

Et år for nødvendige valg

Fjorårets årsrapport beskrev en verden, en bistandsbransje og en organisasjon i endring. Sett i ettertid var det også et frempek: Gjennom 2025 har SOS-barnebyer Norge vært gjennom en omfattende om- og nedbemanning for å ruste organisasjonen for endringer vi bare har sett konturene av med blant annet omfattende kutt i bistandsmidler, et skifte mot mer lokalt ledet utvikling og ny teknologi som effektiviserer kjerneoppgaver.

Styret ønsker å rose administrasjonen for å tørre å ta modige valg og de ansatte for å stå i krevende prosesser, samtidig som de gjennom å levere godt på inntekter og politiske gjennomslag har gjort en betydelig innsats for å ivareta kjerneoppdraget: At flere barn skal få vokse opp i en familie.

Den strategiske om- og nedbemanningen ble gjennomført i første halvår. Det var nødvendig å tilpasse organisasjonen til et redusert inntektsnivå som følge av lavere overføringer fra enkelte nøkkelpartnere, og bistandskutt både i Norge og internasjonalt. Samtidig medførte overgangen til et nytt ikke-øremerket fadderprodukt, nye samarbeidsformer med programland og den akselererende teknologiske utviklingen behov for å sikre riktig kompetanse.

Organisasjonen ble tegnet opp på nytt med nye team- og rollebeskrivelser. Antall årsverk ble redusert med mer enn 25 prosent, og alle avganger ble løst gjennom sluttavtaler innenfor nøkterne, økonomiske rammer.

I tillegg til å endre sin egen organisasjon har SOS-barnebyer Norge fortsatt med å være en pådriver for det styret har ansett som et helt nødvendig reformarbeid i den internasjonale SOS-føderasjonen. Dette har vært tema på alle styremøtene over flere år, og mye ressurser er brukt for å prøve å påvirke en styringsstruktur, en oppgaveløsning, et kostnadsnivå og en transparens i tråd med det styret mener bør kjennetegne et moderne føderasjonssamarbeid innenfor bistandsfeltet.

Dessverre har styret over tid opplevd at disse endringene tar for lang tid og ikke virker å bli tilstrekkelig realisert. Mot slutten av året vedtok derfor et enstemmig styre å melde SOS-barnebyer Norge ut av føderasjonssamarbeidet. Dette har naturlig nok vært en krevende beslutning. Arbeidet med å reformere føderasjonen har pågått over år, og den manglende utviklingen er diskutert med flere deler av administrasjonen, gjennom direkte dialog med styrer i andre medlemsland, internasjonal ledelse og uavhengige fagmiljøer.

For styret ligger lojaliteten først og fremst hos målgruppa og giverne våre, der hensynet til effektiv drift, transparens og at en større andel av midlene skal gå direkte til barn og familier ble utslagsgivende for utmeldingen.

Ifølge føderasjonens statutter kan medlemmer tre ut med en oppsigelsestid på to påfølgende kalenderår. Det er styrets ønske at dette skal foregå på en ryddig og ansvarlig måte, og det ble umiddelbart tatt initiativ til dialog om hvordan denne prosessen vil se ut.

I 2025 har SOS-barnebyer Norge også endret måten vi jobber på, gjennom en svært vellykket konvertering av alle øremerkede barne- og byfadderskap. Dette ble sluttført i desember 2025 med et frafall langt under det vi hadde forventet. Sammen med et svært høyt antall nyrekruttede støttespillere rundet vi derfor av året med en positiv verdiutvikling for fadderporteføljen. Det samles nå i hovedsak inn ikke-øremerkede midler som gis gjennom direkte avtaler med partnerland, slik at de kan utvikle de tiltakene som har mest effekt i deres lokale kontekst. Det betyr også at ingen av prosjektene SOS-barnebyer Norge støtter blir påvirket av utmeldingen. Formålet til SOS-barnebyer Norge står fast. Det nettopp for å oppfylle det, at vi prioriterer å flytte ressursene våre fra et internasjonalt sekretariat i Østerrike til å være tettere på barna og familiene og styrke de lokale aktørene som er best posisjonert for å utrette en forskjell for målgruppa. Det er utarbeidet en egen impact-strategi som tydeliggjør hvilken effekt vi ønsker å oppnå med våre midler, midler som tilgjengeliggjøres med tydelige kriterier slik at aktører både i og utenfor SOS-samarbeidet kan søke. Dette er den type strukturelle grep styret mener at både andre organisasjoner og norske myndigheter må tørre å ta dersom vi mener alvor med lokalt ledet utvikling.

