

2023 Styrets beretning

SOS Children's Villages International er den internasjonale føderasjonen av SOS-organisasjoner i 136 land og territorier. For SOS-barnebyer Norge er det viktigste vi gjør å samle inn penger til programmer for barn og familier i våre partnerland.

Gjennom et økonomisk utfordrende 2023 har styret derfor støttet administrasjonen i å stabilisere inntektene i Norge, forberede et større teknologiløft og være en pådriver for å endre finansieringsstrømmene internt i føderasjonen. Dette har vært, og vil fortsatt være, et krevende arbeid.

Endringene av finansieringsstrømmene handler om å endre maktbalansen i føderasjonen, og gi mer handlingsrom lokalt for de som sitter nærmest de barna og familiene vi er til for. Et slikt behov for å revidere føderasjonens styringsstruktur er påpekt i flere eksterne gjennomganger, sist fra en uavhengig ekspertkommisjon våren 2023.

Styret har støttet administrasjonen, ved generalsekretær, i å følge opp de internasjonale endringsprosessene som anses kritiske for føderasjonen. Det er opprettet ny rolle som assisterende generalsekretær som tar et større ansvar for hjemlige forhold.

I 2023 utgjorde det samlede bidraget fra SOS-barnebyer Norge til SOS-barnebyer internasjonalt 567,3 millioner kroner – mot 586,9 millioner i 2022.

I tråd med føderasjonens 2030-strategi og målet om å nå flere barn via forebyggende styrking av familier og lokalsamfunn nådde vi:

- 549 800 barn, unge og familier gjennom forebyggende familiestyrking
- 69 000 barn i alternativ omsorg
- 1 385 800 barn, unge og familier med nødhjelp

Program

Internasjonalt

SOS-barnebyer Norge har i 2023 aktivt støttet våre samarbeidsland i gjennomføringen av den globale strategien om å endre programmene for å nå flere barn. Dette innebærer en overgang fra de tradisjonelle barnebyene til helhetlige programmer som særlig fokuserer på forebygging i familier og lokalsamfunn, og kontekstrelevant alternativ omsorg.

Samtidig gjorde et sammenfall av kriser det nødvendig å styrke innsatsen på det humanitære både i Afrika og Europa. Mot slutten av året brøt det også ut en krig i Midtøsten med store konsekvenser for barn i vår målgruppe.

I tillegg til fadderbidragene som går til SOS-barnebyers program over hele verden, har SOS-barnebyer Norge et spesielt finansieringsansvar for program i elleve hovedsamarbeidsland: Malawi, Zambia, Tanzania, Mosambik, Zimbabwe, Angola, Nigeria, Eswatini, Peru, Kosovo og Vietnam.

Østlige og sørlige Afrika

Gjennom året har vi jobbet tett med vårt regionskontor i østlige og sørlige Afrika (ESAF) og samarbeidsland i regionen om deres lokalutviklede strategier. Samtidig som de skal gjennom

betydelige endringer, påvirkes de av svært vanskelige økonomiske tider med reduserte inntekter og høy inflasjon. Arbeidet med å snu programporteføljen har begynt å vise resultater. Det er iverksatt planer for økt satsing på forebyggende familiestyrking og reintegrering av barn fra barnebyene.

Humanitært arbeid

SOS-barnebyer Norge har i 2023 vært en pådriver og bidragsyter til å profesjonalisere det humanitære arbeidet i føderasjonen. Dette omfatter både utvikling av en humanitær strategi for føderasjonen og å styrke medlemslandenes arbeid med katastrofeberedskap og -respons, og er nødvendig ettersom flere land stadig rammes av ulike klimarelaterte katastrofer og andre kriser og konflikter. Sammen med aktuelle medlemsland har vi utviklet og finansiert innovative programmer for matsikkerhet, og faglig og finansielt støttet det humanitære arbeidet i flere land.

