

Sak 17 – 2021: Styrets årsberetning for Stiftelsen Atlas-alliansen 2020

Stiftelsen Atlas-alliansen er en allianse og et samarbeid av funksjonshemmedes egne organisasjoner. Stiftelsens formål er å styrke og utvikle bistanden til funksjonshemmede i land utenfor Norge og virke som pådriver og rådgiver for myndigheter og bistandsorganisasjoner i Norge. Stiftelsen har sitt kontor i Oslo.

Funksjonshemmedes organisasjoner som har mottatt midler fra stiftelsen og/eller er aktivt engasjert i 2020 er:

- Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO)
- Norges Handikapforbund (NHF)
- Norsk Forbund for Utviklingshemmede (NFU)
- Norges Blindeforbund (NBF)
- Diabetesforbundet (DF)
- Ryggmargsbrokk - og hydrocephalusforeningen (RHF)
- Mental Helse Ungdom (MHU)

Dessuten hadde følgende organisasjoner en samarbeidsavtale og mottok midler fra stiftelsen i 2020: Stiftelsen SINTEF Helse og Stiftelsen Signo.

Som del av det nye samarbeidet «Together for Inclusion» (TOFI) mottar følgende organisasjoner midler fra Atlas-alliansen:

- Redd Barna Norge
- Plan Norge
- ADRA Norge
- KFUM/KFUK/YGLOBAL
- Strømmestiftelsen
- Naturvernforbundet
- Kirkens Nødhjelp (NCA)

Som del av TOFI-samarbeidet har følgende organisasjoner mottatt mindre tilskudd i ordningen “Small Grants” i 2020:

SOS-barnebyer, YGlobal (KFUK-KFUM), Caritas Norge, Norges Idrettsforbund, Ryggmargsbrokk- og hydrocephalusforeningen

Styret i Atlas-alliansen

Styret i Atlas-alliansen hadde i 2020 følgende sammensetning:

Styremedlemmer:

Lilly Ann Elvestad (FFO), Styreleder
Lars Ødegård (NHF), nestleder
Hedvig Ekberg (NFU)
Terje Andre Olsen (NBF)
Ann-Eli Spiten (RHF og representant for tilknyttede organisasjoner)
Nora Ingdal (Redd Barna, ekstern representant for TOFI)
Eirin Kallestad (ansattes representant)

Vararepresentanter:

Harald Kvame Hansen (FFO)
Toril Vagstad (NFU)
Svein Brodtkorb (NHF)
Arnt Holte (NBF)
Adrian Kjølø Tollefsen (Mental Helse Ungdom)
Birgit Philpson, (ADRA Norge)
Anders Hosar (ansattes representant)

Det ble avholdt 11 styremøter og behandlet 57 saker i 2020

Stiftelsens styre har etablert et rådgivende bistandsfaglig utvalg (BU) for å styrke, utvikle og kvalitetssikre faglig samarbeid og kompetanse mellom organisasjonene. I BU har alle de aktive organisasjonene av funksjonshemmede samt stiftelsene SINTEF og SIGNO anledning til å stille med en representant. Bistandsfaglig utvalg har avholdt 8 møter og behandlet 55 saker i 2019.

Redegjørelse for økonomi og fortsatt drift

Stiftelsens midler ble i sin tid brakt til veie gjennom TV-aksjonen "Et nytt liv" i NRK i 2002. Aksjonsmidlene ble i sin helhet anvendt til formålet i perioden 2002 – 2012. Stiftelsens resterende egenkapital består i formålsmidler innsamlet gjennom innsamlingsaksjonen «Et nytt liv venn» og inntekter fra Bingo-spill.

Stiftelsens egenkapital har økt med kr 568 289 og utgjør nå kr 2 216 520, hvorav kr 200.000 utgjør grunnkapitalen. Fra 2020 er den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner tatt inn i regnskapet, se note 7 i årsregnskapet. Således er driften av stiftelsen helt avhengig av finansiering fra andre inntektskilder. Stiftelsen har en rammeavtale med Norad for finansiering av bistandsarbeidet og den nødvendige administrative kostnaden for perioden 2016 – 2019, og denne avtalen er fornyet og videreført for perioden 2020-2024. Basert på denne forutsetning er det grunnlag for fortsatt drift i stiftelsen.

Stiftelsen har i 2020 hatt et totalforbruk kr 119 045 836. Årets positive aktivitetsresultat på kr. 108 523,- overføres til øvrig formålskapital. Norad krever for rammeavtalen en egenandel på midler til bistandsprosjektene på 5 %, men Norad har fjernet kravet om egenandel for samarbeidsavtalen

“Together for Inclusion”.

Stiftelsen Atlas-alliansen er medlem av Stiftelsen Innsamlingskontrollen i Norge, og er godkjent registrert i Frivillighetsregisteret i Brønnøysund. Atlas-alliansens tilskuddsgivere har godkjent all rapportering og forbruk av midler for 2019.

Likestilling og arbeidsmiljø.

Atlas-alliansen diskriminerer ikke på bakgrunn av kjønn, sosial status, alder, seksuell orientering, funksjonsevne, ekteskkelig status, politisk, etnisk og/eller religiøs tilhørighet. Ved utgangen av 2020 besto sekretariatet av 8 personer, hhv 4 kvinner og 4 menn, med Morten Eriksen som daglig leder. Det har ikke forekommet skader eller ulykker relatert til arbeidet i sekretariatet. Arbeidsmiljøet i sekretariatet vurderes som godt. Årets sykefravær har vært under 2%.

Forhold som kan påvirke det ytre miljø.

Styret kjenner ikke til forhold ved virksomheten, som har betydelig forurensende effekt på det ytre miljø. Det er derfor heller ikke iverksatt spesielle tiltak for å forhindre eller redusere negative miljøvirkninger.

Antikorrupsjonsarbeid

Atlas-alliansens sekretariat har utviklet en standard kontraktsmal for TOFI-avtalen og rammeavtalen 2020-2024 for norske partnerne og en for lokale partnerne. Kontraktene er utviklet i samråd med KPMG og økonomiansvarlig. Vedlegget til begge kontraktene inkluderer den opprinnelige kontrakten mellom Norad og Atlas-alliansen. Sekretariatet har distribuert den nye standardkontraktsmalen og avholdt et seminar om emnet til alle norske partnere. I tillegg, har sekretariatet holdt flere seminarer for lokale partnere sammen med den norske partneren som tar sikte på å forklare kontraktkravene til Norad og Atlas-alliansen i detalj.

Sekretariatet har videre videreutviklet sitt økonomiske gjennomgangsverktøy sammen med de norske Atlas-organisasjonene. Den økonomiske gjennomgangen er utvidet kraftig og gir Atlas-alliansens sekretariat grundig innsikt i alle områder av prosjektledelse og gjennomføring. Gjennomgangen er utført av sekretariatet med alle norske partnere i 2020, og oppfølgingspunkter identifisert i vurderingene er sendt ut med en dato for lukking av identifisert aksjon, og en tydelig aksjon eier.

Sekretariatet har iverksatt en omfattende gjennomgang av alle sine vanlige verktøy og prosedyrer, poengsum, risikostyring og oppfølgingsprosedyrer. Disse vil være på plass i løpet av 2021 og integrert i vår nye digitale prosjektledelsesdatabase som forventes å være i bruk innen utgangen av 2021. Målet vårt er å iverksette sterkere tiltak for å forhindre maktmisbruk og finansiering, avdekke gamle saker og avsløre nye forsøk på korrupsjon og misbruk.

Norad avsluttet arbeidet med to av Stiftelsen Atlas-alliansens varslingssaker i 2020. Norges Handikapforbund støttet Malawi Council of the Handicapped (MACOHA). En grundig revisjon avdekket svake rutiner og manglende dokumentasjon for enkelte kostnader. MACOHA har også hatt en svært mangelfull oppfølging av PODCAM. Det er Atlas-alliansens partnere som dekker mislighold som gjelder deres avtale med Atlas-alliansen.

Rammeavtalen med Norad

Stiftelsen har gjennom deltakende organisasjoners arbeid støttet 34 prosjekter i 11 land og to regioner. Hovedlandene har vært Malawi, Uganda, Zambia og Nepal. Arbeidet i den pågående avtaleperioden for 2020-2024 er konsentrert rundt fem programområder: Menneskerettigheter og påvirkningsarbeid, inkluderende utdanning, helse og rehabilitering, økonomisk utvikling, og inkludering i krise og konflikt.

Menneskerettigheter og påvirkningsarbeid (Advocacy)

- 20 av Atlas-alliansens 34 prosjekter har aktiviteter innen menneskerettighetsarbeid.
- Styrking av funksjonshemmedes organisasjoner i fattige land står sentralt i Atlas-alliansens strategi, noe som reflekteres i resultatrammeverk og rapportering.
- Andel brukt på menneskerettigheter og påvirkningsarbeid, rammeavtalen: ca. 48%

Inkluderende utdanning

- 16 av Atlas-alliansens 434 prosjekter har aktiviteter innen inkluderende utdanning.
- Formålet med dette arbeidet er å sikre at alle barn og voksne med funksjonsnedsettelse deltar i og drar nytte av utdanning. Dette er et viktig skritt og nødvendig for inkluderende utvikling for alle.
- Andel brukt på inkluderende utdanning: ca. 26% (rammeavtale)

Helse og rehabilitering

- 21 av Atlas-alliansens 34 prosjekter har aktiviteter innen helse og rehabilitering
- Tilgang til helse- og rehabiliteringstjenester er spesielt viktig for personer med funksjonsnedsettelse. Gjennom både direkte servicetilbud og henvisninger til offentlig helsetilbud arbeider Atlas-alliansen for å sikre dette.
- Andel brukt på helse og rehabilitering: ca. 14% (rammeavtale)

Økonomisk utvikling og selvstendighet

- 7 av Atlas Alliansens 34 prosjekter har aktiviteter i økonomisk utvikling.
- Personer med nedsatt funksjonsevne lever ofte i fattigdom og er avhengige av sine familier for å dekke sine daglige behov. Tilgang til økonomiske tjenester og sysselsettingsmuligheter er derfor en viktig del av Atlas-alliansens portefølje.
- Andel brukt til økonomisk utvikling: ca. 10% (rammeavtale)

Inkludering i krise og konflikt

- 2 av Atlas-alliansens 34 prosjekter har aktiviteter innen inkludering i krise og konflikt
- Personer med nedsatt funksjonsevne er særlig utsatt i krise og konflikt, og er uforholdsmessig påvirket av naturkatastrofer og i humanitære kriser. Gjennom våre prosjekter arbeider vi for at personer med funksjonshemming er bedre beskyttet i krise og konflikt.
- Andel brukt på inkludering i krise og konflikt: 2 % (rammeavtale)

“Together for Inclusion” – et banebrytende nytt partnerskap

I dette innovative strategiske partnerskapet, som vi har kalt Together for Inclusion(TOFI), har norske funksjonshemmedes organisasjoner gått sammen med noen av Norges største og mest anerkjente NGOer for å levere et banebrytende program. Together for Inclusion kombinerer rekkevidden og utviklingskompetansen til de store frivillige organisasjonene med DPOenes rettighetsbaserte tilnærming og spesifikke kunnskap. Partnerskapet setter funksjonshemmede i førersetet og tar sikte på å nå de mest marginaliserte med programmer under tre tematiske områder: Rettighetsarbeid og kapasitetsutvikling,

inkluderende utdanning, og economic empowerment i seks partnerland: Etiopia, Mosambik, Niger, Somalia, Sør-Sudan og Uganda. I tre av landene er det Atlas-organisasjoner som har lederrollen (NBF, NFU og NHF); i de tre andre er det Redd Barna og ADRA Norge som tar ledelsen. Flere av landene er nye for Atlas-organisasjonene.

