

Sentralstyrets årsberetning

OPPDRA

2019 var et godt år for Redningsselskapet med høy aktivitet, mange oppdrag og en velfungerende organisasjon. RS er en viktig og verdsett del av beredskapen i Norge. Redningsskøytene var ute på totalt 7 786 oppdrag. Det er et høyt og stabilt tall, som understreker Redningsselskapets rolle i norsk sjøredning. Den marginale nedgangen fra 8 371 oppdrag året før skyldes i hovedsak at godværsommeren 2018 medførte rekordmange fritidsbåt oppdrag.

Redningsskøytene deltok i om lag tre av fire sjøredningsoppdrag håndtert av Hovedredningssentralen (HRS). Samarbeidet mellom RS og HRS er tett, både strategisk og operasjonelt.

FARTØYER

Fem nye fartøyer ble tatt i bruk i 2019; RS 169 «Odd Fellow III», RS 170 «Prinsesse Ragnhild», RS 801 «Norsk Tipping 1», RS 802 «Norsk Tipping 2» og «Isvekeren».

RS 169 «Odd Fellow III» er en skøyte i den store Ulstein-klassen, som styrker vårt nærvær i den langstrakte Helgeland-regionen. «Isvekeren», vår nye hovercraft-farkost, utgjør sammen med «Mjøsvekeren» helårsberedskapen på Mjøsa.

Ved utgangen av 2019 var 26 fastbemannede skøyter i operasjon, og to var under bygging. 26 sjøredningskorps (RSRK) er etablert, hvorav to (Levanger og Leikanger) er under opptrening. Begge korpene er forventet operative våren 2020.

STASJONER OG STASJONERING

Stasjoneringsplan revideres hvert år. Målet er å gi de faste og frivillige mannskapene på redningsskøytene samt lokalsamfunnene forutsigbarhet med tanke på Redningsselskapets beredskap til enhver tid.

Stasjoneringsplanen danner også grunnlaget for Redningsselskapets årlige ressursplan som distribueres til samarbeidspartnere og beredskapsaktører langs kysten. I tillegg til redningsskøytene består RS-flåten av fire ambulanse-fartøyer, 2 støtte-fartøy, ett reserve-fartøy og et hovercraft-fartøy.

BEREDSKAPSOVELSER

I januar 2019 ble det ansatt fire nye beredskapsrådgivere i seksjon Operasjon og Beredskap. Rådgiverne er plassert i RS-regionene, og jobber aktivt med beredskap og samhandling på lokalt og regionalt nivå.

RS har kapasitet til å planlegge, gjennomføre og evaluere fullskalaøvelser for våre samarbeidspartnere innen maritim sjøredning. At Redningsselskapet kan

tilrettelegge hele spekteret innen beredskapsøvelser har gitt oss en klar, tydelig ledende posisjon i det norske maritime beredskapsmiljøet. Vi kan i tillegg påta seg viktige gruppelederfunksjoner, noe som bl.a. var tilfellet i de store øvelsene «Øvelse Barents» og «Øvelse Nord». Gjennom hele 2019 har RS ivaretatt lederrollen i planleggingen av den største maritime samhandlingsøvelsen mellom nødetatene i indre Oslofjord.

Vi har utviklet en «RS standard» for øvelsesplanlegging, som skal brukes av faste og frivillige skøyter. RS-standarden vil ytterligere forenkle og profesjonalisere hvordan vi samhandler med våre samarbeidspartnere. I tillegg har vi inngått nye avtaler med bl.a. brannvesenet og flytjenesten, som vil danne grunnlag for enda bedre samvirke framover.

KRISEHÅNDTERING OG OPPLÆRING

RS har i 2019 fortsatt arbeidet med å styrke vår krisehåndteringskapasitet. Opplæring og øvelser er gjennomført for nytilsatt personell i organisasjonen.

Komplekse operasjoner og teknisk avanserte fartøyer tydeliggjør viktigheten av at operative mannskaper er godt opplært. Derfor har kompetanseheving blant operative frivillige hatt fokus også i 2019. Dette vil igjen bidra til bedre beredskap, økt sikkerhet for eget personell og gode holdninger.

INNOVASJON OG FORBEDRINGER

Redningsselskapet har i 2019 faset inn to 8-meter støttefartøyer (SF). Det ene fartøyet disponeres av sjøredningskorpset i Levanger, og vil fungere som en selvstendig ressurs i området. Det andre fartøyet er stasjonert i Stavern, og vil fungere som en tilleggsressurs til den ordinære redningsskøyta. Fartøyet vil særlig støtte opp under stasjonens operasjonsevne på grunt vann.

Disse fartøyene gir RS et nytt redskap i verktøykassen. De gir mulighet til effektive og kostnadseffektive utrykninger til enkelte redningsoppdrag, og bidrar til å redusere drivstoff-forbruk og vedlikeholdskostnader.

I desember 2019 fikk Redningsselskapet overlevert en hovercraft (IH-6) til bruk på Mjøsa. Arbeidet med å utvikle operasjonskonsept og utdanne personell er i henhold til plan for innfasing av RS Isvekeren. Vi forventer at fartøyet er operativ høst/vinter 2020/2021.

Redningsselskapet jobber kontinuerlig med tekniske forbedringer på skøytene og utvikling av redningsteknisk utstyr. Maritim IKT som understøtter kjernevirksomheten er et av fokusområdene i avdeling Sjø. Vi arbeider med løsninger knyttet til vedlikeholdssystemer, avviksrapporteringer, videreutvikling av oppdragssystemer og bedre systemer for utkalling av vaktlag i de frivillige korpene.

Redningsselskapet har i 2019 startet et samarbeid med DNV/GL for å videreutvikle eksisterende system for gransking av nestenulykker og ulykker. Hensikten med samarbeidet er å implementere en metodisk saksbehandling som sikrer at erfaringer tilflyter riktig nivå til riktig tid.

NYE AVTALER

Redningsselskapet har videreført eksisterende beredskapsavtaler med lokale helseforetak, Politidirektoratet og øvrige aktører – herunder NOFO og Kystverket.

RS har også gjennomført et pilotprosjekt om å stille med akutthjelpere i Vestfold, som fortsetter i 2020. Redningsselskapet er for øvrig i nær dialog med helsemyndighetene for å få en større rolle inn mot helse generelt.

I 2019 startet et samarbeid mellom Redningsselskapet og KS Bedrift brann og redning. Målet er å utarbeide en nasjonal veileder for samarbeid mellom RS og Brann- og redningstjenesten i skjærgården med fokus på fagområdene akuttforurensning, brann på sjø, brann på land og dykking.

ØKONOMI

Redningsselskapet er en ideell humanitær organisasjon som har et ikke-økonomisk formål: Redningsselskapets formål er å redde liv og berge verdier i norske og utenlandske farvann, og drive forebyggende arbeid for å fremme sikkerhet til sjøs. Årsregnskapet er utarbeidet etter regnskapsstandarden for ideelle organisasjoner. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene RS Sjøredningsskolen AS, RS Noatun AS, Langgrunnveien AS, Securmark Scandinavia-konsernet og RS Holdingselskap AS.

Regnskapet for 2019 viser et positivt aktivitetsresultat på 119,2 MNOK for foreningen og på 119,0 MNOK for konsernet. Det positive resultatet skyldes svært positiv avkastning i Sjøredningsfondet og rekordstore donasjoner, som begge deler er øremerket til investeringer som fremmer formålsarbeidet.

Etter artsbasert oppstilling viser regnskapet et driftsresultat på 26,3 MNOK og 28,8 MNOK for henholdsvis foreningen og konsernet. Brutto anskaffede midler økte med 135,2 MNOK til 767,8 MNOK for foreningen. For konsernet var økningen i anskaffede midler 131,7 MNOK til 814,0 MNOK.

Tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet var på 106,2 MNOK. I tilskuddet ligger dekning av Redningsselskapets bruk av Nødnett og støtte til den frivillige beredskapen.

Forbruk av midler var på 648,7 MNOK, opp 29,0 MNOK sammenlignet med 2018. For konsernet var forbruk av midler 695,1 MNOK, opp 18,9 NOK fra 2018. I 2019 ble

det brukt 533,8 MNOK til formålsaktiviteter. Av samlede kostnader utgjorde formålskostnadene 82,3 %, mot 79,8 % året før.

Til administrasjon av organisasjonen ble det brukt 30,8 MNOK, som gir en administrasjonsprosent på 4,7 %, mot 4,3 % året før. I 2019 endte foreningen opp med en negativ kontantstrøm på 6,2 MNOK. Tilsvarende for 2018 var negativ med 40 MNOK. For konsernet er tilsvarende tall negative med henholdsvis 0,3 MNOK og 42,8 MNOK for 2019 og 2018.

FINANSPORTEFØLJE

For å sikre en trygg og forutsigbar økonomi, ble Redningsselskapets Sjøredningsfond opprettet i 2005. Fra tiden med spilleautomater hadde RS store inntekter som ble plassert i finansielle omløpsmidler i påvente av at automatvirksomheten skulle avvikles. Ved utgangen av 2019 hadde Redningsselskapet 731,9 MNOK til forvaltning i Sjøredningsfondet. Sjøredningsfondet og andre markedsbaserte plasseringer hadde i 2019 en positiv avkastning på 91,9 MNOK (13,3 %).

