

ÅRSBERETNING 2020

Røde Kors ble grunnlagt med formål om å sikre upartisk hjelp til de sårede på slagmarken. I dag gjennomfører Røde Kors en lang rekke humanitære aktiviteter over hele verden, tilpasset ulike kontekster og humanitære behov. Vårt samfunnsoppdrag er det samme som da vi ble stiftet: Hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Beskytte liv og helse.

Landsmøtet 2020 staket ut kursen for Røde Kors' humanitære arbeid fram mot 2023, med tre overordnede samfunns mål:

- Redde liv, globalt og lokalt
- Trygg oppvekst
- Liv i verdighet

Landsmøtets vedtak er førende for prioritering av humanitære aktiviteter og arbeidet med å skaffe finansiering til denne. Aktivitetsregnskapet er utarbeidet med basis i hovedprioriteringene. Dette har også vært førende for prioritering av midler i 2020.

Røde Kors hjelper mennesker i Norge og internasjonalt. Våre frivillige er til stede for mennesker som trenger støtte og hjelp. Vi er del av en verdensomspennende bevegelse med et stort nettverk av frivillige hjelpere. Røde Kors jobber over hele verden. Internasjonalt jobber Norges Røde Kors alltid gjennom og i samspill med Røde Kors bevegelsen.

I Norge har vi 380 lokalforeninger og 44 000 frivillige. Som beredskapsorganisasjon er vi til stede i lokalsamfunn over hele landet før, under og etter en krise. Helse, sosial inkludering og katastrofeberedskap er kjerneområdene i Røde Kors' langsiktige engasjement både i Norge og utlandet.

Røde Kors er etter kongelig resolusjon anerkjent som humanitær støtteaktør til norske myndigheter. Støtteaktørrollen er en avtale mellom norske myndigheter og Røde Kors om at vi skal samarbeide om å yte humanitær innsats for berørte, sårbare og vanskeligstilte grupper i samfunnet i fred, krig og krise, og i tråd med Røde Kors-prinsippene.

Koronapandemien og konsekvensene som fulgte, dominerte vår humanitære innsats og våre prioriteringer i 2020. Vi har opplevd en helsekrise som både er fysisk og psykisk, og vi har gjort vårt ytterste for å opprettholde aktivitetene for de mest sårbare gruppene. Røde Kors har de siste årene økt satsingen på å utvikle digitale løsninger for å styrke evnen til å levere gode og velfungerende IKT-løsninger til både ansatte og frivilligheten. Vi har trappet opp og omstilt aktiviteter til å bli digitale. Vårt samtaletilbud for barn og ungdom, «Kors på halsen», utvidet åpningstidene og etablerte et nytt svarsted i Bergen, for å sikre en høy svarprosent i en krevende tid. Digital leksehjelp utvidet tilbudet sitt slik at det var åpent for flere klassetrinn, flere timer i uka, i ferier og helger. Besøksvenner har blitt ringevenner, eller gått gatelangs. Ungdomshusene Fellesverkene er også blitt digitale møteplasser i tillegg til fysiske møteplasser. Flyktningguider møtes Digitalt og frivillige som besøker innsatte møtes i videosamtaler, med mer. Vi har også opprettholdt driften av organisasjonen i alle ledd ved hjelp av digitale løsninger.

To dager etter at Norge «stengte ned», presenterte vi koronavettreglene som en veiviser i et ukjent terreng. Reglene gir gode råd om at vi må passe på både oss selv og andre. De ble oversatt til 25 språk og delt gjennom 28 videoer på 13 språk. Materialet har hatt 2,3 millioner visninger.

Vi uttrykte tidlig bekymring for både de yngste og eldste aldersgruppene, og har vært aktive i talspersonsrollen for disse gruppene. Vi har bidratt med kunnskap om barn og unges situasjon gjennom hele året, og myndighetene har fått oppdatert informasjon og innsikt gjennom våre innspill til Helsedirektoratet (Hdir) og Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir), samt øvrige kanaler. Gjennom året har vi sett konsekvensene av at institusjoner, arbeidsplasser, tilbud og muligheter for sosialt samvær har vært stengt. Tiltakene har vært nødvendige for å beskytte oss alle mot et virus som har kostet flere liv enn noe annet virus i vår generasjon, men har også ført til forverret livskvalitet for mange. Omsorg og psykososial støtte har vært en veldig viktig del av hjelpen frivillige har stilt opp med, både i Norge og resten av verden i pandemien.

