

Årsrapport for 2024 fra styret i Strømmestiftelsen

Strømmestiftelsen (SF) er en rettighetsbasert utviklingsorganisasjon etablert i 1976 i Kristiansand av kapellan Olav Kristian Strømme. SF tilpasser sine innsatsområder til FNs bærekrafts mål 1, som har som mål å utrydde ekstrem fattigdom og halvere relativ fattigdom innen 2030, og arbeider mot en visjon om en verden fri for fattigdom. Våre kjerneverdier er menneskelig verdighet, rettferdighet og solidaritet. Våre viktigste tiltak i kampen mot fattigdom er utdanning, jobbskaping og styrking av sivilsamfunnet.

SFs grunnlag og arbeid er forankret i kristne verdier. Vi tolker dette som en praktisk forpliktelse til å beskytte verdigheten til hver person, vise solidaritet med de undertrykte, marginaliserte og diskriminerte, og ta grep mot urettferdighet. Disse verdiene inspirerer mennesker fra ulike sosiale, kulturelle og religiøse bakgrunner til å engasjere seg i og støtte SFs oppdrag. SF bekjemper fattigdom uavhengig av tro eller bakgrunn. Med en sterk tro på verdien av likeverdige partnerskap, samarbeider SF med lokale samfunn og interessenter for å bekjempe fattigdom effektivt.

I dag har SF vokst til en profesjonell organisasjon med en rammeavtale med NORAD, og investerer over 200 millioner NOK årlig i fattigdomsbekjempelsesprogrammer. Som en rettighetsbasert NGO gir SF verktøyene og opplæringen som trengs for å styrke mennesker til å løfte seg selv ut av fattigdom med verdighet og respekt. SF opererer i noen av verdens mest marginaliserte samfunn uavhengig av etnisitet, religion, nasjonalitet eller politisk tilknytning.

SF har sitt hovedkontor i Kristiansand, Norge, med ni landkontorer i Mali (Bamako), Burkina Faso (Ouagadougou), Niger (Niamey), Sør-Sudan (Juba), Uganda (Kampala), Tanzania (Dar es Salaam), Nepal (Kathmandu), Bangladesh (Dhaka) og Myanmar (Yangon). I tillegg har vi feltkontorer i Moyo (Nord-Uganda) og Singida (Tanzania). Vårt program i Kenya administreres av Tanzania-kontoret.

Styrets aktiviteter i 2024

Styret holdt fire ordinære møter i 2024, og behandlet totalt 40 agendapunkter.

Styremedlemmer i 2024:

- Arvid Grundekjøn (Styreleder)
- Kristin Tofte Andresen (nestleder)
- Vidar Haukeland
- Adelheid Firing Hvambdal
- Arild Hestås
- Celeste de la Huerta (ansattes representant)
- Arnhild Leer-Helgesen

Varamedlem:

- Tore Martin Herland (vara for ansatte-representanten)



Styreforsikring:

En ansvarsforsikring er sikret for styremedlemmer og generalsekretæren for å beskytte dem mot potensielt personlig ansvar knyttet til organisasjonen. Denne forsikringen gjelder over hele verden, bortsett fra i USA og Canada.

Styrevalg:

Styret består av syv medlemmer og to varamedlemmer, valgt som følger:

- Seks medlemmer og ett varamedlem velges av rådet, med minst ett styremedlem fra en av SFs partnerland i det globale sør.
- Ett medlem og ett varamedlem velges av SF-ansatte.
- Rådet utnevner lederen, mens styret velger sin nestleder. En nominasjonskomité forbereder valget.

Programaktiviteter

Året 2024, som er det første året av vår strategiske plan (2024-2029), satte søkelys på å legge grunnlaget som er nødvendig for vellykket implementering av SFs programmer. Alle land fullførte den tidkrevende, men avgjørende prosessen med å engasjere seg med offentlige myndigheter for å sikre nødvendige tillatelser og godkjenninger. Til tross for forsinkelser i å få myndighetsgodkjenning, spesielt i Nepal, fortsatte oppstartaktivitetene som planlagt.

Kapasitetsbygging for utvalgte partnerorganisasjoner var en høy prioritet i 2024. Disse initiativene fremmet ikke bare god styring, men dekket også viktige temaer som mental helse, PSEAH (Forebygging av seksuell utnyttelse, misbruk og trakassering), og tverrgående spørsmål med særlig fokus på inkludering. Partnere mottok oppfriskningsopplæring på MERL (Monitoring, Evaluation, Research, and Learning) systemet og ble introdusert til baseline survey-prosedyren for å sikre sterke MERL-praksiser. MERL-systemet er for tiden i en digitaliseringsfase, noe som forventes å forbedre effektiviteten av datainnsamling og analyse.

