

RS(+) 2025

RETNINGSSELSKAPETS ÅRS- & BÆREKRAFTSRAPPORT





I ÅRET SOM GIKK REDDET VI 26 MENNESKELIV!

I 134 år har redningsskøytene våre reddet over 6 900 liv siden stiftelsen i 1891. Fra den første redningsskøyta, RS 1 «Colin Archer» og fram til RS 177 «Einar Helsing UNI» har synet av redningsskøytene vært ensbetydende med lokal tilstedeværelse og en følelse av trygghet i hverdagen for folket som lever og bor langs kysten og ved våre største innsjøer. Ved utgangen av 2025 hadde Redningsselskapet 58 operative redningsskøyter, med fast ansatte og frivillige mannskap, fordelt på 49 stasjoner.

INNHOOLD

FORORD	4
STATISTIKK	6
ÅRET I TEKST OG BILDER	8
ÅRET I TALL	12
BÆREKRAFTSRAPPORT	14
LANDSSTYRETS ÅRSBERETNING	22
LANDSSTYRETS MEDLEMMER	34
REGNSKAP	36
NOTER	40
REVISORS BERETNING	53
STASJONER OG SKØYTER	54

REDNINGSSSELKAPET

Langgrunnveien 34, 3186 Horten. Postboks 3, 3199 Borre. Telefon: 987 06 757 / E-post: post@rs.no
Org.nr: 954 360 709. Kontonummer for gaver: 5005.26.50000.

REGIONSKONTOR

Region Nord:

Søndre Tollbodgate 3 A, 9008 Tromsø, telefon: 06757
Tolder Holmers vei 4, 8003 Bodø, telefon: 06757
Strandgata 22, 9600 Hammerfest, telefon: 06757

Region Vest:

Strandgaten 199, 5004 Bergen, telefon: 06757
Ryfylkekaian 3, 4006 Stavanger, telefon: 06757
Magdevågveien 1, 6021 Ålesund, telefon: 06757

Region Sør-Øst:

Marviksveien 120, bygning 25, 4632 Kristiansand S, telefon: 06757
Drammensveien 288, Lysaker, 0283 Oslo, telefon: 06757

FOTO OMSLAG

Forside: Det frivillige sjøredningskorpset i Ålesund.
Bakside: Det frivillige sjøredningskorpset i Horten.

BESØK OSS PÅ

www.rs.no



Foto: RS 132 Gjert Wilhelmsen/RS



SPOR SOM ALDRI FORSVINNER

2025 ble et år som tydelig viste hvorfor Rednings-selskapets oppdrag er like relevant i dag som da vi ble etablert i 1891. Hver eneste dag, langs hele kysten og på våre innsjøer, har våre mannskaper – ansatte og frivillige – rykket ut når mennesker har hatt behov for hjelp. Gjennom året har Rednings-selskapet løst et svært høyt antall oppdrag - over 10 000 – og bidratt til å redde liv, avverge ulykker og skape trygghet for dem som ferdes på og ved sjøen.

Samtidig viste drukningsstatistikken for 2025 en markant positiv utvikling, med en halvering av antall drukningsulykker sammenlignet med året før. Det gir grunn til forsiktig optimisme, og understreker betydningen av forebyggende arbeid, beredskap og tilstedeværelse. Samtidig minner tallene oss om et vedvarende alvor, enkelte grupper er fortsatt særlig utsatt. Menn utgjør fremdeles et klart flertall blant dem som omkommer i drukningsulykker, ofte i forbindelse med fritidsbruk av båt og opphold nær sjøen. Dette er et ansvar vi deler – som samfunn, som organisasjon og som enkeltmennesker.

Nappstraumen

Midt i et år preget av innsats, resultater og fellesskap ble Redningsselskapet rammet av det ufattelig vonde. Under en redningsaksjon i Nappstraumen 26. september mistet vår kjære kollega Adrian Willyson Brask livet i et forsøk på å redde et barn – elleve år gamle Ebba. Det finnes ikke ord som fullt ut rommer et slikt tap. Det har preget oss alle – og det fortsetter å prege oss.

For første gang siden 1913 mistet Redningsselskapet mannskap i tjeneste. For oss går det et tydelig skille mellom før og etter Nappstraumen.

Som organisasjon har vi et ansvar for å stoppe opp, lære og handle. Personlig kjenner jeg på den store

forpliktelsen som ligger i å få alt på bordet. Vi skal lære av det som skjedde, og sammen styrke sikkerheten for alle våre – for all fremtid.

Umiddelbart etter hendelsen innførte vi en midlertidig stans i all dykkeraktivitet og igangsatte en full gjennomgang av vår dykkervirksomhet. Dette arbeidet handler om kvalitet, sikkerhet og robusthet for fremtiden – uavhengig av hva som faktisk forårsaket ulykken.

Det handler om å tydeliggjøre prinsipper, rutiner, kommunikasjon og forventninger i forbindelse med gjennomføring av oppdrag der sekunder teller og liv står på spill. Det er vårt ansvar, som ledelse og organisasjon, å sørge for at våre mannskaper har den støtten de trenger når de må gjøre de vanskeligste vurderingene.

“Gjennom 2025 har vi nok en gang fått bevist hva som bor i dette fellesskapet.”

Ved utgangen av 2025 foreligger verken rapporten fra Statens havarikommisjon, politiets undersøkelser eller den endelige obduksjonsrapporten. Det betyr at etter-spillet etter hendelsen i Nappstraumen også vil sette sitt preg på organisasjonen vår i 2026 – i første omgang frem til de offentlige granskingene og undersøkelsene foreligger, og vi vet mer. Frem til da er vår rolle å bidra med fakta – og å sikre at vi lærer.

2025 vil for alltid bli stående som året vi mistet en av våre. Minnet om Adrian vil alltid være med oss. Han vil aldri bli glemt.



26.09.2025.
Redningsselskapets
Adrian Willyson Brask (36) mistet livet under
et redningsoppdrag i et forsøk på å redde et barn
ut fra en kantret båt. Foto: Privat.

RS Noatun

Fjoråret var det første hele kalenderåret der vi var én organisasjon under ett og samme tak. RS Noatuns rolle som et felles hjem for alle i RS-familien styrkes for hver dag som går. Det er her vi hører til, og det er her vi sammen skaper en arena for læring, handling og utvikling av en felles forståelse for vår enkle gjerning.

Gjennom 2025 har vi nok en gang fått bevist hva som bor i dette fellesskapet. Kompetansen, engasjementet og viljen til å stille opp når det virkelig gjelder – som ansatt, frivillig, medlem, giver eller samarbeidspartner – vitner om et genuint sterkt lag. Det laget er vi helt avhengige av i møte med fremtidens utfordringer.

Ny generalsekretær

Sensommeren 2025 kom beskjeden om at Grete Herlofson takket for seg etter tre år som generalsekretær i Redningsselskapet. Jeg vil benytte anled-

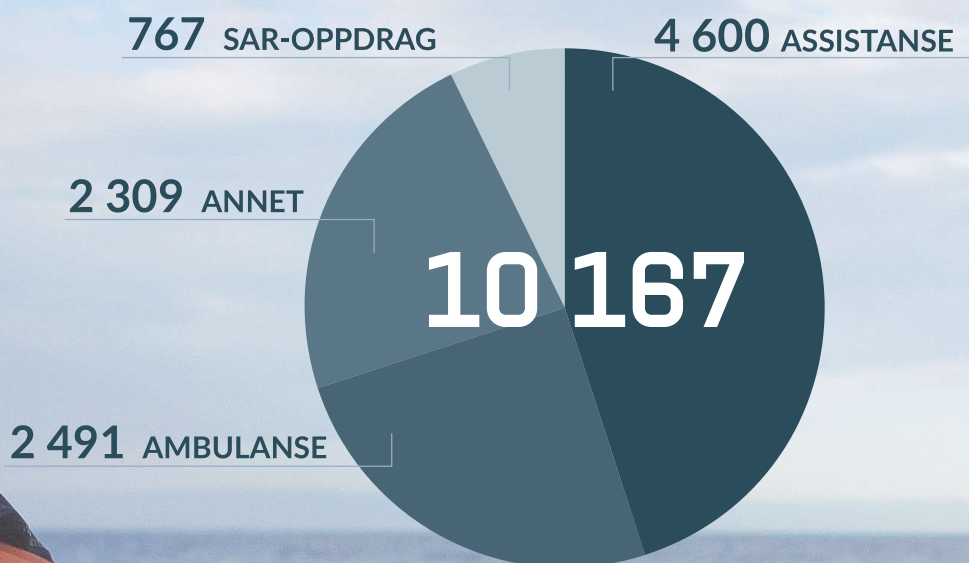
ningen til å takke Grete for den formidable innsatsen hun har lagt ned i sin tid i RS, og samtidig ønske Janne Oddaker velkommen som ny generalsekretær. Oddaker tiltrer stillingen 1. mars 2026.

Til slutt vil jeg rette en personlig takk til laget som er Redningsselskapet. Til ansatte, frivillige, donatorer, støttespillere, medlemmer og faste givere: Takk for at dere står sammen om oppdraget vårt. Takk for at dere bærer beredskapen videre, hver eneste dag, i stort og smått. Siden 1891 har dette laget tatt ansvar for en felles beredskap på sjøen og langs kysten. Det ansvaret hviler på mange skuldre – og det bæres med kraft, omsorg og en urokkelig vilje til å stille opp for andre.

Erlend Sørle
Fungerende generalsekretær

TOTALT GJENNOMFØRTE REDNINGSSSELKAPET 10 167 OPPDRAG I LØPET AV 2025

Det er store geografiske variasjoner i oppdragsmengden. Oppdragene i sør domineres av fritidsfartøy, mens det i nord er flest oppdrag knyttet til nytte-, fiske- og passasjerfartøy.



LIV REDDET	26
FARTØY BERGET	61

PERSONER ASSISTERT	8 370
FARTØY ASSISTERT	4 507

ASSISTANSE/SAR-OPPDAG FORDELT PÅ TYPE FARTØY

Fritidsfartøy	3 951
Fiskefartøy	579
Lastefartøy	168
Passasjerfartøy	77
Kajakk/kano/ brett/vannscoter	16
Annet	576

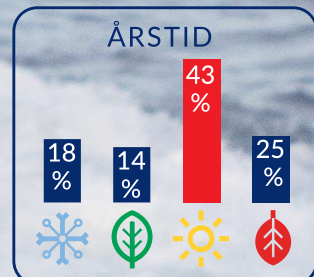
49

MENNESKER DRUKNET I NORGE I 2025

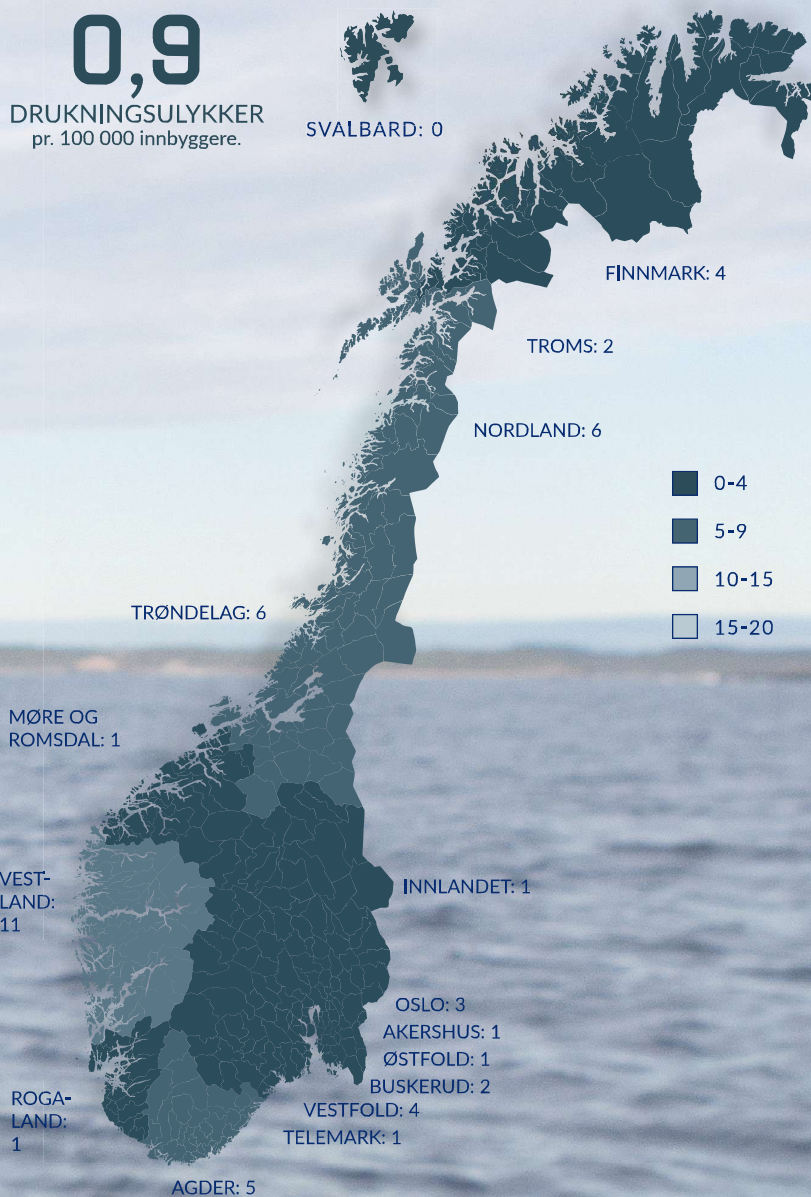
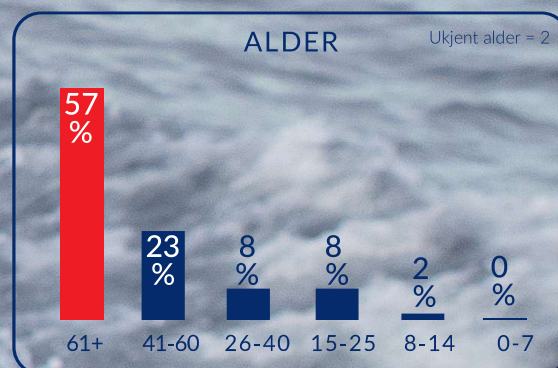
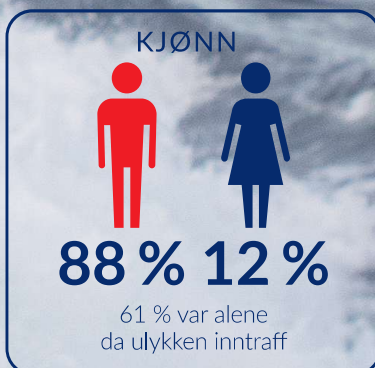
(Sammenlignet med 2024 er dette 48 % nedgang)

ULYKKESTYPE		
Fall fra land	15	
Fritidsbåt	14	
Bading	11	
Yrkesbåt	3	
Dykking	2	
Kjøretøy i vann	1	
Gjennom is	0	
Kano/kajakk /rafting	3	
Annet:	0	

ULYKKESTED	
	Sjø 57 %
	Vann 27 %
	Elv 16 %
	Basseng 0 %



DRUKNINGSULYKKER DE SISTE FEM ÅR	
2025	49
2024:	95
2023:	79
2022:	89
2021:	75



Se detaljert drukningsstatistikk på rs.no/drukning

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT 2025

UNGT ENGASJEMENT FOR EN TRYGGERE KYST

Langs hele kysten vokser en ny generasjon sjøvante ungdommer frem. Gjennom Redningsselskapets ungdomsorganisasjon, RS Ung, får ungdom mulighet til å lære ferdigheter som skaper både mestring, fellesskap og økt sikkerhet på sjøen.



Redningsselskapets ungdomssatsing, RS Ung, samler ungdom fra lokallag over hele landet og gir dem en arena der de kan utvikle maritim kompetanse, lære livredning og bidra til tryggere lokalsamfunn langs kysten.

– RS Ung handler først og fremst om å gi ungdom en trygg inngang til sjølivet. Vi ønsker å skape et miljø der unge kan lære båtkjøring, navigasjon, livredning og samarbeid – samtidig som de får et sterkt fellesskap rundt seg, sier Elisabeth Berentzen, nasjonalt ansvarlig for RS Ung.

Samling i nord og sør

Aktiviteten i RS Ung er variert og tilpasset lokale forhold. I løpet av året arrangeres det både regionale og nasjonale samlinger, kurs og øvelser. Her får ungdommene opplæring i blant annet livredning, navigasjon, førstehjelp, VHF-bruk og sikker båtføring.

På regionale samlinger møtes ungdommer fra flere lokallag for å lære sammen og bygge nettverk. I 2025 deltok 38 ungdommer på en samling i Kristiansand med vekt på nattnavigasjon, VHF, båt og førstehjelp, mens ungdommer fra flere lag i nord møttes på Skaarøya for kurs i livredning, navigasjon og båtkjøring.

– Det viktigste vi gjør er å gi ungdom praktisk erfaring. Når de selv får styre båten, bygger de både ferdigheter og selvtillit. Mange oppdager også at de har lyst til å bidra i beredskapen senere i livet, sier Berentzen.





Ungdom som tar ansvar

RS Ung styres av ungdommene selv. Landsstyret består av representanter fra ulike deler av landet og jobber blant annet med å synliggjøre aktivitetene i organisasjonen, bidra til nasjonale samlinger og svare på høringer som berører barn og unge.

Samtidig bidrar ungdommene til å utvikle aktivitetene lokalt. Mange lokallag arrangerer egne øvelser, turer og arrangementer gjennom året. I Trondheim deltok for eksempel RS Ung i en større redningsøvelse sammen med politiet, Redningsselskapet og frivillige redningskorps.

– Ungdommene i RS Ung tar et imponerende ansvar. De planlegger aktiviteter, arrangerer samlinger og bygger miljø i sine lokallag. Det er utrolig inspirerende å se hvor mye engasjement som finnes der ute, sier Berentzen.

Rekruttering og fellesskap

Ved utgangen av 2025 var det registrert over 400 aktive ungdomsmedlemmer fordelt på mer enn 20 lokallag rundt om i landet. Samtidig er rekruttering en kontinuerlig oppgave.

– Vi vet at mange unge har et stort engasjement for sjøen og kysten, men konkurransen om fritiden er stor. Derfor jobber vi hele tiden med å gjøre aktivitetene våre relevante, spennende og inkluderende, sier Berentzen.

– Når ungdom først finner veien til RS Ung, opplever vi at de blir værende. Fellesskapet og mestringsfølelsen er sterk.

Viktig støtte gjør arbeidet mulig

Driften av RS Ung er avhengig av støtteordninger som gjør det mulig å gjennomføre aktiviteter over hele landet. Gjennom tilskudd fra blant annet LNU og Fordelingsutvalget mottar organisasjonen midler som går til lokallag, aktiviteter og drift.

– Den økonomiske støtten vi får, er helt avgjørende for at ungdom over hele landet skal kunne delta i aktivitetene våre. Den gjør det mulig å arrangere kurs, samlinger og øvelser – og gir ungdom en trygg og meningsfull fritidsarena, sier Berentzen, som er svært takknemlig for tilliten og støtten som gjør dette arbeidet mulig.

– Gjennom RS Ung får ungdom ikke bare oppleve sjøen – de lærer også hvordan de kan ta vare på seg selv og andre. Samtidig vokser det frem en ny generasjon som kjenner kysten, mestrer havet, og som en dag kan bli en del av Norges maritime beredskap, avslutter Berentzen.



Å REDDE LIV ER KJERNEN I ALT VI GJØR

Siden Redningsselskapet ble etablert i 1891, har vårt formål vært at ingen skal drukne. For å lykkes i dette arbeidet, er vi helt avhengige av sjøansatte, landansatte, frivillige, medlemmer, givere og samfunns- og næringslivspartnere.

Til sammen utgjør dette et lag – et godt lag – som danner grunnlaget for foreningens posisjon, leveranse og omdømme, og som gjør Redningsselskapet til en viktig ressurs for beredskap og livet langs norskekysten.

Redningsselskapets strategi 2030 – som i 2025 er midtveis i sin periode – ble i juni revidert for å sikre at vi kan møte samfunnets utfordringer og ivareta organisasjonens posisjon og omdømme best mulig, gjennom riktige og kloke valg.

Bredt erfaringsgrunnlag

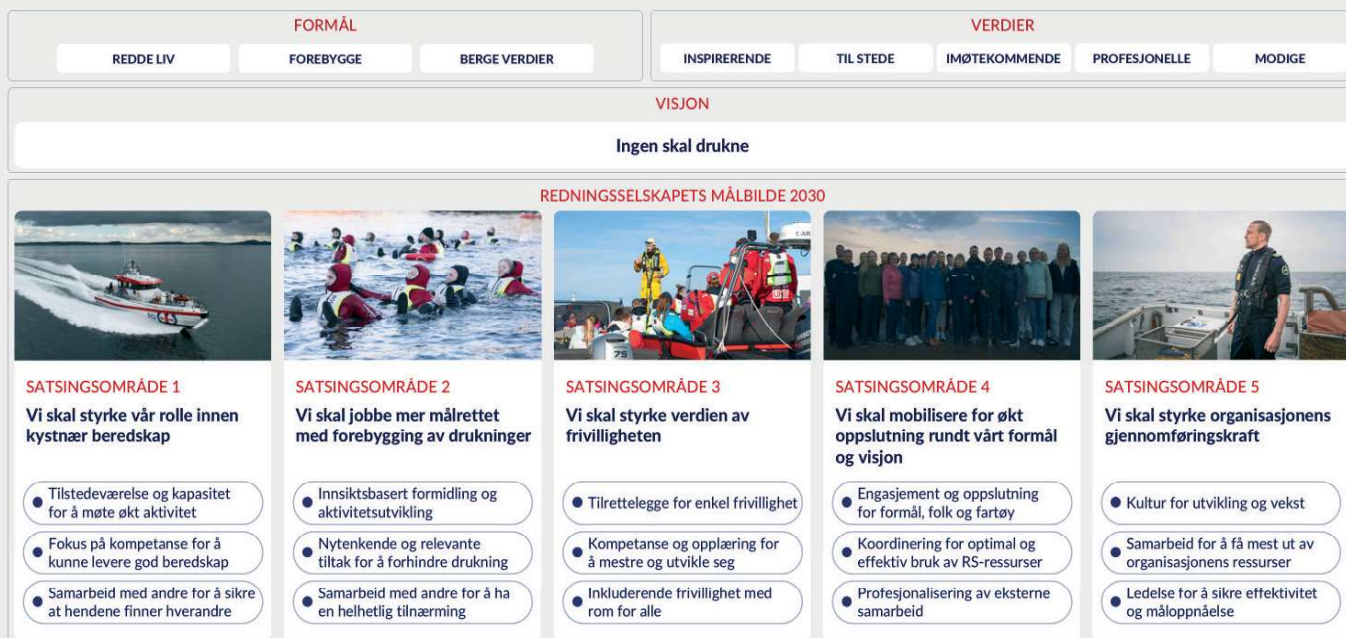
I prosessen med å evaluere og revidere strategien ble det samlet innspill fra en stor gruppe frivillige, sjø- og landansatte, og andre interessenter. Den unike innsikten og det brede erfaringsgrunnlaget som dette laget besitter, kombinert med eksterne analyser, har gjort det mulig for oss å stake ut kursen for de neste fem årene.

Verdenen vi opererer i, og organisasjonen vi er en del av, endres kontinuerlig. Redningsselskapet er en robust organisasjon med store ressurser. Betydelige investeringer er realisert de siste årene. Dette har løftet oss, men samtidig gitt oss nye utfordringer.

I den neste femårsperioden er målet å sikre at vi får full gevinst av investeringene våre – til det beste for samfunnet.

Vi skal gjøre dette blant annet ved å «spisse» driften ytterligere mot Redningsselskapets formål, der innsatsen har størst effekt. Redningsselskapet har i 2025 en unik posisjon, med en tydelig samfunnsrolle og et godt omdømme. Denne posisjonen skal styrkes ytterligere i den kommende femårsperioden, med et sterkere og mer tilstedeværende redningsselskap som utnytter kapasitetene og mobiliserer et større lag til innsats langs norskekysten.

Strategi 2030





Den reviderte strategien identifiserer fem satsingsområder som til sammen vil være vårt målbilde frem mot 2030.

Beredskapen langs kysten har alltid vært, og vil fortsatt utgjøre kjernevirksomheten i Redningsselskapet. Det er vår enkle gjerning, som redder liv og berger verdier. Hver dag, året rundt.

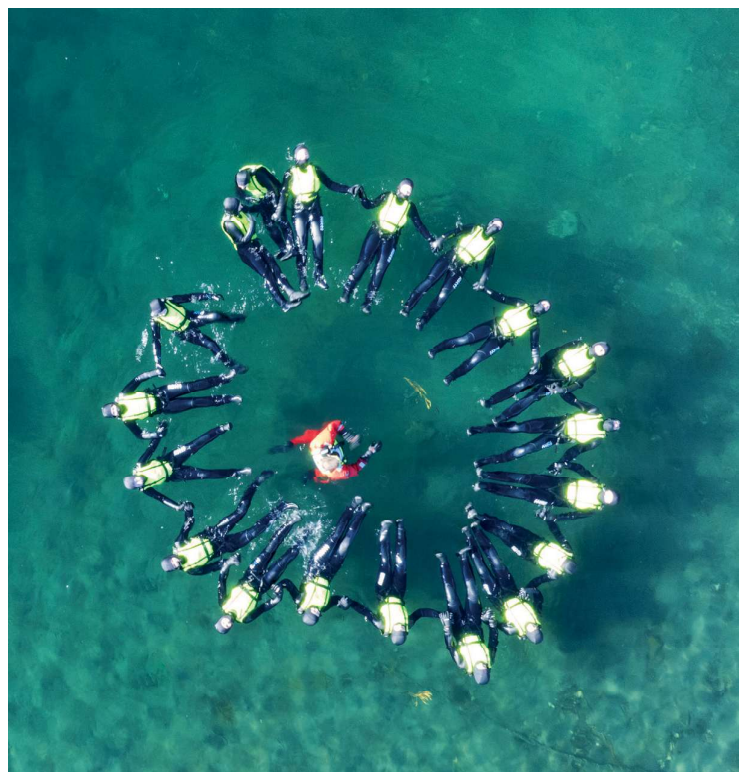
Parallelt skal Redningsselskapet jobbe for å trygge folks hverdag ved og på sjø og vann gjennom å styrke vår posisjon som den viktigste aktøren i det drukningsforebyggende arbeidet.

Hvordan skal vi få dette til?

Frivillig innsats er en vesentlig del av Redningsselskapets totale ressursbank. Frem mot 2030 skal vi styrke både tilstedeværelse og innsats ved å bidra til vekst og utvikling i frivilligheten.

I tillegg skal Redningsselskapet mobilisere enda flere samfunns- og næringslivspartnere, medlemmer, givere og donatorer for å ta del i den store dugnadsinnsatsen sjøsikkerheten krever. Redningsselskapet ble etablert ut fra én manns humanitære initiativ. Oscar Tybring evnet å mobilisere et lag som stiftet «Norsk Selskab til Skibbrudnes Redning». Målet er å styrke organisasjonens posisjon ytterligere for fremtiden

Sist, men ikke minst, skal vi sikre at organisasjonen er innrettet slik at vi jobber effektivt og profesjonelt med vårt livsviktige oppdrag. Strategien skal gi oss en tydelig kurs for hvordan organisasjonen utnytter sine ressurser best mulig, med mål om å levere Redningsselskapet videre til kommende generasjoner i en tilstand vi kan være stolte av.



26 LIV

REDDET I 2025

I løpet av 2025 reddet Redningsselskapets mannskaper 26 liv fra drukningsdøden. Siden 1891 har over 6 900 menneskeliv blitt reddet.

10 167

OPPDRAG

Totalt ble det i løpet av 2025 utført 10 167 oppdrag. Dette inkluderer ambulansebåter samt los- og bukseringsoppdrag.

767

SAR-OPPDRAG

I 2025 gjennomførte Redningsselskapet totalt 767 søk- og redningsoppdrag (SAR). Statistikken for 2025 viser 120 færre SAR-oppdrag enn i 2024.

8 100

HENVENDELSER

Fra mai til september i 2025 besvarte Redningsselskapets servicetelefon, 02016, hele 8 100 henvendelser. 6 100 henvendelser kom fra fritidsbåter og resten fra redningsskøyter og andre aktører. Cirka 43 % resulterte i utrykning, mens 57 % ble løst gjennom rådgivning over telefon, uten fysisk innsats.

70 %

SJØREDNINGSOPPDRAG

Nærmere 70 % av alle sjøredningsoppdrag i 2025, kanalisert gjennom hovedredningssentralene i Bodø og på Sola, ble utført av Redningsselskapet.

114 975

MEDLEMMER

Ved utgangen av 2025 hadde Redningsselskapet 114 975 medlemmer med assistanserett, en nedgang på 0,8 % fra 2024.

49

STASJONER

Ved utgangen av 2025 har Redningsselskapet 58 operative redningsskøyter, lokalisert ved 49 stasjoner i små og større lokalsamfunn langs vår langstrakte kyst, samt ved våre største innsjøer.



1 751

FRIVILLIGE

Ved utgangen av 2025 hadde Redningsselskapet 1 751 frivillige medlemmer, fordelt på RS Ung, RSRK og RS Frivillig Land.

197

SJØANSATTE

Ved utgangen 2025 bemannet 197 sjøansatte 27 av Redningsselskapets redningsskøyter. De utgjør ryggraden i Redningsselskapets operative virksomhet.

19 798

UNGDOMMER

I løpet av 2025 gjennomførte 19 798 ungdommer et «RS Trygg i vann-kurs» i regi av Redningsselskapet. Ved utgangen av 2025 hadde totalt nærmere 60 000 elever gjennomført kurset siden oppstarten i 2017.

175 000

BÅTER I SMÅBÅTREGISTERET

Ved utgangen av 2025 var det 175 000 aktive registreringer i Småbåtregisteret, det vil si båter i registeret som er tilknyttet dagens eier. Totalt inneholder registeret rundt 450 000 båter.

153 068

NAUTISKE MIL

Til sammen tilbakela Redningsselskapets redningsfartøy 153 068 nautiske mil i 2025, noe som tilsvarer syv ganger rundt jorden ved ekvator.

201 250 000

DONASJONER

I 2025 mottok Redningsselskapet 137,65 MNOK i donasjoner og testamentariske gaver, og 63,6 MNOK fra faste og sporadiske givere.



REDNINGSSKAPETS BÆREKRAFTSRAPPORT

Redningsselskapet arbeider kontinuerlig for å redusere samlede utslipp og har de siste årene gjennomført flere tiltak for å få en mer effektiv og ressursbevisst drift til sjøs.

Tidligere har Redningsselskapet utforsket flere innovasjonsprosjekter, blant annet med ambisjoner om en helelektrisk redningsskøyte. Slike prosjekter krever betydelige ressurser, og erfaringene har gitt verdifull læring. Redningsselskapets rolle er primært å bidra aktivt til utvikling av nye løsninger uten nødvendigvis å ta i bruk umoden teknologi i beredskapen.

KLIMAGASSUTSLIPP

I 2025 utgjorde utslippene fra Redningsselskapets fartøy omtrent 7,9 tonn CO₂-ekvivalenter, inkludert SAR-oppgaver, og ekskludert ambulansebåtene*. Utslipp per nautiske mil var 0,05 tCO₂e, på et stabilt nivå sammenlignet med året før.

*Utslipp fra Redningsselskapets ambulansebåter er ekskludert da oppdragsgiver selv rapporterer CO₂-utslipp for disse fartøyene.

Beregningen er basert på innrapportert drivstofforbruk fra fast- og frivillig bemannede skøyter, støttefartøy og luftputebåter. Det totale rapporterte forbruket i 2025 er 2 982 230 liter.

Følgende utslippsfaktorer er benyttet:

- Marin gassolje (MGO): 2,6628 kg CO₂ per liter
- Bensin: 2,32 kg CO₂ per liter

Samlede utslipp for 2025 er beregnet som:

- 2 965 045 liter (MGO) × 2,6628
 - 17 185 liter (bensin) × 2,32
- = 7 935 191 kg CO₂ (≈ 7 935 tonn CO₂)

Til sammenligning var tilsvarende tall for 2024:

- Totalt forbruk: 2 893 473 liter (herav 17 411 liter bensin)
- Samlede utslipp: ≈ 7 699 tonn CO₂

Dette tilsvarer en moderat økning i de totale utslippene fra 2024 til 2025.

Antall registrerte oppdrag økte fra 7 478 i 2024 til 7 676 i 2025, basert på data fra oppdragssystemet og ekskludert oppdrag utført av ambulansebåtene. Økningen i aktivitetsnivå vurderes som en sannsynlig forklaringsfaktor for de økte utslippene.



Fremover vil Redningsselskapet prioritere å optimalisere eksisterende drift, utnytte kompetansen i organisasjonen bedre og fortsatt levere den beredskapen samfunnet forventer. Samtidig fortsetter arbeidet med å redusere miljøavtrykket, blant annet gjennom tiltak knyttet til vedlikehold, gjenbruk, datainnsamling, sikkerhetsstyring, rekruttering, støttefartøy, digitale løsninger og samarbeid.

RIKTIG VERKTØY TIL RIKTIG OPPDRAG

Innføringen av støttefartøy i flåten har lenge vært en viktig utvidelse av Redningsselskapets operative verktøykasse. Fartøyene gir større fleksibilitet i beredskapen og gjør det mulig å tilpasse ressursbruken etter oppdragets art, geografi og risiko uten å erstatte de større redningsskøytene. I 2025 ble 249 oppdrag løst med støttefartøy.

Støttefartøyene bidrar blant annet til:

- Lavere driftskostnader og utslipp per oppdrag
- Redusert slitasje på de større redningsskøytene
- Økt tilgjengelighet i perioder med høy oppdragsmengde
- Avlastning av mannskap og mer fleksibel ressursdisponering
- Større fleksibilitet mellom frivillig og fast bemanning



RESCUERUNNER

- Støttefartøy -

Toppfart	38 knop
Lengde	ca 3 meter
Dypgang	ca 1 meter
Fremdrift	Vannjet

Ingen skal drukne



8-METER

- Støttefartøy -

Toppfart	35-45 knop
Lengde	ca 8 meter
Dypgang	40 cm
Fremdrift	Vannjet

Ingen skal drukne

INTEGRERT FLÅTESTYRINGSSYSTEM

Hefring er et digitalt, integrert flåtestyringssystem som samler, analyserer og visualiserer sanntidsdata fra fartøyenes operasjonelle og tekniske systemer. Løsningen kombinerer sensordata, værinformasjon, rutevalg og operasjonsmønstre for å gi beslutningsstøtte både om bord og fra land. Dette gir grunnlag for mer presis styring av fart, belastning og vedlikehold, med mål om å optimalisere drift, redusere energiforbruket og forlenge levetiden på fartøy og komponenter.

Systemet benytter også reelle forhold og belastninger til å angi en sikkerhetsfart som reduserer belastningen om bord, og bidrar til bedre HMS for ansatte og frivillige. Testing av systemet startet i 2020, og etter avsluttet testfase høsten 2024 ble kontrakt inngått i februar 2025. Systemet er nå under implementering, med hovedvekt på installasjon, opplæring og videreutvikling i tett samarbeid med Hefring.



INNFAISING AV RS 178

RS 178 er utviklet med tydelig fokus på miljø, operasjonell effektivitet og sikkerhet. Fartøyet leveres med hybrid fremdrift og en batteripakke på opptil 376 kWh, som muliggjør elektrisk drift i utvalgte operasjoner. Motorene kan også bruke biodiesel, og fartøyet er utstyrt med moderne systemer for utslippsreduksjon og energieffektiv drift.

Fartøyet har behandlingsrom, og betydelig dekkskapasitet for redningsutstyr, noe som sikrer effektiv beredskap og trygge arbeidsforhold.

