

List of Signatures

Page 1/1



SNLA Årsregnskap komplett for signering 2023 V2.pdf

Name	Method	Signed at
Fjeldsbø, Frode	BANKID	2024-05-04 10:38 GMT+02
Wedø, Ann Elisabeth	BANKID	2024-05-10 09:49 GMT+02
Farestveit, Unni Grete	BANKID	2024-05-03 19:06 GMT+02
Sollid, Stephen Johan M.	BANKID	2024-05-03 14:46 GMT+02
Ingebrigtsen, Tor	BANKID	2024-05-03 14:13 GMT+02
Riddervold, Ingunn Skogstad	BANKID	2024-05-03 14:11 GMT+02
Rohde-Næss, Karl Magnus	BANKID	2024-05-09 09:44 GMT+02
Røise, Olav	BANKID	2024-05-07 07:22 GMT+02
Heimvik, Lena Ailin	BANKID	2024-05-06 10:40 GMT+02
Soltvedt, Kari Anne Romarheim	BANKID	2024-05-06 08:51 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 3CF72C596AF84500B2BCADF887983ADA



**NORSK LUFTAMBULANSE
STIFTELSEN**

Årsrapport for 2023

Årsberetning

Årsregnskap

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Noter

Årsregnskap konsern

- Årsregnskap
- Balanse
- Noter

Revisjonsberetning



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3CF72C596AF84500B2BCADF887983ADA

Innledning

*Stiftelsen Norsk Luftambulanse (SNLA) er en ideell, folkefinansiert organisasjon med formål å fremme avansert prehospitalet akuttmedisin. **Alt vi gjør, gjør vi for å redde flere liv og begrense følgene av akutt, alvorlig sykdom og skade.** SNLA leder an utviklingen for at alle i Norge skal få raskere og riktigere avansert akuttmedisinsk behandling utenfor sykehus, og at hele redningskjeden støtter opp under dette. SNLA er en av Norges største ideelle organisasjoner som primært er finansiert med ideelle gaver fra rundt 300 000 støttespillere og 4000 bedrifter i Norge i 2023.*

SNLA realiserer formålet i hovedsak gjennom egen forskning, utvikling, kunnskapsformidling og samfunnskontaktarbeid samt gjennom eierskap og virksomheten som utøves i datterselskapene Norsk Luftambulanse AS (NLA Helikopter), NLA Teknologi AS (NLA Teknologi) og Ambulanseforum AS (Ambulanseforum).

I 2023 har SNLA opprettholdt et rekordhøyt nivå på formålsaktiviteter og vi har jobbet videre med å oppnå et langsiktig samarbeid med staten innen operativ drift av luftambulansetjenester. En samfunnskritisk tjeneste, som luftambulansetjenesten er, egner seg ikke for kortsiktige, kommersielle kontrakter. SNLA ser det derfor som en seier for tjenesten at regjeringen i løpet av denne stortingsperioden skal "forberede statlig overtakelse av luftambulansen, og utrede modeller for samarbeid med ideelle, for å avskaffe anbud i tjenesten".

I 2023 brukte SNLA 275 MNOK på formålsarbeid som utgjør 73 % av forbrukte midler. Dette er spredd over en lang rekke prosjekter og tildelinger og et utvalg er beskrevet i avsnittet om virksomheten nedenfor, og er utfyllende beskrevet på våre hjemmesider www.norskluftambulanse.no og i medlemsmagasinet Akuttmagasinet. Magasinet er fritt tilgjengelig digitalt på www.norskluftambulanse.no/magasin/ og i tillegg utgis det i et trykket opplag på 300 000 fem ganger i året.

SNLA eier 100% av aksjene i legehelikopterselskapet NLA Helikopter. Datterselskapet har via kontrakt med Luftambulansetjenesten HF operatøransvaret for alle de 13 legehelikopterbasene i Norge. Det er til enhver tid ett helikopter i beredskap på hver base, med unntak av Lørenskog hvor det er to helikoptre. Selskapet drifter også den nasjonale legehelikopterordningen i Danmark med fire baser på kontrakt med de danske helseregionene. Gjennom sin beredskap bidrar NLA Helikopter direkte til betydelig formålsoppnåelse, og selskapets kompetanse og erfaring fra operativ virksomhet er av stor betydning for SNLA sitt ideelle forsknings- og utviklingsarbeid.

NLA gruppen jobber i henhold til rammevilkårene for Norsk og internasjonal luftfart og jobber derfor for at vår sikkerhetsfilosofi tuftes på en nulltoleranse som er forankret i den luftoperative delen av vår virksomhet. Læring og kontinuerlig forbedring preger derfor vårt arbeid hver eneste dag.

SNLA eier også 100% av NLA Teknologi. Selskapet bidrar til stiftelsens formål gjennom utvikling og drift av teknologiske løsninger til tjenesten og drift av basebygg ved fem av landets legehelikopterbaser (Trondheim, Stavanger, Dombås, Kirkenes og Lørenskog). I tillegg leverer NLA Teknologi for tiden også en midlertid base på Torpomoen i Hallingdal i forbindelse med renovasjon av den permanente basen på Ål. NLA Teknologi



har de siste årene etablert en virksomhet som tilbyr leveranse av innovative løsninger (produkter, systemer og tjenester) til nasjonal og internasjonal luftambulans og annen relevant beredskapsvirksomhet, samt leveranse av løsninger til støtte for SNLAs markeds- og inntektsarbeid.

Ambulanseforum AS («Ambulanseforum») er et datterselskap med en eierandel på 85%. Ambulanseforum utgir et fritt og uavhengig digitalt fagtidsskrift. Tidsskriftet har siden starten i 1975 vært en arena for å drive ambulanse- og redningstjenestens utvikling i Norge framover. Ambisjonen er å dele livreddende kunnskap og styrke prehospital akuttmedisin. Selskapet er også arrangør av en stor årlig konferanse for ansatte i bransjen, i tillegg er selskapet teknisk arrangør av andre relevante fagkonferanser.

Datterselskapet Norsk Luftambulans Fly AS (NLA Fly) ble etablert som et 100% eiet datterselskap på slutten av 2022 for å utrede drift av ambulansfly, da vi mener det er fornuftig å samle hele tjenesten i et offentlig ideelt samarbeid.

