

Årsrapport for 2023 fra styret i Strømmestiftelsen

Strømmestiftelsen (SF) er en rettighetsbasert utviklingsorganisasjon, etablert i 1976 i Kristiansand av kapellan Olav Kristian Strømme. SF innretter innsatsen etter *FNs bærekrafts mål 1 om å utrydde ekstrem fattigdom og halvere relativ fattigdom innen 2030* og arbeider mot en visjon om en verden fri for fattigdom. Våre verdier er menneskeverd, rettferdighet og solidaritet. Våre viktigste tiltak i kampen mot fattigdom er utdanning, jobbskaping og styrking av sivilsamfunnet.

Strømmestiftelsens grunnlag og arbeid bygger på kristne verdier. Vi forstår dette som en praktisk forpliktelse til å beskytte verdigheten til enhver person, vise solidaritet med de undertrykte, marginaliserte og diskriminerte, og handle mot urettferdighet. Dette er verdier som inspirerer mennesker med ulik sosial, kulturell og religiøs bakgrunn til å arbeide for og støtte SFs oppdrag. SF bekjemper fattigdom uavhengig av tro og annen bakgrunn. Med en dyp overbevisning om verdien av likeverdig partnerskap, jobber SF sammen med lokalsamfunn og aktører for å bekjempe fattigdom

I dag har SF vokst til å bli en profesjonell organisasjon som har rammeavtale med NORAD og bruker over 200 millioner kroner årlig på å hjelpe verdens fattige. Som en rettighetsbasert NGO gir SF verktøyene og opplæringen som trengs for å løfte mennesker ut av fattigdom med verdighet og respekt. SF jobber i verdens mest marginaliserte samfunn uavhengig av etnisk gruppe, religion, nasjonalitet eller politisk tilhørighet.

SF har hovedkontor i Norge (Kristiansand) og ni landkontorer i Mali (Bamako), Burkina Faso (Ouagadougou), Niger (Niamey), Sør-Sudan (Juba), Uganda (Kampala), Tanzania (Dar es Salaam), Nepal (Katmandu), Bangladesh (Dhaka) og Myanmar (Yangon). I tillegg har vi et feltkontor i Moyo, Nord-Uganda. Vårt program i Kenya forvaltes av Kampala-kontoret.

Styrets aktiviteter 2023

Styret har hatt fire ordinære møter i 2023 og har behandlet totalt 46 saker.

I 2023 besto styret av følgende medlemmer:

Arvid Grundekjøn (Styreleder), Kristin Tofte Andresen (nestleder), Vidar Haukeland, Adelheid Firing Hvambal, Knut Arild Hareide, Carol Azungi Dralega og Ole Morten Stavland (ansattes representant).

Varamedlemmer:

Arild Hestås, Arnhild Leer-Helgesen og Tørres Gilje (vara for ansattes representant).

Styrets Forsikring:

Det er tegnet forsikring for styremedlemmene og generalsekretæren for å beskytte dem mot mulig personlig ansvar for organisasjonen. Forsikringen gjelder over hele verden, unntatt i USA og Canada.

Styrevalg:

Styret består av totalt 7 medlemmer og 3 varamedlemmer. Styret velges på følgende måte:

- Rådet velger 6 medlemmer og 2 varamedlemmer, hvorav minst ett medlem skal velges fra et av de

land SF opererer i.

- 1 medlem og 1 varamedlem velges av og blant SFs ansatte.

Rådet velger styrets leder blant de oppnevnte styremedlemmene. Valgene av styremedlemmer forberedes av en valgkomite.

Programvirksomhet

2023 var siste år under strategiplanen 2019-2023. I løpet av femårsperioden har SFs intervensjonsland stått overfor en rekke kriser og utfordringer. Mens de økonomiske konsekvensene av Covid-19 fortsatt har effekt, har SFs mottakergrupper også følt virkningen av globale hendelser som krigen i Ukraina, en levekostnadskrise og ekstreme værforhold. I Vest-Afrika fortsatte den politiske ustabiliteten i 2023 med et kupp i Niger. Alle SFs intervensjonsland i regionen styres nå av militære regimer, og sikkerhetssituasjonen legger press på allerede anstrengte offentlige tjenester. I Øst-Afrika påvirker klimaendringene i økende grad avlinger, noe som resulterer i økende mat-usikkerhet. Med familier som sliter med å få mat på bordet, risikerer barn å droppe ut av skolen. I Asia fortsatte konflikten mellom militærregimet og opposisjonen i Myanmar i 2023, mens Bangladesh og Nepal opplevde relativ stabilitet.

Til tross for utfordrende omstendigheter gikk SF-programmene godt, og de fleste femårsmålene ble nådd. Mest oppmuntrende, 14.014 familier krysset fattigdomsgrensen, 85% av barna lærer og gjør det bra på skolen, og 75% av ungdommene fant lønnet arbeid eller er selvstendig næringsdrivende etter å ha fullført yrkesopplæring.

En viktig årsak til de sterke resultatene er SFs utviklingstilnærming, der alle programmer gjennomføres av lokale partnere med sterk kontekstuell kunnskap og nære relasjoner med lokalsamfunn.

For å forberede seg på utfasing, ble det lagt vekt på å sikre bærekraften og kapasiteten til de 791 samfunnsstrukturene som er etablert siden 2019 for å lette samfunnets overlevering av programaktiviteter innen utgangen av 2023. Sterke samfunnsstrukturer er avgjørende for SFs innsats for å bygge et sterkt sivilsamfunn, og i Nepal mottok mange av de samfunnsbaserte organisasjonene økonomisk støtte fra lokale myndigheter som bidro til å legge til rette for bygging av samfunnssentre, rehabilitering av vanningskanaler, planting av trær og distribusjon av frø til jordbruket.

Å sikre tilgang til inkluderende kvalitetsutdanning er viktig for å gi en vei ut av fattigdom for barn fra marginaliserte samfunn. I Vest-Afrika gir SFs Speed School-program barn som ikke gikk på skolen en ny sjanse. Til tross for den utfordrende sikkerhetskonteksten, meldte 10.500 barn (47% jenter) seg på 390 Speed School-sentre i 2023. Siden 2019 har 96 908 barn fullført programmet og imponerende 96 % blitt overført til ordinære grunnskoler etter endt program. Kvinner på landsbygda rammes uforholdsmessig mye av fattigdom, og styrking av kvinners økonomiske stilling er et sentralt fokus for SFs arbeid med å bedre levekårene for de fattige på landsbygda. I 2023 var 114.801 kvinner medlemmer av 5.411 fellesskapsstyrte sparegrupper. I Vest-Afrika sparte kvinner i gjennomsnitt 490 kroner. Tilgang på kapital bidro til å øke kvinners økonomiske aktivitet og 76% startet eller utvidet en inntektsbringende aktivitet i 2023.

Finansielle nøkkeltall

	MNOK		
	2023	2022	Endring
Offentlige tilskudd - Norge	127.4	130.9	-3.4
Offentlige tilskudd - utland	20.6	18.5	2.1
Tilskudd fra andre organisasjoner	25.2	8.9	16.4
Private gaver	57.1	49.0	8.1
Næringslivssamarbeid	27.1	21.9	5.2
Andre driftsinntekter	15.4	0.4	15.0
Total Revenue:	272.8	229.5	43.3
Kostnader til formål	-232.8	-221.6	11,2
Årets aktivitetsresultat	11.9	-20.7	32.6

Tilskudd fra andre organisasjoner: Det var en betydelig økning i tilskudd fra andre organisasjoner, i hovedsak knyttet til økt aktiviteter i prosjekter som Operasjon Dagsverk-prosjektet og Educate a Child (Rising) -prosjektet i Uganda og Strømme Micro Finance-støtte til programmer i Sri Lanka.

Private givere: Inntektene fra private givere økte betydelig, i hovedsak fra fastgivere og testamentariske gaver.

Andre inntekter: Den kraftige økningen kommer i det alt vesentlige fra finansinntekter.

Kostnader til formålsaktiviteter: Kostnader til formål økte med 11,2 MNOK sammenlignet med 2022, noe som reflekterer høyere aktivitet og utgifter i organisasjonens kjernevirksomhet.

Årsresultat: Årsresultatet forbedret seg betydelig med 32,6 MNOK. Denne forbedringen kan tilskrives økte inntekter fra flere kilder, inkludert finansinntekter, som oppveier økningen i utgiftene.

Konsernregnskapet

Konsernregnskapet for SF og mikrofinanskonsernet endte med et positivt resultat på MNOK 1,1, mot et underskudd på MNOK 23,7 i 2022.

Den totale egenkapitalen økte fra MNOK 217,2 MNOK i 2022 til MNOK 220,8 i 2023.

