

Årsberetning 2020

Organisasjonens virksomhet

Norske Kvinners Sanitetsforening (N.K.S.) er Norges største kvinneorganisasjon med 40 000 medlemmer. Organisasjonen har rundt 600 lokalforeninger og eier om lag 50 helse- og omsorgsinstitusjoner. Sanitetskvinnene er landsdekkende og demokratisk oppbygd med en sterk forankring i lokalmiljøet. N.K.S. fremmer kvinners helse og livsvilkår, bidrar til en inkluderende oppvekst og skaper trygge lokalsamfunn. Dette gjøres gjennom frivillighet, forskning, politisk påvirkning og ideelle virksomheter.

Sekretariatet til N.K.S. er organisasjonens administrative apparat og ledes av generalsekretæren. Sekretariatet har ansvar for organisasjonens daglige drift og behandler saker etter retningslinjer og fullmakter vedtatt av landsstyret og sentralstyret.

Sekretariatet har hovedkontor og forretningsadresse i Kirkegata, Oslo. Sekretariatet har i tillegg fire veiledningssentre for pårørende som er lokalisert ulike steder i landet.

Formål og strategi

N.K.S. har som formål å bidra til et trygt og inkluderende samfunn gjennom frivillig innsats innen helse- og sosialområdet, og med et særlig fokus på kvinners helse og livsvilkår. Organisasjonen er livssyns- og politisk nøytral, og er åpen for alle. For å nå målene i N.K.S. sin strategiske plan «Modig, nytenkende og likestilt» er tre hovedområder pekt ut: Å fremme kvinners helse- og livsvilkår, bidra til at barn og unge får en trygg oppvekst samt jobbe for trygge lokalsamfunn.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle virksomheter. Etter sentralstyrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet med balanse en rettvise oversikt over organisasjonens drift og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Fortsatt drift

I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter sentralstyret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at årsregnskapet er avlagt under den forutsetningen. Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedato som påvirker organisasjonens virksomhet.

Aktivitetsregnskap og balanse

N.K.S. presenterer sitt årsregnskap etter aktivitet. Regnskapet og årsberetningen gjelder for sekretariatet til N.K.S. Veiledningssentrene er inkludert i regnskapet fra hhv. 1. juni og 1. oktober 2020. Årsregnskapet omfatter ikke N.K.S. sine fylkesforeninger, lokalforeninger eller ideelle virksomheter i Norge, da disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. Økonomiske bidrag fra N.K.S. til fylkes- og lokalforeninger fremkommer av regnskapet. Aktivitetsregnskapet (inntekter og kostnader påløpt i året) viser et underskudd på 11,4 millioner kroner. Det er anvendt 13,0 millioner kroner fra formålskapital med eksterne restriksjoner, samt tilført 0,8 millioner kroner til formålskapital med interne restriksjoner. Overføring til fri formålskapital er på 0,9 millioner kroner.

Det er i 2020 økt aktivitet på 19,9 millioner kroner fra 2019. Eksterne prosjekter finansiert av Stiftelsen Dam er 2,3 millioner kroner høyere, økt aktivitet i interne prosjekter 3,7 millioner kroner hvorav det meste er finansiert av tilskudd fra offentlige og private tilskudd og gaver. I tillegg er det økt aktivitet relatert til ideell virksomhet som er finansiert med oppsparte midler.

Organisasjonen har brukt 106,6 millioner kroner til humanitært arbeid og 5,8 millioner kroner til administrasjon. Formålskostnadene er 92% prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Brutto midler anskaffet til humanitære formål var 104,0 millioner kroner. N.K.S. hadde i 2020 inntekter fra det offentlige og andre stiftelser på 57,2 millioner kroner.

N.K.S. samlet i 2020 inn 23,2 millioner kroner fra medlemmer, private givere, lokalforeninger og fylkesforeninger. I tillegg til dette kommer 10,1 millioner kroner i medlemsinntekter. Det forventes vekst i kommende regnskapsår, knyttet til aktiviteter og antall medlemmer. Grunnkapital og total formålskapital var 114,5 millioner kroner per 31.12.2020. Det er en økning i likviditetsbeholdningen i 2020 på 8,4 millioner kroner. Det skyldes i hovedsak innbetaling fra veiledningssentrene, økt tilskuddsgjeld og urealiserte finansinntekter.

Soliditet og risiko

Omdømmerisiko

Norske Kvinners Sanitetsforening er en anerkjent og godt etablert merkevare. Både medlemsmassen og brukergruppen av N.K.S. sine tilbud er stor, og organisasjonen har en bred kontaktflate til bl.a. tilskuddsgivere, myndigheter, bransjeorganisasjoner og media. Det er potensiell omdømmerisiko knyttet til eierskap og drift av ulike helse- og sosialvirksomheter og frivillig aktivitet gjennom at uønskede hendelser i forhold til brukerne kan oppstå. Organisasjonen har stort fokus på risikokartlegging og –vurdering, samt risikoreduserende tiltak. Det løpende kvalitetsarbeidet er sentralt for å redusere omdømmerisiko.

Soliditet og finansiell risiko

Fri formålskapital og grunnkapital var på hhv. 28,7 og 30,0 millioner kroner per 31.12.2020. Organisasjonens inntekter og kostnader er i all hovedsak i norske kroner. Eksterne inntekter fra samarbeidspartnere forvaltes i tråd med føringer for tilskuddet. Organisasjonen anses ikke for å ha vesentlig finansiell risiko innenfor fremlagte regnskap og balanse.

Markedsrisiko

Markedsrisiko er risiko for tap som følge av endringer i markedsbaserte variabler. Organisasjonens markedsrisiko oppstår hovedsakelig fra investeringer i rente- og aksjefond. Norske Kvinners Sanitetsforening har en forvaltningsavtale med Industrifinans som ivaretar forvaltningen av organisasjonens investeringsportefølje. Avkastning fra finansporteføljen gir årlig bidrag til drift av organisasjonen. Kapitalen forvaltes i tråd med Statens pensjonsfond utlands etiske retningslinjer, og etter en finansstrategi vedtatt av landsstyret. Strategien ivaretar hensynet til sikkerhet, risikospredning og likviditet. Norske Kvinners Sanitetsforening hadde per 31.12.2020 plassert 142,6 millioner kroner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko innebærer risiko for at organisasjonen ikke er i stand til å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall. Risikoen søkes redusert ved å ha en tilstrekkelig likviditetsreserve samt en balansert investeringsportefølje.

Covid-19

Som følge av offentlig pålegg og restriksjoner knyttet til koronautbruddet har N.K.S. gjennom året måttet avlyse planlagte fysiske arrangementer og ulike aktiviteter.

Organisasjonen har imidlertid mottatt både private og offentlige koronatilskudd som ikke var budsjettert, og således likevel hatt et høyt aktivitetsnivå. Ingen ansatte har vært permittert. Utbruddet av covid-19 og de økonomiske effektene av smitteverntiltakene forventes å påvirke organisasjonens virksomhet også i 2021. Konsekvensene av pandemien er høyst usikre og avhenger av krisenes varighet og vaksinasjonsfremdrift.

Organisasjon, kompetanse og arbeidsmiljø

Sekretariatet tilrettelegger for saker som skal behandles i landsmøtet, landsstyret, sentralstyret og arbeidsutvalget. Det ivaretar fagområdene kvinnehelse, barn og unge, pårørende, eldre, forskning og utvikling, samt organiserer store prosjekter som bl.a. nasjonale konferanser. Sekretariatet ivaretar arbeidsoppgaver som medlemservice, økonomi, regnskap, informasjon/kommunikasjon, medlemsblad, organisasjonsutvikling og opplæring.

Norske Kvinner Sanitetsforening hadde ved årsskiftet 60 ansatte/vikarer og sysselsatte i gjennomsnitt 44,5 årsverk gjennom året. Sykefraværet i 2020 var på 3,7 prosent mot 7,2 prosent i 2019, hovedsakelig grunnet reduksjon av langtidssykmeldinger. Organisasjonen har et aktivt forhold til å skape et godt engasjement og arbeidsmiljø gjennom allmøter, interninformasjon, faste møter mellom plasstillitsvalgt, verneombud og ledelse, samt faglige og sosiale arrangementer. Bedriftshelsetjeneste er tilgjengelig ved behov. Det er sentralstyrets oppfatning at arbeidsmiljøet i organisasjonen er godt. Det har ikke vært ulykker eller skader i organisasjonen i 2020.

Likestilling

Det var 58 kvinner og 2 menn i sekretariatet i 2020. I landsstyret og i sentralstyret var det kun kvinner. Norske Kvinners Sanitetsforening skal gi begge kjønn like muligheter for kompetanseheving, lønn, utviklings- og avansementmuligheter. Det er sentralstyrets oppfatning at organisasjonen ivaretar intensjonene i likestillings- og diskrimineringsloven.

Diskriminering

Norske Kvinners Sanitetsforening har en personal- og rekrutteringspolitikk som er i tråd med diskrimineringslovens formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av seksuell orientering, etnisitet, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Organisasjonens virksomhet har i begrenset grad en direkte påvirkning på det ytre miljø.

Oslo, 31.12.2020

20.05.2021

Ellen-Sofie Egeland
Ellen-Sofie Egeland
Organisasjonsleder

Anja H. Helland
Anja Hartløff Helland
1. nestleder

Anita Rokstad
2. nestleder

Ingunn Arntun
Ingunn P. Jakobsen Arntun
Styremedlem

Marie Darell
Marie Adolfsen Darell
Styremedlem

Ann Kristin Hansen
Ann Kristin Hansen
Styremedlem

Lisbeth Magnussen
Lisbeth Magnussen
Styremedlem

Grete Herlofson Roland
Grete Herlofson Roland
Generalsekretær