



**NORSK LUFTAMBULANSE
STIFTELSEN**

Årsrapport for 2024

Årsberetning

Årsregnskap

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Noter

Årsregnskap konsern

- Årsregnskap
- Balanse
- Noter

Revisjonsberetning

Innledning

*Stiftelsen Norsk Luftambulans (SNLA) er en ideell, folkefinansiert organisasjon med formål å fremme avansert prehospital akuttmedisin. **Alt vi gjør, gjør vi for å redde flere liv og begrense følgene av akutt, alvorlig sykdom og skade.** SNLA leder an utviklingen for at alle i Norge skal få raskere og riktigere avansert akuttmedisinsk behandling utenfor sykehus, og at hele redningskjeden støtter opp under dette. SNLA er en av Norges største ideelle organisasjoner som primært er finansiert med ideelle gaver fra rundt 300 000 støttespillere og 4000 bedrifter i Norge i 2024.*

SNLA realiserer formålet i hovedsak gjennom egen forskning, utvikling, kunnskapsformidling og samfunnskontaktarbeid samt gjennom eierskap og virksomheten som utøves i datterselskapene Norsk Luftambulans AS (NLA Helikopter), NLA Teknologi AS (NLA Teknologi) og Ambulanseforum AS (Ambulanseforum).

I 2024 har SNLA opprettholdt et rekordhøyt nivå på formålsaktiviteter og vi har jobbet videre med å oppnå et langsiktig samarbeid med staten innen operativ drift av luftambulansetjenester. En samfunnskritisk tjeneste, som luftambulansetjenesten er, egner seg ikke for kortsiktige, kommersielle kontrakter. SNLA ser det derfor som en seier for tjenesten at regjeringen i løpet av denne stortingsperioden skal "forberede statlig overtakelse av luftambulansen, og utrede modeller for samarbeid med ideelle, for å avskaffe anbud i tjenesten". I 2024 åpnet regjeringen opp for en direktetildeling av operatøransvaret til Norsk Luftambulans. De fire regionale helseforetakene fikk i oppdrag å kartlegge hvordan arbeidet med en direktetildeling kan innrettes, og forberede forhandlinger for å vurdere en eventuell direktetildeling av operatøransvaret i ambulansehelikoptertjenesten til Norsk Luftambulans. Disse forhandlingene startet opp i andre halvdel av januar 2025.

I 2024 brukte SNLA 282 MNOK på formålsarbeid som utgjør 72 % av forbrukte midler. Dette er spredd over en lang rekke prosjekter og tildelinger og et utvalg er beskrevet i avsnittet om virksomheten nedenfor, og er utfyllende beskrevet på våre hjemmesider www.norskluftambulans.no og i medlemsmagasinet Akuttmagasinet. Magasinet er fritt tilgjengelig digitalt på www.norskluftambulans.no/magasin/ og i tillegg utgis det i et trykket opplag på 300 000 fem ganger i året.

SNLA eier 100% av aksjene i legehelikopterselskapet NLA Helikopter. Datterselskapet har via kontrakt med Luftambulansetjenesten HF operatøransvaret for alle de 13 legehelikopterbasene i Norge. Det er til enhver tid ett helikopter i beredskap på hver base, med unntak av Lørenskog hvor det er to helikoptre. Selskapet drifter også den nasjonale legehelikopterordningen i Danmark med fire baser på kontrakt med de danske helseregionene. Gjennom sin beredskap bidrar NLA Helikopter direkte til betydelig formålsoppnåelse, og selskapets kompetanse og erfaring fra operativ virksomhet er av stor betydning for SNLA sitt ideelle forsknings- og utviklingsarbeid.

NLA gruppen jobber iht. rammevilkårene for norsk og internasjonal luftfart, etter prinsipper for sikker drift.

SNLA eier også 100% av NLA Teknologi. Selskapet bidrar til stiftelsens formål gjennom utvikling og drift av teknologiske løsninger til tjenesten og drift av basebygg ved fem av

landets legehelikopterbaser (Trondheim, Stavanger, Dombås, Kirkenes og Lørenskog). I tillegg leverte NLA Teknologi i 2024 også en midlertid base på Torpomoen i Hallingdal i forbindelse med renovasjon av den permanente basen på Ål, denne leveransen forventes avsluttet våren 2025. NLA Teknologi har de siste årene etablert en virksomhet som tilbyr leveranse av innovative løsninger (produkter, systemer og tjenester) til nasjonal og internasjonal luftambulans og annen relevant beredskapsvirksomhet. NLA Teknologi sine løsninger bidrar til bedret flysikkerhet og tilgjengelighet. NLA Teknologi leverer også løsninger til støtte for SNLAs markeds- og inntektsarbeid.

Ambulanseforum AS («Ambulanseforum») er et datterselskap med en eierandel på 85%. Ambulanseforum utgir et fritt og uavhengig digitalt fagtidsskrift. Tidsskriftet har siden starten i 1975 vært en arena for å drive ambulanse- og redningstjenestens utvikling i Norge framover. Ambisjonen er å dele livreddende kunnskap og styrke prehospital akuttmedisin. Selskapet er også arrangør av en stor årlig konferanse for ansatte i bransjen, i tillegg er selskapet teknisk arrangør av andre relevante fagkonferanser.

Datterselskapet Norsk Luftambulans Fly AS (NLA Fly) ble etablert som et 100% eiet datterselskap i 2022 for å utrede drift av ambulansfly.

Datterselskapene er viktige formålsinvesteringer for SNLA. Det har aldri vært tatt utbytte fra selskapene og eventuelt overskudd benyttes til videre formålsproduksjon og forbedringer til det beste for pasienten.

Aktivitetsregnskapet for SNLA presenterer virksomheten etter aktiviteter som definert i strategiske målområder, mens datterselskapene fremkommer som investering i datterselskaper i balansen. Konsernregnskapet inkluderer datterselskapenes operative virksomhet etter art.

Virksomheten

Vi ønsker at alle i Norge skal få raskere og riktigere avansert akuttmedisinsk behandling utenfor sykehus. I tett samarbeid med helseforetakene, universitetene og de aller fremste fagmiljøene i verden driver vi forskning og utvikling med mål om å forbedre luftambulansetjenesten og den akuttmedisinske kjede i Norge. Slik får de som trenger det den aller beste behandlingen. SNLA utøver den største delen av sitt formålsarbeid gjennom Forskning og Utviklingsavdelingen (FoU) og gjennom eierskap i datterselskapene. Virksomheten i FoU-avdelingen er nedenfor presentert under to strategiske målområder. I tillegg er samfunns- og myndighetskontakt og kunnskapsformidling viktige strategiske områder for formålsutøvelse.

Innovasjon og utvikling for en bedre tjeneste

Gjennom forskning og innovasjon utvikler SNLA løsninger for å gi akutt syke og alvorlig skadde riktig behandling på riktig tidspunkt. For å redde flere liv og begrense følgene av akutt alvorlig sykdom og skade utenfor sykehus, skal SNLA bidra til å videreutvikle den avanserte akuttmedisinske tjenesten i Norge, og bidra til at hele redningskjeden støtter opp under dette på best mulig måte. For å lykkes med dette skal vi identifisere behovet for å utvikle ny kunnskap og metoder. Dette gjør vi gjennom å samarbeide med, overvåke og lytte til nasjonale og internasjonale miljøer samt kontinuerlig evaluere

pågående formålsaktiviteter, dokumentere deres effekt som grunnlag for å forbedre eksisterende eller utvikle nye løsninger. Vi skal prioritere de aktiviteter som gir best effekt for akutt syke og alvorlig skadde i forhold til ressursbruk. Vi skal utarbeide planer for iverksettelse og eventuelt utfasing av aktiviteter som ikke har tilstrekkelig effekt. SNLA skal støtte og stimulere innovasjon og være profesjonell i måten vi mottar og behandler forslag til forbedringer på.

Vi jobber for at syke og skadde pasienter skal få best mulig behandling. Derfor har vi til enhver tid en rekke innovasjonsprosjekter gående. Målet er at løsningene skal tas i bruk og gjøre tjenesten enda bedre. Innovasjons- og utviklingsarbeid preges i stor grad av langsiktighet, og mange av prosjektene går over mange år. I de fleste prosjektene har vi tett samarbeid med egne operative datterselskaper, private kommersielle aktører og ikke minst helseforetak og andre offentlige aktører.

I 2024 brukte SNLA 142,9 MNOK (2023: 147,4 MNOK) til innovasjon og utvikling. Se note 6 for mer detaljer om ressursbruk.

Et lite utvalg av innovasjonsarbeidet i 2024 er presentert nedenfor.

Holder hodet varmt. Et nyutviklet hodeplagg skal gi varme til pasienter på vei til sykehuset. Luftambulansen har et stort ansvar for å forsøke å levere pasientene på sykehuset med normal kroppstemperatur. Da er det vesentlig å starte tidlig med aktiv oppvarming på sentrale områder på kroppen. En av redningsmennene i NLA Helikopter hadde ideen om å lage et hypotermihodeplagg.

Utvikling og produksjon er finansiert av Minitex, Innovasjon Norge og SNLA. De potensielle brukerne av produktet er alle som håndterer pasienter utenfor sykehus.

Nå gjenstår bare en endelig godkjenning som medisinsk utstyr før hypotermihodeplagget HAT (Hypothermia Active Treatment) kan tas i bruk i Europa.

Videostrømming i hele landet. For å kunne vurdere hvor alvorlig en skade eller sykdom er, kan legevakt- og 113-sentraler bruke video i samtale med innringeren. Det gir operatøren et klarere bilde av situasjonen, og kan bidra til at noen slipper å dra til legevakten – mens andre kanskje må skynde seg litt mer enn de trodde.

Hjelp 113 Video brukes nå av hele 89 legevaktsentraler og elleve 113-sentraler. I 2024 ble 157 830 samtaler gjennomført med videoløsningen. Løsningen er utviklet av SNLA i samarbeid med Helsedirektoratet og Helsetjenestens Driftsorganisasjon (HDO). Den er finansiert av innsamlede midler fra våre støttemedlemmer.

Video i ambulanser. Stiftelsen Norsk Luftambulans har gjort det mulig for ambulansarbeidere å konferere med en lege via video. Målet er å gi raskere og riktigere hjelp utenfor sykehus.

Løsningen blir driftet midlertidig av Helsetjenestens Driftsorganisasjon (HDO), og er i første omgang installert i ambulanser i Trøndelag og Møre og Romsdal. Ambulansene i regionen kan strøme video inn til 113-sentralene og definerte legevaktsentraler. Operatørene på sentralene kan deretter koble inn aktuelle leger og

spesialister inn i samme videostrøm.

113-sentralens øyne. Hvordan kan vi sikre at legehelikopteret brukes til pasientene som trenger det mest? Det forsker en av våre stipendiater på. I en av studiene har vi sett på om bruk av video i 113-sentralen bidrar til å gjøre det lettere å avgjøre hvilke oppdrag luftambulansen skal varsles på.

Forskningen indikerer at video bidrar til at man treffer bedre på oppdragene til de pasientene som har mest nytte av luftambulansen. Prosjektet er et samarbeid med St. Olavs hospital HF og Stiftelsen Norsk Luftambulanse.

Nytt trenings- og utviklingssenter. I august åpnet vårt nye trenings- og utviklingssenter på Haug i Ås. Her får SNLA nå 2200 kvadratmeter som skal bidra til å heve kompetansen i det akuttmedisinske miljøet i hele Norge.

Et viktig bruksområde for senteret blir trening for instruktører innen politi, ambulanse, brannvesen og luftambulanse. Arbeidet med montering av værkamerastasjoner og utviklingsarbeid rettet mot å få CT inn i helikopter vil foregå her.

Rekordmange stipendiater disputerte for doktorgraden. I SNLA har vi til enhver tid mellom 25 og 30 stipendiater som forsker på akuttmedisin utenfor sykehus, i tett samarbeid med helseforetak og universiteter. I løpet av året har 7 stipendiater disputert, noe som er ny rekord. Temaene for disputasene var:

- Behandling og oppfølging av eldre traumepasienter.
- Intensivtransporter.
- Hvorvidt biomarkører i blodet kan avsløre om et hjerneslag er forårsaket av en blodpropp eller en blødning.
- Felles verktøy og felles språk bidrar til at ambulansepersonell oppdager flere små hjerneslag.
- Hvordan blodtap påvirker kroppen.
- Luftveishåndtering utført av ulike aktører.
- Pasientsikkerhet i luftambulansetjenesten.

Rekordmange disputaser betyr også at rekordmange nye stipendiater har tatt fatt på forskningsprosjekter. I 2024 har sju nye stipendiater startet opp nye prosjekter.

Ultralyd av hjernen i helikopteret. Forskere ser på hvorvidt vi kan trene opp anestesileger til å gjøre ultralyd av hjernens blodårer prehospitalt – både på bakken og i lufta.

I studien i utviklingshelikopteret høsten 2024 testet legene et håndholdt og trådløst ultralydapparat. Det er noe helt annet å ta ultralydbilder av hjernen i lufta, med vibrasjoner og støy. Forskningsprosjektet er et samarbeid mellom SNLA og Oslo universitetssykehus.

Oppdager hjerneslag med app. Når det er mistanke om hjerneslag er det oftest ambulansepersonell som møter pasienter først. For å stille diagnose og starte behandling tidlig, er kompetanse og kommunikasjon viktig.

eSTROKE bygger på forskningen i ParaNASPP-studien, som var et samarbeid med SNLA og Oslo universitetssykehus. I prosjektet tok ambulanspersonell i Oslo i bruk et e-læringsprogram og en app utviklet av SNLA. Med appen gjorde ambulansarbeidere de samme undersøkelse som slaglegene inne på sykehuset. Studien viste at felles verktøy og felles språk bidrar til at ambulanspersonell oppdager flere små hjerneslag.

I 2022 tok Nordlandssykehuset, som første helseforetak, i bruk eSTROKE. Sykehuset Østfold og Vestre Viken fulgte deretter, og i nord skal Helgelandssykehuset, Finnmarkssykehuset og Universitetssykehuset i Nord-Norge i gang. Sykehuset Innlandet begynte også å bruke eSTROKE i 2024, og i 2025 står flere helseforetak for tur.

Medical cockpit - CT i helikopter. SNLA har hatt prehospital diagnose og behandling av slag som flaggsak over flere år. Første steg var en veibasert slagambulans, der vi beviste at en LAT-lege kan gi diagnose og behandling av pasient, prehospitalt. Men målet har hele tiden vært å få en prehospital CT ut i luftambulansetjenesten. Dette arbeidet tar tid, da det er helt ny teknologi involvert, fordi konvensjonelle CT scannere er for store og tunge.

Stiftelsen Norsk Luftambulans har en samarbeidsavtale med MicroX, et australsk teknologiselskap, som er et av de ledende selskapene innen «nano-teknologi» for CT skannere. MicroX utvikler en helt ny type CT skanner basert på «nano-teknologi». Denne teknologien innebærer et paradigmeskifte innen CT. Teknologien muliggjør lavere vekt og mindre volum på CT skanneren, samt at den kan ta bilder raskere enn dagens konvensjonelle CT scannere. MicroX utvikler alt som har med selve CT maskinen og teknologi. SNLA bidrar med konseptskisser for plassering av CT og pasient i legekabin, samt gir råd i forhold til luftfartskrav som MicroX må oppfylle.

Med prosjektet sikter SNLA på å spare verdifull tid, som er kritisk med tanke på slag. Dette vil vi kunne oppnå både i starten og slutten av oppdraget, da vi raskt kan komme ut til pasient, diagnostisere, behandle og deretter frakte pasienten til riktig sykehus for videre behandling.

Som med all ny teknologi dukker det opp utfordringer underveis, så også i dette prosjektet. Det vil si at utviklingen av selve CT-maskinen er forsinket, og dette vil påvirke SNLA sitt arbeid, bla forberedelsene til en pasientstudie med CT i helikopter. Arbeidet med hvor og hvordan dette skal foregå er derfor ikke startet opp enda.

Sikre best mulig utøvelse av tjenesten

Det er et overordnet mål for SNLA at utøvelsen av den avanserte akuttmedisinske tjenesten i Norge er av riktig standard og kvalitet. SNLA har først lykket når alle pasienter med akutt alvorlig sykdom eller skade utenfor sykehus i Norge, får hjelp av riktig standard og kvalitet.

På vegne av pasientene har SNLA høye ambisjoner og utviser handlekraft innenfor utøvelsen av tjenesten. Vi har som mål å gjøre denne stadig bedre. For å drive utviklingen videre fremover, er innflytelse over det utøvende leddet en stor fordel for å sikre tett interaksjon og samarbeid. Dette gir kort vei fra identifisering av et problem til utvikling, forskning og utprøving, og eventuelt innføring av løsning. Utviklingen av tjenesten til det den er i dag er i stor grad et resultat av samarbeid med sentrale utøvere i tjenesten.

I 2024 brukte SNLA 76,5 MNOK (2023: 67,2 MNOK) for å sikre best mulig utøvelse av tjenesten. Se note 6 for mer detaljer om ressursbruk.

Et lite utvalg av arbeidet med å sikre best mulig utøvelse av tjenesten i 2024 er presentert nedenfor.

Tilkomst til pasient. I 2024 har vårt utviklingshelikopter blitt brukt til å finne ut om nye tilkomstmetoder kan gjøre luftambulansetjenesten enda bedre og sikrere, nå som stadig flere ferdes, og trenger hjelp, i fjell og ulendt terreng.

Det er gjennomført fem studieuker på Bjorli og i Romsdalen, der man sammenlignet heis på helikopter med underhengende metode. Det ble fløyet 62 treningsoppdrag, som ble utført to ganger med to ulike metoder. I etterkant er det laget en rapport som nå blir presentert for fagmiljøer og beslutningstakere.

I tillegg er to doktorgradsstipendiater i gang med å forske på bruk av heis, basert på dataene som ble samlet på Bjorli. I februar 2025 ble det utarbeidet en rapport med anbefaling fra dette prosjektet.

Den samlede vurderingen viser at heisoperasjoner gir betydelige fordeler for både pasientsikkerhet og arbeidsforhold.

Stadig bedre værvarsling. Nå er 175 værkamerastasjoner med til sammen 452 kameraer plassert rundt omkring i vårt langstrakte land. Værdatabene viser om det er trygt å fly helikopter, hvilken rute de bør velge, og hva de kan vente seg av vær på strekningen de skal fly.

I 2024 ble seks nye værkamerastasjoner satt opp i Norge, blant annet i Geiranger, Joppelen i Kåfjord og på Tryvann. Den siste la beslag på ukevis med forberedelser og krevde stor installeringsjobb i en mast høyt over Oslo. Hele 12 værkameraer i og rundt Oslo bidrar til at vi kan stille like gode værprognoser for landingsplassen på Ullevål sykehus som for en flyplass. Dette banebrytende samarbeidet med Meteorologisk institutt ble realisert i 2024.

I 2024 ble det laget 5 nye instrumentflygingsruter. Instrumentflytningsrutene lar legehelikoptrene «fly i blinde» inn til sykehus, baser og lokalsamfunn – selv når det er dårlig sikt, tåke og lavt skydekke.

Skien, Haugesund og Tønsberg sykehus fikk nye oppgraderte ruter. I tillegg er det designet to prosedyrer til det nye Stavanger universitetssjukehus. Disse blir satt i drift våren 2025, i god tid før åpningen i november. Totalt har SNLA designet godt over 100 instrumentflygingsruter.

I 2024 fløy for første gang et redningshelikopter fra Luftforsvaret en av instrumentrutene våre. SNLA vil i årene fremover dele satellittbaserte innflygingsruter med Luftforsvarets redningshelikoptertjeneste og Politiets helikoptertjeneste.

Kurser brannvesen i livreddende førstehjelp. I 2024 ble 50 kurs avholdt hver måned for å lære opp og re-trene akutthjelpere.

Siden 2009 har vi trent opp 8900 brannkonstabler fordelt på over 350 kommunale brannvesen i livreddende førstehjelp. De kalles ut til sykdommer og ulykker når 113-sentralen ser at de kan komme med hjelpen tidligere, og med sin geografiske spredning er de et uvurderlig supplement til den profesjonelle helsetjenesten.

Treningssamling for helikoptermannskap. Hvert år arrangerer vi en treningssamling hvor vi tar ut helikoptermannskapene slik at de kan trene sammen for å bli bedre.

I 2024 avholdte vi to samlinger – en i Tromsø og en i Bergen – hvor totalt 135 deltakere trente på alt fra snøskred, vanskelig tilkomst til pasient, flysikkerhet og redningsteknikk.

Ulendt. Ulendt på Innlandet samlet 216 deltakere fra 44 ulike tjenester og etater, 10 samarbeidspartnere og medarrangører og 21 utstillere på samlingens konferansedag.

Målet med samlingen Ulendt er å øke kompetansen og styrke samhandlingen for redningstjenesten i Innlandet, hvor de blir utfordret på en rekke virkelighetsnære scenarioer. Uka ble rundet av med en storøvelse i å håndtere brann på turisthytte uten bilvei.

Kompetanseløft for helsepersonell. I 2024 ble det gjennomført 58 AMLS-kurs (Advanced Medical Life Support) og 66 PHTLS-kurs (Prehospital Trauma Life Support).

Dette er kurs for helsepersonell som jobber med akutt syke og skadde pasienter med fokus på å lære bort standardiserte og systematiske måter for undersøkelse og håndtering i den akutte fasen. Over 1700 deltagere var med på kursene i 2024.

Dekning i lufta. Prosjektet er et samarbeid med Telenor. I 2024 er det gjennomført flere dedikerte flyvninger med utviklingshelikoptret for å kartlegge dekningsen i luften.

Mobilnettet er i dag bakkebasert og optimalisert for brukere på bakkenivå. Ved å analysere dataene som samles inn ved flyvning, får vi en større forståelse for hvordan mobilnettet oppfører seg i luften slik at vi kan jobbe videre med optimalisering av

kommunikasjonsutstyr om bord for å ha mulighet til å motta og overføre data. Det langsiktige målet med dette prosjektet er at Luftambulansen med relevante samarbeidspartnere i helsevesenet kan levere mer avanserte akuttmedisinske tjenester før pasienten kommer inn på sykehus i tillegg til å sikre en effektiv kommunikasjon og dermed gi en mer effektiv nødberedskap.

Tverretatlig Akuttmedisinsk Samarbeid – TAS. Samvirkekurs for politi, brann og helse. I 2024 ble det gjennomført 42 TAS-samvirkekurs for nødetatene og andre samarbeidspartnere i redningskjeden.

Dette er kurs for innsatspersonell ved større hendelser. De jobber med ulike verktøy som bedrer kommunikasjonen på skadestedet. SNLA jobber med å forankre samvirketrening i grunnutdanningene. Over 1000 deltagere var med på kursene i 2024.

Samfunns- og myndighetskontakt for en bedre tjeneste

SNLA er en ideell stiftelse som har til formål å fremme avansert prehospital akuttmedisin. Det er likevel avgjørende å se helsetjenestene våre i sammenheng og som én helhet, i særdeleshet i et lite land som vårt, med komplekse behov og begrensede ressurser. SNLA har derfor som mål å øke kompetanse og trygghet i hele det prehospitalt systemet; samt å bedre samhandling på tvers. Vårt bidrag skal være i tråd med det offentliges interesser og forankres gjennom samarbeid med helseforetak og andre offentlige institusjoner.

Vårt datterselskap, NLA Helikopter, er operatør for legehelikoptrene. Dette har vært avgjørende for store deler av vårt bidrag. Når vi er tett på den operative tjenesten, har vi muligheten til å bedre kartlegge hvilke særlige utfordringer som preger hverdagen til de operative og deres samhandlingspartnere og kan bidra til å øke kvaliteten på tjenesten totalt. SNLA bruker årlig nær 300 MNOK på formålsarbeid til det beste for hele tjenesten. Dette er midler som er tildelt SNLA fra den norske befolkning og som kommer i tillegg til datterselskapets kontrakt med staten.

SNLA tar aktivt del i det offentlige ordsifte og er internasjonalt anerkjent for sitt arbeid innenfor avansert akuttmedisin. Mulighet til å lykkes med oppdraget vårt er i stor grad avhengig av et godt samarbeid med sentrale beslutningstakere. Gjennom god dialog med politikerne, og godt samarbeid med helseforetakene, legger SNLA til rette for å lykkes med formålsarbeidet.

Organisering av luftambulansetjenesten

Luftambulansetjenesten ble en nasjonal tjeneste i 1988. Siden da har staten hatt sørgefor-ansvaret, NLA Helikopter har operert på kommersiell kontrakt med staten og SNLA har, i tillegg til å være eier at NLA Helikopter, bidratt med forskning og utvikling gjennom innsamlede midler. Et slikt offentlig-ideelt samarbeid har sørget for at Norge har en luftambulansetjeneste i verdensklasse.

Hvordan staten velger å organisere fremtidens luftambulanse har stor betydning for stabiliteten i tjenesten, det har også stor betydning for den akutt syke og skadde pasient.

SNLA ønsker et tettere samarbeid med staten, også i fremtiden. Hurdalsplattformen slår fast at regjeringen skal forberede statlig overtakelse av luftambulansetjenesten, utrede modeller for samarbeid med ideelle og fjerne anbudsordningen på den operative driften i luftambulansetjenesten.

I juli 2024 åpnet regjeringen for direktetildeling av operatøransvaret for ambulanshelikoptertjenesten til SNLA/NLA Helikopter. De fire regionale helseforetakene har siden dette jobbet med hvordan en slik direkte tildeling kan innrettes og vinteren 2025 har det vært forhandlinger om en slik direktetildeling og forhandlingene pågår fortsatt.

Pressemelding fra regjeringen i juli 2024 er en anerkjennelse av vårt arbeid gjennom over 45 år, hvor det også åpnes for en mulig direkte tildeling av ambulansflytjenesten:

«Regjeringen tar høyde for at det er en økonomisk risiko ved en direktetildeling, og vil derfor starte med ambulanshelikoptertjenesten. Hvis det viser seg å være vellykket, blir det lagt til rette for at også ambulansflytjenesten på et senere tidspunkt kan omfattes av en direktetildeling.»

Stiftelsen Norsk Luftambulanse eier Norsk Luftambulanse AS som i dag er operatør i ambulanshelikoptertjenesten, etter anbudskonkurranse. Stiftelsen og deres operatørselskap har levert gode operatørtjenester og bidratt vesentlig i utviklingen av den gode kvaliteten i tjenesten.»

Organisering i regionråd

De som gir oss støtte skal få innsyn i hvordan de innsamlede midlene brukes, og anledning til å bidra og påvirke gjennom representasjon i regionrådene. SNLA er representert med egne regionråd i fem regioner. Personlige givere og støttemedlemmer har anledning til å delta i SNLAs arbeid gjennom regionale aktiviteter og ved å benytte stemmeretten på regionale rådsmøter. Det er de regionale rådsmøtene som også velger representanter til SNLAs sentrale rådsmøte. Rådsmøtet er et rådgivende organ og behandler og kommer med innstilling til styret i saker som vedtektsendringer og andre innkomne forslag. Rådsmøtet orienteres også om årsberetning, årsregnskap og budsjett. En viktig oppgave for representantene på rådsmøtet er å velge styret i SNLA, valgkomite og revisor, samt fastsette styremedlemmenes godtgjørelse. Rådsmøtet blir årlig avholdt i en av de fem regionene og ble i 2024 avholdt på Gardermoen 13.-14. juni. Gjennom våre frivillige ambassadører i regionrådene sikrer SNLA også lokal forankring og tilstedeværelse i hele landet. SNLA opplever et sterkt engasjement rundt vårt arbeid, særlig i områder som er avhengig av luftambulansetjenesten for å få rask avansert behandling. Gjennom året har regionrådene deltatt på stand rundt om i landet, skrevet leserinnlegg i lokalaviser og gjennomført regionmøter for å spre kunnskap om formålsarbeidet vårt.

I 2024 brukte SNLA 14,4 MNOK (2023: 10,9 MNOK) til samfunns- og myndighetskontakt for en bedre tjeneste.

Sikre kunnskap om og støtte til oppdraget

SNLA er blant de ideelle organisasjonene i Norge som har flest bidragsytere. Dette gir oss en unik mulighet til å gjøre luftambulansetjenesten i Norge stadig bedre. Det var ideelle bidrag som gjorde det mulig å innføre legehelikoptervirksomheten i Norge. Etter at luftambulansetjenesten ble offentlig finansiert i 1988, har våre givere bidratt til å finansiere forskning, innovasjon, kompetanseheving, samarbeid og trening for at akutt syke og skadde pasienter i Norge skal få raskere og bedre hjelp.

SNLA har en historie på 45 år som talsmann og forkjemper for de akutt alvorlig syke og skadde. Akuttmedisin er noe som angår oss alle – alle kan komme i en situasjon hvor hvert minutt teller. Hvor fort du da får hjelp og hvor bra hjelpen er, kan være helt avgjørende. Vår oppgave er å bidra til at befolkningen er kjent med forskningen og utviklingen som redder liv og at denne ofte gjøres i tett samarbeid med det offentlige.

Det er pengebidrag fra private personer og bedrifter som gir oss denne muligheten. Vi viser hva støtten går til, hvem vi er, og er åpne om våre aktiviteter og hva vi bruker penger på. Vi er godt synlige i mediebildet og i vårt magasin Akuttmagasinet, der vi forteller historiene om vårt tette samarbeid med helsevesenet og om vår forskning og utvikling som er med på å gjøre hele akuttkjeden enda bedre for at flere liv reddes. Slik bygges kunnskap og engasjement om formålet vårt, noe som er viktig for å kunne fortsette vårt livreddende arbeid.

Det er derfor av stor betydning at befolkningen ser på oss som troverdig og tillitsvekkende. SNLA kom i år på tredje plass på listen over ideelle og interesseorganisasjoner på Ipsos omdømmeundersøkelse. Dette er svært gledelig sammenlignet med fjorårets sjetteplass, og vi har nå bare Kreftforeningen og Røde Kors foran oss på denne listen.

Innsamlingen i 2024 gikk svært bra. I 2024 har vi rekruttert over 29 000 nye støttemedlemmer, de aller fleste av våre unge og dyktige feltververe. Dette er vi godt fornøyd med og vi er stolte over at lederen for feltververorganisasjonen i februar 2025 ble utnevnt til «årets fundraiser» av Fundraising Norge. Overgangen fra støttemedlemmer som betaler en gang per år til dem som betaler per måned fortsetter og gir god effekt på inntektssiden – ikke minst fordi vi klarer å opprettholde en høy grad av lojalitet. I tillegg til støttemedlemskapsbeløpet får vi fremdeles et ekstra støttebeløp fra mange i vår database. Støtten fra bedrifter opprettholdes og vi har begynt å få inntekter fra Odd Fellow Stiftelsen i anledning av at vi er deres landssak i perioden 2024-2026.

Inntektene fra innsamling i 2024 på 332,6 MNOK var godt over foregående år og over målet vi satte i begynnelsen av året. Vi går inn i 2025 med gode forutsetninger til å fortsette å øke bidraget til formålet.

I 2024 brukte SNLA 48,6 MNOK (2023: 49,4 MNOK) til å sikre kunnskap om og støtte til oppdraget.

Økonomiske resultater SNLA

SNLA økte inntektene med 37,2 MNOK fra 372,9 MNOK i 2023 til 410 MNOK i 2024. Innsamlede midler økte med 27,4 MNOK til 332,6 MNOK. Økningen skyldes hovedsakelig en økning innenfor langsiktige givere privat som økte med 26 MNOK. Vi har god lojalitet fra eksisterende støttemedlemmer og mange nye støttemedlemmer. Inntektene fra arv og gaver varierer fra år til år, og fra 2023 hadde vi en økning på 6,5 MNOK til 2024. Andre inntekter ble redusert med 2,9 MNOK fra 2023 til 2024. Dette skyldes i hovedsak at tilskuddet fra Norsk Tipping ble redusert med 4,6 MNOK til 33,1 MNOK. Finans- og investeringsaktiviteter bidro med inntekter på 19,8 MNOK i 2024 sammenlignet med 9,4 MNOK i 2023.

Kostnader til anskaffelse av midler økte med 5,4 MNOK til 99,9 MNOK i 2024. Dette utgjorde 25,3 % av forbrukte midler i 2023 mot 25,1 % i 2023. Økningen skyldes prisstigning og noe generell kostnadsøkning innenfor de ulike avdelingene.

Midler brukt til organisasjonens formål økte med 7,7 MNOK fra 274,9 MNOK 2023 til 282,6 MNOK i 2024. Kostnader til formål økte noe mindre enn andre kostnader og totale formålskostnader gikk ned fra 73 % av forbrukte midler i 2023 til 71,6 % i 2024.

Kostnader til administrasjon økte med 4,1 MNOK til 12,5 MNOK i 2024 og utgjorde 3,2% av forbrukte midler.

Aktivitetsresultatet var positivt i 2024 med 15,2 MNOK, mot et underskudd på 3,9 MNOK i 2023. Aktivitetsresultat foreslås tillagt annen formålskapital.

Netto kontantstrøm benyttet fra operasjonelle aktiviteter utgjorde 1,6 MNOK (2023: - 2,9 MNOK). Netto kontanter benyttet til investeringsaktiviteter utgjorde 5,8 MNOK sammenlignet med 42,2 MNOK i 2023. I 2023 gjorde vi et egenkapitalinnskudd i datterselskapet NLA Helikopter på 40 MNOK. Kontantstrøm benyttet til finansieringsaktiviteter var 4,6 MNOK i 2024 og det samme i 2023, relatert til avdragsbetalinger på lån. Likvide midler hadde en netto nedgang på 8,8 MNOK i løpet av året til totalt 57,7 MNOK ved utgangen av 2024.

SNLA har god likviditet og begrenset finansiell risiko. Egenkapital utgjør ved utgangen av 2024 736,9 MNOK (2023: 721,7 MNOK), som utgjør en egenkapitalandel på 87,8 % (2023: 87,0 %)

I samsvar med regnskapslovens §3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Økonomiske resultater konsern

Konsernets inntekter i 2024 var på 1 386 MNOK mot 1 325 MNOK i 2023. Innsamlede midler er økt med 28 MNOK til 333 MNOK i 2024. Andre driftsinntekter økte med 33 MNOK til 1 053 MNOK.

Konsernets driftskostnader økte med 61 MNOK til 1 321 MNOK i 2024. Dette skyldes i

hovedsak en økning i lønnskostnader.

Konsernets driftsresultat er 65,5 MNOK som er tilnærmet det samme som for 2023 (65,7 MNOK). Årsresultatet økte fra 15 MNOK i 2023 til 27,5 MNOK i 2024. Årsresultatet disponeres i sin helhet til annen egenkapital.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde 59,7 MNOK (2023: 67,9 MNOK). Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter består i hovedsak av ordinært resultat og avskrivninger, korrigert for gevinst salg anleggsmidler, urealisert verdiendring kortsiktige plasseringer og forskjeller mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordningene. Netto kontantstrøm til investeringsaktiviteter var 19,9 MNOK (2023: +8,6 MNOK) mens netto kontantstrøm til finansieringsaktiviteter utgjorde 58,1 MNOK (2023: 88,2 MNOK). Totalt ble likvide midler redusert med 16,8 MNOK fra 270,7 MNOK ved utløpet av 2023 til 253,9 MNOK ved utløpet av 2024. Konsernets likviditet er god og med begrenset risiko.

Finansiell risiko konsern

Siden majoriteten av konsernets eksterne kunder er offentlige institusjoner med god betalingsevne, anses kredittrisikoen som lav. Konsernets kundeavtaler er langsiktige, men det er risiko knyttet til fornyelse av disse. Fornyelse skjer normalt etter offentlige anbud.

For plasseringer av finansielle midler har SNLA lav risikovilje. Plasseringer av overskuddslikviditet gjøres derfor i bankinnskudd og i fond med høy andel obligasjoner med høy kredittverdighet og lav rentedurasjon. Andelen som kan plasseres i aksjefond med noe høyere risiko skal til enhver tid utgjøre en liten andel av plasserte midler. Datterselskapene har overskuddslikviditet plassert som bankinnskudd.

Utviklingshelikopteret som ble levert i månedsskiftet september/oktober 2020 ble delvis finansiert med et lån på 7 MEUR av en totalinvestering på 96,2 MNOK. Lånet er ikke rente- eller valutasikret. Bakgrunnen for at lånet ikke er valutasikret, er at restverdien ved et fremtidig salg av helikopter mest sannsynlig vil prises i EUR. Utestående lån 31.12.24 var 5,3 MEUR.

Datterselskapet NLA Helikopter har en valutaeksponering i EUR, DKK og USD. Valutaeksponeringen er i hovedsak knyttet til kjøp og salg av helikoptre, samt løpende vedlikeholdsavtaler på helikoptre og kontrakt med de danske helseregionene.

Løpende valutaeksponering i EUR knyttet til bl.a. vedlikeholdsavtaler for helikoptre er delvis sikret naturlig gjennom inntjening i DKK fra den danske virksomheten, da DKK er knyttet opp mot EUR.

Det er etablert et rentesikringsprogram for deler av NLA Helikopter sine finansielle leasingavtaler med løpetid i hovedsak tilsvarende opprinnelig løpetid i kontrakten med Luftambulansetjenesten HF. Rentesikringsprogrammene utløp medio 2024. Fra samme tidspunkt er det etablert nye rentesikringsprogrammer. Rentesikringsprogrammene innebærer at selskapet bytter flytende rente mot fast rente. Det benyttes sikringsbokføring i regnskapet. Gjennomsnittlig sikringsnivå i 2024 er på

ca. 53% av årlig eksponering. Alle leasingavtaler er i utgangspunktet etablert med en basisrente lik 3 måneders NIBOR (pr.31.12.2024 4,68%).

SNLA er i begrenset grad berørt av finansielle konsekvenser som følger av krigen i Ukraina. For NLA Helikopter er det fortsatt utfordringer i bransjen som konsekvens av Covid-19 og krigen i Ukraina. Dette har påvirket leveranser av materiell og kritiske reservedeler som er nødvendig for å opprettholde beredskapen, og har i tillegg gitt en høyere prisvekst enn normalt fra selskapets leverandører. Selv om leverandører og produsenter melder om større tiltak for forbedring, forventes det at effekten vil fortsette i flere år fremover. Det er foreløpig usikkert hvordan konsernet vil påvirkes av den senere tids geopolitiske usikkerhet inkl. mulige nye toll-reguleringer i USA og EU. Uroen bidrar til å øke den finansielle risikoen.

Konsernets egenkapital utgjør ved utgangen av 2024 906,1 MNOK (2023: 870,4 MNOK), som utgjør en egenkapitalandel på 38,2% (2023: 41,3%)

Forsikring for styrets medlemmer og generalsekretær

SNLA har tegnet styreansvarsforsikring pålydende 20 MNOK som dekker det personlige erstatningsansvaret man i henhold til forsikringsvilkårene kan pådra som styremedlem, generalsekretær eller medlem av ledelsen i stiftelsen. Forsikringen gjelder også datterselskapene.

Indre og ytre miljø

Arbeidsmiljø

SNLA har jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser blant våre ansatte. Sist undersøkelse ble foretatt i januar 2024. I det kontinuerlige arbeidet med å forbedre arbeidsmiljøet benyttes innspillene som kommer frem gjennom undersøkelsen. Undersøkelsen fra januar 2024 hadde generelt gode resultater, men indikasjoner på utfordringer i arbeidsmiljøet i deler av organisasjonen. På bakgrunn av dette ble bedriftshelsetjenesten engasjert til å foreta en kartlegging av arbeidsmiljøet høsten 2024. De utarbeidet en rapport som indikerer utfordringer med arbeidsmiljøet i deler av organisasjonen. På den bakgrunn er det satt ned en arbeidsgruppe som jobber med arbeidsmiljøet i organisasjonen.

Sykefraværet i SNLA var 2 531 dager (2023: 2 955 dager), som gir et fravær på 6,9% (2023: 8,2%).

Det ble i 2024 utført 88 årsverk i SNLA (2023: 84), fordelt på 109 personer (2023: 107) inkludert 22 doktorgradsstipendiater hvorav de fleste har deltidsstillinger. I tillegg har SNLA en feltvervingsvirksomhet som i 2024 hadde 230 ansatte (2023: 230) fordelt på 55 årsverk (2023: 55).

Sykefraværet i konsernet var 4 567 dager (2023: 4 975 dager), som gir et fravær på 4,9% (2023: 5,4%). Alt sykefravær følges opp i tråd med gjeldende lovpålagte regler. Det ble ikke registrert andre skader eller ulykker av vesentlig art i 2024.

Det ble i 2024 utført 347 årsverk i konsernet (2023: 341 årsverk), fordelt på 376 personer (2023: 373). I tillegg ble det i feltvirksomheten utført 55 årsverk, fordelt på 230 personer.

Likestilling, diskriminering, mangfold, åpenhetsloven

Styret i SNLA består ved årsskiftet av fem kvinner og fem menn. Ledelsen bestod ved årsskiftet av tre kvinner og fire menn. Totalt i SNLA er kvinneandelen 51% (2023: 58%). Kvinneandelen i NLA Teknologi er 2,5% og i NLA Helikopter 6,4%. Ambulanseforum består av en kvinne og en mann.

Åpenhetsloven samt lov om diskriminering og likestilling

SNLA offentliggjorde i juni 2024 den første redegjørelsen av selskapets aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i forbindelse med selskapets leveranse av luftambulansetjenester. Redegjørelsen er publisert på hjemmesidene sammen med årsrapporten, og gir innsikt i virksomhetens nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingen og hvilke tiltak som er iverksatt. Redegjørelsen avdekket ikke noen større avvik, men definerte noen forhold til oppfølging. Det blir utarbeidet en ny redegjørelse våren 2025.

SNLA ønsker å gjenspeile mangfoldet i befolkningen og nytte den enkeltes kompetanse. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte kandidater til å søke ledige stillinger, uavhengig av for eksempel alder, kjønn, nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Mangfoldarbeidet er forankret i SNLA sin ledergruppe samt i vårt styre, og i 2024 signerte organisasjonen mangfoldsplakaten i regi av Frivillighet Norge. Det er gjennomført et prosjekt med fokus på mangfold og relevante tiltak er vurdert og iverksatt.

SNLA sammenligner årlig de ansattes lønninger basert på stillingstype. I gjennomsnitt, for alle ansatte unntatt feltververvirksomheten (som har lik timelønn uavhengig av alder og kjønn) og uavhengig av stillingstype, har menn i SNLA 13,9% høyere lønn enn kvinner. SNLA har en ansattgruppe som gjennomfører sin forskerutdanning (PhD). Disse stillingene er lønnet likt uavhengig av kjønn og utdanning. I tillegg har vi en noen stillingstyper som har lik timelønn uavhengig av alder, kjønn og erfaring.

Rekruttering

Likebehandling av søkere i forhold til kjønn, legning, etnisitet og religiøs tilhørighet samt personvern og juridiske hensyn er kriterier som blir ivarettatt i våre rekrutteringsprosesser. Alle søkere blir vurdert ut ifra sin individuelle kompetanse, erfaring og stillingens innhold. Alle som mener at de oppfyller kriteriene som opplyses for stillingen ved utlysning, har mulighet til å søke og bli vurdert.

NLA Helikopter rekrutterer medarbeidere i hovedsak innenfor mannsdominerte yrker, så som piloter, redningsmenn og helikopterteknikere. Det jobbes kontinuerlig med tilrettelegging for at begge kjønn kan ansettes. Til planlagt opptak i 2024 fikk selskapet ca 25% søkere fra kvinner på stillinger som redningsmenn, som er en markant økning fra tidligere år. NLA Helikopter har en kvinneandel på 5,9%. Selskapet hadde i 2024 en kvinnelig pilot og to kvinnelige redningsmenn i tjenesten, men det er en hovedvekt av kvinner i administrative stillinger. NLA Helikopter oppfordrer kvinner til å søke alle stillinger i selskapet. Selskapet har iverksatt langsiktige tiltak for å sikre likestilling mellom kjønn i rekrutteringen og en bedre balanse mellom kjønnene. I 2024 har selskapet rekruttert 14 nye ansatte, hvorav en er kvinne.

Lønnspolitikk

SNLA benytter individuelle lønnsvurderinger av de ansatte som motivasjonsfaktor i den hensikt å stimulere til faglig og personlig utvikling, innovasjon i sitt fagfelt, fleksibilitet og ekstra innsats. SNLA skal vurdere alle stillingers oppgaver, ansvar og kompetansekrav likeverdig i forhold til lønnsfastsettelse, og slik tilstrebe likhet uavhengig av kjønn eller organisatorisk plassering. SNLA skal føre en lønnspolitikk som er konsekvent i forhold til de prinsipper som legges til grunn for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling, slik at dette oppleves forutsigbart og rettferdig.

Det er igangsatt et arbeid med sikte på en justering av innretning av lønnsfastsettelse/belønningspolitikk.

For de fleste ansattgruppene i NLA Helikopter er lønns- og arbeidsvilkår tariffavtalt, og vil derfor gjelde likt uavhengig av kjønn. Det samme gjelder for utviklingsmuligheter og forfremmelser, samt muligheten for å kombinere arbeid og familieliv.

Ytre miljø og bærekraft

Vårt arbeid gjennom drøyt 45 år har blant annet vært rettet mot luftambulansetjenesten i Norge gjennom forsknings- og utviklingsaktiviteter. For SNLAs del vil FoU-aktiviteter som medfører bruk av helikopter påvirke klima og miljøet negativt. Det er viktig at SNLA har god innsikt i de negative konsekvensene og bidrar til å begrense disse innenfor våre rammer. I mars 2023 vedtok styret i SNLA en bærekraftstrategi for NLA-gruppen som en helhet, forankret i FNs 17 mål for en mer bærekraftig utvikling og nasjonale bærekraftsmål. I denne strategien er det satt mål innenfor følgende 3 områder; Klima og miljø, Sosiale forhold og Økonomi og styring. Dette for å sikre at NLA-gruppen har et helhetlig fokus i bærekraftsarbeidet.

I bærekraftstrategien konkretiseres 7 av FNs 17 bærekraftsmål, med en begrunnet vurdering for vår virksomhet:

- 3 God helse og livskvalitet
- 4 God Utdanning
- 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 9 Industri, innovasjon og infrastruktur
- 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 Stoppe klimaendringene
- 17 Samarbeid for å oppnå målene

Den vedtatte strategien følges blant annet opp gjennom årlig måling av klimagassutslipp i eget klimaregnskap etter etablert baseline satt til 2022-regnskapet. Utslippene våre er dokumentert og klassifisert i henhold til anerkjent internasjonal standard; Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen). Ved å bruke GHG-protokollen som standard har vi også fått identifisert hvilke områder SNLA bør jobbe spesifikt med for å redusere utslippene fremover. I henhold til GHG-protokollen er klimagassutslippene fordelt i tre scope. Scope 1 er direkte utslipp fra forbrenning av fossile drivstoff i organisasjonen. Scope 2 omfatter indirekte utslipp fra produksjon av energi til strøm og oppvarming. Scope 3 er de største indirekte utslippene, og dekker utslipp fra all annen økonomisk aktivitet, herunder fra leverandørkjeden.

Fordelingen viser at den største andelen av SNLAs utslipp er i scope 3. Derfor er det satt konkrete mål for aktiviteter som tilhører scope 3, og det rapporteres på disse i de respektive avdelingers aktivitetsrapporter. Vi forventer ikke at vi vil kunne se effekt av tiltakene før de har virket fra 3 – 5 år. Dette fordi implementering av bærekraftstiltak, som krever endringer eller omlegging av aktivitet, tar tid og er betinget av at ansatte har nødvendig motivasjon og et system som understøtter etterlevelse av tiltakene i hele organisasjonen, inkludert våre verdikjeder.

SNLA har tro på at vårt formål kan realiseres og samfunnsoppdraget gjennomføres på en mer bærekraftig måte enn i dag, gjennom vår vedtatte bærekraftsstrategi. Våre ambisjoner og mål knyttet til klimagassutslipp følger de nasjonale målene og vi tror at innovasjon vil frembringe ny, men også bidra til videreutvikling av eksisterende, teknologi, infrastruktur og systemer innen luftfartsområdet. Dette vil bidra til å redusere og forhåpentlig eliminere utslippene fram til 2050.

I 2024 kom det nye krav til omfattende bærekraftsrapportering fra EU, i form av det europeiske bærekraftsdirektivet (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive). NLA Helikopter omfattes av direktivet fra regnskapsår 2025, og må rapportere etter det komplette rammeverket til EU (ESRS – European Sustainability Reporting Standards), men det er besluttet at SNLA skal rapportere etter det enklere rammeverket VSME (Voluntary reporting standard for SMEs). Dobbelt vesentlighetsanalyse (DMA – Double Materiality Analysis), som er grunnlaget for CSRD-rapportering, ble påbegynt i både NLA Helikopter og i SNLA høsten 2024. I DMA-en vurderes dualiteten i hvordan samfunn og omgivelser påvirker en virksomhet og hvordan virksomhetens aktivitet påvirker omgivelsene, det være seg mennesker, natur, klima og økonomiske og regulatoriske rammevilkår.

CSRD er imidlertid allerede under revisjon og EU-kommisjonen har i februar 2025 fremlagt forslag til betydelig forenkling av rapporteringsstandarden, samt nye definisjoner for hvem som omfattes av direktivet. Dersom endringene vedtas, noe det er stor grunn til å tro, vil NLA Helikopter ikke lenger bli rapporteringspliktige, og dette tillater at hele NLA-gruppen kan rapportere på en helhetlig måte etter den enklere VSME-standarden.

Selv om NLA Helikopter trolig ikke lenger vil være omfattet av CSRD, har analysearbeidet gitt oss viktig forståelse for vår egen og våre verdikjeders påvirkning på klima og miljø, sosiale forhold samt økonomi, styring. Denne innsikten vil være svært nyttig for hele organisasjonen i vårt videre arbeid med de konkrete og overordnede målene for reduksjon av CO2-utslipp i NLA-gruppen som er:

- Vi skal være pådriver for klimanøytral luftfart innen 2050 (null utslipp)
- På vei mot 0-utslippsmålet bør NLA-gruppen redusere vårt CO2-utslipp med minst 40% innen 2030
- For all øvrig formålsvirksomhet skal vi jobbe for å redusere CO2-utslippene med 55% innen 2030 og være klimanøytrale innen 2040

Hendelser i 2025

Styret og ledelsen i SNLA kjenner ikke til forhold etter balansedagen som vil påvirke SNLA eller konsernets resultat for 2024.

Framtidsutsikter

SNLA har et ideelt formål, og jobber for å oppnå et langsiktig samarbeid med staten for å utvikle tjenesten, gjennom operativ drift av luftambulansetjenester og FoU. En samfunnskritisk tjeneste, som luftambulansetjenesten er, egner seg ikke for kortsiktige, kommersielle kontrakter. I 2024 ble en viktig milepæl i dette arbeidet nådd, da regjeringen kunngjorde at de "åpner for en direktetildeling av operatøransvaret for ambulanshelikoptertjenesten til Stiftelsen Norsk Luftambulanse og vil utrede en slik modell nærmere". Dette er en sier for tjenesten og pådriverarbeidet i SNLA, fordi vi gjennom flere år har sett at kommersielle anbud ikke egner seg for en kritisk tjeneste som luftambulansetjenesten. Forhandlingene med staten kom i gang i januar 2025, og vil foregå fram mot våren.

Vårt mål er å få til et langsiktig offentlig-ideelt samarbeid mellom staten og Norsk Luftambulanse, der staten eier tjenesten, mens vi leverer beredskap, teknologiske løsninger og FoU i en langsiktig avtale og med staten. Vi kaller det for et langsiktig offentlig-ideelt samarbeid.

SNLA ønsker å være en ansvarlig samarbeidspartner, som bidrar til at staten og helseforetakene oppfyller kravet om kontinuerlig kvalitetsforbedring og -utvikling i helsetjenesten. Dette skal skje gjennom trygg og ansvarlig operativ drift, en trygg arbeidsplass som er tilrettelagt for de ansattes utvikling, og et forsknings- og utviklingsmiljø som sikrer solid uttesting og dokumentasjon av nye metoder, og ansvarlig implementering av ny kunnskap. SNLA skal legge til rette for og muliggjøre utvikling til beste for pasienten, men samtidig støtte den offentlige helsetjenestens behov for mer helse ut av hver krone.

Uavhengig av hva svaret på forhandlingene med staten blir, står SNLA foran endringer som vil prege organisasjonen de kommende tiårene. Et offentlig ideelt samarbeid om driften av ambulanshelikoptertjenesten åpner for muligheten av en tilsvarende direktetildeling for ambulansfly. Datterselskapet Norsk Luftambulanse Fly AS danner utgangspunktet for dette, men prosessen vil avhenge av faktorer som i dag mangler avklaring. Et samarbeid om driften av hele luftambulansetjenesten åpner for helt nye muligheter til å samarbeid om å utvikle tjenesten i sin helhet, basert på oppdragsdata og mulighet til å spille på ressurser i samme selskap.

Uten et offentlig ideelt samarbeid og nye runder med kommersielle anbud må organisasjonen som helhet ta stilling til hvilken rolle den skal spille fremover. Hvis muligheten for en avtale om direktetildeling mislykkes, er det nærliggende å tro at modellen for offentlig ideelt samarbeid som SNLA har jobbet for ikke lar seg realisere. Organisasjonen må da stake ut en ny kurs som muliggjør videre formålsarbeid i en tjeneste som i uoverskuelig fremtid vil være konkurranseutsatt, med alle de utfordringer det gir.

Arbeidet med ny strategi i 2025 blir derfor et sentralt og viktig arbeid, uavhengig av utfall av forhandlingene med staten. Resultatet av forhandlingene vil styre strategien.

Uavhengig av forhandlinger om direktetildeling og videre samarbeid med staten om drift av luftambulansetjenesten skal SNLA være en pådriver innenfor formålet. Organisasjonen skal være en tydelig stemme som setter pasientens interesse i fokus, men samtidig bidrar i debatten om ansvarlig ressursforvaltning i den akuttmedisinske tjenesten utenfor sykehusene. Vårt mål er å sikre god akuttmedisinsk kompetanse i alle ledd utenfor sykehuset, slik at alle får god og likeverdig hjelp når det står om liv og helse. Vi skal trygge beslutningstakerne på at vi er en aktør som jobber for å spille den offentlige helsetjenesten god i arbeidet med å skape en felles helsetjeneste.

FoU-arbeidet er preget av et stadig tettere samarbeid med det offentlige. Det er inngått overordnede rammeavtaler for FoU arbeid med helseforetak som har akutfunksjon, og disse suppleres med prosjektspesifikke avtaler som regulerer enkeltprosjekter. Målet er å i større grad ansvarliggjøre de enkelte prosjektene i kostnads- og ressursbruk, samtidig som det skapes en bredere ramme for FoU samarbeid med de store fagmiljøene.

Styret og administrasjonen vil med dette takke våre givere, alle andre som støtter vårt arbeid og ansatte i konsernet for samarbeidet i året som har gått.

31. desember 2024
8. april 2025

Unni Grete Farestveit
Styreleder

Frøde Fjeldsbø
Nestleder

Olav Røise
Styremedlem

Ann-Elisabeth Wedø
Styremedlem

Kari Anne Soltvedt
Styremedlem

Lena Ailin Heimvik
Styremedlem

Kjell Otto Fremstad
Styremedlem (ans. valgt)

Stine Ness
Styremedlem (ans. valgt)

Harald Larssen
Styremedlem

Stephen J. M. Sollid
Generalsekretær