

Stine Sofies Stiftelse

ÅRSBERETNING 2024

Virksomhetens art og hvor den drives

Stine Sofies Stiftelse arbeider for en barndom uten vold og overgrep. Stiftelsens målsetning er å forebygge, avdekke og ivareta voldsutsatte barn, samt styrke barns rettsikkerhet. Det gjøres gjennom konkrete tiltak, drift av senter for voldsutsatte barn; Stine Sofie Senteret, juridisk og rettspolitisk arbeid samt flere forskningsprosjekter. Stiftelsen holder til på Østerhus i Grimstad kommune.

Konsernet består av stiftelsen som morselskap og Stine Sofies Eiendom AS som er et 100 % eiet datterselskap. Datterselskapet Stine Sofies Eiendom AS sin aktivitet er eierskap i fast eiendom og utleie av denne til morselskapet. Datterselskapet har en daglig leder og en vedlikeholds ansvarlig, begge ansatt på deltid. Egenkapitalmetoden brukes for innarbeiding av resultatet fra Stine Sofies Eiendom AS til morselskapets regnskap.

Stiftelsens største enkeltaktivitet er drift av Stine Sofie Senteret. Det vises til nettsiden <https://www.stinesofiesstiftelse.no/> for ytterligere informasjon om virksomheten.

Stine Sofies Stiftelse har tegnet styreforsikring i 2025.

Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat

Stiftelsen har hatt en inntektsøkning på ca 2 % fra 2023 til 2024. Dette gjelder økning i tilskudd fra offentlige- og private aktører, innsamlede midler og gaver.

Stiftelsen har en egenkapitalandel på 86,8 % mot 87,5 % i fjor. For konsernet utgjør egenkapitalandelen 86,5 % mot 85,2 % i fjor. Utviklingen i inntekter og egenkapitalandel er som forventet. Stiftelsen anses å ha en forsvarlig formålskapital.

Styret mener årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer samt hendelser etter balansedagen

Stiftelsens virksomhet er finansiert gjennom innsamlede midler, gaver, offentlig støtte og økonomisk støttede samarbeidsavtaler med blant annet Gjensidigestiftelsen og advokatfirmaet Wikborg Rein AS. Stine Sofies Stiftelse er oppmerksom på den negative utviklingen i innsamlede midler. Det er naturlig nok knyttet noe usikkerhet til hvordan inflasjonen og renteutvikling vil påvirke privatpersoners økonomi, og hvor vidt dette får konsekvenser for gavestøtten til stiftelsen.

Det er ingen hendelser av vesentlig art etter balansedagen som påvirker regnskapet for 2024.

Finansiell risiko

Stiftelsen er eksponert mot kapitalmarkedet og forvalter overskudd i henhold til retningslinjer utarbeidet av styret og i henhold til Stiftelsestilsynets anbefalinger. Stiftelsens retningslinjer for kapitalplasseringer vurderes årlig av styret. Pr 31/12-2024 er alle overskuddslikviditet plassert i bank.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Stiftelsen har tre pågående forskningsprosjekter, Trippel S, Stine Sofie Barnehagepakke og Stine Sofie Foreldrepacke. Alle tre prosjekt er i samarbeid med Folkehelseinstituttet (FHI). Den norske trippel-S studien er en longitudinell studie med mål om økt kunnskap om overgrepsutsatte barn og unge, slik at vi som samfunn bedre kan forebygge, avdekke og ivareta volds- og overgrepsutsatte barn og deres familier. Rekruttering og datainnsamling skjer med utgangspunkt i deltagere fra Stine Sofie Senteret. Nasjonal kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS) og Universitetet i Bergen (UIB) er øvrige samarbeidspartnere i dette prosjektet. Studien er i utgangspunktet grunnfinansiert av Stine Sofies Stiftelse frem til utgangen av 2024. Gjensidige stiftelsen (GS) har ilt 2024 støttet prosjektet med en post-doktor-stilling ansatt ved FHI.

Forskningen på Stine Sofie Barnehagepakke har en varighet på 3 år. Forskningen på Stine Sofie Foreldrepacke har en varighet på 4 år. Begge prosjektene hadde oppstart i 2022.

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i stiftelsen var på totalt 1 391 dager i 2024, noe som utgjorde 9,45 % av total arbeidstid. Sykefraværet er høyt og skyldes langtidssykdom og utenforliggende årsaker.

Ledelsen vil fortsette arbeidet for å redusere sykefraværet og ser en synkende tendens etter balansedagen.

Det har ikke forekommet eller rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker, som har resultert i store materielle skader eller personskader i løpet av året.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt. Det blir jevnlig gjennomført medarbeiderundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljøet.

Likestilling

Stiftelsen har ved utgangen av året 64 fast ansatte, av disse er 9 personer ansatt i deltidstillinger. Stiftelsen har 60 % andel kvinner og 40 % andel menn.

Stiftelsens ledelse består av 6 personer med følgende fordeling; 66 % andel kvinner, 34 % andel menn.

Stiftelsen arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten.

Det vises til nettsiden

<https://www.stinesofiesstiftelse.no/> for ytterligere informasjon om likestillingsarbeidet i stiftelsen.

Stiftelsens styre består av 8 personer, 5 kvinner og 3 menn.

Tiltak for å hindre diskriminering mv

Stiftelsen arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Det blir jevnlig foretatt en gjennomgang av kriteriene for karriereutvikling og lederstillinger i stiftelsen.

Apenhetsloven

Loven trådte i kraft 1. juli 2022. Stine Sofies Stiftelse er omfattet av denne. Redegjørelsen for 2024 er vedtatt av styret og er lagt ut på stiftelsens hjemmeside:

<https://www.stinesofiesstiftelse.no/>

Ytre miljø

Stiftelsens virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Stiftelsen forurenser ikke det ytre miljø.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagte aktivitetsregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2024 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Stiftelsen har for 2024 et ordinært overskudd på kr 9 658 828,-. Kr -3 675 819,- overføres til fond for vurderingsforskjeller, dette gjelder verdijustering av datterselskap, og kr 5 982 463,- overføres til annen formålskapital.

Grimstad, 16. juni 2025

Mette Espedal	Styrets leder
Kurt Mosvold	Nestleder
Ada Sofie Austegard	Generalsekretær / styremedlem
Ann-Kristin Olsen	Styremedlem
Kristoffer Sørstrønen	Styremedlem
Anna Luise Kirkengen	Styremedlem
Jørgen Lund	Styremedlem
Kristine S. Sødal	Styremedlem
Kristin Stokke	Daglig leder

electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu - Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/en/document-check/09d41d5a-39d9-4968-8933-f11eef153c87>

 visma sign

www.vismasign.com