



ÅRSBERETNING 2024

Årsberetningen for 2024 gir en helhetlig oversikt over Sabona Trusts arbeid for å styrke utdanning og helse i Nord-Matabeleland, som Sabona Norge støtter. Sponsorprogrammet har tatt viktige steg for å utjevne ulikheter knyttet til utdanningstilgang for barn i fattigdom, og sørget for skolegang i både grunn - og videregående skole. Rapporten viser innskrivningstall, faglig utvikling og hvilken effekt nyskapende læringsverktøy som Leap Learning Labs har hatt. Den belyser også hvor viktig matsikkerhet er for skoleoppmøte og læringsutbytte, samtidig som den setter søkelys på helseutfordringer i lokale klinikker. Gjennom samarbeid med lokalsamfunn og målrettede tiltak fortsetter Sabona Trust sitt arbeid for å skape arbeidsplasser, skape bærekraftig utvikling og bedre livskvalitet for befolkningen i Matabeleland Nord.

Forord	3
1.1 Økonomisk sammendrag	4
2.0 UTDANNING	7
2.1 Sponsorprogram	7
2.1.1 Fullført barneskole	8
2.2 Higher Education Fund (HEF)	8
2.3 Skolekrets turnering i sport & læring	9
2.3 Leap Learning	10
2.3.1 Lupote Leap Learning Laboratory Commissioning	10
2.3.2 Simanyane Special School for elever med læringsvansker	11
2.3.3 Leap Learning på sykehus	11
2.3.4 Utfordring med elektrisitet	11
2.3.5 Utfordring med begrenset antall nettbrett	11
2.4 Matstasjoner	11
2.4.1 Utvidelse av skolematprogrammet	12
2.4.2 Samarbeid og donasjoner	12
3.0 Helse	13
3.1 Tilgang på helsetjenester	13
3.2 Tatenda Munemo	13
3.3 Distribusjon av mat	15
3.3.1 Utfordringer	15
3.3.2 Betydningen av tiltaket	15
4.0 Landbruk og vann, sanitær og hygiene	16
4.1 SDC Fjørfe	16
4.1.1 Eggproduksjon	16
4.1.2 Utfordringer	16
4.1.3 Anbefalinger	16
4.2 Grønnsakshager	17
4.2.1 Utfordringer	18
4.2.1.1 Vanningsarbeid	19
4.2.2 Anbefalinger	19
4.3 Brønner	19
4.4 Simunye Støttegruppe	20

5.0 Bærekraft	21
5.1 Sysselsetting	21
9.0 Konklusjon	22

Forord

I 2024, en tid preget av økonomiske begrensninger, langvarig tørke og nedgang i gavebidrag, klarte organisasjonen vår ikke bare å opprettholde driften – vi tok også store steg i arbeidet med å forbedre livene til mennesker i Mabale.

Første halvår bar preg av en fortsatt nedgang i inntekter, men 4 kvartal klarte Sabona Norge å øke inntektene betraktelig og Sabona Trust jobbet hardt for å skaffe sponsorer til bl.a matutdelinger, matstasjon, og bl.a den årlige juleutdeling og skolefestene. Gjennom målrettet innsats og utrettelig engasjement i SABONA, ble det samlet inn hele \$392116. Dette er et tydelig bevis på at strategisk finansiering og lokalt forankret utvikling kan blomstre, selv under krevende forhold.

Samarbeidspartnere og filmteamet Fridtjof Nilsen og Bjørn Audun (Pressworks) besøkte Zimbabwe i April 2024 for å dokumentere bl.a en ny brønn til 1800 mennesker. Fridtjof og Sabona har samarbeidet i over 20 år og støtter Sabona med disse tjenestene. Deres videoer og bilder av høy kvalitet har dokumentert prosjektenes milepæler, suksesshistorier og deres positive innvirkning på lokalsamfunnet. Deres videoer og bilder løfter profilen til Sabona og gir økt synligheten utenfor landets grenser og språklige barrierer. Dette har berørt liv, formidlet historier og endret livet til de vanskeligstilte i områdene som Sabona arbeider i.

Vi tror på utdanning som selve grunnmuren for endring. I løpet av året dekket vi skolepenger for 224 elever på grunnskole- og ungdomsskole nivå, samt i høyere utdanning (HEF-studenter), noe som sikret kontinuitet i skolegangen for barn og unge i sårbare situasjoner. I tillegg ble det kjøpt inn viktige engelskbøker til stavekonkurranser og undervisning for å styrke både leseglede og læringsutbytte i klasserommene. På universitetsnivå fikk 24 studenter full dekning av skolepenger – en langsiktig investering i landets fremtidige fagkompetanse og lederskap.

