

# ÅRSBERETNING 2023

**Røde Kors ble grunnlagt med formål om å sikre upartisk hjelp til de sårede på slagmarken. I dag gjennomfører Røde Kors en lang rekke humanitære aktiviteter over hele verden, tilpasset ulike kontekster og humanitære behov.**

Landsmøtet 2020 staket ut kursen for Røde Kors' humanitære arbeid til og med 2023, med tre overordnede samfunns mål:

- Redde liv, globalt og lokalt
- Trygg oppvekst
- Liv i verdighet

2023 var dermed det avsluttende året i strategiperioden.

Landsmøte på Lillestrøm ble avholdt 6.-8. oktober 2023 med omtrent 350 delegater og til sammen 700–800 deltakere fra hele organisasjonen.

Landsmøtet valgte nytt styre, og Siri Hatlen ble valgt som ny president og styreleder.

Utgående landsstyre frem til 08.10.23 besto av: President og styreleder: Thor Inge Sveinsvoll, Visepresidenter Nita Kapoor og Morten Støldal, styremedlemmer: Einar Buø, Francis D'Silva, Kristin Ingebrigtsen, Margit Hermundsgård, Anette Remme, Camilla F Skjærdal, Bjørn Arild Fjeldsbø, Synøve Sande, Synnøve Aksnes, Øystein Valde, Kjersti Løvik, Pernille Backer Lemming, Solveig Ugland og Unni Sølberg.

Landsstyret som ble valgt 08.10.23 består av: President og styreleder: Siri Hatlen, visepresidenter Solveig Ugland og Åsmund Mjåland, styremedlemmer: Einar Buø, Trine Lise Fosslund, Mawra Mahmood, Sven Flo, Margit Hermundsgård, Pernille Backer Lemming, Øivind Granlund, Gunnar Halstadtrø, Synøve Sande, Trond Midtbøen, Jarle Bjørge Øverland, Marte Eika, Azra Numanovic og Kjell Roger Andersen.

Landsmøtet besluttet en ny, justert retning for perioden 2024–2026. Hovedlinjene i arbeidet vårt er i stor grad videreført, samtidig som organisasjonen løfter *humanitære verdier* som et overordnet samfunns mål fremover.

Røde Kors er en medlemsorganisasjon med ca 146.000 medlemmer, 360 lokalforeninger og omtrent 40.000 frivillige per 31.12.2023. Røde Kors hjelper mennesker i Norge og internasjonalt. Våre frivillige er til stede for mennesker som trenger støtte og hjelp. Vi er del av en verdensomspennende bevegelse med et stort nettverk av frivillige hjelpere. Røde Kors jobber over hele verden. Internasjonalt jobber Norges Røde Kors alltid gjennom Røde Kors og Røde Halvmånebevegelsen, som består av nasjonale Røde Kors-/Røde Halvmåne-søsterforeninger, ICRC og IFRC.

Som beredskapsorganisasjon er vi til stede i lokalsamfunn over hele landet før, under og etter en krise. Beredskap, søk og redning, sosial inkludering og forebygging er kjerneområdene i Røde Kors' langsiktige engasjement i Norge. I utlandet er hovedfokus primærhelse og beskyttelse.

Røde Kors er etter kongelig resolusjon anerkjent som humanitær støtteaktør til norske myndigheter. Støtteaktørrollen er en avtale mellom norske myndigheter og Røde Kors om at vi skal samarbeide om å yte humanitær innsats for berørte, sårbare og vanskeligstilte grupper i samfunnet i fred, krig og krise, og i tråd med Røde Kors-prinsippene.

## **Omfattende kriser og hendelser nasjonalt og internasjonalt**

2023 var et år preget av humanitære kriser og store beredskapshendelser både nasjonalt og internasjonalt. Internasjonalt har Røde Kors' innsats blitt sterkt påvirket av den vedvarende krigen i

Ukraina, samt den humanitære krisen i Gaza. Nasjonalt har det vært flere større hendelser som har krevd mye av organisasjonens innsats, bl.a. konsekvensene av ekstremværet Hans. De store flyktningeankomstene som følge av krigen i Ukraina har påvirket vår nasjonale innsats også i 2023.

### **Vår innsats er avhengig av frivillighet**

Røde Kors' humanitære innsats er tuftet på frivillighet. Vår nasjonale innsats for å hindre utenforskap og bidra til fellesskap, innsats innen søk og redning, samt vårt ungdomsarbeid er alle områder som er helt avhengig av at frivillige stiller opp.

Vi ser samtidig at samfunnsutviklingen har stor påvirkning på frivilligheten, og pandemien preget årene 2020–22. Selv om deler av frivilligheten stod på ekstra under pandemien, ble mange aktiviteter satt på pause. Samtidig ser vi at det er en nedgang i antall frivillige i organisasjonen. Det er derfor fortsatt et behov for å rekruttere flere nye frivillige for å styrke og ruste organisasjonen for å møte dagens og morgendagens behov.

### **Røde Kors bidrar til en trygg oppvekst**

Røde Kors er en viktig aktør for barn og unge i hele Norge. I 2023 har utfordringer knyttet til dyrtid bidratt til en vanskelig økonomisk situasjon for mange barnefamilier. *Ferie for alle* er i denne sammenhengen et svært viktig tilbud. I 2023 har nesten 5.500 deltakere deltatt på ferietilbud gjennom *Ferie for alle*, og dermed fått skape ferieminner sammen i familien. 16.700 unge deltok på aktiviteter på Fellesverkene over hele landet i 2023. Gjennom den siste treårsperioden har det vært mer enn en dobling i antall ungdom som kommer til Fellesverket, og det har blitt etablert 28 grupper innen Barnas Røde Kors. Vi har nå 125 BARK-grupper spredt over hele landet og med mer enn 1.000 frivillige som skaper gode opplevelser for over 5.000 barn. Røde Kors Ungdom har hatt en kraftig vekst i antall Treffpunkt-grupper fra 21 i desember 2021 til 52 i desember 2023.

### **Organisasjonen jobber for å sikre verdige liv og fellesskap**

I 2023 har Røde Kors fortsatt arbeidet med å bidra til aktive og verdige liv for personer som har flyktet. Tilbud til et økt antall flyktninger fra Ukraina har vært et høyt prioritert område for Røde Kors også i 2023, gjennom mottaks- og andre inkluderende aktiviteter, der våre frivillige har gjort en stor innsats. Selv om pandemien i stor grad er over, er utfordringer pandemien bidro til å forsterke, vedvarende. Ensomhet blant eldre er en slik utfordring. I Røde Kors har vi om lag 10.000 besøksvenner. Besøksvennene er viktige sosiale kontakter og et godt bidrag for å redusere ensomhet blant eldre. Etter en nedgang i frivilligtallene under pandemien er besøkstjenesten nå tilbake på et nivå som nærmer seg status før pandemien. En av aktivitetene kalt «vinduslykke» foregår fortsatt flere steder og har som mål å skape glede utenfor sykehjemmene med underholdning og besøk fra besøksvenner.

### **Beredskap, søk og redning**

Det har blitt lagt ned mye godt beredskapsarbeid på alle nivåer i Røde Kors gjennom 2023 og i hele strategiperioden. Et målrettet arbeid og økt fokus i hele organisasjonen har styrket hjelpekorpsset og hele Røde Kors som beredskapsorganisasjon. Dette ser vi blant annet ved at organisasjonen avdekker og tilpasser seg nye og mer komplekse behov i samfunnet, tar i bruk ny teknologi og arbeider mer strukturert og metodisk med øvelser og reell krisehåndtering.

Røde Kors Hjelpekorps er en integrert del av den totale redningstjenesten i Norge og er en sentral og viktig ressurs for den organiserte redningstjenesten i landet vårt. Røde Kors bidro i 1.770 aksjoner innen søk og redning i 2023, i tillegg til utallige timer i førstehjelpsberedskap for befolkningen. Røde Kors er en viktig bidragsyter i utviklingen av norsk redningstjeneste, og er en aktør med høy kompetanse som bidrar til fagutvikling i frivilligheten.

Hovedprogramperioden vi legger bak oss, har vært innholdsrik på beredskapsområdet for Røde Kors. Organisasjonen har tatt del i å håndtere pandemi, store flyktningeankomster som følge av krigen i Ukraina, ekstremvær, i tillegg til en rekke andre hendelser lokalt til støtte for befolkning og lokale

myndigheter. Slike hendelser er katalysatorer for å utvikle beredskapsorganisasjonen. Ekstremværet 'Hans' viste i 2023 potensialet i hva Røde Kors kan stille opp med lokalt på kort tid gjennom en omfattende respons med over 800 mannskaper i løpet av en ukes tids innsats.

### **Internasjonal innsats**

Norges Røde Kors har et omfattende internasjonalt engasjement og samarbeid nært med nasjonalforeninger og Røde Kors-bevegelsen i en rekke land med store humanitære utfordringer av sammensatte årsaker. Hovedfokus i arbeidet er helsehjelp og beskyttelse av ofre for krig og konflikt. Disse er i økende grad lokalisert i områder som samtidig er utsatt for klimakriser som flom og tørke. Norges Røde Kors jobber gjennom partnere og i fellesskap med våre partnere bidro vi til at 4,2 millioner mennesker fikk tilgang til grunnleggende helsetjenester, og 4,8 millioner mennesker fikk informasjon om god helse og grunnleggende hygienetiltak. I tillegg bidro vi til at 280 000 mennesker kan få tilgang til rent drikkevann. Året var preget av at rekordmange konflikter, klimakriser og andre naturkatastrofer skjedde samtidig.

Krigen i Ukraina har nå vart i to år, og de humanitære behovene, spesielt i de østligste delene av landet hvor det pågår intense kamper, er svært prekære. Den menneskelige lidelsen og de materielle ødeleggelsene er enorme. Vårt samarbeid med nasjonalforeningen i Ukraina er styrket med flere nye komponenter, blant annet hjemmebasert omsorg til eldre personer. De mobile klinikkene som midlertidig støtter det lokale helsesystemet, ga helsehjelp til 344 000 mennesker i 2023. I nabolandet Moldova bidro Norges Røde Kors til å styrke kapasiteten på akuttbehandling både i helseinstitusjoner og ambulansetjenesten, sammen med Røde Kors-komiteen (ICRC).

To år med krig i Tigray-regionen i Etiopia har ført til store lidelser, og det antas at opptil en halv million mennesker døde og tusenvis ble skadet. Vi har, sammen med ICRC, styrket tjenestene på et sykehus i Mekelle og 3.390 pasienter med våpenskader fikk behandling, inkludert kirurgi og fysioterapi. I nabolandet Sudan brøt det ut væpnet konflikt i april, og det antas at rundt 8 millioner mennesker har blitt fordrevet, med en halv million på flukt til Tsjad og like mange til Sør-Sudan. Sammen med ICRC støttet vi sykehusene med medisinsk utstyr og materiell for å behandle våpenskadde pasienter i forskjellige deler av Sudan og i Tsjad. Terrorangrepet mot Israel i oktober og den påfølgende voldelige konflikten på Gazastripen medfører store lidelser for sivilbefolkningen. Det har vært vanskelig å få tilgang på grunn av intense kamper, men sammen med ICRC forbereder og presser vi på for å få nødhjelp til ofrene for konflikten.

Afghanistan står overfor en humanitær krise uten sidestykke hvor en tredjedel av befolkningen på 29 millioner mennesker trenger humanitær hjelp. Siden Talibans maktovertakelse har antallet kamprelaterte dødsfall gått betydelig ned, men dette har ikke ført til økt livskvalitet for afghanere. Situasjonen er spesielt alvorlig for kvinner, etter at Taliban innførte et kjønnsdelt samfunn som ekskluderer kvinner og jenter etter fylte 12 år fra det offentlige liv. Offentlige helsesystemer er generelt svake. Norges Røde Kors støtter nasjonalforeningen som leverer primærhelsetjenester som nådde mer enn 2,2 millioner mennesker i vanskelig tilgjengelige områder i 2023.

I Syria er det fortsatt store humanitære behov etter mange år med konflikt og ødeleggelse. Rent vann er en forutsetning for at mennesker skal kunne bo og leve. I 2023 fikk 170 000 mennesker tilgang til rent vann gjennom flere større infrastrukturprosjekt støttet av Norges Røde Kors. 377.000 personer, spesielt kvinner og barn mottok også grunnleggende helsetjenester. Både Syria og Afghanistan opplevde store jordskjelv i 2023, og i begge tilfeller kunne Norges Røde Kors-støttede mobile klinikker raskt flyttes for å yte medisinsk hjelp til personer som var skadet og trengte helsehjelp.

Forskere har erklært at 2023 var det varmeste året som er registrert, med svært høye temperaturer drevet av klimaendringer og ytterligere forverret av El Niño, et klimafenomen som oppstår hvert annet

til syvende år. Ekstreme hendelser påvirket mange deler av verden med ekstrem varme, kulde, sykkloner, regn og tørke. Under syklonen Mocha i Myanmar ble eksisterende mobile klinikker brukt til å distribuere nødhjelpsartikler og drikkevann i tillegg til å yte helsetjenester til den berørte befolkningen i Rakhine-regionen.

Norge bidro med et rekordhøyt beløp til Forbundets nødhjelpsfond i 2023 med 80 millioner kroner. Fondet gir nasjonalforeninger avgjørende støtte til rask og lokal katastroferespons når kriser som jordskjelv eller flommer plutselig oppstår.

Landene på Afrikas Horn, som Kenya, Somalia og Etiopia, er fortsatt i en klimakrise etter tre år med seks påfølgende mislykkede regntider. Flom og sykkloner bidro også til den humanitære krisen som fortrenget millioner og forårsaket omfattende ødeleggelser. Tilgang til helsehjelp er avgjørende, og vi bidro med kontantbetalinger for å forbedre tilgangen til primære helsetjenester for rundt 6.000 familier med underernærte barn i Kenya og Somalia.

Norges Røde Kors sørget for at bevegelsen satte sitt preg på den «Internasjonale konferansen om beskyttelse av barn i væpnet konflikt» og løftet tema som gutters sårbarhet for seksualisert vold. Vi økte kompetansen på håndtering av ofre for seksualisert og kjønnsbasert vold i Ukraina. Rundt 100 av nasjonalforeningens ansatte fikk opplæring og videreformidler nå denne kompetansen i sine nærmiljø. Et verktøy for opplæring og sikring av ambulansarbeidere i farlige situasjoner ble introdusert i Irak, Libanon og Syria, og vi gjennomførte en evaluering av bevegelsens arbeid for å sikre trygg tilgang til utdanning. I 2023 mottok oppsporingstjenesten totalt 247 nye henvendelser, hvorav 158 tilfeller ble håndtert, mens 64 ble henvist til andre relevante tjenester.

### **Økonomiske hovedlinjer**

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene Røde Kors Eierskap AS, Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Røde Kors Tøy og Tekstil AS og Røde Kors Sirkulært AS. Organisasjonens hovedkontor er plassert i Hausmanns gate 7 i Oslo. Årsregnskapet omfatter ikke Røde Kors' distrikts- og lokalforeninger i Norge, da disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. I regnskapet fremkommer kun det som overføres fra Norges Røde Kors til distrikts- og lokalforeninger.

Aktivitetsregnskapet 2023 viser et årsresultat på kr 216 millioner for foreningen og kr 211 millioner for konsernet. Foreningens årsresultat er disponert med kr 250 millioner i overføring til annen formålskapital, overføring av kr 33 millioner fra formålskapital med eksterne restriksjoner og overføring av kr 1 millioner fra formålskapital med interne restriksjoner. Det positive aktivitetsresultatet for foreningen skyldes i hovedsak et sterkt finansmarked i 2023. Inntektene på andre områder har vært gode og bedre enn i 2022. Dette gjelder spesielt offentlige tilskudd til det internasjonale arbeidet. Det er også en økning i tilskudd fra søsterforeninger til Norges Røde Kors og fra ECHO (EUs kontor for nødhjelp og sivil beskyttelse), samt gode resultater for Pantelotteriet.

Konsernregnskapet viser total omsetning og resultat i de underliggende datterselskapene eksklusive transaksjoner mellom selskapene. Røde Kors Sentrene AS har i 2023 et overskudd på kr 0,5 millioner før skatt, Røde Kors Førstehjelp AS har et overskudd på kr 0,7 millioner før skatt. Røde Kors Tøy og Tekstil AS endte med et overskudd på kr 1,3 millioner i 2023, mens Røde Kors Sirkulært AS i sitt første driftsår har et underskudd på kr 6,2 millioner. Hogst AS som Røde Kors eier 40 prosent av, viser et overskudd på kr 1,1 millioner. Røde Kors Eierskap AS, morselskapet i underkonsernet, har et underskudd på kr 12 millioner som skyldes en nedskrivning av underliggende verdier. Denne nedskrivningen elimineres i konsernregnskapet.

Røde Kors presenterer sitt årsregnskap for 2023 etter aktivitet, i henhold til god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Foreningen Norges Røde Kors har i 2023 brukt kr 3.532 millioner til humanitært arbeid (kr 3.564 millioner inkludert datterselskaper). Formålskostnadene utgjør 95,1 prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Røde Kors brukte kr 69 millioner til administrasjon av organisasjonen, inkludert finanskostnader. Dette utgjør 1,9 prosent av de samlede kostnadene. I tillegg til de rene administrasjonskostnadene er det i 2023 fordelt kr 152 millioner i felleskostnader som IKT, HR, økonomifunksjoner, servicetorg og eiendom.

Bruttomidler anskaffet til humanitære formål i 2023 var kr 3.930 millioner for foreningen og kr 4.127 millioner inkludert datterselskaper. Røde Kors hadde i 2023 inntekter fra det offentlige på kr 2.454 millioner, herav kr 2.262 millioner til Røde Kors' internasjonale arbeid. Røde Kors mottok videre kr 306 millioner som sin andel av overskuddet i Norsk Tipping. Myndighetenes bidrag til Røde Kors sitt arbeid er en viktig del av finansieringen. Røde Kors hadde i 2023 kr 386 millioner i innsamlede midler og gaver fra private givere og næringslivet. Samarbeidsavtaler med næringslivet bidro til ytterligere kr 37 millioner. Røde Kors eier 40 prosent av selskapet Norsk Pantelotteri AS som er operatør av pantelotteriet. Røde Kors mottar hele den lovbestemte formålsandelen fra selskapet som i 2023 var kr 132 millioner. Dette var kr 10 millioner mer enn i 2022. Samarbeidsavtaler med næringslivet og inntektene fra Pantelotteriet inngår i aktivitetsregnskapets linje «aktiviteter som skaper inntekter». I 2023 har COOP, Det norske Veritas (DNV) og Equinor vært Røde Kors sine hovedpartnere. Røde Kors sin fastgiversatsing bidro med kr 219 millioner, som var kr 2 millioner mer enn i 2022. Private givere, eksklusive medlemsinntekter, bidro totalt med kr 330 millioner til Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt. Røde Kors hadde en innsamlingsprosent på 80,7 i 2023, og gjennomsnittet for de fem siste årene har vært 79,8 prosent.

Avkastningen fra finansporteføljen gir et årlig bidrag til Røde Kors' humanitære arbeid. Dette sikrer en stabil inntekt og langsiktig finansiering. Midlene som er satt av i finansporteføljen, er oppsparte midler fra perioden med automatinntekter. Det er verken innsamlede midler eller offentlig støtte plassert i finansporteføljen. Den langsiktige avkastningen sikrer at vi kan ta ut kr 80 millioner hvert år til humanitær aktivitet. Vi skal ikke bare hjelpe i dag, men også i fremtiden. Røde Kors hadde ved utgangen av året plassert kr 3.388 millioner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler. Midlene forvaltes i samsvar med landsstyrets vedtatte bestemmelser, blant annet at alle plasseringer er underlagt retningslinjer for ansvarlige investeringer. Røde Kors skal ikke investere i selskaper som bryter internasjonale konvensjoner innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, barnarbeid, på miljøområdet, eller selskaper som bidrar til alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner. Videre eier ikke Røde Kors aksjer i selskaper som investerer i eller produserer våpen, tobakk, pornografi, alkohol, cannabis, eller kullselskaper. Røde Kors har satt som mål å ha en klimagassnøytral portefølje senest innen 2040 og skal ha en lavere andel av karbon i sin portefølje enn markedet. Det investeres heller ikke i selskaper som Statens pensjonsfond utland har trukket seg ut av. To ganger i året foretas det en ekstern gjennomgang for å sikre at alle investeringer er i henhold til vedtatte rammer for etiske og bærekraftige investeringer.

Røde Kors har to pensjonsordninger. Et antall ansatte før 1.1.2022 født i 1966 eller før, er i Statens pensjonskasse, som nå er en lukket ordning uten nye medlemmer fra Røde Kors. Her er det en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. For de ansatte er dette en ytelsespensjon, mens den regnskapsmessig behandles som en innskuddspensjon. Årets forpliktelse er at årets premie innbetales, og det er Statens pensjonskasse som har ansvaret for de framtidige pensjonsutbetalingene. For de resterende ansatte har Røde Kors en annen pensjonsleverandør og innskuddspensjon. Med disse modellene har derved ikke Røde Kors noen betydelig pensjonsforpliktelse som føres i balansen.

Røde Kors har hatt en positiv kontantstrøm med kr 311 millioner i 2023. Hovedårsaken til dette er det tidligere nevnte sterke finansmarkedet. Det har vært en netto reduksjon i varige driftsmidler med kr 12 millioner, en netto økning i leverandør- og annen kortsiktig gjeld med kr 168 millioner og en

nettoøkning i kunde- og andre kortsiktige fordringer med kr 55 millioner. Økningen i leverandør- og annen kortsiktig gjeld skyldes økning i avsetning til påløpte ikke betalte kostnader og mottatte tilskudd ikke brukt. Økningen i kundefordringer og andre kortsiktige fordringer skyldes hovedsakforordning på offentlige tilskudd der tilsagn er mottatt, men ikke utbetalt. Etter dette er likviditetsbeholdningen ved årets utløp kr 3.981 millioner, og likviditeten vurderes som solid.

### **Finansiell risiko**

De finansielle eiendelene er satt sammen for å sikre langsiktig forventet avkastning på bakgrunn av foreningens evne til å bære finansiell risiko og likviditetsbehov. Røde Kors har fordelt sine plasseringer for å redusere porteføljens risiko, og eiendelene er fordelt på aksjer og obligasjoner som har en geografisk spredning, samt eiendom, pengemarked og bank. Alle plasseringene i finansporteføljen, aksjer og rentepapirer, er i verdipapirfond. Renteporteføljen har moderat kredittrisiko og en god spredning på utstedere og antall papirer. Røde Kors har god likviditet, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Det er en iboende markedsrisiko som innebærer risiko for verdiendringer på eiendeler som følge av endringer i markedsforhold – herunder endringer i aksjekurser, rentenivå og valutakurser samt endringer i svingningene i disse markedene. Røde Kors sin langsiktige tilnærming og porteføljestyling av investeringene reduserer konsekvenser av denne risikoen.

Det er ingen risiko for brudd på lånebetingelser.

Det er tegnet styreansvarforsikring for styrets medlemmer og generalsekretær/daglig ledere i Norges Røde Kors og alle datterselskapene i konsernet. Forsikringen dekker også distriktsstyrer og alle lokalforeninger. Forsikringen omfatter sikredes personlige erstatningsansvar for formueskade som sikrede pådrar seg som følge av et personlig ledelsesansvar i virksomheten. Forsikringssum per skade og samlet forsikringssum per år er begge kr 20 millioner.

### **Oppfølging av arbeidsmiljøet**

Røde Kors har et partssammensatt arbeidsmiljøutvalg (AMU) som både har faste møter og ekstraordinære møter ved behov. I 2023 ble det gjennomført fire faste møter og to ekstraordinære møter. I tillegg ble det arrangert en egen fagdag for verneombudene med godt oppmøte og positive tilbakemeldinger.

Det partssammensatte arbeidsmiljøutvalget i Røde Kors følger blant annet aktivt opp forhold knyttet til sykefravær og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Det gjennomsnittlige sykefraværet i 2023 var 6,26 prosent fordelt på 5,13 prosent ved nasjonalkontoret og 7,34 prosent i distriktene. I 2022 var tilsvarende sykefraværstall 6,02 prosent totalt sett, fordelt på 5,11 prosent ved nasjonalkontoret og 6,92 prosent i distriktene. Totalt sett har det altså vært en økning i sykefraværet i 2023. Økningen i sykefraværet i 2023 vil bli fulgt tett opp videre av AMU, særlig i distriktene der sykefraværet også i 2022 var høyere enn målsetningen.

I 2023 ble det gjennomført organisasjonsundersøkelse blant alle ansatte med 82 som svarprosent. Nytt av året var målområdene *kariere- og utviklingsmuligheter* og *psykologisk trygghet*. De overordnede resultatene av undersøkelsen viste som i tidligere år en høy score på «arbeidsglede», en indikator som fanger opp hvordan ansatte har det på jobb. Dette ble presentert for ledergruppen og landsstyret, i tillegg til at alle ansatte ble informert på allmøte. De konkrete resultatene fra undersøkelsen i den enkelte avdeling, distrikt og enhet ble fulgt opp lokalt, og det ble utarbeidet konkrete tiltak etter behov.

Bedriftshelsetjenesten er tilgjengelig som rådgiver i sykefraværsoppfølging, vernerunder, arbeidsmiljøkartlegginger, AKAN-saker og spørsmål knyttet til tilrettelegging.

I 2023 fikk alle ansatte tilbud om dekning av utgifter til influensavaksine. Det ble også tilrettelagt for at vaksinen kunne tas på kontoret på utvalgte datoer.

### Mangfold og inkluderingsarbeidet i Røde Kors

I 2023 fortsatte Røde Kors det løpende arbeidet knyttet til aktivitets- og redegjørelsesplikten. Nytt av året er at vi endret organiseringen slik at arbeidet ikke gjøres i en egen arbeidsgruppe, men heller er tatt inn i samarbeidsutvalget (SU) og arbeidsmiljøutvalget (AMU), som en integrert del av de øvrige oppgavene.

Tall per 31.12.23 viser at det blant Røde Kors sine ansatte var 506 kvinner og 262 menn. Sammenlignet med tallene for 2021 og 2022 er fordelingen stabil, med et flertall av kvinnelige ansatte.

<b>Kjønnsbalanse 2023</b>	
Antall kvinner	Antall menn
506	262
<b>Kjønnsbalanse 2022</b>	
Antall kvinner	Antall menn
460	228

For 2023 er kjønnsfordelingen i den øverste ledelsen i organisasjonen slik at generalsekretærens ledergruppe består av 5 kvinner og 3 menn, og at landsstyret består av 9 kvinner og 8 menn.

De siste årene har Røde Kors jobbet aktivt med å øke andelen faste stillinger og samtidig strammet inn bruken av midlertidige stillinger. Tallene for 2023 viser en liten nedgang i antall midlertidige ansatte både blant menn og kvinner sammenlignet med tall for 2022. Dette skjer samtidig som det er en økning i det totale antallet ansatte i organisasjonen.

<b>Midlertidig ansettelse 2023</b>	
Antall kvinner	Antall menn
67	24
<b>Midlertidig ansettelse 2022</b>	
Antall kvinner	Antall menn
70	30

I 2023 var gjennomsnittlig uttak av foreldrepermisjon høyere blant de kvinnelige ansatte med 16,1 uker sammenlignet med 9,8 uker for menn. Sammenlignet med 2022 har det vært en nedgang i gjennomsnittlig antall uker for de mannlige ansatte.

<b>Uttak av foreldrepermisjon (antall uker) 2023</b>	
Gjennomsnitt kvinner	Gjennomsnitt menn
16,1	9,8
<b>Uttak av foreldrepermisjon (antall uker) 2022</b>	
Gjennomsnitt kvinner	Gjennomsnitt menn
19,7	13,9

Antall ansatte i deltidsstillinger ligger på samme nivå som tidligere år. I 2023 har det også vært gjort en undersøkelse blant de ansatte knyttet til ufrivillig deltid. Undersøkelsen avdekket et mindre antall ansatte som jobber ufrivillig deltid, fordelt på 5 kvinner og 6 menn. Denne undersøkelsen ble ikke gjort

i 2022. For øvrige ansatte i deltidsstilling var *mer fritid og uføretrygd* svar som gikk igjen som årsak til deltid.

Røde Kors jobber kontinuerlig med å sikre at våre deltidsansatte får informasjon om nye stillinger som lyses ut og at det er tett dialog mellom ansatte og leder. Rett til utvidelse av deltidsstilling ved bruk av fortrinnsrett er en del av ansettelsesreglementet og skal følges opp før det gjøres nyansettelser.

<b>Deltid (stillinger &lt; 90 %) 2023</b>	
Antall kvinner	Antall menn
56	32
<b>Ønsker heltidsstilling 2023</b>	
Antall kvinner	Antall menn
5	6
<b>Deltid (stillinger &lt; 90 %) 2022</b>	
Antall kvinner	Antall menn
57	25

2023 er det første året der tallene for kartleggingen av likelønn kan sammenlignes direkte med tallene fra året før, da stillingskategorier som gjør det mulig å se på «likt arbeid av lik verdi» ble utarbeidet første gang i 2022.

Stillingsnivå	Kvinner		Menn		Forskjell i prosent i 2023	Forskjell i prosent i 2022
	Antall	Gjennomsnitt	Antall	Gjennomsnitt		
1	5	For få personer	3	For få personer	-	-
2	42	790.202	38	809.458	-2,4	-4,7
3	183	675.730	106	704.241	-4	-2,5
4	186	568.678	66	587.610	-3,2	-4,1
5	44	535.081	23	532.014	+0,6	-1,0
6	46	489.558	26	498.181	-1,7	-2,4

Tallene for 2023 viser en positiv utvikling i form av nedgang i forskjellene mellom kvinner og menn i 4 av 6 stillingsnivåer. Den største nedgangen har vært i stillingsnivå 2 som består av daglige ledere for distrikter, daglige ledere for lokalforeninger, enhetsledere og spesialrådgivere. Samtidig er det en økning i forskjellene i stillingsnivå 3 som i all hovedsak består av seniorrådgivere, og som er stillingsnivået med flest ansatte. Nærmere undersøkelser av forskjellene på stillingsnivå 3 vil være en hovedprioritering for likelønnsarbeidet i 2024.

### **Klima, miljø og bærekraft**

2023 var siste år i Røde Kors sin 3-årige strategiperiode, gjeldene for årene 2021–2023. Organisasjonen har i perioden hatt et årlig mål om 10 prosent reduksjon i CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (CO<sub>2</sub>e) fra flyreiser i Røde Kors. Dette har vi klart med god margin for årene 2021 og 2022, men mye av nedgangen må tilskrives Covid-19 og etterdønninger av det. I 2023 gikk CO<sub>2</sub>e fra flyreiser i hele organisasjonen opp ni prosent, målt opp mot måltall. Totalt ble de sluppet ut 621.090 kg CO<sub>2</sub>e. Dette er reiser som er registrert hos organisasjonens reisebyrå. Den humanitære innsatsen har økt gjennom 2023, og økt innsats vil gi mer reiseaktivitet. Røde Kors fortsetter jobben med å identifisere hvor potensialet for reduksjonene ligger



og har satt inn tiltak for å redusere reiseaktiviteten fra fly, særlig for ansattes reiser. I 2023 ble det i tillegg arbeidet med nye reisebestemmelser for hele organisasjonen, som skal forsterke klimahensyn ved reiser.

Landsstyret vedtok gjennom Handlingsprogrammet 2023 at alle distrikt skulle miljøsertifiseres. 11 av Røde Kors sine distrikt var miljøfyrtårnsertifisert ved utgangen av 2023. Åtte distrikt gjenstår for at hele den administrative delen i Norge skal være sertifisert. Det tas sikte på å sertifisere de øvrige distriktene i 2024. Sertifiseringen gir oversikt over klima- og miljøpåvirkningen og gjør det mulig å jobbe systematisk med å redusere utslipp, samt å bli mer miljøvennlig.

For å bli enda mer bevisst hvor vi selv kan ha et negativt klimaavtrykk, har Røde Kors startet arbeidet med å risikovurdere egen påvirkning på klima og miljø i aktiviteter. Dette har vi gjort gjennom vår tilskuddsforvaltning, hvor vi oppfordrer lokalforeningene til å vurdere mulig negativ klima- og miljøpåvirkning, og eventuelle tiltak, når de søker tilskudd til Røde Kors-aktiviteter. Vurderingen er frivillig, og 2023 var første året dette ble gjennomført i søknadsskjemaene. Vi tar sikte på å fortsette dette arbeidet framover, og også forsterke det.

Lokalforeninger i hele landet mottok i 2023 bevilgninger fra tilskuddsordningen «Tilskudd til grønne og klimavennlige tiltak». Formålet med ordningen er å stimulere til å teste ut tiltak eller ta i bruk løsninger for å redusere klimagassutslipp og bli mer miljøvennlig. En av lokalforeningene som mottok tilskudd, var Søgne Røde Kors, og foreningens hjelpekorps. De har bestilt en el-snøscooter, som er under produksjon, og som høyst sannsynlig vil bli den første av sitt slag som er i aktiv tjeneste i Norge. Landsstyret vedtok høsten 2023 en klimaplakat for hele Røde Kors. Hensikten med plakaten er å motivere og stimulere til klima- og miljøvennlige handlinger, og frivilligheten har vært viktige bidragsytere til innholdet. Klimaplakaten ble sendt til landets om lag 360 lokalforeninger og er enkel å forstå og gjennomføre. Veiledningsmateriell og kommunikasjonsmateriell fulgte med. Røde Kors' innsats og aktiviteter kan linkes opp og bidrar direkte, til å oppfylle flere av FNs bærekraftsmål. Dette gjelder særskilt for nummer 3 «God helse», nummer 6 «Rent vann og gode sanitærforhold», nummer 10 «Mindre ulikhet», nummer 11 «Bærekraftige byer og samfunn», nummer 13 «Stoppe klimaendringene» og nummer 16 «Fred og rettferdighet».