RS 178 er fullfinansiert gjennom gaver fra privatpersoner og næringsliv. Prosjektet illustrerer hvordan samarbeid mellom sivilsamfunn, næringsliv og beredskapsaktører kan styrke sikkerheten og beredskapen langs norskekysten.

RS 178 vil fra 2026 bidra til økt trygghet for befolkning, næringsliv og ferdsel i nordområdene. RS 178 representerer et betydelig skritt mot en mer robust, fremtidsrettet og bærekraftig maritim beredskap.

SIRKULÆR FLÅTEUTVIKLING

Refit-programmet forlenger levetiden til eksisterende fartøy gjennom oppgradering fremfor nybygg. Evalueringer viser at skrogene har høy strukturell kvalitet og begrenset slitasje, noe som gjør dem godt egnet for levetidsforlengelse.

Tiltaket gir betydelige gevinster. Økonomisk reduseres investeringsbehovet, og tidligere investeringer utnyttes bedre, samtidig som gjennomføringstiden er kortere enn ved nybygg. Miljømessig gir gjenbruk lavere materialforbruk og reduserte utslipp, i tråd med prinsippene for sirkulærøkonomi. Operativt oppgraderes fartøyene til moderne standard, med økt driftssikkerhet, forbedret ytelse og bedre tilpasning til dagens behov.

Erfaringene fra gjennomførte prosjekter er gjennomgående positive. Fartøyene fremstår som pålitelige i drift og oppfyller krav til beredskap og operativ evne. Dette bekrefter at Refit er en kostnadseffektiv løsning som raskt gir tilgang til oppgradert kapasitet.

TEKNOLOGI FOR FREMTIDENS FLÅTE

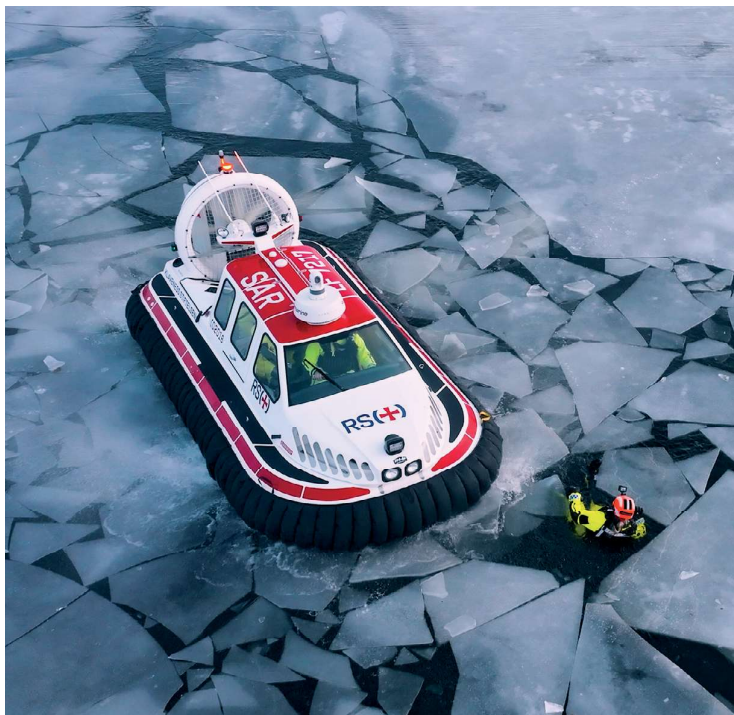
Videre utvikling av flåten forutsetter økt bruk av moderne teknologi som styrker operativ evne og reduserer miljøpåvirkning. Særlig vil energieffektive fremdriftssystemer, digitalisering og oppgraderte navigasjons- og kommunikasjonssystemer være sentrale.

Hybrid- og lavutslippsløsninger kan redusere drivstofforbruk og utslipp. Samtidig legger digitalisering og sensortechnologi til rette for bedre tilstandsovervåking, mer prediktivt vedlikehold og optimalisert drift. Moderne navigasjons- og kommunikasjonssystemer bidrar til økt sikkerhet og bedre samhandling i operasjoner.

Flere tiltak er allerede under utprøving. Fartøyet RS 178 er utstyrt med hybrid drivlinje for å redusere utslipp og energiforbruk, og erfaringene herfra vil danne grunnlag for eventuell videre utrulling. I tillegg er SCR-anlegg installert på RS 177 og RS 175 for å redusere NOx-utslipp. Disse tiltakene gir et viktig erfaringsgrunnlag for videre teknolog utvikling i flåten.

MARITIMT MOBILT INNSATSTEAM (MMI)

Maritimt Mobilt Innsatsteam (MMI) er en fleksibel og mobil ressurs i Redningsselskapet, rettet mot områder der land møter vann eller tradisjonelle redningsfartøyer har begrenset tilgang. Med økende ekstremvær og klimaendringer representerer MMI en beredskapsmodell som kombinerer mobilitet, kompetanse og effektiv ressursbruk.



Med flyttbare fartøyer kan teamet raskt være til stede der behovet er størst, etablere midlertidige «pop-up-beredskapsstasjoner» og avlaste faste stasjoner i høysesong. Teamet samarbeider tett med politiet og frivillige organisasjoner, og spesialkompetanse og utstyr gjør redningsaksjoner mer målrettede og effektive. Små fartøyer bruker mindre drivstoff, utnytter eksisterende infrastruktur og åpner for fremtidig elektrisk eller hybrid drift. Samtidig fremmer MMI sosial bærekraft gjennom frivillig engasjement og kompetansebygging, som styrker lokal trygghet og forebyggende arbeid.

Maritimt Mobilt Innsatsteam (MMI)

Beredskap: Operativ hele året med frivillig bemanning.

Geografisk område: Primært politidistriktene Øst, Oslo og Sør-Øst.

Hovedoppgaver:

- Bidra i søk- og redningsaksjoner (SAR) ledet av lokal redningssentral.
- Søk etter savnede eller antatt omkomne i vann.
- Midlertidige pop-up-beredskapsstasjoner.
- Isberedskap og forebyggende arbeid.
- Vannsikring ved arrangementer.

Fartøyer og utstyr:

- Rescue runner.
- Luftputebåter.
- Oppblåsbare redningsfarkoster.
- Mindre RIB (DSB 380).
- 8-meters redningsfartøyer.

02016 – DIGITAL OPPDRAGSLØSNING

Fra 1. mai til 1. september mottok Redningsselskapets servicetelefon for båtfolket, «02016», hele 8 100 henvendelser: 6 100 henvendelser fra fritidsbåter og resten fra redningsskøyter og andre aktører. Om lag 43 % resulterte i utrykning, mens 57 % ble løst gjennom rådgivning over telefon, uten fysisk innsats. Dette gir flere bærekraftige gevinster: redusert drivstofforbruk og utslipp, mer effektiv ressursbruk, avlastning av sjøansatte og styrket samhandling med redningstjenesten. «02016» gir også bedre situasjonsforståelse og presise posisjonsdata, som styrker beslutningsgrunnlaget og samvirket i beredskapen. Videreutvikling av samhandling og informasjonsdeling planlegges i 2026. 2025 markerer den

sjette sesongen med «O2016», som i stor grad bemannes av interne frivillige. Modellen kombinerer frivillig innsats, kompetanseutvikling og operativ støtte, og gir ansatte og frivillige i Redningsselskapet som ikke kan tjenestegjøre til sjøs, en alternativ måte å bidra på.

TRYGG – VÅR SIKKERHETSKULTUR

En sterk sikkerhetskultur er en forutsetning for at Redningsselskapet skal kunne ivareta sitt samfunnsansvar. Med mål om en tydelig og felles tilnærming til sikkerhet ble programmet TRYGG etablert. Gjennom hele 2025 ble det arbeidet systematisk med etablering, forankring og utvikling av TRYGG. Det ble blant annet gjennomført stasjonsbesøk over hele landet for å styrke den felles forståelsen av sikkerhetskultur og legge til rette for dialog mellom ledelse, sjøansatte, landansatte og frivillige. Tiltakene har spilt en viktig rolle i å forankre arbeidet bredt i organisasjonen.

Målet med TRYGG er å redusere Redningsselskapets operasjonelle risiko ved å utvikle en kultur der sikkerhet er et felles ansvar, og der rapportering av avvik og deling av erfaringer er en integrert del av det løpende forbedringsarbeidet.

Et viktig løft i Redningsselskapets sikkerhetsarbeid er å legge ISM-koden til grunn, i tillegg til kravene i forskrift 1770, som allerede stiller sentrale krav til sikkerhetsstyring. Innføringen av ISM-prinsipper er et bevisst grep for å videreutvikle og styrke sikkerhetsarbeidet, med økt systematikk, tydeligere ansvar og myndighet samt bedre oppfølging og dokumentasjon av etterlevelse.

Redningsselskapet har løftet HMSK-arbeidet betydelig i 2025, med større vekt på kontinuerlig forbedring og erfaringsdeling i flåten. Landsiden er omorganisert og er tilført ressurser for å kunne støtte flåten bedre enn tidligere.



SMÅBÅTREGISTERET

I dag er over 450 000 båter registrert i Småbåtregisteret. Registeret er et viktig verktøy, ikke bare for Redningsselskapet, men også for Hovedredningssentralen og politiet, blant annet i forbindelse med ulykker, tyverier, drivende båter og andre hendelser. En registrert båt er en identifiserbar båt, noe som er avgjørende for både forebygging av miljøkriminalitet, sikkerhet og beredskap.

Samtidig øker antallet eldre fritidsbåter langs kysten, særlig i Oslofjorden. En sentral utfordring fremover er risikoen for at utrangerte båter etterlates som vrak i naturen. Gjennom Småbåtregisteret arbeider Redningsselskapet for å øke registreringsgraden, både for nye og eldre båter.



RS TRYGG I VANN

I 2025 gjennomførte 19 798 elever opplæring gjennom Redningsselskapets program «RS Trygg i vann». Ved utgangen av året hadde vi 26 aktive samarbeidsavtaler nasjonalt, og siden oppstarten av programmet har rundt 60 000 elever deltatt.

Gjennom trepartssamarbeid mellom Redningsselskapet som ideell forening, det offentlige (kommuner og skoler) og privat sektor, kan vi tilby livsviktig og lovpålagt opplæring i utendørs livredning til skoleelever, lokalt der de bor og ferdes, over hele landet. Viktige bidragsytere i 2025 har blant annet vært Sparebankstiftelsen DNB, Akvakultur i Vesterålen, Aquavisning AS LofotAkvariet, SalMar, Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør og Sparebankstiftelsen SR-Bank.

Gjennom programmet «RS Trygg i vann» skaper Redningsselskapet en samfunnsøkonomisk gunstig dugnad som gir lokal opplæring og økt kunnskap om sjøsikkerhet blant titusenvis av unge hvert år.

MILJØFYRTÅRN

I 2025 arbeidet RS Noatun AS med resertifisering av vårt hovedkontor som Miljøfyrtårn-virksomhet. Som en del av prosessen ble årlig klima- og miljørapportering gjennomført i tråd med krav fra Stiftelsen Miljøfyrtårn. Sertifiseringen stiller krav til blant annet energibruk, avfall, transport og innkjøp, og innebærer årlig innrapportering av relevante klima- og miljødata.

LIKESTILLING OG INKLUDERING

Redningsselskapet skal være en trygg og inkluderende organisasjon, som jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre all form for diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Redningsselskapet jobber for økt likestilling fordi mangfold styrker både beredskap og samarbeid. Per 31. desember 2025 hadde Redningsselskapet 12 kvinnelige sjøansatte, som tilsvarer ca. 6 % av de faste sjøansatte. Det er i dag få kvinner med maritime sertifikater. For å få til endring i kjønnsbalansen på sjøen må dette skje gjennom samarbeid med myndighetene, bransjen og utdanningsinstitusjonene. Redningsselskapet ønsker å være en aktiv deltaker i arbeidet med å sette søkelys på dette.

I 2023 signerte RS WISTA Norways «40 by 30 pledge». Gjennom denne har Redningsselskapet forpliktet seg til å jobbe sammen med nærmere 40 andre bedrifter for å øke kvinneandelen i ledende posisjoner i den maritime næringen til 40 % innen 2030.

I store deler av 2025 bestod Redningsselskapets ledergruppe av 50 % kvinner og 50 % menn. I forbindelse med overgangen mellom gammel og ny generalsekretær var kvinneandelen nede i 43 % i årets tre siste måneder. Redningsselskapets landsstyre består av syv eksterne medlemmer og to ansattrepresentanter, og har en kvinneandel på 33 %.

I samarbeid med NHO Sjøfart arrangerte Redningsselskapet konferansen «Kvinner på sjøen» ved RS Noatun i januar 2025 for tredje gang. Hensikten med konferansen er å samle kvinnelige sjøansatte og ledere fra NHO Sjøfarts medlemsrederier til en samling der de kunne komme med innspill til hvordan rederiene kan øke kvinneandelen, samt knytte kontakt med andre kvinner i andre rederier.

Gjennom NHO Sjøfarts bransjeprojekt mot mobbing og trakassering bidrar Redningsselskapet i arbeidet med å skape en felles bransjestandard for et trygt arbeidsmiljø, samt konkrete tiltak for å redusere disse utfordringene.



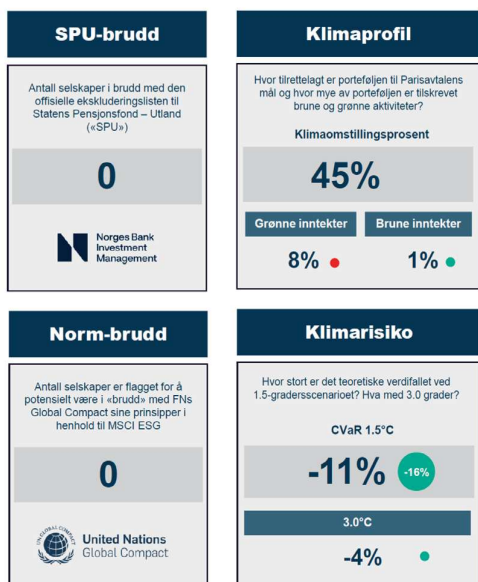
FINANSIELL BÆREKRAFT

Som en del av Redningsselskapets driftsmodell, forvalter foreningen et «Sjøredningsfond», som skal sikre en forutsigbar og trygg økonomi for selskapet. Bærekraftig porteføljestyling av fondet er en viktig prioritering.

Gjennom et porteføljestyrværktøy har administrasjonen kontinuerlig innsikt i porteføljen. Systemet muliggjør overvåking av mulige brudd på FNs Global Compact og samsvar med Etikkrådets eksklusjonsliste for Statens pensjonsfond utland, noe som reflekterer Redningsselskapets etterlevelse av vedtatte minstekrav i forvaltningen.

For fondsprodukter i aksje- og obligasjonsporteføljen følger Redningsselskapet en bærekraftklassifisering basert på investeringsrådgivers vurdering av forvalters ambisjon, kunnskap og erfaring, ressurser, systemer og datagrunnlag, aktivt eierskap og selskapspåvirkning samt rapportering og transparens.

Redningsselskapet overvåker en «grønn brøk»-indikator, kalt «brunt-grønt-ratio», som måler forholdet mellom inntekter fra brune aktiviteter (kull, olje, gass osv.) og grønne aktiviteter (grønne bygg, energieffektiviseringsprodukter og -tjenester samt fornybar energi):





Det er verdt å nevne at Redningsselskapets investeringsrådgiver har endret beregningsmetoden fra «paristilpasningsprosent» (PAP) til «klimaomstillingsprosent» (KOP) høsten 2025. PAP og KOP bør ikke sammenlignes direkte, da KOP er forventet å være lavere enn PAP.

Inntektskilde	Portefølje	Indeks	Differanse
Alternativ energi	1.3%	0.9%	0.3%
Energieffektivitet	3.9%	6.2%	-2.3%
Grønne bygg	0.9%	0.2%	0.7%
Forurensningsvern	0.4%	0.3%	0.0%
Bærekraftig vannforvaltning	0.2%	0.1%	0.1%
Bærekraftig landbruk	1.7%	1.4%	0.3%
Grønne inntekter	8.4%	9.2%	-0.8%

Område	Portefølje	Indeks	Differanse
Konvensjonell olje og gass	1.2%	2.1%	-0.9%
Ukonvensjonell olje og gass	0.1%	0.3%	-0.3%
Kraftproduksjon fra fossile kilder	0.1%	0.4%	-0.3%
Kullutvinning	0.0%	0.0%	-0.0%
Kraftproduksjon fra kull	0.0%	0.1%	-0.1%
Fossile inntekter	1.4%	3.0%	-1.6%

Årets KOP-score på 45 % medfører altså ikke en forverring målt mot fjorårets PAP-score på 75 %. Sammenlignet med fjoråret har andelen grønne inntekter i porteføljen tvert imot økt fra 5 % til 8 %, mens andelen brune inntekter har holdt seg stabil på 1 %. Det betyr at porteføljen ytterligere har økt overvekten av miljøvennlige inntektskilder sammenlignet med indeksen.



LANDSSTYRETS ÅRSBERETNING 2025

Den tragiske hendelsen som skjedde i Nappstraumen 26. september satte tydelige spor i 2025. Ikke siden redningsskøyta «Risør» forsvant i en vinterstorm i 1913, har Redningsselskapet mistet mannskap i forbindelse med et redningsoppdrag. Adrian Willyson Brask vil aldri bli glemt for sin heltemodige innsats i forsøket på å redde elleve år gamle Ebba, som sammen med Adrian for alltid vil være en del av Redningsselskapets historie.

Høsten 2025 takket Grete Herlofson av etter tre år som generalsekretær i Redningsselskapet, for å tre inn i stillingen som generalsekretær i Røde Kors. Janne Oddaker tiltrådte som ny generalsekretær i Redningsselskapet 1. mars 2026. Direktør for økonomi- og virksomhetsstyring, Erlend Sørle, fungerte i rollen som generalsekretær i perioden frem til Oddaker tiltrådte stillingen. Landsstyret ønsker med dette å takke både Herlofson og Sørle for den store innsatsen de har lagt ned i rollen som generalsekretær i Redningsselskapet.

I 2025 vedtok landsmøtet en revidert strategi frem til og med 2030. I prosessen ble hele organisasjonen invitert inn og deltok aktivt i arbeidet. Den reviderte strategien vil bidra til å spisse Redningsselskapets arbeid ytterligere, gjennom viktige og nødvendige grep som ruste organisasjonen for utfordringene som ligger foran oss. Landsstyret ønsker å takke alle som har bidratt i denne viktige prosessen.

Redningsselskapets formål er å redde liv og berge verdier til sjøs og til vanns, og å drive drukningsforebyggende arbeid. Redningsselskapets visjon er at «Ingen skal drukne».

Takket være store donasjoner og testamentariske gaver fra enkeltpersoner, bedrifter, stiftelser og legater, kunne Redningsselskapet sette flere nye redningsfartøy inn i tjeneste i 2025. Donasjoner er, og har alltid vært, helt essensielle for at Redningsselskapet skal kunne ivareta sitt viktige samfunnsoppdrag.



I 2025 styrket Redningsselskapet det drukningsforebyggende arbeidet ytterligere. Dette er fortsatt et viktig satsingsområde, og et sentralt målbilde i selskapets reviderte strategi.

2025 var også det første hele kalenderåret der organisasjonens hovedkontor hadde sete på RS Noatun, og visjonen om å samle organisasjonen under ett tak ble en realitet.

BEREDSKAP

I henhold til den reviderte strategien frem til 2030 har Redningsselskapet som mål å styrke sin rolle innen kystnær beredskap. I 2025 har Redningsselskapet opprettholdt og videreutviklet sin rolle som beredskapsorganisasjon. Deltakelse i samvirkeøvelser for å opprettholde god beredskap og samarbeid på tvers av aktører er en viktig del av dette.

OPPDRA

I 2025 utførte Redningsselskapet totalt 10 167 oppdrag. Tallet inkluderer rednings- og assistanseoppdrag, losoppdrag samt oppdrag utført av Redningsselskapets fire ambulansebåter. Totalt ble det utført 767 søk- og redningsoppdrag (SAR) i 2025, noe som er en gledelig nedgang på 14 % i antall alvorlige hendelser på sjøen fra 2024.

Redningsselskapet har en uttalt ambisjon om å levere dykkerberedskap på alle fast bemannede redningsskøyter. Som en følge av den tragiske ulykken i Nappstraumen 26. september ble det midlertidig innført full dykkerstopp i Redningsselskapet, for å gjennomføre en total gjennomgang av alle områder relatert til dykking. Som følge av den midlertidige dykkerstoppen gjennomførte Redningsselskapet i 2025 650 dykkeroppdrag, en nedgang på 21 % sammenlignet med 2024.

FARTØY

Redningsselskapets flåte besto i 2025 av 61 redningsskøyter, i tillegg til fire ambulansefartøy, elleve støttefartøy, 21 Rescue-runners og tre luftputefartøy.

Fire nye eller oppgraderte redningsskøyter ble levert og satt i drift i løpet av 2025:

- **RS 177 «Einar Helsing UNI»**, et nybygg i Ulstein-klassen, ble døpt og stasjonert i Haugesund i september.
- **RS 127 «Anne Lise»**, en totalombygget skøyte i Simrad-klassen, ble døpt og stasjonert i Lillesand i april.
- **RS 155 «Bent R. Rasmussen»** i Kristiansand gjennomgikk en omfattende oppgradering og fikk blant annet ny drivlinje.
- **RS 125 «Det Norske Veritas»** kom tilbake i operativ beredskap, etter å ha gjennomgått en full oppgradering og reparasjon etter ulykken i Stamsund i januar 2024.

Ved utgangen av 2025 var totalt tre redningsskøyter under bygging eller oppgradering. Det gjelder to fartøy i Simrad-klassen – som gjennomgår en total ombygging, med fremtidsrettede løsninger – og RS 178, den største redningsskøyta i Redningsselskapets 135 år lange historie. Alle de tre fartøyene vil være ferdigstilt og satt inn i operativ beredskap i løpet av 2026.

STASJONER OG STASJONERING

Disponeringsplanen for redningsskøytene revideres årlig, og stasjoneringsplanen danner grunnlaget for Redningsselskapets årlige ressursplan som distribueres til samarbeidspartnere og beredskapsaktører.

Prosjektet «Stasjonsløftet» fortsatte i 2025, og er en satsing for å forbedre og optimalisere bo- og oppholdsfasiliteter på land for mannskapene. I dette arbeidet er lokal støtte og samarbeid med næringsliv, kommuner og havnevesen viktig.

SIKKERHETSKULTUR

I 2025 lanserte Redningsselskapet det interne programmet «TRYGG», for å ta omfattende grep for å styrke sikkerhetskulturen og dermed redusere den operasjonelle risikoen i organisasjonen. Sikkerhetskultur handler om hvordan vi sammen forstår og håndterer risiko i hverdagen. Selv om tidligere undersøkelser har gitt oss noe innsikt, var konklusjonen at temaet ikke hadde fått tilstrekkelig fokus. Som følge av dette ble «TRYGG» lansert, med full støtte fra ledelsen og landsstyret, som har fulgt prosjektet tett i 2025.

FOREBYGGING

Gjennom våre tre regioner og deres åtte regionskontorer, skal Redningsselskapet sikre lokal oppfølging av frivilligheten, og drift av alle drukningsforebyggende programmer.



Å rette oppmerksomhet mot forebyggende kunnskap vil bli stadig viktigere i årene som kommer. I henhold til Redningsselskapets reviderte strategi, skal det jobbes mer målrettet med forebygging av drukninger frem mot 2030.

DRUKNINGSSTATISTIKK

Redningsselskapets drukningsstatistikk er et viktig verktøy i arbeidet med å skape kunnskap i befolkningen og hos beslutningstakere om drukning som samfunnsproblem. Statistikkgrunnlaget er også sentralt som analysegrunnlag for å utforme riktige, målrettede og virkningsfulle drukningsforebyggende programmer – i Redningsselskapet, og blant andre drukningsforebyggende aktører.