I møte med et presset helsevesen på landsbygda prioriterte vi tilgangen til helsehjelp ved å skaffe medisiner til klinikker i utsatte områder. En fastlege ble utplassert. Denne fastlegen kunne tilby over 3.800 pasienter forebyggende, diagnostiske og behandlende tjenester, deriblant brystkreftscreening. Fastlegen har gitt pasienter hjelp og verdighet.

Gjennom våre prosjekter skapte vi arbeidsplasser for 345 personer, og grobunn for selvforsyning, og verdighet gjennom arbeid. Fjærkreprosjektet ble svært vellykket – 1.017 kyllinger ble kjøpt inn og solgt for \$8 per stykk. Inntektene bidro til et felles fond som sikret prosjektmedlemmene økonomisk. Grønnsakshagene ga \$4.000 i inntekt, som ble delt likt mellom 208 medlemmer. Dette utgjorde et viktig bidrag til husholdningsøkonomiene og matsikkerheten i en ellers krevende vekstsesong.

Vi i Sabona er takknemlig for den økonomiske støtten fra Bekkestua Rotary og Green Energy, til etablering og implementeringen av det solcelle drevne brønnen i Sianyanga. Dette har hatt stor positiv innvirkning for lokalsamfunnet. 1800 mennesker fikk tilgang på rent vann.

De to sygruppene bestående av 45 medlemmer hver, mottok en omfattende bestilling fra Norge som ga en inntekt på over \$5.526, i tillegg til flere lokale bestillinger.

Vår holistiske tilnærming til utvikling inkluderer også støtte til idrett som nettbball og fotball – til utstyr og drakter. Aktivitetene bygger samhold, fremmer helse og disiplin, og skaper trygge møteplasser hvor barn, ungdom og voksne kan vokse – både fysisk og sosialt.

Vi anerkjenner hvor omfattende fattigdommen er i de mest sårbare husstandene. Derfor delte vi ut mat for en hel måned til 50 personer og ga kontantstøtte på \$30 til 100 innbyggere. Vi arrangerte også en etterlenget julefest for barn i grunnskolen – en dag med glede, latter og feiring for barn som ellers har en hverdag preget av utfordringer. Markeringen ble et symbol på viktigheten av fellesskap og medmenneskelighet.

Selv i møte med alvorlig tørke og bortfall av tradisjonell giverstøtte har organisasjonen vår vist imponerende evne til å tilpasse seg og stå stødig. Med lokal forankring, nytenkning og fellesskapets kraft, har vi sett konkrete resultater på alle områder. Resultatene kommer ikke kun i form av tall – det er liv som har fått en ny retning, håp som på nytt har blitt tent, og lokalsamfunn som er blitt styrket.

Reisen gjennom 2024 har vært preget av håp, utholdenhet og målrettet innsats. Når vi nå går inn i 2025, gjør vi det med fornyet styrke. Vi er klare for å bygge videre på det vi allerede har oppnådd. Ved å fortsette å utvikle samarbeid, øke innvirkning og være et lys i mørket for landsbygda i Zimbabwe, skriver vi nye historier.

1.0 Økonomisk sammendrag

Prosjekt	Brukt beløp (USD)
Education (HEF)	11607.00
Education Sponsorship & Capacity Building	25942.00 28921
Community Health	24970.00
Development & Culture	14872.00
Annual Food Distributions	888.00
Cash Relief for Community	3450.00
Administration	14585.00
Agriculture	27450.00
SDC	16908.00
Auditing & Accounting	2500.00
Food Stations	12715.00

2 supported clinics (medication & equipment)

Fatima clinic: (medication & equipment)
1 Fatima electrified and equipped mothers' shelter, 1 solar borehole,
St Lukes hospital: equipment and medication
Leap learning (1 site)
School sponsorship
HEF Sponsorship

