



for a living planet®

Styrets årsberetning for WWF Verdens naturfond - regnskapsåret 2021

WWF Verdens naturfond er en frittstående norsk miljøorganisasjon, etablert i 1970. WWFs visjon er en framtid der mennesker lever i harmoni med naturen. Vi arbeider for å verne mangfoldet av arter og økosystemer og for å sikre bærekraftig bruk av naturressurser. WWF arbeider med miljøutfordringer både i Norge og globalt, og oppnår gode resultater.

WWF Verdens naturfond har sitt kontor i Oslo og er en del av det internasjonale WWF-nettverket. WWF ble grunnlagt i 1961 i Sveits, og er en av verdens største og mest respekterte uavhengige miljøorganisasjoner. Internasjonalt har WWF mer enn 30 millioner følgere i sosiale media og over 5 millioner økonomiske støttespillere på seks kontinenter, kontorer i nærmere 100 land, og mer enn 2.600 aktive naturvernprosjekter og programmer. WWF spiller en viktig rolle for verdens klima og natur og har en unik posisjon med naturvernarbeid i felt over hele kloden. Samtidig jobber vi aktivt med informasjons- og påvirkningsarbeid både overfor privatpersoner, politikere, næringsliv og andre samfunnsaktører i Norge og internasjonalt.

WWFs arbeid i Norge handler om å beskytte og bevare naturverdiene og naturmangfoldet, samt å redusere klimaendringer og å bidra til å skape det fornybare samfunnet. WWF støtter mer enn 21 utviklingsprosjekter i Afrika, Asia, Sør-Amerika og Russland. Arbeidet skjer i samarbeid med lokalbefolkning, lokale organisasjoner og myndigheter. Utlandsprosjektene utgjør 60 prosent (2021) av våre kostnader og er hovedsakelig finansiert gjennom samarbeidsavtaler med Norad, NRK TV-aksjonen og Klima- og miljødepartementet. Miljøvern er effektiv fattigdomsbekjempelse i utviklingsland, fordi det er de fattigste som rammes hardest av miljødeleggelser, klimaendringer og tap av naturmangfold. WWF i Norge bidrar til WWFs globale mål og til flere av WWFs internasjonale programmer.

Særlige saker å fremheve i året som gikk

WWF implementerte ny strategi og organisasjonsstruktur i 2021. Organisasjonen har opplevd sterk vekst de seneste årene, med betydelig økning i omsetning, antall prosjekter og omfanget av disse. Som følge av dette har organisasjonen også rekruttert mange nye ansatte. For å sikre at vi er godt rustet til å oppnå våre miljømål har organisasjonen utarbeidet ny strategi frem mot 2030. Som følge av denne og organisatorisk vekst har det blitt implementert ny organisasjonsstruktur med et nytt mellomledernivå og med en avdelings sammensetning som gjenspeiler strategien.

Økonomi og framtidig utvikling

I 2021 var totalt anskaffede midler ca. 182 millioner kroner, mot ca. 425 millioner i 2020. Den vesentligste årsaken til endringen er at vi i 2020 hadde NRKs TV-aksjon, som genererte nesten 240 millioner i innsamlede midler.

WWF inngikk i 2021 nye samarbeidsavtaler med Norad for perioden 2021 – 2024. Til sammen beløp samarbeidsavtalene med Norad seg til 77 millioner kroner i 2021. Norad-midlene er svært viktige bidrag til WWFs langsiktige arbeid. 2021 var også oppstartsår for TV-aksjonsprosjektene som har til formål å bekjempe plast i havet. Felles for de nye samarbeidsprosjektene med Norad og med TV-aksjonsprosjektene var at korona hadde

innvirkning på oppstarten, som kom noe senere i gang enn planlagt og med noe lavere aktivitet gjennom året enn først antatt. Det forventes at dette tas igjen i 2022.

Økonomisk støtte fra privatpersoner er avgjørende for WWF. Tross noe stagnasjon på rekruttering i den tidlige fasen av korona hentet det seg raskt inn igjen. 2021 ble et godt år og innsamlede midler fra faddere og engangsgivere overgikk opprinnelig budsjett. Samlede inntekter fra privatpersoner økte med 14 prosent fra 36,7 millioner i 2020 til 41,8 millioner kroner i 2021. Vi investerer fortløpende i denne veksten, som igjen gjør det mulig å få til enda mer arbeid for miljøet. WWF er med i Innsamlingskontrollen, som gir trygghet for at innsamlingsvirksomhet drives forsvarlig og at pengene går til formålet.

Næringslivsinntektene ble redusert fra 5,9 millioner i 2020 til 4,3 millioner i 2021, en reduksjon på 27 prosent. Dette henger hovedsakelig sammen med at enkelte større partneravtaler er avsluttet.

Novamedia Norsk postkodelotteri AS fikk i 2017, sammen med SOS-barnebyer og WWF Verdens naturfond, en av fem tillatelser for spillvirksomhet i Norge. Tillatelsen åpnet for en norsk versjon av Postkodelotteriet.

Postkodelotteriet har som hovedformål å styrke det sivile samfunn verden over, ved at overskuddet går til ideelle organisasjoner. Startskuddet for den norske versjonen av lotteriet gikk i oktober 2018. 2021 ble dermed det tredje hele driftsåret, og WWF mottok en andel på nesten 41 millioner kroner for denne perioden, en økning på hele 14 millioner fra 2020. Inntekter fra andre kilder enn det offentlige er et avgjørende bidrag til å nå ambisiøse og nødvendige miljømål.

Som ideell organisasjon, følger WWF god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Dermed føres anskaffede midler i sin helhet i året de anskaffes, mens forbruk av midler kan skje i senere år. I 2021 utgjorde forbrukte midler ca. 164 millioner kroner, og aktivitetsresultatet ble 17,6 millioner kroner. Formålskapitalen (egenkapitalen) var på 270 millioner kroner per 31.12.2021. Av dette er 197 millioner formålskapital fra TV-aksjonen som skal disponeres over de neste fire årene til bekjempelse av plast i havet. WWF er godt differensiert på inntektssiden, og det bekreftes at grunnlaget for fortsatt drift er til stede, og at årsregnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

WWFs midler investeres konservativt og langsiktig etter retningslinjer som skal redusere risiko for bidrag til miljøødeleggelser, uetiske handlinger, krenkelser av menneskerettigheter og korrupsjon.

WWF har nulltoleranse for korrupsjon og økonomiske misligheter og publiserer årlig en rapport om vårt arbeid mot dette. WWF støtter prosjekter i flere land hvor risiko for korrupsjon er høy, og vi har gode retningslinjer og rutiner for å ivareta dette. Påstander om økonomiske misligheter blir tatt svært alvorlig. Interne systemer for undersøkelser, og evt. eksterne granskninger, settes i gang ved varsling eller mistanke om misligheter. Givere og andre involverte parter holdes også informert om undersøkelser og tiltak som iverksettes. Dersom misligheter skulle finne sted, vil WWF dekke tapet donorer har hatt. Det ble ikke rapportert om noen slike saker i 2021.

Organisasjon

WWF hadde 71 ansatte 31.12.2021 (78 ansatte 31.12.2020). Det var ansatt 44 kvinner og 27 menn i WWF per 31.12.2021, og ledergruppen besto av tre kvinner og to menn. Organisasjonen ønsker å se på tiltak i fremtidig rekruttering for å få bedre kjønnsbalanse.

WWFs styre består av fire kvinner og fem menn. Styret mottar ikke honorar. WWF hadde ikke egen forsikring for styre- og ledelsesansvarsdekning i 2021, men dette er nå bestilt.

Lønn fastsettes på grunnlag av utdanning, erfaring, ansvar og prestasjon. Ansatte har like muligheter til avansement og videreutdanning. Ansatte beholder medlemskap i WWFs kollektive pensjonsforsikring under

foreldrepermisjon. WWF er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Virke og er bundet av tariffavtalen som består av to deler. Del I Hovedavtalen Virke – LO, og del II «Landsoverenskomst for virksomheter», som følger bestemmelsene i §26 i «Landsoverenskomst for virksomheter». I forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene fant ledelsen og de tillitsvalgte ingen systematiske lønnsmessige skjevheter (se tabell nedenfor, tall fra juli 2021). Det er ingen ufrivillig deltid.

	Kvinner	Menn	Snittlønn kvinner	Snittlønn menn	Snittlønn: Kvinners andel av menns snittlønn
Mellomleder	5 (56 %)	4 (44 %)	Deler ikke data av hensyn til personvern		
Spesialrådgiver	1 (33 %)	2 (67 %)	Deler ikke data av hensyn til personvern		
Seniorrådgiver	16 (59 %)	11 (41 %)	601 107	603 573	99,60 %
Rådgiver	14 (67 %)	7 (33 %)	492 661	510 543	96,50 %
Konsulent	3 (75 %)	1 (25 %)	Deler ikke data av hensyn til personvern		

Som følge av koronasituasjonen, har de ansatte hovedsakelig jobbet hjemmefra i 2021. Organisasjonen hadde allerede rett før korona implementert Teams i organisasjonen, noe som gjorde det enklere å fortsette arbeidet selv om de ansatte ikke møttes fysisk på kontoret. Det har videre vært fokus på tilrettelegging for at de ansatte skal ha nødvendig utstyr som gode stoler, pulter, skjermes og annet utstyr på hjemmekontoret.

Sykefraværet utgjorde totalt 4,2 prosent i 2021 (4,8 prosent i 2020). Det er ikke rapportert fravær som har sammenheng med forhold på arbeidsplassen i 2021. Det arbeides systematisk med oppfølging av sykefravær. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell med materiell- eller personskader i 2021. I 2021 var det ett tilfelle der en ansatt dunket hodet i en takbjelke og var sykmeldt i en begrenset periode. Takbjelken ble markert med varseltape etter uhellet for å redusere sannsynligheten for gjentakelse. Det forekom også et tilfelle der det var røykutvikling fra en CPU i datarommet. Brannvesenet ble tilkalt, men det var ingen større dramatik. Berørt utstyr ble kontrollert og byttet.

WWF har etiske retningslinjer (Code of Ethics and Conduct) som beskriver hva slags atferd som ønskes og forventes av ansatte, samt uønsket oppførsel. Alle ansatte må signere på at de har lest de etiske retningslinjene. Alle de etiske retningslinjene inkluderer likestilling og anti-diskriminering.

WWF holder i dag til i gamle kontorlokaler som gjør det vanskelig å tilrettelegge for alminnelig aktivitet uavhengig av funksjonsevne. WWF trenger nye/oppgraderte kontorlokaler, og i denne forbindelse er universell utforming satt som krav.

WWF skal i 2022 iverksette en mer systematisk tilnærming for å oppfylle aktivitetsplikten.

Påvirkning på det ytre miljø

Virksomhetens formål er å motvirke skade på natur og miljø, og WWF har derfor et særlig ansvar for å redusere sin egen miljøpåvirkning. WWF er sertifisert som Miljøfyrtårn, og det arbeides kontinuerlig med å bedre miljøprofilen ytterligere i eget arbeid.

De ansattes flyreiser utgjør WWFs klart største belastning på miljøet. WWF har innført karbonbudsjetter for flyreiser, med jevnlig oppfølging og igangsetting av nødvendige tiltak, og det kjøpes klimakvoter som kompensasjon for samlet utslipp fra alle organisasjonens reiser med fly. Totale CO₂-utslipp utgjorde 35,15 tonn i 2021, dvs. 0,6 tonn per årsverk, mot 0,5 tonn per årsverk i 2020. Det var både i 2020 og 2021 svært begrenset reiseaktivitet som følge av koronasituasjonen. WWF kjøper strøm med opprinnelsesgaranti, dvs. fornybar energi;

vann- eller vindkraft. Strømforbruk per årsverk i 2021 var 2.340 kWh, mot 1.730 kWh i 2020. Økningen skyldes at de ansatte jobbet noe mer fra kontoret i 2021 enn i 2020 og at organisasjonen hadde flere årsverk i 2020 i forbindelse med TV-aksjonen. Gjennomsnittet for kontorbygg i Norge er på cirka 3.400 kWh per årsverk. WWF ligger godt under gjennomsnittet på tross av at vi har kontorer i et gammelt bygg. WWF har tilrettelagt for sortering og gjenvinning på arbeidsplassen. WWF innkjøpspolicy fremmer kjøp fra grønne leverandører. De ansatte reiser hovedsakelig kollektivt, sykler eller går til og fra kontoret når de ikke jobber hjemmefra.

Oslo, 16. juni 2022

Frode Hvattum
styreleder

Nina Frisak

Petter Karal

Bjørn K. Haugland

Petter Gulli

Berit Svendsen

Kjersti E. T. Busch

Hanan M. F. Abdelrahman

Stefano Esposito
(ansattrepr.)

Karoline Andaur
generalsekretær