



WWF for a living planet®

Årsberetning fra styret for WWF Verdens naturfond for regnskapsåret 2018

WWF Verdens naturfond er en frittstående norsk miljøorganisasjon, etablert i 1970. WWFs visjon er en framtid der mennesker lever i harmoni med naturen. Vi arbeider for å verne mangfoldet av arter og økosystemer og for å sikre bærekraftig bruk av naturressurser og begrense global oppvarming til under 1,5 grader. WWF arbeider med miljøutfordringer både i Norge og globalt, og oppnår gode resultater.

WWF Verdens naturfond har sitt sekretariat i Oslo og er en del av det internasjonale WWF-nettverket. WWF ble grunnlagt i 1961 i Sveits, og er en av verdens største og mest respekterte uavhengige miljøorganisasjoner. Internasjonalt har WWF nær 5 millioner støttespillere på seks kontinenter, kontorer i nærmere 100 land, over 25 millioner følgere i sosiale media og mer enn 1.300 aktive naturvernprosjekter. WWF spiller en viktig rolle for verdens klima og natur og har en unik posisjon med naturvernarbeid i felt over hele kloden. Samtidig jobber vi aktivt med informasjons- og påvirkningsarbeid både overfor privatpersoner, politikere, næringsliv og andre samfunnsaktører i Norge og internasjonalt.

WWFs arbeid i Norge er fokusert på å beskytte og bevare naturverdiene og det biologiske mangfoldet, samt å redusere klimaendringer og skape det fornybare samfunnet. WWF støtter mer enn 15 utviklingsprosjekter i Afrika, Asia og Russland. Arbeidet skjer i samarbeid med lokalbefolkning, lokale organisasjoner og myndigheter. Disse prosjektene utgjør 60 prosent av våre kostnader og er hovedsakelig finansiert av Norad og Klima- og miljødepartementet. Miljøvern er effektiv fattigdomsbekjempelse i utviklingsland, fordi det er de fattigste som rammes hardest av miljøødeleggelser, klimaendringer og tap av biologisk mangfold. WWF i Norge bidrar til WWFs globale mål og til flere av WWFs internasjonale programmer.

Økonomi og framtidig utvikling

I 2018 var totalt anskaffede midler ca. 115 millioner kroner, mot ca. 95 millioner i 2017. WWF inngikk i 2017 en ny samarbeidsavtale med Norad for perioden 2017 – 2020 på til sammen 188 millioner kroner. WWF har arbeidet med et prosjekt kalt Oil for Development med midler fra Norad som for perioden 2016 – 2019 som utgjør bortimot 28 millioner kroner. I 2018 ble det inngått nye avtaler med Norad for perioden 2018 – 2020 for 34 millioner kroner for arbeid knyttet til skogsrelaterte handelsvarer i Kina, og for 2018 – 2021 er det avtalt prosjekter for 91 millioner kroner som gjelder arbeid mot plastforurensing i havene. Disse er svært viktige bidrag til WWFs langsiktige arbeid.

Økonomisk støtte fra privatpersoner er avgjørende for WWF. Samlede inntekter fra privatpersoner økte med 30 prosent fra 19,7 millioner i 2017 til 25,5 millioner kroner i 2018. Vekst i antall private givere er et sentralt element i nåværende strategi for WWF, og vi investerer i denne veksten. Næringslivsinntektene går ned fra 11,1 millioner i 2017 til 8,0 millioner i 2018, en nedgang på 28 prosent. Økte inntekter fra andre kilder enn det offentlige er en viktig forutsetning for fremtidig drift, uavhengighet og et viktig middel for å nå ambisiøse og nødvendige miljøvernmål. Det settes derfor inn mer ressurser på å øke disse inntektene. Samarbeid med norske selskaper har gitt betydelige miljøgevinster gjennom støtten og felles innsats.

Novamedia Norsk postkodelotteri AS fikk i 2017 sammen med SOS-barnebyer og WWF Verdens naturfond, en av tre lisenser for spillvirksomhet i Norge. Lisensen åpnet for en norsk versjon av Postkodelotteriet.



WWF for a living planet®

har siden starten hatt som hovedformål å styrke det sivile samfunn verden over, ved at overskuddet går til humanitære organisasjoner og stiftelser. Startskuddet for den norske versjonen av lotteriet gikk i oktober 2018. Det ble dermed tre operative måneder i 2018 og WWF mottok en andel på nesten 2 millioner kroner for denne perioden. Vi ser at dette kan bli en betydelig inntektskilde på sikt.

Som ideell organisasjon følger WWF god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Dermed føres anskaffede midler i sin helhet i året de anskaffes, mens forbruk av midler kan skje i senere år. I 2018 ble forbrukte midler ca. 109 millioner kroner og aktivitetsresultatet på 6,3 millioner kroner. Formålskapitalen (egenkapitalen) er på 19,3 millioner kroner. Det bekreftes at grunnlaget for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

WWFs midler investeres konservativt og langsiktig etter retningslinjer som skal sikre mot risiko for bidrag til miljødelegger, uetiske handlinger, krenkelser av menneskerettigheter og korrupsjon.

WWF har nulltoleranse for korrupsjon og økonomiske misligheter og publiserer årlig en rapport om vårt arbeid mot dette. WWF støtter prosjekter i flere land hvor risiko for korrupsjon er høy, og stiftelsen har gode retningslinjer og rutiner for å ivareta dette. Påstander om økonomiske misligheter blir tatt svært alvorlig. Interne systemer for undersøkelser, og evt. eksterne granskninger, settes i gang ved varsling eller mistanke om misligheter. Givere og andre involverte parter holdes også informert om undersøkelser og tiltak som iverksettes. Dersom misligheter skulle finne sted, vil WWF dekke tapet donor har hatt.

Organisasjon

WWF hadde ved utgangen av 2018 39 ansatte (42 i 2017) som utførte 37,9 årsverk. WWF er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Virke og er omfattet av tariffavtalen Landsoverenskomst for virksomheter mellom Virke og LO/NTL.

Sykefraværet utgjorde totalt 2,61 prosent i 2018 (0,76 prosent i 2017). Det er ikke rapportert fravær som har sammenheng med forhold på arbeidsplassen i 2018. Fraværsprosenten er godt under gjennomsnitt i bransjen (kontorbedrifter, 4 prosent) iht. Miljøfyrtårns fraværsoversikt. Det arbeides systematisk med oppfølging av sykefravær. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell med materiell- eller personskafer i 2018. Årlige arbeidsmiljø-undersøkelser gjennomføres og følges opp med tiltak. Arbeidsmiljøet betraktes som meget godt.

WWF har nulltoleranse når det gjelder overgrep og upassende oppførsel av ethvert slag. Vår Respect in the Workplace policy er blitt delt med alle kontorer og ansatte, som er bedt om å gjøre seg kjent med den i påvente av ytterligere tiltak som skal styrke WWF-nettverkets policy og arbeid på området.

Styret for WWF består av fire kvinner og fem menn. Styret mottar ikke honorar. Det var ansatt 25 kvinner og 14 menn i WWF per 31.12.2018, og ledergruppen besto av tre kvinner og tre menn. Lønn fastsettes på grunnlag av utdanning, erfaring, ansvar og prestasjon. Ansatte har like muligheter til avansement og videreutdanning. Ansatte beholder medlemskap i WWFs kollektive pensjonsforsikring under foreldrepermisjon.

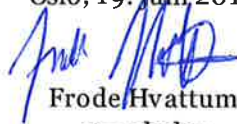
Påvirkning på det ytre miljø

Virksomhetens formål er å motvirke skade på natur og miljø, og WWF har derfor et særlig ansvar for å redusere sin egen miljøpåvirkning. WWF er sertifisert som Miljøfyrtårn, og det arbeides kontinuerlig med å bedre miljøprofilen ytterligere i eget arbeid.

De ansattes flyreiser utgjør WWFs klart største belastning på miljøet. WWF har innført karbonbudsjetter for flyreiser, med månedlig oppfølging og igangsetting av nødvendige tiltak, og det kjøpes klimakvoter som kompensasjon for samlet utslipp fra alle organisasjonens reiser med fly. Totale CO₂-utslipp utgjorde i 2018 113,7

tonn, dvs. 2,64 tonn per årsverk, mot 2,92 tonn per årsverk i 2017. WWF kjøper strøm med opprinnelsesgaranti, dvs. fornybar energi; vann- eller vindkraft. Strømforbruk per årsverk i 2018 var 4501 kWh, mot 4035 kWh i 2017. Miljøfyrtårns median for kontorbedrifter er på 5.440 kWh per årsverk. WWF ligger godt under medianen på tross av at vi har kontorer i et gammelt bygg. De ansatte har et bevisst forhold også til forbruk, sortering og gjenvinning. WWF innkjøpspolicy fremmer kjøp fra grønne leverandører. De ansatte reiser kollektivt, sykler eller går til og fra jobb.

Oslo, 19. juni 2019



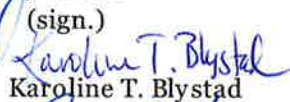
Frode Hvattum
styreleder
(sign.)



Berit Svendsen



Bjørn K. Haugland



Karoline T. Blystad



Petter Karal



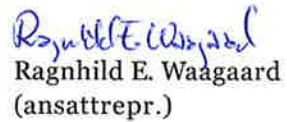
Christian Steel



Nina Frisak



Petter Gulli



Ragnhild E. Waagaard
(ansattrepr.)



Bård Vegar Solhjell