

List of Signatures

Page 1/1



Årsmelding, årsberetning og årsregnskap inkl. noter 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Skavlan, Cecilia	BANKID	2025-05-07 07:51 GMT+02
Haraldsen, Annikken Kjær	BANKID	2025-05-07 07:16 GMT+02
Sivertsen, Therese Yvonne	BANKID	2025-05-06 22:06 GMT+02
Nordbæk, Elisabeth Lyngås	BANKID	2025-05-06 21:00 GMT+02
Høgvoll, Grete	BANKID	2025-05-06 20:42 GMT+02
Stensønes, Malin	BANKID	2025-05-07 13:46 GMT+02
Botnevik, Helen	BANKID	2025-05-07 11:23 GMT+02
Bjørnstad, Marit	BANKID	2025-05-07 09:10 GMT+02
Steien, Trine	BANKID	2025-05-07 08:14 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document

External reference: CDCA655576A445C1893DDC8D484F2BDA

Årsberetning 2024

Organisasjonens virksomhet

Sanitetskvinnene (NKS) er Norges største kvinneorganisasjon med 44 000 medlemmer fordelt på 550 lokalforeninger. NKS er også en betydelig samfunnsaktør som eier og driver et stort mangfold av helse- og sosialinstitusjoner og tjenester gjennom mange ideelle virksomheter og eiendom. Sanitetskvinnene er landsdekkende og demokratisk oppbygd med en sterk forankring i lokalmiljøet. Dette gjøres gjennom frivillighet, forskning, politisk påvirkning og ideelle virksomheter.

Sekretariatet til NKS er organisasjonens administrative apparat og ledes av generalsekretæren. Sekretariatet har ansvar for organisasjonens daglige drift og behandler saker etter retningslinjer og fullmakter vedtatt av landsstyret og sentralstyret. Sekretariatet har hovedkontor og forretningsadresse i Kirkegata, Oslo. Sekretariatet har i tillegg ansvar for Veiledningssenteret for pårørende, som er en nasjonal tjeneste. På vegne av styrende organer forvalter sekretariatet etablering av Kvinnehelsehus og dette er tatt frem i Bergen, Kristiansand, Drammen og Oslo. Ansatte i Kristiansand Kvinnehelsehus er direkte ansatt i sekretariatet.

Formål og strategi

NKS har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn gjennom frivillig innsats innen kvinnehelse og trygge lokalsamfunn. Organisasjonen er livssyns- og politisk nøytral, og er åpen for alle. Landsmøtet i NKS vedtok i 2024 en ny strategiske plan; «I front for kvinners helse. Trygge og gode liv for alle. Hovedmålet er å være en synlig og relevant organisasjon som arbeider for å bedre kvinnehelse og bidra til trygge og gode lokalsamfunn gjennom målrettet aktivitet og politisk påvirkningskraft.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle virksomheter. Etter sentralstyrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet med balanse en rettvise oversikt over organisasjonens drift og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Fortsatt drift

I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at årsregnskapet er avlagt under den forutsetningen. Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedato som påvirker organisasjonens virksomhet.

Aktivitetsregnskap og balanse

NKS presenterer sitt årsregnskap etter aktivitet (inntekter og kostnader påløpt i året). Regnskapet og årsberetningen gjelder for sekretariatet til NKS inkludert direkte eid virksomhet. Årsregnskapet omfatter ikke NKS sine fylkesforeninger, lokalforeninger eller ideelle virksomheter eid av lokal- eller fylkesforeninger i Norge, da disse er selvstendige rettssubjekter innenfor rammen av NKS sine felles vedtekter. Økonomiske bidrag fra NKS til fylkes- og lokalforeninger framkommer av regnskapet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CDCA655576A445C1893DDC8D484F2BDA

Aktivitetsregnskapet viser et økonomisk overskudd på kr 9,6 mill. Det er brukt kr 0,3 mill. fra formålskapital med eksterne restriksjoner, og kr 0,6 mill. fra formålskapital med interne restriksjoner. Overføring til fri formålskapital utgjør kr 10,5 mill.

Organisasjonen har brukt kr 1 11,8 mill. til humanitært arbeid og kr 9,0 mill. til administrasjon. Formålskostnadene utgjør 93 prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Brutto midler anskaffet til humanitære formål var kr 130,4 mill. NKS hadde i 2024 inntekter fra det offentlige og andre stiftelser på kr 82,0 mill.

NKS samlet i 2024 inn 19,1 millioner kroner fra medlemmer, private givere, lokalforeninger og fylkesforeninger. I tillegg til dette kommer kr 10,3 mill. i medlemsinntekter. Grunnkapital og total formålskapital var 104,8 millioner kroner per 31.12.2024. Likviditetsbeholdningen utgjorde per 31.12.2024 kr 146,2 mill. (kr 133,9 mill. per 31.12.2023).

Soliditet og risiko

Omdømmerisiko

Sanitetskvinnene er en anerkjent og godt etablert merkevare. Både medlemsmassen og brukergruppen av NKS sine tilbud er stor, og organisasjonen har en bred kontaktflate til bl.a. tilskuddsgivere, myndigheter, bransjeorganisasjoner og media.

Det er en mulig omdømmerisiko knyttet til foreningenes eierskap og drift av ulike helse- og sosialvirksomheter og frivillig aktiviteter, gjennom at uønskede hendelser i forhold til brukere og deltakere kan oppstå. Landsstyret har vedtatt anbefaling for godt eierskap og drift av virksomheter og eiendom. Organisasjonen har imidlertid et høyt fokus på risikokartlegging og -vurdering, samt risikoreduserende tiltak. Det løpende kvalitetsarbeidet er sentralt for å redusere omdømmerisiko.

Soliditet og finansiell risiko

Fri formålskapital og grunnkapital var på hhv. kr 32,6 og kr 30,0 mill. per 31.12.2024. Organisasjonens inntekter og kostnader er i all hovedsak i norske kroner. Eksterne inntekter fra samarbeidspartnere forvaltes i samsvar med føringer for tilskuddet. Organisasjonen anses ikke for å ha vesentlig finansiell risiko innenfor fremlagte regnskap og balanse.

Markedsrisiko

Markedsrisiko er risiko for tap som følge av endringer i markedsbaserte variabler. Organisasjonens markedsrisiko oppstår hovedsakelig fra investeringer i rente- og aksjefond. Sanitetskvinnene har en forvaltningsavtale med Industrifinans Kapitalforvaltning AS som ivaretar forvaltningen av organisasjonens investeringsportefølje. Avkastning fra finansporteføljen gir årlig bidrag til drift av organisasjonen. Kapitalen forvaltes i tråd med Statens pensjonsfond utlands etiske retningslinjer, og etter en finansstrategi vedtatt av landsstyret. For internasjonale aksjefond er det satt krav om ekstra fokus på bærekraft. Strategien ivaretar hensynet til sikkerhet, risikospredning og likviditet. NKS hadde per 31.12.2024 plassert kr 105,3 mill. i markedsbaserte finansielle omløpsmidler.

Likviditetsrisiko



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CDCA655576A445C1893DDC8D484F2BDA

Likviditetsrisiko innebærer risiko for at organisasjonen ikke er i stand til å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall. Risikoen er lav og søkes redusert ved å ha en tilstrekkelig likviditetsreserve samt en balansert investeringsportefølje.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring. Forsikringen gjelder for erstatningskrav som følge av ren formuesansvarsskade og omfatter krav som er forårsaket av, eller er direkte følge av en uaktsom handling eller unnlatelse som er gjort av den sikrede.

Fremtidig utvikling

Finansmarkedene hadde en positiv utvikling gjennom hele 2024. Årets avkastning endte meget positivt og økte verdien på NKS finansportefølje pr. 31.12. 2024. Med bakgrunn i et urolig verdensbilde er det stor usikkerhet til hvordan finansmarkedene vil utvikle seg i 2025, og så langt inn i det nye året viser utvikling en nedadgående trend.

NKS har igjennom 2024 ført en stram økonomisk styring med stillings- og kostnadskontroll for å få en mer bærekraftig drift, og er et arbeid som videreføres i 2025. Behovet for å komme i driftsbalanse er særlig viktig i lys av uforutsigbare finansinntekter.

Redegjørelse for samfunnsansvar

Sanitetskvinnene sitt arbeid er vedtatt skal bygge opp under FNs bærekraftsmål, med særlig fokus på å sikre kvinners likestilling, helse og livsvilkår. Vi rapporterer årlig i henhold til åpenhetsloven.

Organisasjon, kompetanse og arbeidsmiljø

Sekretariatet tilrettelegger for saker som skal behandles i landsmøtet, landsstyret, sentralstyret og arbeidsutvalget. Sekretariatet ivaretar fagområdene kvinnehelse og trygge lokalsamfunn, samt veiledningssentrene for pårørende, kvinnehelsehus, forskning og utvikling, samt organiserer store prosjekter som bl.a. nasjonale konferanser, kurs og møter for medlemmer og tillitsvalgte. Sekretariatet arbeider også med medlemsrekruttering og -service, medlemsblad, innsamling, informasjon/kommunikasjon, økonomi, regnskap, organisasjonsutvikling og opplæring.

Sanitetskvinnene hadde ved årsslutt 54 fast ansatte inkl. 6 midlertidige ansatte.

Sykefraværet i 2024 var på 6,8 prosent mot 9,3 prosent i 2023.

Organisasjonen har et aktivt forhold til å skape et godt engasjement og arbeidsmiljø gjennom allmøter, interninformasjon, faste møter mellom arbeidsmiljøutvalget og ledelse, møter med tillitsvalgte og ledelse, samt faglige og sosiale arrangementer.

Bedriftshelsetjeneste er tilgjengelig ved behov. Det er sentralstyrets oppfatning at arbeidsmiljøet i organisasjonen er godt. Det har ikke vært ulykker eller skader i organisasjonen i 2024.

I 2024 har det blitt gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse som pekte på flere forbedringsområder. Det har vært jobbet systematisk med resultatene og både sykefraværet og turn-over i sekretariatet er redusert i 2024. I forbindelse med undersøkelsen har det vært gjennomført tiltak i samarbeid med AMU. Et av tiltakene er livsfasepolitikk som omhandler tilrettelegging av arbeid og kompetansebehov for ulike



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CDCA655576A445C1893DDC8D484F2BDA

målgrupper. Det er også tatt frem ny praksis for hjemmekontor og det egenmeldte fraværet har blitt mer fleksibelt. Dette arbeidet videreføres i 2025.

Likestilling

Sekretariatet sysselsatte i gjennomsnitt 53,3 årsverk i 2024 hvorav menn utgjorde 2,0 årsverk. Det er for få menn til å kunne rapportere på eventuelle kjønnskjevheter i lønn, sykefravær, foreldrepermisjon med mer. Generalsekretær har jobbet med økt mangfold i sin ledergruppe som nå består av fire avdelingsledere hvorav to er kvinner og to er menn.

Sanitetskvinnene er Norges største kvinneorganisasjon. I landsstyret og i sentralstyret var det kun kvinner. Ansatte var representert i styret ved en representant. Norske Kvinners Sanitetsforening skal gi begge kjønn like muligheter for kompetanseheving, lønns-, utviklings- og avansemuligheter. Det er sentralstyrets oppfatning at organisasjonen ivaretar intensjonene i likestillings- og diskrimineringsloven.

Diskriminering

Norske Kvinners Sanitetsforening har en personal- og rekrutteringspolitikk som er i tråd med diskrimineringslovens formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av seksuell orientering, etnisitet, hudfarge, språk, religion og livssyn. Det tilrettelegges for ansatte ved behov.

Organisasjonens virksomhet har i begrenset grad en direkte påvirkning på det ytre miljø.

Oslo, 31.12.2024

06.05.2025

Marit Bjørnstad
Organisasjonsleder

Helen Botnevik
1. nestleder

Annikken Kjær Haraldsen
2. nestleder

Grete Høgvoll
Styremedlem

Elisabeth Lyngås Nordbæk
Styremedlem

Therese Yvonne Sivertsen
Styremedlem

Trine Steien
Styremedlem

Cecilia Skavlan
Styremedlem, ansattvalgt

Malin Stensønes
Generalsekretær



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CDCA655576A445C1893DDC8D484F2BDA