

# List of Signatures

Page 1/1

 **Offentlig Regnskap SKB 2023 inkl. årsberetning.pdf**

Name	Method	Signed at
Gallefoss, Frode	BANKID	2024-05-21 09:44 GMT+02
Sletner, Rita	BANKID	2024-05-22 12:14 GMT+02
Waalder, Gudmund	BANKID	2024-05-16 14:13 GMT+02
Øvstedal, Eldfrid Øfsti	BANKID	2024-05-16 10:07 GMT+02
Rasmussen, Håkon	BANKID	2024-05-16 07:43 GMT+02
Strandenæs, Anna	BANKID	2024-05-15 18:04 GMT+02
Hvambdal, Adelheid Firing	BANKID	2024-05-22 10:19 GMT+02
Lote, Thorkild Jacob	BANKID	2024-05-21 21:08 GMT+02
Sekkingstad, Helga	BANKID	2024-05-21 13:53 GMT+02
Isaksen, Geir Petter	BANKID	2024-05-21 12:24 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

# ÅRSREGNSKAP OG BERETNING 2023

## STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON



### Virksomhetens art

Stiftelsen Kirkens Bymisjon (Kirkens Bymisjon) har til formål å fremme diakonale tiltak som bidrar til å virkeliggjøre kirkens oppdrag. Kirkens Bymisjons visjon er at alle mennesker erfarer respekt, rettferdighet og omsorg. Stiftelsens oppdrag er å avdekke, lindre og bidra til å fjerne årsaker til nød. Stiftelsens formål og visjon søkes fremmet i samarbeid med kirken, myndigheter, institusjoner og organisasjoner, og ved hjelp av ansatte og frivillige medarbeidere. Kirkens Bymisjon er en livssynsåpen organisasjon.

Kirkens Bymisjon driver på dette grunnlaget en rekke diakonale tiltak av helsefremmende, sosial og kirkelig art. Disse tiltakene spenner over et bredt spekter av arbeidsformer og målgrupper. I forlengelsen av dette sosiale arbeidet, og for å utføre dette så godt som mulig, er det også en viktig oppgave for stiftelsen å legge til rette for leder- og personalutvikling, rekruttering m.m.

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo fusjonerte 8. februar med ni andre Kirkens Bymisjon-stiftelser i landet (Stiftelsen Kirkens Bymisjon Trøndelag, Stiftelsen Kirkens Bymisjon Ålesund, Stiftelsen Kirkens Bymisjon Bergen, Stiftelsen Kirkens Bymisjon Kristiansand, Stiftelsen Kirkens Bymisjon Aust-Agder og Telemark, Stiftelsen kirkens Bymisjon Vestfold, Stiftelsen kirkens Bymisjon Drammen, Stiftelsen kirkens Bymisjon Østfold, Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo var overtagende stiftelse, og byttet på samme tidspunkt navn til Stiftelsen Kirkens Bymisjon.

De sammenslåtte/innfusjonerte stiftelsene har hatt regnskapsvirkning fra 01.01.2023. Det er ikke innarbeidet sammenligningstall for 2022, det betyr at tall for 2022 kun er Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo.

Kirkens Bymisjon driver 48 virksomheter, hvorav de største institusjonene er organisert i divisjon Behandling og omsorgstjenester, mens øvrige virksomheter er organisert og lokalisert i divisjonen som består av regionene Øst, Vest, Sør og Midt. Virksomhetene arbeider innenfor tiltaksområdene eldreomsorg, rus/psykiatri, bo-oppfølging, arbeid og rehabilitering, rettshjelp, tiltak for barn, unge og familier, aktivitetstilbud og væresteder, frivillighet og selvhjelp, hverdagsmenighet, krisetjeneste, mv. Kirkens Bymisjon gjennomførte TV-innsamlingsaksjonen i 2018. Dette har ført til oppstart av en rekke prosjekt innenfor våre tiltaksområder som arbeid (ljobb), generasjonsmøter, samt utlånssentraler av for eksempel sportsutstyr (skattkammer).

I Kirkens Bymisjon inngår datterselskapene: Paahjul Oslo AS og Paahjul AS som er sykkelverksteder som driver med arbeidstrening. Unikum AS (konsern), Unikum Inkludering AS og Unikum Aktiv AS som er arbeidsmarkedsbedrifter hvor Kirkens Bymisjon har aksjemajoriteten og Unikum AS eies sammen med Oslo kommune. Kirkens Bymisjon Miljø AS som har som formål å bidra til et bedre miljø gjennom blant annet gjenbruk og gjenvinning av tekstiler, og samtidig være arbeidstreningsarena for mennesker med nedsatt arbeidsevne. Funkis AS som eier en eiendom i Knut Alvsonsvei. Selskapet ble kjøpt i 2016 for å møte behov for lokaler etter at Kirkens Bymisjon vant et oppdragsanbud fra Oslo kommune. Kirkens Bymisjon Arbeidsmarkedstiltak AS som driver arbeidsmarkedstiltak. Bonangergata 12 AS og Kongens gate 28 AS som er eiendomsselskap, men driftes innenfor Kirkens Bymisjons ideelle formål. Ila frivillighetssentral AS ble kjøpt for 1 kr fra Ilen menighet i 2023, og er en frivillighetssentral i Trondheim.

Rogaland A-Senter AS og Bymisjonspartner AS har lagt ned sin virksomhet gjennom 2023.

Datterselskapenes formål er å drive aktivitet innenfor Kirkens Bymisjon arbeidsområde i tråd med den strategi og de satsningsområder Kirkens Bymisjon til enhver tid fastsetter.

I tillegg er Kirkens Bymisjon minoritetsseier i Kirkelig Kulturverksted AS.

Kirkens Bymisjon har 2043 ansatte (1022 i 2022). Unikum AS har 85 ansatte, Paahjul Oslo AS 6 ansatte, Paahjul AS 15 ansatte, Kirkens Bymisjon Miljø AS 24 ansatte, Ila Frivillighetssentral AS 1 ansatt og Kirkens Bymisjon Arbeidstiltak AS 17 ansatte.

Kirkens Bymisjon hadde 4 000 frivillige medarbeidere pr. 31.12.2023, oppgang fra året før skyldes i hovedsak fusjonen.

side 1

Stiftelsen Kirkens Bymisjon - Årsregnskap og beretning 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

## Sammenslåing av ti av Kirkens Bymisjons-stiftelser fra 8.2.2023

Stiftelsenes vedtak om sammenslåing er et resultat av en langsiktig nasjonal organisasjonsutviklingsprosess i Kirkens Bymisjon som har pågått siden 2015. Et hovedmål for organisasjonsutviklingsprosessen har vært å styrke Kirkens Bymisjons plass i det norske samfunnet, for å oppfylle formålet i enda større grad, samtidig som lokal tilhørighet og handlekraft bevares.

Organisasjonsutviklingsprosessen har involvert alle de 12 tidligere stiftelsene i Kirkens Bymisjon. Ulike utredninger og prosjektrapporter ledet frem til behandling og vedtak i alle stiftelsesstyrene i løpet av første halvår 2022. 10 av 12 stiftelsesstyrene fattet vedtak om å slå seg sammen til en felles stiftelse. Samtlige stiftelser som besluttet å inngå i den nye sammenslåtte stiftelsen, fattet enstemmige vedtak. Samarbeid og formell avtale om tilgang til bruk av navnet Kirkens Bymisjon, logo og merkevare med Stiftelsen Kirkens Bymisjon Nordland og Stiftelsen Kirkens Bymisjon Tromsø videreføres gjennom samarbeidsavtaler.

Sammenslåing til en landsdekkende stiftelse vil gi de deltakende Stiftelsene: Bedre grunnlag for samordning og styring, mer effektiv bruk av de samlede administrative ressursene, bedre utnyttelse av stiftelsenes samlede kompetanse, økt konkurransekraft i offentlige anbudsprosesser, anledning til å samarbeide om og delta i flere anbudsprosesser, redusert risiko knyttet til omdømme, og styrking av mulighetene for å få finansiering/støtte til stiftelsenes formålsarbeid.

Registrering av sammenslåing var 8.2.2023, men med regnskapsmessig virkning 1.1.2023.

## Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2023 og stiftelsens langsiktige prognoser for årene fremover. Stiftelsen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

## Formelt samarbeid arbeidsgiver

Samarbeidet mellom nasjonal ledelse og de ansattes organisasjoner oppleves som godt og åpent. Det ble i 2023 gjennomført månedlige informasjons- og samhandlingsmøter. Det ble også gjennomført drøftingsmøter knyttet til både alminnelige driftsforhold og i forbindelse med virksomhetsoverdragelse.

Kirkens Bymisjon hadde hovedtillitsvalgte i tre arbeidstakerorganisasjoner ved utgangen av 2023: Fagforbundet (FF), og Fellesorganisasjonen (FO) og Samfunnsviterne. På de større virksomhetene er det også et organisert samarbeid mellom lokale tillitsvalgte (plasstillitsvalgte) og ledelse. Det var i 2023 kun lokale forhandlinger for stillinger som ikke omfattes av minstelønns/garantilønssystemet i tariffavtale.

## Helse, miljø og sikkerhet i organisasjonen

Det overordnede HMS-arbeidet i Kirkens Bymisjon er beskrevet i rutiner og prosedyrer i organisasjonens kvalitetssystem. Den enkelte virksomhet har dette som grunnlag i utarbeidelsen av lokale HMS-rutiner og lokal HMS-plan med konkrete tiltak for virksomheten. De overordnede HMS-målene for 2022-2023 er arbeidsmiljøundersøkelse for ny stiftelse, bygge avvikskultur i virksomhetene, fortsette arbeidet med å sikre økt kompetanse på kvalitetsledelse, og fokus på sykefravær gjennom økt kompetanse, involvering og samarbeid. Samt kontinuerlig arbeid for at alle virksomheter med fem årsverk og miljøsertifisering og resertifisering gjennom Miljøfyrtårns hovedkontormodell.

I november 2023 ble det gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse for hele den nye stiftelsen. I perioden mars-september ble det gjennomført opplæring i vårt kvalitetssystem for alle nye ledere og HR ressurser som kom fra de tidligere stiftelsene. Her gikk en gjennom hva kvalitetssystemet er, hva det skal benyttes til og hvordan melde- og behandle avvik. Det ble også besluttet å opprette et kvalitetsnettverk med representanter fra hver av regionene samt Divisjon Behandling og omsorg.

En ny nasjonal avtale med Bedriftshelsetjenesten Avonova ble signert og trådte i kraft 1. november 2023. Den overordnede HMS-planen vedtas i sentralt AMU og er utgangspunkt for HMS-planer i divisjonene og virksomhetene.

## Arbeidsmiljøutvalg og vernetjenesten

Sentralt Arbeidsmiljøutvalg (S-AMU) ivaretar det overordnede arbeidet for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i Kirkens Bymisjon. S-AMU for tidligere Oslo ble sittende i interimperioden februar til midten av november da nytt nasjonalt S-AMU var valgt. S-AMU vedtok i september at arbeidsmiljøutvalget i organisasjonen skal organiseres ved at det skal være fem underutvalg, et for Divisjon behandling og Omsorg, og et for hver av regionene Sør, Øst, Vest og Midt. Videre skal virksomheter som jevnlig sysselsetter mer enn 20 ansatte ha eget lokalt arbeidsmiljøutvalg (AMU). Det har vært fire møter i sentralt AMU i løpet av interimperioden (februar, mai, august og september). Det nye S-AMU hadde sitt første møte i november. Utvalget består av hovedverneombudet, samt tre øvrige ansatte som er valgt av og blant de ansatte. Arbeidsgiversiden består av generalsekretær, HR direktør og to ledere. Utvalget ble i 2023 ledet av arbeidsgiversiden.

side 2

Stiftelsen Kirkens Bymisjon – Årsregnskap og beretning 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

Områder som har vært tematisert: Konstituering og organisering av utvalget i interimperioden, organisering av AKAN, AMU og vernetjenesten i ny nasjonal stiftelse, AKAN-handlingsplan, skade- og sykefraværstatistikk/tiltak, avviksstatistikk, HMS plan, vold og trusler og ny sentral avtale med Bedriftshelsetjenesten.

Det ble i 2023 gjennomført digitalt HMS grunnkurs med 16 deltagere fra organisasjonen (ledere og verneombud), i regi av bedriftshelsetjenesten.

Virksomheter med mer enn ti ansatte har eget verneombud. De store virksomhetene har flere verneombud med ansvar for inndelte verneområder. Hovedverneombud i divisjon for Behandling og omsorg og regionene Sør, Øst, Vest og Midt arbeider med overordnede saker der og er de ansattes representant i divisjons-/ regions-AMU. Sentralt Hovedverneombudet for hele Kirkens Bymisjon skal veilede og bistå de øvrige verneombudene og skal samordne verneombudenes arbeid. For de små virksomhetene som ikke har eget verneombud har sentralt hovedverneombud bistått. Virksomhetene følger strukturen i det sentrale HMS-årshjulet, og det gjennomføres jevnlig vernerunder lokalt på virksomhet i samarbeid mellom verneombud og ledelse med påfølgende tiltak.