En undersøkelse utført av Opinion for Røde Kors viser at 45 prosent av unge mellom 16 og 24 år føler seg mer ensomme på grunn av koronaviruset. Det er dobbelt så høyt som gjennomsnittet for hele den norske befolkningen over 40 år.

Eksempler på innsats for barn og unge i 2020:

- 21 479 samtaler med barn og unge under 18 år gjennom samtaltjenesten Kors på halsen. Det er 35 prosent flere samtaler enn i 2019.
- Aktiviteter for over 12 000 barn og ungdom i sommerferien og for 10 000 i juleferien.
- Vårt koronaundervisningsopplegg for skoleelever ble lastet ned 43 000 ganger i fjor.

251 lokalforeninger har hatt aktiviteter rettet mot eldre i 2020. Vår rapport om eldre menneskers hverdag under koronapandemien viser at de eldste i samfunnet er «dobbelt utsatt»: De har høyere risiko for å bli alvorlig syke av en koronainfeksjon, og må derfor være enda mer varsomme med sosial kontakt enn de som er yngre. Dette har igjen svært negative konsekvenser for helse og trivsel. Mange er blitt mer ensomme og har fått mindre fysisk aktivitet. Mange savner sosial kontakt og nærhet. Røde Kors Besøktjeneste bidrar til å gjøre hverdagen lettere for mange som er ensomme. Om lag 10 000 frivillige besøksvenner besøker mennesker både privat og på institusjoner. Mange av disse ble ringevenner da smittevernrestriksjoner begrenset muligheten for fysisk kontakt.

Røde Kors har samarbeidsavtaler om beredskap med 235 kommuner, og vi erfarer at disse formaliserte avtalene har vært en viktig inngangsport for samarbeidet også under koronapandemien. Røde Kors deltar fast og jevnlig i en rekke samarbeidsfora med myndigheter og andre beredskapsaktører, herunder Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), Helsedirektoratet og alle fylkesberedskapsrådene. Som støtteaktør for norske myndigheter har Røde Kors bidratt med en omfattende innsats for å håndtere pandemien. 285 lokalforeninger har vært i dialog med kommunene for å tilby bistand i koronaresponsen. I 8 av 11 fylker har Røde Kors bistått helseforetak eller kommuner hver eneste måned under hele pandemien, med kun et opphold midt på sommeren i tre av fylkene. Frivillige fra Røde Kors har hatt over 3 430 ambulanseoppdrag.

Totalt deltok frivillige i Røde Kors Hjelpekorps i 1 601 søk og redningsaksjoner i 2020. Av disse var 138 i kategorien «økt selvmordsfare», noe som er en tredobling sammenlignet med 2017 (47 aksjoner) og en oppgang på 50 prosent fra 2019.

Røde Kors består av frivillige som bor i områder der katastrofer skjer. 2020 ble avsluttet på verst tenkelige måte med jordraset i Gjerdrum i Viken. 10 mennesker mistet livet, blant dem en gravid kvinne. Det er en tragedie som vil sette spor i lang tid. Over 400 frivillige bidro i Gjerdrum med 8 500 timer.

At vi er tett koblet på resten av verden i et fellesskap, er blitt tydeligere enn noensinne med pandemien. Hele verden er blitt rammet, og ingen er ferdige med denne krisen før alle er ferdige. Mer enn 30 helseprosjekter i våre partnerland, allerede støttet av Røde Kors i Norge, ble raskt tilpasset den nye situasjonen, med tilførsel av smittevernstutstyr, opplæring av helsepersonell og

lokalbefolkning, samt forebyggende tiltak. Støtten er gitt både gjennom mobile helseteam og helseklinikker i krig- og konfliktområder i land som Afghanistan, Myanmar, Pakistan, Jemen, Sør-Sudan og Somalia.

4. august i fjor rammet en kraftig eksplosjon Libanons hovedstad Beirut. Eksplosjonen forårsaket en humanitær krise midt i en allerede eksisterende krisetid. Den berørte også direkte våre ansatte på landkontoret for Libanon og regionskontoret til Norges Røde Kors for Midtøsten og det nordlige Afrika. Flere av dem fikk kjenne eksplosjonen på kroppen, noen fikk hjemmene sine ødelagt og én fikk mindre skader. Libanon Røde Kors reagerte raskt og mobiliserte 75 ambulanser og 375 frivillige og ansatte. Utviklingen av ambulansetjenesten og annen medisinsk beredskap er del av det langsiktige arbeidet Norges Røde Kors støtter i Libanon. Etter eksplosjonen, utløste Røde Kors-bevegelsen en umiddelbar støtte fra katastrofefondet på 7,4 millioner kroner, hvorav en sjettedel stammet fra norske midler. Vi overførte også en million kroner fra vår nødhjelpsreserve, og startet en innsamling i Norge som ga 11 millioner til nødhjelpsoperasjonen.

