

SENTRALSTYRETS ÅRSBERETNING 2020

Å redde liv, berge verdier og forebygge er Redningsselskapets (RS) formål. Med 31 liv reddet og 8 489 oppdrag var 2020 et godt år. Redningsselskapet har heller aldri hatt flere fartøy i tjeneste og i beredskap.

Selskapet kan vise til en historisk medlemsvekst på 9,3% og hadde ved utløpet av 2020 rundt 110 000 medlemmer.

«*Ingen skal drukne*» er en langsiktig visjon som vi streber etter å etterleve i alt vi gjør. For å gjøre dette mer handlingsorientert, har sentralstyret utarbeidet seks målbilder. Disse tydeliggjør hvilken retning organisasjonen skal ha mot 2030.

RS STRATEGI OG MÅLBILDER

De tre første målbildene skal sørge for at vi er ledende på maritim beredskap og sikkerhetstjenester

1. Komplette leverandør av maritim sikkerhet

- RS er A-Å leverandør av sikkerhetstjenester for båtfolk og brukere av sjø og vann

2. 30% reduksjon av drukninger

- RS er nasjonal spydspiss på operative og forebyggende tiltak mot drukning

3. Innovativ og fremtidsrettet beredskap

- RS er ledende på nye måter å løse maritime beredskapsbehov og innoverer for å utvikle nye løsninger

De tre siste målbildene skal sørge for at vi er en organisasjon å være stolt av

4. Kompetente og motiverte ansatte

- RS er en attraktiv arbeidsplass som har ansatte med relevant kompetanse og omstillingsevne for å bygge framtidens RS.

5. Kompetente og motiverte frivillige

- RS er ledende på frivillighet i Norge og evner å tiltrekke seg og beholde frivillige.

6. RS er bærekraftig

- RS er kunnskapsbasert og velger miljømessig, sosiale og økonomisk bærekraftige løsninger.

Målbildene gir oss retningen inn mot 2030. Denne årsberetningen viser hva RS har levert i året som var. Sentralstyret mener at 2020 var et sterkt og produktivt år som støtter opp under de overordnede målene.

Redningsskøytene

FARTØYER

I 2020 var 26 redningsskøyter bemannet av fast mannskap og 26 redningsskøyter bemannet av sjøredningskorps (RSRK).

To nye fartøy ble tatt i bruk i 2020; RS 171 og RS 172. Begge redningsskøytene er i Petter C. G. Sundt klassen. RS 171 ble operativ i Stavern i tredje kvartal i 2020 og RS 172 ble tatt over i desember 2020, og er forventet i tjeneste januar 2021.

Ved utgangen av 2020 var totalt fem nye fartøy under bygging.

OPPDRA

2020 var et hektisk år for RS, med høy aktivitet og mange oppdrag. Redningsskøytene var ute på totalt 8 489 oppdrag. Det er et høyt tall, som understreker vår rolle i den norske kystberedskapen, og innebærer at hver og en av våre 52 redningsskøyter i 2020 i gjennomsnitt utførte ett oppdrag hver eneste time, året rundt. Oppdrags økningen var i overkant åtte prosent og skyldes bl.a. rekordmange fritidsbåtoppdrag gjennom tidenes båtsommer.

Redningsskøytene deltok i om lag tre av fire sjøredningsoppdrag håndtert av Hovedredningssentralen (HRS). Samarbeidet mellom RS og HRS er tett, både strategisk og operasjonelt.

RS er en viktig og verdsett del av beredskapen i Norge. I rapporten «Redningsselskapets samfunnsnytte» (Menon, 2020) er det sannsynliggjort at den samlede nytten (merverdien) av Redningsselskapets virksomhet er minst én milliard kroner, sammenlignet med en situasjon hvor samfunnet skulle løst oppgavene uten RS. Rapporten viser videre at den samlede effekten av virksomheten (bruttoverdien) er to milliarder kroner årlig.

STASJONER OG STASJONERING

Disponeringsplan for redningsskøytene revideres hvert år. Målet er å gi faste og frivillige mannskap på redningsskøytene, samt lokalsamfunn forutsigbarhet med tanke på RS' beredskap til enhver tid. Stasjoneringsplanen danner også grunnlaget for RS' årlige ressursplan som distribueres til samarbeidspartnere og beredskapsaktører langs kysten.

I tillegg til redningsskøytene bestod flåten i 2020 av fire ambulansefartøy, fire støttefartøy, 22 rescue runnere og ett luftputefartøy.

Stasjonsløftet er en satsing på å få gode, likeverdige og standardiserte bo- og oppholds fasiliteter på land for våre mannskaper. Dette vil styrke RS' posisjon som en attraktiv arbeidsplass, sikre god og stabil rekruttering på tvers av kjønn og alder, samt bidrar til mannskapets trivsel, helse, miljø og sikkerhet på generelt grunnlag.

I løpet av 2020 fikk vi to nye stasjoner på land, i henholdsvis Båtsfjord og Senja/Husøy. Vi har også inngått nye avtaler for bo- og landfasiliteter på land i 2021 for Mehamn, Vardø, Sørvær, Egersund, Haugesund og Farsund. I dette arbeidet er RS prisgitt lokal støtte og samarbeid med lokalt næringsliv, kommune og havnevesen. Vi søker også, der det er mulig, samlokalisering med kommunale/statlige beredskapsaktører for å oppnå – og utvikle god samhandling.

Beredskap

SAMVIRKEØVELSER

RS deltok i 2020 i planlegging, gjennomføring og evaluering av flere større samvirkeøvelser på nasjonalt nivå. Herunder nevnes «Øvelse Barents», som ledes av HRS Nord i samarbeid med russiske maritime SAR-ressurser, og «Øvelse Barents Rescue» som er en internasjonal SAR-øvelse med deltakelse fra både land og sjøressurser under ledelse av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB).

På regionalt nivå deltok RS bl.a. i «Øvelse Nord», som er en årlig SAR-øvelse i regi av Nord universitet i Bodø, og i «Øvelse Oslofjorden» en større maritim samvirkeøvelse i Indre Oslofjord hvor RS tok en ledende rolle i planlegging, gjennomføring og evaluering.

RS Akademiet har i 2020 utviklet «RS-standard» for øvingsplanlegging som brukes av faste og frivillige mannskaper på skøytene.

KRISEHÅNDTERING OG OPPLÆRING

RS har gjennom 2020 praktisert, formalisert og ytterligere utviklet seg som beredskapsorganisasjon. Det er utformet nye mandater for Forsterket Ledelse og Kriseledelse, med tydelige kommunikasjonslinjer og funksjonsinndelinger for 1, 2 og 3-linje (taktisk, operasjonelt og strategisk nivå). En egen ressurspool er videre utformet for anvendelse ved fagspesifikke hendelser.

Langvarig pandemihåndtering internt, tverrfaglig situasjonshåndtering og bistand bl.a. i forbindelse med kvikkleireskredet på Gjerdrum, er eksempler på praktisering av beredskapskonseptet ved ulike situasjoner.

RS' SERVICETELEFON «02016»

RS' servicetelefon 02016 er en viktig del av RS' beredskap og medlemshåndtering i sommer månedene. Som følge av pandemien satte RS opp egen operasjonssentral for 02016 på RS Noatun i 2020 (som vil vedvare i 2021), hvor operatører håndterte alle henvendelser til Kystradio Sør på dagtid og kveldstid i perioden 29. mai til 31. august. Operatører er i hovedsak rekruttert fra RS frivillige sjøredningskorps for å sikre god kompetanse. I perioden der sentralen var operativ ble det håndtert i overkant av 12 000 innkommende samtaler. Ordningen med egen håndtering av 02016 har fått meget gode tilbakemeldinger både internt og fra RS samarbeidspartnere, eks. HRS og Kystradioen.

NYE AVTALER

RS har videreført eksisterende beredskapsavtaler med lokale helseforetak, Politidirektoratet og andre aktører, herunder Norsk Oljevernforening For Operatørselskap (NOFO), Kystverket og KS Bedrift brann og redning. RS har også videreført et pilotprosjekt om å stille med akutt hjelpere i Vestfold.

RS er også i dialog med helsemyndighetene med henblikk på å få en større rolle inn mot Helse Norge.

RS har inngått driftsavtale med Helgelandssykehuset for tre ambulansefartøy og med Nordlandssykehuset for ett ambulansefartøy, i tillegg til drift av reserve ambulansebåt. Totalt ble det i 2020 utført 2 201 oppdrag på ambulansebåtene, hvor en distanse på hele 71 981 nautiske mil ble tilbakelagt.

RS har ni pågående avtaler med helseforetak om akutt medisinsk beredskapstjeneste ved akutt- og hasteoppdrag i områder uten veifast kommunikasjon. RS utførte over 260 slike oppdrag i 2020.

RS utførte videre 1 744 losoppdrag som underleverandør til Kystverket.

RS har inngått beredskapsavtale med NOFO, og har totalt 11 fartøy med sertifisering innen oljevernberedskap.

Samarbeidsavtalen med Politidirektoratet (POD) om bistand til transport av politiets innsatspersonell ved akutte politioperative oppdrag, samt trening og øvelse er videre forlenget ut 2023.

RS takstheftet gir forutsigbarhet og likebehandling av alle typer betalte oppdrag for de som ønsker bistand fra redningsskøyene. Herunder nevnes eks. fiskefartøy, ferger, utleiebåter,

lastefartøy, lektere, oppdrettsfartøy og andre fartøy i kommersiell drift. Takstene ble i 2020 endret i henhold til Statistisk Sentralbyrås (SSB) kostnadsindeks for innenriks sjøfart.

Innovasjon og digitalisering

INNOVASJON OG FORBEDRINGER

RS har faset inn tre nye støttefartøy (SF) i 2020. Disse fartøyene er 8 meter lange og vil bidra til mere tilpassede og kostnadsbesparende utrykninger til enkelte redningsoppdrag, som støtter opp under RS' bærekraftstrategi om å redusere drivstoff-forbruk og vedlikehold.

Redningsselskapet jobber kontinuerlig med tekniske forbedringer på redningsskøytene, og med utvikling av redningsteknisk utstyr. Målet er at man enkelt skal kunne bytte ut en enhet med en annen, uten behov for omfattende opplæring i nye system og fartøy.

Arbeidet med å utvikle operasjonskonsept og utdanne personell for føring av luftputebåt til bruk på is, hovercraft (IH-6), fortsatte gjennom 2020.

DIGITALISERING OG NYE TJENESTETILBUD

Ett av våre målbilder er å etablere innovativ og fremtidsrettet beredskap. I 2020 har RS tatt et kvantesprang i digital retning og etablert en egen digital enhet - RS Digital. I 2020 startet vi utviklingen av *Den digitale redningsskøyta – «RS Une Amundsen»*, som ble lansert i mars 2021. Dette er digitale verktøy som bidrar til å sikre båtfolkets trygghet ved ferdsel på sjøen.

Under «RS Une Amundsen» samles tjenester og informasjon som er nyttige for sjøfarende. Det åpnes bl.a. for at sjøfarende kan motta varsler og informasjon om hendelser fra apper, elektroniske mann over bord løsninger, smartklokker og annet utstyr. RS arbeider kontinuerlig for å sikre at sjøfarende får mest mulig korrekt og relevant informasjon, herunder for å varsle om mulige faresituasjoner, for å forhindre falske alarmer og ellers sikre at RS' ressurser blir brukt på en best mulig måte.

RS er videre i prosess med å bygge opp en datadelingstjeneste der vi kan bruke egne og andres data til å øke sikkerheten på sjøen – for eksempel ved å sende ut geospesifikke pushvarsler i et gitt område med værforhold som kan skape potensielt farlige situasjoner.

Det jobbes også med å etablere tjenester slik at sjøfarende kan kommunisere og hjelpe hverandre på sjøen gjennom RS app *RS SafeTrx*. I 2020 ble 8 % av oppdragene til fritidsflåten kommunisert gjennom appen.

Ingen systemer eller utstyr kan erstatte kunnskap og ferdigheter om det å ferdes trygt på sjøen. RS har derfor gjort et stort, strategisk løft for at båtfolket skal få bedre og mer relevant opplæring. I 2020 startet bl.a. arbeidet med å utvikle RS digitale båtførerkurs gjennom RS Akademiet, hvor man bl.a. kan lære ved hjelp av spillteknologi, som ble lansert våren 2021.

I 2020 ble det også tatt flere fremtidsrettede valg for teknologiske løsninger internt i RS. Alle RS' ansatte ble bl.a. faset over på samhandlingsplattformen Microsoft Teams tidlig i 2020. Organisasjonen var dermed godt rustet til en digital hverdag hvor alle ansatte begynte på hjemmekontor i mars 2020 som følge av covid-19 pandemien.

Forebygging og frivillighet

ORGANISERING

RS frivillige er en viktig del av organisasjonen, med totalt 1 141 operative frivillige i 26 sjøredningskorps i 2020 som sørger for kontinuerlig drift og beredskap av like mange redningsskøyter. Videre var 234 unge er medlemmer i RS Ung og 7 300 barn var medlem i Elias-klubben i 2020. RS hadde videre rundt 110 000 medlemmer med assistanserettigheter og 10 624 faste givere ved utgangen av 2020.

I løpet av året 2020 passerte Redningsselskapet for første gang 100 000 totalmedlemmer.

RS er medlem i Frivillighet Norge og arbeider både med å fremme og understreke det frivillige arbeidets betydning i Norge. RS, Norges Røde Kors og Norsk Folkehjelp er sentrale ideelle organisasjoner i norsk beredskap som mottar årlige statlige midler. Det er en viktig anerkjennelse av frivilligheten og dens betydning for beredskapen.

DRUKNINGSFOREBYGGENDE ARBEID

RS har ført den nasjonale drukningsstatistikk i Norge siden 2017. I 2020 har Redningsselskapet også digitalisert drukningsstatistikken, som nå er tilgjengelig på rs.no/drukning.

I 2020 har seksjonen for fagområdet drukning gjort en grundig analyse av alle drukningsulykker i Norge de siste fire år. Analysen danner grunnlaget for det drukningsforebyggende arbeidet i RS fra 2021 hvor det er satt mål om å redusere antall drukningsdødsfall med minst 30 prosent fram mot 2030.

REGIONER

Regionene i Redningsselskapet har to primære ansvarsområder. Det ene ansvarsområdet er å sørge for at RS til enhver tid har kompetente og motiverte frivillige i sine 71 lokallag. Arbeidet er kontinuerlig hvor det stadig arbeides med å forbedre rammeverket som omgir frivilligheten. Det andre ansvarsområdet er å bidra til å nå RS strategiske mål om 30 prosent drukningsreduksjon innen 2030 gjennom direkte forebygging, holdningskampanjer, samt politisk påvirkning.

Pandemien har i 2020 begrenset regionenes mulig til å gjennomføre fysiske arrangementer. Det er som følge tatt flere initiativ for å få på plass både digitale plattformer for kurs og oppfølging av frivilligheten. Totalt leverte regionene i overkant av 50 000

drukningforebyggende opplæringsstimer i 2020, mot om lag 125 000 i normalåret 2019.

I region nord har det i 2020 vært stort fokus på det såkalte «Lillevik» prosjektet som med ekstern finansiering har gitt tusenvis av barnehagebarn opplæring i sjøvett. I region vest har det vært et særlig fokus på utviklingen og gjennomføringen av RS «Trygg i vann»-kurs, som er et gratis kurs i selvberging og livredning for skoleelever på 9. trinn i Bergen. I region Sør-Øst ble det gjennomført sjøleir, sommerskoler og ungdomsseilas.

Samlet har regionene jobbet dedikert med det strategiske prosjektet «Frivillighetsløftet» for å bedre rammevilkårene for frivilligheten. Etter en grundig kartlegging av frivillighetens ønsker og behov operasjonaliserte RS i 2020 seks «løfter» til frivilligheten». Frivilligheten har blitt utfordret i 2020 som følge av pandemien, bl.a. ved at mange planlagte aktiviteter ble avlyst. Gode lokale smitteverntiltak og digitale løsninger har imidlertid løst noe av utfordringene. Flere sjøredningskorps hadde rekordmange oppdrag i sommeren 2020.

RS UNG

RS hadde ved utgangen av 2020 totalt 26 aktive RS Ung lag, som har bidratt med aktiviteter som Elias-kjøring, stands og som instruktører i forebyggende aktiviteter. RS Ung medlemmer har bidratt som markører til øvelser for operative frivillige, og erfaringer viser at flere går over til å bli operative frivillige hos sjøredningskorpene når de er gamle nok.

Det har i 2020 blitt opprettet ett nytt RS Ung lag ved Mjøsa; RS Ung Vikodden. Sammen med RS Ung Lillehammer pustet de nytt liv på Mjøsa.

Økonomi

GENERELT

RS er en ideell humanitær organisasjon som har et ikke-økonomisk formål; redde liv og berge verdier i norske og utenlandske farvann, og drive forebyggende arbeid for å fremme sikkerhet til sjøs.

Årsregnskapet er utarbeidet etter regnskapsstandarden for ideelle organisasjoner.

Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og selskapsregnskapet til datterselskapet RS Holdingselskap AS, samt selskapsregnskapene til RS Holdingselskap AS' datterselskaper; RS Sjøredningsskolen AS, RS Noatun AS, Langgrunnveien AS og Securmark Scandinavia AS.

Regnskapet for 2020 viser et positivt aktivitetsresultat på 40,2 MNOK for foreningen og på 44,9 MNOK for konsernet. Det positive resultatet skyldes positiv avkastning i Sjøredningsfondet. Fondet, samt ubenyttede donasjoner, er øremerket til investeringer som fremmer formålsarbeidet. Brutto anskaffede midler ble redusert med 51,8 MNOK til 716,0 for foreningen. For konsernet var reduksjonen i anskaffede midler 48,8 MNOK til 765,2 MNOK.

Etter artsbasert oppstilling viser regnskapet et driftsunderskudd på 22,5 MNOK og 15,3 MNOK for henholdsvis foreningen og konsernet.

Tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet var på 112,1 MNOK, som innbefatter dekning av Redningssselskapets bruk av Nødnett og støtte til den frivillige beredskapen.

Forbruk av midler var på 675,9 MNOK, opp 27,2 MNOK sammenlignet med 2019. For konsernet var forbruk av midler 720,3 MNOK, opp 25,2 MNOK fra 2019. I 2020 ble det brukt 551,7 MNOK til formålsaktiviteter. Av samlede kostnader utgjorde formålskostnadene 81,6 %, mot 82,3 % året før.

Til administrasjon av organisasjonen ble det brukt 23,6 MNOK i 2020, som gir en administrasjonsprosent på 3,5 %, mot 4,7 % i 2019. I 2020 endte foreningen opp med en positiv kontantstrøm på 9,3 MNOK, mot en negativ kontantstrøm på 6,2 MNOK i 2019. I 2020 endte konsernet opp med en positiv kontantstrøm på 36,4 MNOK, mot en negativ kontantstrøm på 0,3 MNOK i 2019.

FINANSPORTEFØLJE

For å sikre en trygg og forutsigbar økonomi, ble RS Sjøredningsfond opprettet i 2005. Fra tiden med spilleautomater hadde RS store inntekter som ble plassert i finansielle omløpsmidler i påvente av at automatvirksomheten skulle avvikles. Ved utgangen av 2020 hadde RS 763,1 MNOK til forvaltning i Sjøredningsfondet. Sjøredningsfondet og andre markedsbaserte plasseringer hadde i 2020 en positiv avkastning på 64,9 MNOK (8,9 %).

RS' sentralstyret har besluttet at avkastningen i Sjøredningsfondet skal brukes til formålsinvesteringer, herunder hovedsakelig oppgradering av eksisterende flåte og bygging av nye fartøy. Uttak av midler fra fondet gjøres kun når det kan vises til positiv avkastning utover forventet inflasjon. På denne måten styres det mot at Sjøredningsfondet skal kunne bestå i realverdi over tid (evighetsperspektiv).

Sjøredningsfondet er avgjørende for RS' mulighet til å investere i - og fornye flåten. Sentralstyret har derfor vedtatt at Sjøredningsfondet er bundet formålskapital.

