

ÅRSBERETNING 2024 / 2025 FOR PLAN INTERNATIONAL NORGE

Virksomhetens art

Plan International Norge er en partipolitisk og religiøst uavhengig barnerettighetsorganisasjon som jobber for å styrke barn og spesielt jenters rettigheter, både langsiktig og gjennom nødhjelp. Vårt utgangspunkt er universelle rettigheter. Disse rettighetene er nedfelt i FNs barnekonvensjon og dekker barn og unges rett til å overleve, utvikle seg, delta i beslutninger som angår dem selv samt bli beskyttet mot vold og overgrep.

Plan International Norge er medlem av den globale organisasjonen Plan International som har jobbet for barns rettigheter siden 1937 og som i dag er aktiv i over 80 land. Ved hjelp av bevilgninger fra norske myndigheter, institusjonelle givere, privat næringsliv og over 130.000 private givere bidrar Plan International Norge til Plan Internationals arbeid for barn og jenters rettigheter. Sammen når vi ut til over 40 millioner barn hvert år i over 60.000 lokalsamfunn.

Plan International Norge jobber aktivt for å bidra til å nå målene satt av den globale koalisjonen *Pledge for Change*, som Plan International er en del av, om at langsiktig utviklingshjelp og humanitær innsats skal være basert på prinsippene om solidaritet, medbestemmelse og likeverd. Plan International Norges prosjekt- og programarbeid er derfor basert på samarbeid med lokalsamfunn, relevante myndigheter og andre organisasjoner og samarbeidspartnere. Vi har et særlig ansvar for hvordan vi formidler virkeligheten og historiene til de barna og unge vi jobber for og med. Plan International Norge jobber hele tiden med å utvikle vårt kommunikasjonsarbeid, og vårt mål er å drive et nytenkende og effektivt kommunikasjons- og innsamlingsarbeid.

Hovedsatsninger gjennom 2024/2025:

Plan International Norge har gjennom året jobbet med fire hovedsatsninger for vårt langsiktige arbeid og vår humanitære innsats:

- Beskyttelse av barn mot vold og overgrep**
- Økonomisk selvstendighet for unge**
- Retten til å bestemme over egen kropp**
- En trygg og god utdanning**

Plan International Norge bidrar bredt til Plan Internationals langsiktige og humanitære innsats for barn og unge, men har en særlig innsats følgende steder: Malawi, Uganda, Tanzania, Etiopia, Niger, Mali, Burkina Faso, Gaza, Sudan, Myanmar, Nepal og Bangladesh.

Gjennom vår rammeavtale med Norad: *Girls Get Equal*, jobber vi med bekjempelse av barneekteskap ved å bidra til utdanning, jobbmuligheter og barns rettigheter i Malawi, Uganda, Tanzania, Niger, Nepal og Bangladesh. Plan International Norge mottok TV-aksjonen i 2021, og det gjennomføres nå programmer for å bekjempe barneekteskap i Nepal, Bangladesh, Malawi, Niger og Mali. Vårt samarbeid med Telenor og Grameenphone gjør oss i stand til å jobbe med digitale ferdigheter og digital inkludering for barn og unge spesielt i Bangladesh. Vi har en humanitær innsats basert på livreddende hjelp og beskyttelse av jenter og har spesielt bidratt til Plan Internationals arbeid i Gaza, Sudan og Myanmar i tillegg til det sentrale Sahel (Mali, Niger og Burkina Faso).

Arbeidsmiljø og ansatte

Plan International Norge har internkontroll for helse, miljø og sikkerhet basert på organisasjonens risikovurderinger. Organisasjonen har avtale om bedriftshelsetjeneste. Det er avholdt regelmessige samarbeidsmøter med Samfunnsvitene og Handel og Kontor hvor drøftinger og forhandlinger er gjennomført.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BAB3EB8EE1B144FDA2A8D43F2F8CEC4A

Plan International Norge har kontor i Oslo, og har 75 ansatte som dekker 71,4 årsverk ved utgangen av FY25. Sykefraværet i 2024/2025 var på 5,6 % (7,3 % i 2023/2024). Av dette utgjorde korttidsfravær 0.5 % (1,9% i 2023/2024).

Organisasjonen har en fleksibel ordning for hybrid arbeidshverdag, med mulighet for å jobbe fra andre steder enn kontoret opp til 50 % av tiden. Denne ordningen skal evalueres i løpet av FY26.

Likestilling og inkludering

Plan International Norge har som mål å speile det norske samfunnet og å være en arbeidsplass med like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, opprinnelse, hudfarge, språk, religion / livssyn, funksjonsevne, alder eller seksuell orientering.

Våre medarbeidere skal ha en inkluderende arbeidsform, være engasjert i felles mål og bidra til at vi som organisasjon tar modige og fremtidsrettede beslutninger.

Fordeling på kjønn	Styret		Ansatte	
	Antall	%	Antall	%
Kvinner	4	44	57	76
Menn	5	56	18	24
Totalt	9	100	75	100

I Plan International Norges styre har 2 av 9 etnisk minoritetsbakgrunn. Dette utgjør 22% prosent av styremedlemmene. I Plan International Norge har 18 av 75 ansatte etnisk minoritetsbakgrunn. Dette utgjør 24 prosent av de ansatte.

Vi kartlegger lønnsforhold fordelt etter kjønn i forbindelse med lønnsoppgjøret hvert år. Slik kan vi ta tak i eventuelle uønskede forskjeller og få rettet det i lønnsoppgjøret. Resultatet av disse kartleggingene framlegges også for fagforeningene.

Miljørapportering

Organisasjonens drift er ikke av en slik art at det forurenser det ytre miljø, bortsett fra reiser med fly. Organisasjonen bestreber seg på å redusere reiseaktivitet og organiserer også globale møter digitalt når hensiktsmessig.

Åpenhetsloven

Styrets redegjørelse etter åpenhetsloven er publisert på organisasjonens hjemmeside her: www.plan-norge.no/om-plan/apenhetsloven

Utvikling, resultat og finansiell stilling

Årsregnskap og utvikling i vesentlige poster

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet med noter en tilfredsstillende beskrivelse av Plan International Norges stilling ved regnskapsårets slutt. Anskaffede midler i 2024/2025 summerte seg til 578,7m kr, ned fra 611,6m kr året før. Reduksjonen i inntekter relaterer seg primært til lavere implementering av institusjonelle midler, mens summen av private donasjoner holder seg relativt stabilt. Forbrukte midler er redusert tilsvarende, med både redusert overføring til Plan International som følge av den nevnte lavere implementeringen samt reduserte kostnader til innsamling.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BAB3EB8EE1B144FDA2A8D43F2F8CEC4A

Formålsprosenten på 78,3 % er noe høyere enn foregående år hvor denne var på 76,6 %. Administrasjonsprosenten er på 4,1% mot 4,6% forrige år. Den store endringen i balansen er den videre reduksjonen i likvide midler og tilsvarende reduksjon i ubrukte tilskudd som knytter seg til hvordan vi behandler midlene samlet inn i forbindelse med TV-aksjonen i regnskapet, og samsvarer med forbruk av disse midlene i prosjektene. En andel av midlene er plassert i likviditetsfond i tråd med reglene for forvaltning av TV-aksjonsmidler.

Kontantstrøm

Forskjellen mellom driftsresultatet og netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter skyldes i stor grad at midlene som nå brukes på TV-aksjonsprosjekter er mottatt på et tidligere tidspunkt.

Finansiell stilling

Etter styrets oppfatning er organisasjonens finansielle stilling tilfredsstillende. Formålskapitalen er 6,79 % av totalbalansen mot 5,14 % i fjorårets regnskap, men er fortsatt noe lavere enn tidligere år på grunn av TV-aksjonsmidlenes effekt på balansen. Plan International Norge har ingen pantegjeld.

Resultatdisponering

Årsresultatet i Plan International Norge er disponert på følgende måte:

<u>Endring formålskapital</u>	<u>0</u>
<u>Aktivitetsresultat</u>	<u>0</u>

Fremtidig utvikling

Den vedtatte strategien til Plan International Norge for perioden 2022-2027 legger til grunn vekst i inntekter, hvilket er i tråd med Plan Internationals samlede strategi. For å lykkes med dette har det vært viktig for Plan International Norge å få på plass en videre diversifisering av inntektskildene, inkludert en økning av private donasjoner, både faste givere og engangsdonasjoner, samt en styrking av den institusjonelle finansieringen. Her har vi sett at privatmarkedet er krevende, både med tanke på utvikling i nordmenns økonomi og et tøffere konkurransebilde, men har allikevel lyktes med å skape vekst for nye giverløsninger. Når det gjelder institusjonell finansiering er bildet et annet, og det har vist seg vanskelig å skulle nå målet her, spesielt siden man ikke fikk på plass en strategisk partnerskapsavtale på det humanitære arbeidet med Norad. Plan International Norge har investert i en økning av den interne kapasiteten på forretningsutvikling og innovasjon og jobber målrettet med å øke kjennskapen til Plan International Norge i markedet.

Fortsatt drift og finansiell risiko

Plan International Norge har et betydelig antall faste givere som støtter vårt langsiktige utviklingsarbeid og den humanitære innsatsen. Virksomheten vil til enhver tid måtte forholde seg til risikoen for hendelser som kan resultere i et vesentlig fall i giverbasen.

Plan International Norge jobber i spesielt utsatte områder hvor det kan være ekstra høy risiko for korrupsjon, uroligheter og andre uforutsette hendelser som forsinker arbeid og truer sikkerheten til barn, unge, partnere og ansatte. Virksomheten må til enhver tid jobbe for å sikre at vi har god risikohåndtering.

Virksomheten til Plan International Norge er i liten grad påvirket av valutasvingninger. Valutasvingninger har imidlertid en effekt på implementeringen av langsiktige utviklingsprosjekter og humanitær innsats utenfor Norges grenser.

Organisasjonen har ikke langsiktig gjeld.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BAB3EB8EE1B144FDA2A8D43F2F8CEC4A

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

Oslo, 16.09.2025

Heikki Eidsvoll Holmås
Styreleder

Marita Haug Haaland
Nestleder

Regine Røiseland
Styremedlem og URO-representant

Elham Binai-Faal
Styremedlem

Rolf Assev
Styremedlem

Jan Olav Baarøy
Styremedlem

Hans Jacob Torkildsen
Styremedlem

Anna Birgitte Kleven Kippenes
Styremedlem

Daha Gobdoon
Styremedlem

Maria Lausund Drivenes
Styremedlem

Kari Helene Partapuoli
Generalsekretær



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BAB3EB8EE1B144FDA2A8D43F2F8CEC4A