Datterselskapene er viktige formålsinvesteringer for SNLA. Det har aldri vært tatt utbytte fra selskapene og eventuelt overskudd benyttes til videre formålsproduksjon og forbedringer til det beste for pasienten.

Aktivitetsregnskapet for SNLA presenterer virksomheten etter aktiviteter som definert i strategiske målområder, mens datterselskapene fremkommer som investering i datterselskaper i balansen. Konsernregnskapet inkluderer datterselskaperes operative virksomhet etter art.

Virksomheten

Vi ønsker at alle i Norge skal få raskere og riktigere avansert akuttmedisinsk behandling utenfor sykehus. I tett samarbeid med helseforetakene, universitetene og de aller fremste fagmiljøene i verden driver vi forskning og utvikling med mål om å forbedre luftambulansetjenesten og den akuttmedisinske kjede i Norge. Slik får du den aller beste behandlingen. SNLA utøver den største delen av sitt formålsarbeid gjennom Forskning og Utviklingsavdelingen (FoU) og gjennom eierskap i datterselskapene. Arbeidet i FoU-avdelingen fokuserer i hovedsak på tre strategiske målområder som er presentert nedenfor. I tillegg er samfunns- og myndighetskontakt og kunnskapsformidling viktige strategiske områder for formålsutøvelse.

Innovasjon og utvikling for en bedre tjeneste

Gjennom forskning og innovasjon utvikler SNLA løsninger for å gi akutt syke og alvorlig skadde riktig behandling på riktig tidspunkt. For å redde flere liv og begrense følgene av akutt alvorlig sykdom og skade utenfor sykehus, skal SNLA bidra til å videreutvikle den avanserte akuttmedisinske tjenesten i Norge, og bidra til at hele redningskjeden støtter opp under dette på best mulig måte. For å lykkes med dette skal vi identifisere behovet for å utvikle ny kunnskap og metoder. Dette gjør vi gjennom å samarbeide med, overvåke og lytte til nasjonale og internasjonale miljøer samt kontinuerlig evaluere pågående formålsaktiviteter, dokumentere deres effekt som grunnlag for å forbedre eksisterende eller utvikle nye løsninger. Vi skal prioritere de aktiviteter som gir best effekt for akutt syke og alvorlig skadde i forhold til ressursbruk. Vi skal utarbeide planer for iverksettelse og eventuelt utfasing av aktiviteter som ikke har tilstrekkelig effekt.



SNLA skal støtte og stimulere innovasjon og være profesjonell i måten vi mottar og behandler forslag til forbedringer på.

Vi jobber for at syke og skadde pasienter skal få best mulig behandling. Derfor har vi til enhver tid en rekke innovasjonsprosjekter gående. Målet er at løsningene skal tas i bruk og gjøre tjenesten enda bedre. Innovasjons- og utviklingsarbeid preges i stor grad av langsiktighet, og mange av prosjektene går over mange år. I de fleste prosjektene har vi tett samarbeid med egne operative datterselskaper, private kommersielle aktører og ikke minst helseforetak og andre offentlige aktører.

Et lite utvalg av innovasjonsarbeidet i 2023 er presentert nedenfor.

116 000 videosamtaler ble gjennomført med SNLAs løsning i 2023. For å kunne vurdere hvor alvorlig en skade eller sykdom er, kan legevakt og 113-sentraler bruke video i samtale med innringeren. Det gir operatøren et klarere bilde av situasjonen, og kan bidra til at noen slipper å dra til legevakten – mens andre kanskje må skynde seg litt mer enn de trodde. Mellom 2000 og 2500 videosamtaler i uken er gjennomført fordelt på de 85 legevaktsentralene og de 10 AMK-sentralene som bruker tjenesten.

Løsningen er utviklet av stiftelsen i samarbeid med Helsedirektoratet og Helsetjenestens Driftsorganisasjon (HDO). Den er finansiert av innsamlede midler fra våre støttemedlemmer, og kan brukes kostnadsfritt av helsevesenet.

Video i ambulanser. SNLA har gjort det mulig for ambulansearbeidere å snakke med en lege via videoløsningen SNLA Video. Målet er å gi raskere og riktigere hjelp utenfor sykehus.

Noen ganger kan ambulansepersonell ha behov for å konferere med lege ute på skadestedet. SNLA har derfor utviklet en app som gjør det mulig for ambulansepersonell å sende video direkte til 113-sentralen og utvalgte legevaktsentraler. Da kan disse koble på andre nødvendige ressurser, som for eksempel akuttlege eller luftambulanselege. Det kan være nyttig når viktige medisinske beslutninger skal tas.

Løsningen heter SNLA Video, og er i første omgang installert i alle ambulanser i Trøndelag og Møre og Romsdal.

Oppdager hjerneslag tidligere. En fersk studie viser at vår nyutviklede diagnose-app gjør at hjerneslag oppdages tidligere. Appen gir helsepersonell utenfor sykehuset tilgang til den samme standardiserte måten å diagnostisere hjerneslag som legen har inne på sykehuset. Det betyr at de kan starte diagnostiseringen allerede i ambulansen. Data fra appen, i tillegg til en generell symptombeskrivelse, sendes direkte til slaglegen på sykehuset. Med den informasjonen kan de raskt finne ut hva slags behandling som behøves – og hvilket sykehus pasienten skal sendes til. Jo tidligere behandling, desto bedre prognose kan gis pasienten.

Appen kalles eSTROKE og er utviklet av SNLA. Nå skal eSTROKE-metoden innføres i helsetjenesten. I 2023 var Nordlandssykehuset det første helseforetaket som innførte



eSTROKE ved alle sine ambulansestasjoner. Flere står for tur.

Norges største prehospital studie. En annen viktig milepæl i 2023 var at de viktigste funnene i vår hjerneslagstudie ble publisert i tidsskriftet The Lancet Neurology. Dette er et av verdens viktigste medisinske fagtidsskrifter. Vår hjerneslagstudie er den største prehospital studien som er gjennomført i Norge, og en av de største hjerneslagstudiene. Studien kalles ParaNASPP, som står for Paramedic Norwegian Acute Stroke Prehospital Project.