Kirkens Bymisjon er en AKAN-bedrift hvor formålet først og fremst er å forebygge rus- og avhengighetsproblemer blant medarbeiderne, samt å medvirke til å finne løsninger dersom ansatte utvikler rusproblemer og pengespillproblemer. AKAN-utvalget er et underutvalg av Sentralt AMU og består av representanter fra ledelsen, sentralt hovedverneombud, samt en AKAN-kontakt fra Divisjon Behandling og omsorg og de fire regionene Sør, Øst, Vest og Midt. AKAN-utvalget for tidligere Oslo hadde to møter i 2023 (februar og mai). Det nye nasjonale AKAN utvalget vil være på plass på nyåret 2024.

## Bedriftshelsetjeneste

Kirkens Bymisjon inngikk i november 2023 en nasjonal avtale med bedriftshelsetjeneste Avonova (BHT), med regionale kontaktpersoner hos BHT som skal følge opp den enkelte region, Divisjon Behandling og omsorg, samt Landsadministrasjonen. Hovedelementene i BHT-arbeidet har vært systematisk HMS-arbeid, individuell sykefraværsoppfølging, arbeidshelseoppfølging, ergonomi, psykososialt arbeidsmiljø og rus/avhengighetsutfordringer, samt egne oppfølgingsmøter med nattarbeidere. I tillegg er bedriftslegen med i individuelle AKAN-saker i organisasjonen. Bedriftshelsetjenesten er fast deltaker i AMU.

## Sykefravær

Sykefravær 2023	Egenmeldt fravær	Sykefravær u/16 dager	Sykefravær o/16 dager	Totalt fravær
Kvinner	1,1 %	0,9%	7%	9,1 %
Menn	1,1 %	0,7%	4,5%	6,2 %
Alle ansatte	1,1 %	0,8%	6,2%	8,1%

Pga. fusjon av ti stiftelser 1. februar 2023, har det ikke vært mulig å ta med sykefravær for januar da det har vært registret i de tidligere stiftelsene sine systemer. Det er også en av årsaken til at det blir vanskelig å sammenligne 2023 mot tidligere år.

Sykefraværet varierer mellom divisjonene og virksomhetene, men langtidsfraværet er gjennomgående det som er høyest. På virksomhetene jobbes det med tiltak for å forebygge sykefravær og å få ansatte tilbake i gradert eller fullt arbeid. Det er fokus på både psyko-sosiale arbeidsmiljøet, individuell sykefraværsoppfølging og HMS-tiltak.

Sykefraværstatistikk er tema i Sentralt AMU/region-AMU for å kunne fange opp negativ utvikling og iverksette tiltak ved behov.

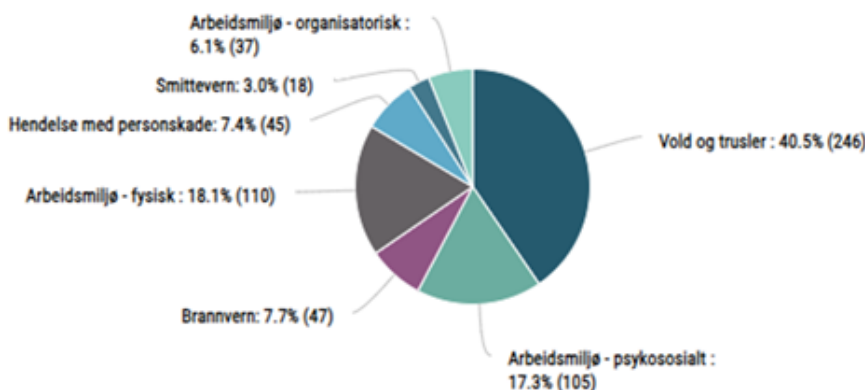
## Avvik

Det ble i 2023 registrert 531 HMS avvik. Det var en svak økning av antall avvik i 2023 mot 2022. Den økende rapporteringen kan skyldes at vi har fusjonert, og flere benytter nå avvikssystemet da det er blitt gjennomført en omfattende opplæring både fysisk og digitalt, i hvordan melde avvik og behandle avvik i kvalitetssystemet. Men i den sammenheng er den totale rapporteringen lav. Årsaken til dette henger sammen med at det gikk noe tid før alle de nye lokasjonene var koblet på og fikk opplæring i avvikssystemet, hvor siste lokasjon var koblet på i august/september.



# Kategori

1. jan. 2023 - 31. des. 2023



Over vises kategoriene det er meldt inn avvik på. Vold og trusler er høyest med 40,5 %, etterfulgt av arbeidsmiljø fysisk 18,1 % og psykososialt 17,3 %. Alvorlighetsgraden er delt i tre, og for 2023 var de fleste satt til middels (52,9 %), etterfulgt av høy (30,1 %) og lav (16,9 %). De fleste avvik blir lest på dag en og frem inntil en uke, og de fleste avvik blir lukket på dag en og inntil ti dager.

Vold og trusler har høyest antall. For flere av våre virksomheter vil dette være vanskelig å unngå i arbeidet med enkelte brukergrupper. Vi har derfor søkelys på hvordan dette påvirker de som opplever dette, og å sikre at alle blir fulgt opp iht. prosedyrer og retningslinjer. Samtidig er det viktig å rapportere at dette skjer i våre tiltak, og forebygge der det er mulig. Det foregår oppfølging på vold og trusler gjennom Sentralt Hovedverneombud/regionverneombud, AMU og Bedriftshelsetjenesten.

Når det gjelder fysisk arbeidsmiljø er det noe som blant annet følges opp i vernerundene på virksomhetene i samarbeid med vernetjenesten. Psykososialt arbeidsmiljø måles og følges opp i medarbeiderundersøkelsen, hvor rapportene leses, tolkes og presenteres for de ansatte. Det skal utarbeides handlingsplaner innen 1. april 2024. I arbeidet med handlingsplaner etter vernerundene og arbeidsmiljøundersøkelsen må virksomheter som har avvik på disse kategoriene følge opp og ivareta det som er meldt inn.

HMS avviksstatistikk er tema på Sentralt AMU/region-AMU for å kunne fange opp negativ utvikling og iverksette tiltak ved behov.

## Likestillingsredegjørelse

I Kirkens Bymisjon skal det være full likestilling mellom kvinner og menn, slik at det ikke foregår forskjellsbehandling mht. lønn, arbeidstidsordninger, kompetanseutvikling, avansement og rekruttering. Organisasjonen har en overvekt av kvinner både blant ansatte og ledere. Dette er tilsvarende det vi finner i andre deler av samfunnet for de bransjeområdene vi jobber i.

Som arbeidsgiver skal Kirkens Bymisjon arbeide for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er integrert i Kirkens Bymisjons personalpolitiske tenkning og vil spesifiseres i for eksempel avvikssystemet og den årlige arbeidsmiljøundersøkelsen som blant annet kartlegger diskriminering og trakassering. Kirkens Bymisjon vedtok i 2020 en handlingsplan for antirasisme og likestilling. Hovedpunktene i handlingsplanen er kompetanseheving, rekruttering, kunnskap om rasisme på arbeidsplassen og å være en tydelig aktør i den offentlige debatten. Det ble i 2021 ansatt en prosjektleder og nedsatt en arbeidsgruppe for videre utvikling og implementering og dette var et pågående arbeid gjennom 2023.

side 4



### Kjønnsfordeling i organisasjonen:

Pr. 31.12.2023	Andel kvinner	Andel menn
2 043 ansatte	66 %	34 %
503 deltidsansatte fordelt på kjønn (164 menn)	68 %	32 %
153 midlertidig ansatte fordelt på kjønn (44 menn)	72 %	28 %
Foreldrepermisjon fordelt på kjønn	88 %	12 %
Styret (15 medl/vara, 8 menn)	47 %	53 %
Representantskapet (55 medl/vara, 24 menn)	56 %	44 %

## Lønnskartlegging

I Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er Kirkens Bymisjon pålagt å kartlegge lønnsnivå for kvinner og menn i ansattgrupper som har arbeid av lik verdi. Plikten springer ut fra Likestillings- og diskrimineringsloven §34 (lik lønn for likt arbeid) og §32 (arbeidsgivers opplysningsplikt om lønn).

Vurderingen av arbeid av lik verdi er gjort av HR nasjonalt og i divisjonene, og er drøftet med hovedtillitsvalgt. Eventuelle tiltak i forhold til forskjeller i lønn basert på kjønn vil bli avklart i løpet av våren 2023.

Stillingsgrupper kartlagt*	Gjennomsnitt forskjell i lønn**
Assistenten m.m.***	-0.81%
Studenter (sykepleiere, psykologer)	17.69%
Fagarbeidere m.m.***	-2.94%
Helsefagpersonell m.m.***	-0.84%
Diakon, Sosionom m/spes, Klinisk sosionom, Spesialsykepleier	-10.68%
Leger, Psykologer, Prester, Jurister	-0.39%
Leger/Psykologer (med/i spesialisering), Overlege	-13.98%
Kokker/Kjøkkensjefer	-3.97%
Rådgivere, Seniorrådgivere, Prosjektmedarbeidere, IT-rådgivere	-4.88%
Koordinatorer	9.32%
Kulturledere, Frivilligledere, Fagledere, Kontorledere	-1.95%
Avdelingsledere, Fagsjefer, Økonomiledere	-0.36%
Prosjektledere	-19.41%
Virksomhetsledere	2.36%
Seksjonsledere	-6.84%
Ass.GS, Avdelingsdirektører, Regionledere, Ledere for samfunn og utvikling (Divisjon)	6.74%

\*Stillingsgruppene sammensetning er drøftet med hovedtillitsvalgt

\*\*Tabellen er satt opp slik at man ser gjennomsnittlig forskjell i lønn i gruppen som er sammenlignet. Negative tall viser hvor kvinner lønnes i gjennomsnitt lavere enn menn og hvor mye. Positive tall viser hvor menn tjener lavere. Tallene er ikke sjekket mot alder og ansiennitet som kan forklare noe av forskjellene. På grunn av flere stillingskoder i en gruppe kan dette også forklare forskjeller. Sist, men ikke minst, lønnspolitikk på virksomhetsnivå forklarer også forskjeller.

\*\*\*Assistenten m.m.=Assistent, Kokk uten fagbrev, Kontormedarbeider, Lærling, Medarbeider, Aktivator, Renholder, Sekretær, Sjøfører.

\*\*\*Fagarbeidere m.m.=Fagarbeider m/fagbrev, Hjelpepleier/Helsefagarbeider, Miljøarbeider, Omsorgsarbeider, Teamleder, Vaktmester, Arbeidsleder, Driftsleder, Driftstekniker

\*\*\*Helsefagpersonell m.m.=Barnevernspedagog, Ergoterapeut, Fysioterapeut, Forskolelærer, Konsulent, Lærer, Miljøterapeut, Sosialkonsulent, Sosionom, Sykepleier, Vernepleier

side 5

Stiftelsen Kirkens Bymisjon – Årsregnskap og beretning 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

## Arbeidsmiljø og fellesskapsbyggende kulturtiltak

1. November 2023 ble det for første gang gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse for hele den nasjonale stiftelsen Kirkens Bymisjon. 1500 faste- og midlertidige ansatte (ikke tilkallingsvakter) deltok. Svarprosenten ble totalt 79 %.

På bakgrunn av virksomhetens resultater gjennomfører den enkelte virksomhet interne arbeidsmiljø- og trivselstiltak for sine ansatte. Dette rapporteres i en årlig rapportering på aggregert nivå til styret og sentralt AMU i løpet av vår/sommer 2024.

Kirkens Bymisjon har fokus på kultur- og kompetansebyggende aktiviteter. I 2023 ble det årlige personalseminaret arrangert for rundt 400 ansatte. Dette er et viktig tiltak for å bygge kultur og identitet på tvers i organisasjonen. I overgangsåret 2023 ble dette arrangert for ansatte i Kirkens Bymisjon region Øst og avdeling Behandling og omsorgstjenester. Region Vest og Region Midt arrangerte egne personalseminar. Våren 2023 ble det gjennomført en nasjonal ledersamling for ledere fra den nye landsdekkende stiftelsen. Det er planlagt for utarbeidelse av ny HR- og organisasjonsstrategi for ny organisasjon i 2024.

## Felles kompetanseutviklingstiltak

Det ble i 2023 gjennomført HMS-kurs for alle verneombud, medlemmer av lokalt AMU og ledere som manglet dette. Kurset gjennomføres i regi av bedriftshelsetjenesten, og deltakeren får sertifikat for gjennomført grunnopplæring etter endt deltakelse. Dette, sammen med den årlige obligatoriske verneombudsdagen, anses å tilfredsstillende de lovmessige krav til opplæring.

Introduksjonsdag for nyansatte ble gjennomført høsten 2023. Dagen er en fysisk samling i Tøyenkirken.

Kirkens Bymisjons Lederutviklingsprogram (LUP) gjennomføres av ledere i organisasjonen, og er et nasjonalt tilbud. I 2023 ble det gjennomført kull 10, med 21 deltakere. Siden oppstarten i 2017 har ca. 200 ledere gjennomført programmet.

I Kompetanseportalen tildeles det obligatoriske planer ved nyansettelse; dette er «Sentral kompetanseplan» og «Informasjonssikkerhet» for ledere, og «Sentral kompetanseplan», «Personvern og GDPR», samt «Informasjonssikkerhet» for ansatte uten personalansvar.

## Ytre miljø

I Kirkens Bymisjons overordnede strategi er ett av innsatsområdene å styrke bærekraft. Kirkens Bymisjon skal ta vår del av ansvaret for klimaendringene. Hensynet til generasjoner som kommer etter oss skal styre valgene våre. Vi skal bidra til miljømessig, økonomisk og sosial bærekraft. Målene i strategien er å bidra til at folk får muligheter til å leve rike liv, uten å forutsette et høyt materielt forbruk. Per desember 2023 er 28 virksomheter i Kirkens Bymisjon Miljøfyrtårnsertifisert. Gjennom systematisk arbeid i hele organisasjonen med fokus på miljø kunne disse virksomhetene motta Miljøfyrtårn-sertifikatet.

## Åpenhetsloven

Redegjørelse for 2023 er publisert på Kirkens Bymisjon sine hjemmesider, nederst på startsiden. Redegjørelse for 2024 vil bli publisert på våre hjemmesider innen 30. juni 2024.

## Styreansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring i KNIF Trygghet Forsikring AS. Forsikringen omfatter styret i Stiftelsen Kirkens Bymisjon og styrer i aksjeselskap der Kirkens Bymisjon har en eierandel på minst 50 % og omsetningen maksimalt utgjør kr 10 mill. Forsikringen omfatter rettslig erstatningsansvar med en forsikringssum på kr 10 mill.

## Fremtidig utvikling

2023 var fjerde året i strategiperioden som gjelder for 2020 – 2025 med samme strategi for Kirkens Bymisjon nasjonalt. Strategien er et verktøy som viser oss veien og hjelper oss å prioritere, i arbeidet for å styrke håp og fremtidstro. I hele bredden av vårt arbeid vil vi i denne perioden bygge fellesskap, styrke bærekraft og skape bevegelse. I årene som kommer skal vi arbeide videre med å oppfylle strategiens formulering om at vi i 2025 «har bygget, styrket og skapt en forsterket tro på fremtiden. Vi har vist nestekjærlighet, sørget for inkluderende fellesskap, vernet om skaperverket og kjempet for rettferdighet. Kirkens Bymisjon har vist mot og forent krefter med flere for å styrke håp.»

Det har blitt en del av «hverdagen» i Kirkens Bymisjon å delta i anbuds konkurranser. I 2022 tapte vi konkurransen om videre drift på Bekkelagshjemmet. I 2023 deltok Kirkens Bymisjon i anbuds konkurransen for drift og bygg av Vålerenga sykehjem, samt Risenga bo og omsorgssenter, og vant begge disse tilbudene. Fokus i tiden som kommer vil bl.a. være å delta i slike konkurranser innen sykehjemdrift og på rusfeltet. På barnevernsfeltet pågår det også offentlige anskaffelsesprosesser som vi

side 6



håper skal resultere i nye oppdrag til Kirkens Bymisjon. Som ideell aktør er Kirkens Bymisjon helt avhengig av at vi i tiden som kommer klarer å ytterligere profesjonalisere arbeidet med anbud og oppdragsavtaler, samtidig som vi sikrer at organisasjonen drives så profesjonelt og effektivt som fremtidens konkurranser krever av oss. Gjennom omorganisering er alt arbeid innen konkurranseutsatte virksomheter lagt til samme divisjon noe som vil styrke dette arbeidet.

Samtidig fortsetter arbeidet med å utvikle nye former for samskaping mellom likeverdige partnere, i samhandlingen mellom Kirkens Bymisjon og offentlige myndigheter – særlig kommuner og bydeler, samt noen ganger i samspill med næringslivet.

For hele bredden av arbeidsfelt i Kirkens Bymisjon, vil arbeidet kontinuerlig måtte tilpasses og utvikles i tråd med endrede behov og utfordringer i byer og tettsteder, rammevilkår og tilgjengelige ressurser, med formålet og strategien som rettesnor.

De siste årenes arbeid med fusjonering har utviklet ny formålsformulering i vedtektene, ny visjonsformulering og ny strategi. En har gjort et stort arbeid for å utvikle organisasjonen i henhold til endrede behov og rammebetingelser, og for å sikre at formålet i fremtiden kan oppnås i størst mulig grad, langsiktig og landsdekkende.

## Hendelser etter balansedagen

Stiftelsen Kirkens Bymisjon har ingen kjente hendelser etter balansedagen som påvirker regnskapet.

## Redegjørelse for årsregnskapet

**Stiftelsen** viser et underskudd på kr – 61,2 mill., herav utgjorde resultatet fra TV aksjonen kr - 16,7 mill.

Resultatet i 2022 viste et underskudd på kr - 161 mill.

**Konsernet** viser et underskudd på kr – 62,1 mill. Resultatet i 2022 var et underskudd på kr – 164,8 mill.

Tallene er inklusive bruk av TV-aksjonsmidlene hvor nettoresultatet fra TV-aksjon utgjør kr – 16,7 mill. Bruken av TV aksjonsmidlene kostnadsføres over fem år f.o.m. 2019, og 2023 er dermed siste år midlene anvendes. se note 3.

Underskuddet belastes formålkapitalen. Formålkapitalen må sees i sammenheng med estimatavviket i NRSP-beregningen som pr 31.12.23 er beregnet til kr 298,6 mill. (kr 291,3 mill. i 2022). Beløpet utgjør en potensiell framtidig kostnad og dermed redusert formålkapital. Det vises til pensjonsnoten (nr. 17) samt til formålkapitalnoten (nr. 22).

Formålsprosenten i 2023 for henholdsvis stiftelsen og konsernet ble 86,3 % og 86,6 %. Tallene for 2022 var 83,2 % og 84,4 %. Administrasjonskostnadene i 2023 for henholdsvis for stiftelsen og konsernet ble 3,7 % og 3,2 %. Tallene for 2022 var 3,9 % og 3,5 %. Administrasjonskostnader er holdt på et stabilt nivå fra foregående år, se note 9.

Innsamlingsprosenten i 2023 for både stiftelsen og konsernet ble 79,1 %. Tallet for 2022 var 79,4 % for både stiftelsen og konsernet (note nr. 9). Høy innsamlingsprosent skyldes fortsatt god giverglede både fra private personer og næringsliv.

Stiftelsens likviditetsbeholdning (kasse og bank) var pr 31.12.23 kr 205,9 mill. Pr 31.12.22 var den på kr 134,9 mill. Tilsvarende for konsernet kr 230,3 mill. og kr 139,4 mill. Endring i likviditetsbeholdningen fra 2023 til 2022 skyldes innfusjonering av stiftelser samt underskudd og økt pensjonsinnbetaling. Det vises til kontantstrømanalysen.

Tatt i betraktning at finansplasseringene regnes som likvide midler i tillegg til kasse/bank, er evnen til egenfinansiering av investeringer god.

Stiftelsens kortsiktige gjeld pr 31.12.23 utgjorde 31,0 % av samlet gjeld. Året før var den på 42,3 %. Konsernets kortsiktige gjeld var på 32,1 % mot året før 43,6 %. Den finansielle stilling vurderes å være god. Annen kortsiktig gjeld kan nedbetales ved hjelp av de mest likvide midlene (omløpsmidlene). Stiftelsens total kapital pr 31.12.23 utgjorde kr 2 194,0 mill., en oppgang fra kr 1 725,8 mill. året før. Konsernets total kapital var kr 2 280,6 mill., en oppgang fra kr 1 761,5 mill. året før.

Stiftelsens formålkapitalprosent pr 31.12.23 var på 48,4 %, en nedgang fra 52,0 % året før forklart med underskudd i 2023. Konsernets formålkapitalprosent var på 49,1 %, en nedgang fra 51,8 %. Dette skyldes i hovedsak underskudd fra årets resultat.

Formålkapitalprosenten vurderes å være solid. Dette til tross for at den beregnede pensjonsforpliktelsen er høyere enn det som er reflektert i balansen når ikke resultatført estimatavvik tas med. Dersom denne pensjonsforpliktelsen var tatt med i balansen, ville formålkapitalen vært kr 298,6 mill. lavere (se note 17).

Økning i omsetning (kr 572,5 mill.) skyldes innfusjonering av de ni stiftelsene.

Den økonomiske og finansielle stilling danner et godt grunnlag for driften framover og gir støtte til den vedtatte strategiplanen.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

## Finansiell risiko

### Likviditetsrisiko

side 7

Stiftelsen Kirkens Bymisjon – Årsregnskap og beretning 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763



En vesentlig del av midlene er plassert i bank og andre likvide midler. Tilskudd kommer ujevnt gjennom året og fører til en aktiv likviditetsstyring. Likviditetsbeholdningen anses å være tilfredsstillende.

#### **Markedsrisiko**

Kirkens Bymisjon er noe eksponert når det gjelder endringer i rentenivået. Andel lån med flytende rente var pr 31.12.23 på 73,9 % (62,2 % i 2022). Markedsrisikoen anses som middels.

#### **Kreditrisiko**

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Den finansielle risiko totalt sett vurderes å være liten.

Tønsberg, 14. mai 2024

Geir Isaksen  
Leder

Anna Strandenæs  
Nestleder

Frode Gallefoss

Gudmund Waaler

Eldfrid Øfsti Øvstedal

Rita Sletner  
Vara for Gøril Bjerkan

Thorkild Lote

Håkon Rasmussen

Adelheid Firing Hvambal  
Generalsekretær

side 8



# AKTIVITETSREGNSKAP 2023

## STIFTELSEN KIRKENS BYMISJON

Stiftelsen Kirkens Bymisjon		Stiftelsen Kirkens Bymisjon Konsern		
2023	2022	Noter	2023	2022
<b>Anskaffelse av midler</b>				
Tilskudd				
Offentlige				
		2		
644 736	428 695		718 569	475 983
454 844	372 160		459 750	375 816
60 170	27 617		64 928	28 214
195 413	72 108		195 513	72 108
Innsamlede midler, gaver mv.				
Opptjent inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på				
Aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål				
		4		
117 558	45 562		168 936	62 198
72 568	58 012		73 988	58 000
44 883	10 070		47 198	7 886
2 201	5 632		36 324	5 639
		5		
			47 198	7 886
			36 324	5 639
<b>1 592 375</b>	<b>1 019 856</b>		<b>1 765 207</b>	<b>1 085 843</b>
<b>Sum midler</b>				
<b>Forbrukte midler</b>				
		6/7/9 10/12/13 17/18		
155 601	113 144		175 871	112 681
Kostnader til anskaffelse av midler				
Kostnader til organisasjonens formål				
940	27 962		940	27 982
Tilskudd, bevilgninger mv. til oppfyllelse av organisasjonens formål				
Kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet				
		8		
141 054	19 162		246 171	91 808
255 543	120 211		255 543	120 211
407 877	397 260		454 554	397 260
98 902	57 295		101 193	57 344
115 515	171 689		115 515	171 689
27 751	28 903		27 751	28 903
38 422	29 144		38 422	29 144
21 411	22 729		22 578	22 729
124 787	44 166		124 787	44 166
155 225	47 161		155 225	47 161
29 279	17 183		29 279	17 183
10 094			10 094	
60 767	46 475		58 995	44 030
		9		
10 394	38 366		10 394	38 366
		5/15/20		
<b>1 653 564</b>	<b>1 180 850</b>		<b>1 827 312</b>	<b>1 250 635</b>
<b>-61 189</b>	<b>-160 994</b>		<b>-62 106</b>	<b>-164 792</b>
<b>Årets aktivitetsresultat</b>				
<b>-16 653</b>	<b>-39 020</b>		<b>-16 653</b>	<b>-39 020</b>
<b>Herav resultat TV aksjon</b>				

### Tillegg/reduksjon formålkapital

22

		Grunnkapital		
16 617	19 482	Annen bunden formålkapital	16 617	19 482
-45 160	5 232	Formålkapital med eksternt pålagte restriksjoner	-45 160	5 232
43 579	-32 574	Formålkapital med selvpålagte restriksjoner	43 579	-32 574
-76 224	-153 134	Annen formålkapital	-76 927	-155 479
		Minoritetsandel annen formålkapital	-214	-1 452
<b>-61 189</b>	<b>-160 994</b>	<b>Sum disponeringer</b>	<b>-62 106</b>	<b>-164 792</b>

side 9

Stiftelsen Kirkens Bymisjon – Årsregnskap og beretning 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

