

List of Signatures

Page 1/1



Årsberetning 2020.pdf

| Name | Method | Signed at |
|-------------------------|---------------|-------------------------|
| Grundekjøn, Arvid | BANKID | 2021-06-23 11:17 GMT+02 |
| Kjesbu, Snorre | BANKID_MOBILE | 2021-06-21 21:58 GMT+02 |
| Helle, Idunn | BANKID | 2021-06-21 09:52 GMT+02 |
| Brevik, Anne | BANKID_MOBILE | 2021-06-21 09:21 GMT+02 |
| Tenga, Sendeu Titus M | BANKID | 2021-06-21 08:45 GMT+02 |
| Andresen, Kristin Tofte | BANKID | 2021-06-25 10:57 GMT+02 |
| Azungi, Dralega Carol | BANKID | 2021-06-23 12:02 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 1540F5B401E64EE4A909C5BBD4D0919D

Årsberetning for 2020 fra styret i Strømmestiftelsen

Strømmestiftelsen startet med bakgrunn i en innsamlingsaksjon for verdens fattigste av kapellan Olav Kristian Strømme. I dag er vi en profesjonell organisasjon som har rammeavtale med NORAD, og som årlig bruker over 200 millioner kroner for å hjelpe verdens fattigste. Vi lar oss fremdeles inspirere av de samme kristne verdiene som vår grunnlegger hadde. Derfor ønsker vi å hjelpe de fattigste og mest marginaliserte slik at de kan stå på egne bein og bli sjef i eget liv. Og nettopp derfor hjelper vi uavhengig av religion, etnisitet, kaste, kjønn, funksjonshemming og annen minoritetsstatus.

Strømmestiftelsen har hovedkontor i Norge (Kristiansand) og tre regionskontorer i Vest-Afrika (Mali), Øst-Afrika (Uganda) og Asia (Sri Lanka). I tillegg er det seks landkontorer i Sør-Sudan, Bangladesh, Nepal, Myanmar, Burkina Faso og Niger.

Styreaktivitet 2020

Styret har hatt fire ordinære møter og ett ekstraordinært møte i 2020. Ett av møtene ble holdt i forbindelse med styretur til Tanzania februar 2020.

Styret har behandlet totalt 45 saker.

Styret har i 2020 bestått av følgende medlemmer:

Hans-Christian Vadseth (styreleder), Ingunn Folkestad Breistein (nestleder), Lars Brøvig Saaghus (ansattes representant), Idunn Helle, Snorre Kjesbu, Arvid Grundekjøn og Carol Azungi Dralega.

Varamedlemmer har vært:

Erik Lunde, Andreas Haug Løland (frem til 21.februar 2020) og Christina Milsom (vara for ansattes representant).

Strategi 2019-2023

2020 var det andre året av Strømmestiftelsens strategiske planperiode (2019-2023). Med et mål om å utrydde fattigdom, jobber SF strategisk på fire måter for å oppnå best mulig resultater:

- 1.Styrke kvaliteten på programmene med fokus på roten til fattigdom
- 2.Drive folkeopplysning og påvirke myndigheters holdninger om global fattigdom og urettferdighet
- 3.Innsamling - mobilisere langsiktig støtte og ressurser
- 4.Drive en effektiv organisasjon



I vårt programarbeid er fokuset i den nåværende strategien å jobbe gjennom lokale implementeringspartnere for å nå tre tematiske mål:

- 1) **Bygge samfunn** (Styrke sivilsamfunnet og offentlig sektor)
- 2) **Gi utdanning** (Sikre inkluderende utdanning for svakerestilte grupper)
- 3) **Skape jobbmuligheter** (Forbedre levebrødet for de fattige på landsbygda gjennom å styrke inntektsgrunnlaget)

Hovedmålet i strategiperioden er å styrke organisasjonens evne til å løfte mennesker varig ut av fattigdom. (SDG 1).

Vi fokuserer da spesielt på følgende tre bærekrafts mål:

SDG 4 (God utdanning)

SDG 5 (Likestilling mellom kjønnene)

SDG 8 (Anstendig arbeid og økonomisk vekst).