I tråd med Redningsselskapets sentralstyret beslutning skal avkastningen i Sjøredningsfondet brukes til investeringer, primært til oppgradering av eksisterende flåte og bygging av nye fartøy. Uttak av midler fra fondet gjøres kun når det kan vises til positiv avkastning utover forventet inflasjon. På denne måten styres det mot at Sjøredningsfondet skal kunne bestå i realverdi over tid.

Sjøredningsfondet er avgjørende for Redningsselskapets mulighet til å investere i og fornye flåten. Sentralstyret har derfor vedtatt at Sjøredningsfondet er bundet formålskapital. Foreningens verdier skal reflekteres i forvaltningen. Basert på Redningsselskapets humanitære verdigrunnlag er det utarbeidet eget finansreglement og etiske retningslinjer for hvordan midlene skal forvaltes. Redningsselskapet benytter eksternt rådgiverkompetanse i plassering og overvåking av finansporteføljen.

FINANSIELL RISIKO

Fondet skal forvaltes på en forsvarlig måte. Midlene i fondet er plassert i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler gjennom anerkjente forvaltningsselskaper. Investeringene består i ulike aktivaklasser for å ivareta sikkerhet, likviditet og risikospredning. Dette inkluderer en spredning i renteinvesteringer for å ta hensyn til kreditt- og renterisiko globalt. Alle renteinvesteringer er valutasikret.

Redningsselskapets plasseringsstrategi er langsiktig, og ved plasseringer i markedsbaserte verdipapirer må det forventes at avkastning og markedsverdier vil fluktuere. Ved å benytte flere forvaltere, og ved å ha en balansert diversifisering av forvaltningsporteføljen, søkes det å ha lav finansiell risiko.

DONATORER

Takket være donasjoner fra generøse givere kunne Redningsselskapet utvide sin flåte i 2019. Hele fem nye redningsfartøy ble satt inn i tjenesten i løpet av året.

RS 169 «Odd Fellow III» i Ulstein-klassen ble døpt i april. Medlemmene i Odd Fellow Ordenen samlet inn til denne redningsskøyta gjennom sin Landssak for perioden 2016 til 2019.

I juni ble redningsbåtene «Norsk Tipping I» og «Norsk Tipping II» døpt. Disse er finansiert av midler fra Norsk Tipping, som er Redningsselskapets største bidragsyter.

RS 170 «Prinsesse Ragnhild», som har Erling Lorentzen som hoveddonator, ble døpt ved Norsk Maritimt Museum i august. Vestfold fylkeskommune bidro også med finansiering. Redningsskøyta tilhører Staff-klassen og bemannes av frivillige.

I slutten av august ble RS 167 «UNI Sognefjord», også den i Staff-klassen, døpt i Leikanger. Redningsskøyta er hovedfinansiert av Stiftelsen UNI, som tidligere har bidratt med midler til flere redningsskøyter. Sparebankstiftinga Sogn og Fjordane, Sogn og Fjordane fylkeskommune og andre lokale givere ga også støtte.

Donasjoner er helt avgjørende for å anskaffe fartøy. RS takker alle som i 2019 har bidratt til fornyelse av sjøsikkerheten gjennom gaver og donasjoner til Redningsselskapet.

GIVERE OG TESTAMENTARISKE GAVER

Mange velger å tilgodese Redningsselskapet i sitt testamente. Det er vi er svært takknemlige for. I 2019 mottok Redningsselskapet 5,9 MNOK i testamentariske gaver. Videre mottok vi gaver på rundt 47,6 MNOK fra faste givere og engangsstøtte.

PARTNERSAMARBEID OG NÆRINGS LIV

Giverordningen «Nautisk mil» innbrakte 5 MNOK fra nærmere 2 000 kunder i 2019. Antallet partnere i næringslivet øker og nye avtaler ble signert i 2019. Det langsiktige arbeidet med å øke Redningsselskapets attraktivitet i markedet fortsetter.

REGIONER

De fem RS-regionene Nord, Sør, Midt, Øst og Vest har en viktig rolle i det daglige arbeidet i organisasjonen. Regionledere og stab har ansvaret for de frivillige i sitt område. Det omfatter blant annet barne- og ungdomsarbeidet i RS Ung, RS Land, etablering av sjøredningskorps og utadrettet virksomhet for å øke rekrutteringen av frivillige. Kurs og eksamen i båtførerprøven og annen kursvirksomhet tilbys også regionalt.

Viktige innslag i regionenes arbeid i 2019 er følgende:

NORD

Regionen har fem ansatte, 12 faste bemannende skøyter, fire ambulansebåter, fire sjøredningskorps og fire aktive Ung-lag, i tillegg til 30 redningsforeninger og to Frivillig land-lag.

I 2019 hadde regionen 59 Elias-arrangementer for ca. 7 000 deltakende barn, 64 sjøvettdager og åpne publikumsarrangementer med over 6 000 deltakere. Det ble også gjennomført ett VHF-kurs, to båtførerkurs og to «Ta roret jenter»-kurs med 18 deltakere. 29 personer tok båtførerprøven hos RS. På sjekk vesten-dagen gjennomførte regionen seks arrangementer med totalt 228 deltakere.

MIDT

Regionen har to ansatte, fire faste skøyter, seks sjøredningskorps, sju RS Ung-lag, tre aktive redningsforeninger, to Elias-klubber og to Frivillig land-lag.

I 2019 ble det gjennomført 90 Elias-arrangementer for ca. 14 000 barn i regionen, samt syv uker sommerskole med ca. 190 barn. Det ble også arrangert en ungdomsleir, forebyggende seilas i 17 havner med 1920 barn, 250 båtførerprøve eksamener, 15 båtførerkurs og flere VHF-kurs. Regionen har videre egen instruktørbase, er samarbeidspartner med fotballklubben Aalesund og har hatt stand på flere messer.

VEST

Regionen har fire ansatte, fire faste skøyter, seks sjøredningskorps, fem RS Ung-lag, fire redningsforeninger, to Elias-klubber og seks Frivillig land-lag.

Regionens Frivillig land-lag har hatt stor aktivitet og fått flere medlemmer. I 2019 var det 59 Elias-arrangementer med ca. 1 500 barn, åtte uker sommerskole med rundt 250 barn, åtte Trygg i Vann-kurs med ca. 200 ungdomsskole elever og Forebyggende seilas i 15 havner med ca. 1 400 elever. Regionen har også arrangert 11 båtførerkurs, to «Ta roret»-kurs og fire VHF-kurs. 210 personer har gjennomført båtførerprøve-eksamen, noe som er ny rekord. Utover dette har regionen deltatt på diverse messer og arrangementer.

SØR

Regionen har tre ansatte (inkludert nasjonal ansvarlig for RS Ung), fire faste skøyter, åtte sjøredningskorps, åtte RS Ung-lag og fire Frivillig land-lag.

Det er avholdt 45 Elias-arrangementer med ca. 5 715 deltakende barn, 16 uker sommerskole med 304 barn, to uker ungdomsseilas med 24 deltakere og tre uker sjøleir med 90 deltakere. Regionen har holdt 11 båtførerkurs, to VHF-kurs, fire «Ta

roret, jenter»-kurs med 48 deltakere, to livredningskurs, flere foredrag og deltatt på 14 festivaler og messer. Forebyggende seilas har vært innom 26 havner og involvert 1 797 barn. Videre har regionen hatt sjøvettdag med barnehager, arrangert distriktmesterskap i sjøredning for frivillige i sjøredningskorpset, og «Trygg Havn» sammen med Blåkors og RS Noatun.

ØST

Regionen har to ansatte, en fast skøyte, to sjøredningskorps, to RS Ung-lag og ett Frivillig land-lag.

RSRK Mjøsa har i 2019 hatt stor utvikling med blant annet 20 nye frivillige. RS Ung Drammen har egne lokaler og har i 2019 fått nytt styre og flere nye medlemmer. Regionen fikk i 2019 egne, nye lokaler og har startet arbeidet med å revitalisere RS Ung-lag Oslo, samt starte et nytt Frivillig land-lag. RSRK-basen i Oslo er vesentlig oppgradert både innvendig og utvendig. Det har vært 20 Elias-arrangement, seks uker sommerskole for barn, to uker ungdomsseilas, «Ta roret, jenter»-kurs, 150 båtførerprøve-eksamener og regionen har deltatt på 16 arrangementer og festivaler. Forebyggende seilas ble arrangert for 800 deltakere, regionen hadde sommerkontor på Aker Brygge og eget prosjekt i aktivitetsskolen i Oslo kommune.

RS UNG

Båtinteresserte ungdommer er fremtidens båteiere som vil registrere båt i småbåtsregisteret, bli totalmedlem og ikke minst bli frivillig på land eller redningsskøyte. Ungdommen er viktig for RS og det er nå ansatt en nasjonal ansvarlig for RS Ung.