# BALANSE PR. 31. DESEMBER 2023

Stiftelsen Kirkens Bymisjon			Stiftelsen Kirkens Bymisjon Konsern		
2023	2022		Noter	2023	2022
<b>EIENDELER</b>					
<b>ANLEGGSMIDLER</b>					
856 898	695 857	Eiendommer	13	948 175	771 851
213 306	158 974	Biler, maskiner, inventar etc.	13	234 282	179 695
88 946	82 323	Andre langsiktige fordringer	14/27	62 813	64 274
84 630	75 792	Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	15/16	617	417
262 557	138 486	Pensjonsmidler	17	280 458	141 211
0	0	Utsatt skattefordel	18	0	0
<b>1 506 337</b>	<b>1 151 431</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 526 344</b>	<b>1 157 447</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>					
6 283	973	Varebeholdninger		13 542	1 847
72 034	38 920	Kundefordringer	1	87 250	48 699
30	35 131	Fordringer på samarbeidspartner	19	-134	35 131
14 115	17 115	Andre kortsiktige fordringer		20 317	18 133
19 333	7 051	Aksjer og andre markedsbaserte finansielle instrumenter	15	32 928	20 569
369 983	340 264	Andel SKB Høyrentefond / obligasjoner	20	369 983	340 264
205 863	134 875	Kasse- og bankinnskudd	21	230 335	139 413
<b>687 641</b>	<b>574 329</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>754 222</b>	<b>604 084</b>
<b>2 193 979</b>	<b>1 725 761</b>	<b>SUM EIENDELER</b>		<b>2 280 567</b>	<b>1 761 531</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>					
<b>EGENKAPITAL</b>					
195 550	194 000	Grunnkapital		195 550	194 000
131 479	150 646	Annen bundet formålskapital	22	167 262	150 646
37 213	82 373	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		37 213	82 373
171 231	125 399	Formålskapital med selvpålagt restriksjoner		171 231	125 399
527 054	344 255	Formålskapital		543 251	356 229
0	0	Minoriteter		3 318	3 532
<b>1 062 527</b>	<b>896 673</b>	<b>Sum egenkapital</b>	22	<b>1 117 826</b>	<b>912 179</b>
<b>AVSETNING FOR FORPLIKTELSE</b>					
-514	-715	Utsatt skatt		-514	-715
8 161	4 292	Andre avsetninger for forpliktelse	23	8 161	4 292
<b>7 647</b>	<b>3 577</b>	<b>Sum avsetning for forpliktelse</b>		<b>7 647</b>	<b>3 577</b>
<b>ANNEN LANGSIKTIG GJELD</b>					
750 786	475 038	Pantelån	24/25	756 979	475 038
24 818	18	Annen langsiktig gjeld		24 818	218
<b>775 604</b>	<b>475 056</b>	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	24	<b>781 797</b>	<b>475 256</b>
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>					
66 959	56 366	Leverandører		74 792	62 879
73 655	55 081	Skyldig skattetrekk og offentlige avgifter	21	80 726	58 963
207 152	237 887	Annen kortsiktig gjeld	25//26	217 058	247 329
436	1 121	Betalbar skatt	18	685	1 349
<b>348 201</b>	<b>350 456</b>	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>373 297</b>	<b>370 520</b>
<b>2 193 979</b>	<b>1 725 761</b>	<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>2 280 567</b>	<b>1 761 531</b>

Tønsberg, 14. mai 2024

Geir Isaksen  
Leder

Anna Strandenæs  
Nestleder

Frode Gallefoss

Gudmund Waaler

Eldfrid Øfsti Øvstedal

Rita Sletner  
Vara for Gøril Bjerkan

Thorkild Lote

Håkon Rasmussen

Adelheid Firing Hvambal  
Generalsekretær

side 10

Stiftelsen Kirkens Bymisjon – Årsregnskap og beretning 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

# KONTANTSTRØMANALYSE

Stiftelsen Kirkens Bymisjon		Stiftelsen Kirkens Bymisjon Konsern		
2023	2022	2023	2022	
<b>A. Likvider tilført fra/brukt på virksomheten</b>				
-60 663	-159 033	Årets resultat før skatt	-61 330	-162 602
-1 010	-1 961	- Skatter	-1 311	-2 190
58 512	52 008	Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	62 536	52 873
-2 201	66	- Gevinst ved salg av varige driftsmidler	-2 201	73
22 311	8 481	Endring i lager, debitorer og kreditorer	16 738	9 556
		Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn- /utbetalt. i pensjonsordning	-135 185	-19 003
-129 559	-19 003	Endring i andre tidsavgrensninger	-17 927	-48 237
-11 674	-48 414	Urealisert tap/gevinst aksjeportefølje – ikke kontanteffekt	-30 299	35 917
<b>-154 506</b>	<b>-131 939</b>	<b>Netto likviditetsendring fra virksomheten (A)</b>	<b>--168 978</b>	<b>-133 614</b>
<b>B. Likvider tilført fra/brukt på investeringer</b>				
140 772		Infusjonering av selskaper	180 958	
-72 350	-22 793	Investeringer i varige driftsmidler	- 78 473	- 23 593
17 507	66	Salg av varige driftsmidler	17 507	66
	88 599	Salg/kjøp av aksjer		91 617
<b>85 929</b>	<b>65 872</b>	<b>Netto likviditetsendring for investeringer (B)</b>	<b>119 992</b>	<b>68 090</b>
<b>C. Likvider tilført fra/brukt på finansiering</b>				
266 503	50 000	Opptak av lån	266 503	49 973
-126 938	-32 088	Nedbetaling av lån	-126 595	-32 088
<b>139 565</b>	<b>17 912</b>	<b>Netto likviditetsendring fra finansiering (C)</b>	<b>139 908</b>	<b>17 884</b>
70 988	-48 187	<i>Netto endring i likvider gjennom året (A + B + C)</i>	90 922	-47 639
134 875	183 080	<i>Likviditetsbeholdning 1/1</i>	139 413	187 026
<b>205 863</b>	<b>134 875</b>	<b>Likviditetsbeholdning 31/12</b>	<b>230 335</b>	<b>139 414</b>

side 0

Stiftelsen Kirkens Bymisjon - Årsregnskap og beretning 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

## NOTE 1 – REGNSKAPSPRINSIPPER

Stiftelsen Kirkens Bymisjon (SKB) er en ideell stiftelse uten økonomisk vinning som formål. Det avgis et samlet regnskap for virksomheter som drives på oppdrag fra offentlige myndigheter og egenfinansierte aktiviteter. I tillegg avgis konsernregnskap som omfatter datterselskap, ref. note 15.

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk. SKB følger regnskapsstandard for ideelle organisasjoner. Stiftelsen presenterer resultatregnskapet klassifisert basert på aktivitet fremfor art. Dette gjelder både stiftelsesregnskapet og konsernregnskapet. Enkelte kostnadsarter opplyses likevel i note.

### KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

I konserntallene inngår datterselskapet Unikum AS, Unikum Inkludering AS, Unikum Aktiv AS, Bymisjonspartner AS, Funkis AS, Paahjul Oslo AS, Paahjul AS, Rogaland A-Senter AS, Bonangergata 12 AS, Kongens gate 28 AS, Kirkens Bymisjon Miljø AS, samt Kirkens Bymisjon Arbeidsmarkedstiltak AS. Posten aksjer i datterselskap er erstattet med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom regnskapsenheter i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morstiftelsen.

### Datterselskaper og tilknyttet selskap

Egenkapitalmetoden er benyttet for konsernregnskapet, mens kostmetoden er benyttet i stiftelsesregnskapet for tilknyttet selskap.

Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er tilstede.

### Fusjon

De sammenslåtte/innfusjonerte stiftelsene har hatt regnskapsvirkning fra 01.01.2023.

Det er ikke innarbeidet sammenligningstall for 2022. I kontantstrøm er bankinnskudd pr 1.1.2024 innført som egen linje under «Likvider tilført fra/brukt på investeringer». I driftsmiddelnote er fusjon behandlet med egen linje. Ved fusjonen oppsto endret føring for pensjonsforpliktelse for de innfusjonerte stiftelsene, dette er innarbeidet i formålskaital og i formålskapitalnoten.

### Inntektsføring

Tilskudd inntektsføres etter bruttoprinsippet når stiftelsen har juridisk rett til tilskuddet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Offentlig investeringstilskudd inntektsføres etter bruttoprinsippet.

Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under annen kortsiktig gjeld. Gaver/innsamlede midler inntektsføres på mottakstidspunktet. Verdien av gaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Naturalia er inntektsført til en beregnet kostpris og kostnadsført med samme beløp. I aktivitetsregnskapet fremgår inntektsføringen i linjen "Innsamlede midler, gaver mv", mens kostnadsføringen er skjedd under de ulike aktivitetene.

### Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i fire hovedgrupper; kostnader til anskaffelse av midler (eiendom og innsamling), kostnader til formålet (direkte formålsrettede aktiviteter), administrasjonskostnader og finanskostnader.

Administrasjonskostnadene består av felleskostnader der det ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av på aktivitet. Det vises til noter 5, 7, 8, 9 og 10 for nærmere spesifisering.

### Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler som forringes i verdi avskrives lineært over forventet økonomisk levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.



Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

### Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi med unntak av Paahjul AS som bruker gjennomsnittlig anskaffelseskost.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over eiendelens forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Som vanlige driftsmidler regnes verdier over kr 30 000 og levetid 3 år eller mer, se note 13.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

### Aksjer og andre markedsbaserte finansielle instrumenter

Aksjer klassifisert som omløpsmidler er vurdert samlet som en portefølje (aktiv forvaltning). Finansielle omløpsmidler vurderes til markedsverdi på balansedagen. Ved realisasjon benyttes FIFO-prinsippet for tilordning av anskaffelseskost. Posteringene fremkommer under posten Finans- og investeringsinntekter.

Mottatt utbytte og andre utdelinger inntektsføres som annen finansinntekt.

### Pensjoner

Konsernet har kollektive (sikrede) pensjonsforsikringer for sine ansatte.

Konsernet har en kollektiv pensjonsforsikring type Hybrid etter Lov om tjenestepensjon av 13. desember 2013 for ansatte som pr 1.1.2015 var yngre enn 52 år. Ansatte pr 1.1.2015 som var eldre enn 52 år står i lukket Fellesordning i KLP. Nye ansatte etter 1.1.2015 er medlemmer i Hybridordningen. Noen av datterselskapene har Innskuddspensjon.

Hybridordningen har en innskuddsbasert premieberegning og stiftelsens pensjonsleverandør av Hybridordningen er Storebrand forsikring.

Fellesordningen i KLP er regnskapsført som en ytelsesplan i henhold til norsk regnskapsstandard nr. 6. Dette betyr at lineær opptjening og forventet sluttlønn er lagt til grunn som opptjeningsgrunnlag. Estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det vises til note nr. 17.

Ordningen i KLP som omfatter sykepleiere, er en såkalt multiemployerplan, som i realiteten er en ytelses-plan, og derfor regnskapsført etter samme standard.

Stiftelsen har også usikrede pensjonsordninger, som er avtalefestede førtidspensjonsordninger (AFP). Ansatte med Hybrid pensjon gikk i 2019 gått over fra offentlig AFP til privat AFP og tidligere års avsetning er reversert.

Pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i lov om offentlig tjenestepensjon.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier.

### Kontantstrømanalysen:

Kontantstrømanalysen er satt opp etter indirekte metode. Likviditetsbeholdningen består av kontanter og innskudd i bank. Det er ikke etablert noen fast kassekreditt eller trekkrettighet. Det er ingen annen begrensning på likviditetsbeholdningen enn beløpet som er bundet til skattetrekk og øremerkede fondsmidler.



## NOTE 2 – OFFENTLIG TILSKUDD

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB	
			2023	2022
	46 859	Statlige tilskudd departement	56 017	67 395
281 671	263 733	Helseforetaket Sør/Øst	281 671	263 733
94 637	37 799	Sosial og Helse direktoratet	96 546	38 299
49 702		Driftstilskudd BUFDIR	49 702	
38 348		Driftstilskudd Arbeids- og velferdsdirektoratet NAV	54 255	
23 482		Driftstilskudd Statens Sivilrettsforvaltning	23 482	
16 447		Driftstilskudd Justisdepartementet	16 447	
15 702		Driftstilskudd Kommunal- og distrikts departementet KDD	15 702	
8 991	8 543	Driftstilskudd Helse Nord RHF	8 991	8 543
4 075		Driftstilskudd Kriminalomsorgsdirektoratet	4 075	
48 896	15 703	Merverdiavgiftskompensasjon frivillige organisasjoner	48 896	15 703
62 785	56 058	Andre statlige tilskudd	62 785	82 310
<b>644 736</b>	<b>428 695</b>	<b>Sum statlige tilskudd</b>	<b>718 569</b>	<b>475 983</b>
316 638	368 737	Oslo Kommune	320 625	372 375
	70	Oslo Fylkeskommune		70
17 505		Trondheim kommune	17 505	
13 011		Bergen kommune	13 011	
107 690	3 352	Andre kommunale tilskudd	108 609	3 371
<b>454 844</b>	<b>372 159</b>	<b>Sum kommunale tilskudd</b>	<b>459 750</b>	<b>375 816</b>
<b>1 099 580</b>	<b>800 854</b>	<b>Sum offentlige tilskudd</b>	<b>1 178 319</b>	<b>851 799</b>

Offentlig tilskudd knytter seg i hovedsak til tjenesteytingskontrakter eller rammeavtaler i forbindelse med oppdrag for kommune og stat. Tallene omfatter også kortsiktige tilskudd i forbindelse med prosjekter. For å synliggjøre de ulike tilskuddsytere er det fra og med 2023 splittet opp med de største tilskuddsytere.

## NOTE 3 – INNSAMLEDE MIDLER OG GAVER

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB	
			2023	2022
76 135	23 844	Private	76 135	23 844
26 771	11 038	Faste givere	26 771	11 038
45 624	15 076	Bedrift	45 624	15 076
19 961	5 653	Testamentariske gaver/ arv	19 961	5 653
2 348	570	Kollekter og kirkeoffer	2 348	570
8 721	1 535	Naturalia	8 721	1 535
15 853	14 392	Andre	15 953	14 392
<b>195 413</b>	<b>72 108</b>	<b>Sum Innsamlede midler, gaver mv.</b>	<b>195 513</b>	<b>72 108</b>
13 354	8 937	Sponsoravtaler m.m. ført under salgsinntekter	13 354	10 448
48 518	13 579	Legatinntekter ført under tilskudd andre og stiftelser/fond mm	48 518	13 579
<b>257 285</b>	<b>94 624</b>	<b>Sum totale inntekter grunnlag innsamlingsprosent</b>	<b>257 385</b>	<b>96 135</b>



Naturalia består hovedsakelig av mat, klær og utstyr som er gitt i gaver og er fordelt på aktivitetene/virksomhetene. Verdifastsettelsen er ut fra en beregnet kostpris. Verdien er registrert som inntekt på innsamling og som kostnad på de ulike aktivitetene med tilsvarende beløp.