Ukraina

Før fullskalainvasjonen var SOS-barnebyer i Ukraina etablert to steder i landet. Gjennom støtte fra blant andre SOS-barnebyer Norge, har de nå åtte permanente sosialsentre, en rekke mobile helsesentre med særlig fokus på psykisk helsehjelp til barn og omsorgspersoner og utstrakt samarbeid med lokalbaserte partnere spredt over hele landet. SOS-barnebyer samarbeider med ukrainske myndigheter om gjenforening av barn fra de okkuperte områdene i øst.

Gjennom alt fra akutt nødhjelp til mental helsehjelp og etableringsstøtte har SOS-barnebyer Ukraina nådd 325 000 barn, unge og familiene deres. SOS-barnebyer Norge jobber opp mot norske myndigheter, privatgivere og næringsliv om å synliggjøre behov og effekt av tiltak.

Israel - Palestina

SOS-barnebyer Israel og SOS-barnebyer Palestina utarbeidet en felles nødhjelpsappell etter angrepet fra Hamas den 7. oktober og den påfølgende krigføringen i Gaza. Hovedfokus er den akutte humanitære krisen i Gaza, men også langsiktig traumebehandling inngår i arbeidet SOS-barnebyer Norge samler inn penger til.

Nasjonalt

SOS-barnebyer Norge jobber også nasjonalt med programutvikling og politisk påvirkning. Basert på vår kunnskap og internasjonale erfaring samarbeider vi med kommuner og andre om å utvikle og spre praktiske modeller som skal bidra til at flere barn får en trygg oppvekst og god omsorg.

I familiestyrkingsprogrammet *Familiepartner* jobber dedikerte familiepartnere fra barnevernstjenesten sammen med familier over tid, som et hjelpetiltak for å forebygge omsorgsovertakelse.

I *SAMMEN*-prosjektene er barn og unge selv med på å bestemme aktivitetene som gjøres, blant annet for å sørge for at barn og unge som har flyktet til Norge får nettverk og jevnaldrende venner.

I 2023 har vi også igangsatt tre nye programmer sammen med flere kommuner og bydeler. De nye programmene skal gi ungdom *bedre inngang til voksenlivet*, *minske konfliktnivået* mellom foreldre som blir fratatt omsorgen og barnevernstjenestene, og bli et foregangsprosjekt på *fosterhjem* i kommunen – med involvering av barnets slekt og nettverk som et nøkkelelement. Vi leverte metode for bedre rapportering fra barnevernet til lokalpolitikere, med stor grad av barns medvirkning.

Alle våre programmer i Norge er finansiert av offentlige myndigheter eller stiftelser. Arbeidet innenfor politikkområdet omtales nærmere i neste kapittel.

Posisjon

Alle barn skal vokse opp i en familie, og aller helst sin egen. Det er kjernen i posisjoneringen som følger endringene av programportefølje og finansieringsstrukturer. Mer enn «bare» barnebyene og barnefadderskapet, jobber vi praktisk og politisk for at flere barn skal få oppfylt retten til god omsorg. Vi har utviklet en ny kanalstrategi og revidert kommunikasjonsplattformen for å ivareta ulike hensyn til informasjon, påvirkning, lojalitet og rekruttering blant de forskjellige målgruppene. Prioritet er gitt den store giverbasen som skal være med oss gjennom denne endringen, og hjemlige politiske myndigheter som kan påvirke barn i vår målgruppe gjennom utviklingspolitikken.

Flere krevende saker har også fordret åpen og god dialog med givere, partnere, myndigheter og andre interessenter: Suspensjonen av SOS-barnebyer Russland, avslutning av engasjementet i Vietnam og fremleggingen av den eksterne spesialkommisjonens rapport.

SOS-barnebyer Russland ble suspendert av føderasjonen som følge av usikkerhet rundt deres rolle i ivaretagelse av ukrainske barn fra de okkuperte områdene, samt bruk av barnebyene i propagandaøyemed. SOS-barnebyer Norge hadde da allerede stoppet alle overføringer til Russland, og flyttet aktuelle givere over til andre områder.

