

Årsberetning 2025

Organisasjonens virksomhet

Sanitetskvinnene er Norges største kvinneorganisasjon med 45 214 medlemmer fordelt på 550 lokalforeninger. Sanitetskvinnene er også en betydelig samfunnsaktør som eier og driver et stort mangfold av helse- og sosiale institusjoner og tjenester gjennom mange ideelle virksomheter og i eiendomsforvaltning. Sanitetskvinnene er landsdekkende og demokratisk oppbygd med en sterk forankring i lokalmiljøet. Dette gjøres gjennom frivillighet, forskning, politisk påvirkning og ideelle virksomheter.

Sekretariatet til Sanitetskvinnene er organisasjonens administrative apparat og ledes av generalsekretæren. Sekretariatet har ansvar for organisasjonens daglige drift og behandler saker etter retningslinjer og fullmakter vedtatt av landsstyret og sentralstyret. Sekretariatet har hovedkontor og forretningsadresse i Kirkegata 15, Oslo. Sekretariatet har i tillegg ansvar for Veiledningssenteret for pårørende, som er en nasjonal tjeneste. På vegne av styrende organer forvalter sekretariatet den nasjonale satsningen på Kvinnehelsehus som nå er etablert i Bergen, Kristiansand, Drammen og Oslo. Ansatte i Kristiansand Kvinnehelsehus har inntil 31.12.2025 vært direkte ansatt i sekretariatet, men er fra 01.01.2026 overført til Kristiansand Sanitetsforening.

Formål og strategi

Sanitetskvinnene har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn gjennom frivillig innsats innen kvinnehelse og trygge lokalsamfunn. Organisasjonen er livssyns- og politisk nøytral, og er åpen for alle. Landsmøtet i Sanitetskvinnene vedtok i 2024 en ny strategiske plan: «I front for kvinners helse. Trygge og gode liv for alle». Hovedmålet er å være en synlig og relevant organisasjon som arbeider for å bedre kvinnehelse og bidra til trygge og gode lokalsamfunn gjennom målrettet aktivitet og politisk påvirkningskraft.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle virksomheter. Etter sentralstyrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet med balanse en rettvise oversikt over organisasjonens drift og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Fortsatt drift

I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at årsregnskapet er avlagt under den forutsetningen. Det er ikke inntruffet hendelser etter balanse dato som påvirker organisasjonens virksomhet.

Aktivitetsregnskap og balanse

Sanitetskvinnene presenterer sitt årsregnskap etter aktivitet (inntekter og kostnader påløpt i året). Regnskapet og årsberetningen gjelder for sekretariatet til Sanitetskvinnene inkludert direkte eid virksomhet. Årsregnskapet omfatter ikke Sanitetskvinnenes fylkesforeninger, lokalforeninger eller ideelle virksomheter eid av lokal- eller fylkesforeninger i Norge, da disse er selvstendige rettssubjekter innenfor rammen av Sanitetskvinnenes felles vedtekter. Økonomiske bidrag fra Sanitetskvinnene til fylkes- og lokalforeninger fremgår av regnskapet som innsamlede midler og gaver under anskaffede midler. Bidragene består i hovedsak av innbetalinger til forskningsfondene, som finansierer prosjekter innen kvinnehelse og barn og unge. Bevilgede forskningsprosjekter resultatføres som kostnader under forbrukte midler. Innbetalingene til forskningsfondene er øremerkede. Ubenyttede midler ved årets slutt klassifiseres som formålskapital med eksterne restriksjoner og disponeres til senere bruk i tråd med formålet. Driftsresultatet påvirkes positivt dersom midler ikke benyttes i samme regnskapsår som de innbetales, og motsatt dersom bevilgningene overstiger årets innbetalinger.

Aktivitetsregnskapet viser et økonomisk overskudd på kr 4,9 mill. Det er tilført kr 0,01 mill. til formålskapital med eksterne restriksjoner. Overføring til fri formålskapital utgjør kr 4,9 mill.

Organisasjonen har brukt kr 1 16,8 mill. til humanitært arbeid og kr 13,4 mill. til administrasjon. Formålskostnadene utgjør 90 prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Brutto midler anskaffet til humanitære formål var kr 135,1 mill. Sanitetskvinnene hadde i 2025 inntekter fra det offentlige og andre stiftelser på kr 90,1 mill.

Sanitetskvinnene samlet i 2025 inn 18,7 millioner kroner fra medlemmer, private givere, lokalforeninger og fylkesforeninger. I tillegg til dette kommer kr 10,5 mill. i medlemsinntekter. Grunnkapital og total formåls-

kapital var 109,5 millioner kroner per 31.12.2025. Likviditetsbeholdningen utgjorde per 31.12.2025 kr 167,0 mill. (kr 146,2 mill. per 31.12.2024).

Soliditet og risiko

Omdømmerisiko

Sanitetskvinnene er en anerkjent og godt etablert merkevare. Både medlemsmassen og brukergruppen av Sanitetskvinnenes tilbud er stor, og organisasjonen har en bred kontaktflate til blant annet tilskuddsgivere, myndigheter, bransjeorganisasjoner og media.

Det er en mulig omdømmerisiko knyttet til foreningenes eierskap og drift av ulike helse- og sosialvirksomheter og frivillig aktiviteter, gjennom at uønskede hendelser i forhold til brukere og deltakere kan oppstå. Landsstyret har vedtatt anbefaling for godt eierskap og drift av virksomheter og eiendom. Organisasjonen har et høyt fokus på risikokartlegging og – vurdering, samt risikoreducerende tiltak. Det løpende kvalitetsarbeidet er sentralt for å redusere risiko.

Soliditet og finansiell risiko

Fri formålskapital og grunnkapital var på hhv. kr 37,5 og kr 30,0 mill. per 31.12.2025. Organisasjonens inntekter og kostnader er i all hovedsak i norske kroner. Eksterne inntekter fra samarbeidspartnere forvaltes i samsvar med føringer for tilskuddet. Organisasjonen anses ikke for å ha vesentlig finansiell risiko innenfor fremlagte regnskap og balanse.

Markedsrisiko

Markedsrisiko er risiko for tap som følge av endringer i markedsbaserte variabler. Organisasjonens markedsrisiko oppstår hovedsakelig fra investeringer i rente- og aksjefond. Sanitetskvinnene har en forvaltningsavtale med Industrifinans Kapitalforvaltning AS som ivaretar forvaltningen av organisasjonens investeringsportefølje. Avkastning fra finansporteføljen gir årlig bidrag til drift av organisasjonen. Kapitalen forvaltes i tråd med Statens pensjonsfond utlands etiske retningslinjer, og etter en finansstrategi vedtatt av landsstyret. For internasjonale aksjefond er det satt krav om ekstra fokus på bærekraft. Strategien ivaretar hensynet til sikkerhet, risikospredning og likviditet. Sanitetskvinnene hadde per 31.12.2025 plassert kr 119,6 mill. i markedsbaserte finansielle omløpsmidler.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko innebærer risiko for at organisasjonen ikke er i stand til å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall. Risikoen er lav og søkes redusert ved å ha en tilstrekkelig likviditetsreserve samt en buffer plassert i investeringsportefølje.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring. Forsikringen gjelder for erstatningskrav som følge av ren formuesansvarsskade og omfatter krav som er forårsaket av, eller er direkte følge av en uaktsom handling eller unnlatelse som er gjort av den sikrede.

Fremtidig utvikling

2025 har vært et omstillingsår for organisasjonen, preget av økonomiske utfordringer knyttet til stabile inntekter over tid og generell kostnadsvekst. Samtidig har finansmarkedene også i 2025 hatt en positiv utvikling, noe som har bidratt til å styrke den samlede finansielle situasjonen. Det er imidlertid knyttet økt usikkerhet til utviklingen i finansmarkedene fremover, blant annet som følge av et mer urolig verdensbilde, noe som kan påvirke avkastning og rammebetingelser negativt.

Styret og ledelsen legger derfor vekt på viktigheten av en bærekraftig og robust drift, der organisasjonen gjør seg mindre avhengig av finansinntekter for å opprettholde kjernevirksomheten. En langsiktig og ansvarlig økonomisk styring vurderes som avgjørende for å sikre stabile tjenester og forutsigbar utvikling i årene som kommer.

Det pågår for øvrig et omfattende organisasjonsutredningsarbeid i hele organisasjonen. Arbeidet har spesielt fokus på god styring og økonomisk bærekraft, økt samhandling på tvers av enheter samt økt aktivitet i tråd med organisasjonens formål. Tiltakene som vurderes og iverksettes gjennom dette arbeidet skal bidra til at organisasjonen både opprettholder og styrker sin robusthet i møte med eksisterende og fremtidige tjenester, og sikre at organisasjonen til enhver tid er relevant.

Som en integrert del av organisasjonens visjon ligger det å være årvåken og offensiv overfor nye behov som oppstår eller øker. Dette innebærer å kontinuerlig vurdere tjenestetilbud, arbeidsformer og prioriteringer,

slik at organisasjonen er godt rustet til å møte endrede rammebetingelser og samfunnsmessige forventninger også i tiden fremover.

Redegjørelse for samfunnsansvar

Sanitetskvinnene sitt arbeid er forankret i FNs bærekraftsmål og skal bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling, med særlig vekt på å fremme likestilling, bedre kvinners helse og styrke livsvilkårene for kvinner og jenter. Gjennom våre aktiviteter, samarbeid og påvirkningsarbeid søker vi å redusere sosiale og helsemessige ulikheter, samt å sikre at kvinners perspektiver og behov ivaretas i både lokalsamfunn og samfunnsdebatt.

Organisasjonen legger vekt på ansvarlig virksomhetsstyring, åpenhet og etterlevelse av gjeldende regelverk, og rapporterer årlig i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Selskapet er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden. Redegjørelsen etter åpenhetsloven publiseres på selskapets nettsider.

Sekretariatet, kompetanse og arbeidsmiljø

Sekretariatet tilrettelegger for saker som skal behandles i landsmøtet, landsstyret, sentralstyret og arbeidsutvalget. Sekretariatet ivaretar fagområdene kvinnehelse og trygge lokalsamfunn, samt veilednings-sentrene for pårørende, kvinnehelsehus, forskning og utvikling, samt organiserer store prosjekter som bl.a. nasjonale konferanser, kurs og møter for medlemmer og tillitsvalgte. Sekretariatet arbeider også med medlemsrekruttering og -service, medlemsblad, innsamling, informasjon/kommunikasjon, økonomi, regnskap, organisasjonsutvikling og opplæring. Generalsekretær sluttet i sin stilling 30.08.2025 og konstituert generalsekretær overtok ansvaret frem til ny generalsekretær tiltrådte stillingen 02.03.2026.

Ved årsskiftet hadde Sanitetskvinnene 61 ansatte, hvorav 9 i midlertidige stillinger.

Samlet sykefraværet i 2025 var på 5,0 prosent mot 6,8 prosent i 2024.

Organisasjonen har et aktivt forhold til å skape et godt engasjement og arbeidsmiljø gjennom allmøter, interninformasjon, faste møter mellom arbeidsmiljøutvalget og ledelse, møter med tillitsvalgte og ledelse, samt faglige og sosiale arrangementer. Bedriftshelsetjeneste er tilgjengelig ved behov. Det har ikke vært rapportert ulykker eller skader i organisasjonen i 2025.

Medarbeiderne er en sentral ressurs, og virksomheten legger vekt på tillitsbasert ledelse, medvirkning og et godt arbeidsmiljø. I 2025 er det igangsatt tiltak i samarbeid mellom ledelse og medarbeidere for å styrke arbeidsmiljøet. For å sikre videre utvikling og god forankring planlegges det gjennomføring av en ny arbeidsundersøkelse i 2026, som skal gi et viktig grunnlag for videre forbedringsarbeid.

Likestilling

Sekretariatet sysselsatte i gjennomsnitt 54,9 årsverk i 2025 hvorav menn utgjorde 2,9 årsverk. Det er for få menn til å kunne rapportere på eventuelle kjønns-skjevheter i lønn, sykefravær, foreldrepermisjon med mer. Generalsekretær har jobbet med økt mangfold i sin ledergruppe som nå består av fire avdelingsledere hvorav to er kvinner og to er menn.

Sanitetskvinnene er Norges største kvinneorganisasjon. I landsstyret og i sentralstyret var det kun kvinner. Ansatte var representert i styret ved en representant. Norske Kvinners Sanitetsforening skal gi begge kjønn like muligheter for kompetanseheving, lønns-, utviklings- og avansementmuligheter. Det er sentralstyrets oppfatning at organisasjonen ivaretar intensjonene i likestillings- og diskrimineringsloven.

Diskriminering

Norske Kvinners Sanitetsforening har en personal- og rekrutteringspolitikk som er i tråd med diskrimineringslovens formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av seksuell orientering, etnisitet, hudfarge, språk, religion og livssyn. Det tilrettelegges for ansatte ved behov.

I tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten arbeider selskapet systematisk med tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Arbeidsgivers redegjørelse for likestilling og ikke-diskriminering utarbeides i henhold til gjeldende regelverk og vil bli offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider når den er ferdigstilt.

Organisasjonens virksomhet har i begrenset grad en direkte påvirkning på det ytre miljø.

Oslo, 31.12.2025
07.05.2026

Marit Bjørnstad
Organisasjonsleder

Helen Botnevik
1. nestleder

Annikken Kjær Haraldsen
2. nestleder

Grete Høgvoll
Styremedlem

Elisabeth Lyngås Nordbæk
Styremedlem

Therese Yvonne Sivertsen
Styremedlem

Trine Steien
Styremedlem

Cecilia Skavlan
Styremedlem, ansattvalgt

Kari Helene Partapuoli
Generalsekretær

Signaturene er gitt elektronisk