



Redd Barna

ÅRSRAPPORT 2021

FOTO: REDD BARNA

Oslo, 31. mai 2022

HOVEDSTYRETS ÅRSBERETNING 2021

Redd Barna – hvem er vi?

Redd Barna er verdens ledende uavhengige organisasjon for barn. Vår visjon er en verden der alle barns rett til overlevelse, beskyttelse, utvikling og deltakelse er innfridd. Vårt mandat er å inspirere til gjennombrudd i hvordan verden behandler barn, og å oppnå umiddelbare og varige endringer i barns liv.

FNs bærekraftsmål er førende for norsk utviklingspolitikk fram mot 2030 og bærekrafts-agendaen er sentral i Redd Barnas arbeid. De ambisiøse målene og det bærende prinsippet om at ingen barn skal utelates (Leave no one behind) ligger til grunn for Redd Barnas strategiske mål mot 2030 om at alle barn skal overleve, lære og være trygge – med et særlig fokus på de mest marginaliserte barna.

Redd Barna er en demokratisk medlemsorganisasjon og landsdekkende rettighetsorganisasjon hvor medlemmene er organisert i lokale grupper. Den selvstendige ungdoms-organisasjonen Press – Redd Barna Ungdom deltar i Redd Barnas hovedstyre. I internasjonale Redd Barna (Save the Children International) er Norge én av 30 medlemsorganisasjoner som arbeider for å innfri barns rettigheter i rundt 120 land. Redd Barna er aktivt involvert i 28 land, hvorav 20 er prioriterte land og de øvrige 8 er humanitære responser.

Redd Barnas arbeid er basert på universelle barnrettigheter og humanitære prinsipper, og i tråd med vår teori om hvordan vi kan forbedre barns levekår globalt.

Året som gikk

Koronapandemien førte også i 2021 til svært store konsekvenser for barn, og hardest rammet var barn i de fattigste delene av verden. Læringskrisen fortsatte å være alvorlig, og omfanget av vold og overgrep mot barn økte. Barn i krig og konflikt opplevde rekordhøye grove forbrytelser og overgrep. Også i Norge ser vi at barn i sårbare livssituasjoner har hatt et stort behov for oppfølging.

Redd Barna måtte også i 2021 tilpasse aktiviteter, program og påvirkningsarbeid for å møte utfordringene fra koronapandemien.

Innen utdanning har Redd Barna arbeidet for at barn fortsatt skal ha tilgang til utdanning og beskyttelse under stenging av skoler, for trygg gjenåpning av skoler så raskt som mulig, samt at investeringene i utdanningssystemer skal fortsette. Barns rett til en trygg og god skolegang er vår viktigste sak og internasjonale Redd Barnas største portefølje.

Vold og overgrep mot barn økte som en følge av pandemien og Redd Barna arbeidet også for barns

beskyttelse, for å realisere barns rett til å bli hørt og å delta i beslutninger som angår dem.

I 2021 drev Redd Barna langsiktig, humanitær og nødhjelpsinnsetning i 28 land. Beskyttelse av barn i krig og konflikt har stått sentralt i vårt påvirkningsarbeid, hvor vi utfordret stater og aktører i krig til å respektere beskyttelse av barn, og at disse holdes til ansvar for grove forbrytelser mot barn.

Redd Barna nådde rundt 2,1 millioner barn i våre internasjonale programmer i 2021, hvorav 48 % var jenter og 52 % gutter.

Cirka halvparten av barna bor i Øst- og sørlige Afrika, litt under en tredjedel i Vest- og Sentral-Afrika, 11 % i Midtøsten og resten av barna i Latin-Amerika og Karibia, Russland og Balkan.

Flertallet av barna ble nådd gjennom våre programmer innen utdanning (54 %) og beskyttelse (28 %).

Redd Barna mottar midler fra det norske folk, næringsliv og norske og internasjonale institusjoner. I 2020 signerte Redd Barna et fireårig humanitært partnerskap med det norske Utenriksdepartementet (UD), som betyr at vi er en strategisk partner for norske myndigheter innen utdanning og beskyttelse av barn i krise og konflikt. Den femårige samarbeidsavtalen med Norad fortsatte, der utdanning er det største programområdet og det er lagt vekt på å nå de mest marginaliserte barna, spesielt barn med nedsatt funksjonsevne.

I tillegg til programarbeidet påvirker Redd Barna nasjonale myndigheter for at de skal ta sitt ansvar i henhold til internasjonale lover og avtaler.

Redd Barna fortsatte i 2021 å ha avtaler med internasjonale givere som EU, Education Cannot Wait og Intergovernmental Authority on Development. Samarbeidet med andre sivil-samfunnsorganisasjoner i Together for Inclusion fortsatte i 2021, med mål om å sikre rettighetene for barn med funksjonsnedsettelse.

Også i Norge fortsatte koronapandemien å ha store konsekvenser for barns rettigheter i 2021. Redd Barna fortsatte derfor et intensivt arbeid for å fremme rettighetene til barn i sårbare livssituasjoner. Det ble lagt ned intensivt arbeid for at norske myndigheter skulle prioritere barn og unge i håndteringen av pandemien. Redd Barna arbeidet også for at skoler, barnehager og fritidsaktiviteter i så stor grad som mulig skulle holdes åpne, at barn og unge skulle få tilpasset informasjon i barnevennlige kanaler, samt at de skulle få delta i beslutninger som angår dem.

Selv om pandemien også i 2021 preget store deler av året, opprettholdt Redd Barna normale program- og påvirkningsaktiviteter i Norge for å forebygge vold og overgrep, for rettighetene til barn på flukt, for å gi barn og voksne kunnskap om barns rettigheter og for gode levekår og inkludering av alle barn.

Redd Barnas aktivitet i Norge nådde ut til anslagsvis 450 000 barn og unge i 2021. Å styrke barns rettigheter var en viktig felles satsning og strategisk

prioritet i 2021. Det har vært arbeidet med å forsvare barns rettigheter i møte med smittevernstiltak, argumentere for åpne skoler, barnehager og fritidstilbud. Arbeidet med å utvikle undervisningsmaterieell og ressurser om vold og overgrep, trygge læringsmiljøer og forebygge mobbing fortsatte med en serie på 6 opplæringsfilmer.

Barnas Valg ble gjennomført etter sommeren i 2021, mer enn 250 000 var inne på websidene til Barnas Valg og lærte om politikk og demokrati. I alt mer enn 1800 skoler deltok og 69 604 barn stemte ved Barnas Valg.

Ved utgangen av 2021 hadde Redd Barna 870 frivillige som arbeider for barns rettigheter. Til tross for pandemiens begrensninger arrangerte Redd Barnas frivillige fritidsaktiviteter for barn i sårbare livssituasjoner på norske krisesentre, asylmottak, nabolag og lokalsamfunn. Når smittesituasjonen ikke muliggjorde aktivitet, bidro Redd Barna med aktivitetsspakker, opprustning av leke- og lærområder på institusjonene og med digital aktivitet.

Redd Barna er en medlemsstyrt organisasjon. Ved utgangen av 2021 hadde Redd Barna 3724 betalende medlemmer.

Redd Barna hadde 95 777 individuelle givere i 2021. Dette er en liten nedgang fra 2020 (97 000) som skyldtes noen begrensninger i rekrutteringskanaler for nye fastgivere under koronapandemien. Heldigvis opplever ikke Redd Barna at givergledden til privatpersoner har blitt negativt påvirket av pandemien. I 2021 var det 128 000 privatpersoner som ga ett eller flere bidrag i løpet av året, tilsvarende 127 825 året før.

Bærekraftsmål for alle barn

Redd Barna er verdens største uavhengige barnerettighetsorganisasjon. Vi jobber for at alle barn skal overleve, lære og være trygge. Vi jobber hardt for å nå bærekraftsmålene, og et grunnleggende prinsipp er at ingen barn skal oppleve diskriminering. I dag bidrar vi til bærekraftsmålene gjennom våre programmer i Norge og 120 andre land. Vi utfordrer og samarbeider med myndigheter og næringsliv for å nå bærekraftsmålene innen 2030.