Politisk har vi jobbet målrettet mot innretningen av hjelpepakken for Ukraina (Nansen-programmet). Her har vi særlig løftet behovet for å støtte Ukraina med oppbygging av et effektivt barnevern som også bidrar til å forebygge at barn mister omsorg, samt viktigheten av å styrke sivilsamfunnet ved å kanalisere støtten gjennom lokale aktører.

Vi har videre jobbet med å synliggjøre barn som er alene i norsk humanitærpolitikk, gjennom blant annet møter med den norske delegasjonen til FN i Genève og som medarrangør av Oslo-konferansen om beskyttelse av barn i konflikt med deltakelse fra SOS-barnebyer Somalias nasjonaldirektør.

Nasjonalt har vi løftet barnefattigdommen i Norge og konsekvensene for familiers omsorgsevne. Vi har jobbet med politisk ledelse i barne- og familiedepartementet gjennom innspillmøter og programbesøk i kommuner, og vært i dialog med kommunepolitikere over hele Norge i tilknytning valget og vår kartlegging «100 hull» om systemsvakheter innenfor oppvekstsektoren.

Frivilliggruppen UngSOS fikk administrativ bistand for å styrke sin organisasjon og politiske engasjement.

Innsamling

2023 har vært et krevende år for innsamlingsarbeidet, med økte utgifter for husholdningene og et næringsliv der man har sett negativ utvikling for mange sektorer.

SOS-barnebyer Norge har likevel levert svært gode tall med samlede inntekter på 742,6 millioner kroner, mot 746,9 millioner kroner i 2022 som var et spesielt år med store enkeltdonasjoner knyttet til krigen i Ukraina. Dette er også gode år i historisk sammenheng.

De største inntektene kommer fra fadderinntekter (353,4 millioner kroner) der en langvarig nedadgående trend flatet noe ut i 2023, partnerskapet med Heimstaden (120,4 millioner kroner) og Postkodelotteriet (58,1 millioner kroner).

SOS-barnebyer har arv og testamentariske gaver som ett av hovedsatsingsområdene innen privatmarkedet. Det var derfor gledelig å se at vi satte ny rekord for dette langsiktige arbeidet med 42,3 millioner kroner.

Privatmarked

Sentralt gjennom året har vært utvikling av de mer fleksible fastgiverkonseptene SOS-fadder og katastrofefadderskap. Fra 1. januar 2024 erstatter disse barnefadder og byfadder i all rekruttering. Med bakgrunn i dette vil det i årets rapport, og framover, bli oppgitt totalen av faste donasjonsavtaler som for 2023 var 113 515, mot 119 206 i 2022.

Vi har videre jobbet med personalisering av innhold rettet mot eksisterende givere for å styrke lojalitet og forebygge frafall. Nedgangen i antall faste givere har flatet ut, mens vi har opplevd betydelig nedgang i sporadiske gaver knyttet til aksjonsløpet.

Relasjonsmarked

Samlede inntekter for relasjonsmarkedet for 2023 endte på 153 millioner kroner, mot 186 millioner i 2022.

Fornyede avtaler

Avtaler med store partnere som Aktiv, Moelven, Elkjøpfondet, Espira, Fagforbundet og Politiets Fellesforbund er alle fornyet, på samme nivå eller mer.

Heimstaden

Heimstaden er den største partneren for SOS-barnebyer Norge. I juni ble det fastsatt en donasjon over de kommende to år på henholdsvis 6,5 (2024) og 5 millioner euro (2025). Dette er nedgang fra 2023-nivået som innebærer en endring av programporteføljen og mer spisset innsats i østlige og sørlige Afrika. Heimstaden-eier Fredensborg har også donert gratis husleie til SOS-barnebyer Norge i den tidligere amerikanske ambassaden.