### **Humanitarian carbon calculator – Klimaregnskap**

Humanitarian carbon calculator (HCC) ble ferdig utviklet i 2022 og er en metode og et verktøy for å utarbeide klimaregnskap for hele den humanitære sektoren. Verktøyet gjør at vi kan sammenligne utslippstall mellom forskjellige nasjonalforeninger, humanitære organisasjoner og NGOer. Det gir oss også muligheten til å benytte og analysere finansiell data, som finansiell støtte og kontanter.

HCC-klimaregnskapet gjelder for hele Røde Kors i Norge, men har mangelfulle data på enkelte områder, og inkluderer eksempelvis bare deler av frivilligheten. I 2023 har vi imidlertid lyktes med å innhente noe mer data fra frivilligheten sammenlignet med 2022, for eksempel innenfor kjørte kilometer og energi.

Innsamling og bruk av data kan foregå på ulike måter. I HCC-verktøyet brukes både nøyaktige verdier (som km og kWh) og estimer for utslipp for ulike innkjøp og transaksjoner, hentet fra regnskapet. Estimatenes for utslipp for innkjøp og transaksjoner er særlig relevant for humanitære organisasjoner fordi slike finansielle overføringer er vanlig mellom partnere, og gjerne er den største bidragsyteren til utslipp av CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (e).

Både dette klimaregnskapet, og klimaregnskapet som genereres fra Miljøfyrtårn, er utarbeidet i samsvar med GHG-protokollen, som er den mest brukte standarden for rapportering av klimagassutslipp i et klimaregnskap. Standarden gjør det mulig å identifisere vesentlige utslippsskilder og for å kunne rapportere klimafotavtrykket på en sammenlignbar måte. Et klimaregnskap etter GHG-protokollen deles opp i «Scope 1 2 3».

Scope 1: Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel).

Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling.

Scope 3: omfatter alle andre utslipp enn de som er direkte kontrollert av organisasjonen, men som likevel oppstår som et resultat av organisasjonens aktiviteter. Dette er ofte indirekte utslipp fra eksempelvis leverandører, transport av varer og tjenester, samt fra bruk og avhending av produktene organisasjonen produserer eller benytter. Tjenestereiser inngår også i Scope 3.

## Klimaregnskapet

Kategori	Utslippskategorier	2022 (tCO <sub>2</sub> e)	2023 (tCO <sub>2</sub> e)	% endring fra forrige år
Scope 1	1.1 Stasjonær forbrenning (eks. oljetank)			
	1.2 Mobil forbrenning (eks. egne kjøretøy)			
	<b>Sub-total Scope 1</b>	<b>-</b>		
Scope 2	2.1 Elektrisitet	25	36	44 %
	2.2 Fjernvarme	7	10	37 %
	<b>Sub-total Scope 2</b>	<b>32</b>	<b>46</b>	<b>43 %</b>
Scope 3	3.1 Overføringer til partnere	18 682	21864	17 %
	3.1 Humanitære produkter - helse	3 302	2251	-32 %
	3.1 Humanitære produkter - maskiner	1 005	581	-42 %
	3.1 Innkjøpte tjenester	4 182	1526	-64 %
	3.1 Innkjøpte varer	167	675	305 %
	3.2 Investeringer (eks. bygg, kjøretøy)	918	2 483	171 %
	3.3 Energirelaterte utslipp, ikke inkl. i scope 1 & 2	6	10	60 %
	3.5 Avfall	38	43	12 %
	3.6 Forretningsreiser (eks. flyreiser og km)	1 731	1829	6 %
	<b>Sub-total Scope 3</b>	<b>30 030</b>	<b>31 262</b>	<b>4 %</b>
	<b>Total Scope 1 - 2 - 3</b>	<b>30 063</b>	<b>31 308</b>	<b>4 %</b>

Tabellen viser at Norges Røde Kors i 2023 hadde et litt høyere CO<sub>2</sub>e-utslipp enn i 2022. Innenfor «Scope 3» finner vi den største delen av Røde Kors sitt CO<sub>2</sub>e-utslipp, og hvor «Overføringer til partnere» er den enkeltkategorien med høyest utslipp. Dette er også den kategorien med den største økningen av CO<sub>2</sub>e, sammenlignet med 2022, med drøyt 3.000 tonn CO<sub>2</sub>e. Kategorien inkluderer likviditetsoverføringer (finansiell støtte) til ICRC, IFRC og Røde Kors- og Røde Halvmåne-partnere, som blant annet går til å finansiere områder/aktiviteter innenfor helse. Økningen i CO<sub>2</sub>e-utslipp må ses i sammenheng med den økte humanitære aktiviteten. Det har vært en stor økning i finansielle overføringer i 2023 sammenlignet med 2022, som slår høyt ut i utslippsberegningen. Innkjøp av varer og tjenester (resten av kategoriene under 3.1) utgjør til sammen det nest største utslippet av CO<sub>2</sub>-ekvivalenter<sup>1 2</sup>. Herunder har innkjøp av tjenester gått ned, og Røde Kors brukte i 2023 om lag 1/3 av kostnadene til kjøp av tjenester, sammenlignet med 2022.<sup>3</sup>

Tabellen viser videre at utslipp fra investeringer har gått opp. Dette skyldes blant annet at vi har fått bedre data om investeringer knyttet til kjøretøy/fartøy i organisasjonen.

