

List of Signatures

Page 1/1

 **Styrets årsberetning 2023.pdf**

| Name | Method | Signed at |
|--------------------------|--------|-------------------------|
| Rød, Kari Anderson | BANKID | 2024-05-15 20:18 GMT+02 |
| Haraldsen, Annikken Kjær | BANKID | 2024-05-15 20:01 GMT+02 |
| Skavlan, Cecilia | BANKID | 2024-05-15 19:32 GMT+02 |
| Steien, Trine | BANKID | 2024-05-15 19:07 GMT+02 |
| Carlsen, Marit Bjørnstad | BANKID | 2024-05-15 19:01 GMT+02 |
| Rushfeldt, Rannveig | BANKID | 2024-05-16 12:54 GMT+02 |
| Rokstad, Anita | BANKID | 2024-05-16 11:22 GMT+02 |
| Darell, Marie Adolfsen | BANKID | 2024-05-15 23:57 GMT+02 |
| Kvia, Merethe Elin | BANKID | 2024-05-15 21:26 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 4D446067DE1E4B04BB3E859459F4ECA0

Årsberetning 2023

Organisasjonens virksomhet

Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S.) er Norges største kvinneorganisasjon med 44 000 medlemmer fordelt på 550 lokalforeninger. N.K.S. er også en betydelig samfunnsaktør som eier og driver et stort mangfold av helse- og sosialinstitusjoner og tjenester gjennom 51 ideelle virksomheter og eiendom. Sanitetskvinnene er landsdekkende og demokratisk oppbygd med en sterk forankring i lokalmiljøet. Dette gjøres gjennom frivillighet, forskning, politisk påvirkning og ideelle virksomheter.

Sekretariatet til N.K.S. er organisasjonens administrative apparat og ledes av generalsekretæren. Sekretariatet har ansvar for organisasjonens daglige drift og behandler saker etter retningslinjer og fullmakter vedtatt av landsstyret og sentralstyret. Sekretariatet har hovedkontor og forretningsadresse i Kirkegata, Oslo. Sekretariatet har i tillegg fire veiledningssentre for pårørende som er lokalisert ulike steder i landet, samt Kvinnehelsehus.

Formål og strategi

N.K.S. har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn gjennom frivillig innsats innen helse- og sosialområdet, og med et særlig fokus på kvinners helse og livsvilkår. Organisasjonen er livssyns- og politisk nøytral, og er åpen for alle. For å nå målene i N.K.S. sin strategiske plan «Modig, nytenkende og likestilt» er tre hovedområder pekt ut: Å fremme kvinners helse- og livsvilkår, bidra til at barn og unge får en trygg oppvekst samt jobbe for trygge lokalsamfunn.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle virksomheter. Etter sentralstyrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet med balanse en rettvise oversikt over organisasjonens drift og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Fortsatt drift

I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at årsregnskapet er avlagt under den forutsetningen. Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedato som påvirker organisasjonens virksomhet.

Aktivitetsregnskap og balanse

N.K.S. presenterer sitt årsregnskap etter aktivitet (inntekter og kostnader påløpt i året). Regnskapet og årsberetningen gjelder for sekretariatet til N.K.S. inkludert direkte eid virksomhet. Årsregnskapet omfatter ikke N.K.S. sine fylkesforeninger, lokalforeninger eller ideelle virksomheter eid av lokal- eller fylkesforeninger i Norge, da disse er selvstendige rettssubjekter innenfor rammen av N.K.S. sine felles vedtekter. Økonomiske bidrag fra N.K.S. til fylkes- og lokalforeninger framkommer av regnskapet.

Aktivitetsregnskapet viser et overskudd på 14,9 millioner kroner. Av dette er 8,4 millioner kroner overført til formålskapital med eksterne restriksjoner, mens 0,1 millioner kroner er



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4D446067DE1E4B04BB3E859459F4ECA0

overført fra formålskapital med interne restriksjoner. Overføring til fri formålskapital er på 6,5 millioner kroner.

Det er i 2023 nedgang i aktivitet på 10,0 millioner kroner fra 2022. Eksterne prosjekter finansiert av Stiftelsen Dam utgjorde 26 millioner kroner og er på samme nivå som 2022. Nedgangen i aktivitet skyldes lavere bevilgninger til forskningsløp på 9,2 millioner kroner. I tillegg viser interne prosjekter redusert aktivitet på 6,6 millioner kroner hvorav det meste er finansiert av tilskudd fra offentlige og private tilskudd og gaver. Det er for øvrig økt aktivitet relatert til formålsrettet arbeid.

Organisasjonen har brukt 110,6 millioner kroner til humanitært arbeid og 11,2 millioner kroner til administrasjon. Formålskostnadene er 91 prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Brutto midler anskaffet til humanitære formål var 136,8 millioner kroner. N.K.S. hadde i 2023 inntekter fra det offentlige og andre stiftelser på 86,6 millioner kroner.

N.K.S. samlet i 2023 inn 21,0 millioner kroner fra medlemmer, private givere, lokalforeninger og fylkesforeninger. I tillegg til dette kommer 10,3 millioner kroner i medlemsinntekter. Grunnkapital og total formålskapital var 95,0 millioner kroner per 31.12.2023. Likviditetsbeholdningen utgjorde per 31.12.2023 133,9 millioner kroner (134,4 millioner per 31.12.2022).

Soliditet og risiko

Omdømmerisiko

Norske Kvinners Sanitetsforening er en anerkjent og godt etablert merkevare. Både medlemsmassen og brukergruppen av N.K.S. sine tilbud er stor, og organisasjonen har en bred kontaktflate til bl.a. tilskuddsgivere, myndigheter, bransjeorganisasjoner og media. Det er en mulig omdømmerisiko knyttet til foreningenes eierskap og drift av ulike helse- og sosialvirksomheter og frivillig aktiviteter, gjennom at uønskede hendelser i forhold til brukerne og deltakere kan oppstå. Landsstyret har vedtatt anbefaling for godt eierskap og drift av virksomheter og eiendom. Organisasjonen har imidlertid et høyt fokus på risikokartlegging og -vurdering, samt risikoreduserende tiltak. Det løpende kvalitetsarbeidet er sentralt for å redusere omdømmerisiko.

Soliditet og finansiell risiko

Fri formålskapital og grunnkapital var på hhv. 22,1 og 30,0 millioner kroner per 31.12.2023. Organisasjonens inntekter og kostnader er i all hovedsak i norske kroner. Eksterne inntekter fra samarbeidspartnere forvaltes i samsvar med føringer for tilskuddet. Organisasjonen anses ikke for å ha vesentlig finansiell risiko innenfor fremlagte regnskap og balanse.

Markedsrisiko

Markedsrisiko er risiko for tap som følge av endringer i markedsbaserte variabler. Organisasjonens markedsrisiko oppstår hovedsakelig fra investeringer i rente- og aksjefond. Norske Kvinners Sanitetsforening har en forvaltningsavtale med Industrifinans Kapitalforvaltning AS som ivaretar forvaltningen av organisasjonens investeringsportefølje. Avkastning fra finansporteføljen gir årlig bidrag til drift av organisasjonen. Kapitalen forvaltes i tråd med Statens pensjonsfond utlands etiske retningslinjer, og etter en finansstrategi vedtatt av landsstyret. For internasjonale aksjefond er det satt krav om



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4D446067DE1E4B04BB3E859459F4ECA0

ekstra fokus på bærekraft. Strategien ivaretar hensynet til sikkerhet, risikospredning og likviditet. N.K.S. hadde per 31.12.2023 plassert 96,5 millioner kroner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko innebærer risiko for at organisasjonen ikke er i stand til å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall. Risikoen er lav og søkes redusert ved å ha en tilstrekkelig likviditetsreserve samt en balansert investeringsportefølje.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring. Forsikringen gjelder for erstatningskrav som følge av ren formuesansvarsskade og omfatter krav som er forårsaket av, eller er direkte følge av en uaktsom handling eller unnlattelse som er gjort av den sikrede.

Fremtidig utvikling

Som følge av den økonomiske situasjonen ved utgangen av 2022, har organisasjonen i 2023 vært igjennom en krevende omorganiseringsprosess som har vært nødvendig for å gjenopprette en langsiktig bærekraftig økonomi. Omorganiseringsprosessen må også sees i sammenheng med strategiplanen «Sanitetskvinnene mot 2030», der vi rigger oss for best mulig å levere på våre hovedmål. Strategien er et verktøy som viser oss vei og hjelper oss å prioritere i arbeidet for å styrke Norske Kvinners Sanitetsforening som en synlig organisasjon som i fellesskap bedrer kvinnehelse og trygger lokalsamfunn gjennom målrettet aktivitet og politisk gjennomslagskraft. I hele bredden av vårt arbeid vil i denne perioden gå i front for kvinners helse og trygge liv for alle. I årene som kommer skal vi arbeide videre med å oppfylle strategiens formuleringer om at vi er en synlig og samfunnsrelevant organisasjon.

I 2024 åpnet vi et nytt NKS Kvinnehelsehus i Oslo i samarbeid med Oslo Sanitetsforening der finansieringen er et godt eksempel på samspill mellom offentlige myndigheter, private og ideelle aktører og partnere. Vi vil i tiden fremover fortsette med å utvikle nye former for samskaping mellom likeverdige partnere og offentlige myndigheter.

Som en del av Norske Kvinners Sanitetsforening visjon inngår det å være årvåken og offensiv overfor nye behov som oppstår eller øker. Organisasjonen har i 2024 deltatt på Øvelse Nord som er en fullskala beredskapsøvelse der aktører innenfor beredskap trener på håndtering av store hendelser og kriser.

Redegjørelse for samfunnsansvar

N.K.S. sitt arbeid er vedtatt skal bygge opp under FNs bærekraftsmål, med særlig fokus på å sikre kvinners likestilling, helse og livsvilkår. Vi rapporterer årlig i henhold til åpenhetsloven.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4D446067DE1E4B04BB3E859459F4ECA0

Organisasjon, kompetanse og arbeidsmiljø

Sekretariatet tilrettelegger for saker som skal behandles i landsmøtet, landsstyret, sentralstyret og arbeidsutvalget. Sekretariatet ivaretar fagområdene kvinnehelse, barn og unge, veiledningssentrene for pårørende til rus og/eller psykisk syke, kvinnehelsehus, eldre, forskning og utvikling, samt organiserer store prosjekter som bl.a. nasjonale konferanser. Sekretariatet arbeider også med medlemsrekruttering og -service, medlemsblad, innsamling, informasjon/kommunikasjon, økonomi, regnskap, organisasjonsutvikling og opplæring.

Norske Kvinner Sanitetsforening hadde ved årsslutt 64 fast ansatte, 5 midlertidige ansatte og sysselsatte i gjennomsnitt 59,2 årsverk gjennom året. To ansatte jobbet deltid etter eget ønske. Sykefraværet i 2023 var på 9,3 prosent mot 7,2 prosent i 2022.

Organisasjonen har et aktivt forhold til å skape et godt engasjement og arbeidsmiljø gjennom allmøter, interninformasjon, faste møter mellom arbeidsmiljøutvalget og ledelse, samt faglige og sosiale arrangementer. Bedriftshelsetjeneste er tilgjengelig ved behov. Det er sentralstyrets oppfatning at arbeidsmiljøet i organisasjonen er godt. Det har ikke vært ulykker eller skader i organisasjonen i 2023.

Felles kompetansetiltak som har vært gjennomført i 2023 er mangfoldsledelsekurs i regi av Stiftelsen mangfold i arbeidslivet, der 5 av 7 ledere har deltatt.

Likestilling

Det var 66 kvinner og 3 menn i sekretariatet i 2023. (Menn: 1,9 årsverk.) Det er for få menn til å kunne rapportere på eventuelle kjønnskjevheter i lønn, sykefravær, foreldrepermisjon med mer. Ledelsen er representert kun ved kvinner.

I landsstyret og i sentralstyret var det kun kvinner. Ansatte var representert i styret ved en representant. Norske Kvinners Sanitetsforening skal gi begge kjønn like muligheter for kompetanseheving, lønns-, utviklings- og avansmuligheter. Det er sentralstyrets oppfatning at organisasjonen ivaretar intensjonene i likestillings- og diskrimineringsloven.

Diskriminering

Norske Kvinners Sanitetsforening har en personal- og rekrutteringspolitikk som er i tråd med diskrimineringslovens formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av seksuell orientering, etnisitet, hudfarge, språk, religion og livssyn. Det tilrettelegges for ansatte ved behov.

Organisasjonens virksomhet har i begrenset grad en direkte påvirkning på det ytre miljø.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4D446067DE1E4B04BB3E859459F4ECA0

Oslo, 31.12.2023

15.05.2024

Marit Bjørnstad
Organisasjonsleder

Lene Rønning-Arnesen
1. nestleder

Anita Rokstad
2. nestleder

Marie Adolfsen Darell
Styremedlem

Anniken Kjær Haraldsen
Styremedlem

Merethe Elin Kvia
Styremedlem

Trine Steien
Styremedlem

Cecilia Skavlan
Styremedlem, ansattvalgt

Malin Stensønes
Generalsekretær



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4D446067DE1E4B04BB3E859459F4ECA0