

# Stine Sofies Stiftelse

## ÅRSBERETNING 2021

### Virksomhetens art og hvor den drives

Stine Sofies Stiftelse arbeider for en barndom uten vold og overgrep. Stiftelsens målsetning er å forebygge, avdekke og ivareta voldsutsatte barn, samt styrke barns rettsikkerhet. Det gjøres gjennom konkrete prosjekter, drift av senter for voldsutsatte barn, Stine Sofie Senteret og gjennom juridisk og rettspolitisk arbeid. Stiftelsen holder til på Østerhus i Grimstad kommune.

Konsernet består av stiftelsen som morselskap og Stine Sofies Eiendom AS som et 100 % eiet datterselskap. Datterselskapet Stine Sofies Eiendoms aktivitet er eierskap i fast eiendom og utleie av denne til morselskapet. Selskapet har ingen ansatte. Egenkapitalmetoden brukes for innarbeiding av resultatet fra Stine Sofies Eiendom AS til morselskapets regnskap.

Stiftelsens største aktivitet er drift av Stine Sofie Senteret. Det vises til nettsiden <https://www.stinesofiesstiftelse.no/> for ytterligere informasjon om virksomheten.

Stine Sofies Stiftelse har ikke tegnet styreforsikring.

### Rettvise oversikt over utvikling og resultat

Stiftelsen har hatt en inntektsøkning på ca 24 % fra 2020 til 2021. Dette skyldes økning i både innsamlede midler, gaver og tilskudd.

Stiftelsen har en egenkapitalandel på 84,2 % mot 82,5 % i fjor. For konsernet utgjør egenkapitalandelen 84 % mot 67,8 % i fjor. Utviklingen i inntekter og egenkapitalandel er som forventet. Stiftelsen anses å ha en forsvarlig formålskapital.

Styret mener årsregnskapet gir et rettvise bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

### Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer samt hendelser etter balansedagen.

Stiftelsens virksomhet er finansiert gjennom innsamlede midler, offentlig støtte og en økonomisk støttet samarbeidsavtale med Gjensidigestiftelsen. Stine Sofies Stiftelse har en god utvikling i innsamlede midler til tross for to år med pandemi og nå en pågående krig i Ukraina. Det er naturlig nok knyttet usikkerhet til hvordan krigssituasjonen vil påvirke privatpersoners økonomi, og hvor vidt dette får konsekvenser for gavestøtten til stiftelsen.

Krigen i Ukraina vil kunne påvirke stiftelsens plasseringer i indeks- og rentefond i 2022.

Ellers er det ingen hendelser som påvirker regnskapet for 2021.

### Finansiell risiko

Stiftelsen er eksponert mot kapitalmarkedet og forvalter overskudd i henhold til retningslinjer utarbeidet av styret og i henhold til Stiftelsestilsynets anbefalinger. Stiftelsens retningslinjer for kapitalplasseringer vurderes årlig av styret.

### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Stiftelsen har to pågående forskningsprosjekter i samarbeid med ulike partnere. Det ene er i samarbeid med Rettsmedisinsk avdeling ved Oslo universitetssykehus (Ous). Stipendiaten kombinerer forskningen med klinisk arbeid og har derfor utvidet frist for ferdigstillelse. Forskningsprosjektet ferdigstilles i løpet av 2022.

Videre har stiftelsen et forskningsprosjekt, Trippel S, i samarbeid med Folkehelseinstituttet (FHI). Dette prosjektet har en varighet på 5 år, hvor vi nå er inne i år 3. Vi har siden årsskifte -21/-22 samlet inn data fra deltagerne på senteret. Så langt er det publisert to vitenskapelige artikler på dette materialet. Phd-stipendiaten disputerer etter planen tidlig høst 2022. Prosjektene kostnadsføres fortløpende.

### Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

## Arbeidsmiljø

Sykefraværet i stiftelsen var på totalt 644 dager i 2021, noe som utgjorde 5,04 % av total arbeidstid. Styret anser dette som tilfredsstillende sett i lys av pandemien. Ledelsen vil fortsette arbeidet med å redusere antall sykedager. Det har ikke forekommet eller rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker, som har resultert i store materielle skader eller personskader i løpet av året.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt. Det blir jevnlig gjennomført medarbeiderundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljøet.

## Likestilling

Stiftelsen har ved utgangen av året 60 fast ansatte, som har følgende fordeling; andel kvinner 62 %, andel menn 38 %.

Stiftelsens ledelse består av 3 personer med følgende fordeling; 75 % andel kvinner, 25 % andel menn.

Gjennomsnittslønn for kvinner og menn i heltidsstillinger utgjorde henholdsvis kr 596 600 og kr 588 600. Stiftelsen har totalt 9 ansatte i deltidstillinger. Stiftelsen har som praksis at arbeid av lik verdi skal gi lik lønn.

Stiftelsen arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten.

Det vises til nettsiden

<https://www.stinesofiesstiftelse.no/> for ytterligere informasjon om likestillingsarbeidet i stiftelsen.

Stiftelsens styre består av 8 personer, 4 kvinner og 4 menn.

## Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Stiftelsen arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Det er foretatt en gjennomgang av kriteriene for karriereutvikling og lederstillinger i stiftelsen.

## Ytre miljø

Stiftelsens virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Stiftelsen forurenser ikke det ytre miljø.

## Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagte aktivitetsregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2021 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Styret er oppmerksom på den utfordrende situasjonen Korona pandemien har medført i 2021. Det er iverksatt tiltak for å ivareta ansatte, begrense inntektstap og hensynta samarbeidspartnere.

Stiftelsens datterselskap, Stine Sofies Eiendom AS, kjøpte i slutten av 2021 en eiendom i Lillesand. Dette for å kunne utvide aktiviteten tilknyttet Stine Sofie Senteret. Kjøpet ble blant annet finansiert ved salg av aksjefond i stiftelsen, som gav en gevinst på kr 5 948 000,-.

Stiftelsen har for 2021 et overskudd på kr 15 411 216,- hvor av kr 994 624,- overføres til fond for vurderingsforskjeller og kr 14 416 592,- overføres annen formålskapital.

Oslo, 11. mai 2022

Audun Myhre  
styrets leder

Ada Sofie Austegard  
generalsekretær / styremedlem /  
daglig leder

Mette Espedal  
styrets nestleder

Gunnar Hvammen  
styremedlem

Kristoffer Sørstrønen  
styremedlem

Ann-Kristin Olsen  
styremedlem

Anna Luise Kirkengen  
styremedlem

Jørgen Lund  
styremedlem