SF ser at innovasjon og tverrsektorelt samarbeid er forutsetninger for økonomisk vekst og utvikling. SF har videre som mål å fremme mer innovasjon i sine programmer, i driften og i innsamlingsarbeidet. Vi jobber også for å styrke samarbeidet med andre (jf. SDG 17) der vårt bidrag er en del av en større helhet.

Vårt engasjement i forhold til likestilling, miljø/ klimaendringer, inkludering og antikorrupsjon reflekteres i alt vårt arbeid.

Våre målgrupper er primært kvinner, barn og unge, personer som lever i fattigdom og som ikke får innfridd sine rettigheter. Basert på våre verdier har vi et særlig oppdrag i å bidra til at «ingen skal utelates», slik dette også kommer frem i arbeidet med FNs bærekrafts mål. Vi vil derfor tilstrebe å arbeide med personer med funksjonsnedsettelse, etniske minoriteter og andre marginaliserte grupper.

Strømmestiftelsens organisasjonsmodell er unik med en desentralisert struktur og lokalt partnerskap. Det innebærer at avgjørelser for hvordan fattigdom best kan bekjempes baseres på lokal kunnskap. Etter vår erfaring sikrer dette et bedre og mer langsiktig resultat. Vi ønsker å bevisstgjøre rettighetshavere (enkeltmennesker og lokalsamfunn) om sine rettigheter, og gi dem styrke til å kreve dem fra ansvarsbærerne (myndigheter). Dette gjøres blant annet ved å kartlegge og forløse styrkene, muligheter og talenter som finnes i deres lokalsamfunn.

Et godt bistands- og utviklingsarbeid er avhengig av at vi måler, evaluerer og analyserer vårt arbeid og våre resultater. Strømmestiftelsen jobber for å ha en bevisst metode for å planlegge, gjennomføre og ta lærdom av vårt arbeid på alle nivåer.

Program aktivitet

2020 var et vanskelig år for SFs målgrupper på grunn av Covid-19-pandemien. Flere mennesker havnet i fattigdom.

På tross av dette har SF klart å følge opp programmene grunnet SFs unike desentraliserte struktur. Med lokalt ansatte som ivaretok smittevernstiltakene, fortsatte aktivitetene i 2020 i stor grad.



SF har også utviklet et digitalt rapporteringsverktøy slik at lokale samarbeidspartnere gjennom året har kunnet levere ukentlige oversikter som viser de ulike programmenes aktivitetsnivå.

På landsnivå foregikk program møter og kapasitetsbygging på nett, i skift eller i mindre grupper. Masker og hygienesett ble distribuert og tiltak for å ivareta avstand ble innført. Ved å legge til rette for smitteverntiltak kunne SFs programmer fortsette. Barn fikk mulighet til å fortsette i undervisning, og gjennom jobbskaping bidro vi til økte inntekter.

Etter hvert som pandemien rammet, arbeidet våre lokale grupper med å sikre offentlige tjenester til lokalsamfunnene. For eksempel jobbet Community Based Organizations (CBO'er) på Sri Lanka sammen med lokale myndigheter for å sikre nødhjelp til over 17 000 familier. Små grupper og ungdomsklubber produserte munnbind og distribuerte informasjonsbrosjyrer og sanitærpakker til 25 677 familier.

SFs livsmestringsprogrammer har i år også bidratt til å bygge mestringsfølelse hos ungdom, spesielt hos jenter. Dette har gitt dem styrke til å overvinne de utfordringer de har ved å utvikle bedre selvtilitt, leseferdigheter og yrkesferdigheter.

I 2020 støttet SF 11 517 ungdommer (82 % jenter) i 466 ungdomssentre, inkludert i Niger der Tamadash ble pilotert i 15 sentre for første gang.

For å sikre økonomisk inntekt deltok 33.440 personer (80% kvinner) i 1.266 sparegrupper i 2020. Disse gruppene gjør det mulig for deltakerne å styrke sin økonomi og sine leseferdigheter.

Når det gjelder utdanning, deltok 21 029 barn i 775 Speed Schools-sentre i Vest-Afrika og 77 993 barn benyttet seg av tilrettelagte utdanningsprogrammer i Asia og Øst-Afrika. Dette til tross for at noe av undervisningen ble organisert annerledes (digitalt, i mindre grupper, gjennom solradioer etc.)- på grunn av pandemien.

