

SENTRALSTYRETS ÅRSBERETNING 2021

SAMMENDRAG

Å redde liv, berge verdier og forebygge er Redningsselskapets (RS) formål. I samme år som vi feiret vårt 130 års jubileum, reddet vi 31 liv. RS har heller aldri hatt flere fartøy i tjeneste og i beredskap, noe som var nødvendig da den historiske båtsommeren gav oss ny oppdragsrekord med nærmere 9 000 oppdrag utført.

Takket være store donasjoner fra enkeltpersoner, bedrifter, stiftelser og legater kunne RS sette flere nye redningsskøyter inn i tjeneste i 2021. Selskapet kan også vise til en historisk medlemsvekst på 14 % og hadde ved utløpet av 2021 over 120.000 medlemmer.

Høsten 2021 tok RS initiativ til å etablere en ny paraplyorganisasjon for alle aktører som jobber med drukningsforebygging i Norge. Videre ble det jobbet med å få en nullvisjon for drukningsulykker inn i den nye regjeringsplattformen.

I 2021 har det også blitt jobbet dedikert med det strategiske prosjektet «Frivillighetsløftet» for å bedre rammevilkårene for frivilligheten. Internkommunikasjon ble også ytterligere styrket med stadig økende behov grunnet pandemi og økt bruk av hjemmekontor.

Det er i løpet av 2021 igangsatt utredning av to nye fartøyskonsepter. Prosjektet «Smart Saver» samt utviklingen av en ny bærekraftig skøyteklasse. Den digitale redningsskøyta ble også lansert, med formål om å se på hvordan man kan redde liv, berge verdier og forebygge ved hjelp av teknologi. Bærekraftstrategien ble i året som var spisset med to hovedmål knyttet til likestilling og kutt av CO₂-utslipp for strategiperioden 2021-2023.

RS har, med sine 328 ansatte, hvorav 207 ansatte sjøfolk, samt over 1000 frivillige en visjon om at «Ingen skal drukne». Denne streber vi etter å etterleve i alt vi gjør. For å gjøre dette mer handlingsorientert, har sentralstyret utarbeidet en strategi med seks målbilder. Disse tydeliggjør hvilken retning organisasjonen skal ha mot 2030.

RS STRATEGI OG MÅLBILDER 2030

RS' sentralstyre har vedtatt seks langsiktige målbilder mot 2030. De tre første målbildene skal sørge for at vi er ledende på maritim beredskap og sikkerhetstjenester.

1. Komplette leverandør av maritim sikkerhet

- RS er A-Å leverandør av sikkerhetstjenester for båtfolk og brukere av sjø og vann

2. 30% reduksjon av drukninger

- RS er nasjonal spydspiss på operative og forebyggende tiltak mot drukning

3. Innovativ og fremtidsrettet beredskap

- RS er ledende på nye måter å løse maritime beredskapsbehov og innoverer for å utvikle nye løsninger

De tre siste målbildene skal sørge for at vi er en organisasjon å være stolt av

4. Kompetente og motiverte ansatte

- RS er en attraktiv arbeidsplass som har ansatte med relevant kompetanse og omstillingsevne for å bygge framtidens RS.

5. Kompetente og motiverte frivillige

- RS er ledende på frivillighet i Norge og evner å tiltrekke seg og beholde frivillige.

6. RS er bærekraftig

- RS er kunnskapsbasert og velger miljømessig, sosiale og økonomisk bærekraftige løsninger.

Målbildene gir oss retningen inn mot 2030. Denne årsberetningen viser hva RS har levert i året som var. Sentralstyret mener at 2021 var et sterkt og produktivt år som støtter opp under de overordnende målene.

REDNINGSSKØYTENE

OPPDRAK

Redningsskøytene var ute på totalt 8.950 oppdrag i 2021. Dette er en oppdragsøkning fra 2020 på i overkant av fem prosent. I tillegg utførte ambulansebåtene 2.595 oppdrag fordelt på fire ambulansebåter, og en reserve-ambulansebåt. Redningsskøytene deltok i 76% av søk- og redningsoppdrag til sjøs (SAR) håndtert av Hovedredningssentralen (HRS). Samarbeidet mellom RS og HRS er tett, både strategisk og operasjonelt.

Redningsselskapet satser på dykkevirksomhet, og i 2021 fullførte 11 sjøansatte dykkerutdanning. Det ble totalt utført 1.017 dykkeroppdrag fordelt på fritidsbåter, fiskefartøy og større nyttefartøy.

FARTØYER

I 2021 sørget RS for at 27 fast bemannede og 26 frivillig bemannede skøyter var operative langs Norges kyst og større innsjøer. I tillegg til de 53 redningsskøytene bestod flåten av fem ambulansefartøy, ti støttefartøy, 22 rescue runnere og to luftputefartøy.

Flere nye fartøy ble satt i drift i 2021, blant annet et fartøy i Ulstein-klassen, en luftputebåt og fire 8-meters fartøy.

Ved utgangen av 2021 var totalt fire fartøy under bygging og ombygging. I tillegg ble to eldre redningsskøyter betydelig oppgradert, et i Skomvær-klassen og et i Simrad-klassen. Dette gir forlenget levetid, i tillegg til at de nå er utstyrt med moderne beredskapsverktøy.

STASJONER OG STASJONERING

Disponeringsplanen for redningsskøytene revideres hvert år. Denne stasjoneringsplanen danner også grunnlaget for RS' årlige ressursplan som distribueres til samarbeidspartnere og beredskapsaktører langs kysten.

Stasjonsløftet er en satsing på å få gode, likeverdige og standardiserte bo- og oppholds fasiliteter på land for våre mannskaper. I 2021 fikk åtte stasjoner bofasiliteter på land: Vardø, Båtsfjord, Mehamn, Senja/Husøy, Lovund, Haugesund, Egersund og Farsund. RS inngikk også nye avtaler for å bedre bo- og landfasiliteter på Skjervøy, i Bodø og på Oscarsborg. I dette arbeidet er RS prisgitt lokal støtte og samarbeid med lokalt næringsliv, kommune og havnevesen.

BEREDSKAP

SAMVIRKEØVELSER

RS deltok i 2021 i planlegging, gjennomføring og evaluering av flere større samvirkeøvelser på nasjonalt nivå. Herunder nevnes «Øvelse Barents», som ledes av HRS-Nord i samarbeid med russiske maritime SAR-ressurser, og «Øvelse Barents Rescue» som er en internasjonal SAR-øvelse ledet av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB). RS gjennomførte 12 oljevernøvelser for Norsk Oljevernforening For Operatørselskap (NOFO) der RS sine fartøy inngår i oljevernberedskapen langs kysten. På regionalt nivå deltok RS i «Øvelse Nord», en årlig SAR-øvelse i regi av Nord universitet i Bodø.