Kontantstrømmen fra den operasjonelle virksomheten er tilfredsstillende; Totalt likvide midler ved utgangen av regnskapsåret var MNOK 176,3 sammenlignet med MNOK 166,2 MNOK i 2022.

Balansen av likvide eiendeler ekskluderer Strømme Micro Finance AS (SMF AS) som er konsolidert etter egenkapitalmetoden. Likvide midler i SMF-konsernet er MNOK 54,9, mot MNOK 67,4 i 2022.

Nøkkeltall for Strømmestiftelsens prosentvise andel av totale kostnader for 2023 er som følger:

Nøkkeltall	2023	2022
Administrasjon	3.3 %	3.4 %
Innsamling	8.6 %	9.0 %
Formål	88.1 %	87.6 %

I tillegg har Innsamlingskontroll innført et mål for hvor stor andel av de private fondsinntektene som benyttes til organisasjonens formål, og dette utgjør 75,5 % (70,6 % i 2022).

Arbeidsmiljø og ansatte

2023 var et år preget av mye arbeid og prosesser for alle ansatte. Dette var i hovedsak knyttet til ny strategisk plan, restrukturering av organisasjonen og Norad-søknaden. Engasjementet har vært bredt, og tilbakemeldingene er at de ansatte føler seg inkludert i prosessene for å etablere våre fremtidige prioriteringer og struktur.

For å sikre medbestemmelse av ansatte i alle endringsledelsesprosesser har vi etablert tillitsvalgte i alle land. Denne gruppen har samarbeidet tett med ledelsen og generalsekretæren for å ivareta alle ansattes interesser.

For å redusere usikkerheten rundt fremtidens struktur har det vært flere globale informasjonsmøter i løpet av året, og kontinuerlig informasjonsdeling i vår globale Teams-chat. Vi etablerte også en kanal for vanlige spørsmål som ble brukt av personalet.

Kapasitetsbygging:

Interessen for individuell utvikling/kapasitetsbygging har vokst, og Kompetanseutvalget godkjente 15 av 17 søknader i 2023, hvorav 2 til relevante masterstudier. Vi arrangerte også en digital opplæring over 4 måneder for å få fagbrev innen prosjektledelse. 20 ansatte har gjennomført denne opplæringen, og vi ser at dette vil være svært nyttig i det nye oppsettet hvor vi skal jobbe mer teambasert med små og store prosjekter.

Arbeidsmiljø:

På grunn av alle prosessene i 2023 gjennomførte vi ikke en arbeidsmiljøundersøkelse for 2023. Dette skal gjøres i 2024. Likevel har vi jobbet med målene våre i sertifikatene «Likestilt arbeidsliv» og «Miljøfyrtårn» med tiltak for å måle og oppnå et godt arbeidsmiljø. Vi har også i 2023 kjørt et anbud for å finne ny bedriftshelsetjeneste som kan bidra til å styrke arbeidet med arbeidsmiljø og undersøkelser knyttet til psykososiale utfordringer.

Likestilling, inkludering og mangfold:

I våre globale HR-retningslinjer har vi inkludert en del som omhandler hvordan organisasjonen vår skal oppmuntre og skreddersy arbeidsplassen vår, slik at personer med nedsatt funksjonsevne kan inkluderes på en god måte som våre ansatte. Vi gjentar også våre verdier i våre retningslinjer, HR-prosesser og prosedyrer for å opprettholde fokus på disse og implementere dem i vår organisasjonskultur og i måten vi jobber på.

I likhet med andre arbeidsplasser er SF lovpålagt å skissere hvordan likestilling, inkludering og mangfold ivaretas. Med tanke på redegjørelsesplikten for arbeidsgivere om likestilling (ARP), finnes rapporten på SFs nettsider.

Ved utgangen av 2023 var det fire menn og tre kvinner i styret. Blant de ansatte i Kristiansand var det 21 kvinner og 14 menn (mot 18 og 17 i 2022).

Annen informasjon:

Antall årsverk i Norge inkludert mikrofinansvirksomheten gikk opp fra 31,5 i 2022 til 32,5 i 2023. I utlandet var det 33 kvinner og 81 menn (mot 37 og 74 i 2022). Totalt var det 54 kvinner og 95 menn (mot 55 og 91 i 2022) ansatt i organisasjonen. Ledergruppen, som består av avdelingsdirektører i Kristiansand og regiondirektører, besto ved utgangen av 2023 av fire menn og fem kvinner. SF arbeider for likestilling på alle nivåer og er bevisst på dette ved rekruttering av nye medarbeidere.