Videre ble SF-ansatte og partnere i Øst- og Vest-Afrika introdusert til og opplært i familie/husholdningsutviklingsmetoden, en vellykket modell implementert i Asia som styrker familier og bidrar til motstandsdyktige samfunn. Denne tilnærmingen ble godt mottatt, og partnere begynte å pilotere den før de skalerte opp i alle land hvor SF opererer, bortsett fra Sør-Sudan, hvor orienteringen ikke kunne fullføres på grunn av sikkerhetsgrunner.

I tillegg førte flom og interne konflikter i Vest-Afrika til fordrivelse av samfunn og forverret matsikkerhetsproblemer, som hadde en umiddelbar innvirkning på programdeltakere. Implementeringen av Bonga-programmet i Øst-Afrika ble forsinket på grunn av betydelige læreplanendringer anbefalt i virkningsvurderingen. I 2024 lanserte Grieg Foundation et viktig initiativ i Tanzania som fokuserer på å styrke unge jenter til å fullføre sin grunnskole- og videregående utdanning. Totalt sett har 2024 vært et vellykket år, spesielt med lanseringen av den nye strategiske planen.



Finansielle nøkkeltall

	MNOK		
	2024	2023	Change
Offentlige tilskudd - Norge	79.1	127.4	-48.3
Offentlige tilskudd - utland	10.0	20.6	-10.5
Tilskudd fra andre organisasjoner	15.7	25.2	-9.6
Private gaver	68.6	57.1	11.6
Næringslivssamarbeid	21.9	27.1	-5.3
Andre driftsinntekter	15.7	15.4	0.3
Totale inntekter	211.0	272.8	-61.8
Resultat Microfinance (MF)	19.4	-	19.4
Kostnader til formål	-208.2	-232.8	-24.5
Årets aktivitetsresultat	-4.3	11.9	-16.2

Offentlige tilskudd: I 2024 er inntekten betydelig lavere sammenlignet med 2023. Hovedårsaken til denne nedgangen er at mikrofinansmidler på totalt 33.4 MNOK, som ble rapportert som inntekt i tidligere år, ikke kan rapporteres som inntekt igjen. Disse midlene er inkludert i programkostnaden for 2024 og er en del av Norad-avtalen. I tillegg ble et stort prosjekt fra Utenriksdepartementet avsluttet i 2023, noe som bidro til høyere inntekt det året.

Offentlige tilskudd fra utlandet: Lavere inntekt skyldes avslutningen av 2 store prosjekter ved slutten av 2023.

Tilskudd fra andre organisasjoner: Det var en nedgang i tilskudd fra andre organisasjoner, som skyldes avslutning av store prosjekter og lav tilgang på nye tilskudd.

Private givere: Inntekten fra private givere økte betydelig, hovedsakelig drevet av inntekter på arv.

Resultat Mikrofinans: Endte på 19 MNOK. Dette er sluttresultat relatert til avslutningen av Strømme Micro Finance A/S, som ble fullført i 2024.

Kostnader for formålsaktiviteter: Kostnadene for formålsaktiviteter gikk ned med 24.5 MNOK sammenlignet med 2023. Det reflekterer lavere aktivitet og utgifter i organisasjonens kjerneaktiviteter relatert til lavere inntekt, og prosjekter avsluttet i 2023.

Årsresultat: Årsresultat for 2024 er negativt 4.3 MNOK, i motsetning til positivt 11.9 MNOK i 2023. Denne endringen skyldes hovedsakelig mikrofinanstransaksjonene som fant sted i 2024.

Nøkkeltall for Strømmestiftelsens prosentandel av totale kostnader for 2024 er som følger:

Nøkkeltall	2024	2023
Administrasjon	4.6 %	3.3 %
Innsamling	8.0 %	8.6 %
Formål	87.4 %	88.1 %



I tillegg har den norske innsamlingskontrollen introdusert et mål for andelen av private midler som benyttes til organisasjonens formål, og dette utgjør 81.9 % (75.4 % i 2023).

Arbeidsmiljø og ansatte

Strømmestiftelsens overordnede mål for organisasjons- og HR-politikk er å bygge "En organisasjon" i både struktur og kultur - på tvers av alle nivåer, regioner og land - samtidig som vi respekterer og verdsetter mangfoldet i våre land og kulturer. Ansatte samarbeider og lærer på tvers av hovedkontoret og landkontorene, inspirert og veiledet av våre felles verdier og formål.

I Strømmestiftelsens globale strategi 2030 står det at organisasjonen skal "Opprettholde og forbedre et positivt arbeidsmiljø og en verdibasert og tillitsbasert ledelse, hvor ansatte føler seg anerkjent, respektert og ivaretatt". SF er forpliktet til å fremme likestilling og inkludering og til å øke mangfoldet i hele organisasjonen.

Et sunt arbeidsmiljø er grunnlaget for et sterkt profesjonelt fellesskap. Som arbeidsgiver har Strømmestiftelsen satt ambisiøse mål for arbeidsmiljøet og har klare forventninger om at både ledere og ansatte bidrar aktivt til en positiv arbeidskultur.

En medarbeiderundersøkelse ble gjennomført høsten 2024, som indikerte at selv om fremgang er gjort, er det behov for ytterligere innsats for å nå våre mål. Undersøkelsesresultatene ble fulgt opp med dedikerte handlingsplaner for både hovedkontoret og de ulike landkontorene. Disse planene ble utviklet i nært samarbeid med ansatte. På hovedkontoret følges handlingsplanen opp av Strømmestiftelsens arbeidsmiljøutvalg (AMU). En ny medarbeiderundersøkelse er planlagt høsten 2025.

Sykefraværet var 5.49 % på hovedkontoret i 2024, sammenlignet med 5.2 % i 2023, og 5.63 % i 2022.

Kristiansand-kontoret har en avtale om bedriftshelsetjenester med Medco din HMS.

Det var ingen alvorlige arbeidsulykker på Kristiansand-kontoret som har resultert i materiell ødeleggelse eller personskade i løpet av året.

I 2024 ble det etablert et dedikert velværeutvalg, med et klart mandat og budsjett for å initiere og koordinere sosiale og velværeaktiviteter gjennom året.

Ansatte: Per 31. desember 2024 har SF 37 faste ansatte ved hovedkontoret, og 98 ansatte ved våre landkontorer.

	2022	2023	2024
Stillinger hovedkontor	35,00	35,00	37,00
Årsverk hovedkontor	32,52	32,52	32,05
Faste stillinger landkontor	109,00	113,00	98,00
Årsverk landkontor	109,55	111,49	98,42
Total Strømmestiftelsen	144,00	148,00	135,00
Årsverk totalt	142,07	144,01	130,47



SF jobber for likestilling og like muligheter på alle nivåer og er bevisst på dette under rekruttering av nye ansatte. Ledergruppen, som inkluderer avdelingsdirektører i Kristiansand og landdirektører, besto av 8 kvinner og 7 menn ved utgangen av 2024.

	2022		2023		2024	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Hovedkontor	18	17	21	14	21	16
Hovedkontor prosentandel	51 %	49 %	60 %	40 %	57 %	43 %
Landkontor	36	73	33	80	29	69
Landkontor prosentandel	33 %	67 %	29 %	71 %	30 %	70 %
Total	54	90	54	94	60	85
Total prosentandel	38 %	62 %	36 %	64 %	44 %	56 %

Siden 2018 har Strømmestiftelsen vært sertifisert som en "Likestilt arbeidsplass" under Likestilt arbeidsliv-ordningen. Organisasjonen har etablert solide rutiner og praksiser for aktivt å fremme likestilling, inkludering og mangfold på arbeidsplassen. Mer detaljert rapportering om Strømmestiftelsens innsats relatert til likestilling, inkludering og mangfold (ARP) finnes på vår nettside.

Risikovurderinger

Styret overvåker kontinuerlig Strømmestiftelsens (SF) risiko gjennom kvartalsvis rapportering. I 2024 har oppmerksomhet spesielt vært rettet mot den kumulative effekten av pandemien ettervirkninger, økonomisk ustabilitet, nye kriser og konflikter, kriger og skiftende geopolitiske allianser. Denne utviklingen har ført til økt inflasjon, sivile uroligheter og økt usikkerhet i mange av landene hvor SF opererer.

SF har etablert sterke systemer og kontroller for å forhindre og redusere svindel og korrupsjon, og opprettholder en åpen og proaktiv dialog med givere når bekymringer oppstår. Den pågående digitaliseringen av rapportering gjennom nye verktøy har betydelig forbedret organisasjonens evne til å overvåke og administrere programporteføljen.

Sikkerhetssituasjonen forble spesielt utfordrende i Myanmar, Burkina Faso, Mali, Niger og Sør-Sudan gjennom 2024. Sør-Sudan fortsetter å være det farligste landet i verden for utviklingsarbeidere, med flere dødsfall registrert enn i konfliktsoner som Syria og Afghanistan. Faktorer som bidrar til dette inkluderer voldelig kriminalitet, væpnet konflikt, interkommunale spenninger og trafikkulykker. Politisk ustabilitet og usikkerhet er også vedvarende problemer i Sahel-regionen.



SF har implementert en rekke tiltak for å forbedre sikkerheten til ansatte og sikre programkontinuitet. Dette inkluderer grundigere reiseplanlegging og økt informasjonsdeling med andre NGOer. Landkontorene i Vest-Afrika opprettholder tett overvåking av sikkerhetssituasjonen i landene og har omfattende sikkerhetsprotokoller på plass.

