Årsrapport for 2025 fra styret i Strømmestiftelsen

Strømmestiftelsen (SF) er en rettighetsbasert utviklingsorganisasjon grunnlagt i 1976 i Kristiansand av sokneprest Olav Kristian Strømme. Med visjonen om en verden uten fattigdom bygger SF sitt arbeid på FNs bærekrafts mål 1 og arbeider målrettet for å bidra til måloppnåelse innen 2030. Vår misjon er forankret i verdiene menneskelig verdighet, rettferdighet og solidaritet.

Med røtter i kristne verdier forstår SF dette som et kall til å verne om hvert menneskes iboende verdighet, stå i solidaritet med marginaliserte grupper og aktivt bekjempe urettferdighet. Disse verdiene inspirerer mennesker fra ulike sosiale, kulturelle og religiøse bakgrunner til å støtte og delta i vårt arbeid. SF bekjemper fattigdom uavhengig av religion, etnisitet og politisk tilhørighet, og fremmer inkluderende utvikling gjennom likeverdige partnerskap med lokale aktører.

SF er i dag en profesjonell utviklingsorganisasjon med rammeavtale med Norad og investerer årlig over 200 millioner kroner i fattigdomsreduserende programmer. Som en rettighetsbasert NGO styrker SF individer og lokalsamfunn med kunnskap, verktøy og muligheter til å løfte seg selv ut av fattigdom med verdighet og respekt. Organisasjonen arbeider i noen av verdens mest marginaliserte samfunn, uavhengig av etnisitet, religion, nasjonalitet og politisk tilhørighet.

I 2025 hadde SF hovedkontor i Kristiansand og åtte landkontorer i Mali (Bamako), Burkina Faso (Ouagadougou), Niger (Niamey), Sør-Sudan (Juba), Uganda (Kampala), Tanzania (Dar es Salaam), Nepal (Katmandu) og Bangladesh (Dhaka). I tillegg har SF feltkontorer i Moyo (Nord-Uganda) og Singida (Tanzania), mens programmet i Kenya drives gjennom kontoret i Tanzania.

Styrets aktiviteter i 2025

Styret holdt fire ordinære møter i 2025, og behandlet totalt 37 agendapunkter.

Styremedlemmer i 2025:

- Kristin Tofte Andresen (styreleder)
- Arild Hestås (nestleder)
- Adelheid Firing Hvambsal
- Vidar Haukeland
- Paul Thomas
- Arnhild Leer-Helgesen
- Celeste de la Huerta (ansattevalgt styremedlem)

Varamedlem:

- Klara Abelone Svalheim
- Tore Martin Herland (vara for ansatte-representant)

Document Name: SF - Styrets årsberetning 2025.pdf Transaction ID: CBJCHBCAABAAVw_xGtkugGNDPsiLbbPqAvhpD6mKyT5h

Styremedlem Paul Thomas trådte ut av styret i juni 2025 som følge av endret kapasitet til å ivareta ansvaret knyttet til vervet. Varamedlem Klara Abelone Svalheim fungerte i rollen resten av året.

Styreforsikring:

En ansvarsforsikring er opprettet for styremedlemmer og generalsekretæren for å beskytte dem mot mulig personlig ansvar knyttet til organisasjonen. Denne forsikringen gjelder over hele verden, bortsett fra i USA og Canada.

Styrevalg:

Styret består av syv medlemmer og to varamedlemmer, valgt som følger:

- Seks medlemmer og ett varamedlem velges av rådet, med minst ett styremedlem fra en av SFs partnerland i det globale sør.
- Ett medlem og ett varamedlem velges av SF-ansatte.
- Rådet utnevner lederen, mens styret velger sin nestleder. En nominasjonskomité forbereder valget.

Programaktiviteter

Det andre året i den femårige strategiperioden bygde vi i 2025 videre på grunnlaget som ble lagt i 2024, og leverte solide og effektive programresultater i alle land. Til tross for et år preget av politisk uro, ustabilitet og en krevende sikkerhetssituasjon, gikk programaktivitetene frem som planlagt.

Kapasitetsbygging for utvalgte partnerorganisasjoner forble en prioritet i 2025. Dette arbeidet styrket god styring og adresserte viktige områder som klimasmart landbruk, lokalisering og antikorrupsjonsarbeid. MERL-staben (Monitoring, Evaluation, Research, and Learning) ved alle landkontorene gjennomførte en ukes workshop med mål om å standardisere og digitalisere datainnsamlingen.

I tillegg ble SFs ansatte og partnere i Øst- og Vest-Afrika introdusert for familie-/husholdsutviklingstilnærmingen – en vellykket modell tidligere implementert i Asia, som styrker familier og fremmer motstandsdyktige lokalsamfunn. Tilnærmingen ble godt mottatt, og pilotaktiviteter startet i de fleste land. På grunn av sikkerhetssituasjonen kunne imidlertid ikke orienteringen gjennomføres i Sør-Sudan.

2025 var også et spesielt år for sektoren på grunn av finansieringsavbrudd og generell ustabilitet forårsaket av budsjettkuttene i USAID. Selv om Strømmestiftelsen ikke ble direkte rammet av disse kuttene, økte konkurransen om andre tilskudd betydelig. Dette gjenspeiles i reduksjonen i institusjonell finansiering mottatt i 2025.

Ved utgangen av 2025 fortsatte SFs programmer å vise god fremgang mot målene i strategien. Implementeringen forble sterk til tross for vedvarende politisk uro, usikkerhet og økonomisk volatilitet i flere kontekster. Land- og partnerteam tilpasset seg gjennom styrket planlegging, bedre økonomiske kontrollrutiner og økt fokus på inkludering, utdanning og levekår.

Document Name: SF - Styrets årsberetning 2025.pdf Transaction ID: CBJCHBCAABAAVw_xGtkugGNDPsiLbbPqAvhpD6mKyT5h

Finansielle nøkkeltall

	MNOK		
	2025	2024	Endring
Offentlige tilskudd - Norge	148,0	79,1	68,8
Offentlige tilskudd - utland	7,3	10,0	-2,7
Tilskudd fra andre organisasjoner	7,3	15,7	-8,4
Private gaver	53,0	68,6	-15,7
Næringslivssamarbeid	26,0	21,9	4,1
Andre driftsinntekter	2,8	15,7	-12,9
Total Revenue:	244,4	211,0	33,4
Kostnader til formål	-229,9	-208,2	-21,7
Årets aktivitetsresultat	-17,7	-4.3	-13,4

Offentlige tilskudd (Norge): Inntektene fra norske offentlige tilskudd økte betydelig i 2025. Det lave nivået i 2024 skyldtes hovedsakelig mikrofinansmidler på totalt 33,4 millioner kroner som var inntektsført i tidligere år og derfor ikke kunne inntektsføres igjen. Denne effekten gjaldt ikke i 2025, som dermed fremstår som et normalår med inntekter i tråd med langsiktige avtaler.

Offentlige tilskudd, utland: Reduksjonen i inntekter fra utenlandske offentlige tilskudd skyldes i hovedsak at flere prosjekter ble avsluttet ved utgangen av 2024.

Tilskudd fra andre organisasjoner: Inntektene fra andre organisasjoner gikk ned som følge av avslutningen av et større prosjekt og utfordringer med å sikre ny finansiering i løpet av 2025.

Private givere: Inntektene fra private givere falt i 2025, hovedsakelig på grunn av lavere arvemidler og en reduksjon i faste givere.

Kostnader til formålsaktiviteter: Kostnadene knyttet til programaktiviteter økte med 21,7 millioner kroner sammenlignet med 2024. Økningen reflekterer høyere gjennomføring av programaktiviteter og tilhørende kostnader, i tråd med de økte inntektene i 2025.

Årsresultat: Årsresultatet for 2025 viser et underskudd på 17,7 millioner kroner, sammenlignet med et underskudd på 4,3 millioner kroner i 2024. Forskjellen skyldes hovedsakelig mikrofinansrelaterte transaksjoner. I tillegg påvirkes resultatet av nedskriving av valutabeholdninger.

Document Name: SF - Styrets årsberetning 2025.pdf Transaction ID: CBJCHBCAABAAVw_xGtkugGNDPsiLbbPqAvhpD6mKyT5h

Nøkkeltall for Strømmestiftelsens prosentandel av totale kostnader for 2025 er som følger:

Nøkkeltall	2025	2024
Administrasjon	3,9 %	4.6 %
Innsamling	9,4 %	8.0 %
Formål	86.7 %	87.4 %

I tillegg har den norske innsamlingskontrollen introdusert et mål for andelen av private midler som benyttes til organisasjonens formål, og dette utgjør 73,3% (81,9% i 2024).

Kontantstrøm: Grunnet offentlige tilskudd mottatt på forskudd, økte beholdningen av likvide midler med 24,8 mill. på tross av årets underskudd.

Arbeidsmiljø og ansatte

SF sitt overordnede mål for organisasjons- og HR-politikken er å bygge Én organisasjon – en samlet struktur og kultur på tvers av organisatoriske nivåer, regioner og land, samtidig som mangfoldet i våre land respekteres og verdsettes. Ansatte samarbeider og lærer på tvers av hovedkontor og landkontor, guidet av våre felles verdier og vårt felles formål.

I SFs Globale Strategi 2030 står det at organisasjonen skal «opprettholde og videreutvikle et positivt arbeidsmiljø og en verdibasert og tillitsbasert ledelse, der ansatte føler seg sett, respektert og ivaretatt». SF forplikter seg til å fremme likestilling og inkludering og til å øke mangfoldet i organisasjonen.

Et sunt og godt arbeidsmiljø er grunnlaget for et sterkt faglig fellesskap. Som arbeidsgiver har SF satt ambisiøse mål for arbeidsmiljøet og har tydelige forventninger om at både ledere og ansatte aktivt bidrar til en positiv arbeidskultur.

Som oppfølging av medarbeiderundersøkelsen i 2024 ble det gjennomført en ny undersøkelse på hovedkontoret i oktober 2025. Resultatene viste betydelig fremgang og forbedring på de fleste områdene. Resultatene er presentert og diskutert med alle ansatte ved kontoret i Kristiansand. De er også presentert for AMU, som har uttrykt tilfredshet med arbeidet som ble gjort i 2025 knyttet til forbedring av arbeidsmiljøet.

Sykefraværet ved hovedkontoret var 5,79 % i 2025, sammenlignet med 5,49 % i 2024, 5,2 % i 2023 og 5,63 % i 2022. Kontoret i Kristiansand har avtale om bedriftshelsetjeneste med Medco.

Det ble ikke rapportert om alvorlige arbeidsulykker som resulterte i materielle skader eller personskader ved Kristiansand-kontoret i 2025.

Hovedkontoret i Kristiansand har et eget velferdsutvalg med et tydelig mandat og budsjett for å koordinere sosiale aktiviteter og trivselstiltak gjennom året. I 2025 ble det arrangert flere gode sosiale aktiviteter utenfor arbeidstid, som mange ansatte deltok i.

Document Name: SF - Styrets årsberetning 2025.pdf Transaction ID: CBJCHBCAABAAVw_xGtkugGNDPsiLbbPqAvhpD6mKyT5h

Per 31. desember 2025 har SF 45 faste ansatte i Norge og 88 ansatte ved våre landkontor.