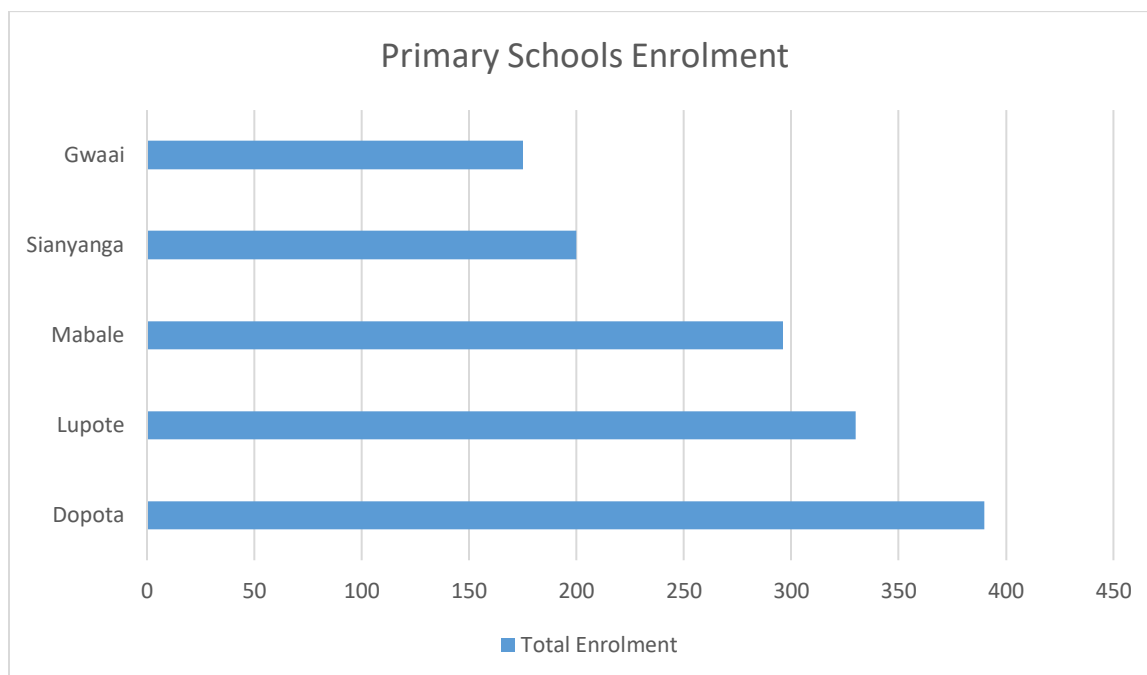
School sponsorship
HEF sponsorship

- Main office
- School sponsorship
- HEF sponsorship
- Mpilo hospital (Equipment and medication)
- Leap learning (2 sites)
- Health: Individual support

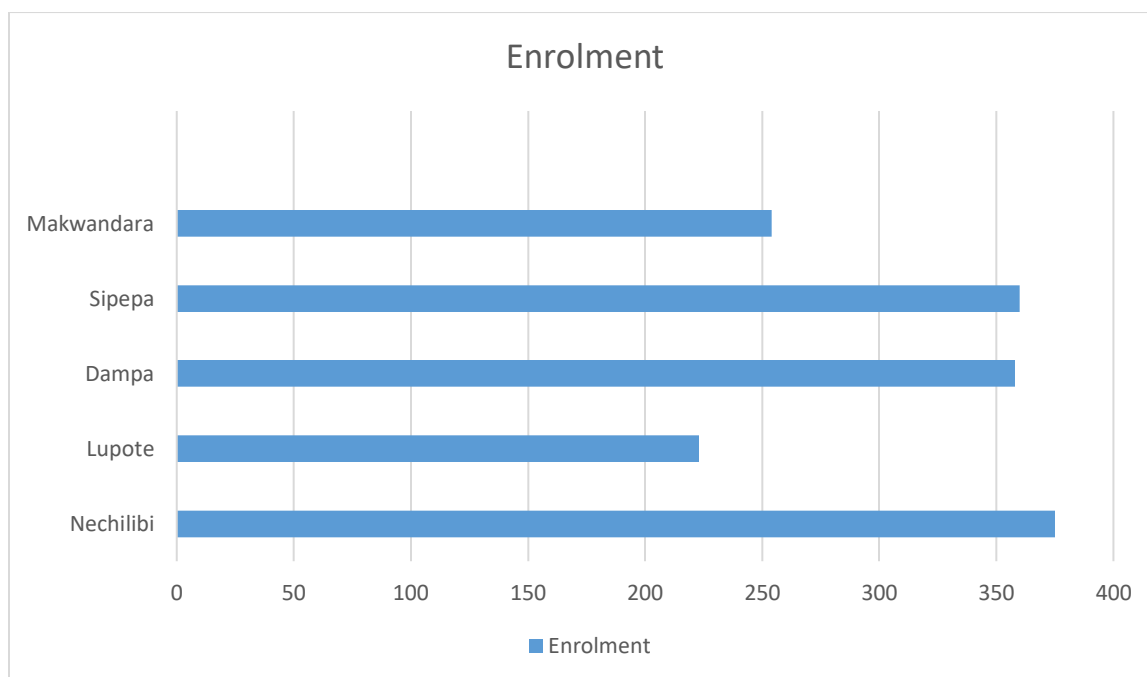


2.0 Utdanning

2.1 Sponsorprogram



Figuren viser antall elever ved ulike barneskoler. Til sammen 95 elever fikk skolestøtte.



Figuren viser antall elever ved ulike ungdomskoler. Til sammen 105 elever fikk støtte.

2.1.1 Fullført barneskole

Barneskole	Antall elever
Dopota	10
Lupote	8
Mabale	0
Sianyanga	2
Gwaai	3
Totalt	23

Tabellen viser antall elever som fullførte barneskolen i 2024 med støtte fra Sabona.

Tallene viser at enkelte skoler oppnådde enestående resultater, mens andre opplever betydelige utfordringer. Skjevfordelingen understreker behovet for målrettet støtte der elevene sliter faglig. Sabonas mål er at alle barn – både de skoleflinke og de som trenger mer hjelp – skal få tilgang til grunnleggende utdanning, slik at vi kan bidra til å bryte fattigdomssirkelen.

2.2 Higher Education Fund (HEF)

No.	Name of the Student	University	Programme
1	Dera Job	UZ	Mining Engineering
2	Khumalo Fiona	LSU	BSc Hon. In Development Studies
3	Kazembe Merylin	LSU	Bcom. Tourism and Hospitality
4	Moyo Iphithuli	LSU	BSc. Hon. In Development Studies
5	Khoza Blessing	LSU	BSc. Hon. Sociology
6	Moyo Naledi	NUST	BSc Hon in Marketing
7	Tembo Mayibongwe	NUST	B. Com. Hon. in Banking and Investment Management
8	Zireni Pauline	MSU	LLB
9	Shoko Nomatter	MSU	Dual Hon. in Humanities
10	Majazi Silindokuhle	CUT	Food Science and Technology
11	Lace Mumpande	Byo Poly	Civil Engineering

Tabellen gir en oversikt over elever som fullførte universitetsgrad med støtte fra Sabona i 2024.

2.3 Skolekrets turnering i sport & læring

Den årlige idrettsdagen og stavekonkurransen for barneskolene ble arrangert 28. juni 2024. Stavekonkurransen ble en stor suksess, og skolene anbefalte at den arrangeres to ganger i året – da den styrker engelskkunnskaper og forbedrer leseferdighetene hos elevene. Idrettsdagen ble også svært vellykket og ga et flott innblikk i unge elevers talenter, samtidig som den understreket hvor viktig fysisk aktivitet er i skolegangen. Skolene som deltok var Mabale, Lupote, Dopota, Sianyanga og Nabushome.

Guttene fra Sianyanga vant fotballturneringen, og jentene fra Mabale tok seieren i nettboll. Gjennom å satse på idrett på barneskolenivå utvikler elevene ikke bare fysisk form, men tilegner seg også viktige livsferdigheter som samarbeid og lagånd. Det er avgjørende å håndtere de praktiske utfordringene knyttet til slike arrangementer, slik at trygghet og trivsel for deltakerne ivaretas, samtidig som man fremmer en kultur for fair play og lokalt engasjement. Sabonas støtte og bidrag har vært helt sentrale i å skape idrettsglede blant barn og unge – og gitt dem selvtillit og mulighet til å lykkes, både på og utenfor banen.



Picture of girls' sports day at Mabale Primary School in June 2024



Picture of boys' soccer sports day at Mabale Primary School in June 2024

2.3 Leap Learning

Leap Learning fortsetter å ha stor innvirkning på utdanningen i Zimbabwe, ved å ta i bruk innovativ teknologi som gir elevene mulighet til å lære hvordan de lærer – uavhengig av bosted eller bakgrunn. Gjennom en kombinasjon av teknologi og praktiske læringsspill i en såkalt «flipped classroom»-modell, har Leap Learning-laboratoriene vist seg å være et uvurderlig verktøy for å skape en interaktiv og tilpasset læringsopplevelse. Med et tydelig mål om at alle elever skal kunne utvikle seg i sitt eget tempo og på sitt eget nivå, har Leap Learning fått fotfeste i flere skoler over hele landet – både i byer og på landsbygda. Pilotprosjektet Dopota Learninglab er på 6 året en suksess. 20 lærebrett og kontinuerlig oppgradering av teamet til Leap Learning. Det er tilsammen syv områder i Zimbabwe som benyttet “Leap Learning” i utdanningen, Dopota, Lupote, Mabale, St Luke’s Hospital, Chithekani Skole, Simanyane Skole og Mpilo Sykehus.