Organisasjon og virksomhet

Styret

Styret i SOS-barnebyer Norge består av tre menn og tre kvinner: Frode Hvattum (styreleder), TC Høiseth, Esquil Pedersen, Grethe Bergly, Cathrine Kaasen Conradi, og Cicilie Romundstad Asbøll.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og generalsekretæren for deres mulige ansvar overfor stiftelsen og tredjepersoner.

Administrasjonen

SOS-barnebyer Norge benyttet i 2025 568,1 millioner kroner til formålsaktiviteter som utgjorde 80,9 prosent av forbrukte midler. Administrasjonskostnadene, etter at felleskostnadene er fordelt, endte på 5,7 millioner kroner og ga en administrasjonsprosent på 0,8 prosent.

Økonomiske hovedlinjer

Kapitalforvaltning

SOS-barnebyer Norges midler skal forvaltes med en langsiktig investeringsstrategi og med fokus på bærekraftige investeringer. I tillegg skal investeringene være i henhold til våre etiske

retningslinjer for kapitalforvaltning, og følger de samme retningslinjene som Statens pensjonsfond utland.

SOS-barnebyer Norges verdipapirportefølje hadde en markedsverdi på 412,5 millioner kroner per 31.12.2025, hvorav aksjer utgjorde 163,6 millioner kroner. 2025 ga en avkastning på 19 millioner kroner, mot 40,8 millioner kroner året før.

Likviditet

SOS-barnebyer Norge hadde en likviditetssituasjon med til sammen 110,9 millioner kroner i bankinnskudd per 31.12.2025, i tillegg til bundne innskudd 60,4 millioner kroner.

For 2025 endte aktivitetsregnskapet på minus 41,7 millioner kroner, mot et negativt resultat på 20,6 millioner kroner i 2024. Formålskapitalen var ved årets slutt 588,2 millioner kroner.

Risiko og usikkerhet

Styret vurderer at organisasjonens vesentligste risiko knytter seg til utviklingen i internasjonal bistandsfinansiering, herunder kutt i bistandsmidler og økt konkurranse om midler, samt avhengighet av enkelte større inntektskilder.

Omstillingen i 2025 er et tiltak for å tilpasse organisasjonen til disse endringene og styrke den finansielle robustheten. Styret vurderer at organisasjonen har tilfredsstillende internkontroll og økonomistyring.

Internkontroll og antikorrupsjon

Ferdigbehandlede økonomisaker

SOS-barnebyer Norge offentliggjør rutinemessig hvert år avsluttede saker om økonomisk mislighold og andre kritikkverdige forhold i våre hovedsamarbeidsland. I 2025 ble én alvorlig sak i Malawi ferdigbehandlet. Saken gjaldt svindel knyttet til rehabilitering av toalett- og sanitæranlegg ved to barneskoler i Blantyre. Den endelige granskingen konkluderte med svindel tilsvarende 265 084 kroner, hvorav Norads andel utgjorde 148 447 kroner. Det ble ikke funnet bevis på ansattes medvirkning, men granskingen avdekket grov uaktsomhet i oppfølgingen av leveransen. SOS-barnebyer Norge må tilbakebetale Norads andel.

SOS-barnebyer Norge mottok ingen varsler knyttet til beskyttelse av barn og unge i 2025.

Antikorrupsjon

Arbeidet med antikorrupsjon og forebygging av økonomiske misligheter er en integrert del av SOS-barnebyer Norges internkontroll. Varler og mistanker om kritikkverdige forhold følges opp løpende for å avklare fakta, vurdere svakheter i internkontrollen og iverksette nødvendige tiltak. SOS-barnebyer Norge deltar fortsatt i det globale antikorrupsjonsnettverket i SOS-føderasjonen og er også medlem av antikorrupsjonsnettverket blant sivilsamfunnsorganisasjoner i Norge. Deltakelsen bidrar til erfaringsutveksling, kompetansebygging og videreutvikling av

organisasjonens arbeid med forebygging og oppfølging av økonomiske misligheter og andre kritikkverdige forhold.

Arbeidsmiljø, likestilling og mangfold

Arbeidsmiljø

Gjennomsnittsalderen i organisasjonen var 46,2 år, med flest ansatte i aldersgruppen 30–39 og 40–49 år. Sykefraværet var 5,46 prosent, og det ble rapportert 36,13 dagsverk fravær grunnet syke barn. Vi har hovedsakelig faste heltidsstillinger og ingen ufrivillig deltidsansatte. I 2025 hadde fire ansatte redusert stillingsprosent og tre hadde midlertidige engasjementer eller vikariater.