I 2023 hadde kontoret i Kristiansand et samlet sykefravær på 5,2 % (5,63 % i 2022).

Kristiansandskontoret har hatt avtale om bedriftshelsetjeneste med Falck BHT. Denne er nå erstattet av Medco din HMS.

Det har ikke vært alvorlige arbeidsulykker ved kontoret i Kristiansand som har medført materielle ødeleggelser eller personskader i løpet av året.

Risikovurderinger

Styret overvåker kontinuerlig SFs risiko gjennom kvartalsrapporter. I 2023 har fokuset vært på å overvåke de kombinerte konsekvensene av pandemien og Russlands krig mot Ukraina, som har resultert i høyere inflasjonsrater, sivil uro og brakt mer usikkerhet inn i våre operasjonsland. SF har etablert sterke systemer og kontroller for å redusere svindel og korrupsjon og har hatt god dialog med givere ved mistanke om korrupsjon. Digitalisering av rapportering gjennom nye verktøy har gjort det lettere å få oversikt og styre programporteføljen.

Sikkerhetssituasjonen har vært utfordrende i Myanmar, Burkina Faso, Mali, Niger og Sør-Sudan i 2023. Sør-Sudan er fortsatt det farligste landet i verden for bistandsarbeidere, med antall drepte høyere enn for krigsrammede land som Syria og Afghanistan. Kriminalitet, drap, konflikt mellom ulike grupper av befolkningen og trafikkulykker er noen av årsakene som gjør Sør-Sudan til et farlig land å jobbe i. Politisk ustabilitet og usikkerhet preger også Sahel-regionen. Niger ble utsatt for et militærkupp i 2023, og den FN-ledede fredsbevarende styrken Minusma og den norske ambassaden i Bamako trakk seg ut av Mali innen utgangen av 2023.

SF har iverksatt avbøtende tiltak for å bedre sikkerhetssituasjonen for våre ansatte og i våre programmer. Disse tiltakene inkluderer bedre planlegging av reiser og deling av viktig informasjon med andre frivillige organisasjoner. Regionkontoret i Vest-Afrika har god oversikt over sikkerhetssituasjonen i alle de tre landene og har omfattende sikkerhetsplaner på plass.

Ti ansatte fra SF Krs har deltatt på et tre dager langt HEAT-kurs i 2023.

Det meste av SFs kostnader påløper i valutaer knyttet til amerikanske dollar eller euro, mens den største andelen av inntektene er i norske kroner. Derfor spiller valutakursene en betydelig rolle for hva SF kan levere til sine implementerende partnere i Sør. Det fremgår imidlertid av vilkårene i SFs avtaler med partnerne at forpliktelsene er begrenset til budsjettet som er vedtatt i norske kroner. SF

inngår valutaterminkontrakter for å sikre deler av kursforholdet mellom norske kroner og amerikanske dollar eller euro.

SF har ingen eksterne lån, så det er ingen alvorlige konsekvenser for organisasjonen hvis rentene øker betydelig.

Mikrofinansvirksomheten er under avvikling, men er fortsatt eksponert for både finansiell og samfunnsmessig risiko. Basert på oppfølgingssystemer i selskapets portefølje mener styret at risikoen er redusert til et akseptabelt og kontrollerbart nivå.

Fremtidsperspektiv

Strømmestiftelsens visjon er en verden uten fattigdom. Vårt oppdrag er å oppfylle bærekraftsmål 1 – Å utrydde alle former for fattigdom overalt, og innen 2030 utrydde ekstrem fattigdom. SF fortsetter arbeidet med å styrke marginaliserte samfunn slik at de kan komme seg ut av fattigdom.

Det globale landskapet har blitt dypt formet av etterdønningene av pandemien, konflikter som den i Ukraina, forverret av internasjonale kriser som inflasjonstopper og den truende klimakrisen. Disse utfordringene rammer spesielt hardt de landene SF opererer i. I tillegg til disse problemene har noen nasjoner, som Norge, omdirigert bistandsmidler fra fattigdomsbekjempelse for å takle krisen i Ukraina og hjelpe ukrainske flyktninger, noe som gjør det tøffere å fremme FNs bærekraftsmål.

I SFs operasjonsområder er politisk ustabilitet og forverret sikkerhet normen, med ikke-statlige aktører som står overfor økende begrensninger på sitt arbeid i enkelte regioner. Med dette som bakteppe startet SF i 2023 en prosess for å formulere en ny strategisk plan, en prosess som er nødvendig på grunn av utviklingen i det globale landskapet. Vårt mål er å kjempe for sosial rettferdighet og utrydde fattigdom gjennom en overgang til en bærekraftig fremtid. Vi ser for oss å bidra til en sosialt inkluderende, lavkarbon og ressurseffektiv grønn økonomi.

SF er fortsatt forpliktet til å bekjempe fattigdom gjennom utdanning og jobbskaping, og prioriterer støtte til de mest marginaliserte samfunnene gjennom desentralisert drift og lokale partnerskap. Med erkjennelse av de uklare linjene mellom humanitær bistand og langsiktig utviklingsarbeid, er SF klar til å navigere effektivt i dette dynamiske rommet.

Videre var 2023 preget av planlegging av overgang til ny organisasjonsmodell, med et desentralisert hovedkontor og forsterkede landkontorer. Fremover har SF til hensikt å styrke strategiske allianser, spesielt med nye enheter i privat sektor, både nasjonalt og internasjonalt. Behovet for flere grønne jobber for å takle ekstrem fattigdom og redusere klimaendringene driver SFs forpliktelse til å prioritere grønn jobbskaping i sine fremtidige aktiviteter.

Styret mener SF har aktiviteter og internasjonale programmer som er egnet for videre drift. Styret mener SF er i en god posisjon til å møte endringer i globale og nasjonale sammenhenger og til endringer i det institusjonelle og private givermarkedet.

Disponering av årets resultat

Av SFs netto overskudd på MNOK 11,9 er det avsatt MNOK 4,8 til formålskapital for spesifikke programaktiviteter og MNOK 7,1 til annen formålskapital. Videre er det overført MNOK 8,0 fra formålskapital for mikrofinans til annen formålskapital.

I tillegg til SFs resultat hadde SMF AS-konsernet et konsolidert underskudd på MNOK 10,5 noe som reduserer formålskapitalen for mikrofinans, og vår andel av resultat i andre selskap reduserer formålskapital til programaktiviteter med MNOK 0.2.

Kristiansand, 13 June 2024



Arvid Grundekjøn
Styreleder

Adelheid Firing Hvambsal



Kristin Tofte Andresen
Styremedlem

Adelheid Firing Hvambsal
Styremedlem

vidar Haukeland

Vidar Haukeland
Styremedlem



Arild Hestås
Styremedlem



Celeste de la Huerta
Styremedlem



Erik Lunde
Generalsekretær

Signature: Vidar Haukeland
Vidar Haukeland (Jun 18, 2024 16:34 GMT+2)

Email: vidar.haukeland@lovisenberg.no

Signature: A. F. Hvambsal
Adelheid Firing Hvambsal (Jun 20, 2024 11:09 GMT+2)

Email: adelheid.firing.hvambsal@bymisjon.no











SF årsberetning 2023

Final Audit Report

2024-06-20

Created:	2024-06-18
By:	Heidi Prestbakmo (heidi.prestbakmo@stromme.org)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAixZ7N1OIUEwYqrA1h5nFZrTkzhSoFAao

"SF årsberetning 2023" History

-  Document created by Heidi Prestbakmo (heidi.prestbakmo@stromme.org)
2024-06-18 - 1:34:19 PM GMT
-  Document emailed to vidar.haukeland@lovisenberg.no for signature
2024-06-18 - 1:35:18 PM GMT
-  Email viewed by vidar.haukeland@lovisenberg.no
2024-06-18 - 2:33:14 PM GMT
-  Signer vidar.haukeland@lovisenberg.no entered name at signing as Vidar Haukeland
2024-06-18 - 2:34:32 PM GMT
-  Document e-signed by Vidar Haukeland (vidar.haukeland@lovisenberg.no)
Signature Date: 2024-06-18 - 2:34:34 PM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to adelheid.firing.hvambsal@bymisjon.no for signature
2024-06-18 - 2:34:36 PM GMT
-  Email viewed by adelheid.firing.hvambsal@bymisjon.no
2024-06-20 - 9:04:58 AM GMT
-  Signer adelheid.firing.hvambsal@bymisjon.no entered name at signing as Adelheid Firing Hvambsal
2024-06-20 - 9:09:55 AM GMT
-  Document e-signed by Adelheid Firing Hvambsal (adelheid.firing.hvambsal@bymisjon.no)
Signature Date: 2024-06-20 - 9:09:57 AM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2024-06-20 - 9:09:57 AM GMT