



Norsk Folkehjelp

Solidaritet i praksis

RESULTATRAPPORT 2022



DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939.

Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd.

Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon *Solidaritet i praksis* er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2023
Redaktør: Shoaib Sultan
Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk
Design og layout: Magnolia design as

Forsidefoto: Giovanni Diffidenti



Foto: Julie Strand Official



Foto: Ida Krogstær



Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Ludvig Gundersen



Foto: Theresa Nordhus Lien



Foto: Werner Andersson



Foto: Julie Strand Official

INNHold

FORORD VED STYRELEDER. EN ORGANISASJON I MEDVIND	4
NØKKELTALL FRA NORSK FOLKEHJELP 2022	6
ØKONOMISK OVERSIKT 2022	7
STYRETS BERETNING 2022	10
I ORGANISASJONEN	10
II RESULTATET FOR 2022	13
III VIRKSOMHETEN	13
IV Personell, helse, miljø og sikkerhet	19
V Likestilling og inkludering	20
VI Klima og miljø	23
VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID	24
VIII ANTIKORRUPSJON	24
IX FRAMTIDSUTSIKTER, INKLUDERT RISIKO	26
AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.22	29
BALANSE pr. 31.12.22	30
KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.22	31
NOTER TIL REGNSKAPET	32
REVISORS BERETNING	39

FORORD VED STYRELEDER

EN ORGANISASJON I MEDVIND



Krigen i Ukraina preget hele Norsk Folkehjelps virksomhet i 2022. Det russiske angrepet kom brått og overraskende på oss alle, og bare noen få uker etter invasjonen fikk vi en henvendelse fra UDI om vi kunne hjelpe til med å ta imot ukrainske flyktninger. Da viste Norsk Folkehjelp seg som en beredskapsorganisasjon på sitt aller beste. Hele organisasjonen samlet seg, og etter tre dager hadde vi etablert et akutmottak med døgn drift på Gardermoen.

Vi fikk dette til fordi våre frivillige i redningstjenesten, som er vant til å reagere raskt og håndtere mennesker i krise, mobiliserte mannskap fra hele Østlandet. Samtidig bidro ansatte og frivillige som er vant til å jobbe med mennesker på flukt. Tidligere mottaksansatte kom tilbake og tilbød sine tjenester. Det var en dugnadsinnsats uten like.

Det var fantastisk å se organisasjonen respondere på denne måten, med samarbeid på tvers av avdelinger og lag. Da 250 ukrainere tre dager etter henvendelsen ankom med buss, sto vi klar til å ta imot dem. Dette mottaket driver vi fremdeles.

Vi er en langsiktig aktør, særlig på utviklingssida, og løper ikke etter nye humanitære kriser, men i denne situasjonen måtte vi svare raskt. Vi utarbeidet en felles responsplan for Ukraina; for utvikling og humanitær samarbeid, miner- og eksplosivrydding og innsatsen i Norge.

I dag er vi på plass i Ukraina med det som kan bli vårt største minerydderprogram. Vi samarbeider med sterke lokale kvinneorganisasjoner som umiddelbart mobiliserte for å sikre beskyttelse, husly og støtte til kvinner og barn som flyktet fra vold og krig. Norsk Folkehjelp bidrar med solidaritet og humanitær kompetanse slik at våre partnere kan fortsette kampen for et mer rettferdig samfunn.

Mange av lagene våre jobber tett med ukrainske flyktninger, tar imot dem og inkluderer dem i lokalsamfunnet og får dem med som frivillige. Vi har også laget brosjyrer på ukrainsk som beskriver arbeidet vårt i Ukraina, slik at flyktningene kan se helheten og solidariteten i det vi gjør.

Andre kriser har blitt forsterket som følge av krigen i Ukraina. Krigen har ført til økning i råvarepriser, matvarepriser og energipriser. Dette kommer på toppen av klimaendringene, og har ført til mer fattigdom, økt ulikhet og flere sultkatastrofer. Det er en utfordring at oppmerksomheten rundt andre kriser synker, og det er nødvendig at Norsk Folkehjelp fortsetter sitt viktige arbeid i våre andre programland og setter fokus på mindre synlige kriser. Til tross for økonomisk krevende tider hvor mange donorer kuttet i bevilgningene sine, klarte vi å øke omsetningen både internasjonalt og nasjonalt, og nærmer oss 1,3 milliarder kroner.

Norsk Folkehjelp viderefører sin innsats for nedrustning. Frykten for bruk av atomvåpen er reell og det er viktig å få på plass et forbud. Selv om vi møter politisk motstand, har vi ikke tenkt å gi oss. Vi jobber videre med andre nedrustningsinitiativer som regulering av bruken av eksplosive våpen i tettbebygde strøk, vi jobber i den internasjonale kampanjen mot bruk av killer robots – autonome våpen og vi ivaretar de forbudene som allerede fins, som bruk og lagring av landminer og klasevåpen.

I 2022 klarte vi å rekruttere mange nye frivillige. For første gang gjennomførte vi helhetlige og strukturerte rekrutteringskampanjer. Dette har gitt resultater, og vi fikk mange hundre nye redningsmannskaper og mange nye frivillige til flyktning- og inkluderingsarbeidet vårt.

Å mobilisere ungdom er viktig for Norsk Folkehjelp. Koronapandemien rammet barn og unge hardt, men nå ser vi at ungdommen kommer tilbake. Dette gjenspeiles i aktivitet, fagkonferanser og andre samlinger. Solidaritetsungdom har gjort en god jobb på vegne av hele Norsk Folkehjelp for å reise den antirasistiske kampen, og det vil jeg rette en stor takk til dem for.

Samarbeidet med fagbevegelsen er godt, både nasjonalt og internasjonalt. Vi har mange samarbeidsavtaler med ulike forbund, og i 2022 kunne vi endelig invitere dem ut til programlandene våre igjen. Dette skaper engasjement blant medlemmene i fagbevegelsen og blant våre samarbeidspartnere.

Til slutt: Tusen takk til alle for innsatsen i 2022, og velkommen til alle nye medlemmer. Vi gleder oss til å få dere med i alt som skal gjøres i organisasjonen i tida som kommer. Takk til alle våre støttespillere, ikke minst fagbevegelsen. Når kriser og katastrofer rammer, merker vi hvor vi hører hjemme. Fagbevegelsen har stilt opp med massive ekstrabevilgninger til Ukraina, noe som har gjorde oss i stand til å reagere raskt. Jeg vil rette en stor takk til dere alle!

Amalie Hilde Tofte

Amalie Hilde Tofte
Arbeidende styreleder



NØKKELTALL FRA NORSK FOLKEHJELP 2022

Søk og redning

405

søk og redningsaksjoner

Beredskaps-
ambulanseoppdrag

1659

2000

frivillige mannskaper

Utvikling og Humanitært Samarbeid (UHS)

**Over
280 000**

fikk støtte til å styrke
sin matsikkerhet

overlevende av seksuell og
kjønnsbasert vold har fått
psykososial støtte m.m.

**Over
8000**

4000

irakere har fått psykososial
støtte, opplæring og bidrag
til å skaffe seg et levebrød

Humanitær Eksplosiv og Minerydding (HME)

47 940

eksplosiver ble ryddet
– ca to tusen flere enn i fjor

Dette tilsvarer
ca 3510 fotballbaner

**vi ryddet
25 085 433
m²**

**Over
98 000**

fikk opplæring
i beredskap og
beskyttelse av sivile (CPP)