FLYTE

Samhandlingen med de andre medlemmene i paraplyorganisasjonen Flyte, fortsatte igjennom fjoråret. I 2025 besto Flyte av 21 organisasjoner, med om lag én millioner medlemmer til sammen. Finansieringen av Flyte er krevende, og arbeidet med å finne midler til videre drift, og posisjonere organisasjonen overfor medlemsorganisasjoner og beslutningstakere har vært en sentral utfordring for Redningsselskapet i 2025. Flyte er en viktig plattform for deling av innsikt, data og kompetanse knyttet til drukning.

NASJONAL HANDLINGSPLAN FOR FOREBYGGING AV DRUKNINGSULYKKER

Som en konsekvens av at regjeringen høsten 2023 etablerte en nullvisjon for drukning, ble det i 2025 lansert en nasjonal handlingsplan for forebygging av drukningsulykker. Handlingsplanen ble lansert uten øremerkede midler eller målrettede tiltak for å forebygge et stort og viktig samfunnsproblem. Redningsselskapet har i 2025 spilt en sentral rolle i arbeidet med å tydeliggjøre overfor beslutningstakere viktigheten av å styrke det drukningsforebyggende arbeidet ytterligere.

DRUKNINGSFOREBYGGENDE PROGRAMMER

Redningsselskapet har en rekke drukningsforebyggende programmer som strekker seg fra rene holdningskampanjer – alene eller i samarbeid med andre – til fysiske opplæringsprogrammer over hele landet, ofte i en kombinasjon av begge.

RS «Trygg i vann» er et nasjonalt drukningsforebyggende program og et tilbud og et supplement til kommuner og skoler som mangler ressurser for å drive trygg utendørs opplæring i livredning og selvberging. I 2025 inngikk Redningsselskapet



avtaler med en rekke nye kommuner, og i løpet av året gjennomførte over 19 798 skoleelever programmet. Ved utgangen av 2025 hadde nærmere 60 000 skoleelever gjennomført RS Trygg i vann-programmet siden oppstarten i 2017.

I tillegg til RS Trygg i vann ble det i 2025 gjennomført en rekke programmer som retter oppmerksomhet mot økt trygghet for dem som ferdes på, ved og i vann og sjø.

Kampanjer som «Sjekk vesten», «Løft blikket», «Sesongklare sammen», «Kaldtvannsvett» og «Alle skal hjem til jul» ble gjennomført i 2025, og setter søkelys på viktigheten av det forebyggende arbeidet og den felles beredskapen som Redningsselskapet tilbyr samfunnet.

Gjennom Redningsselskapets sommerskoler og Elias-kjøring treffer våre ansatte og frivillige årlig mer enn 20 000 barn, som får opplæring i blant annet sjøvett, livredning og viktigheten av å bruke redningsvest og skrittstropp.

Verdensdagen for drukningsforebygging, 25. juli, ble markert også i 2025, med lokale arrangementer ledet av våre ansatte og frivillige skøytemannskaper over hele landet. Dagen markerer det globale problemet med drukning og setter fokus på FN og WHO's resolusjon og anbefalinger for drukningsforebyggende arbeid.

Totalt leverte Redningsselskapet 186 641 fysiske opplæringstimer gjennom sine forebyggende programmer i 2025.

FRIVILLIGHET

Redningsselskapet er medlem i Frivillighet Norge og arbeider både med å fremme og understreke det frivillige arbeidets betydning i Norge.

Redningsselskapet hadde i 2025 over 1 751 aktive frivillige fordelt på sine tre frivilligrupper:

- **RSRK (Redningsselskapets frivillige sjøredningskorps)** spiller en viktig rolle i den maritime beredskapen, og sørger for kontinuerlig drift og beredskap av 26 redningsskøyter. I 2025 bestod RSRK av 939 operative frivillige fordelt på 25 sjøredningskorps.
- **RS Ung** er Redningsselskapets ungdomsorganisasjon. I 2025 var 424 ungdommer aktive i RS Ung, noe som er en betydelig økning sammenlignet med fjoråret. RS Ung er fordelt på 20 lokallag over hele landet, der aktivitetene hovedsakelig dreier seg om kompetanseheving og sjøvettaktiviteter. RS Ung mottok i 2025 økonomiske tilskudd fra blant annet Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner og Fordelingsutvalget til drift og aktiviteter i lokallagene.



- **RS Frivillig Land** besto i 2025 av 27 lokallag og rundt 388 aktive frivillige. I løpet av 2025 ble det etablert en egen strategisk satsing for å øke antall frivillige på land, som et ledd i økt mobilisering og for å styrke leveransen av forebyggende aktiviteter.

Redningsselskapets mål er å sikre god drift og kompetente og motiverte frivillige i alle lokallag. For å lykkes med dette, fortsatte Redningsselskapet i 2025 arbeidet med å forbedre det administrative rammeverket, samt følge opp styrer og lokallag med opplæring, og invitasjoner til aktiviteter og formålsrettet arbeid.



ØKONOMI

Redningsselskapet drives etter følgende overordnede økonomiske styringsprinsipper:

- Å legge til rette for at organisasjonen skal kunne opprettholde og styrke evnen til å realisere formålet i et langsiktig perspektiv.
- Å legge til rette for at alle tilgjengelige økonomiske midler skal brukes til å gjennomføre formålsaktiviteter på en så effektiv og virkningsfull måte som mulig.

De overordnede økonomiske styringsprinsippene skal sikre at selskapets markedsbaserte finansplasseringer gjennom Sjøredningsfondet, opprettholder sin realverdi over tid. All meravkastning utover dette skal disponeres til de aktivitetene organisasjonen mener er best egnet til å realisere formålet på både kort og lang sikt.

Det er sentralt at Redningsselskapets økonomi over tid skal gå i balanse, og at organisasjonen skal ha en økonomistyring som gjør det mulig for landsstyret og administrasjonen å følge utviklingen, og sikre realisering av selskapets ideelle mål.

Redningsselskapet avlegger årsregnskapet etter regelverket for ideelle organisasjoner, som et såkalt aktivitetsregnskap. På enkelte områder avviker dette fra god regnskapskikk for artsbasert regnskapsavleggelse. Dette gjelder spesielt anvendelsen av de grunnleggende regnskapsprinsippene og særlig tidspunktet for inntektsføring av donasjonsinntekter.

Dette skjer på tidspunkt for mottak av donasjon, mens tilhørende avskrivninger på fartøyet først skjer fra og med tidspunktet fartøyet er ferdigstilt og tatt i bruk. Dette innebærer en tidsforskjell på regnskapsføringen mellom inntektene og de tilhørende kostnadene. Forskjellen blir liggende som egenkapital frem til siste avskrivning er gjennomført.

Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og selskapsregnskapet til datterselskapet RS Holdingselskap AS, samt selskapsregnskapene til RS Holdingselskap AS' datterselskaper; RS Sjøredningsskolen AS, RS Noatun AS, Langgrunnveien AS, Securmark Scandinavia AS og Securmark AB.

Regnskapet for 2025 viser et positivt aktivitetsresultat på 27,7 MNOK for foreningen og 16,5 MNOK for konsernet.

Det positive resultatet skyldes primært avkastningen på Sjøredningsfondet 2025 og salg av eiendommen Croftholmen. Fondet, og ubenyttede donasjoner, er øremerket til investeringer som fremmer formålsarbeidet.

Foreningen hadde i 2025 en økning i brutto anskaffede midler med 59,6 MNOK til 972,8 MNOK. For konsernet var økningen i anskaffede midler 70,6 MNOK til 1 034,5 MNOK.

Etter artsbasert oppstilling viser regnskapet et driftsunderskudd på henholdsvis 39,6 MNOK og 31,8 MNOK for foreningen og konsernet i 2025. Driftsunderskuddet påvirkes av en nedskrivning på 50 MNOK på en skøyte under bygging da den vil driftes annerledes enn det som opprinnelig var planlagt. Dette fartøyet representerer en betydelig styrking av beredskapen i nord, og har blant annet stor slepekapasitet og et eget behandlingsrom. Fartøyet er også tilrettelagt for dykkeoperasjoner. Ved oppstart vil fartøyet ha en fast stasjonering, og flere driftskonsepter vil videreutvikles.

Tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet var i 2025 på 150,6 MNOK, og omfatter blant annet dekning av Redningsselskapets bruk av nødnett, samt støtte til den frivillige beredskapen.

Tilskuddet fra Norsk Tipping var 236,5 MNOK.

Forbruket av midler i foreningen var i 2025 på 945,2 MNOK. For konsernet var forbruket av midler 1 018,0 MNOK. Av samlede kostnader utgjorde formålskostnadene til foreningen 83,0 %, mot 82,6 % i 2024.

Til administrasjon av foreningen ble det brukt 32,3 MNOK i 2025, noe som utgjør en administrasjonsprosent på 3,4 %, ned 0,1 prosentpoeng fra 2024.

I 2025 endte foreningen opp med en negativ kontantstrøm på 4,9 MNOK, mot en positiv kontantstrøm på 4,1 MNOK i 2024. Konsernet hadde i fjor en negativ kontantstrøm på 0,3 MNOK, mot en positiv kontantstrøm på 6,9 MNOK året før.

FINANSPORTEFØLJE

For å sikre en trygg og forutsigbar økonomi, ble Redningsselskapets Sjøredningsfond opprettet i 2005. Ved utgangen av 2025 hadde selskapet 918,6 MNOK til forvaltning i Sjøredningsfondet. Sjøredningsfondet hadde i 2025 en positiv avkastning på 68,5 MNOK (9 %).

Redningsselskapets landsstyre har besluttet at avkastningen i Sjøredningsfondet skal brukes til formålsinvesteringer. Landsstyret har derfor vedtatt at Sjøredningsfondet skal klassifiseres som bundet formålskapital. Det er nedsatt et eget finansutvalg som særlig skal følge opp fondet. Uttak av midler gjøres etter en langsiktig handlingsregel som legger opp til at Sjøredningsfondet skal kunne bestå i realverdi over tid (evighetsperspektiv).

Foreningens verdier skal reflekteres i forvaltningen. Basert på Redningsselskapets humanitære verdigrunnlag er det utarbeidet et eget finansreglement og etiske retningslinjer for hvordan midlene skal forvaltes. Selskapet benytter ekstern rådgiverkompetanse i plassering og overvåking av finansporteføljen.

FINANSIELL RISIKO

Sjøredningsfondet skal forvaltes på en forsvarlig måte. Midlene i fondet er plassert i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler gjennom anerkjente forvaltningsselskaper. Investeringene består av ulike aktivaklasser for å ivareta sikkerhet, likviditet og risikospredning. Dette inkluderer en spredning i renteinvesteringer for å ta hensyn til kreditt- og renterisiko globalt. Redningsselskapets plasseringsstrategi er langsiktig, og ved plasseringer i markedsbaserte verdipapirer må det forventes at avkastning og markedsverdier vil fluktuere. Ved å benytte flere forvaltere, og ved å ha en balansert diversifisering av forvaltningsporteføljen, søker Redningsselskapet å holde den finansielle risikoen lav.

MEDLEMMER

Ved utgangen av 2025 var det registrert rundt 115 000 medlemmer med assistanserett i Redningsselskapet. Det er en minimal nedgang (-0,8 %) i antall medlemmer med assistanserett sammenlignet med året før.

Utviklingen for dette medlemssegmentet, som er Redningsselskapets største kundegrunnlag, følger svært tett på utviklingen i fritidsbåtmarkedet, som har vært negativ etter 2021.



I 2025 har målet vært å minimere nedgangen i antall medlemmer med assistanserett og mobilisere støtte utover kjernemålgruppen, som er båtfolket. Det innebærer at Redningsselskapet i 2025 og fremover jobber for å hente støtte fra og bli mer relevant også for dem som ikke eier båt. Fremover vil målet være å opprettholde dagens antall medlemmer med assistanserett gjennom lojalitetsbyggende kommunikasjon og aktiviteter, samt utvikle og forvalte produktporteføljen for å mobilisere støtte fra en bredere målgruppe.

MERKEVARE OG OMDØMME

For å realisere formålene om å redde liv og berge verdier er Redningsselskapet avhengig av god forankring og kjennskap i befolkningen og blant medlemmer, givere, partnere og beslutningstakere. Som en direkte konsekvens av dette, er det å «mobilisere for økt oppslutning rundt vårt formål og visjon» blitt et eget satsingsområde i Redningsselskapets reviderte strategi frem mot 2030.

Synlighet, kampanjer og tilstedeværelse, med vekt på det vi leverer og vår samfunnsrolle, samt hva som må til for at vi skal lykkes i vårt daglige arbeid, er avgjørende for å nå våre mål.

I 2025 har det vært arbeidet sesongbasert med holdningsskapende og strategiske aktiviteter i form av kampanjer, samfunnspåvirkning, proaktiv og reaktiv mediehåndtering, samt produksjon og publisering av nyheter og innhold i egne kommunikasjonskanaler. Eksterne arrangementer, som dåp av nye redningsfartøy, Arendalsuka og offisielle besøk, er også en viktig del av dette arbeidet.

Gjennom bred tilstedeværelse i sommer-Norge og verving av medlemmer og givere, har Redningsselskapet i 2025 forvaltet sin samfunnsrolle og merkevare gjennom kunnskapsbygging og holdningsskapende arbeid, samt bidratt til inntekter til foreningen.

Redningsselskapet er en av de sterkeste merkevarene i Norge. Dette er en arv som må forvaltes, og noe det jobbes kontinuerlig med for å styrke og videreutvikle. Kjennskap, kunnskap og holdning til merkevaren måles kontinuerlig gjennom befolkningsundersøkelser og spørreundersøkelser til medlemsmassen. I 2025 hadde Redningsselskapet totalt 6 267 medieoppslag i eksterne medier, noe som er en nedgang på 8 % fra fjoråret. Redningsselskapet hadde i fjor 2 267 medieoppslag med talsperson, noe som er en oppgang på 43 %. Nasjonal omtale bidrar til å synliggjøre organisasjonen i det offentlige rom og dermed fremheve betydningen av sikkerhet til sjøs og arbeidet Redningsselskapet gjør.

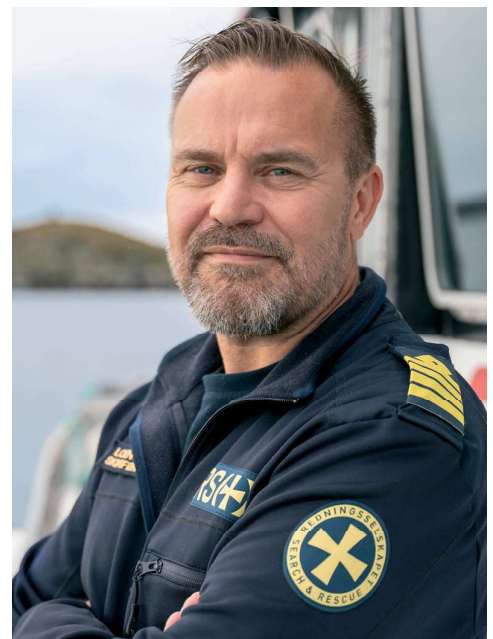
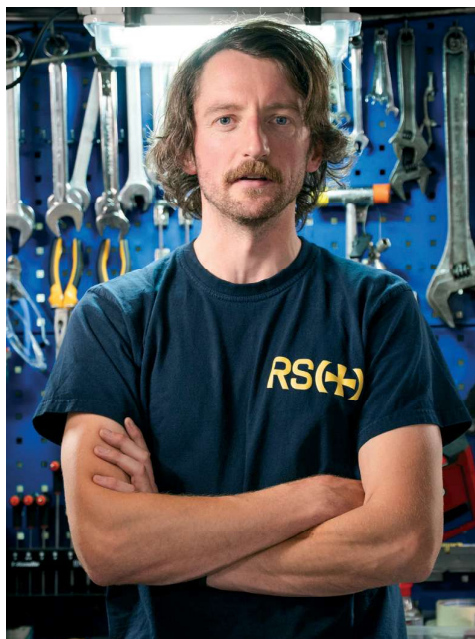
Ved utgangen av 2025 hadde Redningsselskapet over 300 000 følgere fordelt på Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube, X og TikTok.

DONASJONER OG GAVER

Redningsselskapet er helt avhengig av donasjoner for å kunne fornye flåten, og styrke beredskapen langs kysten og på våre største innsjøer.

I 2025 mottok Redningsselskapet følgende donasjoner:

- 70 MNOK fra en ikke-navngitt donator til bygging av en ny skøyte i Ulstein-klassen.
- 18 MNOK fra Olav Thon Stiftelsen til fullfinansiering av byggingen av RS 178.
- 5 MNOK fra Giro Trade AS til fullfinansiering av byggingen av RS 178.
- 17,5 MNOK fra Gjensidigestiftelsen til rekonstruksjon av RS 130.
- 17,5 MNOK fra AKO Foundation til totalombygging av RS 141.
- 5 MNOK fra Eckbos Legat til oppgradering av RS 156.
- 2 MNOK fra Sparebankstiftelsen Nøtterøy og Tønsberg til oppgradering av RS 156.
- 1 MNOK fra SpareBank 1 Stiftelsen BV til oppgradering av RS 156.
- 750 000 NOK fra Knut Rafto / KNR Invest AS til oppgradering av RS 159.
- 900 000 NOK til innkjøp av flytebrygger på Sørvær og i Florø.



Totalt har Redningsselskapet i 2025 signert donasjoner på til sammen 137,65 MNOK.

TESTAMENTARISKE GAVER

I 2025 mottok Redningsselskapet 31,5 MNOK i testamentariske gaver. Eiendommen Croftholmen ble solgt i 2025, og Redningsselskapet mottok i den forbindelse 20 MNOK. Midlene fra salget ble brukt til å finansiere utdanningsfasiliteter på RS Noatun, i tråd med de opprinnelige eierne Fredric og Maja Crofts ånd. Testamentariske gaver er svært viktige for at Redningsselskapet til enhver tid skal kunne realisere sitt ideelle formål.

Det er med stor takknemlighet og ydmykhet vi minnes alle som har støttet oss gjennom sitt testament. Redningsselskapet har i 2025, sammen med andre organisasjoner, arrangert treff der tema har vært informasjon om testament. Vi ser gjennom slike arrangementer at stadig flere møter opp og ønsker mer informasjon om hvordan man kan tilgodese et humanitært formål i testamentet sitt. Dette arbeidet sammen med andre organisasjoner videreføres i fremtiden.

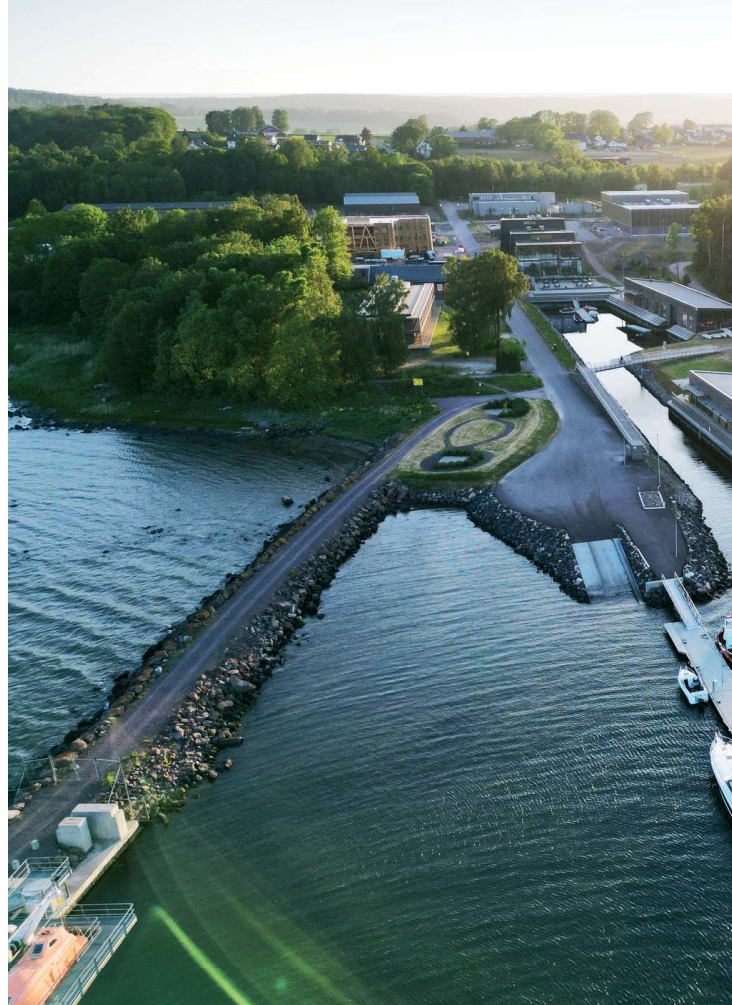
Total nettoinntekt fra fundraising rettet mot privatpersoner i 2025 var 63,6 MNOK.

SMÅBÅTREGISTERET

Redningsselskapet driver et frivillig småbåtregister. Gjennom 2025 fortsatte diskusjonen knyttet til innføringen av et obligatorisk register for fritidsbåter under 15 meter, to år etter at regjeringen publiserte Sjøfartsdirektoratets innstilling om å opprette et obligatorisk småbåtregister. I desember i fjor gikk regjeringen offentlig ut med at den ønsker obligatorisk registreringsplikt for fritidsbåter under 15 meter, og at Sjøfartsdirektoratet og Miljødirektoratet får i oppdrag å utrede denne ordningen. Småbåtregisteret har gjennom 2025 posisjonert seg for å være en naturlig del av løsningen ved innføring av obligatorisk registrering. Ved utgangen av 2025 var det 175 000 eiere med én eller flere båter registrert i Redningsselskapets Småbåtregister, en nedgang på 9 500 registrerte eiere sammenlignet med fjoråret.

SAMARBEIDSAVTALER

Mobiliseringsstrategien har i 2025 gitt gode resultater gjennom kontraktfestet samarbeid med nye samarbeids-



partnere som ønsker å ta et samfunnsansvar. I 2025 er det inngått nye avtaler med SalMar, Jotron og Shell Norge.

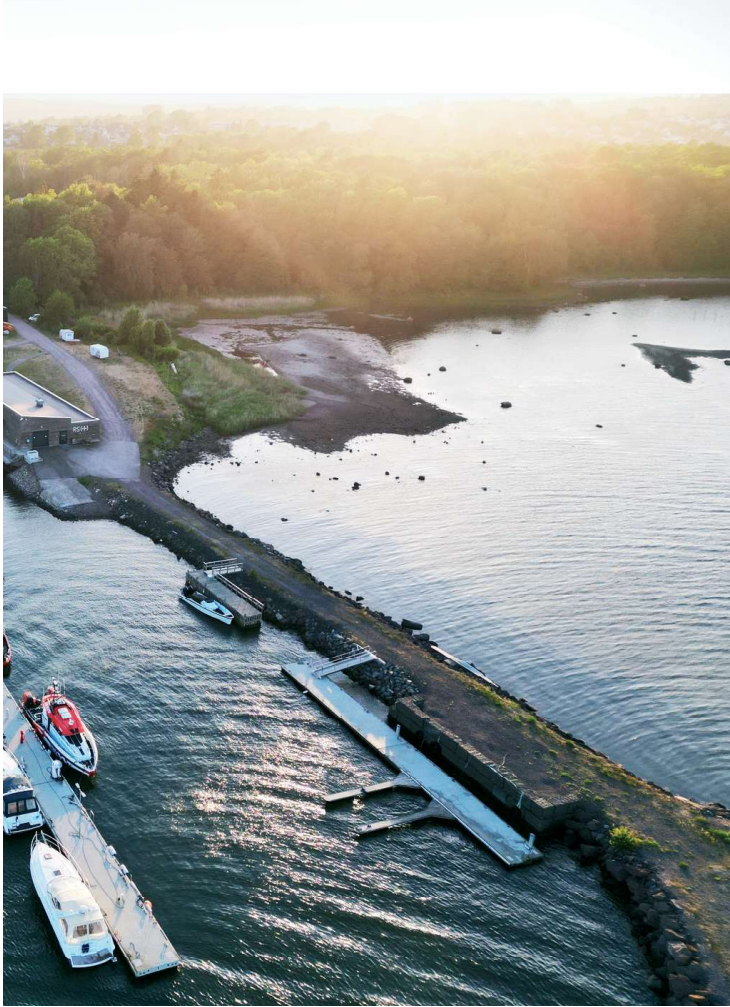
RS HOLDINGSELSKAP AS

RS Holdingselskap AS eier samtlige aksjer i datterselskapene RS Noatun AS, RS Sjøredningsskolen AS, Securmark Scandinavia AS og Langgrunnveien AS.