Bærekraftsmål 1. Utrydde fattigdom

Redd Barna jobber med å utrydde fattigdom i Norge og i resten av verden ved å sette barnas situasjon på dagsorden i fattigdomsdebatten. Vi ser økende fattigdom i verden og jobber for å bistå familier som sliter økonomisk. Vi påvirker myndigheter til å satse mer på barns beskyttelse, utdanning og helse. Samtidig jobber vi politisk for å stoppe at penger fra fattige land forsvinner i kapitalflukt, og påvirker land og finansinstitusjoner til å enten fryse eller slette gjeld som fattige land har.

I Norge tilbyr vi inkluderende fritidsaktiviteter til flere tusen barn i familier som har dårlig råd. Vi jobber i tett relasjon med barn og deres familier. Våre frivillige følger mange av familiene over tid for å sikre en langsiktig effekt av tiltakene våre. Målgruppen til Redd Barna er barn og deres familier med lav inntekt, herunder barn med flukt- og minoritetsbakgrunn, barn med flyktningbakgrunn som nylig har blitt bosatt i en kommune, samt barn som har tidligere hatt opphold på kriesenter. Vi finner fram til barn også gjennom NAV, introduksjonsprogrammet og samarbeid med skolen. Slik sett når vi ut til barn i særlig sårbare livssituasjoner innenfor lavinntektsgruppen. Det gir langsiktige resultater ved at barn og unge blir inkludert på fritidsarenaen, føler seg mer inkludert og at foreldrene får en bedre forståelse av sosiale normer og føler et fellesskap i nærmiljøet.

Bærekraftsmål 3. God helse

Innen helse og livskvalitet jobber vi med å gi helsetjenester og styrke livskvaliteten til barn verden over. Mange kvinner og barn får skader eller dør før og under fødsel. Ofte skyldes dette at de ikke får hjelp fra kvalifisert helsepersonell. Spesielt sårbare er millioner av tenåringsjenter som blir gravide og føder barn før kroppene deres er klare for det. Unge jenter føder oftere premature barn eller barn med lav fødselsvekt, og det oppstår oftere komplikasjoner, også knyttet til utrygge aborter.

Vi jobber derfor med å sikre kvinner tilgang på god mor-barn-helse. Dette innebærer svangerskapskontroller, fødselshjelp, opplysningsarbeid og bedre kapasitet og kvalitet ved helsesentre. Vi jobber også med å forhindre tenåringsgraviditeter og tidlig ekteskap, ved at vi driver opplæring av samfunnsledere og lærere i opplysningsarbeid og seksualundervisning i skolen.

Bærekraftsmål 4. God utdanning

Redd Barna har som mål å gi alle barn utdanning av god kvalitet. Barnekonvensjonens artikkel 28 slår fast at barn har rett til utdanning. Å gi barn en god og trygg utdanning er et av Redd Barnas viktigste satsingsområder. Spesielt gjelder dette for barn berørt av konflikt, barn i fattige lokalsamfunn, jenter spesielt og barn med funksjonsnedsettelse.

Vi jobber derfor verden over for å gi alle barn tilgang til skolegang av god kvalitet. Vi samarbeider tett med lokale utdannings-myndigheter, lokalsamfunn og foreldre, slik at de skal kunne videreføre arbeidet uten oss i framtiden. Vi jobber også politisk for at myndigheter verden over prioriterer utdanning.

Bærekraftsmål 5. Likestilling mellom kjønnene

Redd Barna arbeider for at alle barn skal ha like rettigheter uavhengig av kjønn, seksuell orientering og kjønnsidentitet.

Barnekonvensjonen slår fast at alle barn har rett til å bli behandlet på en god måte uavhengig av kjønn. Manglende likestilling bidrar til at ikke alle barn har like muligheter til å overleve, lære og være trygge.

For å sikre at vi når alle barn på en god måte tar vi derfor hensyn til at barn har ulike roller, behov og muligheter. Vi jobber også med å avdekke underliggende årsaker til manglende likestilling og endre diskriminerende holdninger. På denne måten bidrar vi til å sørge for at barn får innfridd sin rett til å gå på skole, bli beskyttet og ha tilgang til helsehjelp.

Bærekraftsmål 10. Mindre ulikhet

Redd Barna er med på å sikre at barn kan delta og påvirke samfunnsutviklingen på en rettferdig måte. Vi jobber både i Norge og i resten av verden for å redusere sosial, politisk og økonomisk ulikhet, uansett kjønn, etnisitet, religion eller opprinnelse. Redd Barna jobber med likestilling – spesielt for jenter – som er sentralt for å oppnå større likestilling i samfunnet. God utdanning er også en nøkkel til bedre likestilling og Redd Barna jobber med å få flere jenter til å fullføre utdanning

Bærekraftsmål 13. Stoppe klimaendringene

Klimaendringene berører barn i stor grad og har store konsekvenser for barn og deres framtid. Redd Barna jobber for å redusere barns sårbarhet i møte med klimaendringene gjennom blant annet katastroforebygging og klima-tilpasning. Forebygging og tilpasning handler om å styrke lokalsamfunnens evne til å håndtere naturhendelser og redusere katastrofeomfanget. For eksempel jobber vi for at skolebygningene skal være trygge, at skolen har planer for å håndtere katastrofer og at skolen gir barn kunnskap om katastroforebygging og klimatilpasning i undervisningen.

Vi jobber for at barn skal bli hørt og ha reelle påvirkningsmuligheter i klimasaken, både i Norge og i våre programland. Vi påvirker myndighetene til å øke sin støtte til klimafinansering og for at det satses mer på at klimatilpasning bidrar til å hjelpe sårbare barn og deres familier, som er særlig utsatt for klimaendringene. Vi støtter unge klima-aktivister og bidrar med å bygge kunnskap om sammenhengen mellom barns rettigheter og klima igjennom blant annet å utvikle eget skolemateriell om klima.

Bærekraftsmål 17. Samarbeid for å nå målene

Redd Barna jobber for å styrke den globale solidariteten. Vi jobber tett med lokale organisasjoner og institusjoner i de landene vi opererer. Grunnen til dette er at de som er nærmest kjenner situasjonen i landet best og vet hva som kreves for en treffsikker og effektiv respons. Tilgang til teknologi og kunnskap er også viktig for nye ideer og innovasjon. Vi samarbeider med myndigheter og næringsliv for å nå de øvrige bærekraftsmålene.

Organisasjonen

Redd Barnas ansatte

Ved utgangen av 2021 hadde Redd Barna 247 ansatte. Av disse var 234 fast ansatte og 13 midlertidig ansatte.

Kjønnsfordelingen fortsetter å endre seg noe i menns favør til 72,6 % kvinner og 27,4 % menn. 14 % av kvinnene og 20 % av mennene i organisasjonen er ledere. Ved utgangen av året besto ledergruppen av seks kvinner og én mann. Redd Barnas hovedstyre består av 7 kvinner og 3 menn.

Arbeidsmiljø

Redd Barna har de tre siste årene gjennomført medarbeiderundersøkelsen Great Place to Work. I 2021 var det 89 % av de ansatte som svarte på undersøkelsen (85 % i 2020). Dette gir et godt grunnlag for å forstå hvordan det oppleves å være ansatt i Redd Barna. 75 % av de som svarte i 2021 mente at «alt tatt i betraktning er Redd Barna et godt sted å arbeide» (81 % i 2020). Gjennomsnittskår av alle spørsmål lå i 2021 på 75 % tilfredshet, samme skår som i 2020, samt at Redd Barna beholdt Great Place To Work sertifiseringen fra 2020. Tatt pandemien og hjemmekontor i betraktning anser administrasjonen dette som gode resultater.

Det totale sykefraværet i Redd Barna lå i 2021 på 5,4 %, en oppgang fra 3,8 % i 2020. Økningen i sykefravær i 2021 er relatert til pandemien og følger trenden i samfunnet for øvrig. Det er registrert kun ett tilfelle av skader, ulykker og arbeidsrelatert belastningsskader i 2021.