2.3.1 Lupote Leap Learning Laboratory Commissioning

Den 22. november 2024 ble Leap Learning-laboratoriet ved Lupote Primary School offisielt åpnet av provinsministeren for Matabeleland North, den ærede Cde Richard Moyo. Denne milepælen markerer et viktig steg i arbeidet med å tilby kvalitetsundervisning til elever i regionen. Det er bygget en egen Leap Learning bygg som er fullutstyrt med alle stasjonene i Leap Learning.

2.3.2 Simanyane Special School for elever med læringsvansker

Simanyane Special School har kun to nettbrett tilgjengelig for sine 73 elever og behovet for ytterligere enheter stort. Det lave antallet enheter skaper utfordringer.

2.3.3 Leap Learning på sykehus

Ved å ta i bruk Leap Learning nettbrett på Mpilo Hospital (Pediatric Ward) og St. Luke's Hospital har innlagte barn fått muligheten til å fortsette sin utdanning mens de er under medisinsk oppfølging. Tiltaket er essensielt for å opprettholde kontinuitet i utdanning.

2.3.4 Utfordring med elektrisitet

Nettbrettenees potensiale begrenses grunnet manglende tilgang på elektrisitet. Vi anbefaler innstallasjon av solsellepanel for å sikre elektrisitet til nettbrettene og kontinuerlig kvalitet på læringen.

2.3.5 Utfordring med begrenset antall nettbrett

Mabale Primary School og Chithekani Primary School har kun to nettbrett tilgjengelig og tilbyr undervisning til 280 elever hver. Den begrensede tilgangen gjør programmet mindre effektivt og vanskelig å følge opp, da forholdet mellom elever og enheter er betydelig skjevt.

2.4 Matstasjoner

Lupote Primary	368
Dopota Primary	309
Siyanyanga primary	210
Mabale primary	329
Gwaai Primary	300
Teachers	50
TOTAL	1566

Oversikt over antallet som mottok mat fast på de ulike barneskolene.

Når vi ser tilbake på året som har gått, er vi stolte av å kunne løfte frem hvilken stor betydning skolematprogrammet vårt har hatt, til tross for utfordringene knyttet til El Niño-indusert tørke.

2.4.1 Utvidelse av skolematprogrammet

I januar 2024 økte Sabona antall dager med varm lunsj fra tre til fem dager i uken. Denne utvidelsen var avgjørende for å møte den akutte matsikkerhetskrisen i lokalsamfunnene. Programmet har gitt et stabilt måltidstilbud som støtter barnas skolegang og trivsel.

2.4.2 Samarbeid og donasjoner

Da Sabona Norge opplevde utfordringer med å innhente budsjetterte ressurser klarte Sabona Trust å opprette uvurderlige samarbeid lokalt. Myndighetene i Zimbabwe har bidratt med maisleveranser og andre aktører med ulike grønnsaker. Disse samarbeidene har gjort det mulig for organisasjonen å opprettholde et balansert og næringsrikt måltidstilbud. Sabona Trust mottok også betydelige bidrag fra privatpersoner, Belinda og Jason Kirsten, samt Adrian King. Bidragene har vært uvurdelige for at Sabona Trust skulle nå sine mål.

2.4.3 Innvirkning på utdanning

Skolematprogrammet har hatt en tydelig og positiv effekt på skoleoppmøte, konsentrasjon og gjennomføringsgrad. En evalueringsstudie utført av vårt teammedlem Arnold Gororo viser at elever som deltok i programmet hadde bedre faglige prestasjoner og viste økt motivasjon for læring, sammenlignet med elever som ikke tok del i programmet.

Hovedfunn:

1. **Bedre oppmøte:** Lærerne rapporterte om en markant nedgang i fravær på dager med matservering, noe som understreker hvilken viktig rolle ernæring spiller for læringsutbyttet.
2. **Økt konsentrasjon:** Elever som fikk regelmessige måltider viste bedre konsentrasjon og fokus i undervisningen, noe som igjen førte til sterkere faglige resultater.
3. **Bedre karakterer:** Studien viste en positiv sammenheng mellom skolemat og flere som består – et konkret bevis på effekten av tiltaket.
4. **Alarmerende matsikkerhet:** Studien avdekket at mange barn får 1-2 måltider om dagen (en kopp te eller mais) – og at skolemåltidet ofte er det eneste mettende og næringsrike de får.

3.0 Helse

3.1 Tilgang på helsetjenester

Det offentlige helsesystemet i Zimbabwe er hovedtilbyder av helsetjenester på landsbygda i Zimbabwe. Over de siste 20 årene har det vært økonomiske nedgangstider i Zimbabwe. Dette har gått utover de offentlige helsetjenesten som tilbys. De to klinikkene i Mabale og Lupote opplever store mangler på medisiner, medisinsk utstyr og helsepersonell.

Som en løsning på dette har Sabona Trust bidratt med medisiner og legekonsultasjoner for klinikkene, minst en gang per måned. Hver måned behandler de to klinikkene rundt 285 pasienter som har kroniske sykdommer, som høyt blodtrykk, epilepsi, astma og diabetes. De behandler også 350 andre pasienter som har behov for helsehjelp for nyoppståtte plager.



Dr Muronzi på legekonsultasjon til en pasient på Lupote Clinic

3.2 Tatenda Munemo

Tatenda Munemo fikk kirurgisk behandling nyttet til en neurologisk diagnose som har påvirket mobilitet og bevegelse i hans øvre ekstremiteter. I rehabiliteringsprosessen har han fått igjen noe bevegelse i øvre ekstremiteter, men rehabiliteringsprosessen har gått sakte. Behandlende doktor anbefalte ergoterapi noe som har blitt gjennomført gjennom hele 2024. Tatenda driver nå en liten kyllingvirksomhet. Det at Tatenda har en aktivitet å engasjere seg i, bidrar til å gi ham en opplevelse av mening i hverdagen og opprettholder en viss grad av selvstendighet til tross for hans fysiske begrensninger.



Tatenda Munemo trener sine øvre ekstremiteter på treningsmaskinen Baltimore Therapeutic Equipment.

3.3 Distribusjon av mat

Matusikkerhet er fortsatt et alvorlig problem på landsbygda i Zimbabwe, og forverres av klimaendringer og tørken forårsaket av El Niño i 2024. Det årlige matutdelingsprogrammet, som fant sted 3. desember 2024, tok tak i denne krisen ved å gi umiddelbar nødhjelp og utdeling av mat til sårbare lokalsamfunn.

Sabona delte ut bokser med mat til 50 mottakere, inkludert eldre, enker, foreldreløse barn, tenåringsmødre og familier som blir ledet av barn. Hver pakke inneholdt nødvendige varer som maismel, mais, matolje, såpestykker, salt og soyabiter, som totalt ga støtte til omtrent 300 personer. I tillegg fikk over 100 husholdninger i Mabale kontantkuponger på 30 amerikanske dollar hver den 20. desember 2024, slik at de kunne handle til jul. Dette gjorde det mulig for familier å kjøpe nødvendige varer og feire høytiden med både glede og verdighet, samt en buffer ved uforutsette hendelser.

3.3.1 Utfordringer

Den største utfordringen er den vedvarende matusikkerhetskrisen i regionen, som krever kontinuerlig støtte og ressurser for å dekke behovene og overlevelse til sårbare grupper.

3.3.2 Betydningen av tiltaket

- **Bekjempelse av matusikkerhet:** Programmet møter akutte behov for mat, og bidrar til å forebygge underernæring og sult.
- **Styrking av fellesskapet:** Matutdelingen bidro til å fremme samhold og samarbeid blant de som deltok.



Mabale Lokalsamfunn med deres matbokser



4.0 Landbruk og vann, sanitær og hygiene

4.1 SDC Fjørfe

Initiativet forsøker å bidra positivt til den lokale økonomien gjennom fjørfeoppdrett og salg. Vårt fjørfeprosjekt var en stor suksess, med 1 017 kyllinger kjøpt og solgt for 8 dollar per fugl. Dette genererte uvurderlige inntekter til prosjektmedlemmene. Netto inntekter var \$15278 og Brutto: \$75660

4.1.1 Eggproduksjon

Det ble produsert 16 670 egg i 2024, og inntektene før utgifter var 2 054 dollar.

4.1.2

Utfordringer

Forsinkelser i salget for batch 7 og 8 førte til økte fôrkostnader og nødvendigheten av å slakte noen fugler for å redusere tap.

4.1.3

Anbefalinger

Vi ønsker å investere i et kjøleskap for å oppbevare slaktede fugler og opprettholde jevn varetilførsel. Vi

ønsker å installere et solcelleanlegg for å drive kjøleskapet, for å redusere energikostnader og miljøpåvirkning, samt sikre kontinuerlig drift av kjøleskapet.



SDC Fjørfe produksjon

4.2 Grønnsakshager

Hagene fikk en treg start på året, lokalbefolkningen måtte rydde bort fjorårets avlinger og merke opp grønnsakshagene på nytt i februar. For å dempe effektene av El Nino induisert tørke, bistår og oppmuntrer Sabona Trust kvinner til å delta aktivt i grønnsakshagene. Dette bidrar til blant annet tilgang på mat på husholdningsnivå og inntektsgenerering ved å selge overskuddsavlinger for kvinnene.

