

Styrets årsberetning

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Azungi, Dralega Carol (01.05.1972), signert 20.06.2022 med Signicat Sign BANKID
- Vidar Haukeland (30.06.1962), signert 17.06.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Hareide, Knut Arild (23.11.1972), signert 16.06.2022 med Signicat Sign BANKID_MOBILE



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Årsberetning for 2021 fra styret i Strømmestiftelsen

Strømmestiftelsen har sin opprinnelse i det omfattende innsamlingsarbeidet som ble startet av kapellan Olav Kristian Strømme i Kristiansand domkirke på begynnelsen av 1960-tallet. Fra begynnelsen i 1976 og frem til i dag er Strømmestiftelsens bygget opp til å bli en anerkjent og profesjonell bistands- og utviklingsorganisasjon. Vi lar oss imidlertid fremdeles inspirere av det samme kristne verdigrunnlaget som fikk Olav Kristian Strømme til å starte sitt innsamlingsarbeid, og omsettes til handling gjennom diakonal virksomhet.

Strømmestiftelsen eksisterer for å hjelpe mennesker ut av fattigdom, og vil styrke menneskeverd og evne til selvhjelp uten hensyn til etnisk tilhørighet, religion, nasjonalitet eller politisk oppfatning. Strømmestiftelsen har særlig oppmerksomhet rettet mot det første av FNs bærekraftsmål: å utrydde ekstrem fattigdom og halvere relativ fattigdom innen 2030.

Strømmestiftelsen har hovedkontor i Norge (Kristiansand) og tre regionskontorer i Vest-Afrika (Mali), Øst-Afrika (Uganda) og Asia (Sri Lanka). I tillegg er det seks landkontorer i Sør-Sudan, Bangladesh, Nepal, Myanmar, Burkina Faso og Niger.

Styreaktivitet 2021

Styret har hatt fire ordinære møter og ett ekstraordinært møte i 2021.

Styret har behandlet totalt 49 saker.

Styret har i 2021 bestått av følgende medlemmer:

Arvid Grundekjøn (styreleder), Kristin Tofte Andresen (styrenestleder), Idunn Helle, Snorre Kjesbu, Carol Azungi Dralega, Erik Lunde (frem til mars 2021), og Anne Breivik (ansattes repr.).

Varamedlemmer har vært:

Benedicte Sørensen Strøm, Christiane Marie Ødegård og Ole Morten Stavland (vara for ansattes repr.).

Styreforsikring:

Det er tegnet styreforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor organisasjonen. Forsikringen gjelder hele verden, unntatt USA/Canada.

Strategi 2019-2023

2021 var det tredje året av Strømmestiftelsens strategiske planperiode (2019-2023). Med et mål om å utrydde fattigdom, jobber SF strategisk på fire måter for å oppnå best mulig resultater:

1. Styrke kvaliteten på programmene med fokus på roten til fattigdom
2. Drive folkeopplysning og påvirke myndigheters holdninger om global fattigdom og urettferdighet
3. Innsamling - mobilisere langsiktig støtte og ressurser

- Azungi, Dralega Carol (01.05.1972), 20.06.2022
- Vidar Haukeland (30.06.1962), 17.06.2022
- Hareide, Knut Arild (23.11.1972), 16.06.2022



4. Drive en effektiv organisasjon

I vårt programarbeid er fokuset i den nåværende strategien å jobbe gjennom lokale implementeringspartnere for å nå tre tematiske mål:

- 1) Bygge samfunn (Styrke sivilsamfunnet og offentlig sektor)
- 2) Gi utdanning (Sikre inkluderende utdanning for svakerestilte grupper)
- 3) Skape jobbmuligheter (Forbedre levebrødet for de fattige på landsbygda gjennom å styrke inntektsgrunnlaget)

Hovedmålet i strategiperioden er å styrke organisasjonens evne til å løfte mennesker varig ut av fattigdom. (SDG 1).

Vi fokuserer da spesielt på følgende tre bærekrafts mål:

SDG 4 (God utdanning)

SDG 5 (Likestilling mellom kjønnene)

SDG 8 (Anstendig arbeid og økonomisk vekst).

SF ser at innovasjon og tverrsektorielt samarbeid er forutsetninger for økonomisk vekst og utvikling. SF har videre som mål å fremme mer innovasjon i sine programmer, i driften og i innsamlingsarbeidet.

Vi jobber også for å styrke samarbeidet med andre (jf. SDG 17) der vårt bidrag er en del av en større helhet.