	2022	2023	2024	2025
Positions at the Head Office	34	35	37	45
Full-Time Equivalents HO	31,52	32,52	32,05	36,11
Permanent positions at Country Offices	109	113	98	88
Full-Time Equivalents CO	109,55	111,49	98,42	87,.89
Total SF	143	148	135	133
Total Full-Time Equivalents CO	141,07	144,01	130,47	124,00

SF fremmer likestilling og like muligheter på alle nivåer i organisasjonen, fra stillinger på begynnernivå til toppledelse. Ved utgangen av 2025 bestod ledergruppen, inkludert avdelingsdirektører i Kristiansand og landdirektører, av 8 kvinner og 7 menn.

	2022		2023		2024		2025	
Head Office	18	17	21	14	21	16	30	15
Head Office Percentage	51 %	49 %	60 %	40 %	57 %	43 %	67 %	33 %
Country Office	36	73	33	80	29	69	24	64
Country Office Percentage	33 %	67 %	29 %	71 %	30 %	70 %	27 %	73 %
Overall	54	90	54	94	60	85	54	79
Overall Percentage	38 %	62 %	36 %	64 %	44 %	56 %	41 %	59 %

Siden 2018 har SF vært sertifisert som en likestilt arbeidsgiver under Likestilt arbeidsliv-ordningen. Organisasjonen har etablert solide rutiner og praksiser for aktivt å fremme likestilling, inkludering og mangfold på arbeidsplassen. I 2025 ble vi re- sertifisert for tre nye år – med svært gode resultater. Mer detaljert rapportering om SFs arbeid med likestilling, inkludering og mangfold (ARP) er tilgjengelig på våre nettsider.

Document Name: SF - Styrets årsberetning 2025.pdf Transaction ID: CBJCHBCAABAAVw_xGtkugGNDPsiLbbPqAvhpD6mKyT5h

Miljø

Strømmestiftelsens virksomhet har begrenset direkte påvirkning på klima, natur og miljø. Den mest vesentlige miljøbelastningen er knyttet til reisevirksomhet i forbindelse med oppfølging av bistandsarbeidet i programland. Organisasjonen arbeider systematisk for å redusere sin miljøpåvirkning der dette er mulig, blant annet gjennom bevisste reisevalg og økt bruk av digitale møter. Gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringen har Strømmestiftelsen et tydelig og strukturert fokus på å redusere klima- og miljøpåvirkningen samt sikre kontinuerlig forbedring i miljøarbeidet.

Risikovurderinger

Styret følger kontinuerlig med på SFs operasjonelle risikobilde gjennom kvartalsrapportering. I 2025 var våre fem viktigste prioriteringer innen risikovurderinger disse områdene: korrupsjon/svindel, givere/tilskudd, helse og sikkerhet, politisk og sosioøkonomisk situasjon og PSEAH. Disse faktorene kan bidra til negativt omdømme, maktmisbruk, utrygghet, høy sikkerhetsrisiko for ansatte, sivil uro og økt usikkerhet i mange av landene der SF opererer.

SF har etablert solide systemer og internkontroller for å forebygge og håndtere svindel og korrupsjon, og opprettholder en åpen og proaktiv dialog med givere når bekymringer oppstår. Den pågående digitaliseringen av rapporteringen gjennom nye verktøy har styrket organisasjonens evne til å overvåke og håndtere programporteføljen betydelig. I 2025 har vi hatt særlig fokus på opplæring og økt bruk av våre digitale systemer knyttet til risikovurderinger.

Sikkerhetssituasjonen har vært spesielt krevende i Burkina Faso, Mali, Niger og Sør-Sudan gjennom hele 2025. Sør-Sudan er fortsatt det farligste landet i verden for hjelpearbeidere, med flere rapporterte dødsfall enn i konfliktsoner som Syria og Afghanistan. Medvirkende faktorer inkluderer voldskriminalitet, væpnet konflikt, spenninger mellom lokalsamfunn og trafikkulykker. Politisk ustabilitet og utrygghet er også vedvarende utfordringer i hele Sahel-regionen.