Kjernen i konsortiet er et sterkt engasjement for likestilling av kvinner, menn, jenter og gutter med nedsatt funksjonsevne i alle aldre. Partnerskapet ble tildelt 277 millioner kroner i desember 2019, og etter en ny søknadsrunde tildelte Norad 217 millioner til, slik at totalen for prosjektet nå er 494 millioner kroner over fire år (2019-2022). Til tross for pandemirestriksjoner (som har vært spesielt vanskelige for utdanningsprogrammet, siden de fleste skolene har vært, og er, stengt) går partnerskapet fremover, og det finnes allerede mange gode eksempler på hvordan samarbeidet gjør at både DPOs og NGOs når flere og bredere.

Midlene brukt i TOFI-avtalen:

- Andel brukt på menneskerettigheter og påvirkningsarbeid, TOFI: ca. 45%
- Andel brukt på inkluderende utdanning: ca 43%
- Andel brukt på helse og rehabilitering: ca 0,5%
- Andel brukt til økonomisk utvikling: ca 12%

Informasjon og påvirkning

Sekretariatet har fortsatt arbeidet med informasjons-, opplærings- og politisk påvirkningsarbeid i Norge, og vi har også i 2020 sett at organisasjonene engasjerer seg i dette arbeidet. Det er spesielt lagt vekt på å formidle kunnskap om funksjonshemmedes levekår og å fremme funksjonshemmedes rettigheter i norsk utviklingssamarbeid, med debatt- og informasjonsartikler i aviser og gjennom sosiale medier.

Perspektiver på fremtidig utvikling

Atlas-alliansen har bak seg to år med sterk økt aktivitet både økonomisk, i antall samarbeidspartnere og antall ansatte. Vi har inngått tre store avtaler de siste to årene (ny rammeavtale 2020-24, samt TOFI 1 og 2, 2019-2022), som har økt årlig omsetning betraktelig. Kontraktene og midlene har kommet svært sent på året, noe som sammen med korona-pandemien gir betydelige utfordringer, både for selve programimplementeringen og for underforbruk/etterslep.

Styret er i denne sammenheng opptatt primært av kvalitet på leveransene og minimering av risiko.

Fokuset er på målgruppene og på at de får mest mulig igjen for innsats og midler. Det er videre planer for re-allokering innen land og mellom land, slik at organisasjonene i størst mulig grad kan styrke funksjonshemmedes rettigheter og organisasjoner og bedre levekår der dette er mulig.

Samtidig vil styret at Atlas-alliansen legger grunnlag for at det nye samarbeidet i "Together for Inclusion" kan videreføres som et viktig verktøy for rettighetsbasert og inkluderende utviklingssamarbeid.

Videre har Atlas-alliansen blitt invitert inn som sentral partner til Utenriksdepartementet i forberedelsen og gjennomføringen av Global Disability Summit i 2022. Styret har ambisjoner om at dette toppmøtet kan skape konkrete politiske resultater, spesielt for inkluderende bistand og humanitær innsats, samt legge grunnlaget for et bredere samarbeid mellom Atlas-alliansens organisasjoner og et bredt utvalg av funksjonshemmedes organisasjoner i det globale sør.

Annet

Sekretariatet innførte hjemmekontor for alle ansatte fra Mars 2020 for å minimere smitte, og imøtekomme Oslo kommune sitt påbud om hjemmekontor i lys av COVID 19, og legger godt til rette for ansatte kan fortsette å jobbe hjemmefra i 2021.

Styrets årsberetning for 2020 er godkjent i styremøtet 23.06.2021

Lilly-Ann Elvestad
Styreleder

Lars Ødegård
Styremedlem/nestleder

Hedvig Ekberg
Styremedlem

Terje Andre Olsen
Styremedlem

Ann-Eli Spiten
Styremedlem

Nora Ingdal
Styremedlem

Eirin Kallestad
Styremedlem

Morten Eriksen
Daglig leder

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende