

ÅRSREGNSKAP OG BERETNING 2018

STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON OSLO



Virksomhetens art

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo (Kirkens Bymisjon Oslo) har til formål – i samarbeid med Den norske kirkes organer og i overensstemmelse med dens bekjennelse – å fremme tiltak som bidrar til å virkeliggjøre kirkens oppdrag. Kirkens Bymisjons visjon er at alle mennesker erfarer respekt, rettferdighet og omsorg. Stiftelsens oppdrag er å avdekke, lindre og bidra til å fjerne årsaker til nød. Stiftelsens formål og visjon søkes fremmet i samarbeid med myndigheter, institusjoner og organisasjoner, og ved hjelp av ansatte og frivillige medarbeidere.

Kirkens Bymisjon Oslo driver på dette grunnlaget en rekke diakonale tiltak av helsefremmende, sosial og kirkelig art. Disse tiltakene spenner over et bredt spekter av arbeidsformer og målgrupper. I forlengelsen av dette sosiale arbeidet, og for å utføre dette så godt som mulig, er det også en viktig oppgave for stiftelsen å legge til rette for leder- og personalutvikling, rekruttering m.m.

Kirkens Bymisjon Oslo utfører sitt oppdrag gjennom 41 virksomheter, lokalisert i Oslo, Akershus, Østfold og Hedmark. Virksomhetene arbeider innenfor tiltaksområdene eldreomsorg, rus/psykiatri, bo-oppfølging, arbeid og rehabilitering, retts hjelp, tiltak for barn, unge og familier, aktivitetstilbud og væresteder, frivillighet og selvhjelp, hverdagsmenighet, krisetjeneste, mv.

Kirkens Bymisjon Oslo har fire heleide datterselskap som alle driver innenfor Kirkens Bymisjon Oslos ideelle formål: Bymisjonspartner AS har som formål å bidra til utvikling, planlegging og gjennomføring av Kirkens Bymisjon Oslos mange byggeprosjekt. PAAHJUL Oslo AS er et sykkelverksted som driver med arbeidstrening. Bymisjonsvirksomhet AS er et selskap p.t. uten aktivitet og er under avvikling. Funkis AS er et eiendomsselskap og eier en eiendom i Knut Alvsonsvei. Selskapet ble kjøpt i 2016 for å møte behov for lokaler etter at Kirkens Bymisjon Oslo vant et oppdragsanbud fra Oslo kommune. Selskapenes formål er å drive aktivitet innenfor Kirkens Bymisjon Oslo arbeidsområde i tråd med den strategi og de satsningsområder Kirkens Bymisjon Oslo til enhver tid fastsetter.

Kirkens Bymisjon Oslo har aksjemajoriteten i Unikum AS som er en arbeidsmarkedsbedrift. Selskapet eies sammen med Oslo kommune. I tillegg er Kirkens Bymisjon Oslo minoritetseier i Kirkelig Kulturverksted AS.

Kirkens Bymisjon Oslo leder nettverket "Fellesrådet for Kirkens Bymisjoner i Norge" som består av 12 Kirkens Bymisjonstiftelser med arbeid i en rekke norske byer over hele landet.

Kirkens Bymisjon Oslo har 1377 ansatte inklusive Unikum med 56 ansatte, Bymisjonspartner AS med 7 ansatte og PAAHJUL Oslo AS med 4 ansatte på hel- og deltid. I tillegg har Kirkens Bymisjon Oslo 2198 frivillige medarbeidere pr 31.12.18.

Kirkens Bymisjon gjennomførte i 2018 NRK TV-innsamlingsaksjonen med godt resultat og dette har selvsagt hatt stor betydning for regnskapsmessig resultat for 2018.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2018 og stiftelsens langsiktige prognoser for årene fremover. Stiftelsen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i organisasjonen anses jevnt over som godt. Det er gjennomført arbeidsmiljøundersøkelser ved flere virksomheter i løpet av året, og det samarbeides om å følge opp arbeidsmiljøet gjennom personalmøter og møter i arbeidsmiljøutvalgene og samhandlingsmøter mellom leder/verneombud/tillitsvalgte sentralt og lokalt. Høsten 2018 ble det besluttet at det skal iverksettes felles arbeidsmiljøundersøkelse i hele organisasjonen. Det vil gi både aggregerte tall til rapportering til styre og ledelse, samt indikasjoner til virksomhetene for videre oppfølging av arbeidsmiljø. Anskaffelsesprosessen startet opp i 2018 og arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomføres første gang i hele organisasjonen høsten 2019.

Formelt samarbeid arbeidsgiver – ansattes organisasjoner

Samarbeidet mellom sentral ledelse og de ansattes organisasjoner oppleves som godt og åpent. Det ble i 2018 gjennomført månedlige informasjons- og samhandlingsmøter. Kirkens Bymisjon Oslo hadde hovedtillitsvalgte i fire arbeidstakerorganisasjoner ved utgangen av 2018.

Helse, miljø og sikkerhet i organisasjonen

Det overordnede HMS-arbeidet i Kirkens Bymisjon Oslo er beskrevet i rutiner og prosedyrer i organisasjonens kvalitetssystem. Den enkelte virksomhet har dette som grunnlag i utarbeidelsen av lokale HMS-rutiner. Virksomhetene skal utarbeide en lokal HMS-plan med konkrete tiltak for virksomheten, basert på de målene som er satt overordnet. Planen vedtas i Lokalt AMU eller av leder, evt. leder/verneombud/tillitsvalgt i fellesskap.

Arbeidsmiljøutvalg og vernetjenesten

Virksomheter i Kirkens Bymisjon Oslo som jevnlig sysselsetter mer enn 20 ansatte har eget arbeidsmiljøutvalg (AMU). I tillegg finnes det et Sentralt AMU som ivaretar helheten i arbeidsmiljøspørsmål i organisasjonen. Her har det vært fire møter i løpet av året. Områder som har vært tematisert er sykefraværet i organisasjonen, og tiltak knyttet til reduksjon av dette, avvik og forbedring, arbeidsmiljø knyttet til opprettelse av nye tiltak og lagring av ansattopplysninger. Utvalget består av hovedverneombudet, samt fire ansatte som utpekes av de ansattes organisasjoner. Arbeidsgiversiden består av generalsekretær, personalsjef og to ledere. Utvalget ble i 2018 ledet av hovedverneombudet.

Virksomheter med mer enn 10 ansatte, har eget verneombud. De store virksomhetene har flere verneombud med ansvar for inndelte verneområder. Hovedverneombudet for hele Kirkens Bymisjon Oslo er kontaktpunktet for de lokale verneombudene og for de små virksomhetene som ikke har eget verneombud. Det gjennomføres jevnlig vernerunder lokalt på virksomhet i samarbeid mellom verneombud og ledelse med påfølgende tiltak. Det ble i november arrangert internt grunnkurs i HMS for 30 ledere, tillitsvalgte, nye verneombud og AMU-medlemmer. Bedriftshelsetjenesten sto for den faglige delen av kurset og utstedte kursbevis til deltakerne. Den årlige Vernerombudsdagen (faglig påfyll og oppdatering for verneombud og ledere) ble arrangert i oktober med ca. 40 deltakere. Tema for dagen var partenes rolle i saker som omhandler trakassering og varsling. På ettermiddagen var det tre deltemaer deltakerne kunne velge mellom. Det var første gang med en slik oppdeling og det ble vellykket.

Kirkens Bymisjon Oslo er en AKAN-bedrift hvor formålet er først og fremst å forebygge rus- og avhengighetsproblemer blant medarbeiderne. Så langt det er mulig jobber Kirkens Bymisjon Oslo med å medvirke til å finne løsninger både når det gjelder rusproblemer og pengespillproblemer. AKAN-utvalget er et partssammensatt underutvalg av Sentralt AMU og består av representanter for ledelsen, hovedverneombudet samt 2 akan-kontakter som er medarbeidere på virksomhet. AKAN-utvalget hadde i 2017 3 møter, og det ble arbeidet med å revidere rutinene for håndtering av rus på arbeidsplassen, samt informasjon til virksomhetene. Det var 2 meldte AKAN-saker i 2018.

IA – avtale om inkluderende arbeidsliv

IA-avtalen mellom de sentrale parter på nasjonalt nivå gjelder for perioden 2014–2018. Virksomhetene i Kirkens Bymisjon Oslo er tilknyttet denne avtalen og utarbeider lokale IA-handlingsplaner. Dette er et samarbeid mellom lokal ledelse, lokal(e) verneombud/tillitsvalgt og Arbeidslivssenteret (NAV). De lokale årsmeldingene rapporterer om mange gode arbeidsmiljøtiltak, som trening i arbeidstiden, livsstilkurs, og flere virksomheter har mottatt tilretteleggingstilskudd fra NAV i løpet av året. Å være en IA-bedrift innebærer å jobbe for å redusere sykefraværet, hindre frafall og øke sysselsetting av arbeidstakere med redusert funksjonsevne samt øke den reelle pensjonsalderen. Den enkelte virksomhet inngår en lokal IA avtale og utarbeider en konkret handlingsplan. De fleste virksomheter har opprettet IA-plasser og tilbyr jevnlig plass i samarbeid med NAV.

Mangfold, integrering og likestilling

Kirkens Bymisjon Oslos strategidokument og lokale handlingsplaner for IA-arbeidet slår fast at Kirkens Bymisjon Oslo skal bidra til at flere personer som står utenfor arbeidslivet inkluderes i meningsfull aktivitet, arbeidstrening eller arbeid. Dette er også i tråd med aktivitetsplikten i diskrimineringsloven.

Dette arbeidet konkretiseres bl.a. gjennom aktivt å opprette IA-plasser på virksomhetene. I tillegg til at det tilbys plasser til deltakere fra NAV og vår egen arbeidsmarkedsbedrift Unikum AS, er det høyt fokus på arbeid og deltakelse i lavterskel arbeidstiltakene Arbeidslaget og Lønn som fortjent.

Unikum AS plasserer fast medarbeidere ved flere av virksomhetene i Kirkens Bymisjon Oslo. Totalt 31 medarbeidere i Kirkens Bymisjon Oslo hadde i 2018 kortere eller lengre arbeidsutprøvinger via Unikum (Herav Ammerudhjemmet 19, Sofienberghjemmet 6, og Engelsborg ressurscenter for eldre og pårørende 6).

Organisasjonens mål er full likestilling mellom kvinner og menn, slik at det ikke foregår forskjellsbehandling mht. lønn, arbeidstidsordninger, kompetanseutvikling, avansement og rekruttering. Organisasjonen har en stor overvekt av kvinner både blant ansatte og ledere. Det er ikke avdekket noen forskjeller i lønn eller ordninger som kan henledes til kjønn.

(Fjorårstall i parentes)

Pr. 31.12.2018	Andel kvinner	Andel menn
Alle ansatte	63,7% (69,7 %)	36,3% (30,3 %)
Virksomhetsledere/sentral ledelse	59,6% (64 %)	40,4% (36 %)
Styret (medlemmer og vara)	46,7% (47 %)	53,3 % (53 %)
Representantskapet (medlemmer og vara)	56 % (56 %)	44% (44 %)

Bedriftshelsetjeneste

Ordningen med bedriftshelsetjeneste (BHT) er godt etablert på virksomhetene. Lokale handlingsplaner legges til grunn for bruken av BHT. Hovedelementene i BHT-arbeidet har vært systematisk HMS-arbeid, individuell sykefraværsoppfølging, arbeidshelseoppfølging, ergonomi, psykososialt arbeidsmiljø og rus/avhengighet samt egne oppfølgingsmøter med nattarbeidere. Bedriftshelsetjenesten deltar i Sentralt AMU minimum to ganger pr år. I tillegg er bedriftslegen med i individuelle AKAN-saker i organisasjonen.

Sykefravær og skademeldinger

(Fjorårstall i parentes)

Sykefravær 2018	Korttidsfravær*	Totalt fravær
Kvinner	2,5% (3,1 %)	8,7% (9,0 %)
Menn	1,9% (2,1 %)	5,7% (6,7 %)
Alle ansatte	2,4% (2,6 %)	7,8% (8,4 %)

(*korttidsfravær er beregnet ut fra egenmeldt fravær + sykemeldt fravær 1-16 dager)

(**fjorårets tall i parentes)

Sykefraværet varierer betydelig mellom virksomheter av samme type og varierer også over tid i den enkelte virksomhet. På virksomhetene jobbes det systematisk med tiltak for å redusere sykefraværet/holde sykefraværet lavt. Både i forhold til det

psyko-sosiale arbeidsmiljøet, individuell sykefraværsoppfølging og hms-tiltak. I tillegg arbeides det aktivt i den enkelte virksomhet med sykefraværsreducerende tiltak.

Det ble i 2018 registrert 83 skader og skadesituasjoner (85 i 2017). Kirkens Bymisjon Oslo har elektronisk system for skade- og episodemeldinger. Med dette kan leder ha oversikt på avdelingsnivå, og sette i verk tiltak ved behov. Skademeldinger meldes både til NAV, forsikringselskap og internt til avdelingsdirektør. Episodemelding brukes ved mindre alvorlige hendelser, og rapporteringen brukes i det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet lokalt. Sykefraværs- og skademeldingsstatistikk er tema på Sentralt AMU 2 g/pr år for å kunne fange opp negativ utvikling og iverksette tiltak ved behov.

Fellesskapsbyggende kulturtiltak

Den enkelte virksomhet gjennomfører i løpet av året interne arbeidsmiljø- og trivselstiltak for sine ansatte. Dette rapporteres i den årlige rapporteringen til virksomhetene.

I tillegg til dette arrangeres det felles arrangementer for hele organisasjonen. Kirkens Bymisjon Oslos årlige personalseminar 2018 ble arrangert i overgangen juni på Sundvolden Hotell med temaet "Fremtiden". Her blir ansatte invitert til to-dagers seminar med mulighet for faglig påfyll, sosialt samvær og personlig utvikling. Det var ca. 380 deltakere disse dagene.

Pilgrimsvandring: Hvert år får 16 ansatte i Kirkens Bymisjon Oslo muligheten til å delta på pilegrimsvandring langs pilegrimsleden mot Santiago de Compostella. Deltakerne går en etappe hvert år og i løpet av 12 år skal hele pilegrimsleden være gjennomført av bymisjonsansatte.

Juletefest: Den årlige juletefesten for ansatte med familier ble holdt i januar med ca. 230 påmeldte små og store.

Ansatte får mulighet til å delta på ulike kulturarrangementer der det blir invitert til konserter, forestillinger etc. gjennom f.eks. Kirkelig kulturverksted.

Kompetansetiltak i regi av personalavdelingen

Det ble i 2018 gjennomført HMS-kurs for alle verneombud, medlemmer av lokalt AMU og ledere som manglet dette. Kurset gjennomføres i regi av bedriftshelsetjenesten og deltakeren får sertifikat for gjennomført grunnopplæring etter endt deltakelse. Dette, sammen med den årlige obligatoriske verneombudsdagen, anses å tilfredsstille de lovmessige krav til opplæring.

Det ble gjennomført to innføringskurs for nyansatte i Kirkens Bymisjon Oslo i 2018, med tll sammen ca. 120 deltakere. Her gis en innføring i organisasjonens historie, verdier og overordnet strategi og det er god anledning til å bli kjent på tvers av bransje og fag.

Arbeidsgiverprat arrangeres av HR-avdelingen ca. en gang per måned. Dette er et åpent forum for ledere og nøkkelpersoner, hvor målet er å gi en innføring i aktuelle HR-relaterte temaer som inngår i arbeidsgiveransvaret.

I 2018 er det gjennomført lederutviklingsprogram for alle ledere i Kirkens Bymisjon Oslo og stiftelsene rundt i landet. Totalt har 63 ledere fullført programmet. Lederutviklingsprogrammet vil arrangeres årlig fremover.

Verktøykasse for (nye) ledere ble utviklet og lansert i 2018. Den ligger i kvalitetssystemet og er en samling av de mest nyttige rutine for ledere.

I 2018 ble prosjekt Økt digital kompetanse igangsatt. Prosjektet skal avdekke bruken av og kompetansenivået på digitale systemer, samt å finne utbedringsområder.

Ytre miljø

Kirkens Bymisjon Oslo ønsker å ta samfunnsansvar ved å fokusere på elementer som kan gjøre oss til en grønnere organisasjon. I tillegg ser vi på dette som et ledd i å sikre den fremtidige driften, blant annet fordi alt tyder på at en miljødokumentasjon vil bli et stadig viktigere for profileringen av virksomheter.

Kirkens Bymisjon Oslos verdigrunnlag forplikter oss på å verne om miljøet og å stå for en ansvarlig ressursforvaltning. Dette er et uttrykk for solidaritet med hele det globale fellesskapet, og med kommende generasjoner. Vi vet at miljøødeleggelser ofte rammer sosialt marginaliserte og fattige grupper hardest. Store deler av virksomhetene er sertifisert som miljøfyrtårn. Målsettingen er at alle virksomheter skal være miljøsertifisert innen 2020. Kirkens Bymisjon Oslo vil styrke miljøperspektivet i

arbeidet. Dette betyr å ha fokus på energisparende tiltak og miljøfremmende tiltak sette fokus på de sosiale dimensjonene ved miljøforringelse lokalt og globalt. Kartlegging viser at organisasjonen ikke forurenser det ytre miljø i særlig grad.

Fremtidig utvikling

Stiftelsen har en vedtatt strategi for perioden 2014 t.o.m. 2019. Denne strategien beskriver ambisjonen for hva Kirkens Bymisjon skal være ved inngangen til 2020, og hvordan vi vil satse for å virkeliggjøre Kirkens Bymisjons oppdrag og visjon i strategiperioden. Strategiens tre hovedmål, som gjelder alt arbeid i organisasjonen, er formulert som myndiggjøring, sammenheng og påvirkning.

Virksomheten videreføres på alle sine virksomhetsområder, men tilpasses og utvikles i tråd med endrede behov og utfordringer i storbyen, samt rammevilkår og tilgjengelige ressurser. Strategidokumentet beskriver ambisjonene om å oppnå større handlekraft, vekst i omfang og utstrekning, være en tydeligere fokusert og lett gjenkjennelig organisasjon, samt gjøre prioriteringer basert på bevisste, strategiske og verdibaserte vurderinger.

I 2018 ble grunnlaget lagt for en arbeidsprosess fram mot det som skal bli Kirkens Bymisjons første overordnede nasjonale strategi. Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo har ansvar for å initiere og koordinere dette strategiarbeidet, med mål om at en nasjonal strategi skal gjelde fra 2020.

TV-aksjonen "Mindre alene sammen" i oktober 2018 gav svært gode resultater. Det innsamlede beløpet, kr 257 millioner, er ny rekord i TV-aksjonsammenheng. Like viktig er det at TV-aksjonen ble en storstilt formidling av livsbetingelser og utviklingstrekk som Kirkens Bymisjon møter i det daglige arbeidet, samt en formidling av håp, muligheter og endringsbehov. Arbeidet med TV-aksjonen var et viktig strategisk arbeid for Kirkens Bymisjon i Norge, og vil de neste årene være avgjørende for den knoppskyting og nysatsing organisasjonen skal gjennomføre.

Kirkens Bymisjon Oslos virksomhet er i overveiende grad knyttet til kontrakter med offentlige oppdragsgivere, underlagt regelverket om offentlige anskaffelser.

Ved utgangen av 2018 var Kirkens Bymisjon Oslo inne i anbudsrunder, forbeholdt ideelle organisasjoner, vedrørende to langtidshjem/sykehjem i Oslo, både bygg og tjenesteyting. Denne konkurransen som i april 2019 fortsatt ikke er avgjort, er en god illustrasjon på hvordan organisasjonen til enhver tid må ha faglig, administrativ og økonomisk kapasitet for å mestre konkurranser der en betydelig andel av organisasjonens virksomhet har ukjent framtid.

Kirkens Bymisjon Oslos egenfinansierte virksomhet er avhengig av andre kilder, så som: Inntekter fra eiendomsdrift, avkastning fra finansplasseringer, gaver fra enkeltpersoner og bedrifter, sponsormidler, tilskudd fra ulike eksterne fond, legater og samarbeidspartnere m.m.

Redegjørelse for årsregnskapet

Stiftelsen viser et overskudd på kr 235,7 mill. Resultatet i 2017 var et overskudd på kr 61,5 mill. Herav utgjør resultat fra TV aksjonen kr 225,9 mill.

Konsernet viser et overskudd på kr 231,0 mill. Resultatet i 2017 var et overskudd på kr 61,7 mill.

Tallene er inklusive TV-innsamlingsaksjonen hvor nettoresultatet utgjør kr 225,9 mill. Bruken av midlene vil bli kostnadsført over de neste fem årene, se note 3.

Overskuddet overføres til formålkapitalen. Formålkapitalen må sees i sammenheng med estimatavviket i NRSP-beregningen som pr 31.12.18 er beregnet til kr 189,1 mill. (kr 173,0 mill. i 2017). Beløpet utgjør en potensiell framtidig kostnad og dermed redusert formålkapital. Det vises til pensjonsnoten (nr. 21) samt til formålkapitalnoten (nr. 22).

Formålsprosenten i 2018 for henholdsvis stiftelsen og konsernet ble 87,2 % og 88,0 %. Tallene for 2017 var 89,8 % og 90,5 %. Administrasjonskostnadene i 2018 for henholdsvis for stiftelsen og konsernet ble 2,8 % og 2,6 %. Tallene for 2017 var 2,6 % og 2,4 %. Økte administrasjonskostnader skyldes bl.a. økt prosjektaktivitet i administrasjonen, se note 8.

Innsamlingsprosenten i 2018 for både stiftelsen og konsernet ble 86,0%. Tallet for 2017 var 78,4 % for både stiftelsen og konsernet (note nr. 8). Økning i innsamlingsprosenten skyldes TV aksjonen. Ser vi bort fra TV aksjonen er innsamlingsprosenten 78,4 %.

Stiftelsens likviditetsbeholdning (kasse og bank) var pr 31.12.18 kr 350,1 mill. Pr 31.12.17 var den på kr 156,6 mill. Tilsvarende for konsernet kr 354,9 mill. og kr 166,3 mill. Økningen i likviditetsbeholdningen fra 2017 til 2018 forklares med TV aksjonsmidler som er plassert i finansielle investeringer i verdipapirer/finans i 2019. Det vises til kontantstrømanalysen.

Tatt i betraktning at finansplasseringene regnes som likvide midler i tillegg til kasse/bank, er evnen til egenfinansiering av investeringer god.

Stiftelsens kortsiktige gjeld pr 31.12.18 utgjorde 33,5 % av samlet gjeld. Året før var den på 23,0 %. Konsernets kortsiktige gjeld var på 34,2 % mot året før 23,9 %. Den finansielle stilling vurderes å være god. Økningen skyldes i hovedsak to lån som klassifiseres over fra langsiktig gjeld til kortsiktig gjeld. Annen kortsiktig gjeld kan nedbetales ved hjelp av de mest likvide midlene (omløpsmidlene).

Stiftelsens totalkapital pr 31.12.18 utgjorde kr 1 872,5 mill., en oppgang fra kr 1 553,6 mill. året før. Konsernets totalkapital var kr 1 918,0 mill., en oppgang fra kr 1 603,3 mill. året før.

Stiftelsens formålskapitalprosent pr 31.12.18 var på 49,1 %, en oppgang fra 44,0 % året før. Konsernets formålskapitalprosent var på 49,7 %, en oppgang fra 45,1 %. Dette skyldes i hovedsak økte midler fra TV aksjonen.

Formålskapitalprosenten vurderes å være solid. Dette til tross for at den beregnede pensjonsforpliktelsen er høyere enn det som er reflektert i balansen når ikke resultatført estimatavvik tas med. Dersom denne pensjonsforpliktelsen var tatt med i balansen, ville formålskapitalen vært kr 189,1 mill. lavere (se note 21).

Den økonomiske og finansielle stilling danner et godt grunnlag for driften framover og gir støtte til den vedtatte strategiplanen.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Finansiell risiko

Likviditetsrisiko

En vesentlig del av midlene er plassert i bank og andre likvide midler. Likviditetsbeholdningen anses å være tilfredsstillende.

Markedsrisiko

SKBO er noe eksponert når det gjelder endringer i rentenivået. Andel lån med flytende rente var pr 31.12.18 på 44,5 % (31,1 % i 2017). Markedsrisikoen synes derfor fortsatt lav.

Kreditrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Den finansielle risiko totalt sett vurderes å være liten.

31. desember 2018

14. mai 2019



Anne Sigrún Hamrén
styreleder



Geir Isaksen
nestleder



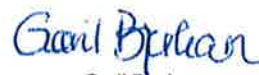
Hans Peder Hvide Bang



Knut Melbye Riksen



Jon Moslet



Gøril Bjerkan



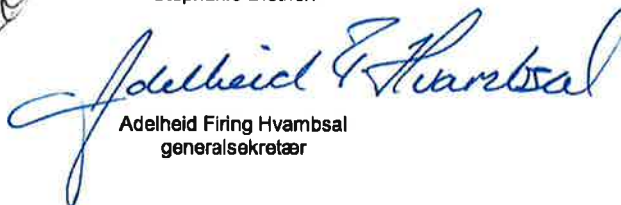
Anne Sophie Gangsøy



Stephanie Dietrich



Håkon Rasmussen



Adelheid Firing Hvambdal
generalsekretær