RS NOATUN AS

RS Noatun AS driver området Noatun i Horten, inkludert kontor-, kurs-, konferanse- og overnattingsfasiliteter, restauranten Njord, undervisningsbygg som også benyttes for de operative frivillige i RSRK Horten, teknisk senter inkludert brannhall samt flerbrukshall med svømmebasseng og treningsfasiliteter. Aktiviteter på RS Noatun omfatter RSRK Horten, RS Frivillig Land Horten, RS Ung Horten, Redningsselskapets kundesenter, Redningsselskapets regionkontor for Sør-Øst samt Redningsselskapets hovedkontor.

Redningsselskapet flyttet hovedkontoret fra Lysaker til RS Noatun i juni 2024. I 2025 ble stedet ytterligere oppgradert med tanke på det eksterne kurs- og konferansemarkedet og



salg mot fritidsmarkedet. RS Noatun hadde i 2025 en vekst i eksterne inntekter og økt bruk blant eksterne bedrifter og gjester. De totale inntektene for RS Noatun AS i 2025 var 62,6 MNOK, en økning på 16 % fra 2024.

RS SJØREDNINGSSKOLEN AS

RS Sjøredningsskolen AS tilbyr kommersielle båt- og sikkerhetskurs. Selskapet har et bredt spekter av kurs rettet mot skip, offshore, industri samt helse og akuttmedisin. Kursene avholdes både fysisk på Noatun og digitalt. RS Sjøredningsskolen er også en betydelig leverandør av interne kurs til Redningsselskapets faste sjøansatte og operative frivillige gjennom RS Akademiet.

SECURMARK SCANDINAVIA AS

Securmark Scandinavia AS selger tyverimerking gjennom et bredt forhandlernettnettverk i Norge og Sverige. Selskapet eier det svenske datterselskapet Securmark AB, som dekker distribusjonen i Sverige. I 2025 ble om lag 5 300 båter, vannscootere og båtmotorer tyverimerket med Securmark i Norge og Sverige. Det er fortsatt et utfordrende nybåtmarked, der det selges færre nye båter, i stor grad på grunn av rentenivået, men markedet er stabilt.

Securmark Scandinavia AS utvidet i 2025 produktporteføljen med sikkerhetsproduktet TRYGG BÅT.

LANGGRUNNVEIEN AS

Langgrunnveien AS er et eiendomsselskap som eier eiendommen i Langgrunnveien 34 («RS Noatun»). Hele eiendomsmassen er utleid til RS Noatun AS, som fremleier deler av lokalene til Redningsselskapet og RS Sjøredningsskolen AS.

ORGANISASJON

Redningsselskapets ansatte og frivillige bidrar til å gjøre Redningsselskapet til en slagkraftig organisasjon. Per 31. desember 2025 hadde Redningsselskapet totalt 343 faste ansatte. Av disse jobbet 146 på hovedkontoret og i de tre regionene, mens 197 ansatte var faste mannskaper på redningsskøyte og ambulansebåtene.

Redningsselskapet legger stor vekt på standardisering og kvalitet i den spesialtilpassede opplæringen for Redningsselskapets faste sjøansatte og operative frivillige. I 2025 ble det gjennomført løpende kompetanseutvikling, trening og resertifisering av sjøansatte i Redningsselskapet, i tillegg til grunnkurs for nyansatte.

Det ble også tilbudt og gjennomført en rekke kurs innen fritidsbåt og sikkerhet for sjøfolk (STCW-sertifisert) gjennom RS Sjøredningsskolen AS.

BÆREKRAFT OG LIKESTILLING

Redningsselskapet har en ambisiøs og proaktiv bærekraftstrategi der to hovedprioriteringer er trukket frem: å fremme likestilling mellom kjønnene, samt å redusere våre CO₂-utslipp. Det er utarbeidet en egen bærekraftsrapport som inngår i denne rapporten.

LIKESTILLING

Redningsselskapet tilstreber balanse mellom andelen kvinner og menn i organisasjonen. I 2025 var kvinneandelen i landsstyret 33 %. Kvinneandelen blant landansatte var på 45 %, mens den var 6 % blant de faste sjøansatte og 17 % blant de operative frivillige. Det arbeides målrettet for å rekruttere og beholde flere kvinner i organisasjonen, med særlig fokus på sjøansatte og ledende stillinger. I store deler av 2025 bestod Redningsselskapets ledergruppe av 50 % kvinner og 50 % menn. I forbindelse med



overgangen mellom gammel og ny generalsekretær var kvinneandelen nede i 43 % i årets tre siste måneder. Redningsselskapets likestillingsredegjørelse for 2025 publiseres på organisasjonens nettside under «Om oss».

ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og stiller krav til virksomheter for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også sikre allmennheten informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser relatert til dette. Åpenhetsloven gjelder for Redningsselskapet og pålegger foreningen en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse.

Redningsselskapets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025 er publisert på foreningens nettside på følgende lenke: <https://rs.no/apenhetsloven>.

ARBEIDSMILJØ OG HMSK

Redningsselskapet fortsatte i 2025 sitt systematiske arbeid med helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMSK) i organisasjonen. Det er jobbet målrettet for å øke oppmerksomheten på sikkerhetsstyring og kontinuerlig forbedring, blant annet ved å reorganisere funksjoner med sikte på å bedre situasjonen for ansatte både på land og på redningsskøyter.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er en viktig ressurs i Redningsselskapet som har vært involvert i å utvikle gode løsninger knyttet til overgangen til det nye hovedkontoret på RS Noatun. I 2025 ble det satt i gang et internt prosjekt med mandat til å komme med tiltak som kunne styrke arbeidsmiljøet ved hovedkontoret på RS Noatun. Prosjektet er gjennomført som en åpen prosess der alle har fått delta med innspill.

I 2025 ble det gjennomført vernerunder på alle de fast bemannede skøytene. Nytt hovedverneombud (HVO) for sjøansatte ble valgt i 2025. HVO er fast representert i AMU. Ambulansebåtene er representert ved eget HVO.

Bedriftshelsetjenesten Avonova har utført 71 oppfølgingsamtaler med personer etter 18 hendelser, fordelt på Redningsselskapets ansatte sjøfolk (31), Redningsselskapets operative frivillige (RSRK) (20), Maritimt Mobilt Innsatsteam (8) og hovedkontoret (12). Fagansvarlig arbeidsmiljø og helse er ansvarlig for oppfølgingsregimet i Redningsselskapet.

Totalt er det registrert 38 skader. Av disse var 27 uten sykemelding, fordelt på Redningsselskapets ansatte sjøfolk (11), Redningsselskapets operative frivillige (RSRK) (10) og land (6). 11 av skadene medførte sykemelding fordelt på Redningsselskapets ansatte sjøfolk (8), Redningsselskapets operative frivillige (RSRK) (1) og land (2).

Det er for første gang blitt gjennomført et tilsyn fra Sjøfartsdirektoratet av den operative driften under Forskrift 1770 «Sikkerhetsstyring av mindre lasteskip, passasjerskip og fiskefartøy». Det resulterte i seks avvik som er håndtert og tilsynet er avsluttet.

Det er satt i gang en intern undersøkelse av hendelsen i Nappstraumen som skal belyse grunnleggende årsak, medvirkende årsaker og komme med nødvendige tilrådninger for å øke sikkerheten i operasjonen. Undersøkellesgruppen jobber etter interne prosedyrer og samarbeider blant annet med politiet og Statens havarikommisjon. Redningsselskapet innførte midlertidig dykkerstopp umiddelbart etter hendelsen og vil først gjenoppta dykking når pågående arbeid er konkludert og nødvendige tiltak er iverksatt for å ivareta sikkerheten i dykkeoperasjoner.

KVALITET

Det er implementert et felles sikkerhetsstyringssystem for rederidriften i Redningsselskapet. Gjennom systemet ble det rapportert 443 hendelser (avvik, utstyrsskader m.m.) i 2025.

SYKEFRAVÆR

I 2025 endte sykefraværet på 4,8 % og 6,9 % for henholdsvis land- og sjøansatte. Korttidsfraværet var 1,5 % og langtidsfraværet 3,3 % for landansatte, mens tilsvarende tall for sjøansatte var 3,6 % og 3,3 %.

Tilsvarende sykefraværstall for 2024 var henholdsvis 4,7 % og 7,3 %. Det er jevnlig dialog med sykmeldte ansatte, og det gis bistand i forbindelse med oppfølging med NAV og forsikringsselskaper. Det jobbes aktivt og målrettet med å få ned sykefraværet gjennom et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten Avonova og de ansattes representanter. Bedriftshelsetjenesten benyttes ved alle alvorlige eller traumatiske hendelser for å sikre god ivaretagelse og oppfølging av våre ansatte og frivillige.

FREMTIDSUTSIKTER

Redningsselskapet er godt rustet for fremtiden. Organisasjonen består av et dedikert og kompetent fellesskap, av ansatte og frivillige, som arbeider kontinuerlig og målrettet for å redde liv og berge verdier til sjøs og til vanns, samt drive drukningsforebyggende arbeid. Vi har gode støttespillere i form av medlemmer, givere, donatorer,

næringsliv, organisasjoner, kommuner og stat, og har aldri før hatt så mange moderne fartøyer som i dag.

Vårt nye kurs- og kompetansesenter i Horten, RS Noatun, vil videre bidra til å understøtte samfunnsoppdraget vårt slik at vi er godt rustet også i årene som kommer. I tillegg har vi store forventninger til vårt siste nybygg, RS 178 som etter planen vil bli levert i løpet av andre kvartal 2026.

VIDERE DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 2-2, jf. § 4-5 bekrefter landsstyret at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn og er til stede ved utarbeidelsen av årsregnskapet for 2025.

AVSLUTTENDE BEMERKNINGER

Landsmøtet er Redningsselskapets øverste myndighet og avholdes hvert andre år. Landsmøtet ble avholdt i juni 2025, der blant annet nytt landsstyre ble valgt for en periode på to år. Dagens landsstyre består av president Jon Rysst, visepresident Nils Petter Dyvik, samt styremedlemmene Benedicte Nielsen, Ingrid Ree Glstad, Morten Haakstad, Paul Chr. Rieber, Iven Opsahl Jebsen, Trond Olav Johansen (sjøansattes representant) og Kristian Nygård (landansattes representant), samt varamedlemmene Rune Løvoll, Monika Hansen, Knut-Even Rislåa (vararepresentant sjø) og Ståle Eikeland (vararepresentant land). Landsstyret har hatt åtte ordinære møter og ett ekstraordinært møte i 2025.

En stor takk rettes til medlemmer, givere og andre som støtter arbeidet og formålet vårt. En særlig takk rettes til donatorene som gjorde det mulig å bygge nye redningsfartøyer som ble satt i beredskap i 2025, og til myndigheter, næringsliv og private organisasjoner som har gitt oss økonomisk støtte og på annet vis bidratt til virksomheten vår. Landsstyret ønsker også å takke alle ansatte og frivillige, som legger ned utallige timer for organisasjonen og dens formål.

Landsstyret ønsker avslutningsvis å rette en spesiell takk til Redningsselskapets høye beskytter Hans Majestet Kong Harald V og hans familie for interessen og støtten de gir til organisasjonens arbeid.



Horten, 4. juni 2026

Morten Haakstad
Landsstyremedlem

Iven Opsahl-Jepsen
Landsstyremedlem

Kristian Nygård
Landsstyremedlem
(landansattes representant)

Trond-Olav Johansen
Landsstyremedlem
(sjøansattes representant)

Jon Rysst
President



Horten, 4. juni 2026


Benedicte Nielsen
Landsstyremedlem


Nils P. Dyvik
Visepresident


Ingrid Ree Glastad
Landsstyremedlem


Paul Chr. Rieber
Landsstyremedlem