Også i 2021 har de ansatte i Redd Barna hovedsakelig jobbet fra hjemme-kontor under pandemien. Det har vært økt fokus på deling av felles informasjon til alle medarbeidere, for å sikre tilstrekkelig informasjonsutveksling og samhold. Lederne i Redd Barna har hatt ekstra tett oppfølging av ansatte med fokus på fysisk og psykisk helse.

Gjennom egne medarbeiderundersøkelser og tettere dialog med ansatte har Redd Barna gjort løpende justeringer og tilrettelegginger. Møteplasser og mange sosiale aktiviteter er gjennomført digitalt, med unntak av fysiske treff som er gjennomført utendørs innenfor rammene av gjeldende smittevernregler.

Likestilling og diskriminering

Redd Barna arbeider aktivt for å motvirke diskriminering. Dette ivaretas gjennom rekruttering og i alle prosesser relatert til lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. De ansattes medvirkning ivaretas gjennom arbeidsmiljø-utvalget og gjennom de ansattes fag-organisasjon.

I medarbeiderundersøkelsen i 2021 svarte 89 % (85 % i 2020) av de ansatte at de blir behandlet rettferdig uavhengig av kjønn.

Redd Barnas lønnsundersøkelse i 2019 viste at

kvinner tjener noe mindre enn menn, da særlig i lederstillinger og for våre mest komplekse fagrådgiverstillinger. Prosjekt for revisjon av lønnspolitikk og rammeverk ble påbegynt tidlig i 2020 og konkluderte i midten av 2021. Prosjektet ga tydelige kriterier og retningslinjer for hvordan lønnen i Redd Barna skal settes og være konkurransedyktig i forhold til bransjen. Gjennom Redd Barnas lønnspolicy fastsettes lønn ut ifra rollens kompleksitet og ansvarsområdet, og den ansattes erfaring og utdanning. Dette hindrer lønnsforskjell mellom kjønnene.

I medarbeiderundersøkelsen i 2021 sa 87 % (86 % i 2020) av de ansatte at de blir behandlet rettferdig, uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet.

Informasjon om Redd Barnas arbeid for å fremme likestilling og motvirke diskriminering er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Ytre miljø

Redd Barna driver ingen virksomhet som har ordinære utslipp, men bidrar likevel til negativ påvirkning av ytre miljø.

Redd Barna er Miljøfyrtårn-sertifisert. Denne sertifiseringen sikrer at vi systematisk jobber med å redusere vår negative miljøpåvirkning.

Årlige miljøkartlegginger viser at flyreiser er største bidragsyter knyttet til Redd Barnas karbonfotavtrykk.

Reiserestriksjonene i 2021 har ført til langt mindre reisevirksomhet for Redd Barna enn normalt. Dette har resultert i unormalt lavt karbonfotavtrykk

Internkontroll, varsling og antikorrupsjon

Redd Barna styrker, videreutvikler og forbedrer kontinuerlig sitt system for internkontroll og varsling.

Redd Barna har nulltoleranse for forhold og handlinger som kan skade barn og unge, for korrupsjon, mislighold, mobbing, diskriminering, trakassering og annen utilbørlig oppførsel. Redd Barna stiller strenge krav til sine ansatte, tillitsvalgte, frivillige og samarbeidspartnere, som alle er forpliktet til å følge Redd Barnas etiske retningslinjer.

Redd Barna har retningslinjer for varsling av krittikverdige forhold, som sist ble revidert i 2020 for å imøtekomme endringer i norsk lov. Redd Barna mottar også saker fra internasjonale Redd Barna for oppfølging mot tilskuddsgiver og i 2021 mottok vi 28 slike saker. Avsluttede saker om korrupsjon og økonomisk mislighold publiseres på våre nettsider. I 2021 ble det gjennomført obligatorisk opplæring i etikk og varsling, samt eget kurs om child safeguarding

Økonomiske hovedlinjer

Redd Barnas regnskap er satt opp i samsvar med Regnskapsloven av 1988 og i henhold til regnskapsstandarden NFS(F) «God regnskaps-skikk for ideelle organisasjoner». Årsregnskapet omhandler den

ideelle organisasjonen Redd Barna, som er en forening uten formål om økonomisk vinning.

Årsregnskapet omfatter regionkontorene, men ikke lokalforeningene da disse er selvstendige juridiske enheter med egne vedtekter. Organisasjonens hovedkontor ligger i Storgata 38, Oslo, mens regionkontorene ligger i Oslo, Tromsø, Trondheim, Bergen og Kristiansand.

Anskaffede midler

Redd Barnas arbeid er i hovedsak finansiert gjennom midler fra norske og internasjonale donorer, innsamlede midler og offentlige tilskudd. Totalt anskaffede midler utgjorde 1274 millioner kroner og vokste med 4,2 % fra 1223 millioner kroner i 2020. Det er god balanse mellom anskaffede midler fra tilskudd og gaver.

Midler fra offentlig norske donorer utgjorde 387 millioner kroner i 2021, en nedgang fra 435 millioner kroner i 2020. Nedgangen skyldes slutføring av noen eldre UD-avtaler og ekstra tilskudd fra Norad i 2020.

Midler fra internasjonale donorer økte med 18,2 % til 469 millioner kroner (2020: 397 millioner). Midler fra stiftelser økte med 20,7 % til 19 millioner kroner (2020: 16 millioner).

Innsamlede midler og gaver utgjorde 317 millioner kroner, og er relativt stabile med en økning på 5,5 millioner kroner og 1,8 %. Bidrag fra faste givere økte med 2 millioner kroner til 236 millioner kroner, fra 234 millioner året før. Testamentariske gaver svinger mye fra år til år og bidro i 2021 med 17 millioner kroner, 2,6 millioner mer enn i 2020. Inntekter fra næringslivet utgjorde 20 millioner kroner, en nedgang på 1,4 million fra året før.

Forbruk av midler

Innsamlingsprosenten for 2021 var på 76,2 % som er på samme nivå som i fjor (76,7 %). Vektet gjennomsnittlig innsamlingsprosent de siste fem årene (2017-2021) er 74,4 %. Redd Barna er registrert i Innsamlingsregistret og tilfredsstiller kravet om at minst 65 % av innsamlede midler skal gå til formålet. Felleskostnader utgjorde 60 millioner kroner og har blitt fordelt på inn-samlingskostnader, de enkelte formåls-aktivitetene og administrasjonen ut fra antall årsverk som er tilknyttet aktiviteten.

Redd Barna har benyttet 1177 millioner kroner til formålsaktiviteter. Dette tilsvarer 93 % av samlede kostnader (2020: 93 %). Administrasjonskostnader som omfatter deler av de administrative funksjonene og deler av utgifter til generalsekretæren med stab, utgjorde 15 millioner kroner, tilsvarende 1,2 % av de samlede kostnadene motsvarende 1,3 % i fjor.

Finans

Redd Barna har ved årets slutt plassert 291 millioner kroner (2020: 273 millioner) i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler. Alle plasseringene er i rente-, obligasjons- eller aksjefond og er sammensatt med hensyn til risikospredning og likviditet. Netto finansinntekter utgjorde 12 millioner kroner i 2021, mot 25 millioner året før.

Redd Barnas investeringer er plassert i henhold til våre strenge etiske retningslinjer for kapitalforvaltning, som innebærer at selskapene fondene investerer i skal følge internasjonale konvensjoner og utelukke selskaper som kan knyttes til alkohol, tobakk, pornografi, våpen og gambling. Hovedstyret har besluttet at alle investeringer i fossil energi skal fases ut i løpet av tre år. Videre følger Redd Barna «retningslinjer for observasjon og utelukkelse fra Statens pensjonsfond utland».

Plasseringer i utenlandske aksjefond er ikke valutastikret mot norske kroner ut fra diversifisering og langsiktighet. Alle utenlandske renteinvesteringer er sikret til norske kroner.

Redd Barna er utsatt for noe valutarisiko i den ordinære virksomheten, særlig knyttet til vår programvirksomhet. Redd Barna har valgt å ikke valutastikre våre forpliktelser ut fra en vurdering om at dette vil gi best resultat over tid.