SF har iverksatt flere forebyggende og responsbaserte tiltak for å styrke ansattes sikkerhet og sikre kontinuitet i programmene. Dette inkluderer strengere reiseforberedelser og økt informasjonsdeling med andre NGOer. Vi har også økt vår innsats og vårt fokus på opplæring av alle ansatte i 2025. Landkontorene i Vest-Afrika følger sikkerhetssituasjonen tett i alle tre landene og har omfattende sikkerhetsprotokoller og beredskapsplaner på plass.

For at ansatte fra Norge skal kunne reise inn i disse mest risikofylte områdene, har vi flere forebyggende sikkerhetstiltak. Vi har høy oppmerksomhet på reisesikkerhet, og det er et krav at ansatte skal ha gjennomført et HEAT-kurs før de kan reise inn i våre risikoområder/land. I 2025 deltok flere ansatte fra SFs kontor i Kristiansand på dette kurset. HR har også økt sitt fokus på forhånds- og etterkantintervjuer med ansatte som reiser i disse risikoområdene, og under slike reiser gjennomføres det daglig og tett oppfølging direkte med de reisende.

De fleste av SFs kostnader påløper i valutaer knyttet til amerikanske dollar eller euro, mens den største delen av inntektene er i norske kroner. Derfor spiller valutakurser en betydelig rolle i hva SF kan levere til sine implementeringspartnere i sør. Imidlertid stipulerer vilkårene i SFs kontrakter med sine partnere at forpliktelsene er begrenset til budsjettet vedtatt i norske kroner. SF inngår terminkontrakter for å sikre deler av valutakursen mellom norske kroner og amerikanske dollar eller euro.

Document Name: SF - Styrets årsberetning 2025.pdf Transaction ID: CBJCHBCAABAAVw_xGtkugGNDPsiLbbPqAvhpD6mKyT5h

SF har ingen eksterne lån, så det er ingen alvorlige konsekvenser for organisasjonen hvis rentene øker betydelig.

Global kontekst og strategisk retning

SFs visjon er en verden uten fattigdom. Vårt oppdrag er i tråd med FNs bærekraftsmål nr. 1: å utrydde fattigdom i alle dens former overalt og utrydde ekstrem fattigdom innen 2030.

SF er fortsatt forpliktet til å styrke marginaliserte grupper og støtte veier ut av fattigdom gjennom utdanning, jobbskaping og inkluderende økonomiske muligheter.

Mer enn halvveis inn i tiåret for å nå bærekraftsmålene er fremgangen fortsatt svært ujevn. COVID-19-pandemien, væpnede konflikter, klimarelaterte kriser og global økonomisk ustabilitet har bremset eller reversert utviklingsresultater i mange deler av verden. Nåværende prognoser antyder at nærmere 600 millioner mennesker fortsatt kan leve i ekstrem fattigdom i 2030 dersom innsatsen for å redusere fattigdom ikke styrkes.

Samtidig er det globale bistandslandskapet i betydelig endring. Flere tradisjonelle giverland – som Storbritannia, Nederland, Tyskland, Sverige, Finland og Danmark – har redusert sine bistandsbudsjetter eller endret prioriteringer. I 2025 kunngjorde den nye amerikanske administrasjonen store kutt i utenlandsbistanden, til tross for at USA historisk har stått for nær 30 prosent av global utviklingsbistand. Disse endringene forventes å påvirke tilgangen på finansiering til fattigdomsbekjempelse og langsiktig utviklingsarbeid.

Norge opprettholder et høyt nivå på offentlig bistand, men deler av bistandsbudsjettet er blitt omprioritert for å håndtere store internasjonale kriser og utfordringer, inkludert krigen i Ukraina og den humanitære situasjonen i Gaza. Selv om omdisponeringene svarer på akutte globale behov, øker de også konkurransen om utviklingsmidler rettet mot verdens fattigste land.