<sup>1</sup> I kategorien «Humanitære produkter – helse» inngår medisiner og annet medisinsk utstyr. «Innkjøpte tjenester»: Her inngår konsulenter, vedlikehold, post og telekommunikasjon.

<sup>2</sup> I «Innkjøpte varer» inngår vann, papir, sky-tjenester og annet kontorrekvisita.

<sup>3</sup> Under 3.2 «Investeringer» ligger innkjøp av bygg, biler og andre store maskiner, i tillegg til IT-utstyr. For 2022 har man ikke inkludert investeringer fra distriktskontorene enda.

CO<sub>2</sub>e-utslipp fra forretningsreiser har gått opp med om lag 100 tonn fra 2022. Dette skyldes hovedsakelig økning i flyreiser foretatt av ansatte, men også bedre data knyttet kjørte km for kjøretøy. Organisasjonen nærmer seg samme nivå på CO<sub>2</sub>e-utslipp fra flyreiser som før koronaepidemien (2019), og nådde i 2023 ikke målet om å redusere CO<sub>2</sub>e fra flyreiser med ti prosent, sammenlignet med måltall, men økte derimot utslippet med ni prosent, sammenlignet med måltall. Den relative økningen fra 2022 var på nesten 25 prosent.

Det er vanlig at Scope 3-utslippsskilder utgjør det høyeste utslippet til en virksomhet. Siden dette er indirekte utslipp som kan være vanskelig å kontrollere, krever det en særskilt innsats for å få på plass målrettede og gode tiltak. I 2023 har Røde Kors forsterket de generelle klimakravene og -ønskene i de standardiserte malene for kravspesifikasjon og følgebrev knyttet til innkjøp/anskaffelser. Dette inkluderer viktige aspekter som sirkulære produkter og miljøkrav/miljøsertifiseringer. Dette gjelder både for tilbydere og deres verdikjeder.

I 2023 ble det også arbeidet med å innføre nye reisebestemmelser som inkluderer forsterkede klimakrav ved bestilling av flyreiser. Vi må anerkjenne at humanitær innsats ofte fører til økt reiseaktivitet, men Røde Kors fortsetter å utforske muligheter for å redusere utslippene der det er hensiktsmessig.

### **Åpenhetsloven**

Norges Røde Kors er omfattet av loven som trådte i kraft 01.07.2022. For å kunne strukturere rapporteringen og styrke vår etiske ansvarlighet, meldte Røde Kors seg inn i Etisk handel fra 1. januar 2023. Røde Kors har rutiner og prosesser for aktsomhet rundt menneskerettigheter. Røde Kors har innkjøpsbestemmelser og innkjøpsvilkår for å påse at organisasjonen og verdikjeden overholder de kravene som åpenhetsloven setter. I 2023 har Røde Kors arbeidet med en enhetlig rutine og metode for aktsomhetsvurderinger i kontraktperioden, samt etablere rutiner og prosesser for å gjennomføre jevnlig aktsomhetsvurderinger i henhold til de retningslinjer som OECD setter. Rapportering av aktsomhetsvurderinger for 2023 i henhold til lovens krav vil skje på [www.rodekors.no](http://www.rodekors.no) innen 30. juni 2024. Redegjørelsen for 2022 finnes her [Røde Kors \(rodekors.no\)](https://www.rodekors.no)

### **Fremtidig utvikling og fortsatt drift**

Landsmøte i 2020 vedtok organisasjonens hovedprogram (strategi) fram til neste landsmøte som var høsten 2023. De overordnede prioriteringene samsvarer med linjene i kostnader til formålet i aktivitetsregnskapet. På landsmøte i 2023 ble det vedtatt nytt hovedprogram for 2024–2026. Dette vil være førende for Røde Kors sine planer og styrets strategi i denne perioden. De strategiske hovedlinjene videreføres i det nye hovedprogrammet.

Det er risiko knyttet til framtidige inntekter. Spillmonopolet til Norsk Tipping er fortsatt noe under press med konkurranse fra utenlandske spilleselskaper. Panteautomater i butikk kan møte konkurranse fra andre aktører som henting hjemme hos folk, eller andre systemer for pant. Det er politisk risiko knyttet til offentlige tilskudd, inkludert strammere offentlige budsjetter. Det er større bevissthet og lavere budsjetter hos mange næringslivsaktører, samt økende konkurranse fra andre organisasjoner. Fastgivermarkedet kan nærme seg et metningspunkt, og konkurransen er økende. Røde Kors har vedtatt en inntektsstrategi hvor ambisjonen er å øke de uavhengige inntektene og sikre ulike former for finansiering av aktivitetene.

I samsvar med regnskapsloven § 3–3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger oppdaterte resultatprognoser for 2024 og Røde Kors' langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Røde Kors er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og det bekreftes at det ikke har inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen som påvirker dette.

Landsstyrets godkjenning av årsberetning 2023

Oslo, 26. april 2024

---

Siri Hatlen  
President (styrets leder)

---

Solveig Ugland  
Visepresident

---

Åsmund Mjåland  
Visepresident

---

Einar Buø

---

Sven Flo

---

Margit Hermundsgård

---

Mawra Mahmood

---

Trine Lise Walthinsen Fosslund

---

Øivind Granlund

---

Trond Midtbøen

---

Jarle Bjørge Øverland

---

Marte Eika

---

Kjell Roger Andersen

---

Laila Synøve Sande

---

Azra Numanovic

---

Pernille Backer Lemming

---

Gunnar Halstadtrø

---

Anne Bergh  
Generalsekretær