Foreningens verdier skal reflekteres i forvaltningen. Basert på RS' humanitære verdigrunnlag er det utarbeidet et eget finansreglement og etiske retningslinjer for hvordan midlene skal forvaltes. RS benytter ekstern rådgiverkompetanse i plassering og overvåking av finansporteføljen.

FINANSIELL RISIKO

Fondet skal forvaltes på en forsvarlig måte. Midlene i fondet er plassert i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler gjennom anerkjente forvaltningsselskaper. Investeringene består av ulike aktiva klasser for å ivareta sikkerhet, likviditet og risikospredning. Dette inkluderer en spredning i renteinvesteringer for å ta hensyn til kreditt- og renterisiko globalt. Alle renteinvesteringer er valutasekret. RS' plasseringsstrategi er langsiktig, og ved plasseringer i markedsbaserte verdipapirer må det forventes at avkastning og markedsverdier vil fluktuere.

Ved å benytte flere forvaltere, og ved å ha en balansert diversifisering av forvaltningsporteføljen, søkes det å ha lav finansiell risiko.

VIDERE DRIFT

I samsvar med Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn og er til stede ved utarbeidelsen av årsregnskapet for 2020. Det har, etter styrets vurdering, ikke inntruffet forhold i 2020 som er av vesentlig betydning for organisasjonens stilling.

Kommunikasjon og bærekraft

KOMMUNIKASJON

RS vektlegger strategisk kommunikasjon eksternt og internt som et middel til å nå våre mål. Eksempler er strategiske utspill, utforming og publisering av nyheter og produksjon av videoinnhold til egne kommunikasjonsflater.

RS utgir også RS-Magasinet fire ganger i året med et opplag på rundt 110 000 eksemplarer. Det trykkes på miljøvennlig papir og pakkes inn i biofilm i stedet for plast. I tillegg har RS-Magasinet byttet til norsk trykkeri, som gjør at det miljømessige fotavtrykket totalt reduseres.

Arbeidet med internkommunikasjon ble ytterligere styrket i 2020 med en dedikert stilling til drift og utvikling av plattformer. Det har også gjennom året vært en økt satsing på digitalisering i internkommunikasjonen, hvor stadig flere digitale møter har blitt arrangert for å informere ansatte og frivillige om status i viktige pågående – og nye prosjekter. Økt satsing på internkommunikasjon har vært et viktig bidrag til å bygge kultur, forbedre intern involvering og informasjonsdeling i organisasjonen.

RS har en 24 timers medieavtordning. I 2020 hadde RS 7 778 medieoppslag i eksterne medier. Omtalen bidrar til å synliggjøre organisasjonen i det offentlige rom ved å fremheve viktigheten av sikkerhet til sjøs.

MARKEDSKOMMUNIKASJON

RS har i 2020 etablert en egen seksjon for markedskommunikasjon, som har ansvaret for strategisk og taktisk merkevarebygging i tillegg til å fungere som et internt reklamebyrå.

RS hadde ved avslutningen av året 195 000 følgere fordelt på Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube, Twitter og TikTok. Facebook er RS' største kanal med 106 000 følgere og med en rekkevidde på 108 000 personer nådd daglig.

Markedsavdelingen har oppnådd meget gode resultater med målbare kampanjer, som bl.a. resulterte i flere internasjonale priser. Herunder nevnes bronse i INMAs konkurranse «Performance that Matters» for kampanjen «God lønnsomhet redder liv». Kampanjen for

«årets kuleste sommerjobb» på TikTok har videre vunnet gull og sølv i European Excellence Awards, samt gull i amerikanske «Communicator Awards».

BÆREKRAFT

Et av RS målbilder mot 2030 knytter seg til bærekraft. En ny bærekraftstrategi ble utarbeidet i 2020 med fokus på bedring av miljø, økonomi og sosiale forhold. En rekke tiltak er identifisert og samlet i et prosjektprogram som vil bli iverksatt allerede i 2021. RS utarbeidet også for første gang et klimaregnskap (CemaSys) for 2019 og 2020, som gir RS grunnlag for å jobbe faktabasert og innsiktsfullt med å kutte klimautslippene våre.

Innsamling

GIVERE OG TESTAMENTARISKE GAVER

Mange velger å tilgodese RS i sitt testamente. Det er vi er svært takknemlige for. I 2020 mottok RS 8,6 MNOK i testamentariske gaver. Videre mottok RS gaver på rundt 34,6 MNOK fra faste givere og i engangsstøtte.

DONATORER

RS ønsker å takke alle som i 2020 bidro stort til fornyelse av vår flåte, som igjen vil bidra til å realisere selskapets formål om å redde liv og berge verdier. To nye fartøy ble døpt i 2020 takket være store og generøse gaver fra enkeltpersoner, fond og stiftelser. Redningsselskapet mottok også nye donasjoner til redningsskøyter som ved utgangen av 2020 var under bygging.

I januar 2020 ble RS «Isvekteren» døpt, som er en luftputebåt som er stasjonert ved Mjøsa. Den ble finansiert av Gjensidigestiftelsen og bemannes av operative frivillige i RSRK Mjøsa.

Støttefartøyet RS «Dora Elsebeth» ble døpt i Stavern i september 2020 og ble bygget ved hjelp av en testamentarisk gave fra Dora Elsebeth Ruud.

RS 171, en redningsskøyte i Petter C.G. Sundt-klassen, ble levert fra verftet sensommeren 2020 og satt inn i tjeneste i Stavern. Hans Herman Horn, som gikk bort i august 2020, donerte den nye redningsskøyta, og har tidligere donert hele fem redningsskøyter til RS. Den siste donasjonen, RS 172, er også en skøyte i Petter C.G. Sundt-klassen og er p.t. under bygging på verftet Swede Ship Marine AB. Begge skøytene skal døpes i 2021.

Redningsselskapet mottok i 2020 videre en vesentlig donasjon til RS 173, som er en redningsskøyte i Ulstein-klassen. Fartøyet er finansiert av Knut Rafto, er under bygging og vil bli døpt i 2021.

Stiftelsen UNI har samarbeidet med RS i en rekke år og gitt støtte til flere båter. I 2020 fullfinansierte stiftelsen to støttefartøy på 8 meter som skal døpes i 2021.

Anne og Odd Buhres Legat donerte midler til oppgradering av en eldre skøyte (RS «Kaptein Skaugen») som skal omdøpes i løpet av 2021. Wenche Amundsen donerte 10 MNOK i 2020 som skal gå til utviklingen av en bærekraftig redningsskøyte (RS «Green Saver») og en digital redningsskøyte (RS «Une Amundsen»).

Donasjoner er helt avgjørende for å opprettholde – og utvide RS' flåte for å sikre nødvendig beredskap langs Norskekysten. RS takker alle som i 2020 har bidratt til å selskapet gjennom gaver og donasjoner.

PARTNERSAMARBEID OG NÆRINGS LIV

Giverordningen «Nautisk mil» innbrakte 4,9 MNOK fra nærmere 2 000 kunder. Antall partnere i næringslivet øker generelt, og flere nye partnerskap ble signert i 2020. RS ser stadig etter nye former for samarbeid, herunder særlig med et sterkere fokus på partnere som leverer bærekraftige produkter og tjenester.

Konsern

LANGGRUNNVEIEN AS

Langgrunnveien AS er et eiendomsselskap som eies av RS Holdingsselskap AS (70 %) og Horten Industripark AS (30 %). Langgrunnveien AS eier eiendommen i Langgrunnveien 34 – også kalt «RS Noatun» og hadde i 2020 leieinntekter på i overkant av 9 MNOK og et underskudd før skatt på 0,767 MNOK. RS' kundesenter, RS Småbåtregister, RS Akademiet, RS Sjøredningsskolen AS og RS Region Sør-Øst er leietakere hos RS Noatun AS, med omlag 35 ansatte.

RS HOLDINGSSELSKAP AS

Redningsselskapet endret i 2020 selskapsstrukturen i konsernet ved etablering av RS Holdingsselskap AS. RS Holdingsselskap AS eier nå samtlige aksjer i datterselskapene RS Noatun AS, RS Sjøredningsskolen AS og Securmark Scandinavia AS, samt 70 % av aksjene i selskapet Langgrunnveien AS.

RS NOATUN AS

RS' kurs- og konferansesenter i Horten - RS Noatun - ble offisielt åpnet i januar 2018. Senterets ambisjon er å bli Norges ledende kurs- og treningscenter innen sjøsikkerhet og maritim virksomhet. Siden senteret ble åpnet har RS Noatun befestet seg som det viktigste møtestedet for RS ansatte og operative frivillige.

RS sentralstyret besluttet våren 2021 å iverksette byggetrinn 2 på RS Noatun, hvor det bl.a. vil bli bygget mer overnattingskapasitet, treningsfasiliteter og kontorplasser. RS sentralstyret har også besluttet å flytte RS hovedkontor fra Lysaker til RS Noatun fra 2024.

Anleggene ved senteret driftes av RS Noatun AS, som er et heleid datterselskap av RS Holdingsselskap AS. RS Noatun AS omsatte i 2020 for 19,8 MNOK, og hadde et underskudd før skatt på 0,975 MNOK. RS Noatun AS drifter ti hotellrom med overnattingskapasitet for

opptil 38 personer, en restaurant med kapasitet opp til 180 gjester, en konferansesal med 160 plasser, to store møterom samt en rekke mindre klasserom.

RS Noatun AS har gjennom 2020 hatt det utfordrende som følge av stadige restriksjoner og nedstengninger som følge av covid-19 pandemien. Pandemien har også medført at RS Noatun AS har gjennomført en rekke endringer gjennom 2020 for å opprettholde drift, herunder ble et større take-away tilbud etablert. Tilbudet har bidratt vesentlig til inntektene, og på den måten unngått permitteringer. Til tross for pandemien gjestet RS Noatun AS i 2020 over 10 000 personer til ulike kurs - og konferanser, ferietilbud for vanskeligstilte familier og sjøleir for barn og unge.

RS SJØREDNINGSSKOLEN AS

RS Sjøredningsskolen AS er et heleid datterselskap av RS Holdingselskap AS, og tilbyr kommersielle båt- og sikkerhetskurs. RS Sjøredningsskolen AS måtte stenge ned sin virksomhet i mars og november som følge av covid-19 pandemien. Til tross for iverksettelse av permittering og mottak av økonomisk kompensasjon fra myndighetene endte resultat i RS Sjøredningsskolen AS med et underskudd før skatt på 4,2 MNOK.

SECURMARK SCANDINAVIA AS

Securmark Scandinavia AS er et heleid datterselskap av RS Holdingselskap AS. Securmark eier alle aksjene i datterselskapet Securmark AB, som dekker distribusjonen til Sverige og Finland. Securmark hindrer tyveri i form av å tilby advarselsmerker, gravert ID-nummer og tusenvis av ørsmå micromerker gjør at kundenes verdier blir verdiløse for tyver.

I 2020 ble om lag 13 000 båter og båtmotorer tyverimerket med Securmark i Norge og Sverige. Omsetningen var på 15,7 MNOK med et resultat før skatt på 5,3 MNOK for Securmark Scandinavia AS, mens Securmark AB hadde en omsetning på 9,3 MNOK med et resultat før skatt på 2,5 MNOK.

Organisasjon

GENERELT

Våre ansatte og frivillige bidrar til å gjøre RS til en slagkraftig organisasjon. I 2020 hadde vi totalt 316 ansatte, hvorav 119 jobber på hovedkontoret i Oslo, ved RS Noatun og i de tre regionene, mens 197 ansatte var faste mannskaper på 26 av redningsskøytene.

Dette bidrar til at Redningsselskapet har stor rednings- og beredskapskapasitet langs norskekysten og på utvalgte innsjøer.

RS AKADEMIET

RS Akademiet er en avdeling i Redningsselskapet med ansvar for all kurs og opplæring i organisasjonen, og sikrer standardisering og spesialtilpasset opplæring for RS' faste sjøansatte

og operative frivillige av høy kvalitet. I løpet av året var kvalifikasjonskrav, kurs og periodisk utsjekk for Matros og Bestmann i stor grad implementert for frivillige korps.

RS Akademiet arrangerte også kurs innen fritidsbåt og sikkerhetskurs for sjøfolk (STCW-sertifisert) gjennom RS Sjøredningsskolen AS. Dette innebærer blant annet Båtførerprøven, Høyhastighetskurs, VHF-kurs og Kajakk-kurs innen fritidsbåt, samt STCW-godkjente kurs for industri og næringsliv, offshore og skipsfart. RS Akademiet har gjennom 2020 hatt et målrettet fokus på å utvikle digitale kurs og skape digitale øvingsarenaer, som vil bli løpende implementert fra 2021.

KUNDESENTERET

Det ble et utfordrende og hektisk år for kundesenteret i Horten i 2020. Antall nye medlemmer og registrering av båter i Småbåtregisteret bidro til å øke arbeidsmengden til kundesenteret med rundt 50 prosent i perioden fra påske til august. Kundesenteret har blitt drevet hovedsakelig via hjemmekontor i store deler av året, uten at dette har påvirket kvalitet eller produktivitet. Fremtidsrettede investeringer i systemer og arbeidsverktøy, gode og standardiserte arbeidsrutiner, samt dedikerte ansatte gjorde dette mulig.

Kundesenteret ble utvidet med 5 ansatte fra 1. desember 2020 som vil arbeide med å utvide kundesenteret med utgående markedsføringsaktivitet mot medlemmer og givere.

SMÅBÅTREGISTERET

Det har de seneste årene vært et stadig økende antall registrerte båter. I 2020 var det registrert totalt 139 362 hovedeiere fordelt på 157 100 båter. Det høye antall registrert båter har stor verdi for både RS og andre redningsaktører på sjøen, ettersom det forenkler prosessen med å søke etter eiere av båten, som ofte kan være savnet, i tillegg til at det bidrar til inntekter til selskapet.

Småbåtregisteret gjennomgikk større oppgraderinger og endringer

I 2020, bl.a. ved lansering av en ny versjon av «Min Side» og sikker identifisering av bruker ved pålogging. Dette har gitt en bedre brukeropplevelse og større trygghet for kunden, samt økt datakvalitet i registeret.

Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet

COVID-19 PANDEMIEN

Et år med covid-19-pandemi har satt sitt naturlige preg på organisasjonen. Belastningene og konsekvensene har vært ulike for de respektive avdelingene.

Ledelsen har fulgt situasjonsutviklingen tett og valgte gjennom lange intervaller å etablere kriseledelse eller forsterket ledelse for å sikre dedikert oppmerksomhet mot et uforutsigbart

risikobilde. Situasjonsbildekart over flåten har vært oppdatert daglig, med løpende loggføring av statusmøter og systematisk internkommunikasjon og tiltak.

RS har deltatt aktivt i DSB løpende samvirkekonferanser for samfunnskritiske aktører for å avstemme håndtering og etablering av barrierer.

ARBEIDSMILJØ OG HMSK

Arbeidsmiljøet er generelt godt, og våre ansatte er stolte av å jobbe i RS. For å ivareta ansatte under pandemien innførte RS kontinuerlige pulsmålinger som ble fulgt opp med målrettede tiltak. Dette var i tillegg til den årlige medarbeiderundersøkelsen, og var et supplement for kontinuerlig oppfølging og rask respons under pandemien.

I 2020 ble det arrangert personalsamling for alle ansatte samt ledersamling med fokus på digital ledelse. I tillegg har det vært et kontinuerlig fokus på digitale sosiale sammenkomster, faglige webinarer, fysisk aktivitet i tråd med de til enhver tid gjeldende smitteverntiltak samt tett dialog mellom ledere og ansatte.

Det er et godt og tett samarbeid mellom administrasjonen, verneombud og tillitsvalgte. RS har fokus på kontinuerlig utvikling av ledere og medarbeidere gjennom opplæringstilbud tilpasset målgruppene.

RS fortsatte i 2020 sitt systematiske arbeid med en dedikert ressurs med ansvar for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet i organisasjonen. HMSK har bl.a. deltatt i kriseledelsen og forsterket ledelse bl.a. med ansvaret for å skaffe til smittevernutstyr i selskapet. HMSK har også, i samarbeid med avdeling mennesker, hatt ansvaret for innrapportering og oppfølging av karantener og smittede.

RS har i 2020 klart å opprettholde sin operative robusthet. Arbeidsmiljøutvalget er en ressurs i RS og har fungert optimalt i året som har vært, som har vært krevende psykososialt. Det har blitt jobbet målrettet med å innføre nødvendige og egnede tiltak for å bedre situasjonen til ansatte både på hjemmekontor og på redningssskøyter. HMSK har også vært tilgjengelig for oppfølging og samtaler gjennom hele året.

Det har i 2020 vært gjennomført vernerunder på alle faste bemannede fartøy. HMSK og bedriftshelsetjenesten Avonova har utført 10 oppfølginger på 40 personer etter hendelser i 2020. I oktober ble en ny HMSK rådgiver ansatt som forsterker HMSK.

SYKEFRAVÆR

I 2020 endte sykefraværet på 4,5 % og 7,0 % for henholdsvis land- og sjøansatte. Tilsvarende tall for 2019 var 6,1 % og 8,6 %. Sjøansatte er mer utsatt for uhell og skader, samt psykiske påkjenninger ved redningsoperasjoner. Redningsselskapet arbeider derfor kontinuerlig med å redusere risiko, hindre belastningsskader og legge til rette for et godt arbeidsmiljø. Det er jevnlig dialog med sykemeldte ansatte og bistand med oppfølging overfor NAV og forsikringsselskaper er satt i system. Det jobbes videre aktivt og målrettet med å få ned

sykefraværet gjennom et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten Avonova. Bedriftshelsetjenesten benyttes ved alle alvorlige/traumatiske hendelser for å sikre god ivaretagelse og oppfølging av våre ansatte og frivillige.

LIKESTILLING

Redningssselskapet tilstreber balanse mellom andelen kvinner og menn i organisasjonen. I 2020 var kvinneandelen i sentralstyret 40 %, blant landansatte 41 %, mens den var 13 % blant de operative frivillige og 5 % for de faste sjøansatte. Redningssselskapet arbeider målrettet for å rekruttere flere kvinner, spesielt blant sjøansatte og i ledende stillinger.

Avsluttende bemerkninger


Sentralstyret velges av Representantskapsmøtet for 2 år av gangen, og består av ti medlemmer herunder er to representanter for de ansatte på sjø og land. Dagens sentralstyre ble valgt på representantskapsmøtet i 2019 og består av president Nicolai Jarlsby, visepresident Jon Rysst, samt styremedlemmene Per Arne Hindenes, Nils Petter Dyvik, Astrid Simone Møkster, Siren Sundby, Camilla Halleraker, Per Ørnulf Dæhli, Per Morten Børstad (sjøansattes representant) og Tanja Krangnes (landansattes representant). Sentralstyret har hatt seks ordinære møter i 2020.

Sentralstyret ønsker å rette en spesiell takk til RS' høye beskytter H.M. Kong Harald V og hans familie for den interessen de viser og for den støtten de gir til RS' arbeid. Sentralstyret ønsker også å takke alle våre ansatte og frivillige, som legger ned utallige timer for organisasjonen.


En stor takk gis også til medlemmer, givere og andre som støtter vårt arbeidet og formål. En særlig takk rettes til donatorene som gjorde det mulig å bygge nye skøyter og redningsbåter som ble døpt og satt i beredskap i 2020.

Vi takker myndigheter, næringsliv og private organisasjoner som har gitt oss økonomisk støtte og på annet vis bidratt til vår virksomhet.

Lysaker, 19. mai 2021


Nicolai Jarlsby
President



Jon Rysst
Visepresident


Per Ørnulf Dæhli
Styremedlem


Camilla Halleraker
Styremedlem


Per Arne Hindenes
Styremedlem


Per Børstad
Styremedlem


Siren Sundby
Styremedlem


Simone Møkster
Styremedlem


Tanja Krangnes
Styremedlem


Nils Petter Dyvik
Styremedlem


Rikke Lind
Generalsekretær