Innsamling/Marked jobber med innsamling, næringsliv og legatsamarbeid. Dette er henført i salgsinntekter og tilskudd andre, men skal tas med i utregning av innsamlingsprosent.

## NOTE 4 – OPPTJENTE INNTEKTER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER

*Aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål:*

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB 2023	2022
24 510	5 475	Kafedrift	34 509	13 326
34 432	16 636	Arbeidstjenester	43 199	18 501
32 623	9 833	Salgsinntekter, div	33 088	10 055
	32	Basseng		32
3 574	1 050	Egenandeler	3 574	1 050
	48	Storkjøkken		48
29	269	Bruktbutikk	29	269
		Tekstiler	23 717	
2 623		Sykkelverksted	13 197	3 655
13 354	8 919	Sponsorinntekter	14 286	8 919
6 414	3 300	Andre inntekter	3 337	6 343
<b>117 558</b>	<b>45 562</b>	<b>Sum</b>	<b>168 936</b>	<b>62 198</b>

*Aktiviteter som skaper inntekt:*

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB 2023	2022
68 934	50 016	Husleieinntekter	72 407	49 902
3 374	7 697	Administrasjonstjenester	1 320	7 395
260	299	Andre inntekter	260	299
<b>72 568</b>	<b>58 012</b>	<b>Sum</b>	<b>73 988</b>	<b>57 595</b>





## NOTE 5 – FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER

### Finansinntekter

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB	
			2023	2022
15 429	6 513	Renteinntekter bank og pengemarked	16 304	6 191
23 216	0	Andel fra Høyrentefond	23 216	0
12	967	Kursgevinst og utbytte verdipapirer	6 411	-895
6 226	2 590	Andre finansielle inntekter	1 266	2 590
<b>44 883</b>	<b>10 070</b>	<b>Sum</b>	<b>47 198</b>	<b>7 886</b>

### Finanskostnader

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB	
			2023	2022
10 394	2 449	Andre finanskostnader	10 394	2 449
	35 917	Andel underskudd høyrentefondet		35 917
<b>10 394</b>	<b>38 366</b>	<b>Sum</b>	<b>10 394</b>	<b>38 366</b>

Finanskostnadene representerer i aktivitetsregnskapet kun aktiviteten finans. Finanskostnadene som art, se note 10, inkluderer finanskostnader fra lån som betjenes innenfor de andre aktivitetene (virksomhetene). Fra 2014 er markedsverdier lagt til grunn for inntekter. Det har blitt foretatt en reklassifisering av noen kostnadskonti fra finansinntekt i 2021 til forbrukte midler i 2022



## NOTE 6 – FORDELING AV FELLESKOSTNADER

Felles administrasjonskostnader er i SKB er fordelt gjennom internfakturering mot de ulike aktivitetene på grunnlag av forbrukte midler. Dette er felleskostnader som tilhører de ulike aktivitetene innenfor formålet.

Felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av er klassifisert som administrasjonskostnader. Dette er i hovedsak deler av markeds- og informasjonsaktivitetene, deler av aktiviteten til generalsekretær, forskning- og utviklingskostnader, deler av eksternt revisjonshonorar og advokathonorarer. Se note 9.

*Felleskostnader består av følgende:* Alle tall i hele 1 000

	2023	2022
Administrasjon og informasjon	51 701	55 326
IT	12 133	10 204
IT ekstra prosjekter	14 672	19 269
Andre fellesprosjekter	18 872	1 553
Regnskap/lønn/controlling	31 286	14 226
<b>SUM</b>	<b>128 664</b>	<b>100 578</b>

Stiftelsens felleskostnader er henført til de ulike aktiviteter som følger:

Felleskostnader	Admin/ informasj.	IT	IS/IT ekstra prosjekt	Andre felles prosjekter	Regnskap /lønn	Sum	
Fordelingsnøkkel	1	2	3	4	5		
Kostnader til anskaffelse av midler	2 921	418	613	818	2 156	6 926	5,4 %
<b>Kostnader til formålet:</b>							
Arbeidstiltak	4 910	476	1 979	1 946	2 474	11 784	9,2 %
Barn og unge	7 454	1 397	2 569	3 425	3 977	18 822	14,6 %
Behandling og helsehjelp	12 330	4 353	2 812	3 749	8 161	31 404	24,4 %
Boligtiltak	3 463	853	1 058	1 411	1 728	8 514	6,6 %
Eldreomsorg	4 006	489	745	993	2 177	8 410	6,5 %
Fattigdomstiltak	1 166	228	400	533	616	2 943	2,3 %
Flerkulturelt arbeid	1 516	445	422	563	840	3 786	2,9 %
Frivilligsentraler	890	463	164	219	529	2 267	1,8 %
Gatenært	4 644	922	1 641	2 188	2 531	11 926	9,3 %
Kafeer og aktivitetshus	5 522	572	2 098	2 798	2 720	13 711	10,7 %
Miljøtiltak	297	3	138	184	126	748	0,6 %
Åpen kirke	410	278	32	43	305	1 068	0,8 %
Administrasjonskostnader	2 172	1 236	0	0	2 947	6 354	4,9 %
<b>Finanskostnader</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>%</b>
<b>Totalt</b>	<b>51 701</b>	<b>12 133</b>	<b>14 672</b>	<b>18 872</b>	<b>31 286</b>	<b>128 664</b>	<b>100,0 %</b>

- Administrasjonskostnader/ felleskostnader allokeres til stiftelsens virksomheter basert på prinsipper som sikrer forholdsmessig fordeling mellom virksomhetene og aktiviteter.
- Felleskostnadene som fordeles er spesifisert i fire ulike grupper Avd.stab, IT, Økonomi og øvrig administrasjon.
- På bakgrunn av denne spesifiseringen er det utarbeidet seks fordelingsnøkler som fordeler kostnader etter hvor direkte eller indirekte henførbare de er.
- Fordelingsnøklerne som er brukt er basert på virksomhetens -og aktivitetens størrelse, antall årsverk og brukerstyrte aktiviteter.
- Kostnader for fellesprosjekter er fordelt til formål etter forholdsmessig størrelse.



## NOTE 7 – KOSTNADER ANSKAFFELSE AV MIDLER

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB	
			2023	2022
51 067	19 816	Innsamling	51 067	19 816
1 612	10 338	Innsamlingstjenester andre bymisjoner	1 612	10 338
8 614	7 728	Nettbutikk kostnader	8 614	7 728
3 587	730	TV aksjon	3 587	730
		Testilnnsamling	19 270	
11 148	9 634	Administrasjonstjenester (Økonomi, IT)	12 148	9 640
79 572	64 898	Eiendom	79 572	64 429
<b>155 601</b>	<b>113 144</b>	<b>Sum</b>	<b>175 871</b>	<b>112 681</b>

Nettbutikken er en salgskanal for organisasjonens arbeidstiltak. Inntektene er allokert under aktiviteter som oppfyller formålet.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

## NOTE 8 – KOSTNADER TIL FORMÅLET

SKB har 12 hovedaktiviteter og virksomhetene og tiltakene er gruppert slik:

### *Arbeidstiltak*

- Bruktbutikkene
- Bærekraftige fellesskap Alna
- Ijobb-ene
- Ung Ijobb-ene
- Verkstedene
- Paahjul AS, Paahjul Oslo AS
- Unikum AS
- KB Arbeidstiltak AS

### *Barn og unge*

- Familiehjelpen, trygge barn og trygge foreldre
- Ferie- og fritidsaktiviteter barn og unge
- FRI barn og familie (ettervern)
- Generasjonsmøteplassene
- Home-start-ene
- Innsattes barn
- Kirkens Bymisjon barnevernstiltak
- Myrsnipa Samværssted
- Omsorgsstasjon barn og unge, samtalesenter
- Robust
- Skattkammer-ene (utlån utstyr)
- Vibemyr skoleverksted (bygg og anlegg, TIF og SSR)
- Åpne barnehager

### *Behandling og helsehjelp*

- 24SJU
- A-Senteret
- Aksept
- Kirkens Bymisjon Enga
- Helsesenter for papirløse migranter
- Holmen
- Larkollen Behandlingscenter
- Origosenteret
- Veslelien

### *Boligtiltak*

- Bybo
- Boligskoler
- Bo – team
- Kvartal XIII

### *Eldreomsorg*

- Grünerløkka flerbrukshus
- Skovheim Allsenter
- St. Hanshaugen seniorsenter
- Vålerengahjemmet

### *Fattigdomstiltak*

- Akuttovernatting, Bergen og Rogaland
- Batteriene
- Fattige tilreisende, Bymisjonsenteret og Drammen

### *Flerkulturelt arbeid*

- Dialog og frie valg Bergen
- Integreringsarbeid Kristiansand
- Kvinner i sentrum Drammen
- Primærmedisinsk verksted (PMV)
- Romano Kher kultursenter
- Søster til søster Trøndelag
- Veiviser-ene

### *Frivilligsentraler*

- Bergen Frivilligsentral
- Eidsberg Frivilligsentral
- Kristiansand Frivilligsentral
- Moss Frivilligsentral
- Safir Frivilligsentral
- Saupstad Frivilligsentral
- Stovner Frivilligsentral
- St. Hanshaugen Frivilligsentral
- Sveio Frivilligsentral
- Ullern Frivilligsentral
- Østbyen Frivilligsentral

### *Gatenært*

- Akuttovernatting Oslo og Hønefoss
- Aktivitetshusene
- Gatemagasinerne
- Gatejurist-ene
- Gateprest og tillitsperson Rogaland
- Møtested Drammen og Kongsberg
- Nadheim-ene
- Sporet

### *Kafeer og aktivitetshus*

- Aktivitetshusene
- Forandringshuset Holmlia
- Kaféene
- Møtestedene
- Nabolagshuset Petersborg

### *Miljøtiltak*

- Gi det videre Drammen
- Natteravn Trøndelag
- Pedalen Østfold og Kristiansand
- Kirkens Bymisjon Miljø AS

### *Åpen kirke*

- Bymisjonsenteret Oslo
- Åpen kirke Bergen og Trøndelag
- Kirkelig Kulturverksted AS



## NOTE 9 – ADMINISTRASJON, FORMÅL OG INNSAMLING

Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Dette er i hovedsak overordnet markeds- og informasjonsaktivitetene, ledelse, personal- og kompetanseutvikling, forsknings- og utviklingskostnader, deler av eksternt revisjonshonorar og advokathonorarer.

Beregningene er i tråd med retningslinjer fra Innsamlingskontrollen.

**Administrasjonsprosenten** er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler.

**Formålsprosenten** er beregnet som forbrukt til formålet delt på sum forbrukte midler.

**Innsamlingsprosenten** er beregnet slik:

Innsamlede midler (brutto inntekt, inkl naturalia)  
- kostnader til innsamlinger (direkte kostnader inkl fordelte felleskostnader)  
= **disponibelt til formålet, regnet i prosent av innsamlede midler**

<b>Stiftelsen</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Snitt</b>
Beregnet administrasjonsprosent:	3,7	3,9	3,0	3,1	2,9	3,3
Beregnet formålsprosent:	86,3	83,2	89,6	88,6	88,3	87,2
Innsamlingsprosent:	79,1	79,1	79,4	81,1	79,9	79,7

<b>Konsern</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Snitt</b>
Beregnet administrasjonsprosent:	3,2	3,5	2,9	3,0	3,0	3,1
Beregnet formålsprosent:	86,6	84,4	90,1	89,4	89,1	87,9
Innsamlingsprosent:	79,1	79,1	79,4	81,1	79,9	79,7

Administrasjonsprosenten viser en stabil linje over år, noe økning fra 2022 som skyldes bortfall av store virksomheter. I 2023 skjer innfusjoner av mindre stiftelser med tilhørende administrasjon som påvirker prosenten. Innsamlingsprosenten viser samme nivå sammenlignet med 2022.