Postkodelotteriet

Det humanitære lotteriet Postkodelotteriet er en svært viktig inntektskilde for SOS-barnebyer Norge. Totalt mottok vi 58,1 millioner kroner i frie midler i 2023, som blant annet kan brukes til programmer vi ikke har øremerkede midler til.

Grieg Foundation

Grieg Foundation støtter SOS-barnebyers arbeid med familiestyrking og psykisk helse i Malawi, likestilling og jenteutdanning i Eswatini og Nigeria, og globalt. I 2023 utgjorde støtten 7 millioner kroner, i tillegg til at det ble gitt en donasjon på 10 millioner kroner til Ukraina og 1,5 millioner kroner til nødhjelpsspillet fra SOS-barnebyer Palestina og Israel.

Støtte fra organisasjoner

I 2023 mottok SOS-barnebyer over 10 millioner kroner fra organisasjoner. Dette inkluderer 8 millioner kroner fra Fagforbundet sentralt, enkeltgivere og fagforeninger, til Fagforbundets langsiktige engasjement i SOS-barnebyer Angola.

Støtte fra andre

Stiftelsen Signe Marie inngikk en ny toårig avtale med SOS-barnebyer for 2023 og 2024 til en verdi på fire millioner kroner til støtte for familieprogrammene i Malawi og Zimbabwe samt, nødhjelp.

Støtte fra norske myndigheter

Norad støttet SOS-barnebyer med to flerårige avtaler som utgjør 24 millioner kroner årlig. I tillegg mottar vi støtte fra Operasjon Dagsverk til et prosjekt for å fremme mental helse i Uganda på om lag 1,5 millioner kroner årlig.

Øvrig

Måling av resultater og endring

SOS-barnebyer Norge har fortsatt støtten til systemutvikling i hele føderasjonen for å kunne innhente, rapportere og dokumentere resultater av vårt arbeid gjennom føderasjonsprosjektene Evidence 4 Change og Connect SOS. Alt vi nå gjør av programutvikling er knyttet opp mot disse systemene slik at resultatdokumentasjon forbedres og styrkes. Som del av arbeidet med å bedre programkvalitet og sikre effektiv oppfølging og ansvarliggjøring i alle ledd, har SOS-barnebyer Norge ledet en kapasitetsgjennomgang av SOS-barnebyers regionskontor i Asia med rapportframlegging i Bangkok i februar.

Spesialkommisjonens rapport

I juni publiserte The Independent Special Commission (ISC) sin rapport som bekrefter tidligere omtalte funn av historisk urett begått i SOS-barnebyer. Kommisjonen ble oppnevnt av føderasjonen i kjølvannet av den SOS-barnebyer Norge-initierte Wiersholm-rapporten fra 2021. I tillegg til å gå gjennom funnene fra Wiersholm, har kommisjonen anbefalt tiltak og vurdert hvordan disse er fulgt opp.

Rapporten peker på svakheter i føderasjonens styringsstruktur som SOS-barnebyer Norge er aktivt involvert i å reformere. Målet er at beslutningsmyndighet desentraliseres og flyttes nærmere de barna og familiene vi er til for. Slik vil de enkelte landene stå friere til å gjennomføre de tiltak mot familieseparasjon som er mest effektive i deres lokale kontekst.

Ferdigbehandlede økonomisaker

SOS-barnebyer Norge offentliggjør rutinemessig hvert år alle avsluttede saker om økonomisk mislighold i våre hovedsamarbeidsland. Fem saker er avsluttet.

Varslingssaken i Zambia opprettet hos Norad i august 2021 ble formelt avsluttet i mars 2023. SOS-barnebyer Norge måtte betale tilbake 988 603 kroner til Norad basert på utregninger av midler som er blitt underslått, og SOS-barnebyer Zambia ble tatt ut av Norad-avtalen. SOS-barnebyer Norge følger opp videre med SOS-barnebyer Zambia og regionskontoret for østlige- og sørlige Afrika. SOS-barnebyer Zambia har nå ansatt en ny nasjonaldirektør som skal utvikle organisasjonen videre etter oppryddingen.

En ansatt i SOS-barnebyer Malawi ble avskjediget etter å ha stjålet penger og inventar fra det lokale kontoret i Ngabu. Saken ble varslet Norad som fremsatte krav om tilbakebetaling av 230 euro for deres andel av de misligholdte midlene.

Seks ansatte i SOS-barnebyer Uganda forfalsket kvitteringer for hotellopphold for til sammen 1 118 euro. De ansatte innrømmet forholdet og trakk seg fra sine stillinger. Pengene er tilbakebetalt gjennom trekk i sluttlønnen til de ansatte.

To eldre saker fra Filippinene og Kosovo fra 2018 og 2019 ble også avsluttet.

Antikorrupsjon

På grunn av bedre kontrollrutiner og systematiske gjennomganger, og med god støtte fra regionskontoret for østlige- og sørlige Afrika, er det avdekket flere tilfeller av mangel på god økonomistyring og uansvarlig ledelse. SOS-barnebyer Norge arbeider nå tett med regionskontoret

om oppfølging av flere risikoland, deriblant Eswatini, der vi har varslet frys av midler på grunn av risiko knyttet til manglende rolleforståelse og ansvarlig ledelse.

Vi har også mottatt en evalueringsrapport fra Vietnam som peker på tilsvarende utfordringer med ansvarlig ledelse og mangel på etterlevelse av SOS-føderasjonens retningslinjer. SOS-barnebyer Norge har gjennomført en styrt utfasing av vårt engasjement i landet, i tett samarbeid med SOS-barnebyer Vietnam og andre donorer.

Administrasjon og økonomi (organisasjonen)

Styret

Styret i SOS-barnebyer Norge består av fem kvinner og tre menn: Frode Hvattum, Elisabeth Grieg, TC Høiseth, Monica Haugen, Eskil Pedersen, Cathrine Kaasen Conradi, Maren Frogner Werner og Kjersti Movold.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og generalsekretæren for deres mulige ansvar overfor stiftelsen og tredjepersoner.

Administrasjonen

SOS-barnebyer Norge benyttet i 2023 574,9 millioner kroner til formålsaktiviteter som utgjorde 86,8 prosent av forbrukte midler. Administrasjonskostnadene, etter at felleskostnadene er fordelt, endte på 4,6 millioner kroner og ga en administrasjonsprosent på 0,7 prosent.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

Vi i SOS-barnebyer arbeider kontinuerlig for å fremme en inkluderende kultur der alle ansatte behandles med respekt og likeverd. Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver for alle, uavhengig av bakgrunn, kjønnsidentitet- og uttrykk, funksjonsnedsettelse, legning, kjønn og religion.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

I 2023 har vi hatt en overvekt av kvinnelige ansatte, som utgjorde 75 prosent av vår arbeidsstyrke. Denne skjevheten gjenspeiles også i lederteam, der 28,57 prosent var menn. På mellomledernivået er 50 prosent menn. Gjennomsnittsalderen blant våre ansatte var konsentrert mellom 30 og 59 år, med færre ansatte i aldergruppene 20-29 år og 60-69 år. Sykefraværsprosenten var 5,5 prosent, og det ble rapportert 37 dagsverk fravær grunnet syke barn. Vi har hovedsakelig faste heltidsstillinger, med unntak dersom ansatte søker om redusert stilling av sosiale, helsemessige eller andre årsaker. I 2023 hadde vi syv ansatte i redusert stillingsprosent og fire i midlertidige engasjementer eller vikarstillinger. Turnover-rate lå på 16,4 prosent, hvorav tre av disse var midlertidige kontrakter.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hinder for likestilling