Likviditeten er tilfredsstillende sett opp mot behovet i den underliggende driften. Bankinnskudd utgjorde 167 millioner kroner ved årets slutt, mot 262 millioner året før. Netto kontantstrøm var -95 millioner kroner. Endringen skyldes i hovedsak endring i mottatte, ikke forbrukte tilskudd.

Redd Barna har ingen langsiktige lån. Kortsiktig gjeld er i hovedsak knyttet til mottatte, ikke forbrukte tilskudd.

Aktivitetsresultat og formålskapital

Aktivitetsresultatet i 2021 ble 6,6 millioner kroner, mot 24,8 millioner kroner i 2020. Ved resultatdisponeringen reduseres det 4,1 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, tilføres det 1,1 millioner kroner til formålskapital med selvpålagte restriksjoner og 9,6 millioner kroner til annen formålskapital.

Formålskapitalen var ved årets slutt 406 millioner kroner (2020: 400 millioner). Den er fordelt på formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner 3,8 millioner kroner (2020: 7,9), 122,2 millioner kroner (121,2 millioner) i formålskapital med selvpålagte restriksjoner (inkludert sikringsfond), og annen formålskapital 280,7 millioner kroner (2020: 271,1 millioner).

Det er nødvendig at Redd Barna har en tilstrekkelig formålskapital for å håndtere økonomisk risiko,

usikkerhet knyttet til framtidige inntekter og våre forpliktelser. Redd Barna har vedtatt retningslinjer for formåls- kapitalens størrelse og formålkapitalen anses hensiktsmessig i henhold til disse.

Fortsatt drift

Koronapandemien var også i 2021 utfordrende for Redd Barna. Samlet sett har man vært godt rustet til å møte disse utfordringene, og har i starten av 2022 videreført tiltak som fleksible ordninger for arbeidssted og arbeidstid. Med bortfall av smittevernregler i Norge vender medarbeiderne tilbake til kontoret, mens vi fremdeles opplever en del begrensninger i andre land hvor Redd Barna har aktivitet.

Redd Barna er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning

om fortsatt drift og hovedstyret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Andre forhold

Det har etter det hovedstyret kjenner til ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som har betydning for organisasjonens stilling og resultat.

Krigen i Ukraina påvirker ikke Redd Barnas pågående programvirksomhet direkte. Via kampanjer og innsamlingsaksjoner har Redd Barna samlet inn et betydelig bidrag til Ukraina- responsen. Redd Barna har også bidratt med ressurser i den aktive responsen i Ukraina og landene rundt, samt har beredskap for å delta i arbeidet med flykninger som kommer til Norge.

Redd Barna hadde ikke styreansvarsforsikring i 2021.

Oslo, 31. mai 2022

DocuSigned by:
Torbjørn Aas
0C43E9742A4F47F...

Torbjørn Aas

DocuSigned by:
Kristin Veierød
BE1C5F1E2328404...

Kristin Veierød
hovedstyrets leder

DocuSigned by:
Pål Christian Bergstrøm
1E40026E31CC4F5...

Pål Christian Bergstrøm
nestleder

DocuSigned by:
Anne Trine Kjørholt
46BE561C000A4BA...

Anne Trine Kjørholt

DocuSigned by:
Jon Lomøy
9A8DA7A296EB4C6...

Jon Lomøy

DocuSigned by:
Laila Susanne Vars
393143DB160345C...

Laila Susanne Vars

DocuSigned by:
Marte Heian-Engdal
BDB2D6B573F646B...

Marte Heian-Engdal

DocuSigned by:
Anne Bleiklie
42EBCF0CABE6432...

Anne Bleiklie

DocuSigned by:
Björg Sollien
421C4B924A2A48D...

Björg Sollien

DocuSigned by:
Isaac Elstad Rössnes
709B079C1E0B4DF...

Isaac Elstad Rössnes

DocuSigned by:
Birgitte Lange
4DA4977B7C184A3...

Birgitte Lange
generalsekretær