Gode holdninger er forebyggende, og sjøvettkunnskap er noe ungdommene får gjennom medlemskapet. I tillegg blir de gode ambassadører på sjøen blant barn og unge. Det er 22 aktive RS Ung-lag med medlemmer mellom 13 og 26 år, fra Hammerfest i nord til Mandal i sør. I 2019 hadde vi regionale og nasjonale samlinger for Ung-medlemmene. Lagene har blant annet drevet med strandrydding, trygg båtkjøring, levende lokalsamfunn, opplæring i livredning og svømming og hatt sosiale samlinger.

RS NOATUN

Redningsselskapets kurs- og konferansesenter i Horten, RS Noatun, ble offisielt åpnet i januar 2018. Senteret har ambisjon om å bli Norges ledende kurs- og konferansesenter innen sjøsikkerhet og maritim virksomhet.

LANGGRUNNVEIEN AS

Anleggene på RS Noatun eies av Langgrunnveien AS, et eiendomsselskap som eies av Redningsselskapet (70 %) og Horten Industripark (30 %). I 2019 hadde selskapet leieinntekter på omtrent 9 MNOK og et resultat før skatt på – 0,9 MNOK.

RS NOATUN AS

Anleggene ved senteret driftes av RS Noatun AS, som er et heleiet datterselskap av Redningsselskapet.

RS Noatun har ti hotellrom med overnattingskapasitet for opptil 38 personer, en restaurant som kan romme opptil 200 spisegjester, en konferansesal med opptil 160 plasser, to store møterom samt en rekke klasserom.

I 2019 hadde RS Noatun over 10 000 kurs- og konferansegjester på besøk, gjennomførte ferietilbud for vanskeligstilte familier, arrangerte sjøleir for barn og etablerte en barneskulpturpark.

Omsetningen i 2019 var på 20 MNOK, med et resultat før skatt på – 2,4 MNOK.

Redningsselskapets kundesenter, Småbåtregisteret, Redningsselskapets kompetanse- og undervisningsselskap RS Sjøredningsskolen AS og RS Region Sør er leietakere på RS Noatun AS. Samlet har disse virksomhetene 35 ansatte.

KUNDESENTER

2019 var det første hele driftsåret for kundesenteret på RS Noatun i Horten. I løpet av året har flere nye oppgaver blitt håndtert her. Etableringen av kundesenteret på RS Noatun har gitt store driftsfordeler. Kundesenteret bidrar til at flere oppgaver knyttet til innsamling, salg og medlemskontakt ivaretas uten bruk av innleide selskap. Kompetanseutvikling på tvers av fagfelt er gjennomført for å øke kundetilfredsheten og effektiviteten. Kontakten ut mot resten av organisasjonen både på land og sjø har også økt.

Deltagelse på messer, arrangementer og forhandlerbesøk rundt om i landet gir oss erfaring, innsikt og kunnskap som vi tar med oss inn i det nye året. Avviklingen av de siste arbeidsplassene som var igjen fra Småbåtregisteret i Trondheim ble gjennomført mot slutten av året, og alle funksjoner er nå samlet på RS Noatun. Vi har også testet et nytt medlemskap i 2019, RS Aktiv. Medlemskapet er rettet mot myke trafikanter på sjøen som eks. padlere, roere, kitere og surfere.

SMÅBÅTREGISTERET

Antallet registrerte båter er stabilt, der tilvekst og frafall er omtrent like stort. I 2019 var det registrert 136 985 hovedeiere fordelt på 154 564 båter. Vi har iverksatt tiltak for vekst i registeret, og regner med en positiv utvikling i antall hovedeiere og båter i 2020.

At fritidsbåter er registrert har stor verdi for både Redningsselskapet og andre redningsaktører på sjøen. Er båten registrert er det enkelt å finne eiere, dersom noen kommer over en tom båt.

RS SJØREDNINGSSKOLEN AS

RS Sjøredningsskolen AS er et heleid datterselskap av RS, som tilbyr kommersielle båt- og sikkerhetskurs. I 2019 ble det avholdt en rekke sikkerhetskurs rettet mot skip- og offshore næringen, med en omsetning på rundt 42 MNOK og et overskudd på rundt 0,7 MNOK.

Utvikling av et nytt system for fritidsbåtkurs er igangsatt og forventes klart i 2020. I 2019 har vi utviklet og gjennomført et eget høyhastighetskurs. Kurset er møtt med interesse fra profesjonelle småbåtsbrukere, herunder nevnes spesielt fra politiet. Planer om større endringer i vår tilnærming til egne kurs for fritidsbåtmarkedet tar form, og det vil være mye ny aktivitet knyttet til dette i 2020.