KRISEHÅNDTERING OG OPPLÆRING

RS har gjennom 2021 utviklet seg som beredskapsorganisasjon. Pandemien har blant annet resultert i at forsterket ledelse har vært etablert over tid. Løpende endringer av situasjonsbildet har gitt verdifull erfaring i å håndtere pandemi enhetlig og håndfast.

Kriseledelse ble mobilisert ved tre hendelser i året som var. En overordnet beredskapsplan er satt i et prosjektløp som vil ferdigstilles høsten 2022.

RS' SERVICETELEFON «02016»

RS driftet selv servicetelefonen 02016 i perioden medio mai til 31. august. Resten av året drifter Telenor Kystradio denne tjenesten. Her håndterer operatørene alle henvendelser til 02016

dagtid og kveldstid. Operatørene var i hovedsak rekruttert fra RS' frivillige sjøredningskorps for å sikre god kompetanse. Det ble håndtert i overkant av 12.000 innkommende samtaler.

AVTALER

RS har videreført eksisterende beredskapsavtaler med lokale helseforetak, Politidirektoratet (POD) og andre aktører, herunder NOFO, Kystverket og Samfunnsbedriftene Brann og redning i 2021.

RS har pågående driftsavtale med Helgelandssykehuset for tre ambulansefartøy og med Nordlandssykehuset for ett ambulansefartøy, i tillegg til drift av reserveambulansesebåt.

RS har ni pågående avtaler med helseforetak om akutt medisinsk beredskapstjeneste ved akutt- og hasteoppdrag i områder uten veifast kommunikasjon. RS utførte over 272 slike oppdrag i 2021. RS inngikk også en ny akuttmedisinsk båtberedskapsavtale med Sykehuset Østfold HF for slike oppdrag fra Vestby ned til svenskegrensen. RS har videreført et pilotprosjekt om å stille med utdannede akuttgjelpere i Vestfold og er i dialog med Helsedirektoratet om å få en større rolle inn mot Helse-Norge.

Redningsskøytene utførte 1.754 losoppdrag som underleverandør til Kystverket i året som var. RS har også, som følge av en beredskapsavtale med NOFO, totalt 11 fartøy med sertifisering innen oljevernberedskap. Her stiller 9 fast bemannede redningsskøyter med olje- og miljøvernberedskap.

Samarbeidsavtalen med POD, om bistand til transport av politiets innsatspersonell ved akutte politioperative oppdrag, samt trening og øvelse, er forlenget ut 2023. Avtalen inkluderer 60 oppdrag per år. I 2021 ble det utført 46 oppdrag under avtalen.

RS takstheftet gir forutsigbarhet og likebehandling av alle typer betalte oppdrag for de som ønsker bistand fra redningsskøytene. Takstene ble i 2021 totalrevidert, med hensikt om å gjøre takstheftet enklere å bruke for RS' kunder.

INNOVASJON OG NYE KONSEPTER

Ett av RS' målbilder er å etablere innovativ og fremtidsrettet beredskap.

INNOVASJON OG FORBEDRINGER

Arbeidet med å utvikle operasjonskonsept og utdanne personell for føring av luftputebåt hovercraft (IH-6), til bruk på is, fortsatte gjennom 2021. Pilotutsjekk, isredningskurs og nødvendig akuttmedisinsk kompetanse estimeres å være plass til januar 2022. Det arbeides med flere utviklingstrinn, slik at Maritimt Mobilt Innsatskonsept (MMI) på sikt kan utvikles til et helårskonsept.

NYE FARTØYSKONSEPTER

Det er i løpet av 2021 igangsatt utredning av to nye fartøyskonsepter. Prosjektet «Smart Saver» er en videreutvikling av Staff-klassen som skal være smart og bærekraftig. Med smart menes at skøyta, ved hjelp av teknologi, skal bistå mannskap i å ta gode avgjørelser; i søk og redningssituasjoner, eller ved et slep og andre krevende operasjoner. Med bærekraftig ses på muligheter for å redusere klimagassutslipp både lokalt på fartøyene, men også i et globalt økosystem. Prosjektet har fire hovedområder; fremtidsrettet og bærekraftig drivlinje, intelligente kjøremønstre, teknisk overvåkning og operative tiltak.

Det ble i 2021 donert et større beløp av GarMar Holding AS til en ny skøyteklasse. Også i dette prosjektet oppfordres det til innovative og bærekraftige løsninger, både for miljø, mannskap og samfunnet som helhet. Skøyta skal stasjoneres i region nord eller vest som betyr at den må håndtere krevende oppdrag langs tøffe havstrekninger. Den skal kunne utfylle kjernefunksjonen til en redningsskøyte. Samtidig åpnet en behovsanalyse gjennomført i 2021 et ønske om å se på muligheten for et multifunksjons fartøy som også kan benyttes til andre typer oppdrag langs norskekysten.

DIGITALISERING OG NYE TJENESTETILBUD

I 2021 har det digitale initiativet RS Digital utviklet seg til å bli avdeling for Innovasjon og Bærekraft. Avdelingens mål er å skape fremtidens Redningsselskap. For å møte fremtidens behov må RS bli mer bærekraftig, og levere nye tjenestetilbud til fremtidens båtfolk.

I mars 2021 ble *Den digitale redningsskøyta* lansert, med formål om å se på hvordan man kan redde liv, berge verdier og forebygge ved hjelp av teknologi.

Prosjektet har fire fokusområder; i) hurtig og presis varsling, ii) god informasjonsstøtte til redningsaksjoner, iii) unngå at farlige situasjoner oppstår, samt iv) øke kunnskap og ferdigheter blant de som ferdes på sjøen.

Et av prosjektene innunder dette er RS Sjøliv. I 2021 har RS gjort et stort, strategisk løft innen fritidsbåtkurs. For å tilby bedre og mer relevant opplæring til sjøfarende vil ikke RS lenger levere egne kurs, men heller samle kurstilbydere i den digitale plattformen RS Sjøliv. På denne plattformen utvikler RS kvalitetssikret kursinnhold og godkjenner instruktører. På den måten kan selvstendige instruktører tilby kvalitetssikrede kurs rundt om i hele landet. I tillegg utvikler RS heldigitale kurs, som det digitale båtførerkurset. I 2021 hadde RS Sjøliv over 130.000 besøk, og det ble solgt over 6000 kurs.