I flere av SFs programland fortsetter politisk ustabilitet og forverrede sikkerhetsforhold å skape krevende rammevilkår. Sivilsamfunnsorganisasjoner møter økende reguleringspress og restriksjoner i enkelte kontekster. Samtidig øker tilstedeværelsen og innflytelsen til nye geopolitiske aktører – inkludert Kina, Russland og flere land i Midtøsten – innen utviklingssamarbeid, ofte knyttet til strategiske eller økonomiske interesser.

Utdanning og jobbskaping forblir sentrale i SFs tilnærming til fattigdomsreduksjon. Organisasjonen fortsetter å prioritere marginaliserte grupper, styrke lokale partnerskap og utvikle desentraliserte arbeidsformer som fremmer lokalt eierskap og langsiktig effekt. Etter hvert som grensene mellom humanitær respons og utviklingsarbeid blir mer overlappende, tilpasser SF sine programmer for å operere effektivt i komplekse og sårbare kontekster.

Etter viktige organisatoriske reformer gjennomført i 2024, fortsatte SF i 2025 å styrke sin desentraliserte struktur og landkontorenes lederrolle. Organisasjonen utvider også sine strategiske partnerskap, inkludert økt samarbeid med private aktører både nasjonalt og internasjonalt. Den voksende globale etterspørselen etter grønne jobber – drevet av de doble utfordringene klimaendringer og fattigdom – er fortsatt en viktig driver for SFs programprioriteringer.

Som svar på et stadig mer konkurransepreget finansieringslandskap har SF igangsatt en strategisk prosess for å styrke sin organisasjonsidentitet og sin brand. Målet er å utvikle en mer helhetlig

Document Name: SF - Styrets årsberetning 2025.pdf Transaction ID: CBJCHBCAABAAVw_xGtkugGNDPsiLbbPqAvhpD6mKyT5h

plattform for ressursmobilisering – inkludert finansiering, samfunnsengasjement og kunnskapsdeling. Ved å tydeliggjøre sin rolle, styrke sin fortelling og bygge sterkere partnerskap, søker SF å posisjonere seg mer effektivt i et endrende utviklingslandskap og sikre at organisasjonen forblir i stand til å levere resultater i en tid med strammere rammer for internasjonal utvikling.

Etter balansedato har økte geopolitiske spenninger og endringer i det internasjonale giverlandskapet bidratt til økt usikkerhet for globalt utviklingssamarbeid og operasjonell risiko i enkelte programland. Videre innebærer en vedvarende svak norsk krone økonomiske utfordringer for Strømmestiftelsen. Styret vurderer at disse forholdene ikke påvirker organisasjonens evne til fortsatt drift.

Styret mener at SFs programmer og internasjonale virksomhet er godt posisjonert for å fortsette å levere effekt. Organisasjonen er også godt forberedt på å tilpasse seg globale og nasjonale utviklingstrekk, samt endringer i det institusjonelle og private giverlandskapet.

Disponering av årets resultat

Til dekning av SF's netto underskudd på MNOK 17,7 i 2025 har MNOK 16,1 blitt dekket fra formålskapital for spesifikke programaktiviteter og MNOK 1,6 fra annen formålskapital.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og det er lagt til grunn at det ikke foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til videre drift i overskuelig fremtid.

Kristiansand, 18. Juni 2026

Kristin Tofte Andresen
Styreleder

Hvambsal, Adelheid Firing
Digitally signed by Hvambsal, Adelheid Firing
Date: 2026-06-26 17:46:23+02:00

Adelheid Firing Hvambsal
Styremedlem

Arnhild Leer-Helgesen
Styremedlem

Arild Hestås
Nestleder

Haukeland, Vidar
Digitally signed by Haukeland, Vidar
Date: 2026-06-24 21:50:25+02:00

Vidar Haukeland
Styremedlem

Celeste de la Huerta
Styremedlem

Anne Torhild Omland
Styremedlem

Erik Lunde
Generalsekretær

Document Name: SF - Styrets årsberetning 2025.pdf Transaction ID: CBJCHBCAABAAVw_xGtkugGNDPsiLbbPqAvhpD6mKyT5h