Økonomiske nøkkeltall

Totale inntekter for 2020 var 225,5 MNOK mot 218,4 MNOK i 2019.

Inntekter fra offentlig sektor i Norge økte fra 89,8 MNOK i 2019 til 98,1 MNOK i 2020, hovedsakelig på grunn av økt tilskudd fra Norad.

Offentlige tilskudd fra utlandet økte fra 19,3 MNOK i 2019 til 20,5 MNOK i 2020.

Inntekter fra private gaver falt fra 61,6 MNOK i 2019 til 54,4 MNOK i 2020, først og fremst fordi testamentariske gaver var lavere enn året før.

Inntekter fra næringslivssamarbeid har i regnskapet økt fra 21,0 MNOK i 2019 til 23,9 MNOK i 2020.

Tilskudd fra andre organisasjoner holdt seg stabilt på 20 MNOK.

Kostnader til formålsaktiviteter økte fra 180,5 MNOK i 2019 til 187,1 MNOK i 2020.

Årsresultatet viser et overskudd på 14,1 MNOK mot et overskudd på 13,5 MNOK i 2019. Annen formålskapital økte til 88,6 MNOK mot 73,2 MNOK i 2019.



Konsolidert regnskap

Det konsoliderte regnskapet endte med et overskudd på 10,1 MNOK, mot et overskudd på 3,3 MNOK i 2019.

Total egenkapital gikk opp fra 244,1 MNOK i 2019 til 253,2 MNOK i 2020. Kontantstrømmen fra de operasjonelle aktivitetene er tilfredsstillende; totale likvide midler ved utgangen av regnskapsåret var 172,4 MNOK mot 124,2 MNOK i 2019.

Balansen av likvide midler utelukker Strømme Micro Finance AS (SMF AS) som har blitt konsolidert etter egenkapitalmetoden. Likvide midler i SMF konsern er 33,4 MNOK, mot 49,7 MNOK i 2019.

Nøkkeltall for Strømmestiftelsens prosentvise andel av totale kostnader for 2020 er som følger:

Administrasjon 3,7 % (4,0 % i 2019)

Anskaffelse 8,6 % (8,7 % i 2019)

Formål 87,7 % (87,3 i 2019)

I tillegg har Innsamlingskontrollen introdusert en måling av andelen av de private midlene som går til organisasjonens formål, og dette utgjør 78,4 % (80,0 % i 2019).

Strømmestiftelsen følger retningslinjene fra 'God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner' og Innsamlingskontrollen når det gjelder fordeling av kostnadene på administrasjon, anskaffelse og formål.

Arbeidsmiljø og ansatte

Arbeidsmiljøet i Strømmestiftelsen er ansett for å være godt. Samarbeidet mellom fagforeningen og ledelsen har i året som har gått vært konstruktivt og bidratt positivt til utviklingsarbeidet.

Ved utgangen av 2020 var det 4 menn og 3 kvinner i styret, som er den samme fordelingen som ved utgangen av året før. Etterfølgende opplysninger om ansatte gjelder konsern (inkludert mikrofinans). Blant de ansatte i Kristiansand, var det ved årets slutt 20 kvinner og 13 menn (mot henholdsvis 20 og 14 i 2019). Antall årsverk i Norge gikk ned fra 32,3 i 2019 til 30,5 i 2020. I utlandet var det 40 kvinner og 90 menn (mot henholdsvis 38 og 87 i 2019). For konsernet som helhet var det 60 kvinner og 103 menn (mot henholdsvis 58 og 101 i 2019). Lederteamet, som omfatter avdelingsledere i Kristiansand og regionledere, besto ved utgangen 2020 av 4 menn og 4 kvinner. Strømmestiftelsen tilstreber kjønnslikevekt på alle nivåer og er oppmerksom på dette ved nyansettelser.

I 2020 hadde Kristiansandskontoret et totalt sykefravær på 2,81 % (3,95 % i 2019).

Kristiansandskontoret har avtale om bedriftshelsetjeneste. Det har ved Kristiansandskontoret ikke

vært alvorlige arbeidsulykker som har medført materiell ødeleggelse eller personskade i løpet av året. Det gjennomføres hvert annet år en arbeidsmiljøundersøkelse i Strømmestiftelsen som omfatter Kristiansandskontoret og regionene. En slik undersøkelse ble gjennomført i 2020 og funnene derfra peker på at ansatte opplever det meningsfullt å jobbe i Strømmestiftelsen, arbeidet oppfattes som viktig og det er godt samarbeid mellom kollegaer. Det ble også identifisert behov for å jobbe med involvering og medbestemmelse, samt en god balanse mellom arbeid og fritid.

Strømmestiftelsen ble våren 2018 sertifisert medlemsbedrift i Likestilt Arbeidsliv på Agder, som en mangfoldig og likestilt arbeidsplass. Agder Fylkeskommune står bak sertifiseringsordningen og arbeidet med en re-sertifisering startet i 2020. Strømmestiftelsen er en del av dette og vi arbeider for en fornyet sertifisering i løpet av 2021.

Strømmestiftelsen har en internasjonal personal- og ansettelses prosedyre, og arbeidsforholdene ved alle kontorene skal forhindre at det forekommer diskriminering på grunnlag av etnisitet, nasjonalitet, seksuell legning, politisk tilknytning, alder og/eller religion.

Organisasjonens forurensning av det ytre miljø er i hovedsak av indirekte karakter. Styret mener at dette har minimal forurensningseffekt på det ytre miljø. Organisasjonen har ingen pålegg fra offentlige myndigheter som ikke er oppfylt.

Risikovurderinger

Styret overvåker kontinuerlig Strømmestiftelsens risiko gjennom kvartals vise rapporter. I 2020 har fokuset fortsatt vært på avviks-rapportering og på forebyggende tiltak mot korrupsjon innenfor Strømmestiftelsen og våre partnere. Organisasjonen har etablert gode systemer og har hatt god dialog med donorer ved mistanke om korrupsjon. Digitalisering av rapportering gjennom ny programvare, har lettet vår oversikt og styring av programporteføljen.

I 2020 har selvsagt alle direkte og indirekte konsekvenser av Covid-19 krisen også vært et viktig tema. Pandemien har ført til forverret situasjon for våre bistandsmottakere i alle land. For Strømmestiftelsen har pandemien også endret på noen av forutsetningene for en normal drift ved at reiser mellom land og internt i land har vært vanskeliggjort, samtidig som enkelte av våre programmer har blitt stengt i perioder knyttet til smitteutbrudd. Det viktig å si at vår struktur med kun lokalt ansatte ved land- og regionskontor har bidratt til at vi har kunnet ha full kapasitet på vårt arbeid der hvor samfunnet ikke har hatt perioder med nedstengninger grunnet Covid-19. Strømmestiftelsen har fokusert sterkt på smittevern og gode karantenerogler ved alle kontorene og i våre program. Deltakere i flere av programmene har også selv vært aktive med opplæring og distribusjon av smittevernstiltak i sine lokalmiljø.

Sikkerhetssituasjonen har fremdeles vært utfordrende i Burkina Faso, Mali, Niger og Sør-Sudan i 2020. Særlig er sikkerhetssituasjonen blitt forverret i Burkina Faso, hvor over en million mennesker nå er på flukt. I tillegg har Mali vært utsatt for et militærkupp i 2020. Mange kompensereende tiltak har vært



gjennomført for å bedre sikkerhetssituasjonen til våre ansatte og i våre program, blant annet dedikerte workshops på sikkerhetsområde for ansatte i Vest-Afrika. Regionkontoret i Vest-Afrika er godt oppdatert på sikkerhetssituasjonen i alle tre land, og har gode sikkerhetsplaner i tett dialog med den norske ambassaden i Bamako og andre NGO'er gjennom INSO-samarbeidet.

Mesteparten av Strømmestiftelsens kostnader er i valutaer knyttet opp mot USD eller EUR, og ettersom mesteparten av inntektene er i NOK, spiller valutakurser en stor rolle for hva Strømmestiftelsen er i stand til å levere til partnerne i Sør. Vilkårene i Strømmestiftelsens avtaler med partnerne er imidlertid slik at forpliktelsene er avgrenset til vedtatt budsjett i NOK. Strømmestiftelsen inngår valutaterminkontrakter for å sikre deler av vekslingskursen mellom NOK og USD/EUR.