Et annet prosjekt under *Den digitale redningsskøyta* er å bygge opp en datadelingstjeneste som bruker egne og andres data for å øke sikkerheten til sjøs. I 2021 startet RS å sende ut geospesifikke pushvarsler i et gitt område med værforhold som kunne skape mulig farlige situasjoner. Gjennom appen SafeTRX ble det sendt ut 1.400 farevarsler i 2021, og disse ble lest 80.000 ganger. Datadelingstjenesten består også av en varslingshub, som gir havarister

mulighet til å varsle fra flere ulike apper og kanaler. Det jobbes også med å øke bruken av digitale varslingsverktøy. Sommeren 2021 øktes markedsføringen av SafeTrx noe som førte til 23.400 nye nedlastninger og en 73% økning i bruk av appen.

BÆREKRAFT

Et av RS' langsiktige målbilder mot 2030 knytter seg til bærekraft. Bærekraftstrategien fra 2020 ble spisset i 2021 med to hovedmål knyttet til i) kutt av CO2-utslipp for strategiperioden 2021-2023 og ii) likestilling.

RS har satt ambisiøse mål om 50% reduksjon av CO2-utslipp i snitt per oppdrag innen 2030, sammenlignet med tall fra 2008. For å nå dette skal det igangsettes flere ulike tiltak. Forskjellige løsninger undersøkes, blant annet på optimale kjøremønstre, monitorering av drivstoffbruk under ulike aktiviteter, bytte til mer bærekraftige drivstoffalternativer samt å løse flere oppdrag digitalt eller ved bruk av støttefartøy. I 2021 mottok også RS flere store donasjoner med tydelig fokus på å utvikle rednings-skøyter med bærekraftige løsninger. I tillegg har RS fokusert på å forlenge levetiden til eksisterende flåte, gjennom oppgradering av flere rednings-skøyter.

RS har siden 2019 registrert klimaregnskapet i CemaSys, dette gir et godt grunnlag for å jobbe faktabasert og innsiktsfullt med å regnskapsføre klimaavtrykket over tid, for å kunne kutte klimautslipp. I 2021 hadde RS et drivstofforbruk per nautiske mil på 19,5l. Dette er på samme nivå som rapportert i 2020. Økt kvalitet i datagrunnlaget viser likevel at RS har en faktisk nedadgående trend på antall liter per nautiske mil. Totalt antall liter diesel har økt fra 3,183 til 3,423 millioner liter sammenlignet med 2020, dette stammer fra den økte oppdragsmengden RS opplevde i 2021 (opp 5,9%), samt at flåten har økt med en ytterligere skøyte.

Innen likestilling har RS satt mål om å øke kvinneandelen til 50% i landorganisasjonen, 30% i frivilligheten og 20% på sjøen. samt, 50% kjønnsfordeling i ledergruppen, sentralstyret og i seksjonslederstillinger. For å nå dette igangsettes et stort kulturprosjekt og en rekke tiltak for å rekruttere og beholde kvinner i organisasjonen.

FRIVILLIGHET OG FOREBYGGING

DRUKNINGSFOREBYGGENDE ARBEID

RS har satt et strategisk mål om 30 prosent drukningsreduksjon innen 2030. Dette skal nås gjennom å utforme og utvikle av drukningsstatistikk, levere forebyggende aktiviteter, holdningskampanjer, samt politisk påvirkning.

Undersøkelser utført for RS og Norges Svømmeforbund (NSF) våren 2021, viser at kun 41 % av alle 10-åringer kan svømme 200 meter eller mer. Det er desidert dårligst i Norden. «Hele Norge svømmer» var en stor felles satsing fra NRK, NSF og RS der svømmeopplæring, livredning og drukningsforebygging var tema, med tiåringene og familien som

hovedmålgruppe. I løpet av våren produserte NRK en rekke programmer, nettartikler og nyhetsinnhold, og 5. juni ble det avholdt direktesendt «Flytefest» over hele landet. Hele Norge svømmer traff godt i målgruppen, og fremhevet hvor viktig det er at både barn og voksne innehar god vannkompetanse.

I forbindelse med Hele Norge svømmer utviklet RS et gratis digitalt livredningskurs, som fikk navnet «Sommerøya». Kurset er beregnet på ungdommer og familier, og består av læringsspill, videoer og en quiz.

Høsten 2021 tok Redningsselskapet initiativ til en ny paraplyorganisasjon for alle aktører som jobber med drukningsforebygging i Norge. Hans Herman Horns Stiftelse donerte 15 MNOK til organisasjonens arbeid de første tre årene. Siv Jensen er engasjert som prosjektleder og daglig leder. Jensen leder interimsstyret, der Redningsselskapet, Norges Livredningsselskap, NSF, Norges Padleforbund, Den Norske Turistforening og NTNU er representert. Organisasjonen skal hete Flyte, og blir formelt stiftet våren 2022.

RS jobbet også med å få en nullvisjon for drukningsulykker inn i regjeringsplattformen til regjeringen som tiltrådte i oktober. I Hurdalsplattformen står det at «Nullvisjonen for ulykker bør også gjelde på sjøen, og regjeringen vil prioritere det ulykkesforebyggende arbeidet for å hindre drukning». Både RS og Flyte vil følge opp at dette blir gjennomført.

I samarbeid med IT-selskapet Sikri utviklet RS i 2021 en AI-løsning (kunstig intelligens) som overvåker omtale av drukningshendelser i media, og mater det inn i et webgrensesnitt der RS gjør en manuell kontroll av dataene. I 2021 omkom 75 mennesker i drukningsulykker i Norge, ifølge RS' drukningsstatistikk. Det er en nedgang på 14 % sammenlignet med fjoråret. Noe av nedgangen skyldes at flere bekreftede suicidale hendelser er tatt ut av statistikken enn tidligere år. Dette skjer i dialog med politiet. Disse hendelsene utelukkes for at drukningsstatistikken skal være relevant for å forebygge drukning som skyldes ulykker. I 2021 fikk RS tilgang til PIV-data (person i vann) fra brann og redning, via DSB. Framover vil RS også jobbe med å kartlegge ikke-fatale drukningsulykker.

KURS

RS «Trygg i vann» er et undervisningsopplegg i livredning og selvberging for elever på 9. og 10. trinn. Kurset er utviklet og gjennomført som et pilotprosjekt i Bergen av RS Region Vest, med støtte fra Tryg og Stiftelsen Dam. I 2021 bevilget Sparebankstiftelsen DNB 3,37 MNOK kroner til utstyret som trengs for å tilby RS Trygg i vann nasjonalt fra 2022.

Redningsselskapet har i 2021 levert fritidsbåtkurs ut via alle sine regioner.

FRIVILLIGHET

RS' frivillige er en viktig del av organisasjonen, med totalt 1.026 operative frivillige i 26 sjøredningskorps som i 2021 sørget for kontinuerlig drift og beredskap av like mange

redningsskøyter. Videre var 1.548 unge medlemmer i RS Ung, hvorav 250 aktive fordelt på 27 lokallag og 6.612 barn var medlem i Elias-klubben.