Nyss er en programvare for rapportering av symptomer utviklet av Røde Kors i Norge, basert på enkel mobilteknologi. Frivillige som kjenner sine egne lokalsamfunn godt, kan identifisere og rapportere symptomer på smittsomme sykdommer via SMS, og følge opp mulige tilfeller. Takket være denne teknologien, ble det første koronatilfellet i Somaliland oppdaget. Nyss er utviklet på teknisk duggnad av Røde Kors i Norge, og senere videreutviklet i Senegal og Belgia. Det brukes nå i flere land for å varsle og overvåke symptomer og mulige utbrudd. I Senegal og deler av Somalia støtter Røde Kors- og Røde Halvmåne-foreningene også helsemyndighetene ved å bruke dette systemet for varsling og overvåking av covid-19.

Vi lever i en tid med økte beredskapsutfordringer, også uavhengig av pandemien. En viktig årsak til det, er klimakrisen, som har ført til et økende omfang av ødeleggende ekstremværhendelser og katastrofer som rammer lokalsamfunn og enkeltmennesker. I fjor, som tidligere år, bisto Røde Kors norske kommuner i håndteringen av naturhendelser, og vi har advart mot at klimakrisen vil kreve flere liv i Norge.

Røde Kors-rapporten «Norges klima og beredskap» fra 2020 viser at når ekstremvær skjer oftere og på større geografiske områder, vil flere trenge den samme hjelpen samtidig. Det øker presset på både den nasjonale og den lokale beredskapen. Variasjonene i hendelsene vil være store, og mer vil skje samtidig. Da er det helt avgjørende med nok mannskaper, utstyr og kompetanse til både å redde liv og sikre kritiske samfunnsfunksjoner når nabolaget rammes av kriser.

Klimakrisen er øverst på listen over de globale utfordringene Det Internasjonale forbundet av Røde Kors- og Røde Halvmåne-foreninger har pekt ut i sin «Strategy 2030», som også Norges Røde Kors' langtidsplan er basert på. De humanitære konsekvensene av klimakrisen øker i dramatisk omfang internasjonalt. Endringer i klimaet påvirker menneskers helse, livsgrunnlag, hvor de kan bo, og er en kilde til forverring av krig og konflikt. En omfattende analyse utført av Det Internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne-forbundet (IFRC) i World Disasters Report for 2020, viser at ingen av de 20 landene som er mest utsatt for alvorlige naturkatastrofer, har nok ressurser til å tilpasse seg klimaendringene for å redde de mest sårbare. Det rammer kvinner og barn i særlig grad.

Økonomiske hovedlinjer

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene Røde Kors Husene AS, Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Hogst AS, Røde Kors Tøy og Tekstil AS og Fairchance Norway AS. Organisasjonens hovedkontor er i Hausmanns gate 7 i Oslo. Årsregnskapet omfatter ikke Røde Kors' distriktskontorer og lokalforeninger i Norge, da

disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. I regnskapet fremkommer kun det som overføres fra Norges Røde Kors til distrikt og lokalforeninger.

Aktivitetsregnskapet 2020 viser et årsresultat på kr 121 millioner for foreningen og kr 119 millioner for konsernet. Foreningens årsresultat er disponert med kr 197 millioner i tilførsel til annen formålskapital, overføring av kr 72 millioner fra formålskapital med eksterne restriksjoner og overføring av kr 4 millioner fra formålskapital med interne restriksjoner. Det positive aktivitetsresultatet for foreningen skyldes i hovedsak et godt finansmarked i 2020. I tillegg er forbruket noe redusert som følge utsatte og innstilte aktiviteter som følge av covid-19. Røde Kors Sentrene AS har i 2020 et underskudd på kr 1,0 millioner, Røde Kors Førstehjelp AS har et overskudd på kr 1,9 millioner og Røde Kors Husene AS har et underskudd på kr 5 millioner. Fairchance Norway AS har et underskudd på kr 2,9 millioner, mens Hogst AS som Røde Kors eier 80 prosent av viser et underskudd på kr 0,3 millioner. Røde Kors Tøy og Tekstil AS, som hadde sitt første driftsår i 2018, endte med et underskudd på kr 1,8 millioner i 2020.