Vårt engasjement i forhold til likestilling, miljø/ klimaendringer, inkludering og antikorrupsjon reflekteres i alt vårt arbeid.

Våre målgrupper er primært kvinner, barn og unge, personer som lever i fattigdom og som ikke får innfridd sine rettigheter. Basert på våre verdier har vi et særlig oppdrag i å bidra til at «ingen skal utelates», slik dette også kommer frem i arbeidet med FNs bærekrafts mål. Vi vil derfor tilstrebe å arbeide med personer med funksjonsnedsettelse, etniske minoriteter og andre marginaliserte grupper.

Strømmestiftelsens organisasjonsmodell er unik med en desentralisert struktur og lokalt partnerskap. Det innebærer at avgjørelser for hvordan fattigdom best kan bekjempes baseres på lokal kunnskap. Etter vår erfaring sikrer dette et bedre og mer langsiktig resultat. Vi ønsker å bevisstgjøre og styrke rettighetshavere (enkeltmennesker og lokalsamfunn) for å gi dem styrke til å kreve sine rettigheter fra ansvarsbærerne (myndigheter). Dette gjøres blant annet ved å kartlegge og forløse styrkene, muligheter og talenter som finnes i deres lokalsamfunn. Pandemien har tydeliggjort verdien av denne modellen.



Et godt bistands- og utviklingsarbeid er avhengig av at vi måler, evaluerer og analyserer vårt arbeid og våre resultater. Strømmestiftelsen jobber for å ha en bevisst metode for å planlegge, gjennomføre og ta lærdom av vårt arbeid på alle nivåer.

Programaktivitet

Også i 2021 rammet pandemien SFs målgrupper hardt. Det som startet som en helsekrise utviklet seg til en omfattende økonomisk krise. SF Poverty Report fra 2022 dokumenterte hvordan barn og unge gikk glipp av læringsmuligheter, familier mistet inntekten på grunn av nedstengninger og matvareprisene økte. Flere mennesker havnet i fattigdom. I tillegg opplevde både Mali og Myanmar militærkupp i 2021.

På tross av dette har SF klart å følge opp programmene grunnet vår desentraliserte struktur. Ved å bygge videre på erfaringene og tilpasningen som ble gjort i det første året av pandemien fortsatte aktivitetene i 2021 i stor grad.

På landsnivå foregikk program møter og kapasitetsbygging på nett, i skift eller i mindre grupper. Ved å legge til rette for smitteverntiltak kunne SFs programmer fortsette. Barn fikk mulighet til å fortsette i undervisning, og gjennom jobbskaping bidro vi til økte inntekter.

Pandemien har vist hvor viktig det er å skape robuste lokalsamfunn. De 638 Community-Based Organizations (CBOene) SF har etablert siden 2019 hjalp familier med å få tilgang til sosial beskyttelse og matutdelinger fra lokale myndigheter i et vanskelig år. 37 Women's Watch Groups som ble startet av SF i Nepal, ledet arbeidet mot kjønnsbasert vold på lokalt nivå og bidro til å etablere et rapporteringssystem for kvinner som trengte hjelp og beskyttelse.

COVID-19, samt en vanskelig sikkerhetssituasjon, reduserte barns tilgang på utdanning i flere av landene vi jobber i. I Bangladesh spilte SF en aktiv rolle i den nasjonale kampanjen "Safe Back to School (SB2S)" sammen med bl.a. Redd Barna og Plan Internasjonal. Kampanjen sørget for en trygg gjenåpning av skoler etter 18 måneders nedstigning. I Vest-Afrika ble 95% av de 22,518 barna som fullførte Speed School-programmet overført til grunnskolen for å fortsette utdanningen på tross av omfattende sikkerhetsutfordringer.

Pandemien svekket den lokale økonomien i mange av våre lokalsamfunn i 2021. SFs Poverty Report viste at medlemmer i spare- og lånegrupper stod bedre rustet til å håndtere krisen. De fikk tilgang på informasjon om smitteverntiltak, opplevde fellesskap og solidaritet og klarte å fortsette å spare, men i et mindre omfang. Til sammen 75,643 personer (89% kvinner) deltok i 2,914 sparegrupper i 2021.

Økonomiske nøkkeltall

Totale inntekter for 2021 var 240,3 MNOK mot 225,5 MNOK i 2020.

Inntekter fra offentlig sektor i Norge er 132,1 MNOK i 2021 mot 98,1 MNOK i 2020, hovedsakelig på grunn av ekstra tilskudd fra Norad og nytt tilskudd fra Ambassaden i Uganda.

Offentlige tilskudd fra utlandet er 23,1 MNOK i 2021 mot 20,5 MNOK i 2020.

Inntekter fra private gaver er 52,3 MNOK i 2021 mot til 54,4 MNOK i 2020, testamentariske gaver økte mens enkeltgaver og avtalegaver gikk noe ned.

Inntekter fra næringslivssamarbeid var 17,7 MNOK i 2021 mot 23,9 MNOK i 2020. Tilskudd fra andre organisasjoner gikk ned og endte på 9,9 MNOK i 2021 mot 20,3 MNOK i 2020, da en del større prosjekter ble avsluttet i 2020-21.

Kostnader til formålsaktiviteter er 214,0 MNOK i 2021 mot 187,1 MNOK i 2020.

Årsresultatet viser et overskudd på 4,8 MNOK mot et overskudd på 14,1 MNOK i 2020. Annen formålskapital økte til 93,3 MNOK mot 88,6 MNOK i 2020.

Konsolidert regnskap

Det konsoliderte regnskapet endte med et underskudd på 6,2 MNOK, mot et overskudd på 10,1 MNOK i 2020.

Total egenkapital gikk ned fra 253,2 MNOK i 2020 til 246,6 MNOK i 2021. Kontantstrømmen fra de operasjonelle aktivitetene er tilfredsstillende; totale likvide midler ved utgangen av regnskapsåret var 188,7 MNOK mot 172,4 MNOK i 2020.

Balansen av likvide midler utelukker Strømme Micro Finance AS (SMF AS) som har blitt konsolidert etter egenkapitalmetoden. Likvide midler i SMF konsern er 38,0 MNOK, mot 33,4 MNOK i 2020.

Nøkkeltall for Strømmestiftelsens prosentvise andel av totale kostnader for 2021 er som følger:

Administrasjon 3,4% (3,7 % i 2020)

Anskaffelse 6,8 % (8,6 % i 2020)

Formål 89,8 % (87,7 % i 2020)

I tillegg har Innsamlingskontrollen introdusert en måling av andelen av de private midlene som går til organisasjonens formål, og dette utgjør 80,0 % (78,4 % i 2020).

Arbeidsmiljø og ansatte

Arbeidsmiljøet i Strømmestiftelsen oppleves å være godt. Samarbeidet mellom fagforeningen og ledelsen har i året som har gått vært konstruktivt og bidratt positivt til utviklingsarbeidet. Dette gjennom faste samarbeidsmøter, men også gjennom tillitsvalgt involvering i alle prosesser som angår medarbeidere.

Sammen har vi blant annet jobbet frem en «ny normal» der ansatte i større grad vises tillit gjennom mulighet for hybride arbeidsløsninger. I tillegg har vi strukturert titler og stillinger, samt begynt på et arbeid for å utvikle ny lønnsstruktur. Tillitsvalgte har i tillegg vært involvert i planlegging av fagdager og andre interne aktiviteter der intensjonen har vært å skape en god arbeidsplass for alle.

I 2021 hadde vi flere nedstengninger der de aller fleste var på hjemmekontor. På høsten 2021 ble det derfor viktig å øke sosiale og faglige fellestiltak for å «bli kjent på nytt». Dette ble positivt mottatt, og gav god effekt på arbeidsmiljøet.

Strømmestiftelsen er i likhet med andre arbeidsplasser lovpålagt å redegjøre for hvordan det arbeides med likestilling, inkludering og mangfold. Sett i lys av at vi ble re sertifisert som Likestilt arbeidsplass i november 2021 så har vi vært godt forberedt til denne redegjørelsesplikten. Denne rapporten kan leses i sin helhet på Strømmestiftelsens hjemmeside. (<https://strommestiftelsen.no>)

Ved utgangen av 2021 var det 2 menn og 4 kvinner i styret. Etterfølgende opplysninger om ansatte gjelder konsern (inkludert mikrofinans). Blant de ansatte i Kristiansand, var det ved årets slutt 17 kvinner og 17 menn (mot henholdsvis 20 og 13 i 2020). Antall årsverk i Norge gikk opp fra 30,5 i 2020 til 31,0 i 2021. I utlandet var det 37 kvinner og 73 menn (mot henholdsvis 40 og 90 i 2020). For konsernet som helhet var det 54 kvinner og 90 menn (mot henholdsvis 60 og 103 i 2020). Lederteamet, som omfatter avdelingsledere i Kristiansand og regionledere, besto ved utgangen 2021 av 4 menn og 4 kvinner. Strømmestiftelsen tilstreber kjønnslikevekt på alle nivåer og er oppmerksom på dette ved nyansettelser.

