

ÅRSBERETNING 2017

VIRKSOMHETENS ART OG LOKALISERING

TaNo Trust tilveiebringer inntekter til og bistår med oppfølging og organisasjonsutvikling av *Moyo Mmoja Trust* i Tanzania. TaNo Trust har i hovedsak oppfølging fra Norge, men også noe oppfølging i Tanzania i løpet av året.

Moyo Mmoja Trust drifter omsorgstiltak og programmer rettet mot forlatte og andre svært vanskeligstilte barn og unge. I hovedsak gjelder dette barnehjem for helt forlatte barn og økonomisk og praktisk støtte til å fullføre grunn- og videregående skole. I samarbeid med lokale sosialmyndigheter bistår også organisasjonen økonomisk vanskeligstilte familier i distriktet som har nyfødte trillinger. Bistanden er i form av dekning av sykehusutgifter, babyutstyr og tilskudd til kosthold for barn og mor over lengre periode.

Hovedfokuset for 2017 har i Tanzania vært å holde driften av barnehjemmene stabil og forsterke rutiner ved *Moyo Mmojas* budsjett- og regnskapsføring for å skape bedre forutsigbarhet og styrke forvaltningen av økonomiske midler jevnere igjennom året. Det har vært et ekstra fokus på ungdommene som går på *Secondary School*, hvor enkelte har skiftet til bedre skoler. Økning av besøkende ved *Moyo Mmojas* gjestehus har også vært et fokus etter renoveringen i 2016 og inntektene fra gjestehuset har økt betraktelig.

TaNo Trusts virksomhet er lokalisert i Hønefoss.

VIRKSOMHETENS UTVIKLING, RESULTAT OG STILLING

Inntektene gikk fra kr 949 478 i 2016 til kr 865 652 i 2017.

Inntektene kommer fra private givere og virksomheter.

Årets resultat gikk fra kr – 19 116 i 2016 til kr 194 464 i 2017.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

FORTSATT DRIFT

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet og det bekreftes at denne forutsetningen er til stede.

ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet bedømmes som godt. Det har i løpet av året ikke vært nødvendig å foreta noen spesielle tiltak vedrørende arbeidsmiljøet. Det har ikke vært sykefravær i 2017 og det har heller ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen/i arbeidet.

LIKESTILLING

Styret består av 2 kvinner og 2 menn. De to kvinnene fungerer som henholdsvis styrets leder og nestleder. Ut fra en vurdering av styrets nåværende sammensetning og antall ansatte, har styret ikke funnet grunnlag for å iverksette øvrige tiltak mht likestilling.

MILJØRAPPORTERING

Selskapets virksomhet forurensar ikke det ytre miljø.


Oslo 10/5-18



Kristin Adeler
Styrets leder



Susanne B. Hvidsten
Styrets nestleder



Frode Farestveit
Styremedlem og
prosjektansvarlig



Olav Holten
Styremedlem og
daglig leder