Vi har iverksatt flere strategier og tiltak for å fremme likestilling og motvirke diskriminering i SOS-barnebyer. Dette inkluderer opprettelsen av en mangfoldsgruppe sammensatt av representanter fra ulike deler av organisasjonen, inkludert ledelsen. Vi gjennomfører fokuspulser som direkte omhandler mangfold og inkludering, etterfulgt av konkrete tiltak. Temaer knyttet til mangfold og inkludering tas også opp i våre forum: Teamledersamlinger, ledermøter og Arbeidsmiljøutvalget. Vi oppfordrer alle våre ansatte til å si ifra eller varsle dersom de opplever eller er vitne til uakseptable situasjoner. Vi har også opprettet en anonym varslingskanal internt, der vi kan ha dialog med varsler digitalt.

Hvilke risikoer har vi oppdaget/identifisert

Vi har identifisert følgende risikoer og utfordringer gjennom våre pulsmålinger: Det er behov for å øke kompetansen og bevisstheten rundt mangfold og inkludering blant våre ansatte, da spesielt med tanke på å håndtere ubeviste fordommer. Enkelte ansatte rapporterer om utfordringer knyttet til psykologisk trygghet på arbeidsplassen, inkludert følelsen av å ikke kunne uttrykke alternative synspunkter fritt. Vi ser også en ubalanse i kjønnsfordelingen på arbeidsplassen, som vi må ta hensyn til i fremtidige rekrutteringsprosesser. Pulsmålingen viste at vi kan jobbe med å utvikle samarbeid på tvers og lagånd på arbeidsplassen.

Iverksatte tiltak

For å møte utfordringene og risikoene identifisert ovenfor, har vi iverksatt flere tiltak som er egnet for å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold:

- Styrket kompetansen i HR innen mangfold og inkludering.
- Innført jobbanalyser i rekrutteringsprosessen for å sikre objektive og rettferdige ansettelsesprosesser.
- Etablert en tydelig varslingsrutine og gjennomført opplæring med alle ledere, for å sikre at ansatte kan melde inn uønskede hendelser på en forsvarlig måte.
- Etablert en anonym varslingskanal via vårt pulsmålingsverktøy, som også gjør det mulig å kommunisere med anonym varslers gjennom systemet.
- Jobbet systematisk med å formidle organisasjonens ståsted når det kommer til inkludering og diskriminering i våre felles møter, gjennom teamledere og gjennom retningslinjer.
- Gjennomført ulike bevisstgjøringsinitiativer, inkludert foredrag fra FRI «rosa kompetanse arbeidsliv» og anskaffelse av e-læringskurs gjennom Catalyst.

Før implementering av tiltak, diskutere vi og sparrer med mangfoldgruppen og tillitsvalgte for å innhente et bredere perspektiv og sikre at vi treffer med tiltakene vi igangsetter.

De ansattes medvirkning ivaretas gjennom Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget (SAMU) og gjennom de ansattes fagorganisasjon Negotia.

SOS-barnebyer Norge er sertifisert som miljøbedrift av Stiftelsen Miljøfyrtårn, og driver ikke virksomhet som forurensar miljøet.

Likviditet

SOS-barnebyer Norges midler skal forvaltes med en langsiktig investeringsstrategi og med fokus på bærekraftige investeringer. I tillegg skal investeringene være i henhold til våre etiske retningslinjer for kapitalforvaltning, og følger de samme retningslinjene som Statens pensjonsfond utland. SOS-barnebyer Norges verdipapirportefølje hadde en markedsverdi på 353,9 millioner kroner per 31.12.2023, hvorav aksjer utgjorde 142,9 millioner kroner. 2023 ga en avkastning på 36,2 millioner kroner, mot et tap på 19,4 millioner kroner året før.