I 2024 deltok flere ansatte fra SFs hovedkontor i Kristiansand på et tre-dagers Hostile Environment Awareness Training (HEAT) kurs for å styrke SFs sikkerhetsberedskap ytterligere.

De fleste av SFs kostnader påløper i valutaer knyttet til amerikanske dollar eller euro, mens den største delen av inntektene er i norske kroner. Derfor spiller valutakurser en betydelig rolle i hva SF kan levere til sine implementeringspartnere i sør. Imidlertid stipulerer vilkårene i SFs kontraktsavtaler med sine partnere at forpliktelsene er begrenset til budsjettet vedtatt i norske kroner.

SF inngår terminkontrakter for å sikre deler av valutakursen mellom norske kroner og amerikanske dollar eller euro.

SF har ingen eksterne lån, så det er ingen alvorlige konsekvenser for organisasjonen hvis rentene øker betydelig.

Fremtidsperspektiv

SFs visjon er en verden uten fattigdom. Vårt oppdrag er i tråd med bærekrafts mål 1: å utrydde fattigdom i alle dens former overalt og utrydde ekstrem fattigdom innen 2030. SF forblir forpliktet til å styrke marginaliserte samfunn slik at de kan komme seg ut av fattigdom.

Imidlertid har det globale landskapet endret seg dramatisk siden vedtaket om FNs bærekraftsmål. 2020-tallet var ment å være tiåret for oppnåelse, men pandemien, konflikter, kriger og økonomisk ustabilitet har satt tilbake kampen mot fattigdom betydelig. For første gang på flere tiår har antallet mennesker som lever i ekstrem fattigdom økt, med nåværende prognoser som indikerer at nesten 600 millioner mennesker fortsatt vil leve i ekstrem fattigdom innen 2030.

Flere nasjoner har redusert sitt engasjement for fattigdomsbekjempelse og sosial utvikling. Viktige givere, inkludert Storbritannia, Nederland, Tyskland, Sverige, Finland og Danmark, har kuttet sine bistandsbudsjetter. Ved inngangen til 2025 kunngjorde den nye amerikanske administrasjonen 87 % reduksjon i sitt bistandsbudsjett, til tross for at USA historisk har bidratt med nesten 30 % av global bistand. Denne drastiske endringen vil negativt påvirke innsatsen for å redde liv og bekjempe fattigdom.

På samme måte har Norge omdirigert bistandsmidler bort fra fattigdomsbekjempelse i det globale sør for å håndtere kriser i Ukraina og Gaza. Selv om dette er forståelig, betyr det at en stadig mindre andel av bistanden når verdens fattigste land.

I SFs operasjonsområder har politisk ustabilitet og forverrede sikkerhetsforhold blitt normen. Ikke-statlige organisasjoner (NGOer) står overfor økte restriksjoner i flere regioner, og nye geopolitiske aktører – Kina, Russland og stater i Midtøsten – dukker opp med sine egne strategiske interesser.



SF forblir dedikert til å kjempe for sosial rettferdighet og fattigdomsbekjempelse gjennom en overgang til en bærekraftig fremtid. Vi har som mål å bidra til en sosialt inkluderende, lavkarbon og ressurseffektiv grønn økonomi.

SF fortsetter å prioritere utdanning og jobbskaping for å bekjempe fattigdom, med et sterkt fokus på marginaliserte samfunn, desentraliserte operasjoner og lokale partnerskap. Ved å erkjenne de uklare linjene mellom humanitær bistand og langsiktig utvikling, er SF klar til å navigere i dette utviklende landskapet.

I 2024 ble det gjort betydelige arbeid med å iverksette en ny organisasjonsmodell, med et desentralisert hovedkontor og styrkede landkontorer. Fremover har SF til hensikt å utvide strategiske allianser, spesielt med nye private aktører på både nasjonalt og internasjonalt nivå. Den økende etterspørselen etter grønne jobber for å håndtere både ekstrem fattigdom og klimaendringer er en drivkraft bak SFs forpliktelse til å prioritere bærekraftig jobbskaping i sine fremtidige aktiviteter.

Styret mener SF har aktiviteter og internasjonale programmer som er egnet for videre drift. Styret mener SF er i en god posisjon til å møte endringer i globale og nasjonale sammenhenger og til endringer i det institusjonelle og private givermarkedet.

Disponering av årets resultat

Til dekning av SF's netto underskudd på MNOK 4,3, har 0,6 blitt tilført fra formålskapital for spesifikke programaktiviteter og MNOK 3,7 fra annen formålskapital.

Kristiansand, 12. juni 2025


Arild Hestås
Nestleder
Kristin Tofte Andresen
Styreleder
Adelheid Firing Hvambdal
Styremedlem

Vidar Haukeland
Styremedlem

Arnhild Leer-Helgesen
Styremedlem


Celeste de la Huerta
Styremedlem
Erik Lunde
Generalsekretær

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende