

List of Signatures

Page 1/1



Offentlig regnskap og årsberetning 2025 SKB.pdf

Name	Method	Signed at
Jimenez Ramirez, Maria Fernanda	BANKID	2026-05-12 16:07 GMT+02
Waalder, Gudmund	BANKID	2026-05-15 08:45 GMT+02
Nilsen, Ingrid Vad	BANKID	2026-05-12 16:06 GMT+02
Rimmereid, Tore Olaf	BANKID	2026-05-12 15:37 GMT+02
Said, Maryan Ahmad	BANKID	2026-05-12 15:37 GMT+02
Strandenæs, Anna	BANKID	2026-05-12 17:50 GMT+02
Holmen, Hans Olav	BANKID	2026-05-13 14:24 GMT+02
Hvambsal, Adelheid Firing	BANKID	2026-05-15 09:17 GMT+02
Øvstedal, Eldfrid Øfsti	BANKID	2026-05-12 19:51 GMT+02
Rasmussen, Håkon	BANKID	2026-05-12 15:38 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 4085CB37AEB0411997DC79C0E6426E5D

ÅRSREGNSKAP OG ÅRSBERETNING 2025

STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON



Virksomhetens art

Stiftelsen Kirkens Bymisjon (Kirkens Bymisjon) er en ideell, diakonal organisasjon som jobber for å avdekke urett, lindre nød og påvirke årsakene til at nød og urett oppstår. Vi ønsker at alle mennesker skal erfare respekt, rettferdighet og omsorg.

Kirkens Bymisjon er til stede i mer enn 50 byer og tettsteder i Norge. Livssynsåpenhet, rettighetsarbeid, kunnskapsbasert faglighet, lokal forankring, brukermedvirkning, kulturelt mangfold og et åpent og inkluderende menneskesyn er utgangspunkt for det helse- og sosialfaglige arbeidet vårt.

Kirkens Bymisjon driver på dette grunnlaget en rekke diakonale tiltak av helsefremmende, sosial og kirkelig art. Disse tiltakene spenner over et bredt spekter av arbeidsformer og målgrupper. I forlengelsen av dette sosiale arbeidet, og for å utføre dette så godt som mulig, er det også en viktig oppgave for stiftelsen å legge til rette for leder- og personalutvikling, rekruttering m.m.

Kirkens Bymisjon driver 67 virksomheter, hvorav de største institusjonene er organisert i divisjon Behandling og omsorgstjenester. Øvrige virksomheter er organisert og lokalisert i divisjonen som består av regionene Øst, Vest, Sør og Midt. Virksomhetene arbeider innenfor tiltaksområdene eldreomsorg, rus/psykiatri, bo-oppfølging, arbeid og rehabilitering, rettshjelp, tiltak for barn, unge og familier, aktivitetstilbud og væresteder, frivillighet og selvhjelp, hverdagsmenighet, mv. Stiftelsens hovedkontor ligger lokalisert i Tollbugata 3 i Oslo.

Datterselskaper

Kirkens Bymisjon har flere datterselskaper. Deres formål er å drive aktivitet innenfor Kirkens Bymisjon sitt arbeidsområde i tråd med den strategi og de satsningsområder Kirkens Bymisjon til enhver tid fastsetter.

Datterselskapene som inngår, er;

- Paahjul Oslo AS og Paahjul AS som er sykkelverksteder som driver med arbeidstrening.
- Unikum AS, Unikum Inkludering AS og Unikum Aktiv AS som til sammen utgjør Unikum konsern, og er leverandør av arbeidsrettede tjenester. Unikum AS er morselskap. Kirkens Bymisjon har aksjemajoriteten i Unikum AS, og selskapet eies sammen med Oslo kommune. (Eierandel Kirkens Bymisjon 72,6 %)
- Kirkens Bymisjon Miljø AS som har som formål å bidra til et bedre miljø gjennom blant annet gjenbruk og gjenvinning av tekstiler, og samtidig være arbeidstreningssarena for mennesker med nedsatt arbeidsevne.
- Kirkens Bymisjon Arbeidsmarkedstiltak AS som driver arbeidsmarkedstiltak.
- Eir Barnevern AS ble kjøpt i 1.3.2025 og driver barnevernstiltak.
- Singelpurpose selskapene Funkis AS som eier en eiendom i Knut Alvsonsvei i Oslo, Bonangergaten 12 AS og Kongens 28 AS som er rene eiendomsselskap, men drives innenfor Kirkens Bymisjons ideelle formål.
- Ila frivillighetssentral AS.
- Rogaland A-Senter AS og Bymisjonspartner AS har lagt ned sin kjernevirksomhet i 2023, og er passive selskaper.

Ila frivillighetssentral AS er virksomhetsoverdratt til Stiftelsen Kirkens Bymisjon januar 2025, Paahjul Oslo AS virksomhetsoverdras 1.1.2026.

I tillegg er Kirkens Bymisjon minoritetseier i Kirkelig Kulturverksted AS (eierandel 26,5 %), KNIF AS (eierandel 12,3 %) og KNIF Trygghet Forsikring AS (eierandel 4,5 % direkte og 7,5 % indirekte).

Kirkens Bymisjon har 2 176 ansatte per 31.12.2025. Unikum- selskapene har 135 ansatte, som inkluderer VTA-ansatte (varig, tilrettelagt arbeid), Paahjul Oslo AS 4 ansatte, Paahjul AS 12 ansatte, Kirkens Bymisjon Miljø AS 27 ansatte, Ila Frivillighetssentral AS er avviklet pr oktober 2025 og Kirkens Bymisjon Arbeidsmarkedstiltak AS har 16 ansatte, Eir Barnevern AS har 19 ansatte.



Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatet for 2025, resultatprognoser for 2026 og stiftelsens langsiktige prognoser for årene fremover. Stiftelsen arbeider med å videreføre en bærekraftig økonomisk drift i tider med rammevilkår i endring, og har en god finansiell stilling.

Formelt samarbeid arbeidsgiver

Samarbeidet mellom administrativ ledelse og de ansattes organisasjoner oppleves som godt og åpent. Det ble i 2025 gjennomført jevnlige informasjons- og samhandlingsmøter. Det ble også gjennomført drøftingsmøter knyttet til både alminnelige driftsforhold og i forbindelse med omorganiseringer etter fusjonering og i forbindelse med budsjettprosessen.

Kirkens Bymisjon samhandler på nasjonalt nivå med hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet, og et hovedverneombud. På regionalt nivå representeres de ansatte av flere arbeidstakerorganisasjoner. Stiftelsen har i løpet av 2025 kommet bedre på plass i den nye samhandlingsstrukturen etter fusjonen ved oppnevningen av flere regionstillitsvalgte og regionverneombud. På de større virksomhetene er det også et organisert samarbeid mellom lokale tillitsvalgte (plasstillitsvalgte) og ledelse.

Det ble også gjennomført drøftinger regionalt og lokalt i forbindelse med lønnsoppgjøret 2025.

Helse, miljø og sikkerhet i organisasjonen

Generalsekretæren har det overordnede ansvaret for HMS-arbeidet i Kirkens Bymisjon, mens øvrige ledere har et delegert operativt ansvar innenfor sin virksomhet.

Det overordnede HMS-arbeidet er beskrevet i rutiner og prosedyrer i organisasjonens kvalitetssystem. Den enkelte virksomhet har dette som grunnlag i utarbeidelsen av lokale HMS-rutiner og lokal HMS-mål og plan med konkrete tiltak for virksomheten. De overordnede HMS-målene for 2025 er å fortsette det gode arbeidet med oppfølging av tiltak fra foregående arbeidsmiljøundersøkelse, bygge kultur for å melde og behandle avvik, bygge kultur for risikovurdering samt forebygge og sikre god oppfølging av langvarig sykefravær gjennom økt kompetanse, involvering og samarbeid.

Høsten 2025 ble det gjennomført lokale arbeidsmiljøundersøkelser for de virksomhetene som er pålagt det gjennom oppdragsgiver. De andre virksomhetene arbeidet fortsatt godt med tiltaksplaner fra forrige undersøkelse. Det vil i løpet av 2026 bli gjennomført en ny nasjonal arbeidsmiljøundersøkelse for alle virksomhetene i Kirkens Bymisjon.

Alle ansatte og ledere får HMS-opplæring gjennom en sentral kompetanseplan i Kompetanseportalen, som gir oversikt over HMS-informasjon og dokumenter. Nye ledere, verneombud, AMU-representanter og tillitsvalgte får spesifikk HMS-opplæring, inkludert et digitalt 40-timers grunnkurs i arbeidsmiljø, hvor det ble gjennomført to bedriftsinterne digitale 40-timers grunnkurs av Bedriftshelsetjenesten.

Arbeidsmiljøutvalg og vernetjenesten

Sentralt Arbeidsmiljøutvalg (S-AMU) ivaretar det overordnede arbeidet for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i Kirkens Bymisjon. Utvalget består av åtte personer, fire fra arbeidstaker- og fire fra arbeidsgiversiden. Generalsekretær er fast representant fra arbeidsgiver, og sentralt hovedverneombud (HVO) fra arbeidstakersiden. S-AMU har flere underutvalg for ulike deler av organisasjonen som rapporterer tilbake til S-AMU.

Det har vært fire ordinære møter og ett ekstraordinært møte i S-AMU i løpet av året. Utvalget ble i 2025 ledet av arbeidstakersiden. Arbeidet til S-AMU er oppsummert i årsrapporten for S-AMU 2025.

Vernetjenesten er organisert i henhold til arbeidsmiljøloven, med sentralt hovedverneombud som en pådriver for arbeid med arbeidsmiljø og HMS i hele organisasjonen. Regionverneombud (RV) og lokale hovedverneombud har tilsvarende ansvar i sine områder. Det er utarbeidet en rollebeskrivelse for verneombud, lokalt hovedverneombud/regionverneombud og sentralt hovedverneombud. En veileder for vernetjenesten er ment for å hjelpe med å utøve verneombudsrollen i regionene. En intern kompetanseplan for verneombud sikrer nødvendig opplæring for å representere arbeidstakernes interesser. I 2025 ble det arrangert en digital HMS-dag for verneombud, ledere, tillitsvalgte, AMU representanter, HR og ansatte med fokus på psykisk helse og hvordan vi jobber for et godt arbeidsmiljø.

Virksomhetene følger strukturen i det sentrale HMS-årshjulet, og det gjennomføres jevnlig vernerunder lokalt på virksomhet i samarbeid mellom verneombud og ledelse med påfølgende tiltak.

Stiftelsen Kirkens Bymisjon er en AKAN-virksomhet, med formål å forebygge og håndtere rusmiddel- og avhengighetsproblematikk blant alle ansatte i organisasjonen. Kirkens Bymisjon følger AKAN-modellen med intensjon om å



hjelpe de som trenger det med sitt avhengighetsproblem. Utvalget er et av underutvalgene til S-AMU og består av 12 medlemmer, fem fra arbeidsgiver, fem fra arbeidstakersiden (Akan-kontakter), avdelingsdirektør for HR og Organisasjon og sentralt hovedverneombud (HVO). I tillegg deltar bedriftslege fra Bedriftshelsetjenesten og sekretær. S-Akan har i 2025 hatt fokus på å utvikle og implementere handlingsplanen for arbeidet, ny retningslinje for rusmiddel og spill er ferdigstilt og gjort tilgjengelig for de ansatte, rollebeskrivelse for Akan representanter (ansattrepresentanter) er revidert og oppdatert, jobbet med kompetanseutvikling gjennom ALOR-nettverket (arbeidsliv og rus) og det er utarbeidet en rutine for håndtering av Akan-saker. Nærmere beskrivelse av arbeidet til S-Akan er oppsummert i årsrapport for S-Akan 2025.

I tillegg til de årlige HMS- og brannrisikovurderingene, ble det gjennomført en større risikovurdering av arbeidsmiljøet i forbindelse med kostnadskontroll og realisering av budsjett 2025 der analysen ble gjort i januar og presentert for S-AMU i februar 2025. Det ble også gjennomført en risikovurdering av arbeidsmiljøet i forbindelse med prosjektet Harmonisering og dimensjonering (HD) av stab- og støtte.

S-AMU har vært opptatt av å jobbe målrettet med årsaker til sykefravær som psykiske lidelser, tiltak for å redusere sykefravær, samt økt avvikrapportering og forebygging og oppfølging av avvik knyttet til vold og trusler. Utvalget har bidratt i arbeidet med styrking av varslingsrutiner, plan for ny måte å gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelser, håndtering av effekter etter organisasjonsendringer (fusjon og HD- prosjektet) og kulturbbygging i ny organiseringen, ny langtidsstrategi og budsjettoppfølging. Det har vært godt fokus på HMS i organisasjonen hvor S-AMU har hatt god dialog om viktige arbeidsmiljøtemaer, har prioritert partssamarbeid, og jobbet godt med HMS-målene og handlingsplanen vår for 2025.

Bedriftshelsetjeneste (BHT)

Kirkens Bymisjon inngikk i november 2023 en nasjonal avtale med bedriftshelsetjeneste, Avonova Helse AS, med regionale kontaktpersoner hos Avonova Helse AS som skal følge opp den enkelte region, divisjon Behandling og omsorgstjenester, samt Landsadministrasjonen. Avtalen er fremdeles gjeldende. Hovedelementene i BHT-arbeidet har vært systematisk HMS-arbeid, sykefraværsoppfølging, arbeidshelse, ergonomi, psykososialt arbeidsmiljø, råd innen IA-tematikk og livsfasepolitikk, informasjon om lovendringer, IA-avtale, kvinnehelse og overgangsalder samt fokus på videreutvikling av rutiner og kompetanse. I tillegg er bedriftslegen med i Sentralt-Akan utvalg og i individuelle AKAN-saker i organisasjonen. Bedriftshelsetjenesten er fast deltaker i AMU. Årsrapport fra BHT presenteres i S-AMU.

Sykefravær

Sykefravær 2025	Egenmeldt fravær	Sykefravær u/16 dager	Sykefravær o/16 dager	Totalt fravær
Kvinner	1,1 %	0,9 %	7,7 %	9,6 %
Menn	1 %	0,6 %	4,7 %	6,2 %
Alle ansatte	1 %	0,8 %	6,7 %	8,5 %

Sykefravær totalt for 2025 endte på 8,5 % og er en nedgang mot fraværet i 2024 som var på 9,2 %.

På tross av et krevende år med dyrtid og en krevende budsjettsituasjon, harmonisering og dimensjonering av stab- og støttefunksjoner samt konkurranseutsatte virksomheter, så har Kirkens Bymisjon hatt nedgang i sykefraværet.

Sykefraværet varierer mellom de 4 regionene, divisjon Behandling og omsorgstjenester, Landsadministrasjonen og virksomhetene, men langtidsfraværet er gjennomgående det som er høyest i år også selv om det er en nedgang i totalfraværet. Det har i år vært et høyt fokus på fravær og nærvær, og det å forebygge og sikre god oppfølging av langvarig fravær har vært et av HMS-målene til organisasjonen som fortsetter for 2026. Det har vært fokus på godt partssamarbeid, jevnlig dialog med ansatte om gjeldende rutiner for forebygging og tilrettelegging, og råd og veiledning i hvordan utøve god sykefraværsoppfølging.

Sykefraværstatistikk er tema i Sentralt AMU/region-AMU for å kunne fange opp negativ utvikling og iverksette tiltak ved behov.

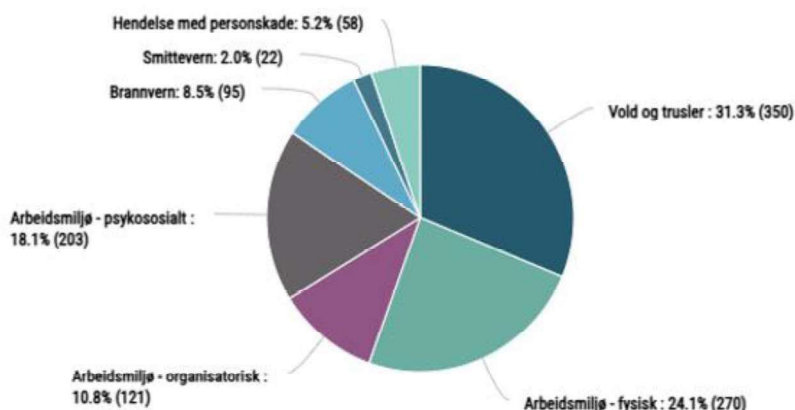
Avvik

Kirkens Bymisjon har det siste året jobbet systematisk med å øke bevisstheten om å melde avvik. I 2025 ble det registrert 1001 HMS-avvik, som er en økning fra 822 avvik i 2024 og 531 avvik i 2023. Økningen sees i sammenheng med det systematisk arbeidet med HMS-målet om å bygge kultur for å melde og behandle avvik i organisasjonen, men det er fremdeles grunn til å tro at vi fortsatt har noe underrapportering. Arbeidet med å jobbe systematisk med avvikshåndtering og kontinuerlig arbeide med læring og forbedring er vårt andre HMS-mål for 2026.



Kategori

1. jan 2025 - 31. des 2025



Over vises kategoriene det er meldt inn HMS-avvik på i 2025. Vold og trusler er høyest med 31,3 %, etterfulgt av arbeidsmiljø fysisk 24,1 % og arbeidsmiljø psykososialt 18,1 %. Alvorlighetsgraden er delt i tre, og for 2025 var de fleste satt til middels (53,9 %), etterfulgt av lav (25,3 %) og høy (20,8 %). De fleste avvik blir lest på dag en og frem inntil en uke, og de fleste avvik blir lukket på dag en og inntil ti dager.

Vold og trusler har høyest antall. For flere av våre virksomheter vil dette være vanskelig å unngå i arbeidet med enkelte brukergrupper. Kirkens Bymisjon har fokus på å jobbe for et forsvarlig arbeidsmiljø, følge opp hvordan dette påvirker de som opplever dette, og sikre at alle blir fulgt opp iht. prosedyrer og retningslinjer. Samtidig er det viktig å rapportere at dette skjer i våre virksomheter, og forebygge der det er mulig. Det foregår oppfølging av vold og trusler gjennom Sentralt Hovedverneombud/regionverneombud, AMU og Bedriftshelsetjenesten.

Arbeidsmiljøet fysisk følges opp i vernerundene på virksomhetene i samarbeid med vernetjenesten.

HMS avviksstatistikk er tema på Sentralt AMU/region-AMU for å kunne fange opp negativ utvikling og iverksette tiltak ved behov.

Likestillingsredegjørelse

I Kirkens Bymisjon skal det være full likestilling mellom kvinner og menn, slik at det ikke foregår forskjellsbehandling mht. lønn, arbeidstidsordninger, kompetanseutvikling, avansement og rekruttering. Organisasjonen har en overvekt av kvinner både blant ansatte og ledere. Dette tilsvarer det vi finner i andre deler av samfunnet for de bransjeområdene vi jobber i.

Som arbeidsgiver skal Kirkens Bymisjon arbeide for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet i Kirkens Bymisjons personalpolitiske tenkning og vil spesifiseres i for eksempel avvikssystemet og i arbeidsmiljøundersøkelsen som blant annet kartlegger diskriminering og trakassering. Kirkens Bymisjon vedtok i 2020 en handlingsplan for antirasisme. Hovedpunktene i handlingsplanen er kompetanseheving, rekruttering, kunnskap om rasisme på arbeidsplassen og å være en tydelig aktør i den offentlige debatten. I 2024 ble opplæringspakke i antirasisme for alle ansatte ferdigstilt, og utrulling av opplæringen påbegynt. Opplæringen er nå en del av introduksjonsprosessen i Kirkens Bymisjon.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4085CB37AEB0411997DC79C0E6426E5D

Kjønnsfordeling i organisasjonen:

Pr. 31.12.2025	Andel kvinner	Andel menn
2252 ansatte (inkluderer timeansatte med aktiv arbeidsavtale)	69 %	31 %
556 deltidsansatte fordelt på kjønn	69 %	31 %
*Ufrivillig deltid skal måles på et senere tidspunkt		
872 midlertidig ansatte fordelt på kjønn (inkluderer timelønnede)	68 %	32 %
Foreldrepermisjon fordelt på kjønn	77 %	23 %
Styret (15 medlemmer/varamedlemmer)	60 %	40 %
Representantskapet (55 medlemmer/varamedlemmer)	53 %	47 %

Lønnskartlegging

I Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er Kirkens Bymisjon pålagt å kartlegge lønnsnivå for kvinner og menn i ansattgrupper som har arbeid av lik verdi. Det er krav om at dette skal gjøres hvert andre år. 'Sammenlignbart arbeid' og 'arbeid av lik verdi' er drøftet med hovedtillitsvalgt og resultatet nedenfor er ikke analysert for variabler som forklarer forskjeller. Dette vil bli gjort våren 2026.

Gruppe nr.	Stillingsgrupper: 'Sammenlignbart arbeid' og 'arbeid av lik verdi'*	Lønnskartlegging**
1	Assistent m.m.***	13,8 %
2	Studenter (sykepleiere, psykologer)	Utgår pga for lite utvalg
3	Fagarbeidere m.m.****	16,1 %
4	Lærere og stillinger med krav om 3-årig U/H utdanning *****	3,4 %
5	Diakon, Sosionom m/spes, Klinisk sosionom, Spesialsykepleier	0,9 %
6	Leger, Psykologer, Prester, Jurister, Fagsjef	7,5 %
7	Leger/Psykologer (med/i spesialisering), Overlege	24,7 %
8	Kokker/Kjøkkensjefer	5,2 %
9	Seniorrådgivere	0,8 %
10	Koordinatorer	0,9 %
11	Kulturledere, Frivilligledere, Fagledere	7,5 %
12	Avdelingsledere, Teamleder m/personalansvar	4,4 %
13	Prosjektledere	25,3 %
14	Virksomhetsledere	1,8 %
15	Seksjonsledere, Spesialrådgivere	0,5 %
16	Ass.GS, Avdelingsdirektører, Regionledere	0,9 %
17	Rådgivere	2,5 %
18	Konsulenter, Fagkonsulenter	1,0 %
19	Tiltaks koordinatore (NY)	1,0 %
20	Assistent ungdom	utgår



*Stillingsgruppenes sammensetning er drøftet med hovedtillitsvalgt

**Tabellen er satt opp slik at man ser gjennomsnittlig forskjell i lønn i gruppen som er sammenlignet. Røde tall viser hvor kvinner lønnes i gjennomsnitt lavere enn menn og hvor mye. Svarte tall viser hvor menn tjener lavere. Tallene er ikke sjekket mot alder og ansiennitet som kan forklare noe av forskjellene. På grunn av flere stillingskoder i en gruppe kan dette også forklare forskjeller. Sist, men ikke minst, lønnspolitikk på virksomhetsnivå forklarer også forskjeller.

***Assistenter m.m.=Assistent, Kokk uten fagbrev, Kontormedarbeider, Lærling, Medarbeider, Aktivitør, Renholder, Sekretær, Sjåfør.

****Fagarbeidere m.m.=Fagarbeider m/fagbrev, Hjelpepleier/Helsefagarbeider, Husøkonom, Miljøarbeider, Omsorgsarbeider, Team-/Arbeidsleder uten personalansvar, Vaktmester, Driftsleder, Prosjektmedarbeider, Hjelpepleier m/videreutdanning

*****Lærere og 3-årig U/H utdanning = Barnevernspedagog, Ergoterapeut, Fysioterapeut, Førskolelærer, Lærer, Miljøterapeut, Sosialkonsulent, Sosionom, Sykepleier, Vernepleier, Administrasjonsleder (disse ligger i spennet A-K)

Arbeidsmiljø og fellesskapsbyggende kulturtiltak

Følgende aktiviteter ble gjennomført som felles kultur- og kompetansebyggende tiltak:

- Det ble gjennomført regionale personalsamlinger der formålet bl.a. var å konsolidere ny struktur i region.
- Våren 2025 ble det gjennomført en nasjonal ledersamling for alle ledere.
- Digital personalsamling for ansatte i Landsadministrasjonen for å bygge fellesskap og identitet.
- Månedlige digitale nasjonale allmøter bygger felles kultur på tvers av organisasjonen. Allmøtene fokuserer på å dele informasjon om aktuelle saker og prosesser som er relevante for alle, og å øke kunnskap om arbeidet vi står igjennom ulike tilnærminger som videoinnslag og intervju med ansatte.
- Det publiseres regelmessig informasjon fra generalsekretær om viktige og samlende tema for organisasjonen på vår internkommunikasjonsplattform. Der publiseres også nyheter og annen fellesinformasjon.

Felles kompetanseutviklingstiltak

I 2025 har Kirkens Bymisjon videreført arbeidet med å styrke felles kompetanseutvikling på tvers av organisasjonen.

Opplæringsporteføljen er utvidet, og tiltakene er i økende grad knyttet til faglige rammeverk og standarder.

Lederlosen ble gjennomført som modulbasert opplæringsprogram for praktisk ledelse med digitale samlinger, og det ble gjennomført opplæring i relevante rammeverk som inngår i ansattes opplæringsplaner.

Nye ansatte tildeles obligatoriske læringsplaner gjennom Kompetanseportalen, inkludert kurs i GDPR, informasjonssikkerhet, HMS, førstehjelp og brannvern. Fagplaner for rollene som verneombud og tillitsvalgte er implementert. Virksomhetene utvikler fortsatt lokale planer i portalen, og forankringen av systematisk kompetansestyring i ledelsen ble styrket gjennom året.

Det er gjennomført felles HMS-opplæring for verneombud, AMU-medlemmer og ledere. Introduksjonsdagen for nyansatte ble også i 2025 gjennomført som digitale samlinger for hele stiftelsen.

Strategisk kompetanseutvikling ble ytterligere systematisert i 2025 gjennom etableringen av Team Strategisk Kompetanseutvikling (SKU). Teamet arbeider med utvikling av årshjul for kompetansestyring, kartlegging av kompetansebehov og definering av læringsreiser for ledere og medarbeidere. Forankringsarbeidet for at organisasjonens faglige rammeverk innen blant annet trygg organisasjon, frivillighet, arbeidsinkludering og antirasistisk arbeid i større grad vil bli integrert i kompetansearbeidet er i gang.

Prosjektet Kultur og faglig fellesskap identifiserte og foreslo tiltak for å styrke felles lærings- og samarbeidsarenaer, særlig gjennom digitale løsninger som legger til rette for deling på tvers av regioner. Sikkerhetsdagene ble gjennomført som et nasjonalt tiltak for å styrke kompetansen innen personvern, informasjonssikkerhet, HMS, brannsikkerhet, beredskap og førstehjelp. Gjennom korte innlegg og filmer ble ansattes bevissthet om sikkerhetsrutiner og forebygging ytterligere styrket.



Ytre miljø

I tråd med FNs bærekraftsmål og Kirkens Bymisjons verdigrunnlag forplikter stiftelsen til å verne om miljøet og stå for en ansvarlig ressursforvaltning. Bærekraft er ett av tre strategiske innsatsområder, og klima- og miljøhensyn er en naturlig og integrert del av virksomheten. Kirkens Bymisjon arbeider for å redusere den negative miljøbelastningen og for å øke positiv innvirkning på miljøet:

- Å redusere negativ miljøbelastning:

Kirkens Bymisjons virksomheter har ikke en vesentlig innvirkning på ytre miljø utover det som følger et hvert foretak med ansatte, eiendom og reisevirksomhet. Men organisasjonen har et klimaavtrykk, og et ansvar for å redusere avtrykket der det er mulig.

Per desember 2025 er 13 virksomheter i Kirkens Bymisjon miljøfyrtårnsertifisert. Våren 2025 ble Landsadministrasjonen resertifisert. I 2025 har Kirkens Bymisjon samarbeidet med Stiftelsen Miljøfyrtårn for å avklare hvordan man mest hensiktsmessig kan rigge miljøfyrtårnarbeidet i regionene, der stiftelsen etter fusjonen har mange mindre virksomheter som ofte er fordelt på flere lokasjoner. Sammen har man kommet frem til at Kirkens Bymisjon skal sertifisere hver region som enkelte enheter. Ved utgangen av året er stiftelsen i gang med å forberede sertifisering av Region Øst, Sør og Vest. Dette fullføres i påfølgende år. Region Midt er allerede sertifisert.

- Positiv innvirkning på klima og miljø:

Kirkens Bymisjon har et sterkt fokus på ombruk, reparasjon og sirkularitet. Gjennom å motta produkter, varer, mat eller overskudd fra bedrifter og enkeltpersoner bidrar stiftelsen til å redusere miljøbelastning. Organisasjonen samarbeider med matsentraler og matprodusenter om overskuddsmat. Mat som ellers ville blitt til avfall, deles ut eller tilberedes som måltider til mennesker som trenger det. I stiftelsens arbeidstiltak sysselsetter man mennesker som står utenfor arbeidslivet. Her produseres produkter gjennom ombruk av materiale som tekstiler, glass, pvc-plast og tapetrester, eller man reparerer og redesigner brukte klær, utstyr og sykler.

Gjennom Skattkammeret tilbys gratis utlån av utstyr til sports- og fritidsaktiviteter i 22 byer og tettsteder. Skattkammeret oppfordrer og tilrettelegger for ombruk og deling av utstyr samtidig som tilbudet bidrar til å forebygge at barn og unge ekskluderes fra fritidsaktiviteter og friluftsliv med jevnaldrende, familie og skole. Flere steder i landet er det skolesekk-kampanjer der brukte sekker samles inn, vaskes og gis bort.

Kirkens Bymisjon Miljø AS er en arbeidsinkluderingsbedrift som driver innsamling av tekstiler gjennom 1000 innsamlingsbokser på Sør- og Østlandet. Av tekstilene som samles inn går 80 % som gjenbruk av klær, 14 % går til materialgjenvinning og 6 % går til energigjenvinning.

Åpenhetsloven

Redegjørelsen publiseres årlig innen 30. juni, og ellers ved vesentlige endringer på Kirkens Bymisjon sine hjemmesider <https://kirkensbymisjon.no/apenhetsloven>.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring i KNIF Trygghet Forsikring AS. Forsikringen omfatter styret i Stiftelsen Kirkens Bymisjon og styrer i aksjeselskap der Kirkens Bymisjon har en eierandel på minst 50 %, og omsetningen maksimalt utgjør 10 MNOK. Forsikringen omfatter rettslig erstatningsansvar med en forsikringssum på 10 MNOK.

Fremtidig utvikling

2025 er siste år av inneværende strategiperiode. Siden 2020 har organisasjonen arbeidet etter de overordnede målene om å bygge fellesskap, styrke bærekraft og skape bevegelse, med et ekstra fokus på barn og unge i hele bredden av stiftelsens virksomhet. I 2025 vil Kirkens Bymisjon fortsette å arbeide innen de samme strategiske målene, og samtidig oppsummere strategiperioden. Organisasjonen vil påbegynne arbeidet med utvikling av ny langtidsstrategi – gjeldende fra 2026.

Velferdsstaten er under press på flere måter. Kriser og uro har de seneste årene gitt store kostnadsøkninger, både for enkeltpersoner, stat, organisasjoner og bedrifter. Det offentlige har mindre handlingsrom i budsjettene, og et økt press for å hente ut effektiviseringsgevinster. Som ideell aktør spiller Kirkens Bymisjon en viktig rolle i velferdsstaten. Mange av virksomhetene driftes med tilskudd fra, eller på oppdrag fra, det offentlige. Det er krevende å forutsi hvilke tjenester Kirkens Bymisjon er ønsket inn i, og stiftelsen må hele tiden være klar til å justere kurs, forstå endrede behov og tolke nye rammevilkår. De siste årene har man erfart flere eksempler på uforutsigbare rammevilkår. Avtaler om drift avsluttes med kort varsel, og



stiftelsen som ideell aktør blir stående igjen med regningen for avvikling av tilbud. Det gjelder både kommunale og nasjonale avtaler og oppdrag.

Fokus i tiden som kommer vil fortsatt være å delta i konkurranser innenfor prioriterte områder. På barnevernsfeltet pågår det offentlige anskaffelsesprosesser som kan resultere i nye oppdrag til Kirkens Bymisjon. Som ideell aktør er Kirkens Bymisjon helt avhengig av å ytterligere profesjonalisere arbeidet med anbud og oppdragsavtaler, og samtidig sikre at organisasjonen drives så profesjonelt og effektivt som fremtidens konkurranser krever. Krav om effektivitet må likevel aldri føre til at kvaliteten på de tjenestene Kirkens Bymisjon tilbyr, blir for lav, eller at deltakelse i anbudskonkurranser rammer ansattes lønns- og pensjonsvilkår på en utilbørlig måte. Alt arbeid innenfor større konkurranseutsatte virksomheter er lagt til samme divisjon, noe som styrker dette arbeidet.

Endringstakten i samfunnet er høy, og krever evne til omstilling. Press på velferdsøkonomien og demografiske endringer skaper behov for nytenkning og nye former for samarbeid. Også kommune og stat utfordres til å tenke nytt, og vi merker en økende forespørsel etter samskapingsprosesser. Kirkens Bymisjon har gjort seg gode erfaringer som skal tas med videre i arbeidet om å utvikle nye prosjekter i fremtiden. Demografisk utvikling tilsier at kampen om arbeidskraft vil tilspisse seg, og Kirkens Bymisjon må arbeide for å fortsatt være en attraktiv arbeidsplass og arbeidsgiver. Å følge utviklingstakten knyttet til digitalisering vil også være viktig fremover.

For hele bredden av arbeidsfelt i Kirkens Bymisjon, vil arbeidet kontinuerlig måtte tilpasses og utvikles i tråd med endrede behov og utfordringer i byer og tettsteder, rammevilkår og tilgjengelige ressurser, med formål, oppdrag, verdier og strategi som rettesnor. Gjennom å avdekke, lindre og påvirke skal Kirkens Bymisjon arbeide for at alle mennesker erfarer rettferdighet, respekt og omsorg.

Hendelser etter balansedagen

Kirkens Bymisjon har ingen kjente hendelser etter balansedagen som påvirker regnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Regnskapet for Stiftelsen viser et overskudd på 62,7 MNOK i 2025, mens resultatet i 2024 viste et underskudd på -4,9 MNOK.

Regnskapet for Konsernet inkludert datterselskaper viser et overskudd på 75,4 MNOK. Resultatet i 2024 var et underskudd på -16,5 MNOK.

Overskuddet overføres formålskapitalen.

Formålsprosenten i 2025 for henholdsvis stiftelsen og konsernet ble 87,7 % og 87,7%. Tallene for 2024 var 88,8 % og 88,7 %. Administrasjonskostnadene i 2025 for henholdsvis stiftelsen og konsernet ble 1,9 % og 1,6 %. Tallene for 2024 var 2,7 % og 2,4 %. Administrasjonskostnader har en nedgang i perioden fra 2023, dette fordi organisasjonen har gjennomført en organisasjonsendring med virksomheter, seksjoner og avdelinger. Flere av kostnadene er dermed målbart allokert til formålet. Se note 6 og note 9.

Innsamlingsprosenten i 2025 for både stiftelsen og konsernet ble 80,4 %. Tallet for 2024 var 77,9 % for både stiftelsen og konsernet (se note 9). Høy innsamlingsprosent skyldes fortsatt god giverglede både fra private personer og næringsliv.

Stiftelsens likviditetsbeholdning (kasse og bank) var pr 31.12.25 186,7 MNOK. Pr 31.12.24 var den på 180,2 MNOK. Tilsvarende for konsernet 220,9 MNOK og 211,4 MNOK.

Tatt i betraktning at finansplasseringene regnes som likvide midler i tillegg til kasse/bank, er evnen til egenfinansiering av investeringer god.

Stiftelsens kortsiktige gjeld pr 31.12.25 utgjorde 58,5 % av samlet gjeld. Året før var den på 43,2 %. Konsernets kortsiktige gjeld var på 58,8 % mot året før 43,9 %. Den finansielle stillingen vurderes å være god. Annen kortsiktig gjeld kan nedbetales ved hjelp av de mest likvide midlene (omløpsmidlene). Stiftelsens total kapital pr 31.12.25 utgjorde 2 359,9 MNOK, en oppgang fra 2 212,3 MNOK året før. Konsernets total kapital er pr 31.12.25 2 461,8 MNOK, en oppgang fra 2 289,1 MNOK året før.

Stiftelsens formålskapitalprosent pr 31.12.25 var på 47,5 %, en nedgang fra 47,8 % året før. Konsernets formålskapitalprosent var på 48,2 % pr 31.12.25, en nedgang fra 48,3 % pr 31.12.24.

Formålskapitalprosenten vurderes å være solid.

Den økonomiske og finansielle stilling danner et godt grunnlag for driften framover.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Finansiell risiko

Likviditetsrisiko

En vesentlig del av Kirkens Bymisjon sine midler er plassert i bank og andre likvide midler. Tilskudd kommer ujevnt gjennom året og fører til en aktiv likviditetsstyring. Likviditetsbeholdningen anses å være tilfredsstillende.

Markedsrisiko

Kirkens Bymisjon er noe eksponert når det gjelder endringer i rentenivået. Andel lån med flytende rente var pr 31.12.25 på 54,3 % (54,9 % i 2024). Markedsrisikoen anses som middels.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Den finansielle risiko totalt sett vurderes å være lav.

Trondheim, 12. mai 2026

Anna Strandenæs
Leder

Hans Olav Holmen
Nestleder

Eldfrid Øfsti Øvstedal

Tore Olaf Rimmereid

Gudmund Waaler

Håkon Rasmussen

Ingrid Vad Nilsen

Maryan Ahmad Said

Maria Fernanda Jimenez

Adelheid Firing Hvambdal
Generalsekretær



AKTIVITETSREGNSKAP 2025

STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON

Stiftelsen Kirkens Bymisjon		Stiftelsen Kirkens Bymisjon		
2025	2024	Noter	Konsern 2025	2024
Anskaffelse av midler				
Tilskudd				
Offentlige				
843 369	760 054	2	912 160	826 015
578 331	599 165		588 753	608 389
74 246	46 376		76 388	48 716
226 173	197 164	3	226 178	197 211
Innsamlede midler, gaver mv.				
Opptjent inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på				
123 686	118 219	4	189 520	166 669
82 208	77 480		78 934	74 281
39 860	51 782	5	41 093	56 099
20 891	5 966		20 891	6 112
1 988 764	1 856 207		2 133 919	1 983 491
Sum midler				
Forbrukte midler				
198 690	148 626	6/7/9 10/12/13 17/18	220 569	167 965
Kostnader til anskaffelse av midler				
Kostnader til organisasjonens formål				
0	0		0	0
Tilskudd, bevilgninger mv. til oppfyllelse av organisasjonens formål				
Kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet				
158 337	155 938	8	264 726	261 232
344 670	336 764		362 421	336 750
415 762	432 565		408 763	447 058
110 954	100 728		111 013	103 007
271 896	236 109		271 896	236 109
27 803	28 887		27 803	28 887
42 518	34 990		42 518	34 990
22 380	21 646		22 394	23 264
122 441	129 153		122 441	129 153
136 053	141 157		134 509	140 082
6 521	9 240		5 885	8 885
30 171	25 534		30 171	25 534
36 813	49 406		32 827	47 331
1 048	10 384	9	589	9 746
1 926 056	1 861 127	5/15/20	2 058 524	2 000 013
62 708	-4 921		75 395	-16 521
Arets aktivitetsresultat				
Tillegg/reduksjon formålskapital				
Grunnkapital				
11 751	118		11 751	118
4 140	-5 508		4 140	-5 508
-48 793	9 656		-48 793	9 656
95 611	-9 187		106 219	-21 641
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner				
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner				
Annen formålskapital				
Minoritetsandel annen formålskapital				
62 708	-4 921		75 395	-16 521
Sum disponeringer				



BALANSE PR. 31. DESEMBER 2025

Stiftelsen Kirkens Bymisjon			Stiftelsen Kirkens Bymisjon Konsern		
2025	2024		Noter	2025	2024
EIENDELER					
ANLEGGSMIDLER					
0	0	Immaterielle eiendeler	13	9 760	0
1 067 606	1 089 874	Eiendommer	13	1 183 250	1 200 016
23 003	24 362	Biler, maskiner, inventar etc.	13	25 716	25 702
78 598	86 765	Andre langsiktige fordringer	14/27	54 006	65 493
99 630	84 630	Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	15/16	617	617
374 243	305 442	Pensjonsmidler	17	391 549	315 217
228	1 475	Utsatt skattefordel	18	288	1 475
1 643 309	1 592 548	Sum anleggsmidler		1 665 128	1 608 519
OMLØPSMIDLER					
4 661	5 509	Varebeholdninger		9 686	13 338
63 298	88 251	Kundefordringer	1	75 758	94 399
52 505	33 332	Andre kortsiktige fordringer	19	54 250	35 308
0	91	Fordringer på samarbeidspartnere	19	42	115
335 825	311 077	Andel Høyrentefond / obligasjoner	20	335 825	311 077
73 599	1 268	Aksjer og andre markedsbaserte finansielle instrumenter	15	100 227	14 980
186 688	180 242	Kasse- og bankinnskudd	21	220 921	211 394
716 577	619 770	Sum omløpsmidler		796 708	680 611
2 359 886	2 212 319	SUM EIENDELER		2 461 835	2 289 130
EGENKAPITAL OG GJELD					
EGENKAPITAL					
195 550	195 550	Grunnkapital		195 550	195 550
187 354	167 380	Annen bundet formålskapital	22	187 354	167 380
113 458	31 705	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		113 458	31 705
54 482	180 887	Formålskapital med selvpålagt restriksjoner		54 482	180 887
569 470	482 083	Formålskapital		629 416	530 868
		Minoriteter		6 562	4 485
1 120 315	1 057 606	Sum egenkapital	22	1 186 823	1 106 391
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE					
2 000	5 869	Andre avsetninger for forpliktelse	23	2 000	5 869
2 000	5 869	Sum avsetning for forpliktelse		2 000	5 869
ANNEN LANGSIKTIG GJELD					
492 122	627 192	Pantelån	24/25	502 695	633 010
20 851	22 860	Annen langsiktig gjeld		20 145	24 733
512 973	650 052	Sum annen langsiktig gjeld	24	522 840	657 744
KORTSIKTIG GJELD					
82 911	64 441	Leverandører		89 144	68 510
80 987	88 430	Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter	21	87 353	94 084
560 007	344 446	Annen kortsiktig gjeld	25/26	572 671	354 765
693	1 475	Betalbar skatt	18	1 005	1 768
724 598	498 791	Sum kortsiktig gjeld		750 172	519 127
2 359 886	2 212 319	SUM GJELD OG EGENKAPITAL		2 461 835	2 289 130

Trondheim, 12. mai 2026

Anna Strandenæs
Leder

Hans Olav Holmen
Nestleder

Eldfrid Øfsti Øvstedal

Tore Olaf Rimmereid

Gudmund Waaler

Håkon Rasmussen

Ingrid Vad Nilsen

Maryan Ahmad Said

Maria Fernanda Jimenez

Adelheid Firing Hvambdal
Generalsekretær

Stiftelsen Kirkens Bymisjon – Årsregnskap og årsberetning 2025

side 11



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4085CB37AEB0411997DC79C0E6426E5D

KONTANTSTRØMANALYSE

Kirkens Bymisjon		Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024	2025	2024
A. Likvider tilført fra/brukt på virksomheten			
64 651	-4 496	77 649	-15 804
-782	-436	-763	-686
56 739	58 126	61 418	59 816
-18 889	-3 040	-18 889	-3 087
43 718	-18 302	42 357	-13 756
-68 800	-43 891	-76 333	-32 197
26 105	40 758	25 417	47 140
-24 749	-26 093	-24 144	-27 924
77 993	2 626	86 713	13 502
B. Likvider tilført fra/brukt på investeringer			
Innfusjonering av selskaper			
-42 983	-111 522	-64 298	-112 610
28 760	12 404	28 760	12 621
-10 500	-398	-2 554	-906
-72 331	103 065	-72 331	103 065
-2 854	2 441		-
-100 418	5 990	-110 933	2 169
C. Likvider tilført fra/brukt på finansiering			
139 186	0	144 316	0
-110 315	-34 237	-110 569	-34 612
28 871	-34 237	33 747	-34 612
6 446	-25 621	9 526	-18 941
180 242	205 863	211 394	230 335
186 688	180 242	220 921	211 394



NOTE 1 – REGNSKAPSPRINSIPPER

Kirkens Bymisjon er en ideell stiftelse uten økonomisk vinning som formål. Det fremlegges et samlet regnskap for virksomheter som drives på oppdrag fra offentlige myndigheter og egenfinansierte aktiviteter. I tillegg fremlegges et konsernregnskap som omfatter datterselskap, se note 15.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk. Kirkens Bymisjon følger regnskapsstandard for ideelle organisasjoner. Stiftelsen presenterer resultatregnskapet klassifisert basert på aktivitet. Dette gjelder både stiftelsesregnskapet og konsernregnskapet. Enkelte kostnadsarter opplyses likevel i note.

Konsolideringsprinsipper

I konserntallene inngår datterselskapene PaaHjul Oslo AS, PaaHjul AS, Unikum AS, Unikum Inkludering AS, Unikum Aktiv AS, Kirkens Bymisjon Miljø AS, Kirkens Bymisjon Arbeidsmarkedstiltak AS, Eir Barnevern AS, Funkis AS, Bonangergaten 12 AS, Kongens 28 AS, Ila Frivillighetssentral AS, Rogaland A-senter AS og Bymisjonspartner AS. Eir Barnevern AS ble ervervet 1.3.2025, og er innført i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Posten aksjer i datterselskap er erstattet med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom regnskapsenheter i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morstiftelsen.

Datterselskaper og tilknyttet selskap

Egenkapitalmetoden er benyttet for konsernregnskapet, mens kostmetoden er benyttet i stiftelsesregnskapet for tilknyttet selskap.

Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Inntektsføring

Tilskudd inntektsføres etter bruttoprinsippet når stiftelsen har juridisk rett til tilskuddet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Offentlige investeringstilskudd inntektsføres etter bruttoprinsippet.

Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under annen kortsiktig gjeld. Gaver/innsamlede midler inntektsføres på mottakstidspunktet til virkelig verdi.

Naturalia er inntektsført til en beregnet kostpris og kostnadsført med samme beløp. I aktivitetsregnskapet fremgår inntektsføringen i linjen «Innsamlede midler, gaver mv», mens kostnadsføringen ligger under de ulike aktivitetene.

Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i fire hovedgrupper; kostnader til anskaffelse av midler (eiendom og innsamling), kostnader til formålet (direkte formålsrettede aktiviteter), administrasjonskostnader og finanskostnader. Administrasjonskostnadene består av felleskostnader der det ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av på aktivitet. Det vises til noter 6, 7, 8, 9 og 10 for nærmere spesifisering.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler som forringes i verdi avskrives lineært over forventet økonomisk levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.



Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi med unntak av Paahjul AS som bruker gjennomsnittlig anskaffelseskost.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over eiendelens forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Som vanlige driftsmidler regnes verdier over kr 100 000 i Kirkens Bymisjon og verdier over kr 30 000 i datterselskapene. Levetid skal være 3 år eller mer (se note 13).

Aksjer og andre markedsbaserte finansielle instrumenter

Aksjer klassifisert som omløpsmidler er vurdert samlet som en portefølje. Finansielle omløpsmidler vurderes til markedsverdi på balansedagen.

Mottatt utbytte og andre utdelinger inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Konsernet har kollektive (sikrede) pensjonsforsikringer for sine ansatte.

Konsernet har en kollektiv pensjonsforsikring type Hybrid etter Lov om tjenestepensjon av 13. desember 2013 for ansatte som pr 1.1.2015 var yngre enn 52 år. Ansatte pr 1.1.2015 som var eldre enn 52 år står i lukket Fellesordning i KLP. Nye ansatte etter 1.1.2015 er medlemmer i Hybridordningen. Noen av datterselskapene har Innskuddspensjon.

Hybridordningen har en innskuddsbasert premieberegning og stiftelsens pensjonsleverandør av Hybridordningen er Storebrand forsikring.

Fellesordningen i KLP er regnskapsført som en ytelsesplan i henhold til norsk regnskapsstandard nr. 6. Dette betyr at lineær opptjening og forventet sluttlønn er lagt til grunn som opptjeningsgrunnlag. Fra 1.1.2025 benyttes ikke lenger korridormetoden på pensjonsberegninger, estimatavviket er ført bort i 2025. Det vises til note 17.

Ordningen i KLP som omfatter sykepleiere, er en såkalt multiemployerplan, som i realiteten er en ytelsesplan. Fra og med 1.1.2025 har KLP anbefalt at det ikke lenger skal føres etter NRS 6, da ordningen ikke er pålitelig målbar. Ordningen kostnadsføres som en innskuddsplan, pensjonsmidler/forpliktelser føres ut av regnskapet.

Stiftelsen har også usikrede pensjonsordninger, som er avtalefestede førtidspensjonsordninger (AFP). Ansatte med Hybrid pensjon gikk i 2019 over fra offentlig AFP til privat AFP og tidligere års avsetning er reversert.

Pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i lov om offentlig tjenestepensjon.

Skatt

Kirkens Bymisjon er delvis skattepliktig for den delen som er å anse som skattepliktig næringsvirksomhet. Dette omhandler eksternt eiendomsutleie. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier.

Kontantstrømanalysen:

Kontantstrømanalysen er satt opp etter indirekte metode. Likviditetsbeholdningen består av kontanter og innskudd i bank. Det er ikke etablert noen fast kassekreditt eller trekkrettighet. Det er ingen annen begrensning på likviditetsbeholdningen enn beløpet som er bundet til skattetrekk og øremerkede fondsmidler.



NOTE 2 – OFFENTLIG TILSKUDD

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Kirkens Bymisjon Konsern		
2025	2024		2025	2024
		Statlige tilskudd		
302 729	294 534	Helse Sør-Øst RHF	302 729	294 534
97 293	96 409	Helsedirektoratet	97 829	96 929
9 793	9 402	Driftstilskudd Helse Nord RHF	9 793	9 402
140 254	55 256	Driftstilskudd BUFDIR	140 254	55 256
40 660	41 368	Driftstilskudd Arbeids-og velferdsdirektoratet NAV	107 703	105 512
27 422	25 300	Driftstilskudd Statens Sivilrettsforvaltning	27 422	25 300
16 524	16 228	Driftstilskudd Justisdepartementet	16 524	16 228
20 460	16 504	Driftstilskudd Kommunal-og distriktsdep. KDD	20 460	16 504
4 100	3 938	Driftstilskudd Kriminalomsorgsdirektoratet	4 100	3 938
507	1 100	Driftstilskudd Norsk Kulturråd	507	1 100
2 119	260	Driftstilskudd Integrerings-og mangfoldsdirektoratet IMDi	2 119	260
53 561	52 348	Frivillig organisasjoners momskompensasjon	53 561	52 348
121 390	140 850	Tilskudd samfunnsnyttige og humanitære org.	121 390	140 850
550	1 100	Driftstilskudd Konfliktrådet*	550	1 100
4 888	5 036	Husbanken	4 888	5 036
1 119	421	Andre statlige tilskudd	2 331	1 718
843 369	760 054	Sum statlige tilskudd	912 160	826 015

		Kommunale tilskudd		
291 031	350 881	Oslo Kommune	300 938	358 701
143 420	102 438	Asker kommune	143 420	102 438
24 020	23 163	Rogaland fylkeskommune	24 020	23 163
19 593	18 647	Trondheim kommune	19 603	19 565
12 143	12 146	Bergen kommune	12 143	12 146
5 224	5 170	Drammen kommune	5 224	5 170
1 525	4 757	Ringerike kommune	1 525	4 757
5 210	4 973	Moss kommune	5 210	4 973
3 810	3 472	Stavanger kommune	3 810	3 472
3 189	3 160	Tønsberg kommune	3 189	3 160
2 762	3 168	Arendal kommune	2 762	3 168
3 989	2 205	Sarpsborg kommune	3 989	2 205
3 427	2 993	Voss kommune	3 427	2 993
595	720	Tysvær kommune	595	720
21 720	21 659	Tilsyn og samvær	21 720	21 659
36 672	39 613	Andre kommunale tilskudd	37 177	40 100
578 331	599 165	Sum kommunale tilskudd	588 753	608 389

1 421 700	1 359 219	Sum offentlige tilskudd	1 500 914	1 434 404
------------------	------------------	--------------------------------	------------------	------------------

Offentlige tilskudd knytter seg i hovedsak til tjenesteytingskontrakter eller rammeavtaler i forbindelse med oppdrag for kommune og stat. Tallene omfatter også kortsiktige tilskudd i forbindelse med prosjekter. For å synliggjøre de ulike tilskuddsytere er det listet opp de største tilskuddsyterne (over 3 MNOK). Enkelte tilskuddsytere med lavere beløp er listet opp som følge av krav ved tilskuddet.

*Opplyste tilskudd fra Konfliktrådet består av 4 tilskudd i 2024 og 2 tilskudd i 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4085CB37AEB0411997DC79C0E6426E5D

NOTE 3 – INNSAMLEDE MIDLER OG GAVER

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern		
2025	2024		2025	2024	
69 482	79 355	Private	69 482	79 355	
61 293	31 652	Faste givere	61 293	31 652	
54 137	37 353	Bedrift	54 137	37 353	
23 013	14 779	Testamentariske gaver/arv	23 013	14 779	
3 101	3 118	Kollekter og kirkeoffer	3 101	3 118	
3 830	17 324	Legater	3 830	17 324	
11 244	9 344	Naturalia	11 244	9 344	
73	4 239	Andre	78	4 286	
226 173	197 164	Sum innsamlede midler og gaver	226 178	197 211	
17 959	20 251	Sponsoravtaler m.m. ført under salgsinntekter	18 376	21 437	
62 164	33 694	Legatinntekter ført under tilskudd andre samt stiftelse/fon m.m.	62 113	33 694	
1 859	0	Andre gaver	1 859	0	
306 296	251 110	Sum totale inntekter grunnlag innsamlingsprosent	306 668	252 343	

Naturalia består hovedsakelig av mat, klær og utstyr som er gitt i gaver og er fordelt på aktivitetene/virksomhetene. Verdifastsettelsen er ut fra en beregnet kostpris. Verdien er registrert som inntekt på innsamling og som kostnad på de ulike aktivitetene med tilsvarende beløp.

Innsamling/Marked jobber med innsamling, næringsliv og legatsamarbeid. Dette er henført i salgsinntekter og tilskudd andre, men skal tas med i utregning av innsamlingsprosent.

NOTE 4 – OPPTJENTE INNTEKTER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER

Aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål:

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern		
2025	2024		2025	2024	
25 885	23 509	Kafedrift	38 187	33 701	
21 258	16 645	Arbeidstjenester	23 180	19 780	
43 065	41 891	Salgsinntekter div	56 222	39 493	
4 978	4 244	Egenandeler	4 978	4 244	
5 683	6 738	Bruktbutikk	5 683	6 738	
0	0	Tekstiler	25 234	24 294	
2 183	2 764	Sykkelverksted	14 984	14 799	
17 959	20 251	Sponsorinntekter	18 376	21 437	
2 674	2 178	Andre inntekter som oppfyller organisasjonens formål	2 677	2 182	
123 686	118 219	Sum	189 520	166 669	



Aktiviteter som skaper inntekt:

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
76 062	72 965	Husleieinntekter	75 038	71 779
6 132	4 338	Administrasjonstjenester	3 882	1 976
14	177	Andre inntekter	14	526
82 208	77 480	Sum	78 934	74 281

NOTE 5 – FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

Finansinntekter

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
12 844	20 589	Renteinntekter bank og pengemarked	13 242	20 960
25 385	29 068	Andel fra Høyrentefond	25 406	29 077
0	223	Kursgevinst og utbytte verdipapirer	2 075	2 153
1 631	1 902	Andre finansielle inntekter	370	3 908
39 860	51 782	Sum	41 093	56 099

Finanskostnader

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
1 048	10 384	Andre finanskostnader	589	9 764
1 048	10 384	Sum	589	9 764

Finanskostnadene representerer i aktivitetsregnskapet kun aktiviteten finans. Finanskostnadene som art, se note 10, inkluderer finanskostnader fra lån som betjenes innenfor de andre aktivitetene (virksomhetene). Fra 2014 er markedsverdier lagt til grunn for inntekter.



NOTE 6 – FORDELING AV FELLESKOSTNADER

Felles administrasjonskostnader er i Kirkens Bymisjon fordelt mot de ulike aktivitetene på grunnlag av forbrukte midler. Dette er felleskostnader som tilhører de ulike aktivitetene innenfor formålet.

Felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av, er klassifisert som administrasjonskostnader. Dette er i hovedsak deler av markeds- og informasjonsaktivitetene, deler av aktiviteten til generalsekretær, forskning- og utviklingskostnader, deler av HR og kvalitetsarbeid, deler av IT-kostnader, deler av eksternt revisjonshonorar og advokathonorarer. Se note 9.

Felleskostnader består av følgende:

Alle tall i hele 1 000

	2025	2024
Administrasjon og informasjon	45 268	43 096
IT	27 202	25 378
Formålskostnader	124 520	126 248
Regnskap/lønn/controlling	54 857	45 472
SUM	251 847	240 195

Stiftelsens felleskostnader er henført til de ulike aktiviteter som følger:

Felleskostnader Fordelingsnøkkel	Admin/ informasj. 1	IT 2	Formåls- kostnader 3	Regnskap /lønn 1	Sum	Andel
Kostnader til anskaffelse av midler	2 597	2 646	-	4 938	10 181	4,0 %
Kostnader til formålet:						
Arbeidsinkludering	4 173	2 090	12 061	4 573	22 897	9,1 %
Barn og unge	8 768	4 317	25 828	9 121	48 034	19,1 %
Behandling og helsehjelp	5 020	5 883	32 218	10 780	53 901	21,4 %
Boligtiltak	1 487	1 293	7 749	2 807	13 336	5,3 %
Eldreomsorg	4 569	3 420	21 842	7 191	37 022	14,7 %
Fattigdomstiltak	1 484	33	1 738	71	3 326	1,3 %
Flerkulturelt arbeid	473	602	2 711	1 267	5 053	2,0 %
Frivilligsentraler	101	322	1 428	800	2 651	1,1 %
Gatenært	4 333	1 695	7 937	3 735	17 700	7,0 %
Kafeer og aktivitetshus	6 699	899	8 672	2 065	18 334	7,3 %
Miljøtiltak	400	-	404	-	804	0,3 %
Åpen kirke	930	200	1 933	460	3 522	1,4 %
Administrasjonskostnader	4 234	3 802	-	7 049	15 085	6,0 %
Finanskostnader						
Totalt	45 268	27 202	124 520	54 857	251 847	100,00 %

- Administrasjonskostnader/ felleskostnader allokteres til stiftelsens virksomheter basert på prinsipper som sikrer forholdsmessig fordeling mellom virksomhetene og aktiviteter.
- IT kostnader fordeles etter forbruk målt pr virksomhet.
- Fordelingsnøkkel vil være avhengig av kostnad som fordeles. Det vil være tilskuddssum, antall årsverk, antall ansatte eller antall m2 som er brukt til å fordele stabskostnader og programutviklingskostnader til formålet. Fordeling er gjort etter størrelsesforhold på virksomheter, som benyttes ved fordeling.



NOTE 7 – KOSTNADER ANSKAFFELSE AV MIDLER

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern		
2025		2024	2025		2024
60 110	55 405	Innsamling	61 199	55 405	
2 005	916	Innsamlingstjenester andre bymisjoner	916	916	
12 811	8 490	Nettbutikk kostnader	12 811	8 490	
10 500	0	Tekstilinnsamling	33 398	24 937	
4 061	3 849	Administrasjonstjenester (Økonomi, IT)	4 061	2 767	
109 203	79 966	Eiendom	108 184	75 449	
198 690	148 626	Sum	220 569	167 965	

Nettbutikken er en salgskanal for organisasjonens arbeidstiltak. Inntektene er allokert under aktiviteter som oppfyller formålet.

NOTE 8 – KOSTNADER TIL FORMÅLET

Stiftelsen Kirkens bymisjon har 12 hovedaktiviteter og virksomhetene og tiltakene er gruppert slik:

Arbeidsinkludering

Arbeids og sysselsetting for personer som står utenfor arbeidslivet. Eksempler på virksomheter i Kirkens Bymisjon og datterselskaper med stor grad av arbeidsinkludering er bruktbutikker, sykkelbutikker og sykkelverksteder.

Barn og unge

Området dekker fritidsaktiviteter, leksehjelp, familiearbeid/foreldreveiledning, støtte til utsatte barn og unge, samt forebygging og samarbeid med skoler og lokalsamfunn. Kirkens Bymisjon tilbyr mange tjenester og tiltak som er spesielt rettet mot barn og unge.

Behandling og helsehjelp

Rusomsorg innenfor tverrfaglig spesialisert behandling, samt helsehjelp for gatenære tiltak og papirløse migranter.

Boligtiltak

Tiltak som tar sikte på å støtte mennesker i å finne og opprettholde bolig.

Eldreomsorg

Eksempler på virksomheter som drives innenfor eldreomsorg er Skovheim Allsenter, St.Hanshaugen seniorsenter og Risenga Sykehjem.

Fattigdomstiltak

Hjelpetiltak som er spesielt rettet mot personer som ofte er lavt eller ikke prioritert av andre instanser og enkeltpersoner som befinner seg i utfordrende livssituasjoner. Eksempler er Akuttovernatting Bergen og Rogaland, Batteriene, Fattige tilreisende og Bymisjonssenteret.

Flerkulturelt arbeid

Tiltak og prosjekter som støtter innvandrere og minoriteter i samfunnet.

Frivilligsentraler

Tjenester og aktiviteter som er rettet mot å hjelpe enkeltpersoner og familier som har behov for støtte. Eksempler er språkkurs, juridisk rådgivning, bolig og arbeidshjelp.

Gatenært

Initiativer som tar sikte på å være til stede i de områdene hvor behovet for hjelp er størst. Akuttovernattinger og møtesteder er eksempler på gatenært arbeid.

Kafeer og aktivitetshus

Møteplasser som er ment for å fremme fellesskap, inkludering og støtte i lokalsamfunnet. Virksomhetene inkluderer blant annet Forandringshuset Holmlia, nabolagshuset Petersborg, Møtestedene og ulike kafeer.

Miljøtiltak

Tiltak som fremmer sosial samhandling og sikkerhet i lokalsamfunnene.

Åpen kirke

Arbeid med å skape møteplasser og støtte mennesker i sårbare livssituasjoner. Kirkene er åpne for alle.



NOTE 9 – ADMINISTRASJON, FORMÅL OG INNSAMLING

Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Dette er i hovedsak overordnet markeds- og informasjonsaktivitetene, ledelse, personal- og kompetanseutvikling, forsknings- og utviklingskostnader, deler av eksternt revisjonshonorar og advokathonorarer.

Beregningene er i tråd med retningslinjer fra Innsamlingskontrollen.

Administrasjonsprosenten er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler.

Formålsprosenten er beregnet som forbrukt til formålet delt på sum forbrukte midler.

Innsamlingsprosenten er beregnet slik:

Innsamlede midler (brutto inntekt, inkludert naturalia)
- kostnader til innsamlinger (direkte kostnader inkludert fordelte felleskostnader)
= **disponibelt til formålet, regnet i prosent av innsamlede midler**

Stiftelsen	2025	2024	2023	2022	2021	Snitt
Beregnet administrasjonsprosent:	1,9	2,7	3,7	3,9	3,0	3,0
Beregnet formålsprosent:	87,7	88,8	86,3	83,2	89,6	87,6
Innsamlingsprosent:	80,4	77,9	79,1	79,1	79,4	79,2

Konsern	2025	2024	2023	2022	2021	Snitt
Beregnet administrasjonsprosent:	1,6	2,4	3,2	3,5	2,9	2,6
Beregnet formålsprosent:	87,7	88,7	86,6	84,4	90,1	87,9
Innsamlingsprosent:	80,4	77,9	79,1	79,1	79,4	79,2

Administrasjonsprosenten viser en relativt stabil linje over år. I 2024 og 2025 ble organisasjonen omstrukturert i seksjoner og flere kostnader er henført til formålet, og administrasjonsprosenten reduseres. Innsamlingsprosenten har en liten nedgang i 2024 som skyldes økte kostnader samtidig som inntektene som sank det året.



NOTE 10 – ARTSINDELTE KOSTNADER

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Varekostnader	Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
15 609	19 064	Varekostnader	32 260	33 022
15 609	19 064	Sum varekostnader	32 260	33 022

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Lønnskostnader	Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
1 140 092	1 055 883	Lønninger	1 216 055	1 119 811
162 294	156 723	Arbeidsgiveravgift	172 117	167 890
76 888	96 249	Pensjonskostnader uten AGA (se note 21)	76 569	113 429
-62 766	-54 385	Andre ytelser og refusjoner	-64 504	-58 010
1 316 509	1 254 470	Sum lønn og sosiale kostnader	1 400 237	1 343 120

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Andre driftskostnader	Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
56 739	58 126	Avskrivninger	61 418	59 816
0	0	Nedskrivninger	0	0
167	198	Transportkostnader	1 593	1 783
143 257	136 673	Eiendomskostnader	155 409	146 174
40 505	40 540	Inventar, utstyr	47 855	48 055
35 112	36 004	Medisiner, medisinsk utstyr og forbruksmateriell	36 245	36 795
2 365	3 218	Tekstiler, vask	2 929	3 913
38 457	36 244	Matvarer	38 815	36 300
35 431	34 360	Vedlikehold og reparasjoner	37 383	34 932
53 745	62 495	Fremmede tjenester	56 201	65 808
29 109	39 237	Kontorkostnader	30 834	40 744
13 950	17 993	Reiseutgifter	19 034	20 997
47 436	46 578	Klientutgifter	47 582	46 764
21 056	15 901	Reklame, representasjon, kontingenter og forsikringer	21 850	16 694
27 507	4 229	Tap på fordringer, anleggsmidler	17 134	4 326
11 485	7 239	Andre kostnader	12 982	11 377
556 322	539 034	Sum andre driftskostnader	587 260	574 478

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Andre finanskostnader	Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
36 338	48 176	Pantegjeldsrenter	36 646	48 176
693	1 386	Betalbar skatt/annen skatt	1 005	1 679
1 249	-961	Endring utsatt skatt	1 249	-961
-664	-42	Andre finanskostnader	-134	499
37 617	48 560	Sum finanskostnader	38 767	49 393
1 926 056	1 861 127	Sum kostnader artsinndelt	2 058 524	2 000 013

Sum kostnader artsinndelt tilsvarer sum forbrukte midler i aktivitetsregnskapet.



NOTE 11 – ANTALL ANSATTE/ÅRSVERK

	Kirkens Bymisjon		Kirkens Bymisjon konsern	
	2025	2024	2025	2024
Antall ansatte	2 176	2 225	2 389	2 393
Antall årsverk	1 555	1 529	1 729	1 679

Tallene inkluderer timelønnede. Antall ansatte er pr. 31.12. og årsverk er oppgitt i gjennomsnitt for året.

NOTE 12 – GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN OG REVISOR

Godtgjørelse til styret	kr	0
Lønn til generalsekretær	kr	1 422 635
Andre godtgjørelser	kr	3 160
Pensjon	kr	303 118
Sum lønn og godtgjørelser til generalsekretærer	kr	1 728 912

Det finnes ingen avtaler om bonuser eller lignende.

Adelheid Firing Hvambøl ble ansatt som generalsekretær fra 1.6.2015. Oppsigelsestid er 3 måneder. Det er ingen avtale om etterlønn.

Det er ingen lån eller sikkerhetstillelser til nåværende eller tidligere ansatte.

Godtgjørelse til revisor

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon konsern	
2025	2024		2025	2024
2 021	2 397	Lovpålagt revisjon	3 047	4 092
3 087	6 441	Andre attestasjonstjenester	3 090	6 523
153	153	Skatterådgiving	153	153
-3	59	Andre tjenester utenfor revisjonen	97	202
5 258	9 050	Sum godtgjørelse til revisor	6 387	10 969

Revisjonskostnadene er inkludert merverdiavgift. For 2024 ble det avsatt 3 MNOK for revisjon av prosjektrengskaper. Det inngår i summen «Andre attestasjoner»



NOTE 13 – DRIFTSMIDLER OG IMMATERIELLE EIENDELER

Kirkens Bymisjon

Alle tall i hele 1 000

	Inventar, kontor-maskiner og andre drifts-midler	IT-utstyr	Maskiner og anlegg Transport-midler	Anlegg under utførelse ¹⁾	Tomter og bygninger Faste installa-sjoner	SUM
Akk. ansk. pr. 1.1.	72 400	23 855	39 334	147 749	1 549 747	1 833 085
Årets tilgang	6 886	-	3 706	58 914	11 111	80 617
Årets avgang	-19 487	-2 040	-4 212	-36 319	-24 463	-86 520
Akk. ansk. pr 31.12	59 799	21 815	38 828	170 344	1 536 395	1 827 181
Akk. avskr. og nedskr. pr 31.12	-47 071	-21 404	-28 964		-639 133	-736 572
Bokført verdi pr. 31.12.	12 728	411	9 864	170 344	897 263	1 090 610
Årets avskrivninger	7 228	343	3 538	-	45 631	56 739
Årets nedskrivning	-	-	-	-	-	-
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		Lineær	
Økonomisk levetid	3-10 år	3 år	3-5 år		2-100 år	

Kirkens Bymisjon Konsern

Alle tall i hele 1 000

	Goodwill ^{*)}	Inventar, kontor-maskiner og andre drifts-midler	IT-utstyr	Maskiner og anlegg Transport-midler	Anlegg under utførelse ^{**)}	Tomter og bygninger Faste installa-sjoner	SUM
Akk. ansk. pr. 1.1.	-	78 345	24 043	40 595	147 749	1 668 047	1 958 780
Årets tilgang	11 712	8 602	45	4 540	58 914	18 586	102 399
Årets avgang	-	-21 163	-2 040	-4 624	-36 319	-24 658	-88 804
Akk. ansk. pr 31.12	11 712	65 785	22 048	40 512	170 344	1 661 974	1 972 375
Akk. avskr. og nedskr. pr 31.12	-1 952	-63 939	-23 202	-30 142	-	-615 780	-733 062
Bokført verdi pr. 31.12.	9 760	14 389	431	10 897	170 344	1 012 907	1 218 727
Årets avskrivninger	1 952	7 775	420	3 856	-	47 414	61 418
Årets nedskrivning	-	-	-	-	-	-	-
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær		Lineær	
Økonomisk levetid	5 år	3-10 år	3 år	3-5 år		2-100 år	

*) Goodwill knytter seg til kjøp av Eir Barnevern AS

**) Anlegg under utførelse er prosjekter som ikke er ferdigstilt.



Avskrivninger er gjennomført etter følgende retningslinjer i Kirkens Bymisjon:

Bygninger og eiendommer: Bygninger avskrives med mellom 1 - 2 %, dog kan rehabiliteringskostnader aktiveres og avskrives med 10 eller 20 %. Tekniske installasjoner avskrives med 10 %. Faste installasjoner og inventar hvor det er kjent eller mest sannsynlig at levetiden er kortere enn 10 år eller lengre enn 10 år, avskrives over levetiden. Tomter avskrives ikke.

Inventar, verktøy, maskiner, IT-utstyr og biler: Det benyttes lineær avskrivning etter følgende satser:

Inventar, verktøy og maskiner avskrives med 10 – 20 %.

IT-utstyr avskrives med 20 – 33,3 %.

Biler avskrives med 20 %.

Anlegg under utførelse:

Større prosjekter defineres som «Anlegg under utførelse» inntil de er ferdigstilt. Byggelånskostnader på kapital som kan knyttes til tilvirkning av anleggsmidler balanseføres sammen med prosjektet. Senest ved årets utgang er årets ferdigstilte nyanskaffelser og påkostninger aktivert, vedlikeholdsandelen er kostnadsført og eventuelle utlegg belastet annen part.

Årets nedskrivninger:

Årets nedskrivninger er foretatt etter konkrete vurderinger av restverdi for enkelte driftsmidler.

Tilgang og avgang:

Årets tilgang av fast eiendom refererer seg til påkostninger på Kirkens Bymisjons egne bygg.

NOTE 14 – ANDRE LANGSIKTIGE FORDRINGER

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Kirkens Bymisjon konsern			
2025	2024		2025	2024	
-	535	Fordringer på Oslo kommune vedrørende feriepenger	-	535	
49 600	49 090	KLP egenkapitalinnskudd	50 126	49 616	
28 998	37 140	Andre langsiktige fordringer	3 880	15 342	
78 598	86 765	Sum	54 006	65 493	



NOTE 15 – AKSJER I DATTERSELSKAP OG TILKNYTTET SELSKAP, OG AKSJER OG ANDRE MARKEDSBASERTE FINANSIELLE INSTRUMENTER

Alle tall i hele 1 000

Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	Selskapets totale Aksje kapital	Antall aksjer pr. 31.12.25	Kostpris 31.12.25	Pålydende I hele NOK	Kirkens Bymisjon sin andel av Aksje kapital	Bokført verdi 31.12.25
PaaHjul Oslo AS	30	10	30	3 000	100,00%	30
PaaHjul AS	100	10	115	10	100,00%	115
Unikum AS	647	470	157	1 000	72,64 %	157
Kirkens Bymisjon Miljø AS	3 000	3 000	3 000	1	100,00%	0
KB Arbeidsmarkedstiltak AS	100	100	100	1 000	100,00%	100
Eir Barnevern AS	100	100	15 000	1 000	100,00 %	15 000
Funkis AS	200	100	75 575	1 000	100,00 %	75 575
Bonangergata 12 AS	187	94	1 650	1 988	100,00 %	1 650
Kongens 28 AS	300	120	4 962	2 500	100,00 %	4 962
Ila Frivillighetssentral AS	30	30	0	30	100,00 %	0
Rogaland A-senter AS	500	500	2 012	1 000	100,00 %	2 012
Bymisjonspartner AS	30	300	30	100	100,00 %	30
Sum aksjer i datterselskap						99 630
Kirkelig Kulturverksted, Oslo	4 595	92	2 200	14 581	26,51 %	0
Sum investering i tilknyttet selskap						0
Sum aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap						99 630

Kirkens Bymisjon har forvaltning hos Danske Bank. De forvalter innenfor styrets gjeldende investeringsstrategi. Midlene er plassert gjennom høyrentefondet (se note 20). I 2025 etablerte Kirkens Bymisjon et pengemarkedsfond for overskuddslikviditet forvaltet av Danske Bank. Saldo pr 31.12.25 var 72 331,3 MNOK.

Følgende finansielle instrumenter er bokført pr 31.12.25:

Alle tall i hele 1000

Selskap	Fondsplassering	Kirkens Bymisjon	Konsern
Kirkens Bymisjon	Danske Invest Pengemarkedsfond	72 331	72 331
Kirkens Bymisjon	Andre aksjer	1 268	1 268
Unikum AS	Danske Invest 2 Norsk Likviditet NI 1 Shares		5 738
Unikum AS	Danske Invest 2 Norske Obligasjon NI 2 Shares		8 914
Rogaland A-senter AS	Sparebank 1 Forvaltning		11 975
Sum plasserte midler		73 599	100 227

Datterselskaper:

PaaHjul Oslo AS

Kirkens Bymisjon eier 100 % av aksjene. Selskapet er etablert, og startet driften i 2016. Selskapets aksjekapital er kr 30 000. PaaHjul Oslo AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. PaaHjul Oslo AS er et selskap innenfor Stiftelsen Kirkens Bymisjon og hører inn under formålsaktiviteten.

PaaHjul Oslo AS har en total kapital på 1,5 MNOK, hvorav egenkapitalen utgjør 0,9 MNOK og gjelden 0,7 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 4,1 MNOK, kostnader 5,1 MNOK, og selskapet har et resultat på -1,0 MNOK. Kirkens Bymisjon garanterer for fortsatt drift.



PaaHjul Oslo AS har forretningsadresse c/o Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Tollbugata 3, 0152 Oslo.

PaaHjul AS

Med de innfusjonerte stiftelsene kom PaaHjul AS med forretningskontor i Sandnes. Eierandelen utgjør 100 %. PaaHjul AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

PaaHjul AS har en total kapital på 7,5 MNOK, hvorav egenkapital utgjør 0,6 MNOK og gjelden 6,9 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 12,1 MNOK, kostnader 16,8 MNOK og selskapet har et resultat på -4,7 MNOK.

Unikum AS

Kirken Bymisjon eier 72,64 % av aksjene i Unikum AS. Unikum AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. Selskapets aksjekapital er kr 647 000. Unikum AS er en arbeidsmarkedsbedrift og driver på oppdrag av NAV Oslo Arbeid. Dette hører inn under formålsaktiviteten til Kirken Bymisjon. Unikum AS har forretningsadresse Waldemar Thranes gate 98, 0175 Oslo.

Unikum AS og datterselskapet Unikum Inkludering AS har en samlet konsolidert total kapital på 36,1 MNOK., hvorav egenkapitalen utgjør 24,0 MNOK, og gjelden 12,1 MNOK. Sum inntekter utgjør 77,0 MNOK., kostnader 69,4 MNOK, og et resultat på 7,6 MNOK.

Kirkens Bymisjon Miljø AS

Kirkens Bymisjon investerte i 2019 i Kirkens Bymisjon Miljø AS med forretningskontor i Drammen. Eierandelen utgjør etter sammenslåing 100 %. Kirkens Bymisjon Miljø AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Kirkens Bymisjon Miljø AS har en total kapital på 4,5 MNOK, hvorav egenkapital utgjør - 10,4 MNOK og gjelden 14,8 MNOK. Sum driftsinntekter 25,3 MNOK, kostnader 33,4 MNOK og et resultat på -8,1 MNOK.

Kirkens Bymisjon Arbeidsmarkedstiltak AS

Med de innfusjonerte stiftelsene kom Kirkens Bymisjon Arbeidsmarkedstiltak (KBA) AS med forretningskontor i Drammen. Eierandelen utgjør 100 %. KBA AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

KBA AS har en total kapital på 5,7 MNOK, hvorav egenkapital utgjør 3,7 MNOK og gjelden 2,1 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 17,9 MNOK, kostnader 17,5 MNOK og selskapet har et resultat på 0,5 MNOK.

Eir Barnevern AS

Kirkens Bymisjon eier 100 % av aksjene i Eir Barnevern AS. Selskapet ble kjøpt 1.mars 2025. Selskapets aksjekapital er 0,1 MNOK. Eir Barnevern AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. Dette hører inn under formålsaktiviteten til Kirkens Bymisjon.

Eir Barnevern AS har en total kapital på 12,9 MNOK, hvorav egenkapitalen utgjør 4,9 MNOK og gjelden 8,0 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 20,6 MNOK, kostnader 19,1 MNOK og selskapet har et resultat på 1,5 MNOK.

Eir Barnevern AS har forretningsadresse c/o Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Tollbugata 3, 0152 Oslo.



Funkis AS

Kirkens Bymisjon eier 100 % av aksjene i Funkis AS. Selskapet ble kjøpt i 2016. Selskapets aksjekapital er 0,2 MNOK. Funkis AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. Dette hører inn under formålsaktiviteten til Kirkens Bymisjon.

Funkis AS har en total kapital på 45,6 MNOK, hvorav egenkapitalen utgjør 28,7 MNOK og gjelden 16,9 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 2,5 MNOK, kostnader 2,3 MNOK og selskapet har et resultat på 0,2 MNOK.

Funkis AS har forretningsadresse c/o Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Tollbugata 3, 0152 Oslo.

Bonangergaten 12 AS

Med de innfusjonerte stiftelsene kom Bonangergaten 12 AS med forretningskontor på Voss. Eierandelen utgjør 100 %. Bonangergaten 12 AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Bonangergaten 12 AS har en total kapital på 0,3 MNOK, hvorav egenkapital utgjør -0,1 MNOK og gjelden 0,3 MNOK. Sum driftsinntekter 0,1 MNOK, kostnader 0,1 MNOK og et resultat på 0,0 MNOK.

Kongens 28 AS

Med de innfusjonerte stiftelsene kom Kongens 28 AS med forretningskontor i Kristiansand. Eierandelen utgjør 100 %. Kongens 28 AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Kongens 28 AS har en total kapital på 9,4 MNOK, hvorav egenkapital utgjør -0,7 MNOK og gjelden 10,0 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 0,8 MNOK, kostnader 0,9 MNOK og selskapet har et resultat på -0,1 MNOK.

Ila Frivillighetssentral AS

Ila Frivillighetssentral AS ble virksomhetsoverdratt pr 1.1.25, det har ikke vært aktivitet i selskapet i 2025.

Ila Frivillighetssentral AS har en total kapital på 0,2 MNOK, hvorav egenkapital utgjør 0,2 MNOK og gjelden 0,0 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 0,07 MNOK, kostnader 0,04 MNOK og selskapet har et resultat på 0,03 MNOK.

Rogaland A-senter AS

Med de innfusjonerte stiftelsene kom Rogaland A-senter AS med forretningskontor i Stavanger. Eierandelen utgjør 100 %. Rogaland A-senter AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Rogaland A-senter AS har en total kapital på 39,3 MNOK, hvorav egenkapital utgjør 39,2 MNOK og gjelden 0,1 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 1,8 MNOK, kostnader er negative med 7,0 MNOK og selskapet har et resultat på 8,8 MNOK. Den negative kostnaden skyldes prinsippendring i NRSP beregning (jf. note 1), som gir en engangseffekt i 2025.

Bymisjonspartner AS

Kirkens Bymisjon eier 100 % av aksjene. Bymisjonspartner AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. Selskapets aksjekapital er kr 30 000. Bymisjonspartner AS et passivt selskap.

Bymisjonspartner AS har en total kapital på 0,0 MNOK, hvorav egenkapitalen utgjør 0,0 MNOK og gjelden 0,0 MNOK. Sum driftsinntekter utgjør 0,0 MNOK og sum kostnader 0,0 MNOK.

Bymisjonspartner AS har forretningsadresse Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Tollbugata 3, 0152 Oslo.



NOTE 16 – TILKNYTTET SELSKAP

Kirkens Bymisjon investerte i 2005 i Kirkelig Kulturverksted AS med forretningskontor i Oslo. Eierandelen utgjør i dag 26,5 %. Balanseført verdi pr 31.12.25 er kr 0.

Kirkens Bymisjon har stilt garanti overfor Kirkelig Kulturverksted med 1,2 MNOK for kassekreditt, og et langsiktig lån på 2 MNOK begge i DNB. Kirkens Bymisjon sin samlede garanti er på 3,2 MNOK. Pr 31.12.2025 var lån og kreditt i DNB på 2,0 MNOK. Beløpet er tapsavsatt.

Årsresultatet for Kirkelig Kulturverksted for 2024 viste et underskudd -0,6 MNOK. Egenkapitalen pr 31.12.2024 var på 0,9 MNOK.

Håpets katedral Regnskapet for 2024 viste et resultat på 0,4 MNOK. Egenkapitalen pr 31.12.2024 var på 5,7 MNOK.

KNIF AS Regnskapet for 2024 viste et resultat på 17,3 MNOK for selskapet og 5,2 MNOK for konsernet KNIF. Egenkapitalen pr 31.12.2024 var på 65,2 MNOK for selskapet og 98,7 MNOK for konsernet KNIF.

KNIF Trygghet AS Regnskapet for 2024 viste et resultat på 15,2 MNOK. Egenkapitalen pr 31.12.2024 var på 237,1 MNOK.

NOTE 17 – PENSJON

Selskapene i konsernet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Våre ansatte er omfattet av ulike pensjonsordninger.

Offentlig tjenestepensjon:

KLP – fellesordning
KLP – Sykepleierordningen
KLP – Sykehuslegeordningen

I Kirkens Bymisjon sine KLP-ordninger er det 186 aktive medlemmer 4 496 med oppsatte rettigheter, og 2 412 pensjonister Statens Pensjonskasse, prester, 25 aktive medlemmer.

Obligatorisk tjenestepensjon:

Ytelsespensjon DNB
Hybridpensjon 2 492 aktive medlemmer
Innskuddspensjon DNB

Pensjonsordningene i KLP fellesordningen og sykehuslegeordningen I er regnskapsført som en ytelsesplan i henhold til norsk regnskapsstandard nr 6. Siden disse ordningene er på oppsatte rettigheter er det fra 1.1.2025 valgt bort korridormetode, og estimatavviket er ført bort.

KLP sykepleierordningen er fra 1.1.2025 ført som en innskuddsplan, da den er en multiemployerplan og ikke er tilstrekkelig målbar.

Avtalene omfatter også avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Ansatte med Hybrid pensjon gikk i 2019 over fra offentlig AFP til privat AFP.

Stiftelsens samlede pensjonskostnader er ført under lønnskostnader, der tilhørende arbeidsgiveravgift er bokført under arbeidsgiveravgift og ikke under pensjonskostnad.



Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Sikrede pensjonsforpliktelser	Kirkens Bymisjon konsern	
2025	2024		2025	2024
1 621 364	1 909 652	Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.	1 758 433	2 051 324
1 949 359	2 146 128	Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12.	2 101 596	2 296 308
-46 247	-33 343	Arbeidsgiveravgift av pensjonsmidler	-48 386	-34 543
-	-31 220	Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-	-31 173
-	-4 402	Arbeidsgiveravgift estimatavvik	-	-4 517
-374 243	-305 442	Netto pensjonsforpliktelse (midler)	-391 549	-315 217

Forutsetninger lagt til grunn for beregning av pensjonsforpliktelse er

	2025	2024
Diskonteringsrente	3,9 %	3,9 %
Forventet avkastning på fondsmidler	6,2 %	5,9 %
Forventet lønnsregulering	4,0 %	4,0 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,75 %
Forventet pensjonsøkning	2,75 %	3,0 %
Demografiske faktorer fra Standard Norsk Tabellverk om		
Uførhet	IR02	IR02
dødelighet og etterlatte	K2013 BE	K2013 BE
Forventet uttak av AFP	30 %	30 %
Forventet frivillig avgang alle aldre	Fra 8% til 0%	Fra 8% til 0%

Årets pensjonskostnader

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Pensjonskostnader sikrede	Kirkens Bymisjon konsern	
2025	2024		2025	2024
4 412	23 639	Nåverdi av årets pensjonsopptjening	4 553	23 879
59 797	61 599	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	61 436	63 250
-107 820	-104 352	Avkastning på pensjonsmidler	-111 678	-108 885
2 104	2 189	Administrasjonskostnader	2 303	2 328
-41 597	-16 925	Netto pensjonskostnad	-43 387	-19 428
-5 865	-2 386	Arbeidsgiveravgift	-6 118	-2 739
-9 764		Planendring	-9 940	
32 996	25 668	Resultatført aktuarielt tap	29 468	42 083
-24 230	6 357	Total pensjonskostnad	-29 976	19 916

Alle tall i hele 1000

Kirkens Bymisjon		Hybrid og sykepleiepensjon samt andre pensjonskostnader, OTP på Unikum og Bymisjonspartner	Kirkens Bymisjon konsern	
2025	2024		2025	2024
124 304	117 860	Årets premiebetaling	129 021	123 156
-23 047	-	Inntektsføring Sykepleierforpliktelse	-23 047	-
14 277	16 618	Arbeidsgiveravgift	14 942	17 365
115 534	134 478	Total pensjonskostnad	120 915	140 521

Alle tall i hele 1000



Kirkens Bymisjon		Sum pensjonskostnad	Kirkens Bymisjon konsern	
2025	2024		2025	2024
80 021	123 431	Netto pensjonskostnad før kompensasjon	79 701	140 611
-3 133	-27 182	Kompensasjon pensjonskostnader	-3 133	-27 182
76 888	96 249	Netto pensjonskostnad før arbeidsgiveravgift	76 569	113 429
10 841	13 571	Arbeidsgiveravgift	10 796	15 993
87 730	109 820	Total pensjonskostnad	87 365	129 422

Kirkens Bymisjon har siden 2011 mottatt refusjon for historiske pensjonskostnader for pensjonsordningen tilhørende sykehjemsavtalen. Denne refusjonen har blitt inntektsført som tilskudd fra kommunen. I forbindelse med at Kirkens Bymisjon har fått innvilget refusjon av historiske pensjonskostnader fra Staten v/ Helsedirektoratet, så er det besluttet at denne refusjonen skal bokføres som kostnadsrefusjon.

NOTE 18 – SKATT

Av stiftelsens virksomhet er noe utleie og produksjon av mat til eksterne vurdert å anses som skattepliktig økonomisk aktivitet. Inntekter, kostnader og formue relatert til denne aktiviteten danner grunnlaget for årets betalbare skatt.

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Skatt	Kirkens Bymisjon konsern	
2025	2024		2025	2024
		Midlertidige forskjeller som inngår i grunnlaget for utsatt skatt/skattefordel		
	- 6 740	Driftsmidler	-3 690	-14 223
	35	Gevinst- og tapskonto		35
0	-6 705	Netto midlertidige forskjeller	- 3 690	-14 188
-1 038	0	Underskudd og godtgjørelse til fremføring	-20 007	-3 489
- 1 038	-6 705	Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	-23 697	-17 677
-228	-1 475	Utsatt skattefordel skatt	- 5 213	-3 889
	0	Ikke oppført utsatt skattefordel	4 985	2 414
-228	-1 475	Utsatt skatt/skattefordel i regnskapet	-228	-1 475
		Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt		
64 783	-4 496	Resultat før skattekostnad	58 358	-3 630
0	0	Endring i forskjeller som ikke skal inngå i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	0	0
-59 116	4 019	Permanente forskjeller	-59 082	4 019
5 667	-477	Grunnlag for årets skattekostnad	-724	390
	4 369	Endring i forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	667	4 969
1 038		Endring i underskudd til fremføring	8 179	-136
0	3 892	Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	1 417	5 223
0	3 892	Skattepliktig inntekt (Grunnlag for betalbar skatt i balansen)	1 417	5 223
		Fordeling av skattekostnaden		
0	856	Betalbar skatt (22% av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	312	1 149
2	-89	For mye, for lite avsatt i fjor	2	-89
693	619	Formueskatt	693	619
693	1 386	Sum betalbar skatt	1 005	1 679
1 247	-961	Endring i utsatt skatt/skattefordel	1 247	-961
1 942	425	Skattekostnad (22% av grunnlag for årets skattekostnad)	2 254	717



Kirkens Bymisjon		Skatt	Kirkens Bymisjon konsern	
2025	2024		2025	2024
		Avstemming av årets skattekostnad		
64 783	- 4 496	Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	58 358	-3 630
14 252	-989	Beregnet skatt 22%	12 839	-799
1 940	425	Skattekostnad i resultatregnskapet	2 252	717
12 312	1 414	Differanse	12 312	1 516
Differansen består av følgende				
-13 005	884	22% av permanente forskjeller	-13 005	884
693	619	Formueskatt	693	619
	-89	For mye, for lite avsatt i fjor		-89
	0	Ikke balanseført utsatt skattefordel		102
-12 312	1 414	Sum forklart differanse	-12 312	1 516

Kirkens Bymisjon		Skatt	Kirkens Bymisjon konsern	
2025	2024		2025	2024
		Betalbar skatt i balansen		
	1 475	Betalbar skatt i skattekostnaden		1 768
	1 475	Betalbar skatt i balansen		1 768

NOTE 19 – FORDRINGER PÅ SAMARBEIDSPARTNER OG ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Fordringer på samarbeidspartner

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
-	91	Fordring på samarbeidspartnere	42	115
-	91	Sum	42	115

Øvrige kortsiktige fordringer på Oslo kommune er inkludert i kundefordringene. Det er gjort en tapsavsetning på grunnlag av estimert risiko på prosjekt.

Andre kortsiktige fordringer

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
6 107	15 279	Andre påløpte inntekter	6 377	15 460
496	1 030	Fordring/Forskudd ansatte	530	1 035
6 761	7 097	Forskuddsbetalte kostnader	7 904	8 130
50	3 781	Påløpt renteinntekt	50	3 773
3 989	4 515	Påløpt refusjon sykepenger	4 138	5 256
33 035	-	Omtvistede krav*	33 035	-
2 068	1 631	Andre kortsiktige fordringer	2 216	1 654
52 505	33 332	Sum andre kortsiktige fordringer	54 250	35 308



* Posten omfatter et omtvistet krav mot byggherre. Kravet er relatert til oppgraderinger i St. Halvardsgate 28. Saken er under pågående behandling, og utfallet er per balansedagen usikkert. Kravet er regnskapsført basert på ledelsens beste estimat, men endelig utfall kan avvike fra bokført verdi.

NOTE 20 – HØYRENTEFONDET

Kirkens Bymisjon har aktiv forvaltning av sin finansportefølje hos Danske Invest «Høyrentefondet». Danske Invest forvalter innenfor styrets gjeldende investeringsstrategi. Høyrentefondet eies 99,21 % av Kirkens Bymisjon. Resten eies av Johan og Betty Amelns Legat.

Kirkens Bymisjon eier en andel i Høyrentefondet på 335,8 MNOK som er oppført som omløpsmiddel i balansen. Andelen er bokført etter markedsverdi. Overskuddet fra Høyrentefondet, 24,4 MNOK inngår i posten Finans og investeringsinntekter i aktivitetsregnskapet.

Høyrentefondets eiendeler pr. 31.12.25:

Alle tall i hele 1 000

	Bokført Verdi	Markeds- Verdi
DI Norske Aksjer Restricted	57 489	57 489
DI GI Global Sustainable Future Restricted	80 595	80 595
DI Norske Obligasjoner	143 315	143 315
DI SICAV European Corp	32 548	32 548
DI SICAV European Corporate Green Bond I nok	23 921	23 921
Kontanter og rabatt	333	333
Sum verdipapirer	338 200	338 200
Øvrige eiendeler	302	302
Sum eiendeler	338 503	338 503
Gjeld	0	0
Sum total andelskapital	338 503	338 503
Kirkens Bymisjon sin andel av andelskapitalen (99,2 %)	335 826	335 826
Kirkens Bymisjon konsernets andel av andelskapitalen (99,2 %)	335 826	335 826

NOTE 21 – KASSE OG BANKINNSKUDD

Skattetrekk

Inkludert i beløpet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon er 42,7 MNOK innsatt på bankkonti som gjelder skattetrekk. Tilsvarende beløp for Konsernet Stiftelsens Kirkens Bymisjon er 44,4 MNOK.



NOTE 22 – FORMÅLSKAPITAL

Kirkens Bymisjon

Alle tall i hele 1 000

	Grunn kapital	Annen bundet formåls-kapital	Formåls-kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formåls-kapital med selvpålagt restriksjoner	Opptjent formåls-kapital	Sum formåls-kapital
Formålskapital IB. 1.1.25	195 550	167 380	31 705	180 887	482 083	1 057 606
Årets korreksjoner		8 223	77 613	-77 613	-8 223	-
+ Årets resultat		11 751	4 140	-48 793	95 611	62 708
Formålskapital pr 31.12.25	195 550	187 354	113 458	54 482	569 470	1 120 315

Kirkens Bymisjon konsern

Alle tall i hele 1000

	Grunn kapital	Annen bundet formåls-kapital	Formåls-kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formåls-kapital med selvpålagt restriksjoner	Opptjent formåls-kapital	Sum formåls-kapital
Formålskapital IB. 1.1.25	195 550	167 380	31 705	180 887	526 383	1 101 906
Årets korreksjoner		8 223	77 613	-77 613	- 7 671	553
+ Årets resultat		11 751	4 140	-48 793	106 219	73 317
Formålskapital pr 31.12.25	195 550	187 354	113 458	54 482	629 416	1 180 260
Minoritetens egenkapital						
Formålskapital IB. 1.1.25					4 485	4 485
Årets korreksjoner						
+ Årets resultat					2 078	2 078
Formålskapital pr 31.12.25	1995 550	187 354	113 458	54 482	635 979	1 186 823
Sum formålskapital pr 31.12.25						

NOTE 23 – ANDRE LANGSIKTIGE AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSE

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon			Kirkens Bymisjon Konsern	
2025	2024		2025	2024
2 000	5 869	Andre langsiktige avsetninger for forpliktelser	2 000	5 869
2 000	5 869	Sum	2 000	5 869

Posten inkluderer diverse tapsavsetninger, samt avsetning som er gjort knyttet til fond.



NOTE 24 – GJELD SIKRET VED PANT

Gjeld som er sikret ved pant - garantier:

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Kirkens Bymisjon konsern		
2025	2024		2025	2024
38 572	41 425	Oslo kommune	38 572	41 425
289 082	297 458	Gjeld til Husbanken	289 082	297 458
470 521	434 563	Gjeld til kredittinstitusjoner	480 388	442 255
512 973	650 052	Herav langsiktig pantelån og gjeld	522 840	657 744
285 202	123 394	Herav kortsiktig pantelån	285 202	123 394
798 175	773 446	Sum pantelån og langsiktig gjeld	808 042	781 138
604 282	450 587	Herav avdrag neste 5 år	604 282	450 587
39 186	39 186	Herav langsiktig hvor Oslo Kommune dekker renter	39 186	39 186
50 280	50 280	Herav kortsiktig hvor Oslo Kommune dekker renter	50 280	50 280
31 266	35 409	Herav Tilskudd Husbanken	31 266	35 409

Gjeld til kredittinstitusjoner inkluderer avdragsfritt lån på Ammerudhjemmet med 39,2 MNOK og på Vålerenga Bo- og servicesenter med 50,3 MNOK. Oslo kommune betaler rentene på lånene.

Den bokførte verdien på de pantsatte objekter er 661,0 MNOK, og 677,3 MNOK for konsern.

I langsiktig pantelån inngår forpliktelser knyttet til mottatt investeringstilskudd fra Oslo kommune og Husbanken med 31,3 MNOK. Investeringsstilskudd godskrives Kirkens Bymisjon i henhold til Husbankens regler og skal kun innfris dersom bygget benyttes til formål som ikke er i overensstemmelse med tilskuddsvilkårene.

I oversikten inngår garantier Kirkens Bymisjon har stilt vedrørende Kirkelig Kulturverksted AS med 2,5 MNOK for Kassekreditt i DNB. Det er stilt garantier til Kirkens Bymisjon Miljø AS (datterselskap) på 16 MNOK. Av dette inngår et lån på 10,5 MNOK og kausjoner og garantier til drift på 4,8 MNOK. Kirkens Bymisjon Miljø AS har et ubrukt beløp av garantien på 0,7 MNOK.

NOTE 25 – GJELD TIL SAMARBEIDSPARTNERE

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Kirkens Bymisjon konsern		
2025	2024		2025	2024
19 972	22 825	Tilskudd vedrørende Kampen Omsorg +	19 972	22 285
6 757	7 722	Tilskudd Husbanken Hollendergata	6 757	7 722
4 537	4 861	Tilskudd Husbanken Øvre Dietrichsvei	4 537	4 861
18 600	18 600	Pant vedrørende eiendommen på Enga og ombygging foretatt på denne i 1988/89	18 600	18 600
49 866	54 009	Sum gjeld til samarbeidspartnere	49 866	54 009



NOTE 26 – ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Alle tall i hele 1 000

Kirkens Bymisjon		Kirkens Bymisjon konsern		
2025	2024		2025	2024
155 515	131 830	Skyldig feriepengar og lønn	164 609	138 938
4 456	4 557	Påløpte renter	4 540	4 622
289 794	128 923	Pantegjeld til betaling neste år	289 929	132 137
70 317	54 906	Prosjektmidlar	70 347	55 003
39 925	24 230	Diverse kortsiktig gjeld	43 245	24 065
560 007	344 446	Sum annen kortsiktig gjeld	572 671	354 765

NOTE 27 – KONSERNMELLOMVÆRENDE

Mellomværende mellom foretak i samme konsern

Fordring og gjeld:

Alle tall i hele 1 000

Selskap	2025				2024			
	Langsiktig gjeld	Kortsiktig gjeld	Sum gjeld	Kjøp av tjenester fra Kirkens Bymisjon	Langsiktig gjeld	Kortsiktig gjeld	Sum gjeld	Kjøp av tjenester fra Kirkens Bymisjon
PaaHjul Oslo AS		5	5	430	200		200	211
PaaHjul AS	4 477	7	4 483	412	5 025		5 025	440
Kirkens Bymisjon Miljø AS Lån oppstartskapital		285	285	294	5 600		5 600	721
Kirkens Bymisjon Arbeidstiltak AS Lån oppstartskapital				4 018	250		250	4 065
Funkis AS Lån er rehabilitering av bygg	15 941	574	16 515	284	16 741		16 741	199
Bonangergata AS						300	300	57
Kongens 28 AS					2 748	1 700	4 448	229

Tabell viser oversikt over mellomværende i konsern. Kjøp av tjenester viser omfanget av kjøp av tjenester som stiftelsen fakturerer datterselskap.



Til styret i Stiftelsen Kirkens Bymisjon

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon, som består av:

- årsregnskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon (stiftelsen), som består av balanse per 31. desember 2025, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon og dets konsoliderte datterselskap (konsernet), som består av balanse per 31. desember 2025, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 12. mai 2026

PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Securely signed with Brevio

This document is electronically signed and sealed with Brevio under **eIDAS**, valid in all EU states. Signatures comply with **eIDAS** and **PADES** standards.

The identities of the signers are listed below:

2026-05-15 09:54:06 UTC+02:00

Hans-Christian Berger

 **bankID**

NO BankID - 9578-5992-4-2764343



This document package contains:

- The original document
- Closing page (this page)



Electronic signatures are not visible but digitally integrated.