

Årsberetning 2018

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Senere har vårt omsorgs- og beredskapsarbeid spredt seg til en rekke aktiviteter som gjennomføres både i krigs- og fredstid. Både i vårt internasjonale og nasjonale arbeid jobber Røde Kors for å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Mandatet vårt er det samme som da vi ble stiftet: Avdekke, hindre og lindre nød og lidelse. Beskytte liv og helse.

andsmøte i 2017 satte kursen for arbeidet fram mot neste landsmøte i 2020, der tre overordnede mål ble løftet fram:

- » Forebygge og respondere for å redde liv
- » Trygge lokalsamfunn for barn og unge
- » Nærhet, inkludering og tilstedeværelse

Den humanitære innsatsen har handlet om det helt nære, fra møtene over en kaffekopp med et menneske som sitter alene, til rekordinnsats i påskefjellet, dramatiske aksjoner under skogbrann og søk og redning etter flom og skred. Det har også handlet om millioner av mennesker i verden som er rammet av tørke og sult, krig og konflikt, vold og forfølgelse.

Vår evne til å stille opp når mennesker trenger oss, ble satt på en ekstra prøve med fjorårets mange ekstreme værhendelser. Over hele verden gjør klimaendringene seg stadig mer gjeldende. I Afrika utarmes livsgrunlaget til mange millioner mennesker på grunn av tørke, i Asia sto naturkatastrofene i kø i 2018.

Klimaendringene rammer også Norge. Vinteren var svært snøfylt, sommeren tørt og varm, og høsten særdeles

fuktig. I løpet av 2018 responderte Røde Kors på 1.742 søk- og redningsoppdrag. Sommeren ble den verste skogbrannperioden i Norge noensinne, og våre frivillige gjorde en formidabel innsats sammen med nødetater og sivilforsvar.

Ny personvernlovgivning, GDPR, stiller skjerpede krav til hvordan Røde Kors behandler personopplysninger. Det er etablert overordnede rammer for behandling av personopplysninger i samsvar med de nye kravene.

Frivillig innsats er avgjørende for at samfunnet kan utvikle seg. I Røde Kors får frivillige opplæring og oppfølging så de blir trygge i sine roller, enten det er som besøksvenn, leksehjelper, flyktingguide eller hjelpekorps. Røde Kors har per 31.12.2018 ca. 43 000 frivillige og 159 583 medlemmer. Røde Kors er til stede over hele landet med om lag 380 lokalforeninger. Arbeidet vårt baserer seg på frivillig engasjement som organiseres for å kunne nå raskt og effektivt ut til mennesker som trenger hjelp.

Røde Kors har startet arbeidet med å utvikle digitale løsninger for frivilligheten. Dette skal gjøre det enkelt å være frivillig, lettere å administrere frivilligheten, få oversikt over styrer, råd, frivillige og medlemmer.

Gir ikke opp: Syriske Sujouel (5) bor i en del av Daraa som er nærmest jevnet med jorden. Familien hennes mangler det meste; rent vann, mat og medisiner. Likevel ønsker de å reparere huset sitt og fortsette sine liv.



Takk til alle de mange tusen frivillige som har gitt av sin tid for å hjelpe andre i 2018. Dere er Røde Kors' største og viktigste ressurs!

En verden i endring krever også et Røde Kors i endring. Det ble derfor i 2018 gjennomført en omstilling ved nasjonalkontoret for å stå bedre rustet til å dekke og avdekke de humanitære behovene. Det er også satt i gang en prosess for å vurdere endringer i frivillighetsorganisasjonen som skal ende opp i et forslag til landsmøtet i 2020.

Økonomiske hovedlinjer

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Husene AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Hogst AS, Røde Kors Tøy og Tekstil AS og Fairchance Norway AS. Organisasjonens hovedkontor er i Hausmanns gate 7 i Oslo.

Årsregnskapet omfatter ikke Røde Kors' distriktskontor og lokalforeninger i Norge, da disse er selvstendige organisasjoner med egne vedtekter. I regnskapet

Takk til alle de mange tusen frivillige som har gitt av sin tid for å hjelpe andre i 2018. Dere er Røde Kors' største og viktigste ressurs!

fremkommer kun det som overføres fra Norges Røde Kors til distrikt og lokalforeninger. Aktivitetsregnskapet 2018 viser et årsresultat på kr -131 millioner for foreningen og kr -136 millioner for konsernet. Aktivitetsresultatet skyldes et svakt finansmarked i 2018 og at det er benyttet mer innsamlede midler i 2018 enn det som er samlet inn i året. Det siste skyldes igjen TV-aksjonen i 2016 og tidligere års innsamlede midler til blant annet Syria.

Røde Kors Sentrene AS har i 2018 et overskudd på kr 2,3 millioner, Røde Kors Førstehjelp AS har et overskudd på kr 0,5 millioner og Røde Kors Husene AS har et underskudd på kr 2,5 millioner. Fairchance Norway AS har et underskudd på kr 3,6 millioner, mens Hogst AS som Røde Kors eier 80 prosent av viser et underskudd på kr 2,2 millioner. Røde Kors Tøy og Tekstil AS hadde sitt første driftsår i 2018 og endte med et underskudd på kr 2,1 millioner.

Røde Kors presenterer sitt årsregnskap for 2018 etter aktivitet, i henhold til god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Foreningen Norges Røde Kors har i 2018 brukt kr 1.718 millioner til humanitært arbeid (kr 1.748 millioner inkludert datterselskaper). Formålskostnadene utgjør 93,4 prosent av de samlede kostnadene i foreningen.

Røde Kors brukte kr 42 millioner til administrasjon av organisasjonen, inkludert finanskostnader. Dette utgjør 2,3 prosent av de samlede kostnadene. I tillegg til de rene administrasjonskostnadene er det i 2018 fordelt kr 95 millioner i felleskostnader som IKT, regnskap/ lønn, servicetorg og eiendom.

Brutto midler anskaffet til humanitære formål i 2018 var kr 1.707 millioner for foreningen og kr 1.806 millioner inkludert datterselskaper. Røde Kors hadde i 2018 inntekter fra det offentlige på kr 1.008 millioner, herav kr 884 millioner til Røde Kors' internasjonale arbeid. Dette er i overkant av kr 100 millioner mindre enn i 2017, og er i sin helhet knyttet til det internasjonale arbeidet. Det var færre tilsagn fra Utenriksdepartementet knyttet til katastrofer, samt redusert tilsagn til ICRC i 2018 sammenlignet med 2017.

Røde Kors samlet i 2018 inn totalt kr 350 millioner fra medlemmer, private givere og næringslivet. Inkludert i dette beløpet er også medlemskontingent og inntekter fra Pantelotteriet.

Inntektene fra næringsliv ble på totalt kr 99 millioner, medregnet Pantelotteri inntektene, som utgjorde kr 50 millioner. I 2018 har Røde Kors hatt følgende hovedpartnere: COOP, TINE, Det norske Veritas (DNV GL), og Statkraft.

Røde Kors sin fastgiversatsing har også i 2018 vært vellykket. Totalt har vi nå 94.236 faste givere (2017: 90.589). Private givere, eksklusive medlemsinntekter, bidro med kr 224 millioner til Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt.

Finansporteføljen gir et årlig bidrag til Røde Kors' humanitære arbeid. Dette sikrer en stabil inntekt og langsiktig finansiering. Det er verken innsamlede midler eller offentlig støtte som er plassert i finansporteføljen, og den langsiktige avkastningen sikrer at vi kan ta ut kr 75 millioner hvert år til humanitær aktivitet. Vi skal ikke bare hjelpe i dag, men også i fremtiden. Midlene som er satt av i finansporteføljen, er oppsparte midler fra perioden med automatinntekter.

Røde Kors hadde ved utgangen av året plassert kr 2.781 millioner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler. Alle plasseringene er i verdipapirfond og er sammensatt med hensyn til sikkerhet, risikospredning og likviditet.

Midlene forvaltes i samsvar med landsstyrets vedtatte retningslinjer, blant annet at alle plasseringer er underlagt retningslinjer for ansvarlige investeringer. Røde Kors skal ikke investere i selskaper som bryter internasjonale konvensjoner innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, barnarbeid, på miljøområdet, eller selskaper som bidrar til alvorlige krenkninger av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner. Videre eier ikke Røde Kors aksjer i selskaper som investerer i eller produserer våpen, tobakk, pornografi, alkohol, eller kullselskaper. Røde Kors har en visjon om å bevege seg mot en fossilfri investeringsportefølje, og skal ha en lavere andel av karbon i sin portefølje enn markedet. Det investeres heller ikke i selskaper som Statens pensjonsfond utland har trukket seg ut av. To ganger i året foretas det en ekstern gjennomgang for å sikre at alle investeringer er i henhold til de etiske retningslinjene.

Renteporteføljen har moderat kredittrisiko og en god spredning på utstedere og antall papirer. Pengemarkedsfondene hadde en gjennomsnittlig løpetid på 0,2 og obligasjonsfondene på 3,7. Røde Kors har god likviditet og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen.

Røde Kors har sin pensjonsordning i Statens Pensjonskasse med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. For de ansatte er dette en ytelsespensjon, mens den regnskapsmessig behandles som en innskuddspensjon. Årets forpliktelse er at årets premie innbetales. Med dagens modell

har derved ikke Røde Kors noen betydelig gjeldspost som føres i balansen, og det er Statens Pensjonskasse som har ansvaret for de framtidige pensjonsutbetalingene.

Organisasjon og miljø

Røde Kors har et aktivt forhold til sykefravær og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Det gjennomsnittlige sykefraværet i 2018 var 4,5 prosent (1,6 prosent korttidsfravær og 2,9 prosent langtidsfravær). Dette er en liten oppgang fra 2017 hvor gjennomsnittlig sykefraværet var på 4,3 prosent.

Røde Kors har et partssammensatt arbeidsmiljøutvalg, hvor også representanter fra bedriftshelsetjenesten deltar. Det er verneombud i alle verneområder. Bedriftshelsetjenesten er rådgiver i sykefraværsoppfølging, vernerunder, arbeidsmiljøkartlegginger og tilrettelegging. Bedriftshelsetjenesten bistod i 2018 hovedsakelig innenfor omstillingen ved nasjonalkontoret, psykososialt arbeidsmiljø, oppfølging av ansatte med helseplager, og helseundersøkelser i forbindelse med utreise og vaksinasjoner. Bedriftshelsetjenesten deltok også i inkluderende arbeidslivsmøter. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker knyttet til virksomheten.

Sosial inkludering og mangfold er viktig for Røde Kors, og

dette er blant satsingene i langtidsprogram og hovedprogram. Røde Kors har fokus på alders- og kjønnsbalanse i ansattorganisasjonen og har 47 prosent kvinner og 53 prosent menn i ledende stillinger. Røde Kors oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke utlyste stillinger, uavhengig av alder, kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn og funksjonsevne. Arbeidsplassen tilpasses ved behov.


Organisasjonen har nulltoleranse for korrupsjon, misligheter og misbruk. I 2018 er veiledere for håndtering av varsling revidert og gjort kjent i organisasjonen både for frivillige og ansatte.


Røde Kors har i 2018 rehabilitert sitt bygg i Hausmanns gate 7 slik at dette er mer funksjonelt og miljøvennlig etter dagens standarder. Røde Kors forurensrer ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for denne typen virksomhet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2019 og Røde Kors' langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Røde Kors er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Landsstyrets godkjenning av årsberetningen 2018
Oslo, 3. mai 2019


Robert Mood
President Norges Røde Kors

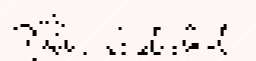

Bernt Apeland
Generalsekretær


Morten Asker Støldal
Visepresident


Hanne Marie Heggdal
Visepresident


Mette Karin Skavnes


Anne Tingelstad Wøien


Johan Audestad


Nita Kapoor


Trude Glad


Steffen Kristiansen


Robert Flobergseter


Geir Waaler


Gaute Sars-Olsen


Roy Heine Olsen


Kjersti Løvik


Pernille Backer Lemming


Thor Inge Steinsvoll


Torbjørn Fosse