4 000 dollar ble samlet inn gjennom grønnsakshagene av 208 medlemmer. Sabona Trust ønsker å videreutvikle et bærekraftig hagemarkedprosjekt som kan bidra til å styrke den lokale økonomien for samfunnet i Mapale. Dette er i tråd med bærekraftsmålene en og to, som handler om å utrydde sult og fattigdom.

Garden	Crops	Female Members	Male Members	Total Members
Dopota	Tomatoes, Covo, Onions, Chaumollier	20	10	30
Dopota Support Grp	Onion, Covo, tomatoes	12	1	13
Matshabela	Tomatoes, Covo, Onions, Chaumollier	22	2	24
Mapane	Sweet cabbage, Tomatoes, Covo, Onions	25	3	8
Sianyanga	Tomatoes, Onions, Covo	50	12	62

Simukululwe	Tomatoes, Onion, Covo, Carrots	12	2	14
Sonyathi	Tomatoes, Covo, Onions	10	5	15
Chigusu	Tomatoes, Covo, Onions, Chaumollier	15	2	17
Chibombo	Tomatoes, Covo, Onions, Tsunga	20	5	25
Total No of Members				208



Sianyanga Samfunnshage i August



Sianyanga Samfunnshage i November

The Sianyanga Garden has 68 garden members thanks to Bekkestua Rotary who drilled the borehole in 2023 and Green Energy who solar powered the borehole in April 2024. Thank you for being part of this



Solceller donert to the Sianyanga Community av Green Energy.

4.2.1

Utfordringer

I siste kvartal av 2024 ble grønnsakshagene hardt rammet av den pågående tørken som førte til ekstrem varme og vannmangel i regionen. Til tross for installasjonen av en ny brønn for å motvirke vannmangel, led avlingene betydelig under den kraftige tørken og solen. De høye temperaturene hemmet planteveksten og førte til omfattende visning og hemmet utvikling i grønnsaksbedene.

4.2.1.1 Vanningsarbeid

Selv om brønnene har gitt en vannkilde, har de ekstreme temperaturene ført til rask fordamping og ytterligere vannstress for plantene. Brønnene alene er ikke tilstrekkelige for å opprettholde sunn plantevekst under slike intense forhold.

4.2.2

Anbefalinger

For å forbedre avlingsproduksjonen, anbefales det på det sterkeste å etablere drivhus i hagene. Drivhus vil skape et kontrollert miljø som kan redusere solens påvirkning, bevare vann og skape et mer gunstig mikroklima for avlingene å trives i. Denne løsningen vil sikre at grønnsakshagene kan fortsette å produsere mat selv under ekstreme værforhold.

4.3 Brønner

Velfungerer brønner og vannhull som gir tilgang til rent vann er kritisk for lokalsamfunnene. I en region preget av tørre temperaturer, slik som Matabeleland North-provinsen, er tilgangen til trygge drikkevannskilder begrenset. Derfor har Sabona Trust gjennom årene arbeidet for å gjøre drikkevann tilgjengelig for befolkningen i Hwange Rural District, særlig i ward 17 og 16. Ward 17 har en total befolkning på 3 647 og 1 047 husholdninger, mens ward 16 har en total befolkning på 3 381 og 832 husholdninger (Zimstats 2022). Så langt har Sabona Trust hjulpet til med å bore og rehabilitere minst 13 brønner i Hwange Rural District, hvor Sianyanga-brønnen er den nyeste som er boret.

Borehole	Condition
Matshabela	Working
Dopota	Working
Sianyanga	Working adequately – solar cells needs attention
Ndajila	Working
Mapane	Working
Mtshayi 1	Working
Mtshayi 2	Working
Chibombo	Not working
Chigusu	Working
Sonyathi	Working
SDC	Working
Maporisa	Working
Simukululwe	Working

4.4 Simunye Støttegruppe

Simunye-støttegruppen, som består av ni medlemmer, har startet et lovende initiativ innen kjøp og salg av "capenta" fisk, med en startkapital på 200 dollar. Dette tiltaket er avgjørende for inntektsgenerering, spesielt i lys av den pågående tørken som har rammet landbruksproduktiviteten og matsikkerheten i regionen hardt. Ved å ha forskjellige inntektskilder, søker gruppen å styrke sin økonomiske motstandskraft i disse utfordrende tidene.

Før de gikk inn i markedet for salg av capenta fisk, hadde gruppen investert i et fjørfeprosjekt som også inkluderte anskaffelse av fire geiter. De solgte strategisk to av disse geitene for å skaffe startkapital til det nye prosjektet, mens én geit ble gitt som en takk til Sabona Norge på besøk. Den siste geiten er ment å selges senere for ytterligere kapital til nye prosjekt. Den nøye ressursforvaltningen gjenspeiler gruppens forpliktelse til bærekraftig økonomisk vekst og fremhever viktigheten av samarbeid og støtte i å sikre hverandres levebrød. Gjennom dette initiativet søker Simunye-støttegruppen ikke bare å sikre sin egen økonomiske stabilitet, men også å bidra positivt til lokalsamfunnet ved å tilby tilgjengelige kilder til næring og mat.



5.0 Bærekraft

5.1 Sysselsetting

Sabona Trust skapte 345 arbeidsplasser. 45 av disse jobbene kom fra kurvfletting, og 208 jobber ble skapt gjennom åtte felles grønnsakshager. Dette strategiske tiltaket gir ikke bare verdifulle jobbmuligheter, men styrker også vårt engasjement for bærekraft og miljøansvar.

I lys av den nåværende El Niño-induserte tørken har det å ha en hage blitt stadig viktigere. En hage fungerer som en avgjørende ressurs for å fremme biologisk mangfold, forbedre luftkvaliteten og tilby ferske grønnsaker – noe som er essensielt for matsikkerheten i utfordrende tider. I tillegg kan en godt vedlikeholdt hage bidra til å redusere virkningen av tørke ved å fremme jordhelse og vannlagring, noe som styrker motstandskraften i vårt lokale økosystem.



Possent Sibanda, den nye gartneren.



9.0 Konklusjon

Årsrapporten for 2024 illustrerer den fremragende utviklingen Sabona Trust har oppnådd innen utdanning, helse og sysselsetting – til tross for en rekke utfordringer. Sponsorprogrammet har med suksess støttet hundrevis av elever – forbedret deres tilgang på utdanning og styrket prestasjoner på tvers av skoler. Initiativer som Leap Learning har vist seg å være effektive i å skape engasjerende læringsmiljøer, mens tiltak for matsikkerhet har hatt stor betydning for elevenes oppmøte og trivsel.

Innen helsesektoren illustrerer resultatene og betydningen til de lokale klinikkene behovet for videre innsats og støtte i møte med omfattende strukturelle utfordringer. Framover er Sabona Trust dedikert til å utvide både programmer og partnerskap, slik våre tiltak kan nå og glede flere individer og lokalsamfunn i Matabeleland. Ved å prioritere utdanning, helse og sysselsetting, jobber vi for å skape en lysere fremtid for alle.

SABONA I NORGE

Sabona er en stiftelse i Norge som ble stiftet i 2003.

Stiftelsen jobber for bærekraftig utvikling i Zimbabwe gjennom prosjekter med fokus på utdanning, helse og sysselsetting. Sabona har som målsetning å engasjere givere, spre informasjon og skape en unik nærhet til Zimbabwe. Dette skal hjelpe oss med å nå våre finansielle mål ved innsamling av midler gjennom sponsorer, arrangementer, bedriftspartnere, faddere m.m.

Innsamlede midler i 2024 var på 4,3 MNOK (3,4 MNOK i 2023). Organisasjonen hadde en innsamlingsprosent på 95%, administrasjonskostnader utgjorde 4% og 88% av inntektene gikk til organisasjonens formål. Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

I 2024 flyttet Sabona til nye kontorlokaler i Grensen 8. Tilgang på å sitte i fellesskap med ressurser som kunne bidra var avgjørende. Binge produksjon og Pressworks la inn nærmere 1 000 000 kroner i frivillighet og tjenester.

Bedriften hadde i 2024 1 ansatte på 100% (en kvinne) og en ansatt på 50% (kvinne). Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling. I tillegg får Sabona hjelp fra dyktige og engasjerte frivillige praktikanter og andre. I Q3 2024 ansatte Sabona 3 praktikanter på 1 års engasjement som oppfyller en 100 % stilling.

Styret besto i 2024 av 2 kvinner og 2 menn.

Styret mener arbeidsmiljøet er tilfredsstillende. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2022. Bedriften forurensrer ikke det ytre miljø. Sabona har for tiden ingen pågående forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

Sabonas virksomhet i Zimbabwe utføres i sin helhet av stiftelsen Sabona Trust. Denne stiftelsen får så godt som all sin finansiering fra Sabona. Sabona Trust revideres av PN&A i Bulawayo, Zimbabwe. Stiftelsen har fokusert på antikorrupsjon i virksomheten iht. egne etiske retningslinjer. Styret er fornøyd med styret i Sabona Trust og Sabona Trusts organisering og økonomiforvaltning. Det ligger nå vel til rette for å øke virksomheten i felt basert på kompetansen som er etablert i organisasjonen.