Den er et samarbeid mellom SNLA og Oslo universitetssykehus, og skal være et steg på veien for å få på plass en standardisert prosedyre for vurdering av hjerneslagpasienter

Satser videre på forskning. For å fremme prehospital avansert akuttmedisin trenger vi å forske på pasientbehandling, nye prosedyrer, systemer og medikamenter. I 2023 har vi etablert nye professorater, og flere av våre forskere har disputert.

Fire av våre forskere disputerte i 2023, med følgende tema:

- Søvn i luftambulansen
- Konsekvensene når luftambulansen ikke kan rykke ut
- Hypotermi
- Behandling av hjerneslag i ambulanse

I tillegg har vi etablert to nye professorater innenfor det prehospital medisinske feltet.

CT i lufta. I samarbeid med MicroX, et australsk teknologiselskap har vi kommet ett steg videre mot det store målet om å installere en CT-skanner i helikopter, slik at man får muligheten til å diagnostisere hjerneslag der pasienten befinner seg.

En vanlig CT-skanner er både for stor og veier for mye for et vanlig helikopter. MicroX har utviklet en CT som er betydelig lettere og mindre, slik at den får plass i legehelikopteret. Hvordan denne skal implementeres bidrar vi med, da dette aldri har vært gjort tidligere.

Prosjektet er en forlengelse av forskningen på slagambulansen, som har pågått siden 2014 og undersøkt hvordan en CT-maskin i en ambulanse kan gi raskere og riktigere hjelp til hjerneslagpasienter.

Mindre vondt uten nålestikk? Smertelindring er viktig, også utenfor sykehus. Men det kan være utfordrende å stikke med nål ute i felt. I en smertelindringsstudie har vi nå inkludert pasienter for å se på alternativer til morfin for å gi lindrende behandling i ambulansen. Forsøkene går ut på å bruke fentanyl som nesespray og Metoksyfluran som inhaleres med pipe i stedet for å gi morfin rett i blodet via kanyle. Det er mer praktisk i felt, og rent teknisk har forsøket vært en suksess, men det gjenstår å vurdere om det er et bedre alternativ.

I studien, kalt PreMeFen, har 270 pasienter vært med på å finne ut av nettopp det, og det jobbes nå på spreng for å ferdigstille arbeidet. I 2024 er det forventet å sette til livs en allerede ferdig planlagt oppfølgingsstudie. Den tar for seg bruk av Methoksyfluran på de samme ambulansestasjonene som brukte pasienter i forsøket.



Mer bærekraftig luftambulanse. Vi samarbeider med Airbus for å finne ut om droner kan brukes i den prehospitale tjenesten! Airbus leverer helikopter til Norsk Luftambulanse, og jobber nå med å utvikle elektriske droner kalt eVTOL.

Sammen ser vi på mulighetene for om slike droner kan bemannes av lege og eventuelt benyttes i den prehospitale helsetjenesten.

Oppvarming av nedkjølte. SNLA har lenge forsket på hypotermi, altså når kroppen blir farlig nedkjølt – som tilsvarer en kjernetemperatur på under 35 grader. Målet er at forskningen kan bidra til at flere overlever kraftig nedkjøling – og oppvarmingen etterpå.

I 2023 ble to hypotermi-studier gjennomført. Det ene studiet testet effekten av ulike former for oppvarming av nedkjølte pasienter, mens det andre brukte et kuldekammer for å finne ut hvordan man trygt kan forske på nedkjøling av friske, frivillige forsøkspersoner.

I 2023 brukte SNLA 147,4 MNOK (2022: 152 MNOK) til innovasjon og utvikling. Se note 6 for mer detaljer om ressursbruk.

Sikre best mulig utøvelse av tjenesten

Det er et overordnet mål for SNLA at utøvelsen av den avanserte akuttmedisinske tjenesten i Norge er av riktig standard og kvalitet. SNLA har først lyktes når alle pasienter med akutt alvorlig sykdom eller skade utenfor sykehus i Norge, får hjelp av riktig standard og kvalitet.

På vegne av pasientene har SNLA høye ambisjoner og utviser handlekraft innenfor utøvelsen av tjenesten. Vi har som mål å gjøre denne stadig bedre. For å drive utviklingen videre fremover, er innflytelse over det utøvende leddet en stor fordel for å sikre tett interaksjon og samarbeid. Dette gir kort vei fra identifisering av et problem til utvikling, forskning og utprøving, og eventuelt innføring av løsning. Utviklingen av tjenesten til det den er i dag er i stor grad et resultat av samarbeid med sentrale utøvere i tjenesten.

Et lite utvalg av arbeidet med å sikre best mulig utøvelse av tjenesten i 2023 er presentert nedenfor.

Stadig mer lokal trygghet. Nødetatene kan ikke rykke ut like raskt overalt i landet. Derfor har rundt 8200 nordmenn fått opplæring i førstehjelp, slik at de som først ankommer skadestedet kan gjennomføre livreddende førstehjelp – og dermed minimere skadeomfanget frem til den profesjonelle hjelpen kommer fram. I 2023 ble det holdt 50 slike akutthjelpkurs hver måned. Akutthjelperne er som regel brannpersonell, og per i dag har 320 brannstasjoner over hele landet akutthjelpere. Disse er et viktig supplement til den profesjonelle helsetjenesten. Det er 113-sentralen som kaller dem ut til ulykker og sykdom, og de er dermed den prehospitale redningskjedens forlengede arm.



Økt samarbeid mellom nødetater. I 2023 markerte vi 25 år med samarbeid på tvers av nødetatene. Siden 1998 har vi holdt rundt 1000 kurs i tverretattlig akuttmedisinsk samarbeid (TAS) for politiet, brannvesenet og ambulansetjenesten. I 2023 har vi med også satt ny rekord i årlig avholdte kurs.

Med TAS-kurs lærer nødetatene samhandling på tvers av sektorene. Dette sparer livsviktig tid, og kommer pasienten til gode. SNLA står bak disse kursene. I tillegg til de vanlige TAS-kursene, har vi gjennomført flere HeliTAS-kurs; tverretattlige akuttmedisinske kurs som inkluderer SNLA sitt utviklingshelikopter.