## NOTE 10 – ARTSINDELTE KOSTNADER

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022	VAREKOSTNADER	KONSERNET SKB	
			2023	2022
29 218	12 471	Varekostnader	42 298	19 013
<b>29 218</b>	<b>12 471</b>	<b>Sum varekostnader</b>	<b>42 298</b>	<b>19 013</b>

SKB 2023	SKBO 2022	LØNNSKOSTNADER	KONSERNET SKB	
			2023	2022
890 518	620 872	Lønninger	986 792	666 572
137 395	97 512	Arbeidsgiveravgift	150 783	104 066
74 645	64 938	Pensjonskostnader uten AGA (se note 21)	80 939	68 192
-44 693	-33 844	Andre ytelser og refusjoner	-50 266	-36 144
<b>1 057 865</b>	<b>749 478</b>	<b>Sum lønn og sosiale kostnader</b>	<b>1 168 248</b>	<b>802 686</b>

SKB 2023	SKBO 2022	ANDRE DRIFTSKOSTNADER	KONSERNET SKB	
			2023	2022
57 761	43 653	Avskrivninger	59 545	44 518
750	6 370	Nedskrivninger	2 991	6 370
5 675	4 456	Transportkostnader	8 743	5 727
136 163	70 590	Eiendomskostnader	155 283	76 858
49 285	28 028	Inventar, utstyr	56 348	29 929
6 281	6 214	Medisiner, medisinsk utstyr og forbruksmateriell	6 533	6 214
4 538	4 049	Tekstiler, vask	4 984	4 190
29 505	16 073	Matvarer	30 388	15 917
37 092	29 991	Vedlikehold og reparasjoner	37 978	31 523
78 171	79 431	Fremmede tjenester	83 796	77 399
31 169	26 006	Kontorkostnader	32 891	27 030
17 160	6 117	Reiseutgifter	20 234	6 619
43 417	15 725	Klientutgifter	43 587	15 726
16 452	10 002	Reklame, representasjon, kontingenter og forsikringer	17 267	10 433
5 906	-325	Tap på fordringer, anleggsmidler	5 930	-2 306
11 731	17 117	Andre kostnader	12 600	16 953
<b>531 056</b>	<b>363 499</b>	<b>Sum andre kostnader</b>	<b>579 098</b>	<b>373 101</b>

SKB 2023	SKBO 2022	ANDRE FINANSKOSTNADER	KONSERNET SKB	
			2023	2022
34 580	12 990	Pantegjeldsrenter	35 164	12 990
637	1 102	Betalbar skatt/annen skatt	887	1 330
-111	859	Endring utsatt skatt	-111	859
319	40 452	Andre finanskostnader	1 629	40 655
<b>35 425</b>	<b>55 403</b>	<b>Sum finanskostnader</b>	<b>37 668</b>	<b>55 835</b>

<b>1 653 564</b>	<b>1 180 850</b>	<b>Sum kostnader artsinndelt</b>	<b>1 827 312</b>	<b>1 250 635</b>
------------------	------------------	----------------------------------	------------------	------------------

Sum kostnader artsinndelt tilsvarer sum forbrukte midler i aktivitetsregnskapet.



## NOTE 11 – ANTALL ANSATTE/ÅRSVERK

STIFTELSEN	2023	2022	2021	2020	2019	2018
ANTALL ANSATTE	2 043	1 022	1 138	1 261	1 299	1 310
ANTALL ÅRSVERK	1 338	873	963	1 013	1 013	1 008

KONSERN	2023	2022	2021	2020	2019
ANTALL ANSATTE	2 191	1 103	1 242	1 362	1 369
ANTALL ÅRSVERK	1 338	947,9	1 046	1 110	1 078

Antall årsverk for årene 2021 og 2022 er gjennomsnittlig antall årsverk. Tallene for 2023 inkluderer også timelønnede

## NOTE 12 – GODTGJØRELSER TIL LEDELSEN OG REVISOR

Godtgjørelse til styret	kr	0
Lønn til generalsekretær	kr	1 492 361
Andre godtgjørelser	kr	8 958
Pensjon	kr	378 928
Sum lønn og godtgjørelser til generalsekretærer	kr	1 880 247

Det finnes ingen avtaler om bonuser eller lignende.

Adelheid Firing Hvambal ble ansatt som generalsekretær fra 1.06.2015. Oppsigelsestid er 3 måneder. Det er ingen avtale om etterlønn.

Det er ingen lån eller sikkerhetstillelser til nåværende eller tidligere ansatte.

### Godtgjørelse til revisor

(Revisjonskostnadene er inkludert merverdiavgift)

Alle tall i hele 1 000

SKB	SKBO		KONSERNET SKB	
2023	2022		2023	2022
2 616	1 655	Lovpålagt revisjon	4 407	2 197
1 519	1 558	Andre attestasjonstjenester	1 531	1 605
	76	Skatterådgivning		76
1 393	373	Andre tjenester utenfor revisjonen	2 029	1 057
<b>5 528</b>	<b>3 662</b>	<b>Sum godtgjørelse til revisor</b>	<b>7 967</b>	<b>4 935</b>



## NOTE 13 – DRIFTSMIDLER

SKB

Alle tall i hele 1 000

	Inventar, kontor- maskiner og andre drifts- midler	IT-utstyr	Maskiner og anlegg Transport- midler	Anlegg under utførelse	Tomter og bygninger Faste installa- sjoner <sup>1)</sup>	SUM
Akk. ansk. pr. 01.01.	57 315	26 660	17 496	57 703	1 230 944	1 390 118
Tilgang ved fusjon	13 743	2 615	21 256	20 578	259 495	317 687
Årets tilgang	7 980	394	8 743	43 221	60 102	120 440
Årets avgang	-712	-3 748	-2 591	-47 459	-23 429	-77 938
Akk. ansk. pr 31.12	78 326	25 922	44 904	74 042	1 527 113	1 750 308
Akk. avskr. og nedskr. pr 31.12	-57 141	-24 462	-30 168		-568 332	-680 104
<b>Bokført verdi pr. 31.12.</b>	<b>21 185</b>	<b>1 459</b>	<b>14 736</b>	<b>74 042</b>	<b>958 781</b>	<b>1 070 204</b>
Årets avskrivninger	7 086	1 862	4 233	-	44 580	57 761
Årets nedskrivning	-	750	-	-		750
Avskrivningsplan Økonomisk levetid	Lineær 3-10 år	Lineær 3 år	Lineær 3-5 år		Lineær 2-100 år	

Kjøp og salg av driftsmidler	2023	2022	2021
Tilgang	72 350	31 192	111 619
Avgang	17 507	24 786	89 633

SKB Konsern

Alle tall i hele 1 000

	Inventar, kontor- maskiner og andre drifts- midler	IT-utstyr	Maskiner og anlegg Transport- midler	Anlegg under utførelse <sup>1)</sup>	Tomter og bygninger Faste installa- sjoner	SUM
Akk. ansk. pr. 01.01.	57 674	26 797	17 576	57 703	1 332 174	1 491 922
Tilgang ved fusjon	18 864	2 615	21 910	20 578	270 207	334 175
Årets tilgang	8 579	626	9 013	43 221	66 227	127 666
Årets avgang	-711	-3 748	-2 591	-47 459	-23 429	-77 938
Akk. ansk. pr 31.12	84 405	26 290	45 908	74 042	1 645 179	1 875 824
Akk. avskr. og nedskr. pr 31.12	-62 414	-24 637	-30 749		-575 567	-693 367
<b>Bokført verdi pr. 31.12.</b>	<b>21 991</b>	<b>1 653</b>	<b>15 158</b>	<b>74 042</b>	<b>1 069 612</b>	<b>1 182 457</b>
Årets avskrivninger	7 550	1 970	4 334	0	45 690	59 545
Årets nedskrivning	1 633	750	412		195	2 991
Avskrivningsplan Økonomisk levetid	Lineær 3-10 år	Lineær 3 år	Lineær 3-5 år		Lineær 2-100 år	

<sup>1)</sup> Anlegg under utførelse er prosjekter som ikke er ferdigstilt. Årets tilgang er netto og i minus, da anleggene er omklassifisert som tilgang i sine respektive kategorier.





Avskrivninger er gjennomført etter følgende retningslinjer i SKB:

**Bygninger og eiendommer:** Bygninger avskrives med mellom 1 - 2 %, dog kan rehabiliteringskostnader aktiveres og avskrives med 10 eller 20 %. Tekniske installasjoner avskrives med 10 %. Faste installasjoner og inventar hvor det er kjent eller mest sannsynlig at levetiden er kortere enn 10 år eller lengre enn 10 år, avskrives over levetiden. Tomter avskrives ikke.

**Inventar, verktøy, maskiner, IT-utstyr og biler:** Det benyttes lineær avskrivning etter følgende satser:

Inventar, verktøy og maskiner avskrives med 10 – 20 %.  
IT-utstyr avskrives med 20 – 33,3 %.  
Biler avskrives med 20 %.

**Anlegg under utførelse:**

Større prosjekter defineres som "Anlegg under utførelse" inntil de er ferdigstilt. Byggelånskostnader på kapital som kan knyttes til tilvirkning av anleggsmidler balanseføres sammen med prosjektet. Senest ved årets utgang er årets ferdigstilte nyanskaffelser og påkostninger aktivert, vedlikeholds andelen er kostnadsført og eventuelle utlegg belastet annen part.

**Årets nedskrivninger:**

Årets nedskrivninger er foretatt etter konkrete vurderinger av restverdi for enkelte driftsmidler. Nedskrivning av fasadetiltak på Vallhallveien har vi ikke lyktes med å få erstatning fra selger eller noe dekning fra forsikringselskapet. Påløpt projektkostnad på omlag kr 7,5 mill. er følgelig nedskrevet i regnskapet i 2022.

**Tilgang og avgang:**

Årets tilgang av fast eiendom refererer seg til påkostninger på Bymisjonens egne bygg.

## NOTE 14 – ANDRE LANGSIKTIGE FORDRINGER

Alle tall i hele 1 000

SKB	SKBO		KONSERNET SKB	
2023	2022		2023	2022
535	535	Fordringer på Oslo kommune vedrørende feriepenger	535	535
-	1 968	Fordring Bekkelaget Menighet/SYE	-	1 968
-312		Nedskrevet fordring på Oslo kommune vedrørende feriepenger	-312	
48 693	46 459	KLP egenkapitalinnskudd	48 710	46 951
40 031	33 361	Andre langsiktige fordringer	31 781	14 820
<b>88 946</b>	<b>82 323</b>	<b>Sum</b>	<b>80 714</b>	<b>64 274</b>



## NOTE 15 – AKSJER OG ANDRE MARKEDSBASERTE FINANSIELLE INSTRUMENTER

Selskapets totale Aksjekapital, kostpris, markedsverdi og bokført verdi i hele 1 000

Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	Selskapets totale Aksje kapital	Antall aksjer pr. 31.12.23	Kostpris 31.12.23	Pålydende I hele NOK	SKBs andel av Aksje kapital	Bokført verdi
Unikum AS	647	470	157	1 000	72,64 %	157
PAAHJUL Oslo AS	30	10	30	3 000	100,00%	30
PAAHJUL AS	100	10	115	10	100,00%	115
Kirkens Bymisjon Miljø AS	3 000	3 000	3 000	1	100,00%	0
KB Arbeidsmarkedstiltak AS	100	100	100	1 000	100,00%	100
Funkis AS	200	100	75 575	1 000	100,00%	75 575
Bymisjonspartner AS	30	300	30	100	100,00 %	30
Bonangergata 12 AS	187	94	1 650	1 988	100,00 %	1 650
Ila Frivillighetssentral AS	30	30	1	30	100,00 %	1
Kongens 28 AS	300	120	4 962	2 500	100,00 %	4 962
Rogaland A-senter AS	500	500	2 012	1 000	100,00 %	2 012
<b>Sum aksjer i datterselskap</b>						<b>84 630</b>
Kirkelig Kulturverksted, Oslo	4 595	92	2 200	14 581	26,51 %	0
<b>Sum investering i tilknyttet selskap</b>						
<b>Sum aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap.</b>						<b>84 630</b>

Investering i andeler	Antall	Kurs	Kostpris 31.12.23	Markedsverdi 31.12.23	Bokført verdi 31.12.23	Urealisert Gevinst
Banco Fondsförvaltning/ Alfred Berg	6 656	448,86	800	2 988	2 988	-
DnB NOR Pengemarked II	3 271	1 007,40	3 150	3 126	3 126	-
DNB Livsforsikring as				11 623	11 623	
<b>Sum investering i andeler</b>			<b>3 950</b>	<b>17 737</b>	<b>17 737</b>	<b>-</b>



Aksjer	Antall	Kurs	Kostpris	Markeds-	Bokført	Urealisert
			31.12.23	verdi	verdi	
				31.12.23	31.12.23	
Ikke børsnoterte						
KNIF TRYGGHET FORSIKRING AS	671	1 733,03	1 163	1 163	1 163	
MENTOR MEDIER AS	1 700	7,65	13	13	13	
KNIF AS	12 254 043	0,01	122	122	0	
Pihl AS	118		6		6	
Mysenregionen AS	1		1		1	
Håpets Katedral AS	1	5	0		0	
Hønefoss By AS	30	100	3		3	
Børsnoterte						
Multiconsult	2500			335	335	
<b>Sum aksjer</b>			<b>1 521</b>		<b>1 521</b>	
Matsentralen			50		50	
Matsentralen Bergen			25		25	
<b>Sum aksjer og eiendeler</b>			<b>1 596</b>		<b>1 596</b>	

Stiftelsen Kirkens Bymisjon har forvaltning hos Danske Invest. De forvalter innenfor styrets gjeldende investeringsstrategi. Midlene er plassert gjennom høyrentefondet (se egen note).

Unikum AS har plassert midler i finansielle instrumenter pr 31.12.23

Fondsplassering	Bokført verdi
Danske Invest Norsk Likviditet Institusjon	3 172
Danske Invest Norsk Obligasjon Institusjon	3 225
Danske Invest Norske Aksjer Inst. Rest, NOK Institusjon	6 355
<b>Sum plasserte midler</b>	<b>12 752</b>

### Datterselskaper:

#### Unikum AS

SKB eier 72,64 % av aksjene. Unikum AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. Selskapets aksjekapital er kr 647 000. Unikum AS er en arbeidsmarkedsbedrift og driver på oppdrag av NAV Oslo Arbeid. Dette hører inn under formålsaktiviteten til SKB. Unikum AS har forretningsadresse Waldemar Thranes gate 98, 0175 Oslo

Unikum AS og datter Unikum Inkludering AS har en samlet konsolidert total kapital på k 28,9 mill., hvorav egenkapitalen utgjør kr 13,7 mill. og gjelden kr 15,2 mill. Sum inntekter kr 70,9 mill., kostnader kr 71,7 mill. og et resultat kr – 0,8 mill.

#### Bymisjonspartner AS

SKB eier 100 % av aksjene. Bymisjonspartner AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. Selskapets aksjekapital er kr 30 000. Bymisjonspartner AS er en støtte og utviklingspartner innenfor Stiftelsen Kirkens Bymisjon. Dette hører inn under formålsaktiviteten til SKB.

Bymisjonspartner AS har en total kapital på kr 0,5 mill., hvorav egenkapitalen utgjør kr 0 mill og gjelden kr 0,5 mill. Sum driftsinntekter kr 5,1 mill og sum kostnader kr 5,2 mill.

Bymisjonspartner AS har forretningsadresse Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Tollbugata 3, 0152 Oslo.



### *PAAHJUL Oslo AS*

SKB eier 100 % av aksjene. Selskapet er etablert, og startet driften i 2016. Selskapets aksjekapital er kr 30 000. PAAHJUL Oslo AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. PAAHJUL Oslo AS er et selskap innenfor Stiftelsen Kirkens Bymisjon og hører inn under formålsaktiviteten.

PAAHJUL Oslo AS har en total kapital på kr 1,3 mill., hvorav egenkapitalen utgjør kr 0,4 mill. og gjelden kr 0,9 mill. Sum driftsinntekter kr 4,3 mill., kostnader kr 5,7 mill. og et resultat på kr -1,4 mill. SKB garanterer for fortsatt drift.

PAAHJUL Oslo AS har forretningsadresse c/o Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Tollbugata 3, 0152 Oslo.

### *Funkis AS*

SKB eier 100 % av aksjene. Selskapet ble kjøpt i 2016. Selskapets aksjekapital er kr 200 000. Funkis AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut. Dette hører inn under formålsaktiviteten til SKB.

Funkis AS har en total kapital på kr 46,8 mill., hvorav egenkapitalen utgjør kr 28,3 mill. og gjelden kr 18,5 mill. Sum driftsinntekter kr 2,3 mill., kostnader kr 2,3 mill. og et resultat på kr 0,0 mill.

Funkis AS har forretningsadresse c/o Stiftelsen Kirkens Bymisjon, Tollbugata 3, 0152 Oslo.

### *Kirkens Bymisjon Miljø AS*

SKB investerte i 2019 i Kirkens Bymisjon Miljø AS med forretningskontor i Drammen. Eierandelen utgjør etter sammenslåing 100 %. Kirkens Bymisjon Miljø AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Kirkens Bymisjon Miljø AS har en total kapital på kr 8,9 mill., hvorav egenkapital utgjør kr -1,9 mill og gjelden kr 10,8 mill. Sum driftsinntekter kr 24,3 mill., kostnader kr 19,1 mill. og et resultat på 5,2 mill.

### *Bonangergaten 12 AS*

Med de innfusjonerte stiftelsene kom Bonangergaten 12 AS med forretningskontor på Voss. Eierandelen utgjør 100 %. Bonangergaten 12 AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Bonangergaten 12 AS har en total kapital på kr 0,2 mill., hvorav egenkapital utgjør kr -0,0 mill. og gjelden kr 0,2 mill. Sum driftsinntekter kr 0,1 mill., kostnader kr 0,1 mill. og et resultat på 0,0 mill.

### *PaaHjul AS*

Med de innfusjonerte stiftelsene kom PaaHjul AS med forretningskontor på Sandnes. Eierandelen utgjør 100 %. PaaHjul AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

PaaHjul AS har en total kapital på kr 8,5 mill., hvorav egenkapital utgjør kr 2,0 mill og gjelden kr 6,4 mill. Sum driftsinntekter kr 10,0 mill., kostnader kr 13,4 mill. og et resultat på -3,4 mill.

### *KB Arbeidsmarkedstiltak AS*

Med de innfusjonerte stiftelsene kom KB Arbeidsmarkedstiltak AS med forretningskontor på Drammen. Eierandelen utgjør 100 %. KB Arbeidsmarkedstiltak AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

KB Arbeidsmarkedstiltak AS har en total kapital på kr 6,7 mill., hvorav egenkapital utgjør kr 3,0 mill og gjelden kr 3,7 mill. Sum driftsinntekter kr 16,3 mill., kostnader kr 13,9 mill. og et resultat på 2,4 mill.

### *Kongens 28 AS*

Med de innfusjonerte stiftelsene kom Kongens 28 AS med forretningskontor på Kristiansand. Eierandelen utgjør 100 %. Kongens 28 AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Kongens 28 AS har en total kapital på kr 10,4 mill., hvorav egenkapital utgjør kr -0,5 mill. og gjelden kr 10,8 mill. Sum driftsinntekter kr 1,1 mill., kostnader kr 1,1 mill. og et resultat på -0,1 mill.

### *Rogaland A-senter AS*

Med de innfusjonerte stiftelsene kom Rogaland A-senter AS med forretningskontor på Stavanger. Eierandelen utgjør 100 %. Rogaland A-senter AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Rogaland A-senter AS har en total kapital på kr 39,7 mill., hvorav egenkapital utgjør kr 39,0 mill. og gjelden kr 0,7 mill. Sum driftsinntekter kr 43,8 mill., kostnader kr 46,7 mill. og et resultat på -2,9 mill.



### *Ila Frivillighetssentral AS*

Ila Frivillighetssentral AS ble kjøpt av Kirkens Bymisjon i 2023, forretningsadresse i Trondheim. Eierandelen utgjør 100 %. Ila Frivillighetssentral AS er konsolidert inn i konsernkolonnen fullt ut.

Ila Frivillighetssentral AS har en total kapital på kr 0,7 mill., hvorav egenkapital utgjør kr 0,6 mill. og gjelden kr 0,1 mill. Sum driftsinntekter kr 1,2 mill., kostnader kr 1,2 mill. og et resultat på 0,1 mill.

## **NOTE 16 – TILKNYTTET SELSKAP**

SKB investerte i 2005 i Kirkelig Kulturverksted AS med forretningskontor i Oslo. Eierandelen utgjorde i 2005 40 %.

Balanseført verdi 1.1.08 var kr 2,2 mill. i stiftelsesregnskapet (kostpris) og kr 2,9 mill. i konsernregnskapet (egenkapitalmetoden). Investeringen ble i 2008 nedskrevet til kr 1. Balanseført verdi pr 31.12.22 er dermed kr 0.

SKBs fordring mot Kirkelig Kulturverksted pålydende kr 2,3 mill. ble i 2008 tapsført. I 2011 ble kr 1,5 mill sanert og ettergitt. Resten av fordringen, kr 0,8 mill. ble sanert pr 1.1.2013.

SKB har stilt garanti overfor Kirkelig Kulturverksted med kr 2,0 mill. for kassekreditt i Nordea. Hele beløpet ble tapsavsett i 2013. Videre er det stilt garanti kr 235 000 for leieforholdet i Jacobs Kirke overfor Kirkelig Fellesråd.

Selskapet foretok i mars 2015 en emisjon og Cantando Musikkforlag AS kom inn som ny eier i tillegg til de gamle. SKBs eierandel ble endret fra 40 % til 30 %. Selskapets aksjekapital skal iflg vedtektene pkt 4 være kr 4 595 106.

Selskapet har etter balansedagen 31.12.18 foretatt en refinansiering slik at kassekreditten er nedjustert fra kr 2 mill. til kr 1,2 mill. og det er opptatt et langsiktig lån kr 2 mill. SKBs garanti er økt med 1,2 mill. slik at den dekker summen kr 3,2 mill. Samtidig er leieforholdet for garantien på kr 235.000 overfor Kirkelig Fellesråd bortfalt.

Årsresultatet for Kirkelig Kulturverksted for 2022 er et underskudd kr 0,3 mill. Egenkapitalen pr 31/12-2022 var på kr 1,9 mill.

Håpets katedral viser et prognostisert underskudd på kr 9.975. Regnskapet pr 31.12.22 viste en egenkapital på kr 5,4 mill.

KNIF AS (konsernet) har et forventet resultat på kr 3,8 mill. år 31.12.23. Regnskapet pr 31.12.22 viste en egenkapital på kr 93,5 mill.

## **NOTE 17 – PENSJON**

Selskapene i konsernet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Våre ansatte er omfattet av ulike pensjonsordninger.

Offentlig tjenestepensjon:

KLP – fellesordning

KLP – Sykepleierordningen

KLP – Sykehuslegeordningen

I våre KLP ordninger er det 241 aktive medlemmer, 4 818 med oppsatte rettigheter, og 2 421 pensjonister

Statens Pensjonskasse, prester, 12 aktive medlemmer

Obligatorisk tjenestepensjon:

Ytelsespensjon DNB

Hybridpensjon, 2 037 aktive medlemmer (2 014 aktive er knyttet til stiftelsen)

Innskuddspensjon DNB



Pensjonsordningene i KLP er regnskapsført som en ytelsesplan i henhold til norsk regnskapsstandard nr 6.

Avtalene omfatter også avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Ansatte med Hybrid pensjon gikk i 2019 over fra offentlig AFP til privat AFP.

Stiftelsens samlede pensjonskostnader er ført under lønnskostnader, der tilhørende arbeidsgiveravgift er bokført under arbeidsgiveravgift og ikke under pensjonskostnad.

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022	SIKREDE PENSJONSFORPLIKTELSE	KONSERNET SKB 2023	KONSERNET SKB 2022
2 139 140	1 908 360	Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.	2 340 563	1 936 360
2 107 567	1 774 360	Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12.	2 303 165	1 801 240
4 452	18 894	Arbeidsgiveravgift av pensjonsmidler	5 273	18 933
-261 685	-255 372	Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-283 198	- 258 776
-36 898	-36 007	Arbeidsgiveravgift estimatavvik	39 931	-36 487
<b>-262 557</b>	<b>-138 485</b>	<b>Netto pensjonsforpliktelse (midler)</b>	<b>-280 458</b>	<b>-141 211</b>

*Forutsetninger lagt til grunn for beregning av pensjonsforpliktelse er*

	2023	2022
Diskonteringsrente	3,1 %	3,0 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,3 %	5,2 %
Forventet lønnsregulering	3,5 %	3,5 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Forventet pensjonsøkning	2,80 %	2,63 %
Demografiske faktorer fra Standard Norsk Tabellverk om		
Uførhet	IR02	IR02
dødelighet og etterlatte	K2013 BE	K2013 BE
Forventet uttak av AFP	30%	30%
Forventet frivillig avgang alle aldre	Fra 8% til 0%	Fra 8% til 0%



## Årets pensjonskostnader

Alle tall i hele 1 000

SKB		SKBO	PENSJONSKOSTNADER SIKREDE		KONSERNET SKB	
2023	2022			2023	2022	
25 012	28 014	Nåverdi av årets pensjonsopptjening		29 811	28 393	
62 142	36 639	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen		68 918	37 157	
-102 330	-66 256	Avkastning på pensjonsmidler		-113 432	-67 198	
		Resultatførte estimatavvik				
2 742	2 559	Administrasjonskostnader		3 025	2 673	
-12 434	957	Netto pensjonskostnad		-11 678	1 025	
-1 753	135	Arbeidsgiveravgift		-1 647	145	
	12 307	Korrigerings KLP			12 307	
25 936	18 745	Resultatført aktuarielt tap		26 392	18 836	
<b>11 748</b>	<b>32 144</b>	<b>Total pensjonskostnad</b>		<b>13 067</b>	<b>32 313</b>	

SKB		SKBO	HYBRID SAMT ANDRE		KONSERNET SKB	
2023	2022	PENSJONSKOSTNADER,		2023	2022	
		OTP PÅ UNIKUM OG BYMISJONSPARTNER				
102 106	50 747	Årets premiebetaling		114 152	53 771	
14 397	7 155	Arbeidsgiveravgift		16 095	7 582	
<b>116 503</b>	<b>57 902</b>	<b>Total pensjonskostnad</b>		<b>130 248</b>	<b>61 353</b>	

SKB		SUM PENSJONSKOSTNAD		KONSERNET SKB	
2023	2022			2023	2022
113 854	84 626	Netto pensjonskostnad før kompensasjon		127 220	87 820
-4 585	-6 899	Kompensasjon pensjonskostnader HDIR		-11 963	-6 899
-33 272	-15 045	Kompensasjon pensjonskostnader Oslo Kommune		-33 272	-15 045
	3 991	Forskjell mellom avsatt og betalt premie			4 052
<b>75 996</b>	<b>64 938</b>	<b>Netto pensjonskostnad før arbeidsgiveravgift</b>		<b>81 984</b>	<b>68 192</b>
16 053	13 486	Arbeidsgiveravgift		17 938	13 912
<b>92 050</b>	<b>78 424</b>	<b>Total pensjonskostnad</b>		<b>99 922</b>	<b>82 104</b>

SKB har siden 2011 mottatt refusjon for historiske pensjonskostnader for pensjonsordningen tilhørende sykehjemsavtalen. Denne refusjonen har blitt inntektsført som tilskudd fra kommunen. I forbindelse med at SKB har fått innvilget refusjon av historiske pensjonskostnader fra Staten v/ Helsedirektoratet, så er det besluttet at denne refusjonen skal bokføres som kostnadsrefusjon.



## NOTE 18 – SKATT

Av stiftelsens virksomhet er noe utleie og produksjon av mat til eksterne vurdert å anses som skattepliktig økonomisk aktivitet. Inntekter, kostnader og formue relatert til denne aktiviteten danner grunnlaget for årets betalbare skatt.

Alle tall i hele 1 000

SKB		SKBO		Skatt		KONSERNET SKB	
2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
				<b>Midlertidige forskjeller som inngår i grunnlaget for utsatt skatt/skattefordel</b>			
-2 380	- 3 306			-9 185		-8 032	
44	55			44		55	
-2 336	-3 250			-9 141		-7 977	
0	0			-3 921		0	
- 2 336	-3 250			-13 061		- 7 977	
-514	-715			-2 874		-1 755	
0	0			2 360		1 040	
<b>-514</b>	<b>-715</b>			<b>-514</b>		<b>-715</b>	
				<b>Utsatt skatt/skattefordel i regnskapet</b>			
				<b>Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt</b>			
- 44 010	-159 033			-38 435		-158 849	
0	0			0		0	
44 981	159 343			44 981		159 343	
972	310			6 546		500	
-914	1 995			-203		2 843	
				-5 150		0	
57	2 305			1 193		3 343	
<b>57</b>	<b>2 305</b>			<b>1 193</b>		<b>3 343</b>	
				<b>Skattepliktig inntekt (Grunnlag for betalbar skatt i balansen)</b>			
				<b>1 193</b>		<b>3 343</b>	
				<b>Fordeling av skattekostnaden</b>			
13	507			262		735	
-111	-19			-111		-19	
423	614			423		614	
324	1 102			574		1 330	
201	-439			201		-439	
0	1 298			0		1 298	
<b>525</b>	<b>1 961</b>			<b>775</b>		<b>2 190</b>	
				<b>Skattekostnad (22% av grunnlag for årets skattekostnad)</b>			
				<b>775</b>		<b>2 190</b>	
				<b>Avstemming av årets skattekostnad</b>			
-44 010	-159 033			-38 435		-158 843	
-9 682	-34 987			-8 456		-34 945	
525	1 961			775		2 190	
<b>10 208</b>	<b>36 949</b>			<b>9 231</b>		<b>37 135</b>	
				<b>Differanse</b>			
				<b>9 231</b>		<b>37 135</b>	
				<b>Differansen består av følgende</b>			
9 986	35 055			9 896		35 055	
423	614			423		614	
-111	-19			-111		-19	
0	1 298			0		1 298	
0	0			-976		187	
<b>10 208</b>	<b>36 949</b>			<b>9 231</b>		<b>37 135</b>	
				<b>Sum forklart differanse</b>			
				<b>9 231</b>		<b>37 135</b>	





SKB		SKBO		Skatt		KONSERNET SKB	
2023	2022			2023	2022		
		<b>Betalbar skatt i balansen</b>					
436	1 121	Betalbar skatt i skattekostnaden		686	1 349		
<b>436</b>	<b>1 1231</b>	<b>Betalbar skatt i balansen</b>		<b>686</b>	<b>1 349</b>		

## NOTE 19 - FORDRINGER PÅ SAMARBEIDSPARTNERE

Alle tall i hele 1 000

SKB		SKBO		KONSERNET SKB	
2023	2022			2023	2022
	25 500	Fordring Oslo kommune – Ammerudhjemmet erstatningssak			25 500
	4 357	Fordring Oslo kommune husleiekompensasjon			4 357
30	5 274	Fordringer på andre samarbeidspartnere		-134	5 274
<b>30</b>	<b>35 131</b>	<b>Sum</b>		<b>-134</b>	<b>35 131</b>

Øvrige kortsiktige fordringer på Oslo kommune er inkludert i kundefordringene. Det er gjort en tapsavsetning på grunnlag av estimert risiko på prosjekt.

## NOTE 20 – HØYRENTEFONDET

Høyrentefondet eies 99,38 % av Stiftelsen Kirkens Bymisjon. Resten eies av Johan og Betty Amelns Legat.

Stiftelsen Kirkens Bymisjon eier en andel i Høyrentefondet på kr 369 983 483 som er oppført som omløpsmiddel i balansen. Andelen er bokført etter markedsverdi. Overskuddet fra Høyrentefondet, kr 28 970 515 inngår i posten Finans og investeringsinntekter i aktivitetsregnskapet.



Høyrentefondets eiendeler pr. 31.12.23:

Alle tall i hele 1 000

	Bokført Verdi	Markeds- Verdi
DI Norske Aksjer Restricted	63 083	63 083
DI GI Stockpicking Restricted	66 423	66 423
DI Norske Obligasjoner	54 416	54 416
DI SICAV European Corp	0	0
DI Norsk Kort Obl.l	120 491	120 491
DI SICAV GI Corp Sust Bond I-nok	67 298	67 298
Kontanter og rabatt	583	583
<b>Sum verdipapirer</b>	<b>372 294</b>	<b>372 294</b>
Øvrige eiendeler	4	4
<b>Sum eiendeler</b>	<b>372 298</b>	<b>372 298</b>
Gjeld	0	0
<b>Sum total andelskapital</b>	<b>372 298</b>	<b>372 298</b>
<b>SKBs andel av andelskapitalen (99,38 %)</b>	<b>369 983</b>	<b>369 983</b>
<b>Konsernet SKBs andel av andelskapitalen (99,38 %)</b>	<b>369 983</b>	<b>369 983</b>

## NOTE 21 – KASSE OG BANKINNSKUDD

### Skattetrekk

Inkludert i beløpet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon er kr 38,5 mill. innsatt på bankkonti som gjelder skattetrekk. Tilsvarende beløp for Konsernet SKB er kr 41,0 mill.

## NOTE 22 – FORMÅLSKAPITAL

### SKB

Alle tall i hele 1 000

	Grunn kapital	Annen bundet formåls- kapital	Formåls- kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formåls- kapital med selvpålagt restriksjoner	Opptjent formåls- kapital	Sum formåls- kapital
Formålskapital IB. 1.1.23	194 000	150 645	82 373	125 399	344 255	896 673
Årets korreksjoner					-108	-108
Tilført formålskapital ved fusjon	1 550			2 253	217 887	221 690
Prinsipp endring ved innføring					5 461	5 461
+ Årets resultat	0	16 617	-45 160	43 579	-76 224	-61 189
<b>Formålskapital pr 31.12.23</b>	<b>195 550</b>	<b>167 263</b>	<b>37 213</b>	<b>171 231</b>	<b>491 270</b>	<b>1 062 527</b>



KONSERNET SKB

	Grunn kapital	Annen bundet formålskapital	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formålskapital med selvpålagt restriksjoner	Opptjent formålskapital	Sum formålskapital
<b>Formålskapital IB. 1.1.23</b>	<b>194 000</b>	<b>150 645</b>	<b>82 373</b>	<b>125 399</b>	<b>356 299</b>	<b>908 647</b>
Årets korreksjoner					-108	-108
Tilført nye selskaper	1 550			2 253	257 042	260 845
Prinsipp endring ved innføring					7 015	7 015
+ Årets resultat		16 617	-45 160	43 579	-76 927	-61 891
<b>Formålskapital pr 31.12.23</b>	<b>195 550</b>	<b>167 263</b>	<b>37 213</b>	<b>171 231</b>	<b>543 252</b>	<b>1 114 509</b>
Minoritetens egenkapital						
Formålskapital IB. 1.1.23					<b>3 532</b>	<b>3 532</b>
+ Årets resultat					-214	-214
Formålskapital pr 31.12.23					<b>3 318</b>	<b>3 318</b>
<b>Sum formålskapital pr 31.12.23</b>	<b>195 550</b>	<b>167 263</b>	<b>37 213</b>	<b>171 231</b>	<b>546 570</b>	<b>1 117 826</b>

**NOTE 23 – AVSETNING FOR FORPLIKTELSE**

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB 2023	KONSERNET SKB 2022
8 161	4 292	Andre avsetninger for forpliktelser	8 161	4 292
<b>8 161</b>	<b>4 292</b>	<b>Sum</b>	<b>8 161</b>	<b>4 292</b>

Posten inkluderer diverse tapsavsetninger, samt avsetning som er gjort knyttet til fond.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
87C9BE7C9DA04A679F4913A91F6BF763

## NOTE 24 – GJELD SIKRET VED PANT

Gjeld som er sikret ved pant - garantier:

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB	
			2023	2022
44 663	44 663	Oslo kommune	44 663	44 663
767 547	430 374	Gjeld til kredittinstitusjoner	773 740	430 374
<b>775 604</b>	<b>475 038</b>	<b>Sum langsiktig pantelån og gjeld</b>	<b>781 797</b>	<b>475 038</b>
<b>36 607</b>	<b>127 241</b>	<b>Sum kortsiktig pantelån</b>	<b>36 607</b>	<b>127 241</b>
<b>812 210</b>	<b>602 279</b>	<b>Sum pantelån og langsiktig gjeld</b>	<b>818 404</b>	<b>602 279</b>
454 362	260 936	Herav avdrag neste 5 år	454 362	260 936
89 466	39 186	Herav langsiktig hvor Oslo K. dekker renter	89 466	39 186
0	50 280	Herav kortsiktig hvor Oslo K. dekker renter	0	50 280
9 072	9 653	Herav Tilskudd Husbanken	9 072	9 653
		<b>Verdi pantsatte eiendeler og garantier</b>		
692 720	687 051	Balansført verdi av pantsatte eiendeler	692 720	687 051
0	0	Benyttede garantier som ikke er ført opp i balansen	0	
44 663	47 902	Oslo kommune	44 663	47 902

Gjeld til kredittinstitusjoner inkluderer avdragsfritt lån på Ammerudhjemmet med kr 39,2 mill. og på Vålerenga Bo- og servicesenter med kr 50,3 mill. Oslo kommune betaler rentene på lånene.

I langsiktig pantelån inngår forpliktelser knyttet til mottatt investeringstilskudd fra Oslo kommune og Husbanken med kr 35,7 mill. Investeringstilskudd godskrives Stiftelsen Kirkens Bymisjon i henhold til Husbankens regler og skal kun innfris dersom bygget benyttes til formål som ikke er i overensstemmelse med tilskuddsvilkårene.

I oversikten inngår garantier Stiftelsen Kirkens Bymisjon har stilt vedrørende Kirkelig Kulturverksted AS med kr 3,2 mill. for Kassekreditt i Nordea. Det er stilt garantier til Kirkens Bymisjon Miljø AS (datterselskap) på kr 16 mill. Av dette inngår et lån på kr 7,8 mill. og kausjoner og garantier til drift på kr 4,8 mill. Kirkens Bymisjon Miljø AS har et ubrukt beløp av garantien på kr 3,4 mill.

## NOTE 25 – GJELD TIL SAMARBEIDSPARTNERE

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB	
			2023	2022
25 678	28 532	Tilskudd vedr Kampen Omsorg +	25 678	28 532
385	770	Tilskudd vedrørende Ammerud omsorgsboliger	385	770
18 600	18 600	Pant vedrørende eiendommen på Enga og ombygging foretatt på denne i 1988/89	18 600	18 600
<b>44 663</b>	<b>47 902</b>	<b>Sum gjeld til samarbeidspartnere</b>	<b>44 663</b>	<b>47 902</b>



## NOTE 26 – ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Alle tall i hele 1 000

SKB 2023	SKBO 2022		KONSERNET SKB	
			2023	2022
98 226	67 662	Skyldig feriepenger og lønn	105 376	72 820
4 922	1 375	Påløpte renter	4 922	1 375
36 607	127 241	Pantegjeld til betaling neste år	36 607	127 241
51 017	8 138	Prosjektmidler	51 109	8 902
16 380	33 470	Diverse kortsiktig gjeld	19 043	36 982
<b>207 152</b>	<b>237 886</b>	<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>217 058</b>	<b>247 320</b>

## NOTE 27 – KONSERNMELLOMVÆRENDE

### Mellomværende mellom foretak i samme konsern

Fordring og gjeld:

Funkis AS har et lån på kr 17,7 mill. for rehabilitering av bygg.

PaaHjul Oslo AS har ingen lån ved pr. 31.12 2023. I 2022 fikk PaaHjul Oslo AS ettergitt et lån på kr 1,9 mill. iht finansieringsavtalen med SKB. Lånet ble omgjort til EK i PaaHjul Oslo AS.

PaaHjul AS har et lån på kr 4,5 mill. til SKB pr. 31.12 2023.

KB Arbeidstiltak AS har et lån på kr 0,5 mill. til SKB, gitt som et oppstarts/arbeidskapital-lån.

Kongens AS har et lån på kr 4,4 mill til SKB.

Kirkens Bymisjon miljø AS har et oppstarts og arbeidskapitallån på 7,8 mill. til SKBO





Til styret i Stiftelsen Kirkens Bymisjon

## Uavhengig revisors beretning

### Uttalelse om årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon, som består av:

- årsregnskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon (stiftelsen), som består av balanse per 31. desember 2023, aktivitetsregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon og dets konsoliderte datterselskap (konsernet), som består av balanse per 31. desember 2023, aktivitetsregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

## Uttalelse om andre lovmessige krav

### Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 14. mai 2024

**PricewaterhouseCoopers AS**

Hans-Christian Berger  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

## Revisjonsberetning

---

### Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Berger, Hans-Christian	BANKID	2024-05-14 14:22



**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.