Samfunnspolitisk

4000

mennesker har blitt nådd
gjennom inkluderings tiltak
i lokallag

fordrevne fra Ukraina
har blitt tatt i mot

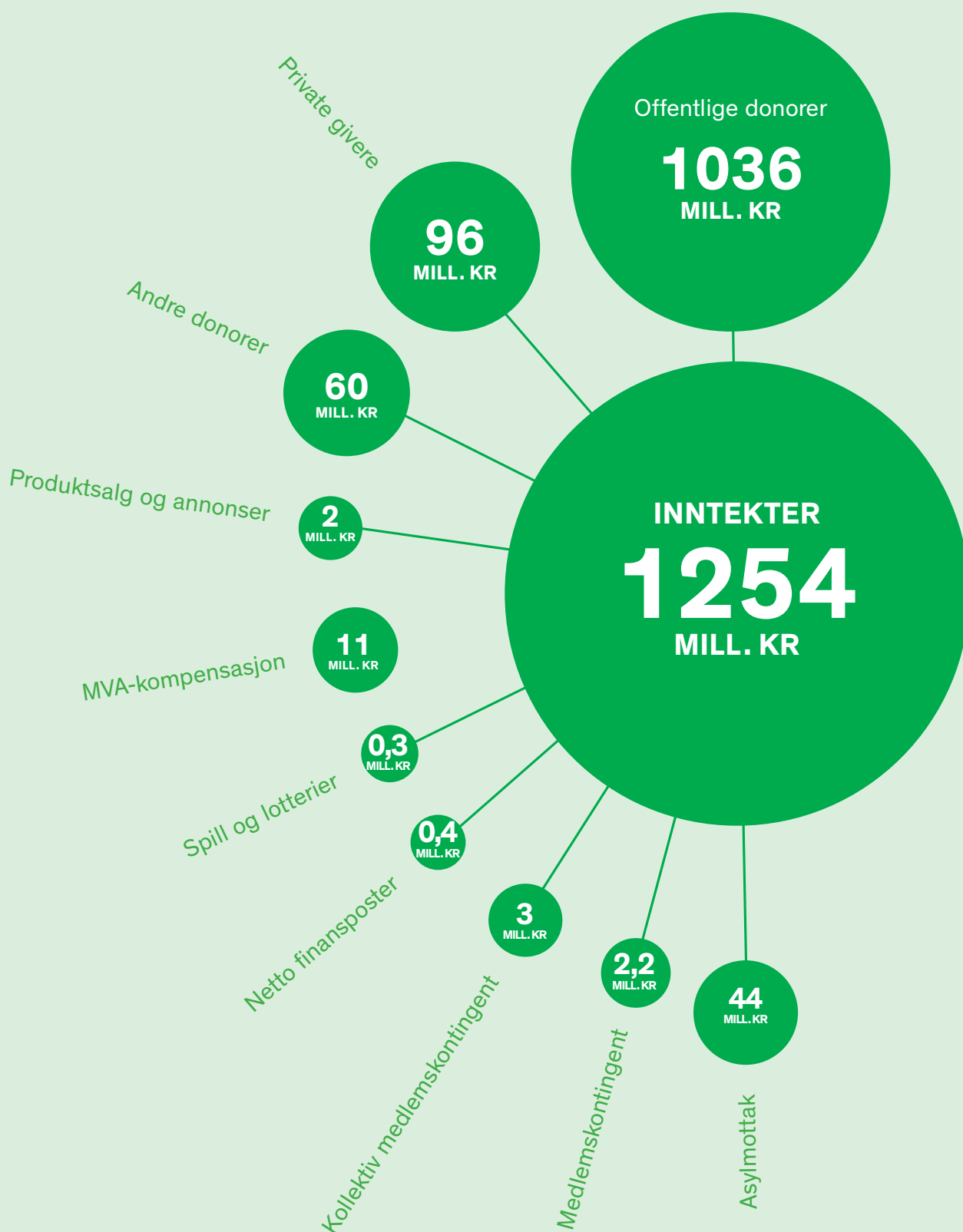
**Over
3200**

**Over
3100**

kvoteflyktninger tatt
imot på Oslo lufthavn
av mottakstjenesten

ØKONOMISK OVERSIKT 2022

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.



ØKONOMISK OVERSIKT 2022

Figuren viser omtrentlige tall fra vårt aktivitetsbudsjett, og enkelte små poster er utelatt.

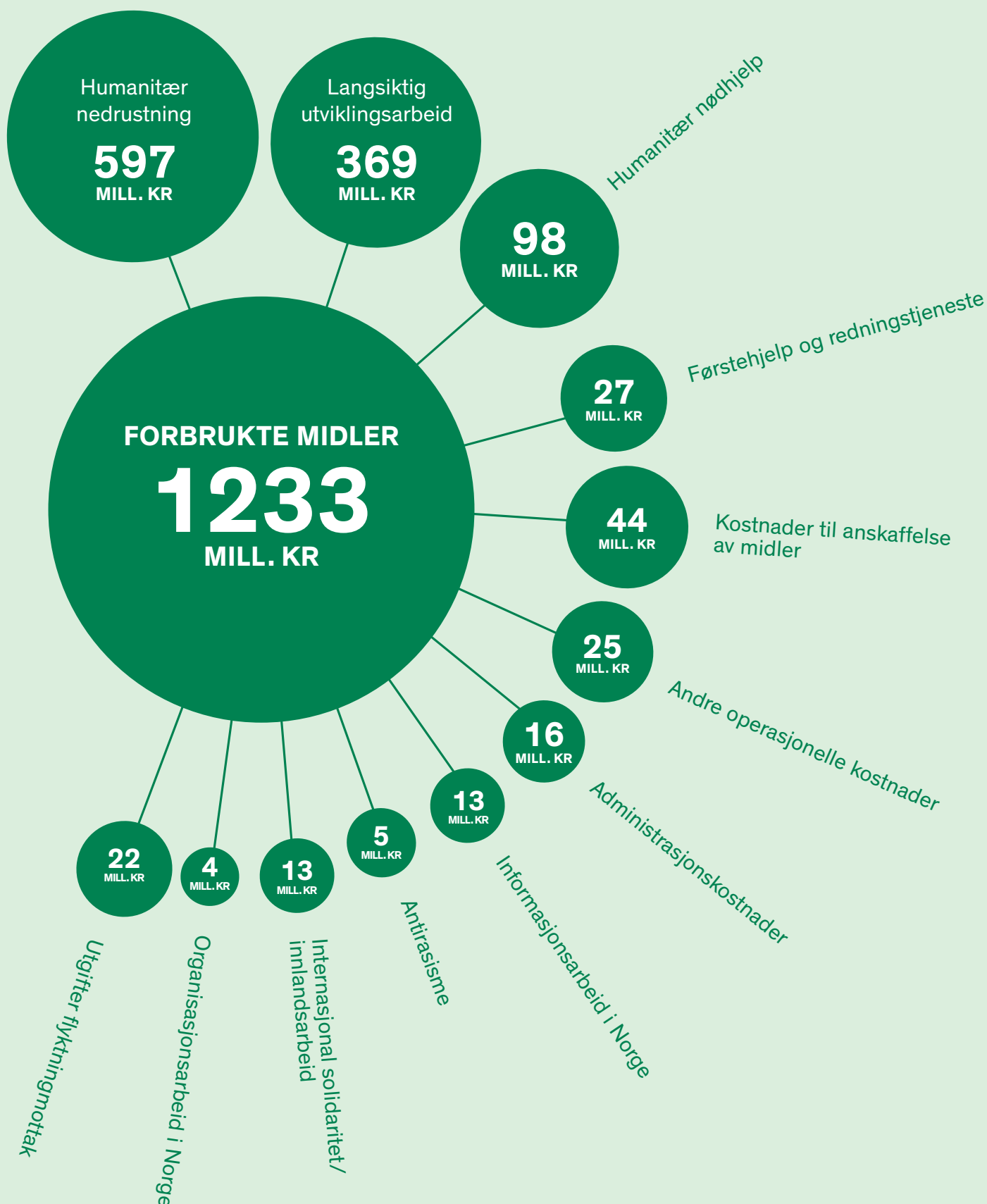




Foto: Ida Krogsæter



Foto: Øystein Sassebo Bryhni



Foto: Daniel Øvstetun Vik



Foto: Hironda Montilane



Foto: Giovanni Diffidenti

STYRETS BERETNING 2022

I ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Gjennom minerydding, respons på humanitære kriser og nedrustningsarbeid jobber vi for vern av liv og helse. Politisk og gjennom utviklingsarbeid og støtte til sivilsamfunn jobber vi for rettferdig fordeling av makt og ressurser. Våre aktiviteter bygger på solidaritet framfor veldedighet. Gjennom endring bidrar vi til bærekraftige og robuste samfunn verden over.

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| (a) Redningstjeneste og førstehjelp | (b) Inkluderings- og flyktningarbeid |
| (c) Mine- og eksplosivarbeid | (d) Utvikling og humanitært samarbeid |

Arbeidet er organisert under to kjerneområder:

- Vern om liv og helse
- Rettferdig fordeling av makt og ressurser

En stor del av virksomheten i Norge er basert på medlemmenes frivillige innsats. Redningstjeneste og førstehjelp er et viktig frivillig samfunnsengasjement i den nasjonale beredskapen. Nasjonalt er Norsk Folkehjelp også engasjert i flyktning- og integreringsarbeid og i internasjonalt solidaritetsarbeid.

Internasjonalt var Norsk Folkehjelp pr. 31.12.2022 engasjert i 32 land i Europa, Midtøsten, Asia, Afrika og Latin-Amerika, og er i dag en av verdens største organisasjoner innenfor rydding av miner og andre eksplosiver.

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 16 121 medlemmer fordelt på 106 lag. 2 243 medlemmer var under 26 år (av disse var 1 853 tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet).

Det ble etablert tre nye lag i 2022: Norsk Folkehjelp Røros, Norsk Folkehjelp Rauma og Vestnes og Norsk Folkehjelp Øverbygd. I tillegg ble Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom Kristiania og Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom Tromsø restartet. To lokallag ble lagt ned i 2022: Norsk Folkehjelp Rauland Skredgruppe og Norsk Folkehjelp Sanitet Trondheim.

Medlemsvekst

Gjennom nasjonale og lokale aktiviteter for å øke medlemsmassen ble det for 2022 en total økning i antall medlemmer på 4 013.

I 2022 ble det gjennomført synlighets- og rekrutteringskampanjer for det nasjonale arbeidet i første og tredje kvartal. 839 meldte seg som frivillige til førstehjelp og redningstjeneste og 104 frivillige til flyktning- og inkluderingsarbeid.

Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette betyr at Norsk Folkehjelp må ha oversikt over hvilken risiko de har for å bryte menneskerettigheter eller påvirke disse negativt, sørge for å sette i verk nødvendige tiltak og å informere om disse tiltakene og hvordan de virker.

Norsk Folkehjelp rapporterer på de elementer som etterspørres i Åpenhetsloven gjennom vår årlige resultatrapport. Norsk Folkehjelp har [etiske standarder](#) som er satt opp for å være i tråd med åpenhetsloven.

Vi vil kartlegge vårt arbeid og leverandørkjeder med tanke på de risikoområdene som åpenhetsloven omfatter.

Redegjørelsen om dette arbeidet er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Ansvarsforsikring

Norsk Folkehjelp har tegnet ansvarsforsikring for sentralstyret og generalsekretær. Forsikringen dekker personlig og juridisk økonomisk ansvar i forbindelse med krav fra tredjepart.

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2022 hadde sentralstyret denne sammensetningen:

Styreleder: **Amalie Hilde Tofte**

1. nestleder: **Liv Nesse**

2. nestleder: **Stine Elisabeth Antonsen**

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

Torulf Mikkelsen (Hammerfest)

Walfred Andersson (Malm)

Lene Klatten Vikan (Bergen)

Øystein Valen (Strand og Forsand)

Elisabeth Wickstrøm Åkredalen (Horten)

Geir Nilsen (Moelv og omegn)

Kollektive medlemmer

Styremedlem: **Vegard Grøslie Wennesland** (Fellesforbundet)

Styremedlem: **Stein Guldbrandsen** (Fagforbundet)

Styremedlem: **Mildrid Kvisvik** (Fellesorganisasjonen)

Sentralt sanitetsutvalg: **Vegard Lindbæk** (Midt-Troms)

Samfunnspolitisk utvalg: **Jorge Alex Dahl** (Bergen)

Solidaritetsungdom: **Ammal A. Haj** (Kristiania)

Sanitetsungdom : **Bjørnar Seljeskog** (Strand og Forsand)

Ansattes representant: **Magnhild Sofie Otnes**

Ansattes representant: **Jane Filseth Andersen**

Resultatrapport for Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg og Sentralt Sanitetsutvalg er tilgjengelig her:

[Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg](#)

[Sentralt Sanitetsutvalg](#)

Møtevirksomhet

Sentralstyret avholdt 5 møter i tillegg ble 2 saker ble behandlet elektronisk. Arbeidsutvalget, som består av styrets leder og to nestledere, avholdt 14 møter. Kontrollkomiteen avholdt 6 møter.

Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år, neste landsmøte er i august 2023.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Henriette Killi Westhrin har vært ansatt som generalsekretær siden januar 2017, men fratrådte sin stilling 3. mai 2023.

Styret i Solidaritetsungdom

Leder: **Ammal A. Haj** (Kristiania)

1. nestleder: **Amanda Hylland Spjeldnæs** (Kristiania)
2. nestleder: **Johanne Marie Sletten** (Bergen)
Styremedlem: **Salman Chaudry** (Oslo)
Styremedlem: **Maria Abdallah** (Sunnhordaland)
Vara til styret: **Shakib Badr** (Sunnhordaland)
Vara til styret: **Ida Avedal** (Kristiania)
Observatør fra fagbevegelsen: **Alida Johanne Domaas** (Industri Energi Ung)

Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet pr. 31.12.2022

Leder: **Berk Bitmez** (Rena)
1. nestleder: **Dominik Wnuk** (Rena)
2. nestleder: **Tea Næss** (Strand og Forsand)
Utlagsmedlem: **Elisabeth Stene Jonassen** (Harstad)
Styrerepresentant: **Bjørnar Seljeskog** (Strand og Forsand)
1. vara: **Lucas Iversen Teigen** (Tromsø)
2. vara: **Truls Eidsvold** (Oslo)



II RESULTATET FOR 2022

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet årsregnskapet for 2022 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette. Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene.

Årets aktivitetsresultat er på 20,7 millioner kroner mot 14,3 millioner kroner i 2021. Anskaffede midler siste år var 1254 millioner kroner mot 1096 millioner kroner i 2021.

Aktivitetsresultatet på 20,7 millioner kroner blir disponert som følger: 6,2 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, (7,3) millioner kroner til formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 21,8 millioner kroner til annen egenkapital. Pr. 31.12.2022 utgjør den totale formålskapitalen 293 millioner kroner, mot 273 millioner kroner i 2021. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2022 248 millioner kroner, mot 226 millioner kroner i 2021.

Kostnader til formålet ligger på samme nivå som tidligere år.

Norsk Folkehjelp har investert deler av sin frie egenkapital i obligasjoner. Obligasjoner er valgt for å minimere risiko for verdifall samtidig som det gjøres løpende vurderinger av disse investeringene.

III VIRKSOMHETEN

Humanitær mine- og eksplosivrydding 2021

Norsk Folkehjelps kompetanse innenfor eksplosivrydding, sivil beredskap og beskyttelse, politisk påvirkningsarbeid og arbeidet med miljø i konflikt fikk økt betydning i 2022. I Ukraina ble enorme mengder eksplosiver, inkludert landminer og klaseammunisjon, brannvåpen og store og upresise eksplosive våpen, brukt i byer og på tett befolkede steder.

Norsk Folkehjelp mottok stor støtte fra blant andre Utenriksdepartementet for å etablere et operasjonelt kontor i Ukraina. Vi fikk på plass en partnerskapsavtale med ukrainske myndigheter, etablerte et beskyttelsesprogram for sivile (CPP), og bygde opp kapasiteten for å gå i gang med ryddearbeidet sommeren 2023. Dette har krevd godt samarbeid internt i organisasjonen.

Selv om situasjonen i Ukraina preget overskriftene i 2022, har Norsk Folkehjelp også oppnådd imponerende resultater i 19 andre land takket være våre dedikerte medarbeidere.

Vi ryddet 47 940 eksplosiver – cirka 2000 flere enn i 2021 – og 25 085 433 kvadratmeter land ble frigitt gjennom ryddingen. Dette tilsvarer rundt 3 510 fotballbaner. Hver eneste landmine eller blindgjenger som ble uskadeliggjort betyr minst ett potensielt liv spart. 98 000 mennesker fikk opplæring i beredskap og CPP.

I Jemen startet minehundene sitt viktige arbeid med å snuse fram eksplosiver. Vi forsetter kapasitetsbygging hos lokale myndigheter for å få bukt med mine- og eksplosivproblemene i landet.

Udetonert klaseammunisjon er fortsatt en stor trussel mange steder i Sørøst-Asia. Norsk Folkehjelp mottok økt økonomisk støtte for programmet i Laos i 2022, noe som gjør at vi kan sikte mot en dobling av innsatsen i 2023.

I Irak ansatte vi flere kvinnelige operasjonelle ledere i 2022. Det bryter med tradisjonelle kjønnsroller i landet, og er et ledd i vårt mål om å fremme økt likestilling i bransjen.

Gjennom hele året jobbet vi med politisk påvirkningsarbeid og overvåkning av Minekonvensjonen, Klasevåpenkonvensjonen og forbudet mot atomvåpen (TPNW). Vi arbeidet også med å styrke hensynet til miljø i våre programmer, og å bedre kompetansen på likestilling og mangfold. Det første statspartsmøtet for medlemmene i TPNW ble avholdt i Wien. Norge deltok som observatør, men vårt ønske var at Norge hadde vært med som signaturland. Arbeidet med å få flere land til å tilslutte seg avtalen fortsetter med full styrke.

I slutten av 2022 ble over 80 land med på en politisk erklæring om bruk av eksplosive våpen i byer (EWIPA). Arbeidet med en politisk erklæring har vært et viktig område for Norsk Folkehjelp i flere år. Avtalen skal beskytte sivile i krig.

Utvikling og humanitært samarbeid

I 2022 hadde Norsk Folkehjelp 240 samarbeidspartnere i 21 land. Vi startet opp nye programmer i to land: Ukraina og Sudan. 60 av samarbeidspartnerne var folkelige organisasjoner og 154 ikke-statlige organisasjoner. Vi samarbeidet med rundt 20 kvinneorganisasjoner og 30 bondeorganisasjoner.

Vår innsats på utvikling og humanitært samarbeid vokste betydelig i 2022. Programomsetningen var over 478 millioner kroner, med bidrag fra sju internasjonale institusjonelle givere i tillegg til fagforbund, bedrifter og innsamlede midler.

Folkelig organisering og mobilisering

Norsk Folkehjelp støtter folk som holdes utenfor makt og innflytelse slik at de kan organisere seg, mobilisere og fremme sine interesser og sitt syn på hva slags samfunn vi skal ha. Slik bidrar vi til at ressurser, politisk makt og innflytelse blir mer rettferdig fordelt, og til å motvirke diskriminering.

Norsk Folkehjelps samarbeidspartnere mobiliserer rundt klima- og miljø. I 2022 hadde vi en gjennomgang, som viser stort engasjement rundt agroøkologi, tilgang til jord og kontroll over naturressurser. Over 70 av våre partnere jobbet på ulike vis med klima og miljø og 55 partnere med matsikkerhet.

Lokalsamfunn berørt av landran eller investeringer som fører til tap av levebrød, forurensing av vann eller tap av natur får støtte til påvirkningsarbeid og krav om høring og konsultasjon. Partnere jobber med beskyttelse av vannkilder og utvikling av agroøkologisk jordbruk. Vi styrket arbeidet med pilotprosjekter og fikk friske midler til å utvide vårt arbeid for småbønders arbeid med bærekraftig matproduksjon. I Colombia, etter mange års arbeid, ble tre nye bondereservatjoner formelt godkjent, noe som åpner nye muligheter for å unngå landkonflikter, utvikle av bærekraftig jordbruk og sosial rettferdighet.

De fleste av Norsk Folkehjelps partnere jobbet under vanskelige arbeidsforhold i 2022. I oktober 2021 ble seks palestinske organisasjoner, deriblant partner UAWC, terrorlistet av Israels myndigheter med ubegrunnede beskyldninger om at organisasjonene brukte bistandsmidler til å finansiere terror. På tross av vanskeligheter klarte vi i 2022 å fortsette støtten til organisasjons- og jordbruksarbeidet. Norsk Folkehjelp var den første internasjonale partneren som gjenoppstartet overføring av penger til UAWC, og andre har senere fulgt etter. Norsk Folkehjelp har lagt press på norske myndigheter for at de i samarbeid med andre europeiske regjeringer skal ta avstand fra Israels nedstenging av det uavhengige sivilsamfunnet.

I 2022 støttet Norsk Folkehjelp irakiske kvinnerettighetsorganisasjoner som blant annet kjemper for økt kvinnelig deltagelse i beslutningsprosesser. Partnere har i 2022 bidratt til å presse gjennom endringer i irakisk lovverk for å styrke enslige mødres rett til å definere sine barns navn og religion.

I Myanmar har vi snudd den operasjonelle responsen fra et stabilt freds- og demokratiseringsprogram til å støtte partnere i protest og på flukt fra kuppemakerne. En evaluering av snuoperasjonen beskriver endringen som svært vellykket og Norsk Folkehjelp er fortsatt en relevant og viktig aktør.

Humanitær respons

I 2022 bidro Norsk Folkehjelp og lokale partnere med humanitær respons i sju land i noen av verdens mest utfordrende kriser. Vi har bidratt med støtte til matsikkerhet og beskyttelse mot seksuell og kjønnsbasert vold for lokalsamfunn etter kriser og i gjenoppbygging.

Over 280 000 personer i Libanon, Sør-Sudan, Palestina, Syria, Myanmar og Mosambik fikk støtte til å styrke sin matsikkerhet i 2022, og over 8 000 overleve av seksuell og kjønnsbasert vold har mottatt psykososial støtte og andre relevante tjenester for å styrke sin motstandskraft i Ukraina, Syria og Palestina. I tillegg mottok over 4 000 kvinner og menn som lever med ettervirkninger av konflikt og kjønnsbasert vold i Irak psykososial støtte, opplæring og bidrag til å skaffe seg et levebrød.

Etter den russiske invasjonen i Ukraina, mobiliserte Norsk Folkehjelp humanitær respons med nye partnere. Vi har partnerskap med fire ukrainske organisasjoner som har bistått over 700 personer med terapeutiske tjenester, tilbud om midlertidige husly for kvinner og barn i Lviv, samt støtte til frivillige i Dnipro som klarte å nå frem med mat og medisinsk hjelp til 1 400 personer som flyktet fra vold. Vi støttet også en polsk organisasjon som bistod over 4 000 ukrainske flyktninger i Polen med integrering og matstøtte.

Sammen med bondeorganisasjoner i Mosambik støttet vi lokalsamfunn i Cabo Delgado etter at de hadde blitt fordrevet av væpnede opprørere. Vi bidro med frø, verktøy og landbrukskunnskap til 2 500 mennesker. I Fangak fylke i Sør-Sudan ble lokalsamfunn berørt av flom og mot slutten av 2022 angrepet av væpnede opprørere som fortrenget lokalsamfunn og ødela eiendom. Norsk Folkehjelp har bidratt til overlevelse og gjenoppbygging ved å bygge diker for å beskytte kritisk infrastruktur, matvareassistanse til rundt 200 000 mennesker, samt den økonomiske og praktiske støtte til bønder, fiskere og kvinnelige gründere.

I Syria har Norsk Folkehjelp partnere gitt 2 500 kvinner spesialisert terapeutiske og psykososiale støttetjenester, og over 1 000 kvinner mottok hygienepakker. Nesten 3 000 husholdninger ble støttet i å utvikle sine landbruksvirksomheter med fokus på bærekraft og forbedring av avlinger.

INNENLANDSAVDELINGEN

Organisasjonsseksjonen

I 2022 arbeidet vi med å rekonfigurere kursverktøyet *Kursportalen*, og tilrettelegge CRM-systemet for e-læring for alle fagområdene i Norsk Folkehjelp – førstehjelp og redningstjeneste, samfunnspolitisk aktivitet og organisasjonsopplæring. Utviklingen av e-læringsmoduler innenfor ulike temaer knyttet til organisasjonsopplæring og *Trygg Organisasjon* ble påbegynt.

Vipps Hurtigkasse er innført som betalingsmulighet for kontingent, og det jobbes med ytterligere forbedringer av løsningen slik at nyinnmeldte medlemmer også kan betale med *Vipps*.

Nettsidene for *Trygg Organisasjon* er videreutviklet, og ressursgruppa mot vold, overgrep, grenseoverskridende atferd og rasisme har gitt hjelp og bistand i flere saker enn i 2021.

Arbeidet med ungdom og organisasjonsstøtte for Sanitetsungdom og Solidaritetsungdom har fått et løft med en ny ungdomskonsulent som jobber med begge ungdomsorganiseringene. Lederkonferansen 2022 for lokallagsledere og andre tillitsvalgte hadde klima og kriser som hovedtema, og ble gjennomført med over 80 deltakere. Seksjonens ansatte bisto med medlemspleie, medlemsoppfølging og opprettelsen av nye lokale lag og grupper gjennom hele året.

Samfunnspolitisk

En viktig del av samfunnsberedskapen er lagenes innsats for inkludering i lokalmiljøene. Dette ble spesielt synlig i 2022 da rekordmange mennesker med behov for beskyttelse ankom Norge. Folkevenn og inkluderingsarbeidet ble styrket, med aktiviteter som språktrening, digitale møterom, konserter, kulturarrangementer, svømmeundervisning, temakvelder, kurs, turer og andre arrangementer i lagene. Inkluderings tiltak i lokale lag nådde 4 000 mennesker i 2022.

Norsk Folkehjelp hadde en stor pågang av nye medlemmer, og mobiliserte for å ta imot alle som ville bidra. For å styrke lokallagene og trygge frivilligheten innenfor våre aktiviteter ble det produsert materiell og utviklet kurs.

Norsk Folkehjelp er en antirasistisk organisasjon, med en tydelig utadrettet antirasistisk profil og et godt forankret kurs i antirasisme. Deltakere fra 15 lokallag har gjennomført kurset, og vi har fått flere sertifiserte kursholdere. Norsk Folkehjelp fortsetter samarbeidet med LO om prosjektet *Rik på Mangfold – en*

arbeidsplass for alle for å forebygge diskriminering. Det ble arrangert digitale nettverksmøter, veiledninger og workshops for tillitsvalgte i 2022.

Kvinner Kan fylte 20 år, og dette ble markert med konferanse på Litteraturhuset med over 100 deltakere. Det ble også gjennomført 13 kurs med 200 kvinner med innvandrerbakgrunn. Flere av deltakerne har blitt aktive i våre lokale lag i etterkant av kurset.

Mottakstjenesten på Oslo Lufthavn tok imot 3 113 kvoteflyktninger. Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DIMEe) Bergen ble startet opp, og i samarbeid med hovedkontoret styrket de innsatsen med sitt lavterskeltilbud for å ta imot rasisme- og diskrimineringssaker og tilby rettshjelp. Akuttmottaket på Scandic Gardermoen har siden oppstarten i mars 2022 tatt imot over 3 200 fordrevne fra Ukraina.

Solidaritetsungdom

Solidaritetsungdom kan se tilbake på et aktivt 2022, med Palestina som hovedtema. Dette var også en rød tråd på Solidaritetskonferansen, med rekordmange deltakere og internasjonale gjester.

Solidaritetsungdom gjennomførte sommerturné, studiestart-turne, tillitsvalgtskolering, årsmøte og nasjonal kampanjedag. Vi har opplevd en vekst i medlemmer, lokallag, synlighet og følgere på sosiale medier.

Førstehjelp og redningstjeneste

Norsk Folkehjelp rykket i 2022 ut på 405 redningsaksjoner, som er på samme nivå som de siste fem årene. Ser vi ti år tilbake i tid, er dette imidlertid en betraktelig økning. Vi jobber kontinuerlig for å møte behovet, og våre viktigste oppgaver er å tilpasse oss utviklingen i redningstjenesten, møte klimaendringene og styrke frivilligheten.

Første halvår planla vi kurs for over 700 deltakere. Begge grunnkurs har i løpet av året blitt gjort tilgjengelig via e-læring, og vi har fått på plass et nytt avansert førstehjelp-kurs.

Et av våre hovedmål er å få på plass flere operative redningsgrupper. Imidlertid har det vært utfordrende å få gruppene operative uten nok nødnett-terminaler. Vi fikk politisk gjennomslag for denne saken, noe som gir oss en styrket operativ evne over hele landet.

I 2022 fikk vi også en bevilgning fra Helsedirektoratet for å øke kapasiteten til å bistå kommuner og spesialisthelsetjenesten, og vi vil arbeide for å synliggjøre behovet for videre satsing på dette området i årene som kommer. Lokallagene gjorde en omfattende innsats på dette feltet i 2022, og 21 lokallag med til sammen 29 beredskapsambulanser gjennomførte totalt 1659 oppdrag.

Sanitetsungdom

Etter to år preget av pandemi kunne Sanitetsungdom endelig avholde flere store landsdekkende samlinger i 2022. Fagkonferansen samlet 28 ungdommer, mens årets sommercamp samlet 23 deltakere, i tillegg til fem ungdommer på besøk fra Island.

Det har blitt avholdt en helgesamling med fokus på mengdetrening, faglig utvikling og mestring innenfor friluftsliv, førstehjelp og redningstjeneste og en nasjonal overnattingshelg. Det har vært oppstart av nye grupper, og det er tydelig at aktivitetstilbud bidrar til mer ungdomsaktivitet i lokallagene.

Marked og kommunikasjon

Vekst i antall medlemmer og lokallag, økt synlighet og å bli bedre kjent i den norske befolkningen var førende for våre prioriterte aktiviteter. I samarbeid med et kommunikasjonsbyrå gjennomførte vi vellykkede kampanjer for rekruttering av frivillige og innsamlingskampanjer rettet mot privatmarkedet. I tillegg gjennomførte vi en større dør-til-dør-kampanje som bidro med til sammen 5 000 nye givere og medlemmer.

1.mai-aksjonen ble gjennomført under parolen *Krig er forakt for liv – stopp bombing av sivile*, og ga organisasjonen god synlighet i hele landet.

Marked bedrift og forbund

LO er vår naturlige samarbeidspartner og vi har 13 langsiktige samarbeidsavtaler med forbund. Norsk Folkehjelp synliggjør sitt arbeid på forbundenes landsmøter. LO-kongressen bevilget en stor solidaritetsgave til Norsk Folkehjelps arbeid. En annen langsiktig støttespiller er Sparebank 1, som under forbundenes landsmøter gir landsmøtegaver til vårt nasjonale redningsarbeid.

Fagbevegelsen viste et stort solidaritetsengasjement med Ukraina, med mange små og store bevilgninger til både vårt mine- og eksplosivarbeid og vårt humanitære arbeid. Det ble satt ny innsamlingsrekord under 1. mai-aksjonen, der fagbevegelsen med sine medlemmer, klubber, foreninger og avdelinger var en betydelig bidragsyter.

Norsk Folkehjelp har flere samarbeidspartnere blant norske bedrifter og organisasjoner. For eksempel Coop Norge, Jotun A/S og Human-Etisk Forbund.

I 2022 iverksatte vi også en nysatsing mot næringslivet på konseptet Ansett en minehund, hvor bedriftene kan navngi og følge sin egen minehund under utdanning på Norsk Folkehjelps minehundeskole i Sarajevo i Bosnia-Hercegovina.

Kommunikasjonsseksjonen

En stor satsing på fire kampanjer i egne, betalte og fortjente kanaler ga en betraktelig økt synlighet for Norsk Folkehjelp i 2022. Kampanjene ga et betydelig løft til rekrutteringsarbeidet, noe som også ble støttet av en femte kampanje for å styrke helseberedskapen, med midler fra Helsedirektoratet. Fagbladet Appell hadde temanumre om kampanjetemaene i alle fire utgavene. Synlighetskampanjene har som mål å øke folks kjennskap til organisasjonen. Sammen med et grundig arbeid med eksternekommunikasjon i egne kanaler og tradisjonelle medier har vi oppnådd en økning på ti prosentpoeng i omdømme- og synlighetsmålingsverktøyet Traction.

Compliance

I 2022 styrket Norsk Folkehjelp sitt arbeid med compliance ved å ansette ytterligere en *Compliance Officer*. Dette har ført til at det nyetablerte compliance-teamet kan jobbe tettere på våre internasjonale programmer med rådgivning, og være en støtte for større deler av organisasjonen. Eksempelvis vil compliance-teamet jobbe med politisk påvirkning, etableringen av et felles verktøy for aktsomhetsvurderinger og bistå Innenlandsavdelingen i arbeidet med et nytt felles aksjonsstøttesystem. Compliance har også hatt en ledende rolle i koordineringen av GDPR-prosjektet, og vil jobbe med gjennomføringen av rutiner for personvern i organisasjonen gjennom 2023. Landkontor med større risiko og behov for støtte på compliance-feltet har blitt identifisert, og vil bli gjenstand for compliance-besøk i løpet av 2023.

Politisk påvirkning

Norsk Folkehjelp tar tydelige standpunkter og søker politisk påvirkning i en rekke saker i Norge og internasjonalt. For å få gjennomslag for våre nasjonale og internasjonale målsettinger ble det i 2022 utarbeidet posisjoner, innspill, forslag og merknader til en rekke ulike prosesser knyttet til i det offentlige, i politiske partier og til ulike samarbeidspartnere i ideell sektor og i fagbevegelsen. Våre virkemidler spenner fra mangeårig deltakelse i internasjonale nettverk og fora til medieoppmerksomhet og konsistente budskap i sosiale medier.

Gjennom året fremmet vi våre standpunkter for å få gjennomslag i Statsbudsjettet 2023. Viktige resultater i dette arbeidet er at vi nådde målet om at én prosent av BNI til bistand skulle bestå. Vi bidro også til at teksten i statsbudsjett-proposisjonen, samt i tilleggspoliseringen i forbindelse med Ukraina-pakken, framhevet sivilsamfunnets rolle i både humanitær respons og demokratibyggning.



Foto: Baneservice/ Stein Bjørge



Foto: Giovanni Diffidenti



Foto: Øystein Sassebo Bryhni



Foto: Ida Krogstær

IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelps ansatte representerte 149,71 årsverk i Norge i 2022, en økning på 21,01 årsverk fra året før. Ved utgangen av året hadde vi totalt 266,46 årsverk med kontrakt fra Oslo – 149,71 årsverk i hovedadministrasjonen, regionskontorer, Gardermotjenesten og akuttinnkvartering for flyktninger på Gardermoen, og 116,75 årsverk i utlandet. I tillegg var det rundt 2300 lokalt ansatte i internasjonale prosjekter som utgjør like mange årsverk.

Følgende tabell viser en oversikt for 2022 over ansatte og årsverk i Norsk Folkehjelp, fordelt på ulike lokasjoner.

Arbeidssteder	Ansatte	Årsverk
Hovedkontoret	137	136,75
Regionskontor	9	9
Gardermotjenesten	10	0,75
Akuttinnkvartering Gardermoen	35	3,21
Internasjonalt	127	116,75
Totalt	318	266,46

Sykefraværet hadde et gjennomsnitt på 6,3 prosent i 2022, en økning på 0,8 prosent fra året før.

Kvartalsvis sykefravær i %			
1	2	3	4
7,7	5,9	6,7	4,9

Norsk Folkehjelp jobber aktivt for et inkluderende og trygt arbeidsmiljø for alle ansatte. Tillitsbasert ledelse og konseptet psykologisk trygghet på arbeidsplassen er viktige verktøy for å bidra til dette. Vi har laget individuelle avtaler om arbeid hjemmefra (hjemmekontor) i inntil to dager i uka for alle ansatte, i samsvar med den reviderte forskriften for dette området. Det tilbys én times trening i arbeidstiden. Vi er også tilknyttet LOs bedriftsidrettslag.

Vi følger opp årlige ergonomirunder i kontorlokalene med kjøp av egnet og tilpasset kontorutstyr, og alle ansatte tilbys inntil fem konsultasjoner med psykolog ved behov og inntil 14 behandlinger i året ved behov for fysioterapi eller kiropraktor. Vi har et sosialt utvalg som arrangerer jevnlig tilstelninger som blant annet vinteraktivitetsdag, sommerfest og julebord.

Ved utgangen av 2022 byttet vi leverandør av bedriftshelsetjeneste til selskapet Medco dinHMS som har kontorer i hele landet og solid kompetanse fra lignende virksomheter som vår. Vi har et anonymisert varslingssystem lett tilgjengelig på våre nettsider hvor alle kan varsle om kritikkverdige forhold. Vi har fordelt ansvaret for å følge opp ulike varslingssaker til tre hovedområder: Økonomi og korrupsjonssaker følges opp av leder for Controller-seksjonen, seksuell trakassering og seksualisert vold følges opp av rådgiver for Safeguarding, mens alle andre saker følges opp av seniorrådgiver i HR med fagansvar for HMS. Innrapporteringen av avvik er digitalisert. Avviksrapportering skal samkjøres med rapportering for ulykker fra og med 2023, slik at vi får kun én kanal inn til hovedkontoret for denne typen varsler.

Det ble ikke rapportert inn alvorlige hendelser eller ulykker blant ansatte i Norge i løpet av 2022. Det ble derimot rapportert inn sju alvorlige hendelser eller ulykker i landprogrammene våre, tre mer enn året før. Av disse var fem alvorlige bilulykker, én hendelse med hundefører bitt av hund, én hendelse hvor to personer ble stukket av bier og én skade ved bruk av vegetasjonskutter.

Gjennom samarbeidet med International SOS (ISOS) har Norsk Folkehjelp tilgang til omfattende informasjon og mulighet for opplæring knyttet til helse og sikkerhet ved reiser. Gjennom avtalen får ansatte både ved hovedkontoret og i det enkelte programlandet en bedre og mer oppdatert informasjon og svar på spørsmål og utfordringer knyttet til sikkerhet og helse. ISOS brukes også i forbindelse med utarbeidelse av planer, forberedelse til reiser osv., og støtte dersom uhellet er ute. Tjenesten dekker alle land i verden, og er tilgjengelig hele døgnet året rundt.

Vi har etablert en global HR-ressursside i SharePoint for å lettere, samle, synliggjøre og tilgjengeliggjøre viktig informasjon til alle våre ansatte. Dette er blant annet relevante lover, rutiner og retningslinjer, policyer, varsling og avviksrapportering, interne nyhetssaker innenfor HR-feltet, med mer. Ressurssiden lenkes opp mot organisasjonens Læringsportal der det stadig produseres e-læring og læringsløp knyttet til de ulike fagområdene.

V LIKESTILLING OG INKLUDERING

Norsk Folkehjelp er en verdibasert organisasjon bygget på fagbevegelsens grunnverdier: samhold, solidaritet og menneskeverd. Vårt verdigrunnlag bygger på like rettigheter for alle, uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status. Vi jobber aktivt med å fremme et inkluderende og trygt arbeidsmiljø hvor alle ansatte uavhengig av bakgrunn kan føle seg sett, anerkjent og verdsatt.

I 2022 ansatte vi en seniorrådgiver som vil systematisere det lovpålagte likestillings- og ikke-diskrimineringsarbeidet, samt arbeidet med å fremme mangfold, inkludering og tilhørighet i organisasjonen.

Sammen med Handel og Kontor-klubben jobber vi systematisk for å følge opp forpliktelsene i avtalen *Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle*. Likestillings- og mangfoldsarbeidet er forankret i arbeidsmiljøutvalget (AMU), hvor ledelsen, HR, verneombud og tillitsvalgt sitter.

Høsten 2022 investerte vi i Ernst & Youngs Equality and diversity assessment tool som skal hjelpe oss med å systematisere arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten, samt skaffe oss god oversikt på tvers av avdelinger og programmer over alle policyer, rutiner og retningslinjer, mål og handlingsplaner etc. vi har for området likestilling, ikke-diskriminering og mangfold. En ressursgruppe med representanter fra alle avdelinger vil jobbe aktivt med dette verktøyet i 2023.

Vi har en safeguarding-rådgiver som følger opp vår safeguarding-policy for beskyttelse mot seksuell utnyttelse, misbruk og seksuell trakassering. Vi har også etiske retningslinjer som alle ansatte må signere og følge.

I Norsk Folkehjelps styre er det ni kvinner og ni menn. I ledergruppa er fordelingen fire kvinner og fire menn. Kjønnfordelingen blant de ansatte er samlet sett 52 prosent kvinner og 48 prosent menn. På hovedkontoret var det i 2022 en liten overvekt av kvinner (56 %), mens det i utlandet er en overvekt av menn (64 %).

Blant land- og regionaldirektørene er fordelingen seks kvinner og ni menn. I 50 lederstillinger¹ totalt i utenlandsprogrammene er det 18 kvinner og 32 menn. Andelen kvinnelige ledere er noe høyere enn i 2021.

¹ Stillinger med lederansvar som er medlem av Country Management Team (CMT), det vil si ledergruppene internasjonalt.

Lederstillinger internasjonalt	Kvinner	Menn	Totalt
Country Directors	6	9	15
Programme Managers	7	9	16
Deputy Programme Managers	1	1	2
Finance Managers	2	7	9
Logistics and security Managers		2	2
Project Managers	2	4	6
Totalt	18	32	50

Likelønn

Norsk Folkehjelp praktiserer ikke individuell lønnsfastsetting eller individuelle lønnsforhandlinger. Med unntak av generalsekretæren og avdelingslederne er alle stillinger pr. 31.12.2022 innplassert i tråd med Landsoverenskomsten AAF-HK, lokal lønnspolitikk og den tilhørende lønnsplanen. Innplassering i lønnsplanen er basert på stillingsbeskrivelser.

Lønnsplanen har fem grupper. Alle stillinger plasseres i lønnsgruppe etter stillingens kompleksitet og behovet for vurdering, planlegging, arbeidsledelse og selvstendighet. Ansiennitetsopprykk skjer i tråd med fastsatte ansiennitetsstiger og kriteriene i lønnspolitikken.

Gjennomsnittslønn i Norge per lønnsgruppe²

Lønnsgruppe	Kvinner		Menn		Alle		Kvinnerns lønn i % av menns lønn
	Snittlønn	Antall	Snittlønn	Antall	Snittlønn	Antall	
1	510 443		529 080		519 969		96,4 %
2	634 400		634 559		634 460		99,9 %
3	701 185		737 256		724 139		95,1 %
4	767 052		794 369		778 227		96,5 %
5	949 110		870 448		905 409		109 %
M			867 338		867 338		
Ansatte i Norge	639 158	110	658 338	87	647629	197	

For stillinger i internasjonale programmer er lønnsfastsettingen basert på stillingsbeskrivelser og lokal lønnspolitikk for internasjonale stillinger. Det er stillingen som innplasseres, uavhengig av stillingsinnehaver, og det praktiseres verken lønnsansiennitet eller foretaksansiennitet i disse stillingene.

² Vi har valgt å fjerne antall kvinner og menn i oversikten av personverngrunner siden det i flere stillingskategorier er så få ansatte at det er mulig å identifisere enkeltansatte. I en overgangsperiode har vi enkelte stillinger som er manuelt og indikert innplassert.

I internasjonale programmer er det pr. 31.12.2022 ikke innført lønnsgrupper, og snittlønn oppgis derfor kun pr. kjønn.

Gjennomsnittslønn internasjonalt pr. kjønn³

Med tilleggstrinn:

	Kvinner	Menn	Totalt
Antall	23	103	126
Gjennomsnitt lønnstrinn	50	48	48
Beløp	kr 591 511	kr 569 988	kr 569 988

Uten tilleggstrinn:

	Kvinner	Menn	Totalt
Antall	23	103	126
Gjennomsnitt lønnstrinn	49	46	47
Beløp	kr 580 698	kr 549 294	kr 559 484

Deltidsbruk i Norge

Det gjøres noe bruk av deltidsstillinger i Norge, mens det internasjonalt ikke er praktisk mulig med deltidsstillinger.

Stillingsandel	Antall kvinner	Antall menn	Antall totalt
Heltid	73	59	132
Deltid	10	2	12
Timelønnet	1	2	3
Midlertidig	31	21	52

Andelen heltidsansatte er 66,3 %, og andelen deltidsansatte er 7,5 %, hvorav 1,5 % er timelønnet. 26,1 % er midlertidig ansatt og jobber i akuttinnkvarteringen på Gardermoen for flyktninger fra Ukraina.

Begrunnelsene for å jobbe deltid er alder, helse, familie-/omsorgssituasjon eller samtidige studier. Noen av deltidsstillingene har vært det fra starten av ansettelsen, og er knyttet til prosjektfinansiering og/eller driftsavtaler med eksterne parter.

Foreldrepermisjon

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 12,5 uker.

Mangfold og inkludering

Organisasjonens personalpolitikk skal sikre like rettigheter og muligheter for alle, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne. Dette ivaretas blant annet gjennom rekrutteringsprosesser med strukturerte intervjuer og kompetansebaserte spørsmål. Vi jobber også kontinuerlig med tilrettelegging i kontorlandskapet med for eksempel bønnenrom, ammerom og stallebord, og vi skal kjøpe inn flyttbare skinner til trapp mellom det øvre kontorplanet og sosial sone.

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 22 til 72 år, med hovedtyngden i aldersgruppa 40–49 år. Gjennomsnittsalderen samlet sett er 47 år, og det er minimal variasjon mellom ansatte i Norge og ansatte internasjonalt.

³ I 2021 gikk vi over til en ny lønnstabell og i den forbindelse fikk expats som var ansatt før dette 2 ekstra lønnstillegg og et B- tillegg. I 2023 fjernet vi B-tillegget for expats og erstattet det med enda 1 ekstra lønnstillegg. Derfor har expats som ble ansatt før 2021 +3 tilleggstrinn.

Oversikt nasjonalitet blant ansatte i 2022

- 47 nasjonaliteter totalt, inkludert norske statsborgere.
- 255 norske statsborgere (65,3 %).
- 74 ansatte fra 19 land i EU/EØS, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand (18,9 %).
- 61 ansatte fra europeiske land utenfor EU/EØS, afrikanske land, Sørøst-Asia og Sør-Amerika (15,6 %).
- På hovedkontoret (inkl. regionskontorene, Gardermotjenesten og akuttmottaket på Gardermoen) har 27 av 193 ansatte bakgrunn fra land utenfor Norge (13,9 %). Ansatte med bakgrunn utenfor Norge kommer fra Afghanistan, Bosnia-Hercegovina, Brasil, Sveits, Danmark, Equador, Eritrea, Etiopia, Frankrike, Storbritannia, Ungarn, Island, Peru, Pakistan, Serbia, Sverige, Ukraina, USA, Sør-Afrika og Zimbabwe.
- I lederteamene (expats) internasjonalt er 43 ulike nasjonaliteter representert, fordelt på alle verdensdeler, hvorav 11 er norske statsborgere (8,1 %).

VI KLIMA OG MILJØ

I 2022 arbeidet vi med planleggingen av Norsk Folkehjelps landsmøte i 2023 som har tema «klima og kriser». Vi fortsatter å styrke vårt miljøarbeid i tråd med våre forpliktelser som en miljøfyrtårnsertifisert virksomhet og Norsk Folkehjelps policy for klima og miljø som gjelder for alle våre ansatte.

I 2022 arbeidet vi med å iverksette og videreutvikle et miljøstyringssystem for store deler av vår internasjonale programvirksomhet, et arbeid som fortsetter i 2023. Målet er å redusere Norsk Folkehjelps miljø- og klimafotavtrykk, og kartlegge og håndtere mulige miljørisikoer.

Målsetning

Vår målsetting er å redusere vår negative og øke vår positive påvirkning på klima og miljø i alle land der vi er til stede. Dette betyr at vi skal redusere vårt klimagassutslipp og våre bidrag til lokal forurensning av jord, vann og luft, og hindre potensiell negativ påvirkning ved nedbryting av natur og naturressurser. Vi skal også analysere og forstå hvordan klimaendringer og miljødeleggelser påvirker de menneskene vi jobber med og for, og arbeide ut ifra disse analysene.

Hva vi har gjort

I 2022 har vi gjennomført tiltak både i Norge og i andre land, og vi har økt våre forpliktelser når det gjelder klima og miljø. Vi har fulgt opp tiltak for at våre mineryddingsoperasjoner skal redusere avfall og energiforbruk, begynt arbeidet med målrettet kapasitetsbygging innenfor klima og miljø, gjennomført pilotprosjekter for å redusere bruk av plast, og sikret at vi integrerer klimaendringer mer i arbeidet vårt – spesielt når det gjelder langsiktige prioriteringer av hvilke områder som skal kartlegges og ryddes for klasevåpen og landminer. Slik kan vi overlevere land til befolkningen som ikke bare er fri for landminer og klasevåpen, men som også er bærekraftig i det lange løp.

Miljøfyrtårn

Som en miljøsertifisert organisasjon er en av våre forpliktelser at vi fører årlig klimaregnskap for vårt hovedkontor i Oslo. Følg med på våre nettsider (www.folkehjelp.no) for å se tallene for 2022.

VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID

Norsk Folkehjelp er medlem av Etisk Handel Norge, og innførte i 2013 egne etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid i organisasjonen.

Vi ønsker å bidra aktivt til et mer ansvarlig arbeidsliv og ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn i våre operasjoner i hele organisasjonen. I tillegg til Norsk Folkehjelps egne etiske prinsipper, forventninger fra Etisk Handel Norge og universelle menneskerettigheter, tar standardene opp i seg elementer fra retningslinjer fra OECD, ILO og FN. De etiske standardene er i bruk globalt i våre programmer, og veiledning gis også til våre nasjonale lag og medlemmer ved behov.

Norsk Folkehjelps etiske standard for innkjøp, investering og markedsarbeid er publisert på våre hjemmesider. Skriftlig aksept av etiske standarder i anbudsrunder er et typisk virkemiddel vi benytter for å sikre økt bevissthet på dette området. Hvis leverandører ikke jobber i tråd med våre forventninger, forsøker vi å påvirke positivt for å få til varige endringer. Hvis lengre tids dialog ikke gir resultater, vil vi normalt avslutte kontraktsforholdet.

Norsk Folkehjelp jobber også med rettighetsbaserte prosjekter i mange land, og rapporterer årlig åpent på sine aktiviteter og planer til Etisk Handel Norge. Disse rapportene deles med styret og ligger lett tilgjengelig på våre nettsider (www.folkehjelp.no).

VIII ANTIKORRUPSJON

Korrupsjon i bistandsbransjen står høyt på dagsordenen i det norske bistandsmiljøet – også i Norsk Folkehjelp. I 2022 fortsatte vi arbeidet med målrettet innsats i vårt arbeid mot korrupsjon og har oppdatert vår antikorrupsjonspolicy og våre rutiner for saksbehandling.

Dette har bidratt til økt debatt og utveksling av erfaringer om hvordan vi best kan forebygge og behandle korrupsjonssaker, både ved hovedkontoret og ute i landprogrammene. Norsk Folkehjelp hadde i 2022 inntekter på 1254 millioner kroner. De fleste av landene hvor vi er til stede, har en svært høy korrupsjonsrisiko i henhold Transparency Internationals *Corruption Perceptions Index* (CPI).

Full åpenhet

Norsk Folkehjelp praktiserer nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Vi erkjenner problemene, men aksepterer dem ikke. Vi arbeider for en enhetlig holdning til korrupsjon i hele organisasjonen, og etterstreber full åpenhet om både antikorrupsjonsarbeidet vårt og eventuelle avdekkinger av korrupsjon.

Korrupsjon og maktmisbruk forhindrer effektiv bruk av nasjonale ressurser, hemmer økonomisk vekst og bidrar til urettferdig ressursfordeling i samfunnet. Utbredt korrupsjon er også en indikator på dårlig styresett og en barriere for et lands demokratiske utvikling.

Policy mot korrupsjon

Korrupsjon kan komme til uttrykk på mange vis, men vil alltid være tett knyttet til illojal atferd og kriminalitet. Korrupsjon er derfor et tabubelagt tema, og det krever både mot og kunnskap å erkjenne at dette er et problem som også finnes hos oss. Vi har i løpet av 2022 gjennomført en oppdatering av våre varslingsrutiner og systemer for dette.

Norsk Folkehjelps antikorrupsjonspolicy innebærer at hovedkontoret i Oslo har et system for å ta imot og håndtere varslinger om uønskede handlinger og situasjoner uansett hvor i organisasjonen disse måtte oppstå. I tillegg ønsker vi å inkludere vurdering av korrupsjonsrisiko i relevante verktøy og prosesser, både i

administrasjonen og i vårt prosjektarbeid, nasjonalt og globalt. Norsk Folkehjelp har en rapporteringsfunksjon for alle hendelser som kan innebære avvik, en såkalt *Incident reporting*.

Ansvar for å melde inn hendelser ligger hos den enkelte ute i landprogrammene, i Norge og globalt, med rapportering til hovedkontoret. Rapporteringssystemet favner bredt, og inkluderer saker som ligger i en gråsoner når det gjelder definisjonen av korrupsjon. Systemet er med på å skape større eierskap til antikorrupsjonsarbeidet ute i landprogrammene, i tillegg til at det blir lettere å fange opp saker som i utgangspunktet ikke vurderes som avvik fra akseptable rutiner og hendelser.

Informasjon til partnere

Gjennom gjennomgang av kontrakter og kapasitetsvurderinger sikrer Norsk Folkehjelp at alle samarbeidspartnere etablerer tilstrekkelige retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon. Vi foretar vurderinger av våre partners forvaltnings- og kontrollrutiner, og kommuniserer tydelig vår egen nulltoleranse. Samtidig erkjenner vi at mange samarbeidspartnere mangler nødvendig kapasitet for å håndtere disse utfordringene. Der vi oppdager at dette er tilfelle, vil vi enten legge inn slik opplæring som en del av samarbeidet, eller tilby partnere ekstern støtte på området.

Hendelser i 2022

I 2022 gikk Norsk Folkehjelp gjennom 14 konkrete tilfeller der det var mistanke om korrupsjon eller korrupt atferd. En sak ble etterforsket eksternt, og resten internt. Alle saker blir rutinemessig informert om til donor. De aller fleste av disse sakene har hatt liten eller ingen økonomisk konsekvens.

- Fire saker ble undersøkt i Sør-Irak. En sak gjaldt et varsel som ikke viste seg å være korrupsjon. En sak gjaldt beskyldninger om irregulariteter rundt reparasjon av kjøretøy. Resultatet av undersøkelsen var at det ikke var tegn på korrupsjon, men mangel på etterfølgelse av egne rutiner. Tiltak har blitt iverksatt for å sørge for at våre interne krav etterleves. Et varsel gjaldt en anklage om involvering av et familiemedlem i en innkjøpsprosess. Undersøkelsene avdekket ingen brudd på interne rutiner. Den fjerde saken gjaldt et tyveri. Tiltak har blitt iverksatt for bedre sikring av utstyr.
- En sak i Angola og to i Mosambik gjaldt innbrudd/tyveri av IT-utstyr. Sakene ble rutinemessig meldt til politiet.
- I Sør-Sudan ble det rapportert svinn av mat i forbindelse med leveranse av nødhjelp. Etterforskningen kunne ikke fastslå hvem som hadde tatt varene. Interne rutiner ble endret.
- Et varsel fra Kosovo, men saken ble definert som en HR-sak og lukket som korrupsjonssak.
- Et varsel fra et firma i Palestina, som hevdet at de ikke hadde fått betalt. Etterforskningen viste at det gjaldt et prosjekt som Norsk Folkehjelp ikke var involvert i.
- Et varsel fra Laos om mulige uregelmessigheter i vår innkjøpsprosess ble etterforsket. Våre undersøkelser viste at det var ingen forsøk på korrupsjon.
- En partner i Nord-Irak ble beskyldt for å duplisere fakturaer. Undersøkelsene viste at en ansatt hos partner hadde manipulert fakturaer på grunn av utilstrekkelige rutiner rundt cash og innkjøp. Partnerskapet er avsluttet.
- Et varsel ble mottatt mot en ansatt i Syria. Det pågår fremdeles undersøkelser i denne saken.
- Sør-Afrika: En tidligere ansatt hos en partner varslet om regelmessig mislighold gjennomført av lederen av organisasjonen. Undersøkelsen bekreftet mistanken. Flere donorer er involvert, og en ekstern etterforsker har fått i oppdrag å fastslå omfanget av underslaget. Parallelt føres det også en lokal rettssak mot den anklagede.

IX FRAMTIDSUTSIKTER, INKLUDERT RISIKO

Krigen i Ukraina har utløst en rekke behov der Norsk Folkehjelp har betydelig kompetanse. Vi har lang erfaring med å arbeide med lokalt sivilsamfunn i humanitær respons, langsiktig innsats for demokrati og samfunnsendring og vi har stor kompetanse innen humanitær mine og eksplosivrydding.

Oppbygging og videreutvikling av programmene i Ukraina vil kreve svært mye av organisasjonen og vil mest sannsynlig kreve en økning av personalressurser både på hovedkontoret og ute i programmene.

En stor utfordring er at oppmerksomheten viet andre programland synker og det er en tendens til at donormidler flyttes til Ukraina og at andre mindre synlige kriser nedprioriteres. Vi må jobbe aktivt med å sikre donorinteresser og for å få flere aktuelle givere.

Omdømmetap er en potensiell risiko for vårt arbeid. Vi er avhengig av at menneskene vi jobber med, donorene som støtter oss i dette arbeidet, og ikke minst samfunnet generelt har høy tillit til vår profesjonalitet og integritet. Det innebærer at vi må fortsette å tenke nytt, tilpasse oss utviklingen, og være tro mot våre verdier og vårt oppdrag.

Forholdet mellom miljø, klima og konflikt er et område som vil få økt betydning for arbeidet vårt i årene framover. Vi planlegger å styrke arbeidet for å gjøre eget arbeid grønnere, bidra til økt forståelse for konsekvensene våpen og konflikt har på miljøet, og vise hvordan klimaendringer påvirker både arbeidet vi gjør og konfliktene vi observerer. Vi opplever også strengere donorkrav til miljøstandards, og økt offentlig bevissthet rundt humanitære organisasjoners eget fotavtrykk.

Krevende sikkerhetssituasjoner både i eksisterende og nye land, eksempelvis Ukraina og Sudan, vil trenge spesiell oppmerksomhet, og som et ledd i dette arbeidet vil vi i 2023 ha en spesiell satsing på å styrke vår evne til å støtte partnere på digital sikkerhet.

Utviklingen i redningstjenesten går raskt, og ute i felt er det viktig at våre mannskaper har tilstrekkelig kunnskap og trening for å håndtere aksjonene. Dette betyr at vi må øke oppmerksomheten rundt sikkerhet og treningskultur i organisasjonen. Vi har etter hvert oppnådd økonomisk vekst på dette feltet. Fortsetter denne utviklingen, vil det kreve endringer i den organiseringen vi har i administrasjonen i dag.



Norsk Folkehjelp møter ofte mennesker i sårbare situasjoner. Det er viktig at organisasjoner til enhver tid har gode rutiner for å sikre en trygg frivillighet. Vi kontaktes av mange personer som ønsker å være aktive hos oss. Vi vet at frivilligheten også kan tiltrekke seg mennesker som ønsker å utnytte folk i sårbare situasjoner. Øvrig operasjonell risiko er medieoppmerksomhet dersom aktiviteter i regi av Norsk Folkehjelp ikke har tilstrekkelig kvalitet. Norsk Folkehjelp har gode rutiner for opplæring, forebygging og håndtering dersom det oppstår slike saker.

Styret følger løpende den økonomiske utviklingen, og vektlegger at organisasjonen har betryggende styrings- og rapporteringssystemer. Det er utviklet gode styringssystemer for oppfølging av budsjett og kvartalsmessige prognoser. Disse er under kontinuerlig forbedring. Intern kontroll har høy prioritet fra styrets side, og følges opp gjennom administrasjonen.

Norsk Folkehjelp har som strategi å ta minst mulig finansiell risiko. Organisasjonen har interne prosedyrer for fordeling av agio mot de ulike prosjektene. Som et ledd i å redusere valutarisiko, blir donormidler holdt i donors valuta inntil det skjer overføring til våre landprogram. Kontrakter med Norsk Folkehjelps lokale partnere i det internasjonale utviklingssamarbeidet har klausuler for å hindre valutarisiko. Norsk Folkehjelp har ingen lån til eksterne kreditorer, og har kun en meget liten eksponering i aksjemarkedet.

Oslo, 16.6. 2023

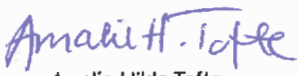
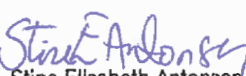
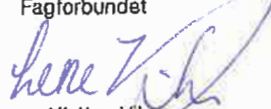
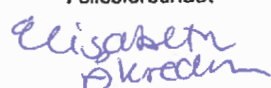
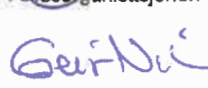
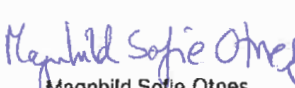
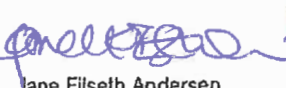
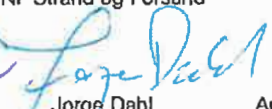
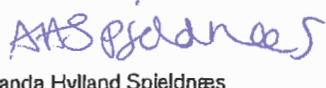
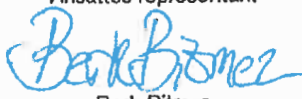
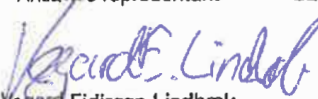
 Amalie Hilde Tofte Arbeidende styreleder	 Liv Nesse 1. nestleder	 Stine Ellsabeth Antonsen 2. nestleder	 Stein Guldbrandsen Fagforbundet
 Vegard Grøslie Wennesland Fellesforbundet	 Mildrid Kvisvik Fellesorganisasjonen	 Torulf Mikkelsen NF Hammerfest	 Lene Klatten Viken NF Bergen
 Elisabeth Wickstrøm Åkredalen NF Horten	 Geir Nilsen NF Moelv og omegn	 Øystein Valen NF Strand og Forsand	 Walfred Andersson NF Malm
 Magnhild Sofie Otnes Ansattes representant	 Jane Filseth Andersen Ansattes representant	 Jorge Dahl Samfunnspolitisk utvalg	 Amanda Hylland Spjeldnæs Solidaritetsungdom
 Berk Bitmez Sanitetsungdom	 Vegard Eidissen Lindbæk Sentralt Sanitetsutvalg		



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Ellen Johanne Jarli



Foto: Ludvig Gundersen



Foto: Norsk Folkehjelp



Foto: Shoaib Sultan