Heis – ett skritt nærmere svaret. I 2023 har vi trent mye på å bruke heis med utviklingshelikopteret vårt. Vi prøver å finne ut om heis kan gjøre luftambulansetjenesten bedre og sikrere nå som stadig flere ferdes – og trenger hjelp – i fjell og ulendt terreng. Vi ønsker å utfordre de etablerte metodene for å finne ut av hva som tjener våre pasienter best, og neste år kan vi trolig gi klare anbefalinger om hvilke tilkomstmetoder som er mest optimale.

På veien lærer vi mye om alpin flyging, vi har mer samarbeid med andre aktører i redningstjenesten – og vi har også et enda tettere samarbeid mellom SNLA og NLA Helikopter.

5 nye GPS-ruter ble tatt i bruk i 2023. I 2023 ble det laget fem nye GPS-ruter for at legehelikoptrene kan «fly i blinde». I Rindal, Bergen, Torpomoen, Notodden og Vega har såkalte PinS-ruter blitt opprettet, og disse lager usynlige «veier» i luften som helikoptrene automatisk kan fly etter – selv når det er dårlig sikt, tåke og lavt skydekke. PinS står for Points in Space.

I tillegg har tre utflygningsprosedyrer med samme prinsipp blitt etablert, henholdsvis på basene i Kirkenes, Ålesund og Dombås. Basene har gjerne ut- og innflygningsprosedyrer, som luftambulansen følger når de lander og tar av i dårlig sikt.

Samtidig har tilkomsten til blant annet Harstad og Vesterålen også blitt forbedret. Totalt har SNLA designet 97 PinS-prosedyrer, der 92 er i drift, samt 22 avgangsprosedyrer.

Rekordmange værkameraer. Nå er 170 værkamerastasjoner med til sammen 434 kameraer plassert rundt omkring i vårt langstrakte land. Disse er avgjørende for helikoptermannskapene, som bruker kameraene for å kartlegge værforholdene når de kalles ut på oppdrag.

Værdataene viser om det er trygt å fly helikopter, hvilken rute de bør velge, og hva de kan vente seg av vær på strekningen de skal fly. Hvert kvarter overføres nye bilder til våre servere, og annethvert minutt sendes informasjon om lufttrykk og temperatur. Alle landets baser har denne informasjonen tilgjengelig, både via storskjerm og app.

I tillegg har blant annet politiet, Forsvarets 330-skvadron, Kystvakten og Hovedredningssentralen tilgang til tjenesten.



Nytt i 2023 er at vi også utforsker om «selvgående» værkameraer kan fungere. Disse monteres på en mast og drives av solceller. Tanken er at disse kan plasseres ut nøyaktig der man ønsker, og på steder der det før var umulig (på grunn av behovet for strøm).

Kurser helsepersonell. SNLA har ansvaret for et konsept som bidrar til standardisert pasientundersøkelse av den akutte syke og skadde pasienten. SNLA samlet over 140 instruktører til en fagkonferanse som har til mål å bidra med kvalitetssikring av undervisningen.

Disse instruktørene kommer blant annet fra Forsvaret, akuttmottakene (leger og sykepleiere), ambulansetjenester i hele Norge og universitetene som utdanner paramedisinere (ambulansepersonell).

Kursene går ut på at alle pasienter skal få riktig behandling og diagnostisering – uansett hvor og når en akutt situasjon oppstår.

I 2023 brukte SNLA 67,2 MNOK (2022: 58,7 MNOK) for å sikre best mulig utøvelse av tjenesten. Se note 6 for mer detaljer om ressursbruk.

Samfunns- og myndighetskontakt for en bedre teneste

SNLA er en ideell stiftelse som har til formål å fremme avansert prehospital akuttmedisin. Det er dog avgjørende å se helsetjenestene våre i sammenheng og som én helhet, i særdeleshet i et lite land som vårt, med komplekse behov og begrensede ressurser. SNLA har derfor som mål å øke kompetanse og trygghet i hele det prehospitale systemet; samt å bedre samhandling på tvers. Vårt bidrag skal være i tråd med det offentlige interesser og forankres gjennom samarbeid med helseforetak og andre offentlige institusjoner.

Vårt datterselskap, NLA Helikopter, er operatør for legehelikoptrene. Dette har vært avgjørende for store deler av vårt bidrag. Når vi er tett på den operative tjenesten, har vi muligheten til å bedre kartlegge hvilke særlige utfordringer som preger hverdagen til de operative og deres samhandlingspartnere. SNLA bruker årlig nær 300 MNOK på formålsarbeid til det beste for hele tjenesten. Dette er midler som er tildelt SNLA fra den norske befolkning og som kommer i tillegg til datterselskapets kontrakt med staten.

SNLA tar aktivt del i det offentlige ordskifte og er internasjonalt anerkjent for sitt arbeid innenfor avansert akuttmedisin. Mulighet til å lykkes med oppdraget vårt er i stor grad avhengig av et godt samarbeid med sentrale beslutningstakere. Gjennom systematisk og kunnskapsbasert kompetansebygging på politisk nivå, og godt samarbeid med helseforetakene, legger SNLA til rette for å lykkes med formålsarbeidet.



Organisering av luftambulansetjenesten

Luftambulansetjenesten har vært statlig siden 1988. Siden da har staten hatt sørge-foransvaret, NLA Helikopter har operert på kommersiell kontrakt med staten og SNLA har bidratt med forskning og utvikling gjennom innsamlede midler. Det uformelle offentlige ideelle samarbeidet har sørget for at Norge har en luftambulansetjeneste i verdensklasse.

Hvordan staten velger å organisere fremtidens luftambulansetjeneste har ikke bare stor betydning for de som jobber i tjenesten, det har også stor betydning for den akutt syke og skadde pasient. SNLA ønsker et tettere samarbeid med staten, også i fremtiden. Hurdalsplattformen slår fast at regjeringen skal forberede statlig overtakelse av luftambulansetjenesten, utrede modeller for samarbeid med ideelle og fjerne anbudsordningen på den operative driften i luftambulansetjenesten. Det er ventet en avklaring i løpet av 2024.