De ansattes medvirkning ivaretas gjennom Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget (SAMU) og gjennom de ansattes fagorganisasjon Negotia.

SOS-barnebyer Norge er sertifisert som miljøbedrift av Stiftelsen Miljøfyrtårn, og driver ikke virksomhet som forurensrer miljøet.

Tilstand for kjønnslikestilling

I 2025 var 78 prosent av våre ansatte kvinner. Kjønnfordelingen viste 25 prosent menn i lederteamet, og 50 prosent blant mellomlederne. Gjennomsnittlig årslønn for menn var 7,24 prosent høyere enn for kvinner. Median årslønn viste en forskjell på 4 prosent i favør av menn. Vi overvåker lønnsutviklingen for å sikre at lønnsforskjeller skyldes stillingsnivå og ansvarsområde, ikke kjønn. Som følge av reduksjon i antall ansatte i forbindelse med nedbemanning og omstilling, har sammensetningen av nøkkelroller endret seg. Dette påvirker lønnsbildet når dette ses opp mot organisasjonens samlede kjønnsbalanse.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

SOS-barnebyer arbeider kontinuerlig for å fremme en inkluderende kultur der alle ansatte behandles med respekt og likeverd. Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver for alle, uavhengig av bakgrunn, kjønnsidentitet- og uttrykk, funksjonsnedsettelse, legning, kjønn og religion.

Gjennom pulsmålinger kartlegger vi mangfold og inkludering, og konkrete tiltak iverksettes basert på resultatene. Vi har en anonym varslingskanal for å sikre at ansatte kan oppleve trygghet i å varsle, og vi har jobbet med å tydeliggjøre våre interne varslingsrutiner for å sikre at alle medarbeidere kjenner til disse.

Vi har identifisert følgende risikoer og utfordringer gjennom våre pulsmålinger: Det har vært behov for å øke kunnskap om diskriminering og forskjellsbehandling, samt våre interne varslingsrutiner. Vi har en ubalanse i kjønnfordelingen på arbeidsplassen, som vi må ta hensyn til i fremtidige rekrutteringsprosesser. Pulsmålingene viste at vi fortsatt kan jobbe med å utvikle samarbeid på tvers, samt lagånd på arbeidsplassen.

Iverksatte tiltak:

- Det er innført jobbanalyser i rekrutteringsprosessen for å sikre objektive og rettfærdige ansettelsesprosesser. Søknader vurderes av to eller flere, og ved stillinger hvor vi har overvekt av kvinner, oppfordrer vi menn til å søke. Organisasjonen benytter også

personlighetstester og evnetester i rekrutteringsprosessen for å sikre en kompetansebasert vurdering av kandidater.

- Spørsmål om mangfold og inkludering er inkludert i vår hovedpulsmåling, som gjennomføres to ganger i året. Dette for å sikre helhet og systematikk i tiltak knyttet til dette arbeidet.
- Varslingsrutiner er tydeliggjort og opplæring er gjennomført for alle ledere. Varslingskanalen gjør det mulig for arbeidsgiver å kommunisere anonymt med varsler.

SOS-barnebyers arbeid med åpenhetsloven

SOS-barnebyer Norge er omfattet av åpenhetsloven og har etablert rutiner for å sikre etterlevelse av lovens krav. Rutinene ble gjennomgått og oppdatert i 2024.

Aktsohmetsvurderinger gjennomføres i tråd med lovens bestemmelser, og vurderinger knyttet til åpenhetsloven inngår som en fast del av alle avtaleprosesser. Det er innarbeidet eget avsnitt om åpenhetsloven i selskapets kontraktsmaler, både ved nye avtaler og ved reforhandling av eksisterende avtaler.

Det er i rapporteringsperioden ikke avdekket avvik. Selskapets redegjørelse etter åpenhetsloven publiseres på selskapets nettsider innen 30. juni.

Stiftelsen SOS-barnebyer

Styret har ikke kjennskap til inntrådte forhold som påvirker bedømmelsen av regnskapet for 2025. Regnskapet for 2025 er gitt under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Styret anerkjenner at det har vært et krevende og ekstraordinært år for administrasjonen, og er både takknemlig og imponert over organisasjonens høye aktivitet, resultater og endringsvilje. Styret vil uttrykke en stor takk til alle frivillige og ansatte i SOS-barnebyer Norge for et år med solid innsats.

Oslo, 31.12.2025 / 28.04.2026



Frode Hvattum



TC Høiseth



Eskil Pedersen



Grethe Bergly



Cathrine K. Conradi



Cicilie Romundstad Asbøll