I 2021 hadde Kristiansandskontoret et totalt sykefravær på 1,33 % (2,81 % i 2020).

Kristiansandskontoret har avtale om bedriftshelsetjeneste med Falck BHT. Det ble på høsten 2021 gjennomført ergonomisk kartlegging og tilrettelegging av samtlige kontorplasser.

Det har ved Kristiansandskontoret ikke vært alvorlige arbeidsulykker som har medført materiell ødeleggelse eller personskade i løpet av året. Det var derimot en trafikkulykke i Sør-Sudan der to av våre lokalt ansatte fikk skader, og en partner omkom.

Det gjennomføres hvert annet år en arbeidsmiljøundersøkelse i Strømmestiftelsen som omfatter hele organisasjonen. Neste arbeidsmiljøundersøkelse vil bli gjennomført høsten 2022.

Den globale HR gruppen har jevnlig møter og det jobbes kontinuerlig med å identifisere forskjeller i praksis mellom kontorene, og harmonisering av disse der dette er mulig. Vi har hatt mye søkelys på å skape «One organisation», og vil fortsette å arbeide aktivt med tiltak som fremmer dette.

Risikovurderinger

Styret overvåker kontinuerlig Strømmestiftelsens risiko gjennom kvartalsvise rapporter. I 2021 har hovedfokuset vært på konsekvenser av pandemi i våre program og mulighetene til å følge opp våre programmer i en situasjon med reiserestriksjoner mellom og i land. Organisasjonen har etablert gode systemer og har hatt god dialog med donorer ved mistanke om korrupsjon. Digitalisering av rapportering gjennom ny programvare, har lettet vår oversikt og styring av programporteføljen.

I 2021 har selvsagt alle direkte og indirekte konsekvenser av Covid-19 krisen også vært et viktig tema. Pandemien har ført til forverret situasjon for våre bistandsmottakere i alle land. For Strømmestiftelsen har pandemien også endret på noen av forutsetningene for en normal drift når enkelte av våre programmer har blitt stengt i perioder knyttet til smitteutbrudd eller som følge av

nasjonale tiltak. Uganda opplevde for eksempel at alle skoler var stengt i hele 2021. Det viktig å si at Strømmestiftelsens struktur med kun lokalt ansatte ved land- og regionskontor har bidratt til at vi har kunnet ha full kapasitet på vårt arbeid der hvor samfunnet ikke har hatt perioder med nedstengninger grunnet Covid-19. Strømmestiftelsen har fokusert sterkt på smittevern og gode karanteneregler ved alle kontorene og i våre program. Deltakere i flere av programmene har også selv vært aktive med opplæring og distribusjon av smittevernstiltak i sine lokalmiljø.

Sikkerhetssituasjonen har vært utfordrende i Myanmar, Burkina Faso, Mali, Niger og Sør-Sudan i 2021. Myanmar opplevde at militæret tok makten i februar 2021, med påfølgende demonstrasjoner, uro og utfordringer knyttet til gjennomføringen av våre program. I tillegg har Mali vært utsatt for nok et militærkupp i 2021. Sør-Sudan er ifølge Humanitarian Outcomes det landet i verden med høyest antall angrep på bistandsarbeidere

https://www.humanitarianoutcomes.org/sites/default/files/publications/figures_at_glance_2021.pdf.

Mange kompenserende tiltak har vært gjennomført for å bedre sikkerhetssituasjonen til våre ansatte og i våre program, blant annet dedikerte workshops på sikkerhetsområde for ansatte i Øst-Afrika. Regionkontoret i Vest-Afrika er godt oppdatert på sikkerhetssituasjonen i alle tre land, og har gode sikkerhetsplaner i tett dialog med den norske ambassaden i Bamako og andre NGO'er gjennom INSO-samarbeidet.

Mesteparten av Strømmestiftelsens kostnader er i valutaer knyttet opp mot USD eller EUR, og ettersom den største delen av inntektene er i NOK, spiller valutakurser en stor rolle for hva Strømmestiftelsen er i stand til å levere til partnerne i Sør. Vilårene i Strømmestiftelsens avtaler med partnerne er imidlertid slik at forpliktelsene er avgrenset til vedtatt budsjett i NOK. Strømmestiftelsen inngår valutaterminkontrakter for å sikre deler av vekslingskursen mellom NOK og USD/EUR.

Strømmestiftelsen har ingen eksterne lån, slik at det ikke kommer til å være noen alvorlige konsekvenser for organisasjonen hvis rentene øker betydelig.

Mikrofinansvirksomheten er under avvikling, men er fremdeles eksponert både for finansiell risiko og samfunnsmessig risiko. Med bakgrunn i oppfølgingssystemer i virksomhetens portefølje, mener styret at risikoen er redusert til et akseptabelt og kontrollerbart nivå.

Fremtidsperspektiv

SF fortsetter innsatsen for å styrke fattige samfunn slik at de kan komme ut av fattigdom. Strømmestiftelsens Poverty Report 2021 viser at vår målgruppe har vært hardt rammet av pandemien. Nedstengningen av samfunn, og særlig skoler, har ført til at langt flere mennesker har havnet i ekstrem fattigdom. Levebrød og inntekter har blitt borte. Familier har råd til færre måltider. Barn og unge har mistet skolegang – og blitt langt mer sårbare for vold og overgrep.

Strømmestiftelsens intervensjonsland er preget av politisk ustabilitet og en forverret sikkerhetssituasjon. Vi opplever videre at ikke-statlige aktører møter flere restriksjoner på aktivitetene sine i noen av landene der Strømmestiftelsen arbeider.

Krigen i Ukraina, som brøt ut våren 2022, har kommet på toppen av dette. Krigen har gitt økning i en rekke råvarepriser. Samtidig har en rekke land, herunder Norge, omprioritert bistandsmidler fra fattigdomsbekjempelse til håndtering av Ukraina-krisen og mottak og bosetting av flyktninger. Dette medfører at det har blitt mer krevende å nå FNs bærekraftsmål 1.

Styret godkjente i 2021 en prosess for å utvikle en ny strategi for Strømmestiftelsen. Når en ny strategi skal utarbeides, er det nødvendig å ta hensyn til de store utviklingstrekkene vi nå ser globalt.

Strømmestiftelsen vil fortsatt å bekjempe av fattigdom gjennom utdanning og jobbskaping. Vi vil gjøre det gjennom å være til stede for de fattigste av de fattige gjennom en desentralisert struktur og arbeid gjennom lokale partnere. Samtidig er det høyst sannsynlig at vi i økende grad vil operere i overgangen mellom humanitær hjelp og langsiktig utviklingsarbeid.

Strømmestiftelsen har som mål å styrke våre strategiske partnerskap og da særlig med nye aktører fra privat sektor i både Norge og i utlandet. Skal verden nå målene om å utrydde ekstrem fattigdom og kutte klimagassutslippene, trengs det flere grønne jobber. Derfor vil grønn jobbskaping være et satsingsområde for Strømmestiftelsen i årene som kommer.

Styret mener at Strømmestiftelsen har en virksomhet egnet for videre drift. Resultatet fra 2021 viser vekst i regulære inntekter. Styret mener Strømmestiftelsen er i en god posisjon til å svare på endringer i innsamlingsmarkedet, enten de kommer fra konkurrenter eller fra de generelle økonomiske forholdene.

Disponering av årets resultat

Av Strømmestiftelsens samlede overskudd på 4,8 MNOK, er 0,1 MNOK tilført formålskapital med restriksjoner og 4,7 MNOK tilført annen formålskapital. Konsernregnskapet viser et totalt underskudd på 6,2 MNOK, hvorav 10,9 MNOK hentes fra formålskapital med restriksjoner og 4,7 MNOK tilføres annen formålskapital.

Kristiansand, 16 juni 2022



Arvid Grundekjøn
Styreleder



Kristin Tofte Andresen
Styremedlem

Knut Arild Hareide
Styremedlem



Anne Breivik
Styremedlem

Vidar Haukeland
Styremedlem



Adelheid Firing Hvambdal
Styremedlem

Carol Azungi Dralega
Styremedlem



Erik Lunde
Generalsekretær

- Azungi, Dralega Carol (01.05.1972), 20.06.2022
- Vidar Haukeland (30.06.1962), 17.06.2022
- Hareide, Knut Arild (23.11.1972), 16.06.2022