Organisering i regionråd

De som gir oss støtte skal få innsyn i hvordan de innsamlede midlene brukes, og anledning til å bidra og påvirke gjennom representasjon i regionrådene. SNLA er representert med egne regionråd i fem regioner. Personlige givere og støttemedlemmer har anledning til å delta i SNLAs arbeid gjennom regionale aktiviteter og ved å benytte stemmeretten på regionale rådsmøter. Det er de regionale rådsmøtene som også velger representanter til SNLAs sentrale rådsmøte. Rådsmøtet er et rådgivende organ og behandler og kommer med innstilling til styret i saker som vedtektsendringer og andre innkomne forslag. Rådsmøtet orienteres også om årsberetning, årsregnskap og budsjett. En viktig oppgave for representantene på rådsmøtet er å velge styret i SNLA, valgkomite og revisor, samt fastsette styremedlemmenes godtgjørelse. Rådsmøtet blir årlig avholdt i en av de fem regionene og ble i året som gikk avholdt i Stjørdal 8.-9. juni. Gjennom våre frivillige ambassadører i regionrådene sikrer SNLA også lokal forankring og tilstedeværelse i hele landet. SNLA opplever et sterkt engasjement rundt vårt arbeid, særlig i områder som er avhengig av luftambulansetjenesten for å få rask avansert behandling. Gjennom året har regionrådene møtt lokale og regionale politikere for å spre kunnskap om formålsarbeidet vårt.

I 2023 brukte SNLA 10,9 MNOK (2022: 12 MNOK) til samfunns- og myndighetskontakt for en bedre tjeneste.

Sikre kunnskap om og støtte til oppdraget

SNLA er blant de ideelle organisasjonene i Norge som har flest bidragsytere. Dette gir oss en unik mulighet til å gjøre luftambulansetjenesten i Norge stadig bedre. Det var ideelle bidrag som gjorde det mulig å innføre legehelikoptervirksomheten i Norge. Etter at luftambulansetjenesten ble offentlig finansiert i 1988, har våre givere bidratt til å finansiere forskning, innovasjon, kompetanseheving, samarbeid og trening for at akutt syke og skadde pasienter i Norge skal få raskere og bedre hjelp.

SNLA har en historie på 45 år som talsmann og forkjemper for de akutt alvorlig syke og skadde. Akuttmedisin er noe som angår oss alle – alle kan komme i en situasjon hvor hvert minutt teller. Hvor fort du da får hjelp og hvor bra hjelpen er, kan være helt avgjørende. Vår oppgave er å bidra til at befolkningen er kjent forskningen og utviklingen som redder liv og at denne ofte gjøres i tett samarbeid med det offentlige.



Det er pengebidrag fra private personer og bedrifter som gir oss denne muligheten. Vi viser hva støtten går til, hvem vi er, og er åpne om våre aktiviteter og hva vi bruker penger på. Vi er godt synlige i sosiale medier, på nettsiden vår og i vårt magasin Akuttmagasinet, der vi forteller historiene om vårt tette samarbeid med helsevesenet og om vår forskning og utvikling som er med på å gjøre hele akuttkjeden enda bedre for at flere liv reddes. Slik bygges kunnskap og engasjement om formålet vårt, noe som er viktig for å kunne fortsette vårt livreddende arbeid.

Det er derfor gledelig at befolkningen ser på oss som troverdig og tillitsvekkende. SNLA kom på sjetteplass på listen over ideelle og interesseorganisasjoner på Ipsos omdømmeundersøkelse. Dette er en nedgang sammenlignet med fjorårets tredjeplass, men det er veldig små marginer som skiller organisasjonene som ligger i toppsjiktet. Kreftforeningen topper listen.

Innsamlingen i 2023 gikk etter forholdene bra. Året var preget av dyrtid og stigende renter for folk flest. Dette til tross lyktes vi med å rekruttere over 20 000 nye støttemedlemmer. Overgangen fra støttemedlemmer som betaler en gang per år til dem som betaler per måned begynner nå å gi utslag på inntektssiden – ikke minst fordi vi klarer å opprettholde en høy grad av lojalitet. I tillegg til støttemedlemskapsbeløpet får vi fremdeles et ekstra støttebeløp fra mange i vår database. Støtten fra bedrifter opprettholdes og på slutten av året fikk vi hyggelige tilbakemeldinger fra Odd Fellow Stiftelsen om at vi er deres landssak i perioden 2024-2026. Vi nådde inntektsmålet for 2023 og vel så det og går inn i det nye året med gode forutsetninger til å fortsette å øke bidraget til formålet.

I 2023 brukte SNLA 49,4 MNOK (2022: 45,3 MNOK) til å sikre kunnskap om og støtte til oppdraget.

Økonomiske resultater SNLA

SNLA økte inntektene med 44,1 MNOK fra 328,8 MNOK i 2022 til 372,9 MNOK. Innsamlede midler økte med 17,4 MNOK til 305,2 MNOK. Økningen skyldes hovedsakelig en økning innenfor langsiktige givere privat som økte med 16 MNOK. Vi har god lojalitet fra eksisterende støttemedlemmer, mange nye støttemedlemmer og god respons på gaveaksjoner. Inntektene fra arv og gaver varierer fra år til år, og fra 2022 hadde vi en liten økning. Andre inntekter økte med 12,1 MNOK fra 2022. Dette skyldes i hovedsak at tilskuddet fra Norsk Tipping økte med 10,8 MNOK til 37,7 MNOK. Denne økningen skyldes ekstraordinære omstendigheter ved fjorårets tildeling. Finans- og investeringsaktiviteter resulterte i gevinst på 21,3 MNOK i 2023 sammenlignet med tap på 6,2 MNOK i 2022. 2023 var et godt år i finansmarkedene hvor formålskapitalen er plassert, mens den negative avkastningen på våre plasseringer i 2022 skyldtes uro i globale finansmarkeder gjennom året.

Kostnader til anskaffelse av midler økte med 9,6 MNOK til 94,5 MNOK i 2023. Dette utgjorde 25,1 % av forbrukte midler i 2023 mot 23,1 % i 2022. Økningen skyldes i hovedsak økt satsing på feltverving.



Midler brukt til organisasjonens formål økte med 6,9 MNOK fra 268,0 MNOK 2022 til 274,9 MNOK i 2023. Kostnader til formål økte noe mindre enn andre kostnader og totale formålskostnader gikk ned fra 74,4 % av forbrukte midler i 2022 til 73 % i 2023.

Kostnader til administrasjon ble redusert med 0,4 MNOK til 7,5 MNOK i 2023 og utgjorde 2,0% av forbrukte midler.

Aktivitetsresultatet var negativt i 2023 med 3,9 MNOK, mot et underskudd på 31,2 MNOK i 2022.

Netto kontantstrøm benyttet til operasjonelle aktiviteter utgjorde 2,9 MNOK (2022: -17,1 MNOK). Netto kontanter benyttet til investeringsaktiviteter utgjorde 42,2 MNOK sammenlignet med 2022 på 3,3 MNOK. Dette skyldes i hovedsak et egenkapitalinnskudd i datterselskapet NLA Helikopter på 40 MNOK i 2023. Kontantstrøm benyttet til finansieringsaktiviteter var 4,6 MNOK i 2023 sammenlignet med 4,1 MNOK i 2022, relatert til avdragsbetalinger på lån. Likvide midler hadde en netto nedgang på 49,6 MNOK i løpet av året til totalt 66,5 MNOK ved utgangen av 2023.

SNLA har god likviditet og begrenset finansiell risiko. Egenkapital utgjør ved utgangen av 2023 721,7 MNOK (2022: 725,7 MNOK), som utgjør en egenkapitalandel på 87,0% (2022: 87,4%)

I samsvar med regnskapslovens §3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Økonomiske resultater konsern

Konsernets inntekter i 2023 var på 1 298 MNOK mot 1 160 MNOK i 2022. Innsamlede midler er økt med 17 MNOK til 305 MNOK i 2023. Andre driftsinntekter økte med 121 MNOK til 993 MNOK.

Konsernets driftskostnader økte med 134 MNOK til 1 233 MNOK i 2023. Dette skyldes i hovedsak en økning i lønnskostnad på 42 MNOK, forsikring og drift og vedlikehold av helikoptre 44 MNOK, reisekostnader 19 MNOK og øvrige kostnader 25 MNOK.

Konsernets driftsresultat økte med 5 MNOK til 65,7 MNOK i 2023, og årsresultatet økte fra 5,4 MNOK i 2022 til 15,0 MNOK i 2023. Årsresultatet disponeres i sin helhet til annen egenkapital.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde 67,9 MNOK (2022: 74,3 MNOK). Netto kontantstrøm brukt på investeringsaktiviteter var 8,6 MNOK (2022: 102,9 MNOK) mens netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter utgjorde -88,2 MNOK (2022: -22,4 MNOK). Totalt ble likvide midler redusert med 6,6 MNOK fra 277,3 MNOK ved utløpet av 2022 til 270,7 MNOK ved utløpet av 2023. Konsernets likviditet er god og med begrenset risiko.



Finansiell risiko konsern

Siden majoriteten av konsernets eksterne kunder er offentlige institusjoner med god betalingsevne, anses kredittrisikoen som lav. Konsernets kundeavtaler er langsiktige, men det er risiko knyttet til fornyelse av disse. Fornyelse skjer normalt etter offentlige anbud.

For plasseringer av finansielle midler har SNLA lav risikovilje. Plasseringer av overskuddslikviditet gjøres derfor i bankinnskudd og i fond med høy andel obligasjoner med høy kredittverdighet og lav rentedurasjon. Andelen som kan plasseres i aksjefond med noe høyere risiko skal til enhver tid utgjøre en liten andel av plasserte midler.

Utviklingshelikopteret som ble levert i månedsskiftet september/oktober 2020 ble delvis finansiert med et lån på 7 MEUR av en totalinvestering på 96,2 MNOK. Lånet er ikke rente- eller valutasikret. Bakgrunnen for at lånet ikke er valutasikret, er at restverdien ved et fremtidig salg av helikopter vil prises i utenlandsk valuta.

Datterselskapet NLA Helikopter har en valutaeksponering i EUR, DKK og USD. Valutaeksponeringen er i hovedsak knyttet til kjøp og salg av helikoptre, samt løpende vedlikeholdsavtaler på helikoptre og kontrakt med de danske helseregionene.

Løpende valutaeksponering i EUR knyttet til bl.a. vedlikeholdsavtaler for helikoptre er delvis sikret naturlig gjennom inntjening i DKK fra den danske virksomheten, da DKK er knyttet opp mot EUR.

Det er etablert et rentesikringsprogram for alle selskapets finansielle leasingavtaler. Rentesikringsprogrammene har løpetid tilsvarende løpetiden i kontrakten med Luftambulansetjenesten HF. Rentesikringsprogrammene utløper medio 2024, og derfra øker selskapets risiko for endringer i renten. Alle leasingavtaler er i utgangspunktet etablert med en basisrente lik 3 måneders NIBOR (pr. 31.12.2023 4,71%)

Konsernet er i begrenset grad berørt av finansielle konsekvenser som følger av krigen i Ukraina.

Konsernets egenkapital utgjør ved utgangen av 2023 870,4 MNOK (2022: 850,3 MNOK), som utgjør en egenkapitalandel på 41,3% (2022: 39,9%)

Forsikring for styrets medlemmer og generalsekretær

SNLA har tegnet styreansvarsforsikring som dekker det personlige erstatningsansvaret man i henhold til forsikringsvilkårene kan pådra som styremedlem, generalsekretær eller medlem av ledelsen i stiftelsen. Forsikringen gjelder også datterselskapene.

Indre og ytre miljø

Arbeidsmiljø

SNLA har jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser blant våre ansatte. Sist undersøkelse ble foretatt i januar 2024. I det kontinuerlige arbeidet med å forbedre arbeidsmiljøet benyttes innspillene som kommer frem gjennom undersøkelsen.



Sykefraværet i SNLA var 2955 dager (2022: 2179 dager), som gir et fravær på 8,2% (2022: 6,3%).

Det ble i 2023 utført 84 årsverk i SNLA (2022: 89), fordelt på 107 personer (2022: 115) inkludert 23 doktorgradsstipendiater hvorav de fleste har deltidsstillinger. I tillegg har SNLA en feltvervvervksomhet som i 2023 hadde 230 ansatte (2022: 292) fordelt på 55 årsverk (2022: 45).

Sykefraværet i konsernet var 4975 dager (2022: 3959 dager), som gir et fravær på 5,4% (2022: 4,4%). Alt sykefravær følges opp i tråd med gjeldende lovpålagte regler. Det ble ikke registrert andre skader eller ulykker av vesentlig art i 2023.

Det ble i 2023 utført 341 årsverk i konsernet (2022: 342 årsverk), fordelt på 373 personer (2022: 379). I tillegg ble det i feltvirksomheten utført 140 årsverk, fordelt på 230 personer.

Likestilling, diskriminering, mangfold, åpenhetsloven

Styret i SNLA består ved årsskiftet av seks kvinner og tre menn, hvorav et mannlig styremedlem var innvilget permisjon fra desember 2022 til august 2023. Ledelsen bestod ved årsskiftet av to kvinner og tre menn. I begynnelsen av 2024 er ledergruppen endret og består nå av fire kvinner og fire menn. Totalt i SNLA er kvinneandelen 58% (2022: 42%). Kvinneandelen i NLA Teknologi er 24% og i NLA Helikopter 6,3%. Ambulanseforum består av 2 kvinner og 1 mann.

Åpenhetsloven samt lov om diskriminering og likestilling

Kartleggingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser iht åpenhetsloven § 4b og diskriminerings og likestillingsloven § 26a er påbegynt i 2023 og videreføres i 2024. Så langt viser kartleggingen ingen avvik.

SNLA ønsker å gjenspeile mangfoldet i befolkningen og nytte den enkeltes kompetanse. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte kandidater til å søke ledige stillinger, uavhengig av for eksempel alder, kjønn, nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Mangfoldarbeidet er forankret i SNLA sin ledergruppe samt i vårt styre. Det er gjennomført et prosjekt med fokus på mangfold og relevante tiltak er vurdert og iverksatt.

SNLA sammenligner årlig de ansattes lønninger basert på stillingstype. I snitt har menn i SNLA 10% høyere lønn enn kvinner. SNLA har en ansattgruppe som gjennomfører sin forskerutdanning (PhD). Disse stillingene er lønnet likt uavhengig av kjønn og utdanning. I tillegg har vi en noen stillingstyper som har lik timelønn uavhengig av alder, kjønn og erfaring.

Rekruttering

Likebehandling av søkere i forhold til kjønn, legning, etnisitet og religiøs tilhørighet samt personvern og juridiske hensyn er kriterier som blir ivaretatt i våre rekrutteringsprosesser. Alle søkere blir vurdert ut ifra sin individuelle kompetanse, erfaring og stillingens innhold. Alle som mener at de oppfyller kriteriene som opplyses for stillingen ved utlysning, har mulighet til å søke og bli vurdert.



NLA Helikopter rekrutterer medarbeidere i hovedsak innenfor mannsdominerte yrker, så som piloter, redningsmenn og helikoptertechnikere. Det jobbes kontinuerlig med tilrettelegging for at begge kjønn kan ansettes. Til planlagt opptak i 2024 fikk selskapet ca 25% søkere fra kvinner på stillinger som redningsmenn, som er en markant økning fra tidligere år. NLA Helikopter har en kvinneandel på 6,3%. Dette var det samme som året før. Selskapet hadde i 2023 en kvinnelig pilot og to kvinnelige redningsmenn i tjenesten, men det er en hovedvekt av kvinner i administrative stillinger. NLA Helikopter vil for fremtidige rekrutteringsprosesser oppfordre kvinner til å søke alle stillinger i selskapet. Selskapet har iverksatt langsiktige tiltak for å sikre likestilling mellom kjønn i rekrutteringen og en bedre balanse mellom kjønnene. I 2023 har selskapet rekruttert 5 nye ansatte, hvorav en er kvinne.

Lønnspolitikk

SNLA benytter individuelle lønnsvurderinger av de ansatte som motivasjonsfaktor i den hensikt å stimulere til faglig og personlig utvikling, innovasjon i sitt fagfelt, fleksibilitet og ekstra innsats. SNLA skal vurdere alle stillingers oppgaver, ansvar og kompetansekrav likeverdig i forhold til lønnsfastsettelse, og slik tilstrebe likhet uavhengig av kjønn eller organisatorisk plassering. SNLA skal føre en lønnspolitikk som er konsekvent i forhold til de prinsipper som legges til grunn for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling, slik at dette oppleves forutsigbart og rettferdig.

For de fleste ansattgruppene i NLA Helikopter er lønns- og arbeidsvilkår tariffavtalt, og vil derfor gjelde likt uavhengig av kjønn. Det samme gjelder for utviklingsmuligheter og forfremmelser, samt muligheten for å kombinere arbeid og familieliv.

Ytre miljø og bærekraft

SNLAs vedtektsfestede formål er å fremme avansert prehospital akuttmedisin. Vårt arbeid gjennom drøyt 45 år har blant annet vært rettet mot luftambulansetjenesten i Norge gjennom forsknings- og utviklingsaktiviteter. Luftfart påvirker miljøet negativt og helikopter har vært et viktig verktøy for å utøve vårt samfunnsoppdrag. I 2022 ble det utarbeidet en bærekraftstrategi som er forankret i FNs 17 mål for en mer bærekraftig utvikling og Norges nasjonale bærekraftsmål. Strategien vår understøttes av en konkret plan som er vedtatt i SNLAs styre. I oppfølgingen av planen har vi i 2023 dokumentert og klassifisert vårt CO2-utslipp som et utgangspunkt for hvilke områder SNLA skal jobbe med for å redusere utslippene fremover. Det vil bli gjennomført en ny måling i januar 2025 for å dokumentere om tiltak igangsatt går i riktig retning.

I bærekraftstrategien konkretiseres 7 av FNs 17 bærekraftsmål, med en begrunnet vurdering for vår virksomhet:

- 3 God helse og livskvalitet
- 4 God Utdanning
- 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- 9 Industri, innovasjon og infrastruktur
- 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 Stoppe klimaendringene
- 17 Samarbeid for å oppnå målene



SNLA har tro på at vårt formål kan realiseres og samfunnsoppdraget gjennomføres på en mer bærekraftig måte enn i dag. Vi tror at innovasjon og utnyttelse av ny teknologi innen luftfartsområdet vil bidra til å redusere, og frem mot 2050, forhåpentlig eliminere utslippene vi har i dag.

Plan for bærekraft i NLA-gruppen beskriver metodikk, organisering og konkrete målsetninger, samt krav til rapportering, herunder ivaretagelse av krav fra EU som vil omfatte virksomheten i datterselskapet fra 2025, årlig klimaregnskap med oppsummering av resultater fra gjennomførte tiltak opp mot målene.

De konkrete og overordnede målene for reduksjon av CO₂-utslipp i NLA-gruppen er:

- Vi skal være pådriver for klimanøytral luftfart innen 2050 (null utslipp)
- På vei mot 0-utslippsmålet bør NLA-gruppen redusere vårt CO₂-utslipp med minst 40% innen 2030
- For all øvrig formålsvirksomhet skal vi jobbe for å redusere CO₂-utslippene med 55% innen 2030 og være klimanøytrale innen 2040

Stiftelsen vil jobbe for å integrere bærekraftarbeidet i eksisterende arbeidsprosesser, inklusiv de ansattes motivasjon, kompetanse og adferd.

Estimatet av CO₂-utslippene er gjennomført for alle tre scope i henhold til GHG-protokollen (Green House Gas Protocol), og er en del av det totale bærekraftarbeidet i NLA-gruppen. Det er vedtatte mål innenfor alle de 3 dimensjonene FN har definert for en mer bærekraftig utvikling; Klima og miljø, Sosial bærekraft og Økonomi og styring, og det skal rapporteres samlet på alle i egen bærekraftrapport fra 2024. Dette for å sikre at NLA-gruppen har et helhetlig fokus i bærekraftsarbeidet.

Hendelser i 2024

Styret og ledelsen i SNLA kjenner ikke til forhold etter balansedagen som vil påvirke stiftelsens resultat for 2023.

Framtidsutsikter

SNLA har et ideelt formål, og jobber for å oppnå et langsiktig samarbeid med staten innen operativ drift av luftambulansetjenester. En samfunnskritisk tjeneste, som luftambulansetjenesten er, egner seg ikke for kortsiktige, kommersielle kontrakter. SNLA ser det derfor som en seier for tjenesten at regjeringen i løpet av denne stortingsperioden skal "forberede statlig overtakelse av luftambulansen, og utrede modeller for samarbeid med ideelle, for å avskaffe anbud i tjenesten".

Luftambulansetjenesten i Norge er i en særstilling fordi vi kan bygge videre på et 45 år langt offentlig-ideelt samarbeid mellom den offentlige helsetjenesten og en ideell organisasjon. Våre datterselskap som skal levere beredskap i en framtidig modell trenger forutsigbarhet og tilstrekkelig tid til forberedelser. Regjeringen er godt i gang med dette arbeidet, og det forventes en beslutning i løpet av 2024. Vårt mål er et langsiktig offentlig-ideelt samarbeid mellom staten og Norsk Luftambulanse, der staten



eier tjenesten, mens vi leverer beredskap, teknologiske løsninger og FoU i en langsiktig avtale og med staten. Vi kaller det for et langsiktig offentlig-ideelt samarbeid.

Et offentlig-ideelt samarbeid vil også bidra til økt sikkerhet for jobb og arbeidsvilkår for de ansatte i tjenesten og sikre kontinuitet gjennom de operatives kompetanse og erfaring. En samarbeidsmodell vil også sikre staten god kontroll over tjenesten, samtidig som den legger til rette for at en ideell aktør fortsatt kan være bidragsyter inn i tjenesten, og pådriver for utvikling av tjenesten. Dette gir mer helse for hver offentlig krone fordi innovasjon som SNLA har bidratt med inn i tjenesten, og som vi har implementert i samarbeid med staten, fører til kostnadsbesparelser i andre deler av den offentlige helsetjenesten. SNLA mener at en slik løsning vil sikre forutsigbarhet og stabilitet i driften, og sørge for at luftambulansetjenesten holder et høyt internasjonalt nivå.

SNLA har også startet arbeidet med å utrede arbeidet av å drifte ambulansefly, da vi mener det er fornuftig å samle hele tjenesten i et offentlig ideelt samarbeid. Vi har derfor etablert et nytt datterselskap Norsk Luftambulans Fly AS som har tatt over dette utredningsarbeidet og som har kommet langt med planene om eventuelt å etablere en ambulanseflyvirksomhet.

Regjeringen jobber med nasjonal helse- og samhandlingsplan som skal fremmes for Stortinget. Denne skal avløse Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-23. Stiftelsen skal være en sterk fagaktør og tydelig pådriver inn i dette arbeidet. Vårt mål er å sikre god akuttmedisinsk kompetanse i alle ledd utenfor sykehuset, slik at alle får god og likeverdig hjelp når det står om liv og helse. Vi skal trygge beslutningstakerne på at vi er en aktør som jobber for å spille den offentlige helsetjenesten god i arbeidet med å skape en felles helsetjeneste.

FoU-arbeidet er preget av et stadig tettere samarbeid med det offentlige. Det er inngått større og mindre samarbeidsavtaler med alle helseforetak som har akuttfunksjon og disse blir viktige plattformer for å utvikle FoU-prosjektene videre og sikre implementering av resultater. Dette gjelder ikke minst prosjekter knyttet til utviklingshelikopteret.

Styret og administrasjonen vil med dette takke våre givere, alle andre som støtter vårt arbeid og ansatte i konsernet for samarbeidet i året som har gått.

31. desember 2023

16. april 2024

Unni Grete Farestveit
Styreleder

Frode Fjeldsbø
Nestleder

Olav Røise
Styremedlem

Ann-Elisabeth Wedø
Styremedlem

Kari Anne Romarheim Soltvedt
Styremedlem

Karl Magnus Rohde-Næss
Styremedlem (ans. valgt)

Lena Ailin Heimvik
Styremedlem

Ingunn S. Riddervold
Styremedlem (ans. valgt)

Stephen J. M. Sollid
Generalsekretær