SOS-barnebyer Norge hadde en likviditetssituasjon med til sammen 147,1 millioner kroner i bankinnskudd per 31.12.2023, i tillegg til bundne innskudd 37,6 millioner kroner. Dette er tilfredsstillende med tanke på behovet i den underliggende driften. Til tross for høye programkostnader, var det også et rekordhøyt år på inntektssiden, som igjen førte til et positivt aktivitetsresultat. For 2023 endte det på 79,9 millioner kroner, mot 12 millioner kroner i 2022. Formålskapitalen var ved årets slutt 650,5 millioner kroner.

Nye kontorlokaler

SOS-barnebyer Norge flyttet inn i nye lokaler i den gamle amerikanske ambassaden 1. november. Lokalene disponeres vederlagsfritt i 10 år som en donasjon fra huseier Fredensborg. Kombinasjonen med hjemmekontor og faste dager på kontoret fungerer fint.

Porteføljestyling

SOS-barnebyer Norge har gjennom året jobbet med tre større tverrgående prosjekter knyttet til nytt CRM-system, ny nettside og overgangen fra barnefadderskap. Disse er underlagt en porteføljestyrimodell som sikrer enkel, transparent, helhetlig og uniform innsikt i hvert prosjekt.

SOS-barnebyers arbeid med åpenhetsloven

10. juni 2021 ble åpenhetsloven vedtatt i Stortinget. Loven setter strengere krav til virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den krever at større virksomheter gjør aktsomhetsvurderinger knyttet til dette, og i tillegg offentliggjør en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene og besvarer informasjonskrav fra allmennheten.

SOS-barnebyer Norge har utarbeidet policy og retningslinjer for å svare ut de kravene loven stiller, og er i gang med implementering internt i organisasjonen. En egen nettside er under utvikling for å møte kravet om åpenhet rundt dette arbeidet. Arbeidet med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess og må sees opp mot allerede eksisterende policyer og retningslinjer som er styrende for vårt arbeid både internt, internasjonalt og opp mot samarbeidspartnere og leverandører. De viktigste er Child protection policy, Anti-fraud and corruption guidelines, Good Management and accountability quality standards, Code of conduct og Statement on prevention and protection against sexual harassment, exploitation and abuse.

I skrivende stund

Styret i SOS-barnebyer Norge har så langt i 2024 både gjennom regulære møter og løpende dialog med administrasjonen hatt en særskilt oppmerksomhet rettet mot arbeidet med å reformere føderasjonens styringsstruktur. Dette er krevende prosesser som involverer interessenter både på nasjonalt, regionalt og internasjonalt nivå. En snarlig effektivisering og demokratisering skal oppnås samtidig som man gjennomfører omfattende programendringer, og et sammenfall av globale kriser gir økte behov for SOS-barnebyers målgruppe.

Videre jobber styret med administrasjonen om forbedret effektmåling for SOS-barnebyer Norges virksomhet og internasjonale finanseringsbidrag. Dette henger sammen med endringen av programporteføljen for å nå flere barn som igjen påvirker giverprodukter og sammensetningen av fadderbasen i Norge.

Innføringen av nytt CRM-system har gitt utfordringer både på fremdrifts- og kostnadssiden, og er noe styret vil fortsette å følge gjennom implementering.

Stiftelsen SOS-barnebyer

Styret har ikke kjennskap til inntrådte forhold som påvirker bedømmelsen av regnskapet for 2023. Regnskapet for 2023 er gitt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret anerkjenner at det har vært et krevende og ekstraordinært år for administrasjonen, og er både takknemlig og imponert over organisasjonens høye aktivitet, resultater og endringsvilje. Styret vil uttrykke en stor takk til alle frivillige og ansatte i SOS-barnebyer Norge for et år med solid innsats.

Oslo, 31. desember 2023 / Oslo, 13. juni 2024



Frode Hvattum



Eskil Pedersen



TC Høiseth



Grethe Bergly



Cicilie Romundstad Asbøll



Cathrine K. Conradi

Monica Haugen

Jonny Ternlind



Sissel Aarak