Røde Kors presenterer sitt årsregnskap for 2020 etter aktivitet, i henhold til god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Foreningen Norges Røde Kors har i 2020 brukt kr 1 901 millioner til humanitært arbeid (kr 1 924 millioner inkludert datterselskaper). Formålskostnadene utgjør 93,1 prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Røde Kors brukte kr 45 millioner til administrasjon av organisasjonen, inkludert finanskostnader. Dette utgjør 2,2 prosent av de samlede kostnadene. I tillegg til de rene administrasjonskostnadene er det i 2020 fordelt kr 115 millioner i felleskostnader som IKT, HR, regnskap/ lønn, kommunikasjon, servicetorg og eiendom.

Brutto midler anskaffet til humanitære formål i 2020 var kr 2 162 millioner for foreningen og kr 2 296 millioner inkludert datterselskaper. Røde Kors hadde i 2020 inntekter fra det offentlige på kr 1 135 millioner, herav kr 990 millioner til Røde Kors' internasjonale arbeid. Røde Kors samlet i 2020 inn totalt kr 464 millioner fra medlemmer, private givere og næringslivet. Inntektene fra næringsliv ble på totalt kr 151 millioner. I dette beløpet inngår inntekter fra Pantelotteriet med kr 93 millioner som er kr 31 millioner mer enn i 2019.

I 2020 har COOP og Det norske Veritas (DNV GL) vært Røde Kors sine hovedpartnere. Røde Kors sin fastgiversatsing har vært utfordrende i 2020 på grunn av covid-19 og redusert feltsalg, men grunnet god innsats for å beholde givere i tillegg til nye givere rekruttert under juleaksjonen på TV2, har frafallet blitt minimalt. Totalt har vi nå 101 474 faste givere (2019: 101 765). Private givere, eksklusive medlemsinntekter, bidro med kr 266 millioner til Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt.

Finansporteføljen gir et årlig bidrag til Røde Kors' humanitære arbeid. Dette sikrer en stabil inntekt og langsiktig finansiering. Det er verken innsamlede midler eller offentlig støtte som er plassert i finansporteføljen, og den langsiktige avkastningen sikrer at vi kan ta ut kr 75 millioner hvert år til humanitær aktivitet. Vi skal ikke bare hjelpe i dag, men også i fremtiden. Midlene som er satt av i finansporteføljen, er oppsparte midler fra perioden med automatinntekter. Røde Kors hadde ved utgangen av året plassert kr 3 181 millioner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler. Midlene forvaltes i samsvar med landsstyrets vedtatte retningslinjer, blant annet at alle plasseringer er underlagt retningslinjer for ansvarlige investeringer. Røde Kors skal ikke investere i selskaper som bryter internasjonale konvensjoner innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, barnearbeid, på miljøområdet, eller selskaper som bidrar til alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner. Videre eier ikke Røde Kors aksjer i selskaper som investerer i eller produserer våpen, tobakk, pornografi, alkohol, eller kullselskaper. Røde Kors har en visjon om å bevege seg mot en fossilfri investeringsportefølje, og skal ha en lavere andel av karbon i sin portefølje enn markedet.

Det investeres heller ikke i selskaper som Statens pensjonsfond utland har trukket seg ut av. To ganger i året foretas det en ekstern gjennomgang for å sikre at alle investeringer er i henhold til de etiske retningslinjene.

Røde Kors har sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. For de ansatte er dette en ytelsespensjon, mens den regnskapsmessig behandles som en innskuddspensjon. Årets forpliktelse er at årets premie innbetales. Med dagens modell har derved ikke Røde Kors noen betydelig gjeldspost som føres i balansen, og det er Statens pensjonskasse som har ansvaret for de framtidige pensjonsutbetalingene.

Finansiell risiko

De finansielle eiendelene er satt sammen for å sikre langsiktig forventet avkastning på bakgrunn av foreningens evne til å bære finansiell risiko og likviditetsbehov. Røde Kors har fordelt sine plasseringer for å redusere porteføljens risiko, og eiendelene er fordelt på aksjer og obligasjoner som har en geografisk spredning, samt eiendom, pengemarked og bank. Alle plasseringene i finansporteføljen, aksjer og rentepapirer, er i verdipapirfond. Renteporteføljen har moderat kredittrisiko og en god spredning på utstedere og antall papirer. Røde Kors har god likviditet og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Det er en iboende markedsrisiko som innebærer risiko for verdiendringer på eiendeler som følge av endringer i markedsforhold - herunder endringer i aksjekurser, rentenivå, og valutakurser samt endringer i svingningene i disse markedene. Røde Kors sin langsiktige tilnærming til og porteføljestyling av investeringene reduserer konsekvenser av denne risikoen.

Det er ingen risiko for brudd på lånebetingelser.

Det er risiko knyttet til framtidige inntekter, som også kan være forsterket knyttet til covid-19 situasjonen. Spillmonopolet til Norsk Tipping er under press med økende konkurranse fra utenlandske spillere selskaper. Panteautomater i butikk kan møte konkurranse fra andre aktører som henting hjemme hos folk, eller andre systemer for pant. Det er politisk risiko knyttet til offentlige tilskudd, inkludert strammere offentlige budsjetter. Det er større bevissthet og lavere budsjetter hos mange næringslivsaktører, samt økende konkurranse fra andre organisasjoner. Fastgivermarkedet kan nærme seg et metningspunkt og konkurransen er økende. Dette reduserer Røde Kors ved å ha en aktiv tilnærming til våre bidragsyttere, samt til å diversifisere inntektsgrunnlaget.

Organisasjon og miljø

Røde Kors jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering gjennom aktivitets- og redegjøringsplikten etter likestillingslovens § 26 og § 26 a. Dette redegjøres gjennom blant annet årlige gjennomganger av lønnsutviklingen mellom kvinner og menn i lønnsforhandlingene, og gjennom en årlig gjennomgang av midlertidige stillinger i dialog med de tillitsvalgte. Det blir i 2021 tatt aktivt grep for å kartlegge omfang og bruken av midlertidige stillinger i Røde Kors.

Fra og med regnskapsåret 2021 vil Røde Kors kartlegge den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling, og spesielt etter likestillingslovens § 26 gjøre rede for hvordan vi skal oppfylle vår aktivitetsplikt med bakgrunn i likestillingsloven § 34 om lik lønn for arbeid av lik verdi.

I dette arbeidet setter Røde Kors ned en partssammensatt gruppe for å forberede denne redegjøringsplikten. Det vil bli en ekstern redegjørelse som viser lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå og totalt i virksomheten. Den eksterne redegjørelsen vil bli nedfelt i årsberetningen for 2021. Det vil også bli en intern kartlegging, som de ansatte vil få innsyn i slik likestillingsloven tilsier.

Røde Kors har et aktivt forhold til sykefravær og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Det gjennomsnittlige sykefraværet i perioden jan – des 2020 var 4,94 prosent (1,0 prosent korttidsfravær og 3,94 prosent langtidsfravær). Dette er en liten nedgang fra 2019 hvor gjennomsnittlig sykefravær var på 5,1 prosent.

Røde Kors har et partssammensatt arbeidsmiljøutvalg, hvor også representanter fra bedriftshelsetjenesten deltar. Det er verneombud i alle verneområder. Bedriftshelsetjenesten er rådgiver i sykefraværsoppfølging, vernerunder, arbeidsmiljøkartlegginger og tilrettelegging. Bedriftshelsetjenesten bisto i 2020 hovedsakelig innenfor psykososialt arbeidsmiljø og oppfølging av ansatte i forbindelse med korona-situasjonen. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker knyttet til virksomheten.

Sosial inkludering og mangfold er viktig for Røde Kors, og dette er blant satsingene i langtidsprogram og hovedprogram. Røde Kors har søkelys på alders- og kjønnsbalanse i ansattorganisasjonen og har 54 prosent kvinner og 46 prosent menn i ledende stillinger (dette tallet inkluderer de utestasjonerte). Røde Kors oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke utlyste stillinger, uavhengig av alder, kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn og funksjonsevne. Arbeidsplassen tilpasses ved behov. Arbeidet med mangfold vil bli ytterligere prioritert og bedre konseptualisert, med nye tiltak og måleindikatorer.

Korona-situasjonen har medført store utfordringer for arbeidsmiljøet med hensyn til det praktiske, samhandlingen og mindre sosial stimulans. Samtidig har det også ført til forbedringer i digitale ferdigheter og samhandlingsmetoder. For noen har perioden også ført til mer fleksibilitet i hverdagen. Det har vært iverksatt tiltak for utvikling av ledelse, arbeidsmiljø og bruk av elektroniske verktøy. Korona-situasjonen har vært gjenstand for egne spørsmål i organisasjonsundersøkelsen som ble gjennomført i mars 2021.

Røde Kors har i 2020 igangsatt et arbeid for å redusere sitt klima- og miljøavtrykk, gjennom blant annet å se på potensialet for reduksjon av CO₂-ekvivalenter fra flyreiser i hele organisasjonen.

Vi har gjennom de siste årene hatt et økt søkelys på de humanitære konsekvensene av klimakrisen. I 2020 la vi også grunnlaget for, i samarbeid med Den internasjonale Røde Kors-komiteen (ICRC), å iverksette et prosjekt for å få ned klimautslippene i vårt nødhjelpsarbeid internasjonalt (kalt Greening the Response).

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger oppdaterte resultatprognoser for 2021 og Røde Kors' langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Restriksjoner knyttet til koronautbruddet kan føre til at noen aktiviteter blir gjennomført senere enn planlagt. Røde Kors er i en sunn økonomisk og finansiell stilling og det bekreftes at det ikke har inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen som påvirker dette.

Landsstyrets godkjenning av årsberetning 2020

Oslo, 30. april 2021

Thor Inge Sveinsvoll
President (styrets leder)

Nita Kapoor
Visepresident

Morten Asker Støldal
Visepresident

Einar Buø

Francis Ernest D' silva

Margit Hermundsgård

Kristin Ingebrigtsen

Anette Remme

Synnøve Eikaas Aksnes

Kine Skifjeld Grande

Steffen Kristiansen

Hanne Refsholt

Solveig Ugland

Laila Synøve Sande

Kjersti Løvik

Pernille Bacher Lemming

Unni Sølberg

Bernt G. Apeland
Generalsekretær

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Hanne Refsholt

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2993241

IP: 84.211.xxx.xxx

2021-05-06 10:06:25Z



Kine Skjefeld Grande

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-888611

IP: 88.88.xxx.xxx

2021-05-06 10:13:47Z



Laila Synøve Sande

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2623497

IP: 89.20.xxx.xxx

2021-05-06 10:28:46Z



Morten Asker Støldal

Styremedlem

Serienummer: 9578-5990-4-2143739

IP: 51.174.xxx.xxx

2021-05-06 10:42:26Z



Anette Remme

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2014562

IP: 46.212.xxx.xxx

2021-05-06 10:49:30Z



Bernt Gudmund Apeland

Daglig leder

Serienummer: 9578-5999-4-1460065

IP: 217.173.xxx.xxx

2021-05-06 10:49:50Z



Margit Hermundsgård

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-88249

IP: 84.214.xxx.xxx

2021-05-06 10:53:36Z



Kristin Ingebrigtsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-240456

IP: 185.127.xxx.xxx

2021-05-06 11:36:17Z



Penneo Dokumentnøkkel: HZZ20-G3IP4-KEQ5B-CE3A3-PI0BM-7GFJE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Einar Buø

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3876356

IP: 159.171.xxx.xxx

2021-05-06 15:36:14Z



Synnøve Eikaas Aksnes

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3175657

IP: 85.165.xxx.xxx

2021-05-06 17:06:41Z



Pernille Backer Lemming

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-4558288

IP: 46.212.xxx.xxx

2021-05-06 19:33:11Z



Steffen Kristiansen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3671831

IP: 89.162.xxx.xxx

2021-05-06 19:52:57Z



Thor Inge Sveinsvoll

Styreleder

Serienummer: 9578-5995-4-56922

IP: 79.161.xxx.xxx

2021-05-07 10:16:29Z



Francis Ernest D'Silva

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2361213

IP: 85.164.xxx.xxx

2021-05-08 05:13:24Z



Kjersti Løvik

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-498857

IP: 89.8.xxx.xxx

2021-05-09 16:04:27Z



Solveig Ugland

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-2831876

IP: 158.248.xxx.xxx

2021-05-10 11:37:25Z



Penneo Dokumentnøkkel: HZZ20-G3IP4-KEQ5B-CE3A3-PI0BM-7GFJE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Nita Kapoor

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-822281

IP: 89.8.xxx.xxx

2021-05-12 14:52:12Z



Unni Sølberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3114955

IP: 81.167.xxx.xxx

2021-05-18 07:56:05Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>