Strømmestiftelsen har ingen eksterne lån, slik at det ikke kommer til å være noen alvorlige konsekvenser for organisasjonen hvis rentene øker betydelig. Kredittrisikoen er avgrenset til mikrofinansvirksomheten i SMF AS.

Mikrofinansvirksomheten er eksponert både for finansiell risiko og samfunnsmessig risiko i landene vi opererer. Med bakgrunn i oppfølgingssystemer og diversifisering i virksomhetens portefølje, mener styret at risikoen er redusert til et akseptabelt og kontrollerbart nivå. Det er ikke mulig for virksomheten å påvirke de spesifikke lokale risikoområdene, men den totale risikoen er redusert ved selskapets strategiske beslutning om å spre aktiviteten over mange land og ved å ha lokalt ansatte som kjenner lokale forhold.

Fremtidsperspektiv

SF fortsetter innsatsen for å styrke fattige samfunn slik at de kan komme ut av fattigdom. Situasjonen for vår målgruppe har gått fra å være dårlig til enda dårligere grunnet pandemien Covid-19 og restriksjonene som fulgte med denne.

Flere barn er nå utenfor skolegang, kjønnsbasert vold og tidlig ekteskap har økt, og arbeidsledighet med påfølgende tap av inntekt har forårsaket at millioner av mennesker er blitt rammet av enda større fattigdom. På samme tid opplever vi at demokratiet er på vei ned i mange av våre intervensjonsland, noe som gir mindre grad av medvirkning for sivilsamfunnet.

Fremover vil våre programmer måtte forholde seg til disse nye utfordringene. Vi jobber for å få en oversikt over hvilke konsekvenser pandemien har medført, og hvordan vi på best mulig måte kan drive programmer der vi likevel kan få til innovasjon og utvikling. Det er høyst sannsynlig at vi i økende grad vil operere i overgangen mellom humanitær hjelp og langsiktig utviklingsarbeid, noe som krever en multidimensjonal tilnærming.

Vi har som mål å styrke våre strategiske partnerskap og da særlig med nye aktører fra privat sektor i både Norge og i utlandet. Dette med et håp om å kunne satse i enda større grad på innovasjon og utvikling av våre programmer.



Organisasjonen vil også fremover fortsette arbeidet med å bekjempe fattigdom gjennom utdanning og jobbskaping.

Tilskuddet for informasjonsstøtte som vi har fått innvilget fra NORAD vil gi oss større mulighet for å skape bevissthet omkring SDG 1 blant det norske folket i noen år fremover. I tillegg har vi som mål å fortsette å jobbe med de fattigste av de fattige. Dette er en medvirkende årsak til beslutningen om å fase ut arbeidet i Sri Lanka innen utgangen av 2021, og deretter stenge regionskontoret i Sri Lanka i løpet av 2022. På samme måte som vi faset ut arbeidet i Sør- Amerika i 2018 ønsker vi å avslutte programmer og samarbeid med Sri Lanka på en god måte.

Styret mener at Strømmestiftelsen har en virksomhet egnet for videre drift. Resultatet fra 2020 viser vekst i regulære inntekter. Styret mener Strømmestiftelsen er i en god posisjon til å svare på endringer i innsamlingsmarkedet, enten de kommer fra konkurrenter eller fra de generelle økonomiske forholdene.

Disponering av årets resultat

Av Strømmestiftelsens samlede overskudd på 14,1 MNOK, er 1,2 MNOK tatt fra formålskapital med restriksjoner og 15,4 MNOK tilført annen formålskapital. Konsernregnskapet viser et totalt overskudd på 10,1 MNOK, hvorav 5,3 MNOK hentes fra formålskapital med restriksjoner og 15,4 MNOK tilføres annen formålskapital.

Kristiansand, 18. juni 2021

Arvid Grundekjøn
Styreleder

Kristin Tofte Andresen
Styremedlem

Snorre Kjesbu
Styremedlem

Idunn Helle
Styremedlem

Anne Breivik
Styremedlem

Carol Azungi Dralega

Sendeu Titus Msamire Tenga

Styremedlem

Konst. Generalsekretær





This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1540F5B401E64EE4A909C5BBD4D0919D