Generell markedsindikatorer (oljepriser og skipssikkerhetskurs syklus) har gått opp for 2020 og 2021, og de økonomiske utsiktene for de neste to årene er beskjedent optimistiske.

RS AKADEMIET

RS Akademiet er en avdeling i Redningsselskapets med ansvar for all kurs og opplæring i organisasjonen. Avdelingen sikrer en kvalitetsmessig høy og tilpasset opplæring, som er standardisert for RS sitt mannskap og operative frivillige for å sikre en best mulig beredskap til sjøs på våre redningsskøyter. Redningsselskapets læringsplattform omfatter bruk av mobile treningsteam, digital læring, læring av kollegaer og læring gjennom samlinger på RS Noatun. Det er nå årlig krav om Periodisk Utsjekk Matros (PUM) og 12 pilot-korps er plukket ut for testing av Periodisk Utsjekk Bestmann (PUB).

DRUKNINGSFOREBYGGENDE ARBEID

Redningsselskapet har ført nasjonal drukningsstatistikk i siden 2016. I januar 2019 opprettet RS en egen seksjon med ansvar for fagområdet drukning, underlagt RS Akademiet.

I året som gikk har seksjonen blant annet jobbet med virkeutvikling av drukningsstatistikk- og analyse, formidling av kunnskap om drukning og drukningsforebygging, samfunnskontakt og forskerkontakt. Kunnskap om drukningsulykker er avgjørende for å kunne utvikle treffsikre tiltak relatert til RS mål om å redusere antall drukningsulykker i Norge med 30 prosent eller mer fram mot 2030.

INTERNASJONALT ARBEID

Redningsselskapet er aktivt medlem i International Maritime Rescue Federation (IMRF). RS har i 2019 videre hatt oppfølging av og inngått i et større

prosjektsamarbeid med Hellenic Rescue Team (HRT) i Hellas, der vi tidligere har bidratt med mindre redningsbåter og opplæring knyttet til bruken av disse. Vi har også pågående internasjonale aktiviteter i Marokko og Guinea-Bissau, der det blant annet blir gitt grunnleggende opplæring innen førstehjelp og livredning, samt praktisk trening om bord i redningsfartøyene.

FRIVILLIGHET OG ORGANISASJON

Våre ansatte og frivillige bidrar til å gjøre RS til en slagkraftig organisasjon. I 2019 hadde Redningsselskapet i alt 308 ansatte. Av disse jobber 110 personer på hovedkontoret i Oslo, RS Noatun og i de fem regionene, mens vi har 202 faste mannskaper på 26 av redningsskøytene.

Dette bidrar til at Redningsselskapet har stor rednings- og beredskapskapasitet langs norskekysten og på utvalgte innsjøer. Av disse er 917 frivillige i 26 sjøredningskorps, som sørger for kontinuerlig drift og beredskap av like mange redningsskøyter.

2 100 unge er medlemmer i RS Ung, mens 8 200 barn er medlem i Elias-klubben. Med 98 120 Total-medlemmer og 12 400 faste givere er RS en stor og viktig organisasjon som betyr mye for mange.

RS er medlem i Frivillig Norge, og arbeider både med å fremme og understreke det frivillige arbeidets betydning i Norge. Redningsselskapet, Norges Røde Kors og Norsk Folkehjelp er sentrale ideelle organisasjoner i norsk beredskap, som mottar årlige statlige midler. Det er en viktig anerkjennelse av frivilligheten og dens betydning for beredskapen.

KOMMUNIKASJON OG BÆREKRAFT

Avdelingen endret navn fra *Redaksjonen* til *Kommunikasjon og bærekraft* i 2019. Avdelingen har fått et utvidet mandat for å tydeliggjøre bærekraft som et strategisk mål for RS.

Avdelingen har ansvar for konsernkommunikasjon og strategiske utspill, utformer og publiserer nyheter og produserer video-innhold til organisasjonens kommunikasjonsflater. Avdelingen har videre ansvar for RS-Magasinet som utgis fire ganger i året, med et opplag på rundt 110 000 eksemplarer. Magasinet trykkes på miljøvennlig papir, og pakkes inn i biofilm i stedet for plast.

Avdelingen har en 24 timers medieavtordning. I 2019 hadde Redningsselskapet 8 168 medieoppslag i eksterne medier. Omtalen bidrar både til å synliggjøre organisasjonen i det offentlige rom ved å fremheve viktigheten av sikkerhet til sjøs.

Økt satsing på internkommunikasjon har vært et viktig bidrag til å bygge kultur, forbedre intern involvering og informasjonsdeling i organisasjonen.

Redningsselskapets sentralstyret vedtok i 2019 seks målbilder for selskapet inn mot 2030, hvorav det ene omhandler bærekraft. Dette underbygger selskapets satsning på området de neste ti årene. Flere prosjekter er igangsatt, og en ny bærekraftstrategi fullføres i 2020.

En stadig økende oppdragsmengde langs hele norskekysten skaper økte utslipp fra redningsskøytene. Redningsselskapet ønsker å redusere alle former for forurensning på sjøen, og jobber blant annet med forbedret motorteknologi for å redusere miljøavtrykk av vår virksomhet. Vi ser det også som særlig viktig å få ryddet opp og hindret tilførsel av plast i havet. RS deltok i 2019 i den årlige strandryddedagen, og var aktiv i den offentlige debatten knyttet til vrakpant på båt. Vi fokuserer også på holdningsskapende arbeid og engasjerer oss i ulike fora og konferanser hvor bærekraft er tema.

ARBEIDSMILJØ OG HMSK

Arbeidsmiljøet i Redningsselskapet er generelt godt. Vi har årlige medarbeiderundersøkelser, som i 2019 viste stor grad av stolthet og fellesskap blant ansatte. Undersøkelsen påpekte også områder som kan forbedres og som det skal jobbes aktivt med i 2020.

Det er et godt og tett samarbeid mellom administrasjonen, verneombud og tillitsvalgte. Redningsselskapet har fokus på kontinuerlig utvikling av ledere og medarbeidere gjennom opplæringstilbud tilpasset målgruppene. Ledere på alle nivåer i landorganisasjonen var på ny, egenutviklet lederskole i 2019 der bl.a. strategi, holdninger og lederatferd var tema.

Det er gjennomført kultursamlinger for alle avdelingene i landorganisasjonen, og et kompetanseløft for sjøansatte som vil bli videreutviklet i 2020.

RS arbeider systematisk med helse, miljø, sikkerhet og kvalitet. Det resulterte i færre skader i operativ tjeneste i 2019. Et gjennomgående sikkerhetsfokus i hele organisasjonen er et viktig bidrag i forbedringsarbeidet. Alle våre ansatte på land skal ha kompetanse innen førstehjelp, hjerte- og lungeredning og ha båtførerbevis.

Den første HMS-strategien og ny HMS håndbok ble utformet i 2019. Arbeidet viste godt internt samvirke i organisasjonen. Oppfølging av HMS gjennom vårt sikkerhetsstyringssystem setter oss i stand til å kunne identifisere risiko, analysere, tilrettelegge, utføre og oppnå læring. I 2019 er det registrert 11 avvik med personskader, hvorav tre resulterte i sykemelding. HMSK og vår bedriftshelsetjenestepartner Stamina utførte 33 oppfølginger på 109 personer etter hendelser i 2019.

Nytt fra 2019 er 25 nye verneombud i den fast bemannede flåten. De vil forsterke HMS-arbeidet, være gode rollemodeller og viktige bidragsytere i å forbedre HMS-arbeidet.

SYKEFRAVÆR

I 2019 endte sykefraværet på 6,1 % og 9,4 % for henholdsvis land- og sjøansatte. Tilsvarende tall for 2018 var 4,7 % og 8,6 %. Sjøansatte er mer utsatt for uhell og skader, samt psykisk påkjenninger ved redningsoperasjoner. Redningsselskapet arbeider derfor kontinuerlig med å redusere risiko, hindre belastningsskader og legge til rette for et godt arbeidsmiljø.

Seksjon mannskap er i jevnlig dialog med ansatte og hjelper til med oppfølging overfor NAV og forsikringsselskaper ved behov. Vi jobber aktivt med å få ned sykefraværet gjennom et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Stamina). Bedriftshelsetjenesten benyttes ved alle alvorlige/traumatiske hendelser om bord på skøytene, for å sikre god ivaretagelse og oppfølging av våre ansatte og frivillige.

LIKESTILLING

Redningsselskapet tilstreber balanse mellom andelen ansatte kvinner og menn. I organisasjonens ledergruppe har vi oppnådd en tilnærmet balanse mellom kjønnene. I 2019 var kvinneandelen i sentralstyret 40 %, i ledelsen 33 %, i RSRK 12 % og vi hadde fire kvinnelige ansatte på redningsskøytene. Vi arbeider målrettet for å rekruttere flere kvinner, spesielt blant sjøansatte og i ledende stillinger.