Redningsselskapets 27 aktive RS Ung lag, har i tillegg til egne maritime aktiviteter, bidratt med aktiviteter som Elias-kjøring, stands og som instruktører i forebyggende aktiviteter. RS Ung-medlemmer har bidratt som markører til øvelser for operative frivillige, og erfaringer viser at flere går over til å bli operative frivillige hos sjøredningskorpene når de er gamle nok.

I 2021 har det blitt jobbet dedikert med det strategiske prosjektet «Frivillighetsløftet» for å bedre rammevilkårene for frivilligheten. Særskilt fokus har i 2021 vært å få på plass alle frivillige (Ung, Land, RSRK) i ett felles medlemskap, samt å benytte dette som grunnlag for å innlemme alle i frivillighetsportalen Crew-Only, samt intranettet Ett.rs.

RS skal sørge for at RS til enhver tid har kompetente og motiverte frivillige i sine lokallag, og at disse driftes godt. Under dette ligger et kontinuerlig arbeid med å forbedre det administrative rammeverket, samt å følge opp styrene og lokallagene med opplæring, støtte og invitasjoner til aktiviteter og formålsrettet arbeid. RS er også medlem i Frivillighet Norge og arbeider både med å fremme og understreke det frivillige arbeidets betydning i Norge. RS, Norges Røde Kors og Norsk Folkehjelp er sentrale ideelle organisasjoner i norsk beredskap som mottar årlige statlige midler. Det er en viktig anerkjennelse av frivilligheten og dens betydning for beredskapen.

ØKONOMI

GENERELT

RS er en ideell humanitær organisasjon som har et ikke-økonomisk formål; redde liv og berge verdier i norske og utenlandske farvann, og drive forebyggende arbeid for å fremme sikkerhet til sjøs.

RS' økonomiske styringsprinsipper har overordnet to hensikter:

- å legge til rette for at organisasjonen skal kunne opprettholde og styrke sin evne til å realisere formålet i et langsiktig perspektiv. Dette medfører at organisasjonen skal unngå å tære av formålskapitalen på kort sikt, da dette vil kunne svekke selskapets evne til å levere formålsaktiviteter på lang sikt
- å legge til rette for at alle tilgjengelige økonomiske midler skal brukes til å gjennomføre formålsaktiviteter på en så effektiv og virkningsfull måte som mulig.

For å innfri disse hensiktene er det sentralt at Redningsselskapets markedsbaserte finansplasseringer – Sjøredningsfondet – skal opprettholde sin realverdi over tid. All meravkastning utover dette skal disponeres til de investeringene organisasjonen mener er de beste til å være med på å realisere formålet på både kort og lang sikt.

Videre står det sentralt at Redningsselskapets årsresultat over tid skal gå i null, og at Redningsselskapet skal ha en økonomistyring som muliggjør at administrasjonen og sentralstyret kan følge med på og styre økonomien på en god måte for å realisere dette målet. RS avlegger årsregnskapet etter regelverket for ideelle organisasjoner, et såkalt aktivitetsregnskap, som på enkelte områder avviker fra god regnskapsskikk for artsbasert regnskapsavleggelse. På enkelte områder mener RS at det er mer hensiktsmessig å følge prinsippene bak artsbasert regnskapsavleggelse i den interne økonomistyringen og -rapporteringen for å skape grunnlag for bedre innsikt og beslutninger. Dette betyr at årsresultatet slik det fremkommer av regnskapet ikke samsvarer med det årsresultatet som organisasjonen styrer etter, og de største justeringene som gjøres beskrives videre under.

Donasjonsinntekter er et område av vesentlig betydning for disse avvikene. Fra donator er disse gitt som finansieringsbidrag til nye redningsskøyter, renovering av eldre fartøy eller andre investeringer som er med på å realisere formålet. I aktivitetsregnskapet skal disse donasjonene tas inn ved givertilsagn, mens i de interne prognosene inntektsføres disse i samme takt som angjeldende anlegg avskrives. Samme metoden er gjeldende for meravkastning fra Sjøredningsfondet som blir inntektsført over avskrivningstiden til angjeldende anlegg.

Det kan også forekomme inntekter og kostnader som man i henhold til regnskapsstandarder ikke har anledning til å periodisere over flere regnskapsår, men som man i de interne prognoseprosessene omfatter som mer riktig at skal periodiseres. Periodiseringsforskjellene som gjøres er midlertidige, og over tid vil forskjellene mellom aktivitetsregnskapet og resultatet organisasjonen styrer etter nulle ut. Forskjellene mellom disse tallene blir tillagt stor vekt i årlige gjennomganger av prognoser og regnskap slik at organisasjonen skal være klar over forskjellen.

Måten prognosene er bygd opp på er gjort i dialog mellom ledelsen og sentralstyret over flere år for å finne et best mulig styringsgrunnlag for selskapet. Prognosene justeres løpende gjennom året ved endrede forutsetninger og rammer for driften. RS har en fast prosess for utarbeidelse av prognoser, som gjennomføres fire ganger årlig opp mot kvartalsvise business reviews i ledergruppen og etterfølgende sentralstyremøter.

Prognosene baserer seg på grundige analyser av informasjonen som er tilgjengelig på det tidspunktet analysene gjennomføres. Prosessen involverer alle resultatansvarlige i organisasjonen, og det er de resultatansvarlige i organisasjonen som er ansvarlige for å avlegge prognosen for sitt ansvarsområde. Det blir utarbeidet oppdaterte prognoser for inneværende år i alle business reviews gjennom året, og om våren starter prosessen med å utarbeide prognoser for det kommende året.

Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og selskapsregnskapet til datterselskapet RS Holdingselskap AS, samt selskapsregnskapene til RS Holdingselskap AS' datterselskaper; RS Sjøredningsskolen AS, RS Noatun AS, Langgrunnveien AS og Securmark Scandinavia AS.

Regnskapet for 2021 viser et positivt aktivitetsresultat på 206,2 MNOK for foreningen og på 212,1 MNOK for konsern. Det positive resultatet skyldes større donasjoner, samt positiv avkastning i Sjøredningsfondet. Fondet, og ubenyttede donasjoner, er øremerket til investeringer som fremmer formålsarbeidet. Brutto anskaffede midler økte med 228,4 MNOK til 944,3 MNOK for foreningen. For konsernet var økningen i anskaffede midler 226,5 MNOK til 991,7 MNOK.

Etter artsbasert oppstilling viser regnskapet et driftsoverskudd på 116,2 MNOK og 128,6 MNOK for henholdsvis foreningen og konsernet.

Tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet var på 132,4 MNOK, som innbefatter dekning av RS' bruk av Nødnett og støtte til den frivillige beredskapen.

Forbruk av midler var på 738,1 MNOK, opp 62,2 MNOK sammenlignet med 2020. For konsernet var forbruk av midler 779,6 MNOK, opp 59,3 MNOK fra 2020. I 2021 ble det brukt 592,3 MNOK til formålsaktiviteter. Av samlede kostnader utgjorde formålskostnadene 80,3 %, mot 81,6 % året før.

Til administrasjon av organisasjonen ble det brukt 25,3 MNOK i 2021, som gir en administrasjonsprosent på 3,4 %, ned 0,1 % fra 2020. I 2021 endte foreningen opp med en negativ kontantstrøm på 5,8 MNOK, mot en positiv kontantstrøm på 9,3 MNOK i 2020. I 2021 endte konsernet opp med en negativ kontantstrøm på 24,5 MNOK, mot en positiv kontantstrøm på 36,4 MNOK i 2020.

Det er ikke tegnet forsikring for styremedlemmenes mulige ansvar.

FINANSPORTEFØLJE

For å sikre en trygg og forutsigbar økonomi, ble Redningsselskapets Sjøredningsfond opprettet i 2005. Ved utgangen av 2021 hadde RS 815,1 MNOK til forvaltning i Sjøredningsfondet. Sjøredningsfondet og andre markedsbaserte plasseringer hadde i 2021 en positiv avkastning på 89,1 MNOK (10,9 %).

RS' sentralstyre har besluttet at avkastningen i Sjøredningsfondet skal brukes til formålsinvesteringer, og Sentralstyret har derfor vedtatt at Sjøredningsfondet skal klassifiseres som bundet formålskapital. Uttak av midler fra fondet gjøres kun når det kan vises til positiv avkastning utover forventet inflasjon. På denne måten styres det mot at Sjøredningsfondet skal kunne bestå i realverdi over tid (evighetsperspektiv).

Foreningens verdier skal reflekteres i forvaltningen. Basert på RS' humanitære verdigrunnlag er det utarbeidet et eget finansreglement og etiske retningslinjer for hvordan midlene skal forvaltes. RS benytter ekstern rådgiverkompetanse i plassering og overvåking av finansporteføljen.

FINANSIELL RISIKO

Fondet skal forvaltes på en forsvarlig måte. Midlene i fondet er plassert i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler gjennom anerkjente forvaltningsselskaper. Investeringene består av ulike aktiva klasser for å ivareta sikkerhet, likviditet og risikospredning. Dette inkluderer en spredning i renteinvesteringer for å ta hensyn til kreditt- og renterisiko globalt. Alle renteinvesteringer er valutasikret. RS' plasseringsstrategi er langsiktig, og ved plasseringer i markedsbaserte verdipapirer må det forventes at avkastning og markedsverdier vil fluktuere. Ved å benytte flere forvaltere, og ved å ha en balansert diversifisering av forvaltningsporteføljen, søkes det å ha lav finansiell risiko.

VIDERE DRIFT

I samsvar med Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn og er til stede ved utarbeidelsen av årsregnskapet for 2021. Økte priser på strøm og drivstoff har påvirket Redningsselskapets økonomi negativt. Tiltak for å spare kostnader iverksettes løpende.

KOMMUNIKASJON OG MERKEVARE

KOMMUNIKASJON

RS vektlegger strategisk kommunikasjon eksternt og internt som et middel til å nå våre mål. Eksempler er strategiske utspill, utforming, og publisering av nyheter og produksjon av videoinnhold til egne kommunikasjonsflater. Våre eksterne arrangementer som dåp av fartøy og offisielle besøk er også en del av dette bildet.

RS utgir landets tredje største fagblad «RS-Magasinet» fire ganger i året med et opplag på rundt 110.000 eksemplarer. Båtlivundersøkelsen 2021 viser at 72% av våre medlemmer bruker RS-Magasinet for å skaffe seg informasjon om båter, båtutstyr og båtliv.

Arbeidet med internkommunikasjon ble ytterligere styrket i 2021, med stadig økende behov, også grunnet pandemi og hjemmekontor. Økt satsing på digitalisering i internkommunikasjonen, har vært et viktig bidrag til å bygge kultur, forbedre intern involvering og informasjonsdeling i organisasjonen.

RS har en 24 timers medieavtordning. I 2021 hadde RS 6.595 medieoppslag i eksterne medier. Omtalen bidrar til å synliggjøre organisasjonen i det offentlige rom ved å fremheve viktigheten av sikkerhet til sjøs.

MERKEVARE

Redningsselskapet har i 2021 satset stort på å ta en lønnsom posisjon i markedet som den mest inspirerende organisasjonen og å øke antallet medlemmer i alderen 20-40 år. I 2021 hadde RS flere store kampanjer. Blant annet sommerkampanjen for et nytt digitalt livredningskurs samt lanseringen av RS Sjøliv, med kampanjer for både digitalt båtførerkurs og appen RS SafeTrx.

RS' markedsføringsarbeid høstet i 2021 ekstern anerkjennelse ved flere nasjonale og internasjonale priser på blant annet totalmedlemskampanjen 2020 og kampanjen «årets kuleste sommerjobb» på TikTok.

RS hadde ved avslutningen av året 222.500 følgere fordelt på Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube, Twitter og TikTok. Dette er en økning på 27.500 følgere i løpet av 2021. Facebook er Redningsselskapets største kanal med 110.200 likerklipp og 117.000 følgere, nå etterfulgt av TikTok med 45.000 følgere. RS' Facebook-videoer er sett på i 5,8 millioner minutter i 2021. Også i 2021 har Max og Torkel vært RS-ambassadører mot den yngre målgruppen, gjennom satsning på TikTok.

I likhet med aktører i resten av EU opplever RS endringer og utfordringer rundt sporing av de digitale kampanjene våre. Det ble i 2021 startet et strategisk arbeid for å finne gode løsninger for RS' digitale markedsføring i fremtiden når mer «tradisjonelle» sporingsmuligheter forsvinner, på grunn av endringer i regelverket.

INNTEKTSBRINGENDE ARBEID

DONASJONER

Takket være store donasjoner fra enkeltpersoner, bedrifter, stiftelser og legater kunne RS sette flere nye redningsskøyter inn i tjeneste i 2021.

Den første av en lang rekke dåper i 2021 var med Stiftelsen UNI, som har samarbeidet med RS i en rekke år og donert til flere redningsskøyter. De fullfinansierte to støttefartøyene på 8 meter, «UNI Oksøy» og «UNI Torungen», som ble døpt i juni.

