



Redd Barna

ÅRSRAPPORT 2020

FOTO: REDD BARNA

Oslo, 11. mai 2021

«Aldri før har læringskrisen vært så alvorlig, og omfanget av vold og overgrep mot barn økte»

HOVEDSTYRETS ÅRSBERETNING 2020

Redd Barna – hvem er vi?

Redd Barna er verdens ledende uavhengige organisasjon for barn. Vår visjon er en verden der alle barns rett til overlevelse, beskyttelse, utvikling og deltakelse er innfridd. Vårt mandat er å inspirere til gjennombrudd i hvordan verden behandler barn, og å oppnå umiddelbare og varige endringer i barns liv.

FNs bærekraftsmål er førende for norsk utviklingspolitikk fram mot 2030 og bærekrafts-agendaen er sentral i Redd Barnas arbeid. De ambisiøse målene og det bærende prinsippet om at ingen barn skal utelates (Leave no one behind) ligger til grunn for Redd Barnas strategiske mål mot 2030 om at alle barn skal overleve, lære og være trygge – med et særlig fokus på de mest marginaliserte barna.

Redd Barna er en demokratisk medlemsorganisasjon og landsdekkende rettighetsorganisasjon hvor medlemmene er organisert i lokale grupper. Den selvstendige ungdoms-organisasjonen Press – Redd Barna Ungdom deltar i Redd Barnas hovedstyre. I internasjonale Redd Barna (Save the Children International) er Norge én av 30 medlems-organisasjoner som arbeider for å innfri barns rettigheter i 117 land.

Redd Barnas arbeid er basert på universelle barnrettigheter og humanitære prinsipper, og i tråd med vår teori om hvordan vi kan forbedre barns levkår globalt.

Året som gikk

I 2020 førte koronapandemien til svært store konsekvenser for barn, og hardest rammet ble barn i de fattigste delene av verden. Aldri før har læringskrisen vært så alvorlig, og omfanget av vold og overgrep mot barn økte. Også i Norge ser vi at barn i sårbare livssituasjoner har hatt et stort behov for oppfølging. Redd Barnas program- og påvirkningsarbeid har derfor vært rettet spesielt mot behovene til disse barna, ved å forsøke å begrense skadene av pandemien så mye som mulig.

Innen utdanning har Redd Barna arbeidet for at barn fortsatt skal ha tilgang til utdanning og beskyttelse under stenging av skoler, for trygg gjenåpning av skoler så raskt som mulig, samt at investeringene i utdanningssystemer skal fortsette. Barns rett til en trygg og god skolegang er vår viktigste sak og internasjonale Redd Barnas største portefølje.

Vold og overgrep mot barn økte som en følge av pandemien og Redd Barna arbeidet også for barns beskyttelse, for å realisere barns rett til å bli hørt og å delta i beslutninger som angår dem.

I 2020 drev Redd Barna langsiktig, humanitær og nødhjelpsinnsetning i cirka 30 land. Redd Barna nådde rundt 2,3 millioner barn i våre internasjonale programmer i 2020, hvorav halvparten var jenter.

Cirka halvparten av barna bor i Øst- og sørlige Afrika, litt under en tredjedel i Vest- og Sentral-Afrika, 16 % i Midtøsten og resten av barna i Latin-Amerika og Karibia, Russland og Balkan.

Flertallet av barna ble nådd gjennom våre programmer innen helse (45 %) og utdanning (41 %). Fordelingen var omtrent jevn mellom barn som ble nådd gjennom humanitær bistand eller utviklingsarbeid.

Redd Barna mottar midler fra det norske folk, næringsliv og norske og internasjonale institusjoner. I 2020 signerte Redd Barna et fireårig humanitært partnerskap med det norske Utenriksdepartementet (UD), som betyr at vi er en strategisk partner for norske myndigheter innen utdanning og beskyttelse av barn i krise og konflikt. Den femårige samarbeidsavtalen med Norad fortsatte, der utdanning er det største programområdet og det er lagt vekt på å nå de mest marginaliserte barna, spesielt barn med nedsett funksjonsevne.

I tillegg til programarbeidet påvirker Redd Barna nasjonale myndigheter for at de skal ta sitt ansvar i henhold til internasjonale lover og avtaler.

Det ble gjort flere store framskritt gjennom globalt påvirkningsarbeid i 2020. Sammen med andre organisasjoner lyktes Redd Barna med å få G20 og rike land til å fryse nedbetalingen av gjelden for fattige land. Redd Barna har vært tydelig på at bistandsmidler i koronapandemien var viktigere enn noen gang. Mens andre land har kuttet i bistanden, har den norske regjeringen stått fast ved 1 % av BNI til bistand.

I 2020 signerte Redd Barna også avtaler med internasjonale givere som EU, Education Cannot Wait og Intergovernmental Authority on Development. Samarbeidet med andre sivil-samfunnsorganisasjoner i Together for Inclusion fortsatte i 2020, med mål om å sikre rettighetene for barn med funksjonsnedsettelse.

Også i Norge fikk koronapandemien store konsekvenser for barns rettigheter i 2020. Under pandemien drev Redd Barna derfor et intensivt arbeid for å fremme rettighetene til barn i sårbare livssituasjoner. Det ble lagt ned intensivt arbeid for at norske myndigheter skulle prioritere barn og unge i håndteringen av pandemien. Redd Barna arbeidet også for at skoler, barnehager og fritidsaktiviteter i så stor grad som mulig skulle holdes åpne, at barn og unge skulle få tilpasset informasjon i barnevennlige kanaler, samt at de skulle få delta i beslutninger som angår dem.

Selv om pandemien preget store deler av 2020 så opprettholdt Redd Barna også normale program- og påvirkningsaktiviteter i Norge for å forebygge vold og overgrep, for rettighetene til barn på flukt, gi barn og voksne kunnskap om barns rettigheter og for gode levekår og inkludering av alle barn.

Gjennom hele året mobiliserte Redd Barna for relokalisering av barn og deres familier som bor i flyktningleirene i Hellas. Redd Barna mobiliserte et historisk antall underskrifter på 100 000. Sammen med andre organisasjoner resulterte innsatsen i at Norge sa ja til å hente 50 flyktninger fra Hellas. Redd Barna har også vært fremst til å kreve at de norske

barna i Syria må få komme hjem, og lyktes delvis da mor og to barn kom hjem i januar 2020. I 2020 lyktes Redd Barna i å få Norge til å prioritere beskyttelse av barn i krig og konflikt i sin nye rolle i FNs sikkerhetsråd. Norge leder dette arbeidet. Det gir Norge og aktører som Redd Barna en unik mulighet til å påvirke andre stater til å gjøre mer for å beskytte barn i krig og konflikt.

Ved utgangen av 2020 hadde Redd Barna 896 frivillige som arbeider for barns rettigheter. Til tross for pandemiens begrensninger arrangerte Redd Barnas frivillige fritidsaktiviteter for barn i sårbare livssituasjoner på norske krisesentre, asylmottak, nabolag og lokalsamfunn. Når smittesituasjonen ikke muliggjorde aktivitet, bidro Redd Barna med aktivitetspakker, opprustning av leke- og lærområder på institusjonene og med digital aktivitet. Over hele landet engasjerte frivillige og medlemmer seg også i kampanjeaktiviteter for barns rett til lek og fritid, samt Redd Barnas kampanjeuker mot vold og overgrep.

Redd Barna løftet klima og miljø ytterligere i 2020. Redd Barna søkte midler fra ulike donorer innenfor klima, blant annet til undervisnings-materiell om klima og miljø. Redd Barna startet en klimapilot i Myanmar sammen med WWF. Forsøksordningen gir miljøundervisning til barn og skal rulles ut i flere land.

Sammen med Miljøagentene utviklet Redd Barna filmer og hadde medvirkningsworkshop med barn og unge om nytt undervisningsmaterieil om klima og miljø. Redd Barna gjennomførte også en større spørreundersøkelse om barns holdninger til klima og miljø.

Redd Barna er en medlemsstyrt organisasjon. Ved utgangen av 2020 hadde Redd Barna 4905 medlemmer. Av dem hadde 3409 betalt årets medlemsavgift.

Redd Barna hadde 97 000 individuelle givere i 2020. Dette er en liten nedgang fra 2019 (98 258) som skyldtes begrensninger i rekrutteringskanaler for nye fastgivere i første halvår. Heldigvis opplever ikke Redd Barna at givergleden til privatpersoner har blitt negativt påvirket av pandemien.

Bærekraftsmål for alle barn

Redd Barna er verdens største uavhengige barnerettighetsorganisasjon. Vi jobber for at alle barn skal overleve, lære og være trygge. Vi jobber hardt for å nå bærekraftsmålene, og et grunnleggende prinsipp er at ingen barn skal oppleve diskriminering. I dag bidrar vi til bærekraftsmålene gjennom våre programmer i Norge og nesten 120 andre land. Vi utfordrer og samarbeider med myndigheter og næringsliv for å nå bærekraftsmålene innen 2030.

Bærekraftsmål 1. Utrydde fattigdom

Redd Barna jobber med å utrydde fattigdom i Norge og i resten av verden ved å sette barnas situasjon på dagsorden i fattigdomsdebatten. Vi ser økende fattigdom i verden og jobber for å bistå familier som sliter

økonomisk. Vi påvirker myndigheter til å satse mer på barns beskyttelse, utdanning og helse. Samtidig jobber vi politisk for å stoppe at penger fra fattige land forsvinner i kapitalflukt, og påvirker land og finansinstitusjoner til å enten fryse eller slette gjeld som fattige land har.

I Norge tilbyr vi inkluderende fritidsaktiviteter til flere tusen barn i familier som har dårlig råd. Vi jobber i tett relasjon med barn og deres familier. Våre frivillige følger mange av familiene over tid for å sikre en langsiktig effekt av tiltakene våre. Målgruppen til Redd Barna er barn og deres familier med lav inntekt, herunder barn med flukt- og minoritetsbakgrunn, barn med flyktningbakgrunn som nylig har blitt bosatt i en kommune, samt barn som har tidligere hatt opphold på kriesenter. Vi rekrutterer også barn gjennom Nav, introduksjonsprogrammet og samarbeid med skolen. Slik sett når vi ut til barn i særlig sårbare livssituasjoner innenfor lavinntektsgruppen. Det gir langsiktige resultater ved at barn og unge kommer ut på fritidsarenaen, føler seg mer inkludert og at foreldrene får en bedre forståelse av sosiale normer og føler et fellesskap i nærmiljøet.

Bærekraftsmål 3. God helse

Innen helse og livskvalitet jobber vi med å gi helsetjenester og styrke livskvaliteten til barn verden over. Mange kvinner og barn får skader eller dør før og under fødsel. Ofte skyldes dette at de ikke får hjelp fra kvalifisert helsepersonell. Spesielt sårbare er millioner av tenåringsjenter som blir gravide og føder barn før kroppene deres er klare for det. Unge jenter føder oftere premature barn eller barn med lav fødselsvekt, og det oppstår oftere komplikasjoner, også knyttet til utrygge aborter.

Vi jobber derfor med å sikre kvinner tilgang på god mor-barn-helse. Dette innebærer svangerskapskontroller, fødselshjelp, opplysningsarbeid og bedre kapasitet og kvalitet ved helsesentre. Vi jobber også med å forhindre tenåringsgraviditeter og tidlig ekteskap, ved at vi driver opplæring av samfunnsledere og lærere i opplysningsarbeid og seksualundervisning i skolen.

Bærekraftsmål 4. God utdanning

Redd Barna har som mål å gi alle barn utdanning av god kvalitet. Barnekonvensjonens artikkel 28 slår fast at barn har rett til utdanning. Å gi barn en god og trygg utdanning er et av Redd Barnas viktigste satsingsområder. Spesielt gjelder dette for barn berørt av konflikt, barn i fattige lokalsamfunn, jenter spesielt og barn med funksjonsnedsettelser.

Vi jobber derfor verden over for å gi alle barn tilgang til skolegang av god kvalitet. Vi samarbeider tett med lokale utdannings-myndigheter, lokalsamfunn og foreldre, slik at de skal kunne videreføre arbeidet uten oss i framtiden. Vi jobber også politisk for at myndigheter verden over prioriterer utdanning.

Bærekraftsmål 5. Likestilling mellom kjønnene
Redd Barna arbeider for at alle barn skal ha like rettigheter uavhengig av kjønn, seksuell orientering og kjønnsidentitet.

Barnekonvensjonen slår fast at alle barn har rett til å bli behandlet på en god måte uavhengig av kjønn. Manglende likestilling bidrar likevel til at ikke alle barn har like muligheter til å overleve, lære og være trygge.

For å sikre at vi når alle barn på en god måte tar vi derfor hensyn til at barn har ulike roller, behov og muligheter. Vi jobber også med å avdekke underliggende årsaker til manglende likestilling og endre diskriminerende holdninger. På denne måten bidrar vi til å sørge for at barn får innfridd sin rett til å gå på skole, bli beskyttet og ha tilgang til helsehjelp.

Bærekraftsmål 10. Mindre ulikhet

Redd Barna er med på å sikre at barn kan delta og påvirke samfunnsutviklingen på en rettferdig måte. Vi jobber både i Norge og i resten av verden for å redusere sosial, politisk og økonomisk ulikhet, uansett kjønn, etnisitet, religion eller opprinnelse.

Redd Barna jobber med likestilling – spesielt for jenter – som er sentralt for å oppnå større likestilling i samfunnet. God utdanning er også en nøkkel til bedre likestilling og Redd Barna jobber med å få flere jenter til å fullføre utdanning.

Bærekraftsmål 13. Stoppe klimaendringene

Klimaendringene berører barn i stor grad og har store konsekvenser for barn og deres framtid. Redd Barna jobber for å redusere barns sårbarhet i møte med klimaendringene gjennom blant annet katastrofe-forebygging og klima-tilpasning. Forebygging og tilpasning handler om å styrke lokalsamfunnenes evne til å håndtere naturhendelser og redusere katastrofeomfanget. For eksempel jobber vi for at skolebygningene skal være trygge, at skolen har planer for å håndtere katastrofer og at skolen gir barn kunnskap om katastrofe-forebygging og klimatilpasning i undervisningen.

Vi jobber for at barn skal bli hørt og ha reelle påvirkningsmuligheter i klimasaken, både i Norge og i våre programland. Vi påvirker myndighetene til å øke sin støtte til klimafinansiering og for at det satses mer på at klimatilpasning bidrar til å hjelpe sårbare barn og deres familier, som er særlig utsatt for klimaendringene. Vi støtter unge klima-aktivister og bidrar med å bygge kunnskap om sammenhengen mellom barns rettigheter og klima igjennom blant annet å utvikle eget skolemateriell om klima.

Bærekraftsmål 17. Samarbeid for å nå målene

Redd Barna jobber for å styrke den globale solidariteten. Vi jobber tett med lokale organisasjoner og institusjoner i de landene vi opererer. Grunnen til dette er at de som er nærmest kjenner situasjonen i landet best og vet hva som kreves for en treffsikker og effektiv respons. Tilgang til teknologi og kunnskap er også viktig for nye ideer og innovasjon. Vi samarbeider med myndigheter og næringsliv for å nå de øvrige bærekraftsmålene.

Organisasjonen

Redd Barnas ansatte

Ved utgangen av 2020 hadde Redd Barna 234 ansatte. Av disse var 211 fast ansatte og 23 midlertidig ansatte.

Kjønnsfordelingen har endret seg noe i menns favør til 73,5 % kvinner og 26,5 % menn. 16 % av kvinnene og 21 % av mennene i organisasjonen er ledere. Ved utgangen av året besto ledergruppen av seks kvinner og én mann. Redd Barnas hovedstyre består av 7 kvinner og 3 menn.

Arbeidsmiljø

I 2020, som i 2019, var Redd Barna med i medarbeiderundersøkelsen Great Place to Work. 85 % av de ansatte svarte på undersøkelsen, som gir et veldig godt grunnlag for å forstå hvordan det oppleves å være ansatt i Redd Barna. 81 % av de som svarte mente at «alt tatt i betraktning er Redd Barna et godt sted å arbeide», og Redd Barna ble GPTW-sertifisert.

Det totale sykefraværet i Redd Barna lå på 3,87 % i 2020, en nedgang fra 4,33 % i 2019. Det er registrert kun ett tilfelle av skader, ulykker og arbeidsrelatert belastningsskader i 2020.

I forbindelse med koronapandemien har Redd Barnas ansatte hovedsakelig jobbet fra hjemme-kontor. Det har vært økt fokus på deling av felles informasjon til alle medarbeidere, for å sikre tilstrekkelig informasjonsutveksling og samhold. Lederne i Redd Barna har hatt ekstra tett oppfølging av ansatte med fokus på fysisk og psykisk helse.

Gjennom egen medarbeiderundersøkelse og tettere dialog med ansatte har Redd Barna gjort løpende justeringer og tilrettelegginger. Møteplasser og sosiale aktiviteter er gjennomført digitalt, med unntak av fysiske treff som er gjennomført utendørs innenfor rammene av gjeldende smittevernregler.

Likestilling og diskriminering

Redd Barna arbeider aktivt for å motvirke diskriminering. Dette ivaretas gjennom rekruttering og i alle prosesser relatert til lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. De ansattes medvirkning ivaretas gjennom arbeidsmiljø-utvalget og gjennom de ansattes fagorganisasjon.

I medarbeiderundersøkelsen i 2020 svarte 85 % av de ansatte at de blir behandlet rettferdig uavhengig av kjønn. Ved årsskiftet jobbet 4 kvinner (2,3 %) og 3 menn (4,8 %) deltid i Redd Barna. Det er ingen ufrivillige deltidsansatte i organisasjonen.

Redd Barnas lønnsundersøkelse i 2019 viste at kvinner tjener noe mindre enn menn, da særlig i lederstillinger og våre mest komplekse fagrådgiverstillinger. Prosjekt for revisjon av lønnspolitikk og rammeverk ble påbegynt tidlig i 2020 for blant annet å gjennomgå all lønn og sikre likestilling. Prosjektet konkluderes i april 2021.

I medarbeiderundersøkelsen 2020 sa 86 % av de ansatte at de blir behandlet rettferdig, uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet.

Informasjon om Redd Barnas arbeid for å fremme likestilling og motvirke diskriminering er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Ytre miljø

Redd Barna driver ingen virksomhet som har ordinære utslipp, men bidrar likevel til negativ påvirkning av ytre miljø.

I 2020 ble Redd Barna Miljøfyrtårn-sertifisert. Denne sertifiseringen sikrer at vi systematisk jobber med å redusere vår negative miljøpåvirkning. Miljøkartlegging foretatt i 2020 viser at flyreiser er den største faktoren knyttet til vårt karbonfotavtrykk.

Internkontroll, varsling og antikorrupsjon

Redd Barna styrker, videreutvikler og forbedrer kontinuerlig sitt system for internkontroll og varsling.

Redd Barna har nulltoleranse for forhold og handlinger som kan skade barn og unge, for korrupsjon, mislighold, mobbing, diskriminering, trakassering og annen utilbørlig oppførsel. Redd Barna stiller strenge krav til sine ansatte, tillitsvalgte, frivillige og samarbeidspartnere, som alle er forpliktet til å følge Redd Barnas etiske retningslinjer. I 2020 ble det jobbet systematisk med etikk, blant annet ved bruk av etiske dilemma og gjennomføring av etikkuke.

Redd Barna har retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold, som ble revidert i 2020 for å imøtekomme endringer i norsk lov. Redd Barna mottar også saker fra internasjonale Redd Barna for oppfølging mot tilskuddsgiver. I 2020 håndterte organisasjonen 29 varsler om kritikkverdige forhold i tråd med regelverket. Avsluttede saker om korrupsjon og økonomisk mislighold publiseres på våre nettsider. Obligatorisk opplæring i etikk og varsling ble gjennomført i 2020.

Økonomiske hovedlinjer

Redd Barnas regnskap er satt opp i samsvar med Regnskapsloven av 1988 og i henhold til regnskapsstandarden NFS(F) «God regnskaps-skikk for ideelle organisasjoner». Årsregnskapet omhandler den ideelle organisasjonen Redd Barna, som er en forening uten formål om økonomisk vinning.

Årsregnskapet omfatter regionkontorene, men ikke lokalforeningene da disse er selvstendige juridiske enheter med egne vedtekter. Organisasjonens hovedkontor ligger i Storgata 38, Oslo, mens regionkontorene ligger i Oslo, Tromsø, Trondheim, Bergen og Kristiansand.

Anskaffede midler

Redd Barnas arbeid er i hovedsak finansiert gjennom midler fra norske og internasjonale donorer, innsamlede midler og offentlige tilskudd. Totalt anskaffede midler utgjorde 1223 millioner kroner (2019: 1147 millioner kroner). Det er god balanse mellom anskaffede midler fra tilskudd og gaver.

Midler fra offentlig norske donorer økte med 10 % til 435 millioner kroner fra 395 millioner kroner i 2019. Økningen kan tilskrives ny rammeavtale med UD, samt økte tilskudd fra Norad og Barne-, ungdoms- og familie-direktoratet.

Midler fra internasjonale donorer økte med 3,6 % til 397 millioner kroner (2019: 383 millioner). Midler fra stiftelser er relativt stabile på 16 millioner kroner (18 millioner).

Innsamlede midler og gaver utgjorde 311 millioner kroner, tilsvarende året før. Fadderinntektene økte med 2 millioner kroner til 234 millioner kroner, fra 232 millioner året før. Testamentariske gaver svinger mye fra år til år og bidro i 2020 med 15 millioner kroner, 2 millioner mindre enn i 2019. Inntekter fra næringslivet utgjorde 22 millioner kroner, en nedgang på 1 million fra året før.

Forbruk av midler

Innsamlingsprosenten for 2020 var på 76,8 % (2019: 76,6 %). Vektet gjennomsnittlig inn-samlingsprosent de siste fem årene (2016-2020) er 73,4 %. Redd Barna er registrert i Innsamlingsregistret og tilfredsstillende kravet om at minst 65 % av innsamlede midler skal gå til formålet. Felleskostnader utgjorde 57 millioner kroner og har blitt fordelt på inn-samlingskostnader, de enkelte formåls-aktivitetene og administrasjonen ut fra antall årsverk som er tilknyttet aktiviteten.

Redd Barna har benyttet 1110 millioner kroner til formålsaktiviteter. Dette tilsvarer 93 % av samlede kostnader (2019: 91 %). Administrasjonskostnader som omfatter deler av de administrative funksjonene og deler av utgifter til generalsekretæren med stab, utgjorde 16 millioner kroner, tilsvarende 1,3 % av de samlede kostnadene.

Finans

Redd Barna har ved årets slutt plassert 273 millioner kroner (2019: 254 millioner) i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler. Alle plasseringene er i rente-, obligasjons- eller aksjefond og er sammensatt med hensyn til risikospredning og likviditet. Finansinntektene utgjorde 25 millioner kroner i 2020, mot 21 millioner året før.

Redd Barnas investeringer er plassert i henhold til våre strenge etiske retningslinjer for kapitalforvaltning, som innebærer at selskapene fondene investerer i skal følge internasjonale konvensjoner og utelukke selskaper som kan knyttes til alkohol, tobakk, pornografi, våpen og gambling. Hovedstyret har besluttet at alle investeringer i fossil energi skal fases ut i løpet av tre år. Videre følger Redd Barna «retningslinjer for observasjon og utelukkelse fra Statens pensjonsfond utland».

Plasseringer i utenlandske aksjefond er ikke valuta-sikret mot norske kroner ut fra diversifisering og langsiktighet. Alle utenlandske renteinvesteringer er sikret til norske kroner.

Redd Barna er utsatt for noe valutarisiko i den ordinære virksomheten, særlig knyttet til vår programvirksomhet. Redd Barna har valgt å ikke valuta-sikre våre forpliktelser ut fra en vurdering om at dette vil gi best resultat på sikt.

Likviditeten er tilfredsstillende sett opp mot behovet i den underliggende driften. Bankinnskudd utgjorde 262 millioner kroner ved årets slutt, mot 77 millioner året før. Netto kontantstrøm var 185 millioner kroner. Endringen skyldes i all hovedsak endring i mottatte, ikke forbrukte tilskudd.

Redd Barna har ingen langsiktige lån. Kortsiktig gjeld er i hovedsak knyttet til mottatte, ikke forbrukte tilskudd. Redd Barna har et utlån knyttet til et internasjonalt samarbeidsprosjekt på 10 millioner kroner. Det er knyttet noe risiko knyttet til utlånet, men risikoen dekkes av Redd Barna-føderasjonens medlemmer (Save the Children Association).

Aktivitetsresultat og formålskapital

Aktivitetsresultatet i 2020 ble 24,9 millioner kroner, mot 8,4 millioner kroner i 2019. Ved resultatdisponeringen tilføres det 7,9 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, 2,4 millioner kroner til formålskapital med selvpålagte restriksjoner og 14,6 millioner kroner til annen formålskapital.

Formålskapitalen var ved årets slutt 400 millioner kroner (375 millioner). Den er fordelt på formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner 7,9 millioner kroner (2019: 0), 121 millioner kroner (119 millioner) i formålskapital med selvpålagte restriksjoner (inkludert sikringsfond), og annen formålskapital 271 millioner kroner (257 millioner).

Det er nødvendig at Redd Barna har en tilstrekkelig formålskapital for å håndtere økonomisk risiko, usikkerhet knyttet til framtidige inntekter og våre forpliktelser. Redd Barna har vedtatt retningslinjer for formåls- kapitalens størrelse og formålskapitalen anses hensiktsmessig i henhold til disse.

Fortsatt drift

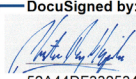
Koronapandemien har vært utfordrende å håndtere på mange ulike plan. Redd Barna har gjennom en risikobasert tilnærming gjennomført tiltak for å møte utfordringene. Samlet sett er Redd Barna godt rustet for å møte videre utfordringer knyttet til pandemien. Det vil fortsatt være behov for å gjøre tilpasninger i våre aktiviteter i henhold til gjeldende smittevernregler i Norge og landene der vi opererer. Smittevernregler i Norge vil fortsatt medføre begrensninger i vårt arbeid med å rekruttere nye fastgivere.

Redd Barna er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og hovedstyret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

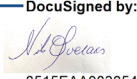
Andre forhold

Det har etter det hovedstyret kjenner til ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som har betydning for organisasjonens stilling og resultat.

Oslo, 11. mai 2021

DocuSigned by:

52A44DF332534BE...

Kristian Berg Harpviken

DocuSigned by:

8515EAA08385476...

Nils Øveraas

DocuSigned by:
Kristin Veierød
BE1C5F1E2328404...

Kristin Veierød

DocuSigned by:
Tove Irene Dahl
D862B3ADF31C4C7...

Tove Irene Dahl

hovedstyreleder
DocuSigned by:
Kristine Brunmark
E2B70D30A7D1475...

Kristine Brunmark

nestleder
DocuSigned by:
Torbjørn Aas
0C43E9742A4F47F...

Torbjørn Aas

DocuSigned by:
Anne Trine Kjørholt
46BE561C000A4BA...

Anne Trine Kjørholt

DocuSigned by:
Anne Bleiklie
42EBCF0CABE6432...

Anne Bleiklie

DocuSigned by:
Bjørn Sollien
421C4B924A2A48D...

Bjørn Sollien

DocuSigned by:
Lea Mariero
520FABEF73D4461...

Lea Mariero

DocuSigned by:
Birgitte Lange
4DA4977B7C184A3...

Birgitte Lange
generalsekretær