

# ÅRSBERETNING 2021

**Røde Kors ble grunnlagt med formål om å sikre upartisk hjelp til de sårede på slagmarken. I dag gjennomfører Røde Kors en lang rekke humanitære aktiviteter over hele verden, tilpasset ulike kontekster og humanitære behov. Vårt samfunnsoppdrag er det samme som da vi ble stiftet: Hindre og lindre nød og lidelse. Beskytte liv og helse.**

Landsmøtet 2020 staket ut kursen for Røde Kors' humanitære arbeid fram mot 2023, med tre overordnede samfunns mål:

- Redde liv, globalt og lokalt
- Trygg oppvekst
- Liv i verdighet

Røde Kors hjelper mennesker i Norge og internasjonalt. Våre frivillige er til stede for mennesker som trenger støtte og hjelp. Vi er del av en verdensomspennende bevegelse med et stort nettverk av frivillige hjelpere. Røde Kors jobber over hele verden. Internasjonalt jobber Norges Røde Kors alltid gjennom nasjonale Røde Kors/Røde Halvmåne-søsterforeninger.

I Norge har vi 372 lokalforeninger og 42.000 frivillige. Som beredskapsorganisasjon er vi til stede i lokalsamfunn over hele landet før, under og etter en krise. Primærhelse, sosial inkludering og forebygging av katastrofer er kjerneområdene i Røde Kors' langsiktige engasjement både i Norge og utlandet.

Røde Kors er etter kongelig resolusjon anerkjent som humanitær støtteaktør til norske myndigheter. Støtteaktørrollen er en avtale mellom norske myndigheter og Røde Kors om at vi skal samarbeide om å yte humanitær innsats for berørte, sårbare og vanskeligstilte grupper i samfunnet i fred, krig og krise, og i tråd med Røde Kors-prinsippene.

Også i 2021 dominerte covid-19-pandemien og konsekvensene som har fulgt av den, vår humanitære innsats og våre prioriteringer. Vårt mål gjennom hele perioden med pandemi har vært å opprettholde humanitær aktivitet. Det har vært en prioritert oppgave å være til stede for de som trenger oss, så langt det har latt seg gjøre innenfor nasjonale og lokale smittevernregler.

## **Pandemien**

Røde Kors har samarbeidsavtaler med 226 kommuner, og vi erfarer at disse formaliserte avtalene har vært en viktig inngangsport for samarbeidet også under koronapandemien. Et forsiktig anslag er at frivillige i Røde Kors gjennom pandemien, siden mars 2020, har lagt ned over 650.000 timer i pandemirelatert innsats til myndigheter og helseforetak. Dette er kombinert både støtteaktørinnsats og andre oppgaver som er kommet til på grunn av pandemien, og det omfatter hjelpekorps, omsorg og barn og unge. Denne ekstraordinære innsatsen tilsvarer 383 årsverk og 246,5 millioner kroner. Inkludert i dette ligger at nesten 200 lokalforeninger har bidratt på test- og vaksinstasjoner på sykehus, flyplasser og idrettshaller. Det inkluderer også at frivillige har fraktet pasienter i ambulanse, gitt råd om smittevern og mye mer, hele uken, også på dager som julaften og 17. mai. Røde Kors-ambulansene kjørte 4.291 oppdrag som avlastning for sykehusene i 2021. Det er en økning på over 18 prosent fra 2020.

Ved pandemiens start, uttrykte Røde Kors bekymring for særlig de yngste og de eldste aldersgruppene. Bekymringen holdt seg også gjennom 2021. Rapporter, spørreundersøkelser og tilbakemeldinger fra frivillige underbygger at det har vært riktig å være ekstra opptatt av disse gruppene for å hindre ensomhet og utenforskap.

### **Ensomhet blant eldre**

I fjor la vi fram rapporten «Såne små ting som å holde hender, det gjør noe med hele deg» om eldre menneskers hverdag under pandemien. Rapporten samler data om hvordan pandemien påvirker eldre menneskers hverdag og livskvalitet. Over 400 personer i alderen 80 til 98 år delte sine erfaringer fra denne spesielle perioden med oss, enten ved å delta i en spørreundersøkelse eller ved å la seg intervju. For å nå eldre som bor på sykehjem, intervjuet vi også personer som har vært i tett kontakt med denne gruppen. Mange fortalte sterke historier. En besøksvenn i Røde Kors forteller at eldre sykehjemsbeboere sier det slik: «Jeg vil heller dø av korona enn å dø av ensomhet». Rapporten avdekker at flere er blitt ensomme som følge av pandemien og smitteverntiltak. Den viser også at urovekkende mange eldre er ensomme også når det ikke er pandemi. Det understreker viktigheten av å gjenåpne og styrke sosiale tilbud til eldre som opplever å være ensomme.

Et viktig tiltak for Røde Kors har vært å tilpasse aktiviteter slik at de kunne gjennomføres også med smittevernrestriksjoner. Denne tilpasningen av aktiviteter startet i 2020, og fortsatte i 2021: Vi trappet opp og omstilte aktiviteter til å bli digitale. Besøksvenner ble ringevenner, ungdomshusene Fellesverkene ble digitale møteplasser, flyktningguider møttes digitalt, frivillige som besøker innsatte møttes i videosamtaler, med mer.

Et svært vellykket eksempel er prosjektet Vinduslykke, som startet i Haugesund høsten 2020 etter at smitteverntiltak satte en stopper for frivilligbesøk og arrangementer på sykehjem og institusjoner. Vinduslykke går ut på å organisere konserter og annen underholdning utenfor vinduet til eldre på sykehjem og institusjoner, for å spre glede på en trygg og smittevernvennlig måte. Gjennom Vinduslykke er det blitt arrangert alt fra hundeshow til konserter og andre kulturinnslag i mange byer og tettsteder i hele Norge. Helseprisen 2021 gikk til Vinduslykke, og prisen ble delt ut i Oslo Rådhus 5. desember. Helseprisen er Stiftelsen Dams årlige utmerkelse til et prosjekt i regi av en frivillig organisasjon.

### **Barn og unge**

I 2021 opplevde vi at samfunnet både var lukket, ble åpnet og så lukket igjen. Særlig var vi glade for å tilby barn og unge kontakt og aktiviteter når dette var mulig. Her er noen eksempler på innsats for barn og unge i året som gikk:

- På totalt 16 Fellesverk i landet, hadde vi i 2021 7.360 unike deltakere og 39.752 innsjekkinger.
- 3.200 barn deltok på aktiviteter i Barnas Røde Kors. Over 800 frivillige var med på å organisere disse aktivitetene i over 80 lokalforeninger. Mange av gruppene har lange ventelister og det rapporteres om stor etterspørsel etter aktivitet flere steder.
- Ferie for alle hadde 20-årsjubileum i 2021 og har hatt stor pågang siden oppstart i 2001. Fra starten og frem til 2021 har over 40.000 deltakere og ca. 7.000 frivillig vært med på ferieopphold rundt om i hele landet. I fjor hadde vi om lag 700 frivillige og over 4.000 deltakere i denne aktiviteten. Når oppholdene er blitt avlyst på grunn av smittevernsrestriksjoner har frivillige vært med å arrangere lokale feriedager eller delt ut aktivitetspakker til familier.

- 23.320 henvendelser ble besvart i samtaletjenesten Kors på halsen for barn og unge under 18 år. Her var 285 frivillige aktive ved årsslutt. I 2021 hadde Kors på halsen oppmerksomhet om særlig fire temaer: Barns digitale liv, følelser, barns rettigheter og nærmiljø, hobby og fritid. Det har blitt utviklet verktøy og informasjon til frivillige, og gjennomført fagkvelder for frivillige.
- Røde Kors Ungdom lanserte sin nye kjerneaktivitet Treffpunkt, og aktiviteten ble gjennomført i 21 lokalforeninger i 2021. I tillegg til nye retningslinjer og håndbok, ble også temakurs Treffpunkt ferdigstilt og tatt i bruk.

## Søk og redning

I 2021 ble Røde Kors kalt ut på 1.773 søk- og redningsaksjoner. Dette er det høyeste antallet vi noen gang har registret. Beredskapsarbeidet i forbindelse med den dypt tragiske Gjerdrum-ulykken preget starten av 2021. Totalt bisto over 400 Røde Kors- frivillige med 8.500 timer. Responsen besto av støtte til nødetatene med 210 trente mannskap, 21 ambulanser, mannskapsbiler og ATV-er, og psykososial førstehjelp på tre evakuert- og pårørendesenter i regi av rundt 200 frivillige.

Av andre spesielt krevende oppdrag kan nevnes innsatsen for å hente 11 personer fra Skarvassbuhytta i Troms i april og da rundt 60 frivillige bisto med å lete etter tre mennesker i Tokagjelet i Kvam i oktober. Da 15 personer i bygda Bødal i Sogn hadde vært isolert og strømløse i fire dager i april, var det godt å ha lokale Røde Kors-frivillige i nærheten som fraktet mat inn med båt. Antall aksjoner vitner om en storstilt innsats for å redde liv samtidig som mange frivillige har bistått med å støtte kommuner i test- og vaksinearbeid.

I 2021 var det 44 aksjoner etter demente, 25 etter mentalt syke og 15 leteaksjoner etter barn. Den markante økningen i aksjoner etter mennesker med økt selvmordsfare som vi så i 2020, falt i 2021 og er nå på liknende nivå som tidligere år.

## Livsviktig blodgivning og førstehjelpskunnskap

Røde Kors rekrutterer over 90 prosent av alle blodgivere i Norge, og i 2021 var det nesten 26 900 påmeldinger til GiBlod.no. Allikevel mangler Norge rundt 30 000 blodgivere for å ha en tilfredsstillende blodberedskap. Under årets førstehjelpskampanje i mai ble det holdt 30 kurs hvor 3000 personer frisket opp førstehjelpskunnskapene sine gjennom deltagelse på førstehjelpskurs.

## Klimakrisen

Klimakrisen skaper i økende grad humanitære behov og preger Røde Kors' innsats i inn- og utland. Hovedprogrammet for Røde Kors i Norge har gjort klimatiltak – både humanitære og operasjonelle – en gjennomgående prioritet for oss både i hjemme og utlandet.

En viktig del av innsatsen handler om å sikre oppmerksomhet om klimakrisens humanitære konsekvenser. Til FNs klimatoppmøte COP 26 i Glasgow, Skottland, forberedte Røde Kors i Norge sammen med IFRC (Det internasjonale forbundet av Røde Kors- og Røde Halvmåneforeninger), Røde Kors klimasenter og nasjonalforeningene i Bangladesh, Somalia og Mexico rapporten «Turning the tide» om hvordan mennesker i kystsamfunn rammes særlig hardt av klimakrisen.

Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) kaller 2021 et år fylt av kontraster; tørke, men også flom, jord- og sørpeskred. Det ble sendt ut totalt 70 jordskredvarsel, 129 flomvarsel og 22 dager med varsel om styrtregn<sup>2</sup>. Røde Kors advarte i 2021 i rapporten [Norsk klimatilpasning og beredskap en varslet krise?](#) om at nesten halvparten av norske kommuner ikke har kommet så langt som å faktisk gjennomføre klimatilpasningstiltak.

## Internasjonal innsats

I Røde Kors er vi tett koblet på resten av verden. I fjor bidro vi sammen med våre søsterforeninger til at 1,8 millioner mennesker fikk tilgang til helsetjenester, 2,9 millioner mennesker fikk informasjon om helse og hygienetiltak og 912.000 mennesker fikk bedre tilgang på vann og sanitærtjenester hjemme, på sykehus, helseklinikker og skoler. Vår strategiske beslutning om å konsentrere innsatsen om WASH-aktiviteter (vann, sanitær og hygiene), har vært avgjørende i kampen mot vannbårne sykdommer som diaré og kolera. Et svært godt eksempel er Nigeria. Der har støtte fra Røde Kors Norge sikret at frivillige har nådd ut til 970.000 mennesker med grunnleggende informasjon om helse- og hygienetiltak. Dette var avgjørende innsats for å sikre at ikke flere mennesker ble rammet da landet opplevde sitt største kolerautbrudd på ti år i 2021.

I Afghanistan bidro vi i fjor til 90 permanente og mobile helseklinikker. Disse sikret 1,2 millioner mennesker grunnleggende helsehjelp. Etter Talibans maktovertakelse i august og påfølgende sanksjoner fra omverden, måtte også mange Røde Halvmåne-fasiliteter stenge på grunn av mangel på penger. På tross av dette, klarte likevel våre Røde Halvmåne-kolleger å fortsette innsatsen med grunnleggende helsehjelp til afghanere med store behov.

Også frivillige i Norge bidro etter den ekstraordinære situasjonen som oppsto med maktovertakelsen i Afghanistan. Evakuerte afghanere fikk bistand fra Røde Kors-frivillige ved ankomst. Flere steder i landet stilte frivillige opp for å gjøre livet litt lettere for mennesker som på kort tid måtte forlate landet sitt. På nasjonalt ankomstsenter i Råde, på karantenehotell i Sandefjord og på Herøya innkvartering i Porsgrunn, ble det blant annet delt ut klær og igangsatt aktiviteter for barna.

I Jemen har åtte år med krig ført til et land i ruiner. De humanitære behovene overgår langt midlene som er til rådighet for å hjelpe, og mange millioner mennesker lever på randen av sult. Gjennom vårt samarbeid med Jemen Røde Halvmåne, har vi bidratt til sju helseklinikker i landet som har registrert over 47.000 konsultasjoner. I tillegg har vi sikret førstehjelpstrening til 8.000 frivillige, og vi har gått til innkjøp av ambulanser for å bygge opp nødhjelpsresponsen.

Syria-konflikten har nå vart i 11 år, og vi fortsetter der vårt arbeid for en hardt prøvet befolkning. I fjor bidro vi til helsehjelp til 38.000 mennesker. I Damaskus var en av fire pasienter gravide kvinner. Mange steder er mødre-dødeligheten svært høy, og vi ønsker å styrke innsatsen for gravide også i Homs og Deir Ezzour. I Libanon sikret vi helsehjelp til syriske flyktninger og libanesiske lavinntektsfamilier. Covid-19-pandemien kom på toppen av mange år med økonomisk kollaps, og mange mennesker sliter med å klare seg. Våre partnere sikrer at sårbare mennesker får grunnleggende tjenester som barnevaksiner og mat.

Vi er også til stede i noen av verdens største flyktningleirer. Vi nådde 160.000 mennesker i Dadaab i Kenya og Cox's Bazaar i Bangladesh med hygienetiltak og koronatesting. Røde Kors/ Røde Halvmåne-frivillige har spilt en avgjørende rolle i å hindre spredning av viruset i tett befolkede flyktningleirer over hele verden.

## Økonomiske hovedlinjer

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og

datterselskapene Røde Kors Eierskap AS, Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Hogst AS, Røde Kors Tøy og Tekstil AS og Røde Kors Sirkulært AS. Organisasjonens hovedkontor er i Hausmanns gate 7 i Oslo. Årsregnskapet omfatter ikke Røde Kors' distriktskontorer og lokalforeninger i Norge, da disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. I regnskapet fremkommer kun det som overføres fra Norges Røde Kors til distrikt og lokalforeninger.

Aktivitetsregnskapet 2021 viser et årsresultat på kr 303 millioner for foreningen og kr 294 millioner for konsernet. Foreningens årsresultat er disponert med kr 301 millioner i tilførsel til annen formålskapital, overføring av 4 millioner til formålskapital med eksterne restriksjoner og overføring av kr 2 millioner fra formålskapital med interne restriksjoner. Det positive aktivitetsresultatet for foreningen skyldes i hovedsak gode resultater for Pantelotteriet og et godt finansmarked i 2021. I tillegg er forbruket noe redusert som følge utsatte og innstilte aktiviteter som følge av covid-19. Røde Kors Sentrene AS har i 2021 et overskudd på kr 1,0 millioner, Røde Kors Førstehjelp AS har et overskudd på kr 4,0 millioner og Røde Kors Eierskap AS har et overskudd på kr 0,1 millioner. Røde Kors Sirkulært AS har et underskudd på kr 14,2 millioner, mens Hogst AS som Røde Kors eier 80 prosent av viser et underskudd på kr 0,1 millioner. Røde Kors Tøy og Tekstil AS, som hadde sitt første driftsår i 2018, endte med et underskudd på kr 2,1 millioner i 2021.

Røde Kors presenterer sitt årsregnskap for 2021 etter aktivitet, i henhold til god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Foreningen Norges Røde Kors har i 2021 brukt kr 2 038 millioner til humanitært arbeid (kr 2 064 millioner inkludert datterselskaper). Formålskostnadene utgjør 94,0 prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Røde Kors brukte kr 49 millioner til administrasjon av organisasjonen, inkludert finanskostnader. Dette utgjør 2,3 prosent av de samlede kostnadene. I tillegg til de rene administrasjonskostnadene er det i 2021 fordelt kr 130 millioner i felleskostnader som IKT, HR, økonomifunksjoner, servicetorg og eiendom.

Brutto midler anskaffet til humanitære formål i 2021 var kr 2 472 millioner for foreningen og kr 2 623 millioner inkludert datterselskaper. Røde Kors hadde i 2021 inntekter fra det offentlige på kr 1 288 millioner, herav kr 1 121 millioner til Røde Kors' internasjonale arbeid. Det er en økning i offentlige midler både til det nasjonale og internasjonale arbeidet. Myndighetenes bidrag til Røde Kors sitt arbeid er en viktig del av finansieringen. Røde Kors hadde i 2021 kr 279 millioner i innsamlede midler og gaver fra private givere og næringslivet. Samarbeidsavtaler med næringslivet bidro til ytterligere kr 16 millioner. Inntektene fra Pantelotteriet ble kr 113,5 millioner som er kr 20,5 millioner mer enn i 2020. Samarbeidsavtaler med næringslivet og inntektene fra Pantelotteriet inngår i aktivitetsregnskapets linje «aktiviteter som skaper inntekter». I 2021 har COOP og Det norske Veritas (DNV GL) vært Røde Kors sine hovedpartnere. Røde Kors sin fastgiversatsing har vært utfordrende også i 2021 på grunn av covid-19 og redusert feltsalg, men grunnet god innsats for å beholde givere har frafallet blitt minimalt. Totalt bidro giverprogrammene med kr 212 millioner som var 7 millioner mer enn i 2020. Private givere, eksklusive medlemsinntekter, bidro med kr 265 millioner til Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt.

Avkastningen fra finansporteføljen gir et årlig bidrag til Røde Kors' humanitære arbeid. Dette sikrer en stabil inntekt og langsiktig finansiering. Midlene som er satt av i finansporteføljen, er oppsparte midler fra perioden med automatinntekter. Det er verken innsamlede midler eller offentlig støtte plassert i finansporteføljen. Den langsiktige avkastningen sikrer at vi kan ta ut kr 78 millioner hvert år til humanitær aktivitet. Vi skal ikke bare hjelpe i dag, men også i fremtiden. Røde Kors hadde ved utgangen av året plassert kr 3 497 millioner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler. Midlene forvaltes i samsvar med landsstyrets vedtatte retningslinjer, blant annet at alle plasseringer er underlagt retningslinjer for ansvarlige investeringer. Røde Kors skal ikke investere i selskaper som bryter internasjonale konvensjoner innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, barnearbeid, på

miljøområdet, eller selskaper som bidrar til alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner. Videre eier ikke Røde Kors aksjer i selskaper som investerer i eller produserer våpen, tobakk, pornografi, alkohol, eller kullselskaper. Røde Kors har en visjon om å bevege seg mot en fossilfri investeringsportefølje, og skal ha en lavere andel av karbon i sin portefølje enn markedet. Det investeres heller ikke i selskaper som Statens pensjonsfond utland har trukket seg ut av. To ganger i året foretas det en ekstern gjennomgang for å sikre at alle investeringer er i henhold til de etiske retningslinjene.

Røde Kors har sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. For de ansatte er dette en ytelsespensjon, mens den regnskapsmessig behandles som en innskuddspensjon. Årets forpliktelse er at årets premie innbetales. Med dagens modell har derved ikke Røde Kors noen betydelig gjeldspost som føres i balansen, og det er Statens pensjonskasse som har ansvaret for de framtidige pensjonsutbetalingene. Fra og med 1.1.2022 har Røde Kors gått over til annen pensjonsleverandør og innskuddspensjon. Et antall ansatte født i 1966 eller før fortsetter i Statens pensjonskasse, som nå er en lukket ordning uten nye medlemmer fra Røde Kors.

Røde Kors har hatt en positiv kontantstrøm med kr 285 millioner i 2021. Hovedårsaken til dette er det tidligere nevnte gode finansmarkedet og de gode resultatene fra Pantelotteriet. Det er for å styrke egenkapitalen i selskapet foretatt et kapitalinnskudd i Røde Kors Eierskap AS med kr 18 millioner, og det har vært en netto økning i varige driftsmidler med 18 millioner. Etter dette er likviditetsbeholdningen ved årets utløp kr 3 848 millioner, og likviditeten vurderes som solid.

### **Finansiell risiko**

De finansielle eiendelene er satt sammen for å sikre langsiktig forventet avkastning på bakgrunn av foreningens evne til å bære finansiell risiko og likviditetsbehov. Røde Kors har fordelt sine plasseringer for å redusere porteføljens risiko, og eiendelene er fordelt på aksjer og obligasjoner som har en geografisk spredning, samt eiendom, pengemarked og bank. Alle plasseringene i finansporteføljen, aksjer og rentepapirer, er i verdipapirfond. Renteporteføljen har moderat kredittrisiko og en god spredning på utstedere og antall papirer. Røde Kors har god likviditet og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Det er en iboende markedsrisiko som innebærer risiko for verdiendringer på eiendeler som følge av endringer i markedsforhold - herunder endringer i aksjekurser, rentenivå, og valutakurser samt endringer i svingningene i disse markedene. Røde Kors sin langsiktige tilnærming til og porteføljestyling av investeringene reduserer konsekvenser av denne risikoen.

Det er ingen risiko for brudd på lånebetingelser.

Det er tegnet styreansvarforsikring for styrets medlemmer og generalsekretær/daglig leder i Norges Røde Kors og alle datterselskapene i konsernet. Forsikringen omfatter sikredes personlige erstatningsansvar for formueskade som sikrede pådrar seg som følge av et personlig ledelsesansvar i virksomheten.

### **Oppfølging av arbeidsmiljøet**

Korona-situasjonen preget arbeidsmiljøet også i 2021 med tilnærmet full nedstenging i store deler av første halvår. I andre halvår var situasjonen lettere, men med innstramming mot slutten av året. Korona-situasjonen var gjenstand for egne spørsmål i organisasjonsundersøkelsen som ble gjennomført i mars 2021. Svarene viste at et stort flertall opplevde at de fikk tilstrekkelig informasjon og at nødvendige tiltak ble satt i verk for å hindre smitte på jobben. Et litt mindre flertall opplevde at de jobbet like effektivt fra hjemmekontor som fra kontoret, og at balansen arbeid/privatliv var

tilfredsstillende. I 3. kvartal ble det gjennomført samtale mellom leder og medarbeider i forbindelse med gjenåpningen. Retningslinje for hjemmekontor ble introdusert, med større muligheter for å arbeide hjemmefra også utenom korona-situasjonen.

Røde Kors har et partssammensatt arbeidsmiljøutvalg, hvor også representanter fra bedriftshelsetjenesten deltar. Det er verneombud i alle verneområder. Bedriftshelsetjenesten er rådgiver i sykefraværsoppfølging, vernerunder, arbeidsmiljøkartlegginger, Akan-saker og tilrettelegging. Bedriftshelsetjenesten bisto i 2021 hovedsakelig innenfor psykososialt arbeidsmiljø og oppfølging av ansatte i forbindelse med korona-situasjonen. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker knyttet til ansatte. Akan-retningslinjer er revidert og det er lagt et opplegg for å følge opp Akan-saker.

Røde Kors har et aktivt forhold til sykefravær og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Begge forhold blir fulgt opp som faste poster i AMU. Det gjennomsnittlige sykefraværet 2021 var 6,2 prosent (1,4 prosent korttidsfravær og 4,8 prosent langtidsfravær). Dette var en oppgang fra 2020 hvor gjennomsnittlig sykefravær var på 5,6 prosent. Oppgangen kan ses i sammenheng med økt langtidsfravær.

### Mangfold og inkluderingsarbeidet i Røde Kors

Røde Kors jobber aktivt og systematisk for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet/kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Fra og med 2021 har Røde Kors igangsatt et systematisk arbeid for å kartlegge lønn og ufrivillig deltid (aktivitetsplikten), samt redegjøre for kjønnslikestilling og ikke-diskriminering (redegjøringsplikten) i tråd med likestillingsloven.

Følgende er hentet ut for perioden 01.01.21 – 31.12.21 og tallene omfatter faste ansatte, vikarer og ansatte i midlertidig stilling.

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Uttak av foreldrepermisjon**		Deltidsarbeid (<90%)			
						Faktisk deltidarbeid		Ufrivillig deltidarbeid	
Antall kvinner	Antall menn	Midlertidig ansatte kvinner	Midlertidig ansatte menn	Kvinnens uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker)	Menns uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker)	Deltid kvinner	Deltid menn	Ufrivillig deltid kvinner	Ufrivillig deltid menn
419	218	81	30	22,4	10,2	45	23	13	8
**kan være permisjoner over årskifte									

Blant Røde Kors sine ansatte var det 419 kvinner og 218 menn. Blant lederne var fordelingen 48 prosent kvinner og 52 prosent menn (dette tallet inkluderer de utestasjonerte). Kjønnsfordelingen blant ledere er omtrent uendret fra året før.

Det ble for 2021 tatt aktivt grep for å kartlegge omfang og bruken av midlertidige stillinger i Røde Kors som resulterte i økt antall faste ansatte og innstramning i bruken av midlertidige stillinger.

Kvinner tok ut vel dobbelt så mye foreldrepermisjon som menn i gjennomsnitt. Imidlertid er det sannsynligvis mange permisjonsløp som krysser et årsskifte så antall dager som tas ut per barn er sannsynligvis langt høyere enn tallene antyder, spesielt hos kvinner.

Når det gjelder *Ufrivillig deltid* ble det sendt ut en spørreundersøkelse til alle ansatte som jobber deltid. Undersøkelsen viste at et mindre antall er ufrivillig deltid, og det jobbes videre for å sikre at våre deltidsansatte som ønsker økt stillingsprosent får tilbud om dette før nye stillinger lyses ut.

Det ble i 2021 gjennomført en lønnskartlegging som viser lønnsforskjeller mellom menn og kvinner i de ulike lønnsrammene for Røde Kors. Tallene omfatter faste ansatte, vikarer og ansatte i midlertidig stilling. Lønnsrammer med færre enn 5 ansatte er holdt utenfor av anonymiseringshensyn.

Lønnsramme	Kvinner		Menn		Forskjell i gjennomsnittlig årslønn
	Antall	Gjennomsnittlig årslønn	Antall	Gjennomsnittlig årslønn	
9	5	781 137	9	787 842	0,85 %
8	59	661 632	53	682 626	3,12 %
7	105	597 487	46	591 986	-0,92 %
6	138	500 209	60	513 308	2,58 %
5	51	465 327	20	461 464	-0,83 %
4	7	448 829	5	428 700	-4,59 %
Totalt	365	552 275	193	583 795	5,40 %

Lønnskartleggingen viser små lønnsforskjeller innenfor lønnsrammene. De svarte tallene i kolonnen lengst til høyre viser prosentvise lønnsrammer hvor menn tjener mer enn kvinner. De røde tallene viser prosentvise forskjeller der kvinner tjener mer enn mennene.

Arbeidet med mangfold ble i 2021 ytterligere prioritert og bedre konseptualisert. Noen av mangfoldstiltakene som ble innført i 2021 var:

- «Mangfoldsknapper» i rekrutteringsverktøyet Webcruiter som gir søkerne muligheten til å signalisere ønske om positiv særbehandling med hensyn til minoritetsbakgrunn, nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en.
- Mangfoldsrekruttering via NAV. Røde Kors har en mangfoldskonsulent i NAV som arbeider aktivt for å tilby mangfoldskandidater til Røde Kors
- Røde Kors har også innført en mer bevisst holdning til språk for å kunne inkludere ulike språkgrupper. Dette innebærer blant annet bedre tilbud av kurs og viktig informasjon på engelsk til ansatte på hovedkontoret, men også tydeligere krav om å lære norsk for medarbeidere som ikke har norsk som hovedarbeidsspråk.

Det vil i løpet av 2022 bli nedsatt en partssammensatt arbeidsgruppe bestående av tillitsvalgte, hovedverneombud og arbeidsgiver som fremover vil jobbe helhetlig og systematisk med aktivitets- og redegjøringsplikten, med et spesielt fokus på lønnskartlegging. Det vil i tillegg bli utarbeidet egne



sider på intranettet som i tillegg til aktivitets- og redegjørelsesplikten også vil omhandle arbeidet med mangfold og inkludering i Røde Kors.

### **Klima, miljø og bærekraft**

Som et ledd i å arbeide med å redusere eget klima- og miljøavtrykk vedtok landsstyret i juni 2021 bestemmelser for klima og miljø som skal gjelde for hele organisasjonen. Norges Røde Kors undertegnet som den første humanitære organisasjonen i Norge «Klimacharteret», en ny bransjestandard for grønnere humanitær hjelp, som gjør at organisasjonen også der forplikter seg til å redusere eget klima- og miljøavtrykk. Høsten 2021 startet arbeidet med å kommunisere ut til frivilligheten om våre forpliktelser, og retningen organisasjonen må å gå i.

2021 er året der Norges Røde Kors for første gang rapporterer på målet om 10 prosent årlig reduksjon i CO<sub>2</sub>-ekvivalenter fra flyreiser (med utgangspunkt i 2019). Vi ser en betydelig nedgang i reduksjon av CO<sub>2</sub>-ekvivalenter fra flyreiser, fra et utslipp på i underkant av 706 tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter i 2019 til 370 tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter i 2021. Nedgangen kan i stor grad tilskrives mindre reisevirksomhet grunnet pandemien.

I samarbeid med DNV GL er det etablert baseline (2019-tall, grunnet pandemiåret 2020) for måling av klimaavtrykk på enkelte områder (strøm, fly, kjøretøy, kjøregodtgjørelser) for nasjonalkontoret, sentrene og for sentralt tilgjengelig data fra distrikt og lokalforeninger. Dette arbeidet videreføres inn i 2022 med et klimaregnskap for 2021 som skal omfavne en større del av organisasjonens virke, inkludert internasjonal virksomhet.

Gjennom et samarbeid med ICRC (Den internasjonale Røde Kors-komiteen) er Norges Røde Kors med på å utvikle et klimaregnskapsverktøy som i tillegg skal komme andre humanitære aktører til gode. Vi samarbeider også med ICRC i et prosjekt om bærekraftige forsyningskjeder. Begge disse innsatsområdene er en del av et toårig prosjekt kalt «Sustainable Response» for internasjonal virksomhet. Gjennom dette prosjektet skal også en ny metode for miljøvurderinger (Neat+) løftes opp.

Røde Kors er en humanitær organisasjon som skal hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Å bidra til FNs bærekraftsmål sammenfaller derfor i stor grad med målene for vårt humanitære arbeid. Røde Kors støtter bærekraftsmålene, og gjorde i 2021 en kartlegging av vår innsats opp mot bærekraftsmålene utover arbeidet som er beskrevet over, som faller inn under mål nr. 13 «Stoppe klimaendringene». Kartleggingen viste at Røde Kors bidrar til å oppfylle flere av FNs bærekraftsmål direkte gjennom vårt arbeid: nr. 3 «God helse», nr. 6 «Rent vann og gode sanitærforhold», nr. 10 «Mindre ulikhet», nr. 11 «Bærekraftige byer og samfunn» og nr. 16 «Fred og rettferdighet».

### **Fremtidig utvikling og fortsatt drift**

Landsmøte i 2020 vedtok organisasjonens hovedprogram (strategi) fram til neste landsmøte i 2023. De overordnede prioriteringene samsvarer med linjene i kostnader til formålet i aktivitetsregnskapet. Disse vil også i 2022 være førende for Røde Kors sine planer og styrets strategi.

Det er risiko knyttet til framtidige inntekter. Spillmonopolet til Norsk Tipping er under press med økende konkurranse fra utenlandske spillleselskaper. Panteautomater i butikk kan møte konkurranse fra andre aktører som henting hjemme hos folk, eller andre systemer for pant. Det er politisk risiko knyttet til offentlige tilskudd, inkludert strammere offentlige budsjetter. Det er større bevissthet og lavere budsjetter hos mange næringslivsaktører, samt økende konkurranse fra andre organisasjoner. Fastgivermarkedet kan nærme seg et metningspunkt og konkurransen er økende. Røde Kors har

vedtatt en inntektsstrategi hvor ambisjonen er å øke de uavhengige inntektene og sikre ulike former for finansiering av aktivitetene.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger oppdaterte resultatprognoser for 2022 og Røde Kors' langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Røde Kors har i de første månedene av 2022 hatt et verdifall i de markedsbaserte finansielle eiendelene i takt med fallet i markedene. Dette er langsiktige investeringer, og det planlegges ingen endringer i investeringsstrategien. Røde Kors er i en sunn økonomisk og finansiell stilling og det bekreftes at det ikke har inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen som påvirker dette.

Landsstyrets godkjenning av årsberetning 2021

Oslo, 29. april 2022

---

Thor Inge Sveinsvoll  
President (styrets leder)

---

Nita Kapoor  
Visepresident

---

Morten Asker Støldal  
Visepresident

---

Einar Buø

---

Francis Ernest D' silva

---

Margit Hermundsgård

---

Kristin Ingebrigtsen

---

Anette Remme

---

Synnøve Eikaas Aksnes

---

Kine Skifjeld Grande

---

Camilla F Skjærdal

---

Hanne Refsholt

---

Solveig Ugland

---

Laila Synøve Sande

---

Kjersti Løvik

---

Pernille Bacher Lemming

---

Unni Sølberg

---

Bernt G. Apeland  
Generalsekretær

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Kine Skifjeld Grande

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-888611

IP: 85.166.xxx.xxx

2022-05-10 13:32:39 UTC



## Thor Inge Sveinsvoll

Styreleder

Serienummer: 9578-5995-4-56922

IP: 79.161.xxx.xxx

2022-05-10 13:53:59 UTC



## Margit Hermundsgård

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-88249

IP: 188.113.xxx.xxx

2022-05-10 13:54:41 UTC



## Solveig Ugland

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-2831876

IP: 176.221.xxx.xxx

2022-05-10 13:56:17 UTC



## Nita Kapoor

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-822281

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-05-10 14:10:43 UTC



## Pernille Backer Lemming

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-4558288

IP: 46.212.xxx.xxx

2022-05-10 14:12:07 UTC



## Kjersti Løvik

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-498857

IP: 89.8.xxx.xxx

2022-05-10 14:16:04 UTC



## Francis Ernest D'Silva

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2361213

IP: 193.71.xxx.xxx

2022-05-10 15:47:37 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: B5JJA-IBU8O-TKEBS-3TZ0U-QCC12-KM4PW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Einar Buø

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3876356

IP: 159.171.xxx.xxx

2022-05-11 05:53:01 UTC



## Kristin Ingebrigtsen

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-240456

IP: 95.34.xxx.xxx

2022-05-11 07:00:41 UTC



## Laila Synøve Sande

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2623497

IP: 62.50.xxx.xxx

2022-05-11 08:24:13 UTC



## Morten Asker Støldal

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5990-4-2143739

IP: 51.174.xxx.xxx

2022-05-11 12:37:49 UTC



## Anette Remme

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2014562

IP: 46.212.xxx.xxx

2022-05-11 13:00:06 UTC



## Hanne Refsholt

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2993241

IP: 213.145.xxx.xxx

2022-05-13 09:16:53 UTC



## Synnøve Eikaas Aksnes

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3175657

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-05-15 05:01:59 UTC



## Camilla F Skjærdal

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-4057757

IP: 90.116.xxx.xxx

2022-05-16 15:00:21 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: B5JJA-IBU8O-TKEBS-3TZ0U-QCC12-KM4PW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

**Unni Sølberg**

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3114955

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-05-18 10:42:27 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>