I juni ble «Klaveness Stiftelsen» døpt, luftputebåten som opererer på det sentrale østlandsområdet basert på situasjonsbildet. Den er finansiert av Klaveness Stiftelsen ved Tom Erik Klaveness, Asker og Bærum kommune samt andre givere.

RS 171 «Ivar Formo» i Petter C.G. Sundt-klassen, som er donert av Christen Sveaas, ble levert fra verftet i 2020 og satt inn i tjeneste. Fartøyet ble døpt i august 2021 sammen med støttefartøyene «Folke Patriksson I» og «Folke Patriksson II» også donert av Sveeas.

Gjensidigestiftelsen har i en årrekke støttet RS. I august ble støttefartøyet «Sjøvekteren» døpt, som er finansiert av dem.

I løpet av sitt liv donerte Hans Herman Horn hele fem redningsskøyter til Redningsselskapets arbeid langs kysten. Før han gikk bort i 2020, donerte Hans Herman Horn midler til en skøyte i Petter C.G. Sundt-klassen. Den fikk navnet RS 172 «Ragnar Stoud Platou» og ble døpt i august 2021.

Redningsselskapet mottok i 2020 en stor donasjon fra KNR Invest ved Knut Rafto til RS 173, en redningsskøyte i Ulstein-klassen. Fartøyet fikk navnet RS «Erling Skjalgsson» da den ble

døpt i november 2021. Kommunene Farsund, Lyngdal, Kvinesdal og Flekkefjord, samt flere andre lokale givere bidro også med finansieringen.

Anne og Odd Buhres Legat ga i 2020 midler til en større ombygging og modernisering av den eldre skøyta RS 108 «Kaptein Skaugen» som dermed kunne fortsette videre i tjenesten etter hele 30 års drift. RS «Kaptein Buhre» ble døpt i september 2021.

RS mottok i 2021 den største enkeltdonasjonen i selskapets historie fra GarMar Holding AS. Midlene skal brukes til å utvikle en helt ny redningsskøyteklasse samt å bygge det første fartøyet i klassen. I forbindelse med utviklingen av skøyteklassen er fokuset å gjøre den så miljøvennlig som mulig uten at det går på akkord med sikkerhet.

Skipsreder Tom Wilhelmsens Stiftelse donerte i 2021 et større beløp til RS som vil gå til utvikling, design og bygging av en ny «smart og fremtidsrettet redningsskøyte».

Bergesenstiftelsen har ved flere anledninger donert til RS sin flåtepark. I 2021 ga de midler til bygging av et støttefartøy på åtte meter som etter planen vil bli døpt før sommeren 2022.

RS retter en varm takk til alle som i 2021 har bidratt med donasjoner til nye fartøy. Våre donatorer gir oss mulighet til å utvikle en flåte med innovative og fremtidsrettede løsninger som kommer alle som ferdes på sjøen til gode.

MEDLEMMER

Redningsselskapet kan i 2021 vise til en historisk medlemsvekst på 14 % og hadde ved utløpet av året over 120 000 medlemmer. Høyest vekst hadde medlemskapet RS Fritid 18 fot, som gikk fra 3.800 medlemmer i lanseringsåret 2020 til over 10.000 medlemmer ved utgangen av 2021. Det var i året som var en økning i andelen medlemmer under 40 år, samtidig som RS beholdt og økte antall medlemmer i aldersgruppen over.

GIVERE OG TESTAMENTARISKE GAVER

Mange velger å tilgodese Redningsselskapet i sitt testamente, noe som RS er svært takknemlige for. I 2021 mottok RS 6,6 MNOK i testamentariske gaver. Videre mottok RS gaver på rundt 34 MNOK fra faste givere og i engangsstøtte. Antall faste givere har gått litt ned i 2021, men inntekten fra fastgivere har holdt seg på samme nivå som i 2020. I 2021 ble opprettet et nytt prosjekt for å rekruttere faste givere via felt. Dette skal realiseres tidlig i 2022.

RS NETTBUTIKK

I 2021 hadde RS Nettbutikk en omsetningsvekst på 33% sammenlignet med året før. Nettbutikken behandlet 12.500 ordre og solgte til sammen 22.300 produkter. I rekordåret 2021 endte omsetningen på 14,3 MNOK, med et netto-resultat på ca. 2,4 MNOK.

PARTNERSAMARBEID OG NÆRINGSLIV

Antall partnere i næringslivet øker generelt, og flere nye partnerskap ble signert i 2021. Giverordningen «Nautisk mil» innbrakte 3,6 MNOK fra nærmere 2.000 kunder. RS ser stadig etter nye former for samarbeid, herunder særlig med et sterkere fokus på partnere som leverer bærekraftige produkter og tjenester.

KONSERN

LANGGRUNNVEIEN AS

Langgrunnveien AS er et eiendomsselskap som eies av RS Holdingsselskap AS (70 %) og Horten Industripark AS (30 %). Langgrunnveien AS eier eiendommen i Langrunnveien 34 – også kalt «RS Noatun» og hadde i 2021 leieinntekter på i overkant av 9 MNOK og et underskudd før skatt på 1,2 MNOK. Hele eiendomsmassen er utleid til RS Noatun AS som fremleier deler av lokalene videre til RS og RS Sjøredningsskolen AS. RS sine aktiviteter på RS Noatun omfattes av et sjøredningskorps, frivillig land og frivillig ung, kundesenter, regionskontor og intern opplæring. I 2021 hadde rundt 46 ansatte sitt arbeidssted på RS Noatun.

RS HOLDINGSSELSKAP AS

RS Holdingsselskap AS eier samtlige aksjer i datterselskapene RS Noatun AS, RS Sjøredningsskolen AS og Securmark Scandinavia AS, samt 70 % av aksjene i selskapet Langgrunnveien AS. I 2021 endte RS Holdingsselskap AS med et positivt resultat før skatt på 0,4 MNOK.

RS NOATUN AS

RS' kurs- og konferansesenter i Horten, RS Noatun, befestet seg som det viktigste møtestedet for RS ansatte og operative frivillige. RS' sentralstyre besluttet våren 2021 å iverksette byggetrinn 2 på RS Noatun, hvor det blant annet vil bygges mer overnattingskapasitet, treningsfasiliteter og kontorplasser. Sentralstyret har også besluttet å flytte RS' hovedkontor fra Lysaker til RS Noatun fra 2024.

Anleggene ved senteret driftes av RS Noatun AS, som er et heleid datterselskap av RS Holdingsselskap AS. RS Noatun AS omsatte i 2021 for 22,2 MNOK, og hadde et negativt resultat før skatt på -0,1MNOK. RS Noatun AS gjestet i 2021 over 10.000 personer til ulike kurs - og konferanser, ferietilbud for vanskeligstilte familier og sjøleir for barn og unge.

RS SJØREDNINGSSKOLEN AS

RS Sjøredningsskolen AS er et heleid datterselskap av RS Holdingsselskap AS, og tilbyr kommersielle båt- og sikkerhetskurs. RS Sjøredningsskolen AS omsatte for 47,5 MNOK i 2021 og har et positivt resultat før skatt på 1,4 MNOK.

SECURMARK SCANDINAVIA AS

Securmark Scandinavia AS selger tyverimerking gjennom et bredt forhandlernetverk i Norge og Sverige. Selskapet er et heleid datterselskap av RS Holdingselskap AS. I 2021 ble Securmark sitt båtregister slått sammen med Småbåtregisteret. Informasjon om tyverimerkede båter, vannscootere og båtmotorer lagres nå sammen med eierinformasjon i Småbåtregisteret. I 2021 omsatte Securmark Scandinavia AS for 16,6 MNOK, og hadde et positivt resultat før skatt på 4,9 MNOK.

Securmark Scandinavia AS er hovedaksjonær i Securmark AB som dekker distribusjonen i Sverige. I 2021 ble om lag 12.000 båter, vannscootere og båtmotorer tyverimerket med Securmark i Norge og Sverige.

ORGANISASJON

RS' ansatte og frivillige bidrar til å gjøre RS til en slagkraftig organisasjon. I 2021 hadde RS totalt 328 ansatte, hvorav 121 jobber på hovedkontoret i Oslo, ved RS Noatun og i de tre regionene, mens 207 ansatte var fast mannskap på 26 redningsskøyter og 4 ambulansebåter.

Det ble i 2021 gjennomført en strategisk omorganisering av landorgansisasjonen, både for å kutte kostnader, men også for å bedre møte kompetansebehov fremover.

Redningsselskapets representantskap valgte Jon Rysst som ny president og Siren Sundby som ny visepresident i møtet 18. september 2021. Valget markerte slutten på en epoke for tidligere president Nicolai Jarlsby, som har ledet selskapet siden 2013. Tidligere generalsekretær Rikke Lind valgte å si opp sin stilling i 2021, etter ni år i stillingen. Etter en prosess ble Grete Herlofsen i 2022 ansatt som ny generalsekretær, og vil tiltre stillingen som generalsekretær 1. august 2022. Martin Fuhr Bolstad har fungert som generalsekretær i interimperioden. Sentralstyret ønsker å rette en stor takk til både Nicolai Jarlsby og Rikke Lind for den store innsatsen de har lagt ned for å selskapet.

OPPLÆRING

RS Akademiet er en avdeling i RS med ansvar for all kurs og opplæring i organisasjonen, og sikrer standardisering og spesialtilpasset opplæring for RS' faste sjøansatte og operative frivillige av høy kvalitet.

RS Akademiet arrangerte også kurs innen fritidsbåt og sikkerhetskurs for sjøfolk (STCW-sertifisert) gjennom RS Sjøredningsskolen AS. Dette innebærer blant annet Båtførerprøven, Høyhastighetskurs, VHF-kurs og Kajakk-kurs innen fritidsbåt, samt STCW-godkjente kurs for industri og næringsliv, offshore og skipsfart. RS Akademiet utviklet og tok i bruk flere digitale kurs og digitale øvingsarenaer i 2021.

KUNDESENTERET

Det var en generell økning i antall henvendelser på alle plattformer inn til kundesenteret i året som var. Mye av dette grunnet den store økningen i antall medlemmer samt økt pågang for registrering av båter i Småbåtregisteret. I 2021 ble «Min Side» implementert og Securmark-kunder ble konvertert til RS. Det er stor tilfredshet blant kundene som er i kontakt med kundebehandlerne. Kundetilfredsheten ga en snitt score på over 5 av 6 mulige i 2021 (Net Promotor Score via SMS).

I 2021 ble det utført en pilot på utgående telefoni, med hovedfokus på salg av medlemskap til eksisterende kunder i Småbåtregisteret, og lojalitetssamtaler til totalmedlemmer med utestående faktura. Nye medlemmer og givere ble gjennom året fulgt opp med lojalitetssamtaler. Dette gav gode resultater og i slutten av 2021 ble fire fast ansatt i salgroller.

SMÅBÅTREGISTERET

Det har blitt gjort store endringer i Småbåtregisteret i 2021. RS har nå ett småbåtsregister ettersom Securmarks register nå er innlemmet i Småbåtregisteret. Sammen med en organisk vekst i antall registreringer har denne sammenslåingen resultert i god vekst for Småbåtregisteret. Ved utgangen av 2021 omfattet registeret totalt 187.145 aktivt registrerte båter fordelt på 164.794 båteliere. RS har også videreført fokuset på datakvalitet i registeret. Datakvalitet knyttet til båter og eiere har blitt vesentlig styrket gjennom bruk av «Min Side» og sikker innlogging via BankID.

Det høye antall registrerte båter har stor verdi for både RS og andre redningsaktører på sjøen.

HELSE, MILJØ, SIKKERHET OG KVALITET

ARBEIDSMILJØ OG HMSK

I tråd med RS' strategiske målbilder ble det i 2021 iverksatt et kulturutviklingsprosjekt. Dette skal resultere i et felles målbilde for RS-kulturen og danne grunnlag for utvikling av kulturen blant ansatte og frivillige mot 2030. Det skal også etableres en overordnet kompetansestrategi for hele organisasjonen.

RS fortsatte i 2021 sitt systematiske arbeid med helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMSK) i organisasjonen. RS klarte også i 2021 å opprettholde sin operative robusthet.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er en viktig ressurs i RS og har også i dette året som har vært krevende psykososialt, bidratt til gode løsninger. Det har blitt jobbet målrettet med å innføre nødvendige og egnede tiltak for å bedre situasjonen til ansatte både på hjemmekontor og på redningsskøyter. HMSK har vært tilgjengelig for oppfølging og samtaler gjennom hele året. For å effektivisere og styrke støtten til den operative driften arbeides det mot å samle stabsfunksjonene i RS med datterselskaper.

Det har i 2021 vært gjennomført vernerunder på alle faste bemannede fartøy. HMSK og bedriftshelsetjenesten Avonova har utført 15 oppfølginger på 49 personer etter hendelser i 2021.

Det ble logget sju skader på ansatte med sykemelding. Dette gir Redningsselskapet et KPI på 6. Avonova er fra 2021 fast medlem i AMU.

I oktober ble en ny HMSK-rådgiver ansatt som forsterker HMSK. Med denne ansettelsen ble oppfølgingen både av avvikshåndtering, erfaringsoverføringer og bidrag til innføring av nytt sikkerhetsstyringssystem kvalitetsmessig løftet. Også i 2021 har det vært et godt og tett samarbeid mellom administrasjonen, verneombud og tillitsvalgte.

KVALITET

Det har pågått et godt kvalitativt arbeide med å implementere et nytt sikkerhetsstyringssystem for rederidriften i RS. UniSea som sikkerhetssystem ble vedtatt i 2021 og prosjektgruppen har gjennomført et målrettet prosjekt for oppstart for fastbemannede redningsskøyter. Prosjektgruppen har arbeidet tverrfaglig og invitert brukergruppene både til innspill og utførsel av dokumentasjon for å skape effektivitet og eierskap i det nye sikkerhetsstyringssystemet.

I 2021 samlet RS selskapsinterne kurs for faste sjøansatte i én kurspakke under navnet grunnkurs. Den første utgaven av grunnkurset ble gjennomført i september og oktober 2021. Her deltok til sammen 12 sjøansatte, hvorav fem nyansatte. Gjennom fire intensive uker var kursdeltakerne gjennom blant annet fysisk fostring og større øvelser med redningsskøyter og 330 Skvadron. Tilbakemeldingene fra deltakerne og instruktørene var positive, og det er besluttet å videreføre konseptet til 2022.

SYKEFRAVÆR

I 2021 endte sykefraværet på 4,9 % og 6,8 % for henholdsvis land- og sjøansatte. Tilsvarende tall for 2020 var 4,5 % og 7,0 %. Sjøansatte er mer utsatt for uhell og skader, samt psykiske påkjenninger ved redningsoperasjoner. RS arbeider derfor kontinuerlig med å redusere risiko, hindre belastningsskader og legge til rette for et godt arbeidsmiljø. Det er jevnlig dialog med sykemeldte ansatte og bistand med oppfølging overfor NAV og forsikringsselskaper er satt i system. Det jobbes videre aktivt og målrettet med å få ned sykefraværet gjennom et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten Avonova. Bedriftshelsetjenesten benyttes ved alle alvorlige/traumatiske hendelser for å sikre god ivaretagelse og oppfølging av våre ansatte og frivillige.

LIKESTILLING

RS tilstreber balanse mellom andelen kvinner og menn i organisasjonen. I 2021 var kvinneandelen i sentralstyret 33 %, blant faste landansatte 41 %, mens den var 19 % blant de operative frivillige og 4% for de faste sjøansatte. RS arbeider målrettet for å rekruttere flere kvinner, spesielt blant sjøansatte og i ledende stillinger.

RS' likestillingsredegjørelse for 2021 vil publiseres sammen med årsberetningen på RS' nettsider.

COVID-19 PANDEMIEN

Nok et år med covid-19-pandemi har satt sitt naturlige preg på organisasjonen. RS Sjøredningsskolen AS har måtte stenge ned sin virksomhet tre ganger. Også RS Noatun AS har gjennomført en rekke endringer gjennom året for å opprettholde drift, herunder å etablere et større take-away tilbud. Tilbudet har bidratt vesentlig til inntektene, og på den måten unngått permitteringer. Også flere dåper av fartøy som var planlagt avholdt i 2020 ble utsatt til 2021.

Som tilbyder av fritidsbåtkurs har RS måtte gjøre både endringer og kanselleringer i året som var, likevel har organisasjonen evnet å være en synlig tilbyder av fritidsbåtkurs i markedet.

Ledelsen har fulgt situasjonsutviklingen tett og valgte gjennom lange intervaller å etablere forsterket ledelse, med involvering av HMSK-ressurser, for å sikre dedikert oppmerksomhet mot et uforutsigbart risikobilde og nødvendig oppfølging.

Situasjonsbildekart over flåten har vært oppdatert daglig, med løpende loggføring av statusmøter og systematisk internkommunikasjon og tiltak. RS har deltatt aktivt i DSBs løpende samvirkekonferanser for samfunnskritiske aktører for å avstemme håndtering og etablering av barrierer.

Belastningene og konsekvensene har vært ulike for de respektive avdelingene. For å ivareta ansatte under pandemien innførte RS kontinuerlige pulsmålinger som ble fulgt opp med målrettede tiltak. I 2021 har RS avholdt digitale sosiale sammenkomster, faglige webinarer, og tilrettelagt for fysisk aktivitet i tråd med de til enhver tid gjeldende smitteverntiltak samt tett dialog mellom ledere og ansatte.

Frivilligheten har også i 2021 blitt utfordret av covid-19 pandemien. Gode lokale smitteverntiltak og digitale løsninger har imidlertid løst noe av utfordringene.

På lik linje med fjoråret mottok Redningsselskapet i 2021 et ekstraordinært tilskudd fra justis- og beredskapsdepartementet. Dette dekket en andel av merkostnadene knyttet til covid-19 pandemien.

Avsluttende bemerkninger

Sentralstyret velges av Representantskapsmøtet for 2 år av gangen, og består av ni medlemmer herunder er to representanter for de ansatte på sjø og land. Dagens sentralstyre ble valgt på Representantskapsmøtet i 2021 og består av president Jon Rysst, visepresident Siren Sundby, samt styremedlemmene Per Arne Hindenes, Nils Petter Dyvik, Astrid Simone Møkster, Camilla Halleraker, Per Ørnulf Dæhli, Bjørn Vidar Evjen (sjøansattes representant) og Ståle Eikeland (landansattes representant). Sentralstyret har hatt sju ordinære møter i 2021.

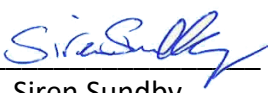
Sentralstyret ønsker å rette en spesiell takk til RS' høye beskytter H.M. Kong Harald V og hans familie for den interessen de viser og for den støtten de gir til RS' arbeid. Sentralstyret ønsker også å takke alle våre ansatte og frivillige, som legger ned utallige timer for organisasjonen.

En stor takk gis også til medlemmer, givere og andre som støtter vårt arbeid og formål. En særlig takk rettes til donatorene som gjorde det mulig å bygge nye skøyter og redningsbåter som ble døpt og satt i beredskap i 2021.

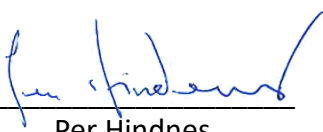
Vi takker myndigheter, næringsliv og private organisasjoner som har gitt oss økonomisk støtte og på annet vis bidratt til vår virksomhet.

Lysaker, 9. juni 2022


Jon Rysst
president



Siren Sundby
visepresident


Camilla Halleraker


Per Hindnes


Nils Petter Dyvik


Bjørn Vidar Evjen


Per Ørnulf Dæhli


Simone Møkster


Ståle Eikeland