SAMFUNNSANSVAR

RS hadde i 2019 mange aktiviteter og tiltak rettet mot barn og unge, herunder deltok over 40 000 barn og ungdom på ulike kursaktiviteter. På alle Redningsselskapets sommerskoler tilbyr vi gratis plasser til barn fra vanskeligstilte familier. Vi tar også samfunnsansvar ut over egen virksomhet, blant annet gjennom samarbeidet med Ung Oslo, som arbeider for å fremme positive aktiviteter for barnevernsbarn og -ungdom.

VIDERE DRIFT

I samsvar med Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn og er til stede ved utarbeidelsen av årsregnskapet for 2019. Det har, etter styrets vurdering, ikke inntruffet forhold i 2019 som er av vesentlig betydning for organisasjonens stilling.

COVID-19

I mars 2020 stengte store deler av Norge ned på grunn av Covid-19-pandemien, noe som også påvirket Redningsselskapet. For å håndtere situasjonen etablerte RS en kriseledelse 12. mars. Denne var aktiv fram til 5. mai.

For å sikre beredskapen langs kysten ble en rekke smitteverntiltak og nye rutiner innført.

Effekten av de tiltakene som ble iverksatt av regjeringen har hatt en viss betydning for Redningsselskapet. Særlig knyttet til det forebyggende arbeidet hvor alle aktiviteter ble kansellert.

Opprettholdelse av beredskapen har vært prioritert, og ingen fartøyer er tatt ut av beredskapen på grunn av Covid-19 viruset. Tiltakene fra regjeringen har medført en økning i reisekostnadene for å kunne bemanne fartøyene.

Økonomisk står Redningsselskapet sterkt, og har tilstrekkelige ressurser og likviditet til å stå gjennom pandemien. Driftsmessig har det ikke blitt gjennomført spesielle kostnadsreducerende tiltak, men operasjonelt har enkelte ansatte blitt omdisponert til andre oppgaver. Videre har Sentralstyret valgt å stanse utvalgte utviklingsprosjekter til situasjonen er mer oversiktlig.

Langsiktig er det usikkert hvorvidt Covid-19-pandemien vil kunne slå ut på Redningsselskapets rammebetingelser.

SENTRALSTYRET

Sentralstyret består av ti representanter. Åtte velges av Representantskapet og to av de ansatte. Sentralstyret velges annet hvert år. Dagens sentralstyre ble valgt på representantskapsmøtet i 2019, og består av president Nicolai Jarlsby, visepresident Jon Rysst, samt styremedlemmene Per Arne Hindenes, Nils Petter Dyvik, Astrid Simone Møkster, Siren Sundby, Camilla Halleraker, Per Ørnulf Dæhli, Per Morten Børstad (sjøansattes representant) og Tanja Krangnes (landansattes representant). Sentralstyret har hatt seks ordinære møter i 2019.

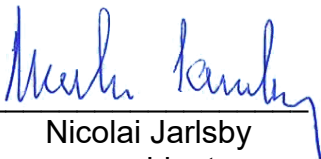
Sentralstyret ønsker å rette en takk til Redningsselskapets høye beskytter H.M. Kong Harald V og hans familie for den interessen de viser og for støtten de gir til Redningsselskapets arbeid.

Vi takker også alle våre ansatte og frivillige, som legger ned utallige timer for organisasjonen. En stor takk gis også til medlemmer, givere og andre som støtter arbeidet vårt.

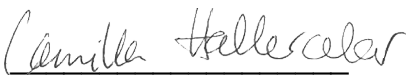
En særlig takk rettes til donatorene, som gjorde det mulig å bygge de tre nye skøytene og de to nye redningsbåtene som ble døpt og satt i beredskap i 2019.

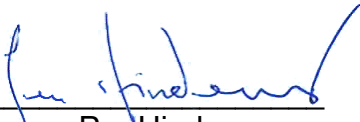
Vi takker myndigheter, næringsliv og private organisasjoner som har gitt oss økonomisk støtte og på annet vis bidratt til vår virksomhet.


Lysaker, 11. juni 2020


Nicolai Jarlsby
president

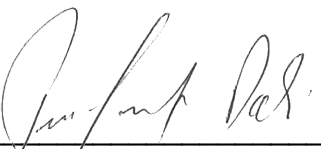

Jon Rysst
visepresident

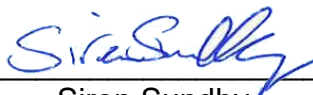

Camilla Halleraker


Per Hindnes


Nils Petter Dyvik


Per Børstad


Per-Ørnulf Dæhli


Siren Sundby


Tanja Krangnes


Simone Møkster