



## Årsberetning Right to Sight Norge 2022

### Virksomhetens art og lokalisering

Right to Sight Norge (stiftet 2011) er en ideell organisasjon hvis formål er å bidra til å bekjempe blindhet og svaksynthet som kan behandles. Organisasjonen har fra start konsentrert seg om Kenya, som har alvorlig øyehelseproblematikk og stor mangel på kvalifisert øyehelsepersonell. Over 30 % av Kenyas befolkning lever under FNs fattigdomsgrense.

Right to Sights kjernevirksomhet er utdanning og videreutdanning av afrikansk øyehelsepersonell i samarbeid med lokale øyeklinikker. Målsetningen er å bygge bærekraftige øyehelsetjenester og gjennom det redusere unødig blindhet.

### Samarbeidende klinikker

Våre to store prosjekter med Kwale Eye Centre i Mombasa-distriktet fortsatte i 2022. Vi støtter videreutdanning av Ophthalmic Clinical Officers (OCOs) i operasjonsteknikken Small Incision Cataract Surgery, SICS (pågått siden 2017), og lærer jordmødre og sykepleiere å screene barneøyne for tidlig å oppdage øyelidelser (pågått siden 2019). Det siste er støttet i sin helhet av AKO Foundation. Prosjektet har forankring hos lokale sykehus og myndigheter, som også har gitt Kwales medarbeidere tillatelse til å lære mødre på barsel og vaksinasjonsklinikker om hvordan de kan oppdage øyelidelser hos sine barn.

Høsten 2022 startet vi også en pilot med Kisii Eye Hospital i behandling av diabetes retinopati.

### Videreutdanning i katarakt-kirurgi

Vi har i 2022 gitt støtte til 6 outreach i måneden i dette prosjektet.

Det er undersøkt 3982 mennesker på outreach, underviste operasjoner på voksne er 301 (på budsjett), på barn 20 (under budsjett pga. en phaco-maskin som gikk i stykker).

Det er videreutdannet 5 Ophthalmic Clinical Officers (OCOs), som er en egen yrkesgruppe i Kenya. Kandidatene gjennomgår et 6-måneders bredt praksisprogram hvor katarakt-operasjoner er en del av det. Ferdigutdannede OCOs har lisens til å operere katarakt under tilsyn av en øyelege.

### AKO-prosjektet

AKO-prosjektet har i 2022 kurset 147 jordmødre og sykepleiere, holdt informasjonsmøter med 928 mødre/foreldre, undersøkt 1107 mennesker på 20 outreach, av dem 278 barn.

Som et resultat av prosjektet, ser nå klinikken en signifikant økning av barn henvist fra sykehus som har vært kurset, og også fra områdene rundt sykehusene hvor foreldre som har vært på informasjonsmøter bor. Dette er en meget gledelig utvikling, og sterkt forbyggende for å unngå øyelidelser som fører til blindhet.

## Diabetes retinopati

Prosjektet kom endelig i gang høsten 2022, og startet med en undersøkelse av flere tusen mennesker, i underkant av 300 ble henvist videre til klinikken, hvor øyelegestudenter/ferske øyeleger får undervisning i behandling av diabetes retinopati.

## Nye frivillige

Tre øyeleger, en optiker og 2 medisinstudenter som skal spesialisere seg til øyeleger ble med i Right to Sight i 2022, og har med det styrket det øyefaglige tyngdepunktet i organisasjonen.

## Styret og administrasjon

Ingen endringer i styret i 2022. Jørgen Bjelke overtok som regnskapsfører etter Jannicke Stadaas. Ellen Lie sa opp sin stilling som kommunikasjonsansvarlig høsten 2022. Ingen ny ble tilsatt før årsskiftet.

## Forutsetning for fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

## Redegjørelse for årsregnskapet

Regnskapet er avlagt etter god regnskapsskikk (F) for ideelle organisasjoner.

Inntektene består av større og mindre gaver fra bedrifter og privatpersoner, større støttespillere i 2022 har vært Grieg Foundation og AKO Foundation.

RTS Norge har siden 2013 operert direkte i Kenya. Aktiviteten i Kenya er knyttet til vårt hovedfokus på undervisning, medisinsk undersøkelses- og operasjonsutstyr, outreach-aktivitet og bistand til øyeoperasjoner for de fattige.

Ubenyttede midler i aktivitetsregnskapet er overført til formålskapital for anvendelse i framtiden.

Right to Sight jobber kontinuerlig med å sikre nye inntekter for å fortsette driften av prosjektene med våre partnere i Kenya.

## Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Organisasjonen har hatt én lokalt ansatt i 2022, og en deltidsansatt i Norge. Alle de andre medarbeiderne jobber på frivillig basis.

Organisasjonen har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Selskapets styre bestod av 3 kvinner og 1 mann ved utgangen av 2022.

## 5. Ytre miljø

Virksomhetens aktiviteter medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Daglig leder og alle styremedlemmer har godkjent årsmeldingen på mail per mars 2023.

Jannicke Stadaas  
Daglig leder

Ingunn Lindborg  
Styreleder

Arild Kjerschow  
Nestleder i styret

Astrid Meistad  
Styremedlem

Trine Jacobsen  
Styremedlem

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 3 pages before this page  
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foesatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende