



Redd Barna

**ÅRSRAPPORT**  
**2019**

FOTO: INGE LIE / REDD BARNA

# HOVEDSTYRETS ÅRSBERETNING 2019

## Året som gikk

I året som markerte 100 år siden Save the Children ble etablert i 1919, hadde Redd Barna igjen et sterkt fokus på barn som er rammet av krig og konflikt.

Redd Barna nådde rundt to millioner barn i våre internasjonale programmer i 2019, hvorav halvparten var jenter. Over en tredjedel av midlene gikk til utdanning, og litt under to-tredeler (64 %) gikk til Afrika. Fordeling av internasjonale programmidler for øvrig var slik: Midtøsten og Øst-Europa (inkludert Russland) 22 %, Asia 9 % og Mellom- og Sør-Amerika 5 %.

Barns rett til utdanning blir bare enda viktigere å realisere i kriser og konfliktsituasjoner. Høsten 2019 samlet Redd Barna funn fra 8000 barn i ulike humanitære kriser, og utdanning er det barn ønsker seg mest.

Redd Barnas humanitære utdanningsarbeid har vokst de siste årene, med støtte både fra norske myndigheter, EU og ikke minst det globale fondet Education Cannot Wait, der Redd Barnas generalsekretær Birgitte Lange i fjor tok over plassen i styringsgruppen etter Helle Thorning-Schmidt.

2019 var det første året i den nye femårige rammeavtalen med Norad, der utdanning er det største programområdet. Vi har lagt enda mer vekt på å nå de mest marginaliserte barna, spesielt barn med nedsatt funksjonsevne. I 2019 ferdigstilte vi søknaden til UD som nå gjør oss til en strategisk partner på utdanning og beskyttelse av barn i krise og konflikt.

I 2019 fortsatte vi å mobilisere i det offentlige rom for Stopp krig mot barn-kampanjen, med digitale opprop og påvirknings- og mediearbeid for blant annet å få Norge til å bli en sterkere pådriver for barns beskyttelse i krig og konflikt. Redd Barna har vært sentral i utviklingen av kampanjen og en internasjonal rapport på vegne av internasjonale Redd Barna (SCA).

Fra og med 2019 har helse og ernæring blitt inkludert i Norad-avtalen. Vi vil øke gutters og jenters tilgang til informasjon og tjenester innen seksuell og reproduktiv helse og rettigheter. Vi vil blant annet sikre at jenter som har blitt gravide får nødvendig støtte slik at de kan fortsette skolegangen.

I april 2019 gikk Redd Barna og 13 andre sivilsamfunnsorganisasjoner sammen om å danne konsortiumet Together for Inclusion og søke midler fra Norad

til inkludering av personer med funksjonsnedsettelse. Bevilgningen er et resultat av et historisk samarbeid mellom funksjonshemmedes egne og sju andre sivilsamfunnsorganisasjoner.

Klima og miljø ble løftet i organisasjonen i 2019, med egen handlingsplan. Vi støttet skolestreik for klima og stilte med frivillige voksne på alle de store streikene. Redd Barna tok initiativ til å løfte satsingen på klima i SCA, og leder en arbeidsgruppe som skal ferdigstille en handlingsplan for hele bevegelsen i 2021.

I Norge arrangerte våre mange hundre frivillige jevnlig fritidsaktiviteter for barn på norske krisesentre og asylmottak, og holdt åpne møteplasser som inkluderte barn i lavinntekts-hjem. Dette bidrar til en normalisert og aktiv hverdag for barn i sårbare livssituasjoner. Over hele landet engasjerte frivillige seg også i kampanjeaktiviteter for barns rett til lek og fritid, samt Redd Barnas kampanjeuker mot vold og overgrep.

Redd Barnas Norgesprogram drev et intensivt arbeid for å forebygge vold og overgrep, for rettighetene til barn på flukt, og for gode levekår og inkludering av alle barn, i en situasjon der antall barn i familier med vedvarende lav inntekt er stadig økende.

I forbindelse med lokalvalget skapte vi stort engasjement med Barnas Valg. 76 700 barn i alderen 10-15 år ga sin stemme på Redd Barnas nettsider. Vi fikk alle de politiske partiene til å lage barnevennlige partiprogram. Redd Barnas digitale plattform med kunnskap om politikk og demokrati skapte stor entusiasme, og vi fikk tilbakemeldinger fra lærere om at undervisningsopplegget var engasjerende og morsomt.

Redd Barna har mange faste givere. De utviser stor lojalitet og støtter godt opp under våre innsamlinger og aktiviteter. Vi er godt fornøyd med økning i antall faste givere til 98 258.

## Redd Barna – hvem er vi?

Redd Barna er verdens ledende uavhengige organisasjon for barn. Vår visjon er en verden der alle barns rett til overlevelse, beskyttelse, utvikling og deltakelse er innfridd. Vårt mandat er å inspirere til gjennombrudd i hvordan verden behandler barn, og å oppnå umiddelbare og varige endringer i barns liv.

FNs bærekraftsmål er førende for norsk utviklingspolitikk fram mot 2030 og bærekrafts-agendaen er sentral i Redd Barnas arbeid. De ambisiøse målene og det bærende prinsippet om at ingen barn skal utelates (Leave no one behind) ligger til grunn for Redd Barnas strategiske mål mot 2030 om at alle barn skal overleve, lære og være trygge – med et særlig fokus på de marginaliserte barna.

Redd Barna er en demokratisk medlemsorganisasjon og landsdekkende rettighetsorganisasjon hvor medlemmene er organisert i lokale grupper. Den selvstendige ungdomsorganisasjonen Press – Redd Barna Ungdom deltar i Redd Barnas hovedstyre. I internasjonale Redd Barna (Save the Children Association/SCA) er Norge én av 30 medlemsorganisasjoner som arbeider for å innfri barns rettigheter i 120 land.

Redd Barnas arbeid er basert på universelle barnrettigheter og humanitære prinsipper, og i tråd med vår teori om hvordan vi kan forbedre barns levekår globalt.

## Organisasjonen

### Redd Barnas ansatte

Ved utgangen av 2019 hadde Redd Barna 208 ansatte. Av disse var 185 fast ansatte og 23 midlertidig ansatte.

Kjønnsfordelingen har holdt seg stabil med 77 % kvinner og 23 % menn. 17 % av kvinnene og 19 % av mennene i organisasjonen er ledere. Ved utgangen av året besto ledergruppen av sju kvinner og én mann. Redd Barnas hovedstyre består av sju kvinner og tre menn.

### Arbeidsmiljø

I 2019, som i 2018, var Redd Barna med i medarbeiderundersøkelsen Great Place to Work. 91 % av de ansatte svarte på undersøkelsen, dette gir et veldig godt grunnlag for å forstå hvordan det oppleves å være ansatt i Redd Barna. 84 % av de som svarte mente at «alt tatt i betraktning er Redd Barna et godt sted å arbeide», og Redd Barna ble GPTW-sertifisert.

Det totale sykefraværet i Redd Barna lå på 4,33 % i 2019, en oppgang fra 2,87 % i 2018. Det er registrert fire tilfeller av arbeidsrelaterte belastningsskader i 2019.

### Likestilling og diskriminering

Redd Barna arbeider aktivt for å motvirke diskriminering. Dette ivaretas gjennom rekruttering og i alle prosesser relatert til lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. De ansattes medvirkning ivaretas gjennom arbeidsmiljøutvalget og gjennom de ansattes fagorganisasjon. I medarbeiderundersøkelsen i 2019 sa 95 % av de ansatte at de blir behandlet rettfærdig, uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet.

Kvinner tjener gjennomsnittlig 2,5 % mindre enn

menn i Redd Barna. Forskjellen er størst i leder- og spesialrådgiverstillinger. I 2020 vil det bli gjennomført en revidering av organisasjonens lønnspolicy, en analyse av ulikheter og en eventuell justering der funnene viser uønsket forskjellsbehandling.

I medarbeiderundersøkelsen i 2019 svarte 92 % av de ansatte at de blir behandlet rettfærdig uavhengig av kjønn.

### Ytre miljø

Redd Barna driver ingen virksomhet som har ordinære utslipp, men organisasjonen påvirker likevel miljøet. I 2019 ble en handlingsplan for klima- og miljø vedtatt i hovedstyret som en erkjennelse av at klimaendringer er én av de største truslene mot barns rettigheter.

En arbeidsgruppe med representanter fra alle avdelinger følger opp handlingsplanen, samt at en gruppe blant de ansatte jobber med å bygge kultur og foreslå miljøvennlige valg. Redd Barna har som mål å bli miljøsertifisert gjennom «Miljøfyrtårn» i løpet av 2020.

### Internkontroll, varsling og antikorrupsjon

Redd Barna jobber kontinuerlig med å forbedre sitt system for internkontroll og varsling. Vi jobber forebyggende for å avdekke og følge opp kritikkverdige forhold raskest mulig.

Redd Barna har nulltoleranse for forhold og handlinger som kan skade barn og unge, for korrupsjon, mislighold, mobbing, diskriminering, trakassering og annen utilbørlig oppførsel. Redd Barna stiller strenge krav til sine ansatte, frivillige og samarbeidspartnere, som alle er forpliktet til å følge Redd Barnas etiske retningslinjer. En større revisjon av de etiske retningslinjene ble gjennomført i 2019. Obligatorisk opplæring i etikk og varsling gjennomføres jevnlig.

Redd Barna har retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold. Retningslinjene ble revidert i 2019. Brudd på Redd Barnas regelverk får konsekvenser etter vurdering av alvorlighetsgrad. I 2019 håndterte organisasjonen 16 varsler om kritikkverdige forhold i tråd med regelverket. Avsluttede saker om korrupsjon og økonomisk mislighold publiseres på våre nettsider.

### Økonomiske hovedlinjer

Redd Barnas regnskap er satt opp i samsvar med Regnskapsloven av 1988 og i henhold til regnskapsstandarden NFS(F) «God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner». Årsregnskapet omhandler den ideelle organisasjonen Redd Barna, som er en forening uten formål om økonomisk vinning.

Årsregnskapet omfatter regionkontorene, men ikke lokalforeningene da disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. Organisasjonens hovedkontor ligger i Storgata 38, Oslo, mens regionkontorene ligger i Oslo, Tromsø, Trondheim, Bergen og Kristiansand.

## Anskaffede midler

Redd Barnas arbeid er i hovedsak finansiert gjennom midler fra norske og internasjonale donorer, innsamlende midler og offentlige tilskudd. Totalt anskaffede midler utgjorde 1147 millioner kroner (2018: 888 millioner millioner). Det er god balanse mellom anskaffede midler fra tilskudd og gaver.

Utviklingen i anskaffede midler for 2019 er preget av at et stort prosjekt som ble levert i 2019 allerede var delvis planlagt gjennomført i 2018. Midler fra offentlige norske donorer er ned 9 % til 395 millioner kroner fra 437 millioner kroner i 2018.

Midler fra internasjonale donorer økte med 296 % til 383 millioner kroner (100 millioner kroner). Midler fra stiftelser er relativt stabile på 18 millioner kroner (17 millioner kroner).

Gaver fra individuelle givere økte med 2 % til 292 millioner kroner (279 millioner kroner). Gaver fra faste givere økte med 3 %. Gaver til humanitære katastrofer utgjorde 16 millioner kroner, som er 4 millioner kroner lavere enn året før.

Testamentariske gaver svinger mye fra år til år og bidro i 2019 med 16,6 millioner kroner, 3 millioner kroner mer enn i 2018. Antall faste givere økte med 2 % i 2019 til 98 258. Gaver fra næringslivet økte til 23 millioner kroner (19 millioner kroner i 2018).

## Forbruk av midler

Innsamlingsprosenten for 2019 var på 76,6 % (2018: 71,5 %). Vektet gjennomsnittlig innsamlingsprosent de siste fem årene (2015-2019) er 71,7 %. Redd Barna er registrert i Innsamlingsregistret og tilfredsstiller kravet om at minst 65 % av innsamlende midler skal gå til formålet. Felleskostnader utgjorde 53 millioner kroner og har blitt fordelt på innsamlingskostnader, de enkelte formålsaktivitetene og administrasjonen ut fra antall årsverk som er tilknyttet aktiviteten.

Redd Barna har benyttet 1048 millioner kroner til formålsaktiviteter. Dette tilsvarer 92 % av samlede kostnader. Administrasjonskostnader som omfatter deler av de administrative funksjonene og deler av utgifter til general-sekretæren med stab, utgjorde 17 millioner kroner, tilsvarende 1,5 % av de samlede kostnadene.

## Finans

Redd Barna har ved årets slutt plassert 254 millioner kroner (250 millioner kroner) i markedsbaserte, finansielle omløpsmidler. Alle plasseringene er i rente-, obligasjons- eller aksjefond, og er sammensatt med hensyn til risikospredning og likviditet. Finansinntektene utgjorde 21 millioner kroner i 2019, mot 3 millioner kroner året før.

Redd Barnas investeringer er plassert i henhold til våre strenge etiske retningslinjer for kapitalforvaltning, som innebærer at selskapene fondene investerer i skal følge internasjonale konvensjoner og utelukke selskaper som kan knyttes til alkohol, tobakk, pornografi, våpen og gambling. Våre investeringer skal ha et lavere karbonavtrykk enn markedet for øvrig.

Hovedstyret har besluttet at alle investeringer i fossil energi skal fases ut i løpet av tre år. Videre følger Redd Barna «retningslinjer for observasjon og utelukkelse fra Statens pensjons-fond utland».

Plasseringer i utenlandske aksjefond er ikke valuta-sikret mot norske kroner ut fra diversifisering og langsiktighet. Alle utenlandske renteinvesteringer er sikret til norske kroner.

Redd Barna er utsatt for noe valutarisiko i den ordinære virksomheten, særlig knyttet til vår programvirksomhet. Redd Barna har valgt å ikke valuta-sikre våre forpliktelser ut fra en vurdering om at dette vil gi best resultat på sikt.

Likviditeten er tilfredsstillende i forhold til behovet i den underliggende driften. Bankinnskudd utgjorde 77 millioner kroner ved årets slutt, mot 105 millioner kroner året før. Markedsbaserte finansielle omløpsmidler økte til 254 millioner kroner fra 251 millioner kroner året før. Netto kontantstrøm var -28,5 millioner kroner. Endringen skyldes i all hovedsak reduksjon i mottatte, ikke forbrukte tilskudd.

Redd Barna har ingen langsiktige lån. Kortsiktig gjeld er i hovedsak knyttet til mottatte, ikke forbrukte tilskudd. Redd Barna har et utlån knyttet til et internasjonalt samarbeidsprosjekt på 10 millioner kroner. Det er knyttet noe risiko knyttet til utlånet, men risikoen dekkes av Redd Barna føderasjonens medlemmer (SCA).

## Aktivitetsresultat og formålskapital

Aktivitetsresultatet i 2019 ble 8,4 millioner kroner, mot -2,7 millioner kroner i 2018. Ved resultatdisponeringen tilføres det 6,7 millioner kroner til annen formålskapital, mens formålskapital med selvpålagte restriksjoner tilføres 1,7 millioner kroner.

Formålskapitalen var ved årets slutt 375 millioner kroner (366 millioner kroner). Den er fordelt på formålskapital med selvpålagte restriksjoner (inkludert sikringsfond) 119 millioner kroner (117 millioner kroner) og annen formålskapital 257 millioner kroner (249 millioner kroner).

Det er nødvendig at Redd Barna har en tilstrekkelig formålskapital for å håndtere økonomisk risiko, usikkerhet knyttet til framtidige inntekter og våre forpliktelser. Redd Barna har vedtatt retningslinjer for formåls- kapitalens størrelse og formålskapitalen anses hensiktsmessig i henhold til disse.

## Fortsatt drift

Den pågående koronapandemien våren 2020 stiller strenge krav til prioritering av vårt arbeid i tiden som kommer. Vi opplever sterk støtte fra våre givere og næringslivspartnere, og en stor grad av fleksibilitet fra mange av våre offentlige støttespillere knyttet til bruken av tildelte midler.

Hovedstyret vurderer at Redd Barna er godt rustet til å håndtere den krevende situasjonen som har oppstått. Hovedstyret vurderer Redd Barnas stilling som god både i det norske samfunn og internasjonalt, og mener at framtidsutsiktene for videre virksomhet er positive.



Redd Barna er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og hovedstyret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

## Andre forhold

Det har etter det hovedstyret kjenner til, ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som har betydning for organisasjonens stilling og resultat.

Oslo, 19. mai 2020

  
Nils Øveraas  
hovedstyrets leder

  
Kristin Veierød  
nestleder

  
Torbjørn Aas

SIGNERT ELEKTRONISK  
Kristine Brunmark

  
Tove Irene Dahl

  
Anne Trine Kjærholt

  
Kristian Berg Hoppviken

  
Ingrid Lund

  
Bjørg Sollien

  
Mina Lin Vinje

  
Birgitte Lange  
generalsekretær