

Stine Sofies Stiftelse

ÅRSBERETNING 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

Stine Sofies Stiftelse arbeider for en barndom uten vold og overgrep. Stiftelsens målsetning er å forebygge, avdekke og ivareta voldsutsatte barn, samt styrke barns rettsikkerhet. Det gjøres gjennom konkrete prosjekter, drift av senter for voldsutsatte barn; Stine Sofie Senteret, juridisk og rettspolitisk arbeid samt forskning. Stiftelsen holder til på Østerhus i Grimstad kommune.

Konsernet består av stiftelsen som morselskap og Stine Sofies Eiendom AS som er et 100 % eiet datterselskap. Datterselskapet Stine Sofies Eiendoms aktivitet er eierskap i fast eiendom og utleie av denne til morselskapet. Datterselskapet har ingen ansatte pr 31/12-2022.

Egenkapitalmetoden brukes for innarbeiding av resultatet fra Stine Sofies Eiendom AS til morselskapets regnskap.

Stiftelsens største aktivitet er drift av Stine Sofie Senteret. Det vises til nettsiden <https://www.stinesofiesstiftelse.no/> for ytterligere informasjon om virksomheten.

Stine Sofies Stiftelse har tegnet styreforsikring i 2023.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Stiftelsen har hatt en inntektsreduksjon på ca 4,5 % fra 2021 til 2022. Dette skyldes reduksjon i avkastning på finans- og investeringsmidler. Stiftelsen har pr 31/12 solgt ut hele sin portefølje i kapitalmarkedet. Aktivitetsnivået og innsamling av midler har økt.

Stiftelsen har en egenkapitalandel på 86,2 % mot 84,2 % i fjor. For konsernet utgjør egenkapitalandelen 85,3 % mot 84,0 % i fjor. Utviklingen i inntekter og egenkapitalandel er som forventet. Stiftelsen anses å ha en forsvarlig formålskapital.

Styret mener årsregnskapet gir et rettvisende bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer samt hendelser etter balansedagen.

Stiftelsens virksomhet er finansiert gjennom innsamlede midler, offentlig støtte og en økonomisk støttet samarbeidsavtale med Gjensidigestiftelsen. Stine Sofies Stiftelse har en god utvikling i innsamlede midler. Det er naturlig nok knyttet noe usikkerhet til hvordan inflasjonen vil påvirke privatpersoners økonomi, og hvor vidt dette får konsekvenser for gavestøtten til stiftelsen.

Ellers er det ingen hendelser som i vesentlig grad påvirker regnskapet for 2022.

Finansiell risiko

Stiftelsen er ikke lenger eksponert i kapitalmarkedet.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Stiftelsen har fire pågående forskningsprosjekter i samarbeid med ulike partnere. Det ene er i samarbeid med Rettsmedisinsk avdeling ved Oslo universitetssykehus (OuS). Stipendiaten kombinerer forskningen med klinisk arbeid og har utvidet frist for ferdigstillelse.

Forskningsprosjektet ferdigstilles i løpet av 2023.

Videre har stiftelsen forskningsprosjektene Trippel S, Stine Sofie Barnehagepakke og Stine Sofie Foreldrepakke, alle tre prosjektene er i samarbeid med Folkehelseinstituttet (FHI). Trippel S prosjektet har en varighet på 6 år, hvor vi nå er inne i år 5. Vi har siden januar 2021 rekruttert og samlet inn data fra deltagere på senteret. Så langt er det publisert to vitenskapelige artikler og to artikler er innsendt for publisasjon i internasjonale tidsskrifter på dette materialet. Phd-stipendiaten skal etter planen disputere i løpet av høsten 2023.

Forskningen på Stine Sofie Barnehagepakke har en varighet på 3 år. Forskningen på Stine Sofie Foreldrepakke har en varighet på 4 år. Begge prosjektene hadde oppstart i 2022.

Alle prosjektene kostnadsføres fortløpende.

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i stiftelsen var på totalt 771 dager i 2022, noe som utgjorde 5,75% av total arbeidstid. Mye av det høye sykefraværet skyldes delvis utenforliggende årsaker og ledelsen har ingen indikasjoner på at dette er direkte jobbrelatert.

Ledelsen vil fortsette arbeidet med å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker, som har resultert i store materielle skader eller personskader i løpet av året.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt. Det blir jevnlig gjennomført medarbeiderundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljøet.

Likestilling

Stiftelsen har ved utgangen av året 60 fast ansatte, som har følgende fordeling; andel kvinner 60%, andel menn 40 %.

Stiftelsens ledelse består av 5 personer med følgende fordeling; 80% andel kvinner, 20% andel menn.

Gjennomsnittslønn utgjorde ca kr 535 000 for kvinner og ca kr 526 000 for menn. Stiftelsen har totalt 14 ansatte i deltidsstillinger. Stiftelsen har som hoved praksis at arbeid av lik verdi skal gi lik lønn uavhengig av kjønn.

Stiftelsen arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten.

Det vises til nettsiden

<https://www.stinesofiesstiftelse.no/> for ytterligere informasjon om likestillingsarbeidet i stiftelsen.

Stiftelsens styre består av 8 personer, 4 kvinner og 4 menn.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Stiftelsen arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Det blir jevnlig foretatt en gjennomgang av kriteriene for karriereutvikling og lederstillinger i stiftelsen.

Apenhetsloven

Loven trådte i kraft 1. juli 2022 og redegjørelsen vil bli publisert på stiftelsens hjemmeside.

Ytre miljø

Stiftelsens virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Stiftelsen forurenser ikke det ytre miljø.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagte aktivitetsregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Stiftelsen har for 2022 et overskudd på kr 13 879 986,-. Kr 239 847,- overføres fra fond for vurderingsforskjeller og kr 14 119 833,- overføres til annen formålskapital.

Grimstad, 31. mai 2023

Audun Myhre
Ada Sofie Austegard
Mette Espedal
Ann-Kristin Olsen
Kristoffer Sørstrønen
Anna Luise Kirkengen
Jørgen Lund
Kurt Mosvold

Styrets leder
Generalsekretær / daglig leder / styremedlem
Nestleder
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem