



Norsk Folkehjelp

Solidaritet i praksis

RESULTATRAPPORT 2019



DETTE ER NORSK FOLKEHJELP

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon som ble stiftet i 1939.

Vi er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon, bygget på de samme grunnverdiene: Samhold, solidaritet og menneskeverd.

Vårt verdigrunnlag er basert på like rettigheter for alle uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet, religion, seksuell orientering, funksjonsevne og sosial status.

Norsk Folkehjelp skal være en troverdig og uredd organisasjon som utfordrer makt og urettferdighet og tar standpunkt ut fra kunnskap og erfaringer fra praktisk arbeid.

Vår visjon *Solidaritet i praksis* er kjennetegnet på vårt arbeid og engasjement. Utgangspunktet for vår virksomhet er solidaritet – ikke veldedighet.

Norsk Folkehjelps kjernevirksomhet er delt i to hovedområder: Rettferdig fordeling av makt og ressurser og vern om liv og helse. Innenfor denne rammen arbeider vi både nasjonalt og internasjonalt.

Utgitt av Norsk Folkehjelp 2020
Redaktør: Torunn Aaslund
Resultatrapporten blir også utgitt på engelsk
Design og layout: Magnolia design as

Forsidefoto: Noe Falk Nielsen

INNHold

FORORD VED GENERALSEKRETÆREN	5
I ORGANISASJONEN	7
II RESULTATET FOR 2019	9
III VIRKSOMHETEN	9
IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	15
V LIKESTILLING OG INKLUDERING	18
VI DET YTRE MILJØ	20
VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID	21
VIII ANTIKORRUPSJON	21
IX FRAMTIDSUTSIKTER	23
INNTEKTER OG UTGIFTER 2019	28
AKTIVITETSREGNSKAP pr. 31.12.19	30
BALANSE pr. 31.12.19	31
KONTANTSTRØMOPPSTILLING pr. 31.12.19	32
NOTER TIL REGNSKAPET	33
REVISORS BERETNING	41



FORORD VED GENERALSEKRETÆREN

STOR OG BRED AKTIVITET

2019 var landsmøteår i Norsk Folkehjelp, og det var en samlet organisasjon som dro derfra med et oppdatert prinsippprogram fylt med uttalelser og vedtak for hele bredden av arbeidet vårt.

Landsmøtet hadde stor oppslutning – det har knapt vært så mange delegater noen ganger tidligere. Vi har definitivt store ambisjoner, og nå gjelder det å stå på for å nå de målene som er satt.

2019 var også året hvor Norsk Folkehjelp avviklet mer enn 25 års drift av asylmottak. Det er trist, men det var ikke lenger mulig for oss som en ideell aktør å fortsette i det rådende pris- og konkurranse-systemet med de kravene vi har til kvalitet, innhold og arbeidsvilkår for ansatte.

Heldigvis er vi fortsatt en sentral aktør på flyktning- og integreringsfeltet, både i prosjekter drevet fra administrasjonen og i mange av våre lokallag.

På sanitetssiden hadde vi et ekstremt høyt antall redningsaksjoner i 2019, en videreføring av utviklingen i 2018. Frivilligheten får en stadig mer sentral rolle i den norske beredskapen, og det er stas at Norsk Folkehjelp klarer å svare på de utfordringene vi får. En av de største aksjonene var for cruiseskipet Viking Sky, som var i ferd med å gå på grunn i Hustadvika.

Innenfor vårt internasjonale arbeid ble 2019 avsluttet med at Norge var vertskap for tilsynskonferansen for minekonvensjonen. Norsk Folkehjelp var med på å sette sitt preg konferansen da en hel verden kom til Norge for å diskutere hvordan vi skal bli kvitt landmineproblemet en gang for alle.

Norsk Folkehjelp er en viktig aktør i den globale innsatsen for en minefri verden, og drev i 2019 humanitær mine- og eksplosivrydding i 24 land. Vi fikk en tydelig anerkjennelse for dette arbeidet under konferansen.

Høsten 2019 var verden preget av store massedemonstrasjoner i mange land, blant annet i Latinamerika og Midtøsten. Mange steder spilte Norsk Folkehjelps partnerorganisasjoner en ledende rolle i disse demonstrasjonene. I 2019 hadde vi 221 samarbeidspartnere i 19 land, og vi ser stadig tydeligere at partnerne våre er viktige endringsagenter i sine samfunn. De er med på å mobilisere, enten det gjelder retten til jord, kampen om naturressurser, kvinners rettigheter eller demokrati.

Vi vil takke fagbevegelsen og andre støttespillere for et godt samarbeid i 2019. Den økonomiske støtten er uvurderlig, men vårt felles solidaritetsarbeid betyr enda mer.

Til slutt – en stor takk til alle som har bidratt til å gjøre Norsk Folkehjelp til den flotte organisasjonen den er, enten dere er medlemmer, ansatte eller støttespillere.

Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær



I ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Nasjonalt og internasjonalt arbeider Norsk Folkehjelp for mer rettferdig fordeling av makt og ressurser, og vern om liv og helse.

Norsk Folkehjelp er en medlemsorganisasjon med fire hovedinnsatsområder:

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| (a) Redningstjeneste og førstehjelp | (b) Inkluderings- og flyktningarbeid |
| (c) Mine- og eksplosivarbeid | (d) Utvikling og humanitært samarbeid |

Arbeidet er organisert under to kjerneområder:

- Vern om liv og helse
- Rettferdig fordeling av makt og ressurser

Mesteparten av virksomheten i Norge er basert på medlemmenes frivillige innsats. Førstehjelp og redningstjeneste er et viktig frivillig samfunnsengasjement i den nasjonale beredskapen. Nasjonalt er Norsk Folkehjelp også engasjert i samfunnspolitisk arbeid. Med samfunnspolitisk arbeid menes hovedsakelig inkludering- eller internasjonalt solidaritetsarbeid.

Internasjonalt var Norsk Folkehjelp pr. 31.12.2019 engasjert i 33 land i Europa, Midtøsten, Asia, Afrika og Latin-Amerika. Vi driver humanitær mine- og eksplosivrydding i 24 land, utviklingssamarbeid i 19 land og humanitær innsats i 6 land. Norsk Folkehjelp er i dag en av verdens største organisasjoner innenfor rydding av klasebomber og miner.

Medlemmer og lokallag

Ved årsskiftet hadde organisasjonen 13 156 medlemmer fordelt på 102 lag. 1931 medlemmer var under 26 år (tellende medlemmer for utmåling av støtte fra Barne- og likestillingsdepartementet).

Det ble etablert eller reetablert ett nytt lag i 2019. Dette er Norsk Folkehjelp Svalbard. Fem lag ble lagt ned i perioden.

Medlemsvekst

Gjennom nasjonale, regionale og lokale aktiviteter for å øke medlemsmassen ble det vervet 1464 nye medlemmer.

Norsk Folkehjelps 20. ordinære landsmøte

Landsmøtet ble avholdt 23.–25. august 2019. For første gang ble det arrangert et papirløst landsmøte. Landsmøtet vedtok viktige endringer i organisasjonen: Regionledet i organisasjonen ble avviklet, og det ble samtidig opprettet et organisasjonsutvalg som overtar regionenes organisatoriske oppgaver og tilrettelegger for organisasjonsopplæring. Norsk Folkehjelp Sanitet skal ha et koordinerende nivå som organiseres i henhold til dagens politidistrikter. Dette oppnevnes av Sentralt Sanitetsutvalg.

Landsmøtet opprettet Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg, som skal ha samme representasjon og funksjon opp mot lag som har samfunnspolitiske aktiviteter som Sentralt Sanitetsutvalg har opp mot sanitetslag. Landsmøtet vedtok åtte politiske uttalelser. I tillegg vedtok landsmøtet overordnede prioriteringer for landsmøteperioden, og valgte et nytt sentralstyre. Norsk Folkehjelp avholder landsmøte hvert fjerde år.

De overordnede prioriteringene fra landsmøtet var følgende:

- Norsk Folkehjelp skal vokse med 50 % (medlemsvekst)
- Norsk Folkehjelp skal øke sin synlighet betraktelig
- Det skal være attraktivt og enkelt å være frivillig
- Norsk Folkehjelp må utvikle sammenhengen mellom vårt nasjonale og internasjonale arbeid

Sentralstyrets sammensetning og arbeid

Pr. 31.12.2019 hadde sentralstyret denne sammensetningen:

Styreleder	Gerd Kristiansen
1. nestleder	Amalie Hilde Tofte
2. nestleder	Liv Nesse

Styremedlemmer fra medlemsorganisasjonen

Styremedlem	Torulf Mikkelsen (Hammerfest)
Styremedlem	Walfred Andersson (Malm)
Styremedlem	Lene Klatten Vikan (Bergen)
Styremedlem	Øystein Valen (Strand og Forsand)
Styremedlem	Stine Elisabeth Antonsen (Sande)
Styremedlem	Geir Nilsen (Moelv og omegn)

Kollektive medlemmer

Styremedlem	Vegard Grøslie Wennesland (Fellesorganisasjonen)
Styremedlem	Stein Guldbrandsen (Fagforbundet)
Styremedlem	Mimmi Kvisvik (Fellesorganisasjonen)

Sentralt sanitetsutvalg	Vegard Lindbæk (Midt-Troms)
Samfunnspolitisk utvalg	Jorge Alex Dahl (Bergen, Fellesforbundet)
Solidaritetsungdom	Thea Tveter Lysvik (Bislett)
Sanitetsungdom	Fredrik Munkvold (Tromsø)
Ansatt	Magnhild Sofie Otnes
Ansatt	Jane Filseth Andersen

Styret avholdt fem møter i 2019, og kontrollkomiteen avholdt tre møter. I tillegg var det i alt 15 møter i arbeidsutvalget, som består av sentralstyrets leder og to nestledere.

Administrasjonen

Norsk Folkehjelp har hovedkontor i Oslo. Henriette Killi Westhrin har vært ansatt som generalsekretær siden januar 2017.

II RESULTATET FOR 2019

Økonomiske hovedlinjer

Styret har utarbeidet regnskapet for 2019 med forutsetning om at organisasjonens drift vil fortsette.

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norsk Folkehjelp, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Årsregnskapet reflekterer ikke lokallagsregnskapene. Årets aktivitetsresultat er på 5,5 millioner kroner mot -16,2 millioner kroner i 2018. Anskaffede midler siste år var 1067 millioner kroner mot 947 millioner kroner i 2018.

Aktivitetsresultatet på 5,5 millioner kroner blir disponert som følger: 1,3 millioner kroner til formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner, 1,9 millioner kroner fra formålskapital med selvpålagte restriksjoner, og 6,1 millioner kroner til annen egenkapital. Pr. 31.12.2019 utgjør den totale formålskapitalen 227 millioner kroner, mot 221,5 millioner kroner i 2018. Annen egenkapital utgjorde pr. 31.12.2019 206,7 millioner kroner, mot 200,6 millioner kroner i 2018.

III VIRKSOMHETEN

Humanitær mine- og eksplosivrydding

Norsk Folkehjelp drev i 2019 humanitær mine- og eksplosivrydding i 24 land. Vi hadde en betydelig vekst i mange av programmene våre. Avdelingen for mine- og eksplosivrydding (HME) omsatte for i overkant av 549 millioner kroner. Norsk Folkehjelp har nå over tjue donorer verden over til dette arbeidet.

51 822
Antall eksplosiver
ryddet

Den viktigste enkelthendelsen i 2019 var tilsynskonferansen til minekonvensjonen som ble avholdt i Oslo i november, under norsk presidentskap. Norsk Folkehjelp bidro til at konferansen vedtok en ny og ambisiøs handlingsplan – Oslo Action Plan – for å nå målet om en minefri verden i 2025. Norsk Folkehjelp bidro også til synlighet i Norge gjennom utstillinger i Oslo sentrum og på Nobels Freds-senter, stor aktivitet i sosiale medier og bidrag til selve konferansen i form av filmer og bilder fra våre kollegaer og vårt arbeid i mange land.

Norsk Folkehjelp arbeider også for beskyttelse av sivile som bor i byer der det er risiko for bombing og væpnet konflikt. Vi har utviklet et omfattende program for sivile slik at de kan øke sine sjanser for å overleve i konfliktsituasjoner, og i 2019 fikk over 50 000 voksne og barn slik sikkerhetsopplæring.

25 649 041 m²
Land frigitt

Norsk Folkehjelp jobber for å bidra til etterlevelse av internasjonale normer og rettslig bindende avtaleverk, både operasjonelt og i vårt nasjonale og internasjonale påvirkningsarbeid. Vi har en sentral rolle i arbeidet for oppslutning om forbudet mot atomvåpen, blant annet gjennom rapporten *Nuclear Ban Monitor*. HME har også i stor grad bidratt til arbeidet mot bruk av eksplosive våpen i urbane områder. I 2019 opplevde vi stor framgang i dette arbeidet, og det langsiktige målet om en politisk erklæring mot slik bruk, og for økt beskyttelse av sivile i krig og konflikt, er nå svært nærstående.

Utvikling og humanitært samarbeid

I 2019 hadde Norsk Folkehjelp 221 samarbeidspartnere i 19 land. Vi støtter folk som er utestengt fra makt, slik at de kan organisere seg, mobilisere og fremme sine interesser og sitt syn på hva slags samfunn vi skal ha. På denne måten kan vi bidra at politisk makt og innflytelse blir jevnere fordelt, en mer rettferdig fordeling av ressursene og motvirke diskriminering.

77
partnere fikk
gjennomslag for
endringer
i politikk

En evaluering gjennomført av INTRAC viste at våre partnere har oppnådd gode resultater fordi de har hatt god kjennskap til den politiske konteksten og klart å kombinere ulike strategier som mobilisering av folk, alliansebygging, skape nye rom for dialog med myndigheter, og effektivt kommunikasjons- eller påvirkningsarbeid med faktabaserte forslag. I 2019 fremmet 109 partnere forslag til endringer i offentlig politikk, og 171 drev kampanjer for å informere og bevisstgjøre folk

og myndigheter. 77 partnere fikk gjennomslag for politiske endringer. I 2019 presenterte urfolks- og bondeorganisasjoner i Ecuador et forslag til ny økonomisk politikk etter de omfattende protestene mot regjeringens kutt i drivstoffsubsidier. I Palestina, Sør-Afrika og Kambodsja sikret bønder og slumbeboere seg rettigheter til jord. I Mosambik førte påvirkningsarbeid til at kvinner fikk styrket sine arverettigheter, og i Myanmar vil endringer i loven om rural utvikling føre til økt desentralisering.

Sosiale medier og radioer er viktige verktøy for få ut informasjon og skape rom for debatt, og er også en beskyttelse for våre samarbeidspartnere i den risikofylte virkeligheten de opplever. I Zimbabwe har partnere utviklet teknologi for kommunikasjon og skapt trygge rom for dialog og debatt. Støtte til organisering gir våre partnerorganisasjoner mulighet til å påvirke politikk og samfunn gjennom et bredt spekter av saker som hver og en bidrar til å redusere ulikhet.

174

**partnere jobbet for
å fremme kvinners
deltakelse
og rettigheter**

**Livreddende assistanse
til mer enn
315 000
mennesker**

Humanitær innsats

I 2019 ga Norsk Folkehjelp sammen med våre partnere livreddende assistanse til mer enn 315 000 mennesker i Sør-Sudan, Syria, Mosambik, Irak, Palestina og Libanon.

I tillegg til matutlevering har vi styrket livsgrunnlaget for utsatte grupper gjennom blant annet utdeling av kontanter, såkorn og verktøy, opplæring i jordbruksmetoder og jobbtiltak. Et viktig arbeid er også gjort for å redusere kjønnsbasert vold og yte livreddende assistanse i Syria og Libanon. Vi lærte opp over 50 000 mennesker i Gaza, Myanmar, Somalia og Syria i hvordan de kan bedre egen trygghet gjennom beredskap og enkel respons i en konfliktsone.

**50 000
mennesker fikk
opplæring
i beredskap**

Flyktning og inkludering

Norsk Folkehjelp er en aktiv forkjemper for rettigheter og gode levekår for asylsøkere, flyktninger og innvandrere gjennom politisk påvirkning, målrettet prosjektarbeid og holdningsskapende arbeid mot diskriminering og fordommer.

I 2019 har vi bidratt til å øke innvandrerkvinnens deltakelse i arbeids- og samfunnsliv gjennom å inngå langsiktige samarbeidsavtaler med Jobbsjansen på Østlandet, Vestlandet og i Midt-Norge.

For å forebygge diskriminering og fremme likestilling i arbeidslivet har vi inngått et samarbeid med LO om prosjektet Rik på mangfold – en arbeidsplass for alle. Det samme har Posten Norge AS gjort i samarbeid med Fagforbundet Post og finans. I vårt samarbeid med Fagforbundet, som vi har hatt siden 2007, har vi gjennomført en pilot med Fagforbundet Akershus og Fagforbundet Østfold for å kunne jobbe mer systematisk med likestillingsarbeidet. Dette har vært positivt, og er en arbeidsform vi viderefører.

**Diskriminering er ikke en barriere
for deltakelse i arbeidslivet:**

14 kurs og foredrag
1 En to-dagers konferanse i Bergen
for tillitsvalgte i Fagforbundet

DiMe har hatt **52** saker til behandling hos
Diskrimineringshjelpen og
8 saker til Meglingsbenken

**Innvandrerkvinner
med fluktbakgrunn:**

300 deltakere i tiltaket totalt
10 nye samarbeidsavtaler
6 Kvinner Kan-kurs
8 Kvinner Kan-temasamlinger
2 opplæringskurs for kursholdere
med 21 deltakere
6 sertifiserte kursholdere

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) har etablert seg som et lavterskeltilbud i Oslo med driftstøtte fra kommunen. Sakene som er behandlet av Meglingsbenken har alle hatt positivt utfall, enten ved at partene har kommet til enighet i meglingsmøtet, eller at sakene har blitt oppklart under forberedende samtaler. Noen saker ble anmeldt til politiet for hatkriminalitet, andre til Politiets spesialenhet for politisaker for tjenesteforsømmelse, eller det ble sendt en klage til Diskrimineringsnemnda.

Mottakstjenesten hadde 25-årsjubileum i 2019. Det ble lagt stor vekt på digital kompetanseheving for flyktningassistentene, og blant annet ble nettbrett innført som en del av arbeidshverdagen.

Dikemark asylmottak, ble som siste asylmottak i drevet av Norsk Folkehjelp, nedlagt i april 2019.

Vi deltok i tre konkurranser om prekvalifisering for framtidig mottaksdrift, og fikk tilslag på én. Dette ga ikke et tilstrekkelig grunnlag for å vurdere oppstart av mottaksdrift selv om ankomstbildet skulle endre seg.

Mottakstjenesten:
Tok i mot
2799
flyktninger

Nasjonal og internasjonal solidaritet

Norsk Folkehjelps lokallag gjør en viktig innsats for å skape trygge møteplasser for alle, og bidrar til inkludering og deltakelse i lokalsamfunn og organisasjonsliv.

Lokallagene setter internasjonal solidaritet på dagsordenen gjennom kampanjer, kunnskapsspredning, innsamlinger og politisk påvirkningsarbeid.

For mange som er nye i Norge er Norsk Folkehjelps lokale aktiviteter en hjelp til inkludering og deltakelse. Rundt 30 lokallag har inkluderingsaktiviteter, og 12 av dem fikk Folkevenn-midler fra IMDI. Denne støtten har stor betydning for det frivillige inkluderingsarbeidet. Støtten gis til aktiviteter som lagene selv har utviklet ut fra lokale forhold. De fleste aktivitetene er ulike former for språktrening, som språkkafé og internasjonal kafé. Det er også flere lag som arrangerer utflukter og idrettsaktiviteter. Lokallagene har samarbeid med flyktningtjenesten, Nav, kommunene, fagbevegelsen og andre lokale organisasjoner.

Samfunnspolitisk fagkonferanse samlet 60 deltakere til faglig påfyll, erfaringsutveksling og diskusjoner på Sørmarka i april. Dette er en viktig møteplass for lag og medlemmer som er engasjert i nasjonal og internasjonal solidaritet.

2019 bar preg av å være et landsmøteår. De vedtatte politiske uttalelsene vitner om en engasjert medlemsmasse som setter saker som nedrustning, holdningsskapende arbeid og internasjonal solidaritet høyt på dagsordenen. Landsmøtet vedtok opprettelsen av Sentralt Samfunnspolitisk Utvalg, som kom i gang med sitt arbeid mot slutten av 2019.

Cabrera og Jerónimo fra Norsk Folkehjelps partnerorganisasjon i Guatemala reiste rundt på lokallagsbesøk i oktober. Partnerbesøk oppleves som svært meningsfullt og engasjerende for lokallagene, og er noe som bør videreføres.

Årets prosjektreise skulle gå til Libanon, men på grunn av den politiske situasjonen i landet ble det ikke mulig å gjennomføre prosjektreisen.

Solidaritetsungdom

Solidaritetsungdoms 8. ordinære årsmøte valgte EWIPA – kampen mot eksplosive våpen i urbane strøk – som hovedtema for 2019.

Gjennom våren og sommeren jobbet vi målrettet mot Norsk Folkehjelps landsmøte, og alle våre fem forslag til uttalelser ble vedtatt i sin helhet.

På sommerturneen besøkte vi Fagforbundet Ungs sommerfestival og sommerleirene til Rød Ungdom, Sosialistisk Ungdom og AUF på Utøya. I august tok vi – sammen med ungdommen i 14 LO-forbund – initiativet til en pressemelding som krevde en handlingsplan mot rasisme i alle landets kommuner.

I september ble som vanlig årets Solidaritetskonferanse gjennomført på Utøya. Ungdom mellom 14 og 30 år fra hele Norge deltok. Mines Action Canada sendte en kvinnelig aktivist fra Colombia, og vi fikk besøk fra vår libanesiske partnerorganisasjon APCC. Siste internasjonale gjest var en rapper fra Gaza.

Førstehjelp og redningstjeneste

I 2019 rykket våre frivillige ut på over 400 aksjoner. Det er det samme som i 2018, og viser at den betydelige økningen fra tidligere år er stabil. Vi har i lengre tid jobbet for å møte dette økende behovet.

Da fire personer ble tatt av et snøskred i Tamokdalen i januar, så vi viktigheten av lokale ressurser med rett kompetanse. Etter en langvarig og svært krevende innsats kunne alle de fire omkomne hentes hjem til sine familier. Frivillige spilte også en sentral rolle da cruiseskipet Viking Sky fikk motorstopp i Hustadvika i mars. Da passasjerene kom til land, hadde de et stort behov for hjelp, og mange av dem har siden beholdt kontakten med sine redningsmenn og -kvinner.

I 2019 utdannet vi over 50 nye skredmannskaper og -ledere. Vi hadde 52 deltakere og kursledere på våre sentrale kurs, som utdanner operative ledere og instruktører. I tillegg var det nok et rekordår for Fagkonferanse Sanitet, som er blitt organisasjonens største årlige fagsamling, med nesten 300 deltakere.

Vi er også en stolt bidragsyter til den nasjonale førstehjelpsdugnaden, gjennom akuthjelperprosjektet som skal sikre at flere får livsviktig førstehjelp så raskt som mulig. Ordningen prøves nå ut på fire steder i landet, og vi har utdannet over 230 akuthjelpere.

2000
frivillige
mannskaper

Sanitetsungdom

I 2019 satte vi for tredje året på rad ny deltakerrekord på Sommercampen, med 38 deltakere fra 9 lokallag. Fem ungdommer og to voksenledere deltok på leir hos våre venner på Island. Fagkonferansen trakk 45 deltakere, og noe av grunnen til dette var nok et besøk hos Forsvarets Sanitet på Sessvollmoen.

2019 bar også preg av å være et landsmøteår i Norsk Folkehjelp. Her ble det vedtatt opprettelse av egne ungdomsutvalg i alle politidistrikter. Vi har også fått et nytt og yngre Sentralt Ungdomsutvalg Sanitet på plass, som har mange gode ideer for veien videre.

Markedsarbeid, samarbeid med fagforbund og giverglede fra privatpersoner

Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens naturlige samarbeidspartner. Vi har felles verdier og felles mål i mange viktige samfunnsaker, både her hjemme og internasjonalt.

En sentral del i samarbeidet med fagbevegelsen, i tillegg til den økonomiske støtten, er å skape solidaritet-sengasjement og bidra til politisk påvirkning. Gjennom året er det gjennomført flere prosjektreiser med besøk til ulike partnere. Takk til alle 14 forbund som har hatt et langsiktig samarbeid med oss i 2019: Fagforbundet, Fellesforbundet, Industri Energi, Norsk Arbeidsmandsforbund, EL og IT Forbundet, Fellesorganisasjonen, Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund, Norsk Sjømannsforbund, Handel og Kontor, Forbundet for Ledelse og Teknikk, Norsk Tjenestemannslag, Postkom, Norsk Jernbaneforbund og LO Stat.

I 2019 var det landsmøteår for Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesorganisasjonen, og alle forlenget sine samarbeidsavtaler med oss for en ny periode. Vi takker for fornyet tillit. Vi er også svært glad for en ny samarbeidsavtale som ble inngått i 2019 – LO Stat med støtte til vårt arbeid i Bolivia. Og ikke minst en stor takk til grasrota i fagbevegelsen og alle klubber, foreninger og avdelinger som støtter vårt arbeid gjennom bevilgninger på sine årsmøter og gjennom vår årlige 1. mai-aksjon. Gjennom prosjektet Somliga går med trasiga skor samarbeider vi med fagbevegelsen på Notodden Blues Festival. En stor takk for synliggjøring og innsamling til vårt arbeid under festivalen.

Andre aktører som støtter oss langsiktig er Human-Etisk Forbund som har engasjert seg for både Irak og Rwanda, Jotun som har sin egen minehund og Coop Norge SA. Coop er en viktig bidragsyter for oss og støtter flere landprogram innenfor mine- og utviklingsarbeid gjennom inntekter fra sine panteautomater. I 2019 tegnet Coop en tilleggsavtale med oss og ga en kjærkommen gave til Sanitetsungdommens sommercamp.

Norsk Folkehjelp setter også stor pris på våre mange tusen private støttespillere. De faste månedlige givene er både lojale og svært verdifulle. I 2019 bidro de med over 23 millioner kroner – en økning på 11 prosent fra foregående år. Andre velger å gi sin støtte av og til. Til sammen bidro de private givene med om lag 55 millioner kroner i 2019. Takket være våre givere kan vi rydde miner, gi nødhjelp og bidra til at mennesker kan organisere

seg slik at de kan kreve sine rettigheter. I 2019 samlet vi i tillegg inn penger gjennom kampanjer i både sosiale og trykte medier for å gi nødhjelp etter syklonen i Mosambik, tornadoen på Cuba og den tyrkiske invasjonen i Syria.

En varm takk til alle støttespillere for tillit, støtte og engasjement i 2019 – dere viser solidaritet i praksis.

Politisk påvirkningsarbeid

Også i 2019 fordelte Norsk Folkehjelps politiske påvirkningsarbeid seg på våre ulike fagområder med nasjonale og internasjonale målsettinger.

Redningstjenesten jobber med å styrke rammebetingelsene for den frivillige redningstjenesten og samarbeidet med offentlige aktører. Dette er kjente og vedvarende problemstillinger som er formulert i rapporten utgitt av NRR i 2018. Rapporten og problemstillingene ble presentert på et seminar for Stortingets justiskomite, og temaene er også tatt opp på en rekke møter med embetsverk og politisk ledelse i Justisdepartementet.

Humanitær mine- og eksplosivrydding la ned en stor innsats for å synliggjøre Norsk Folkehjelpsarbeid og ståsted på tilsynskonferansen til minekonvensjonen. Vår monitorering av klasevåpen-, mine- og atomforbudet har blitt dokumentert og delt gjennom Mine Action Review og Nuclear Ban Monitor. Norsk Folkehjelp samarbeidet med andre organisasjoner i Norge og internasjonalt om en politisk erklæring mot bruk av eksplosive våpen med stor områdeeffekt i urbane strøk og for et forbud mot dødelige autonome våpensystemer (Killer Robots). Også ICAN Cities appeal har fått med seg en rekke byer, blant andre Oslo.

En ny utviklingsminister tiltrådte høsten 2019, og har ved en rekke anledninger blitt presentert for Norsk Folkehjelps faglige og politiske vurderinger. Vårt ståsted på det humanitære utviklingsfeltet har blant annet blitt fremmet som innspill til regjeringen og departementet, og vi har gitt innspill til ulike stortingsmeldinger, budsjettøringer og andre mer enkeltående stortingshøringer knyttet til utviklingen på våre fagfelt og aktuelle saker. Den aktuelle tematikken er fortsatt knyttet til ulikhet, trusselen mot demokratiet, situasjonen i Palestina, og spørsmål knyttet til klimatilpasning, forebygging og humanitære spørsmål blir stadig mer aktuelle.

På flyktning- og integreringsfeltet pågår arbeidet med å fremme Norsk Folkehjelps ståsted i den løpende samfunnsdebatten knyttet til internasjonal migrasjonspolitikk, Norges ståsted i flyktningsspørsmål, samt løpende oppfølging av en rekke rettighetsspørsmål på flyktning- og asylfeltet i Norge.

Nasjonalt har Norsk Folkehjelp arrangert og deltatt på en rekke ulike møteplasser hvor våre standpunkter har blitt fremmet. Også 1. mai-kampanjen 2019 synliggjorde og løftet spørsmålstillinger knyttet til den internasjonale demokrati og rettighetssituasjonen. Kampanjen mobiliserte en rekke ledere fra fagforbund og politiske partier. Norsk Folkehjelps generalsekretær holdt også en appell på LO stats kartellkonferanse.

Det langsiktige arbeidet knyttet til å spille inn våre politiske saker i utviklingen av politiske partiprogram og landsmøter er påbegynt. Landsmøtet i 2019 ble en arena der en rekke politiske gjester fikk se og høre Norsk Folkehjelps ulike faglige og politiske ståsteder. De politiske uttalelsene fra landsmøtet har blitt integrert i øvrig arbeid og fremmet ved en rekke anledninger.



IV PERSONELL, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Norsk Folkehjelps ansatte representerte 129,70 årsverk i Norge i 2019, en økning på 2,95 årsverk fra året før. Samtidig er det tre færre årsverk i utlandet med kontrakt fra Oslo.

Ved utgangen av 2019 hadde Norsk Folkehjelp totalt 235,70 årsverk med kontrakt i Oslo – 129,70 årsverk ved hovedadministrasjonen og regionskontorer, og 106 årsverk i utlandet på kontrakt fra Oslo. I tillegg er det rundt 2300 lokalt ansatte i internasjonale prosjekter. Når det gjelder lokalt ansatte, har vi ikke tilgjengelig statistikk over antall årsverk.

Arbeidssteder	Ansatte	Årsverk
Hovedkontoret	147	121,70
Internasjonalt	106	106
Mottak	10	7
Regionskontor	8	8
Totalt	261	235,70

Sykefraværet var i 2019 på 5,7 prosent, som er nesten det samme som året før. Sykefraværet for kvinner var 6,9 prosent, mens det for menn var 4,2 prosent.

Det ble ikke rapportert inn alvorlige skader eller ulykker blant ansatte i Norge i løpet av året. Det ble imidlertid rapportert inn fire alvorlige skader eller ulykker i landprogrammene – to færre enn året før.

Gjennom samarbeidet med International SOS (ISOS) har Norsk Folkehjelp tilgang til omfattende informasjon og mulighet for opplæring knyttet til reiser og sikkerhet. Gjennom avtalen får ansatte ved både hovedkontoret og i det enkelte programlandet en bedre og mer oppdatert oppfølging av spørsmål og utfordringer knyttet til sikkerhet og helse, også i forbindelse med utarbeidelse av planer, forberedelse til reiser og dersom uhellet er ute. Støtten dekker alle land i verden og er tilgjengelig 24/7 året rundt.

Norsk Folkehjelp har innført en HR-policy for våre internasjonale programmer. Den sikrer mest mulig likhet mellom våre programland for å gi likebehandling og ha gjenkjennbare regler på tvers av landprogrammer. Den bidrar også til å gjøre oppfølgingen fra Oslo lettere.

Arbeidstakerlovgivningen er svært ulik i de landene Norsk Folkehjelp har program og HR-policyen sikrer at alle ansatte i Norsk Folkehjelp har grunnleggende rettigheter som blant annet dekker områder som sykdom og foreldrepermisjon, Policyen fastsetter felles prinsipper for lønnspolitikk, med mål om lik lønn for arbeid av lik verdi og for å unngå diskriminering.



Foto: Erik M. Sundt



Foto: Therese Nordhus Lien





Foto: Jaber Badwan



Foto Ida Krokstøer



Foto: Werner Anderson



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Werner Anderson



Foto: Espen Brække

V LIKESTILLING OG INKLUDERING

I Norsk Folkehjelps styre er det åtte kvinner og ni menn. I ledergruppa er fordelingen fem menn og fire kvinner. Kjønnsfordelingen blant de ansatte er samlet sett 40,5 prosent kvinner og 59,5 prosent menn. Dette er den samme kvinneandelen som i 2018.

På hovedkontoret var det for 2019 en liten overvekt av kvinner (55,5 %), mens det i utlandet er en klar overvekt av menn (81,7 %).

Blant landdirektørene er fordelingen 7 kvinner og 15 menn, og i 47 lederstillinger totalt i utenlandsprogrammene er det 30 menn og 17 kvinner. Andelen kvinnelige ledere er noe redusert i forhold til i 2018.

Stillinger	Kvinne	Mann	Totalt
Landdirektør	7	13	20
Programkoordinator	1	-	1
Programleder	8	11	19
Prosjektleder	1	4	5
Regionaldirektør	-	2	2
Totalt	17	30	47

Likelønn

Norsk Folkehjelp praktiserer ikke individuell lønnsfastsetting eller individuelle lønnsforhandlinger. Med unntak av generalsekretæren og avdelingslederne er alle stillinger pr. 31.12.2019 innplassert i tråd med Landsoverenskomsten AAF-HK og den tilhørende lønnsplanen (med lokalt forlenget ansiennitetsstige). Innplassering i lønnsplanen skjer basert på stillingsbeskrivelser. Alle stillinger plasseres i lønnsgruppe etter stillingens kompleksitet og behov for vurdering, planlegging, arbeidsledelse og selvstendighet. Opprykk skjer i tråd med fastsatte ansiennitetsstiger og kriteriene i landsoverenskomsten.

Gjennomsnittslønn

Lønnsgrupper	Kvinne	Mann	Totalt
2	435 223	447 757	442 187
3	420 655		420 655
4	493 481	441 383	467 432
5	555 268	553 436	554 501
6	616 662	614 299	615 733
7	640 575	626 536	637 767
8	648 949	654 216	652 596
10	836 155	801 658	815 456
Alle ansatte Norge	581 228	589 646	585 000

For stillinger i internasjonale programmer er det lønnsfastsetting basert på stillingsbeskrivelser og lokal lønnspolitikk. Det er stillingen som innplasseres, uavhengig av stillingsinnehaver, og det praktiseres verken lønnsansiennitet eller foretaksansiennitet i disse stillingene. Alle stillinger og innplasseringer tas opp til gjennomgang og vurdering minst én gang pr. år.

Snittlønn internasjonalt pr. kjønn

Lønnsgrupper	Kvinne	Mann	Totalt
4	493 481	494 986	494 735
5	508 962	507 345	507 384
6	552 799	529 365	533 829
7	546 655	555 744	551 503
8	602 858	606 234	605 270
Alle internasjonalt	560 914	533 028	538 123

Aldersmessig har bemanningen et spenn fra 22 til 70 år, med hovedtyngden i aldersgruppa 40–49 år (105 ansatte av 261). Gjennomsnittsalderen samlet sett er 45 år, og det er liten variasjon mellom ansatte i Norge (44,8 år) og ansatte utenlands (46,0 år).

I utenlandsvirksomheten er 40 ulike nasjonaliteter representert, og andelen nordmenn er fortsatt noe synkende. Ved nyttår var andelen norske statsborgere i internasjonale stillinger på 10,4 prosent og andre nasjonaliteter på 89,6 prosent.

Organisasjonens personalpolitikk skal sikre like rettigheter og muligheter for alle uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonshemming. Dette ivaretas gjennom rekrutteringsprosessene samt daglig personaladministrasjon og oppfølging i Norsk Folkehjelp.

Oversikt ansatte 2019

- 40 nasjonaliteter totalt, inkl. norske statsborgere
- 205 ansatte fra 15 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (78,5 %)
- 56 ansatte fra 25 andre land (21,5 %)
- På hoved- og regionskontor hadde 16 ansatte av 155 bakgrunn fra andre land (10,3 %)

Oversikt ansatte 2018

- 40 nasjonaliteter totalt, inkl. norske statsborgere
- 93 ansatte fra 13 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand (75,4 %)
- 63 ansatte fra 27 andre land (24,6 %)
- På HK/RK var 9 ansatte av 136 bakgrunn fra andre land (6,6 %)

Oversikt ansatte 2017

- 37 nasjonaliteter totalt, inkl. norske statsborgere
- 212 ansatte fra 14 land i EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand = 80,9 %
- 50 ansatte fra 23 andre land = 19,1 %
- På HK/RK var 3 ansatte av 143 fra «ikke-vestlige» land (2,1 %)

Det er med andre ord en liten reduksjon i andelen ansatte fra land utenom EU/EØS, USA, Canada, Australia og New Zealand, selv om antallet nasjonaliteter representert samlet sett er det samme som året før.

Aktivitetsplikt

Aktivitetsplikten ivaretas gjennom rekrutteringspolicy og -prosess, og gjennom Landsoverenskomsten (LOK) og interne retningslinjer:

- **Rekruttering:** Vi gjør kompetansebaserte utvelgelser ved ansettelse i organisasjonen. Norsk Folkehjelp har gjennom de siste årene oppdatert og profesjonalisert rekrutteringsarbeidet gjennom anskaffelse av ny rekrutteringsløsning (ReachMee), sertifiseringskurs for hele HR-seksjonen og løpende lederopplæring i rekrutteringsteknikk. Det er ansatt to HR-rådgivere innenfor rekruttering, slik at vi nå er i stand til å følge prosessene tettere i langt større grad enn før og gi ledere mer oppfølging helt fra start via jobbanalyse til innstilling og fullført rekruttering.
- **Lønns- og arbeidsvilkår:** Norsk Folkehjelp følger Landsoverenskomsten AAF-HK som har bestemmelser om dette.
- **Forfremmelse og utviklingsmuligheter:** Vi følger Landsoverenskomstens bestemmelser om sentralt kompetanseutviklingsfond. I tillegg har vi et lokalt kompetanseutviklingsfond (KUF). Retningslinjene for KUF bygger på prinsipper som inkluderer likestilling.
- **Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv:** Landsoverenskomsten har bestemmelser om arbeidstid, permisjoner, ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon, omsorg for barn samt seniorpolitiske tiltak. I tillegg har vi lokal fleksitidsavtale med gode rammer for oppsparing og uttak av fleksitid. Internasjonalt er det etablert en særavtale og retningslinjer som ivaretar den mer spesielle situasjonen utestasjonerte medarbeidere befinner seg i. Denne inkluderer bestemmelser om maksimal tjenestetid, årlige hjemreiser, foreldrepermisjoner og andre permisjoner.
- **Forebygging av trakassering:** Følger av likestillings- og diskrimineringsloven og arbeidsmiljøloven. Vi fremmer også forebygging mot trakassering gjennom Retningslinjer for forebygging av vold, trakassering og diskriminering på arbeidsplassen.

VI DET YTRE MILJØ

En organisasjon som Norsk Folkehjelp, med omfattende aktivitet både nasjonalt og internasjonalt, er forpliktet til å redusere sitt klimafotavtrykk i hele organisasjonen.

Norsk Folkehjelps virksomhet påvirker miljøet på både positive og negative måter, og det er vårt ansvar å dempe de negative virkningene. Vi påvirker miljøet positivt både gjennom vårt humanitære nedrustningsprogram, med rydding av landminer og eksplosiver, og ved å skape oppmerksomhet om de skadelige effektene av testing, bruk av og potensielle ulykker med atomvåpen. Det samme gjelder i de land der vi samarbeider med organisasjoner som arbeider for bedre forvaltning av naturressurser. Men vi påvirker også miljøet negativt gjennom en omfattende nasjonal og internasjonal reisevirksomhet, og også gjennom det materiellet vi bruker på våre kontorer og i våre virksomheter.

I 2019 tok vi konkrete grep for å forbedre vår innsats for miljøet, og ansatte en seniorrådgiver i avdelingen for mine- og eksplosivrydding. Denne rådgiveren leder et nytt prosjekt for å styrke integrering av miljøvern i mine-ryddings- og nedrustningssektoren som helhet, og spesielt for å bedre Norsk Folkehjelps ivaretagelse av miljøet i sitt mineryddingsarbeid. Videre ble det etablert en miljøgruppe på hovedkontoret. Denne gruppa startet arbeidet med å utarbeide en ny miljøpolitikk for hele Norsk Folkehjelp som skal lanseres i 2020, og den begynte også å klargjøre organisasjonen for sertifisering under Miljøfyrtårn-ordningen.

Norsk Folkehjelp videreførte sine forpliktelser til å støtte partnerorganisasjoner som arbeider med miljø- og klimarettferdighet. Mange av partnerne våre jobber aktivt for en bærekraftig forvaltning av naturressurser og landrettigheter, og de setter søkelyset på miljøkonsekvensene av utvinningsarbeidet på global basis.

VII ETISKE STANDARDER FOR INNKJØP, INVESTERINGER OG MARKEDSARBEID

Norsk Folkehjelps styre vedtok i 2013 reviderte etiske standarder for innkjøp, investering og markedsarbeid. Disse standardene ble oppdatert i 2016.

Standardene blir benyttet i den globale oppfølgingen av samarbeidspartnere for å ivareta etiske krav og forhold knyttet til arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn og motarbeidelse av korrupsjon. I tillegg til Norsk Folkehjelps egne prinsipper bygger standardene på blant annet ILO- og FN-konvensjoner og IEHs standarder, og oppdaterte prosedyrer iverksettes globalt for hele Norsk Folkehjelps virksomhet.

VIII ANTIKORRUPSJON

Korrupsjon i bistandsbransjen står høyt på dagsordenen i det norske bistandsmiljøet – også i Norsk Folkehjelp. I 2019 fortsatte vi arbeidet med målrettet innsats i vårt arbeid mot korrupsjon.

Temaet korrupsjon diskuteres mye i Norsk Folkehjelp, noe som har bidratt til økt debatt og utveksling av erfaringer om hvordan vi best kan forebygge og behandle slike saker, både ved hovedkontoret og ute i landprogrammene. Norsk bistandspolitikk har et tydelig standpunkt som støtter dette arbeidet.

Norsk Folkehjelp hadde i 2019 inntekter på 1067 millioner kroner. Vi arbeider med langsiktig utvikling og humanitært arbeid sammen med lokale partnere over hele verden, og vi er en av verdens største organisasjoner innenfor humanitær nedrustning. De fleste av landene hvor vi er til stede har en høy korrupsjonsrisiko ifølge Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI).

Full åpenhet

Norsk Folkehjelp praktiserer nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Vi erkjenner problemene, men aksepterer dem ikke. Vi arbeider for en enhetlig holdning til korrupsjon i hele organisasjonen og etterstreber full åpenhet om både antikorrupsjonsarbeidet vårt og eventuelle avdekkinger av korrupsjon.

Korrupsjon og maktmisbruk forhindrer effektiv bruk av nasjonale ressurser, hemmer økonomisk vekst og bidrar til urettferdig ressursfordeling i samfunnet. Utbredt korrupsjon er også en indikator på dårlig styresett og en barriere for et lands demokratiske utvikling. Det finnes ingen enkel forklaring på hvorfor korrupsjon oppstår. Ofte legger mangelfulle systemer eller kultur til rette for korrupt atferd. Og svært ofte vil fattigdom og lave lønninger være noe som påvirker korrupt atferd.

Policy mot korrupsjon

Korrupsjon kan komme til uttrykk på mange vis, men vil uansett være knyttet til illojal atferd og kriminalitet. Korrupsjon er derfor et tabubelagt tema, og det krever både mot og kunnskap å erkjenne at dette er et problem som også finnes hos oss. Vi har i løpet av 2019 fortsatt arbeidet med en kontinuerlig oppdatering av våre prosesser mot korrupsjon, samt en fortsatt forenkling og effektivisering av varslingsrutiner og systemer for dette.

Norsk Folkehjelps antikorrupsjonspolicy innebærer at hovedkontoret i Oslo har et system for å ta imot og håndtere varslinger om uønskede handlinger og situasjoner uansett hvor i organisasjonen disse måtte oppstå. I tillegg ønsker vi å inkludere vurdering av korrupsjonsrisiko i relevante verktøy og prosesser, både innenfor administrasjonen og i vårt prosjektarbeid nasjonalt og globalt. Norsk Folkehjelp har en rapporteringsfunksjon for alle hendelser som kan innebære avvik, en såkalt «incident reporting».

Ansvaret for å melde inn hendelser ligger hos den enkelte ute i landprogrammene, i Norge og globalt, med rapportering til hovedkontoret. Rapporteringssystemet favner bredt og inkluderer saker som ligger i en gråsonen når det gjelder definisjonen av korrupsjon. Systemet er med på å skape større eierskap til antikorrupsjonsarbeidet ute i landprogrammene, i tillegg til at det blir lettere å fange opp saker som i utgangspunktet ikke vurderes som avvik fra akseptable rutiner og hendelser.

Informasjon til partnere

Gjennom kontraktsforhandlinger og kapasitetsvurderinger sikrer Norsk Folkehjelp at alle våre partnere etablerer tilstrekkelige retningslinjer og prosedyrer for antikorrupsjon. Vi foretar vurderinger av våre partners forvaltnings- og kontrollrutiner, og kommuniserer tydelig vår egen nulltoleranse. Samtidig erkjenner vi at mange samarbeidspartnere mangler nødvendig kapasitet for å håndtere disse utfordringene. Der vi oppdager at dette er tilfelle, vil vi enten legge til slik opplæring som del av samarbeidet, eller tilby partnere ekstern støtte på området.

HENDELSER I 2019

I 2019 har Norsk Folkehjelp gjennomgått 15 konkrete tilfeller der det har oppstått mistanke om korrupsjon eller korrupt atferd. Alle saker ble etterforsket internt, og i tillegg med hjelp fra ekstern spesialrevisjon. Sakene blir rutinemessig rapportert til donor. De aller fleste av disse sakene har hatt liten eller ingen økonomisk konsekvens. Saker som har vært vesentlige eller som er av interesse, gjelder:

- To saker ble undersøkt i Kambodsja. En sak gjelder finansielle uregelmessigheter ved at en logistikkmedarbeider hos oss forfalsket leverandørfakturaer og underslo pengene. Saken ble oppdaget tidlig, og våre undersøkelser viser at underslaget har begrenset omfang. Logistikkmedarbeideren ble forskriftsmessig oppsagt. Den andre saken gjelder også finansielle uregelmessigheter ved at en partner sendte falsk revisjonsrapport for 2018. Det ble derfor gjennomført en ekstern granskning i samarbeid med de øvrige donorene til denne partneren. Granskningen viste at det ikke forelå noe vesentlig avvik fra forutsetningene for bruk av pengene.
- En sak ble undersøkt i Libanon som gjelder finansielle uregelmessigheter ved at en logistikkmedarbeider hos oss forfalsket leverandørfakturaer. Også denne saken ble oppdaget tidlig, og våre undersøkelser viser at underslaget har begrenset omfang. Logistikkmedarbeideren ble forskriftsmessig oppsagt.
- Fire saker ble undersøkt i Somalia. En sak gjelder mottatt reiseregning fra en partner for en reise som ikke hadde funnet sted. Vedkommende som sendte reiseregningen har blitt oppsagt hos partner. En sak gjelder mistanke om forfalskede kvitteringer for transport fra hjemsted til minefelt. Undersøkelser pågår fortsatt i denne saken. De to siste sakene gjelder mulige uregelmessigheter ved betaling av leie for et lager og samt for inngåelse av et nytt leieforhold av kontorlokaler. Våre undersøkelser, som også inkluderte bruk av ekstern revisor for den ene av de to sakene, konkluderte med at det ikke at det ikke hadde vært misligheter, men at våre interne rutiner og kontroller ikke hadde blitt fulgt i tilstrekkelig grad.

IX FRAMTIDSUTSIKTER

Mine -og eksplosivrydding

Norsk Folkehjelp er en av verdens største humanitære minerydderorganisasjoner, og vi vil øke vår kompetanse og vår internasjonale innsats i arbeidet for å beskytte sivile mot eksplosive våpen også i årene som kommer. Vi vil fortsette å jobbe for å styrke internasjonale normer og regler for beskyttelse av sivile. Norsk Folkehjelp vil bistå land i å nå sine forpliktelser under klase- og minekonvensjonen, og med sikring og destruksjon av våpenlagre som kan være en trussel mot sivile. Samtidig skal vi på bakken fortsette å bygge lokal motstandskraft gjennom våre programmer for konfliktberedskap og beskyttelse. Vi har også tatt et tydelig grep i arbeidet for økt beskyttelse av klima og miljø i områder med krig og konflikt.

Bruk av atomvåpen er en global trussel. Norsk Folkehjelp har vært en sentral bidragsyter i arbeidet for å få flest mulig land til å slutte seg til forbudet mot atomvåpen. Gjennom vårt globale monitoreringsarbeid jobber vi for å bidra til positiv holdningsendring og for å holde stater ansvarlige i henhold til internasjonale traktater.

Utvikling og humanitært samarbeid

De siste månedene av 2019 så vi store folkelige protester i flere land. Fellesnevneren for mange var et bakenforliggende teppe av ulikhet og urettferdighet. Protestene kan bidra til nye muligheter for å løfte spørsmål om ulikhet, men kan også medføre økt kontroll og undertrykkelse. Norsk Folkehjelp vil i 2020 investere i å styrke vår og partnernes kompetanse på nye former for organisering og talsmannsarbeid for reduksjon av ulikhet, med spesielt fokus på praksis rundt investeringer i naturressurser.

En annen og relatert utfordring er den globale tendensen til et økende press mot kvinners rettigheter, inkludert tilbakeslag for kamper vi trodde allerede var vunnet. Norsk Folkehjelp og partnere vil i 2020 jobbe mer systematisk med likestilling for å få til endringer på bakken i landene der utfordringene er størst.

Norsk Folkehjelp vil i 2020, sammen med lokale partnere, bedre sin innsatsevne i humanitære kriser, og slik øke både kvaliteten og antallet humanitære responser. For å styrke Norsk Folkehjelp som humanitær aktør vil det være nødvendig å videreutvikle systemer, verktøy og kapasitet til å handle raskt, inkludert forenklede prosedyrer. Økt tilstedeværelse i humanitære kriser, kombinert med det vi ser av innstramninger av organisasjonsretten, krever at vi også må styrke arbeidet for våre partners sikkerhet.

Med flerårige strategiske partnerskapsavtaler med UD og Norad på plass, vil vi i 2020 fokusere på å styrke strategisk samarbeid med andre givere som Sida og EU/ECHO. I samarbeid med avdelingen for mine- og eksplosivrydding vil vi også utvikle en overordnet strategisk plan for arbeidet med institusjonelle givere.

Redningstjeneste og førstehjelp

Innenfor redningstjeneste og førstehjelp vil arbeidet med vekst, faglig utvikling, treningskultur og profil fortsette. Norsk Folkehjelp er inne i en positiv utvikling, og i årene framover vil vi fortsette å bidra til en kunnskapsbasert og likeverdig redningstjeneste i Norge. Vi vil også være med på å sikre at den norske redningstjenesten er godt forberedt på å møte morgendagens utfordringer på en best mulig måte. På førstehjelpsfeltet legger vi ned betydelige ressurser i akuttgjøringsprosjektet, og fortsetter jobben for å gjøre dette til en landsdekkende ordning.

Nasjonal og internasjonal solidaritet

Gjennomføring av strategien for samfunnspolitisk arbeid i lokallagene blir viktig i tida framover. Det vil gi en tydeligere profil, skape vekst i antall lag og medlemmer, og bidra til at vårt internasjonale engasjement i større grad gjenspeiles i vårt lokale arbeid.

Flyktning og inkludering

Innvandringen til Norge ligger på et rekordlavt nivå. Selv om det eksisterer stor usikkerhet rundt framtidige ankomster av asylsøkere til Norge og Europa, er det klart at Norge – i likhet med sine europeiske naboer – ønsker å opprettholde innstrammingsiltak og føre en restriktiv og kontrollert innvandringspolitikk. Regjeringen har startet en integreringsdugnad for dem som har fått opphold i Norge, slik at de skal lykkes med kvalifiseringen, få seg jobb og bli selvstendige.

Norsk Folkehjelp er opptatt av at innvandrere, som er blant de mest sårbare gruppene i arbeidsmarkedet, skal få en varig og god tilknytning til norsk samfunns- og arbeidsliv. Derfor er vi i økende grad opptatt av å forebygge diskriminering i arbeidslivet og bidra til økt likestilling. Vi jobber langsiktig for at fagforeningene skal ta en aktiv rolle i dette arbeidet. Vi tilbyr Kvinner Kan-kurs til kommuner og andre instanser for å styrke innvandrerkvinnenes tilknytning til og posisjon i samfunns- og arbeidslivet. Vi ønsker å bidra til at de får økt selvtilit, mot til å si ifra og kunnskap om egne rettigheter og plikter.

Fagbevegelsen

Samarbeidet med fagbevegelsen er styrket de siste årene og vil bli enda høyere prioritert i tida framover. I avtaler som inngås med fagforbundene blir det lagt vekt på politisk samarbeid i enkeltsaker, utviklingen av et organisatorisk samarbeid og økonomisk støtte til Norsk Folkehjelps prosjekter. Alt ligger godt til rette for å utvikle det politiske og organisatoriske samarbeidet ytterligere. I 2019 startet prosessen med å få Norsk Folkehjelp inn som en partner i LO-favør programmet, noe som ytterligere vil styrke vårt samarbeid.

Risiko

Styret holder uavbrutt øye med den økonomiske utviklingen, og vektlegger at organisasjonen har betryggende styrings- og rapporteringssystemer. Det er utviklet gode styringssystemer for oppfølging av budsjett og prognoser. Disse er under kontinuerlig forbedring. Intern kontroll har høy prioritet fra styrets side, og følges opp gjennom administrasjonen.

De siste årene har organisasjonen merket nye og strengere krav fra donorer og andre interessenter. Norsk Folkehjelp har i 2019 derfor intensivert arbeidet med de nye og eksisterende kravene for å sikre forpliktelser som organisasjonen har når det gjelder donorer, kontrakter og nasjonalt lovverk. Norsk Folkehjelps Compliance Officer tiltrådte den nyopprettede stillingen i februar 2019, og har i løpet av året sørget for at organisasjonen har vedtatt en ny policy som omfatter sanksjoner og screening mot sanksjonslister, gjort løpende risikovurderinger for compliancerisiko samt nedsatt en compliancegruppe med representanter fra de internasjonale avdelingene.

Det er for Norsk Folkehjelp tydelig at strengere krav fra eksterne parter kommer til å vedvare og bli enda mer krevende for organisasjonen i framtida. For å minimere risikoen for lov- og kontraktsbrudd, fortsetter arbeidet med å sikre samsvar med eksterne krav samt å videreutvikle gode rutiner og prosedyrer i det kommende året.

Operasjonell risiko

Humanitær eksplosivrydding er forbundet med høy risiko. Denne virksomheten er regulert av internasjonale standarder og er derfor lett målbar. Vi driver også humanitært arbeid og samarbeider med partnerorganisasjoner i områder som er preget av krig og stor uro. Vi har gode planer og standarder for at alle våre operasjoner slik at de skal være så trygge som mulig, og vårt mål er å gjøre disse enda sikrere i møte med eksterne trusler, som en pandemi eller andre natur- eller menneskeskapte katastrofer.

For vårt internasjonale arbeid er det også risiko forbundet med nye og strengere donorkrav som medfører tettere oppfølging fra donorer og granskning fra medier og interessegrupper.

Norsk Folkehjelp Sanitet er blant våre mest synlige virksomheter. Kvaliteten på det arbeidet som gjøres er viktig for organisasjonens omdømme som en seriøs og faglig sterk aktør, og for eksempel kan feilbehandling av pasienter sette omdømmet vårt i fare. Alle pasient- og redningsoppdrag medfører en viss risiko. Tidvis løser vi oppdrag som innebærer høy risiko for liv og helse. Spesielt er dette knyttet til farlig terreng i kombinasjon med krevende værforhold eller søk etter personer som er i psykisk ubalanse. Gjennom opplæring, øvelser, rutiner og godt lederskap jobber vi med å håndtere denne risikoen.

Finansiell risiko

Norsk Folkehjelp ønsker å ta minst mulig finansiell risiko. Organisasjonen har interne prosedyrer for fordeling av agro mot de ulike prosjektene. Som et ledd i valutahåndteringen blir donormidler holdt i donors valuta inntil overføring til program. Kontrakter med Norsk Folkehjelps lokale partnere i det internasjonale utviklingssamarbeidet har klausuler for å hindre valutarisiko. Norsk Folkehjelp har ingen lån til eksterne kreditorer, og har kun en liten eksponering i aksjemarkedet.

Covid-19

De frivillige i Norsk Folkehjelp responderte umiddelbart på koronakrisen da den traff Norge. Innen utgangen av april hadde frivillige bidratt på over 260 oppdrag, blant annet med informasjonstjeneste på flyplasser, beman-ning av beredskapsambulanser og matutlevering til folk i karantene. De fleste av disse tjenestene er utført på oppdrag fra kommune eller helsevesen. All kursvirksomhet og fysiske samlinger har blitt avlyst eller utsatt. I tillegg har mange lag mistet store deler av inntekten sin, hovedsakelig fra førstehjelpstjenester på store arrangementer. Begrenset aktivitet og manglende inntekter over lengre tid kan for mange lag bli kritisk.

Internasjonalt vil koronakrisen få store politiske, sosiale og økonomiske konsekvenser, og den rammer folk ulikt. Sivilsamfunnet har en særdeles viktig rolle i å dele troverdig og livsviktig informasjon om smitten, være vaktbikkje for å sikre at smitteverntiltak ikke misbrukes og i å løfte fram marginaliserte gruppers behov. For Norsk Folkehjelp vil det være en overordnet prioritering å støtte våre partnere og sivilsamfunnet generelt gjennom denne krisen.

Koronakrisen hadde også en negativ innvirkning på vår mine- og eksplosivrydding (HME) i første del av 2020. Noen programmer måtte stanse all operasjonell virksomhet som følge av nasjonale restriksjoner og begrensninger. En rekke store internasjonale og interne møter og arrangementer ble utsatt eller kansellert. Noen programmer har imidlertid ikke blitt påvirket av Covid-19; andre har gjenopptatt virksomheten. Donorene har så langt signalisert at de har til hensikt å videreføre sin støtte og dekke viktige kostnader for perioden selv om operasjonelle aktiviteter har stanset. Donorene signaliserer også at resultatmål samt økonomiske midler kan overføres til senere på året og/eller til 2021.

Oslo, 20.6.2020



Gerd Kristiansen
Sentralstyreleder



Amalie Hilde Tofte
1. nestleder



Liv Nesse
2. nestleder



Stein Guldbrandsen
Fagforbundet



Vegard Grøslie Wennesland
Fellesforbundet



Mildrid Kvisvik
Fellesorganisasjonen



Torulf Mikkelsen
NF Hammerfest



Lene Klatten Vikan
NF Bergen



Stine Elisabeth Antonsen
NF Sande



Geir Nilsen
NF Moelv og omegn



Øystein Valen
NF Strand og Forsand



Walfred Andersson
NF Malm



Magnhild Sofie Otnes
Ansattes representant



Jane Filseth Andersen
Ansattes representant



Jorge Dahl
Samfunnspolitisk utvalg



Thea Tveter Lysvik
Solidaritetsungdom



Fredrik Munkvold
Sanitetsungdom



Vegard Eidissen Lindbæk
Sentralt Sanitetsutvalg



Henriette Killi Westhrin
Generalsekretær



Foto: Espen Brekke



Foto: Therese Nordhus Lien



Foto: Javier Serna



Foto: Ida Krokstad







Norsk Folkehjelp

**Postboks 8844 Youngstorget
0028 OSLO**

Telefon: **22 03 77 00**

E-post: **norsk.folkehjelp@npaid.org**

Hjemmeside: **www.folkehjelp.no**