

Signert, Årsberetning 2024 - styrebehandlet.pdf

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Hansen, David (08.06.1978), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Milsom, Christina Ann Swan (15.10.1983), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Fone, Wenche (05.07.1972), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Ringøen, Cecilie Drange (23.09.1994), signert 03.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Dale, Erik Øystein (23.05.1966), signert 03.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Laundal, Tove Bø (27.04.1969), signert 03.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Steel, Heidi Westborg (05.01.1970), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Holmedahl, Steinar (11.12.1969), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

ÅRSBERETNING 2024

Virksomhetsidé

Misjonsalliansen er en kristen bistandsorganisasjon med arbeid i ni land på tre kontinenter. Organisasjonens arbeid er rettet mot å bekjempe fattigdom og fremme rettferdighet.

I henhold til organisasjonens vedtekter, har Misjonsalliansen som formål å formidle Jesu kjærlighet i ord og handling. Formålet oppnås gjennom å drive diakonale misjons- og utviklingsprosjekter blant fattige og mobilisere mennesker til kamp mot urettferdighet.

Organisering

Misjonsalliansen er organisert som et konsern med datterselskaper. Hovedkontoret er i Storgata 51 i Oslo. Konsernregnskapet omfatter datterselskapet Alliance Microfinance AS (AMAS).

Misjonsalliansen driver langsiktig utviklingsarbeid i ni land – Bolivia, Brasil og Ecuador i Latin-Amerika; Etiopia, Liberia og Uganda i Afrika; og Filippinene, Kambodsja og Vietnam i Asia.

Vårt arbeid

Misjonsalliansen har tre innsatsområder: økonomisk inkludering, beskyttelse av barn, unge og utsatte grupper, og styrking av sivil samfunn.

I 2024 har **144 247** mennesker fått muligheten til å bygge et bedre liv for seg selv og sin familie gjennom Misjonsalliansens arbeid. Dette har også gitt ringvirkninger for **447 628** familiemedlemmer og andre i deres lokalsamfunn. **Totalt er over 591 875 mennesker berørt av Misjonsalliansens arbeid i 2024.**

Når lokalsamfunn får tilgang til ressurser og mulighet til å handle, kan de forme sin egen fremtid på en bærekraftig og inkluderende måte. Dette skjer gjennom styrking av sivilsamfunnsaktører, forbedring av levekårene for marginaliserte grupper og etablering av sterke systemer for beskyttelse. Dermed endres ekskluderende systemer til



inkluderende lokalsamfunn hvor mennesker lever med verdighet, trygghet og muligheter.

Misjonsalliansen samarbeider med lokale organisasjoner, sivilsamfunnsaktører, myndigheter, kunnskapspartnere og et bredt nettverk av kirker på tvers av kirkesamfunn, for at mennesker kan bygge rettferdige og motstandsdyktige lokalsamfunn. I 2024 samarbeidet vi med over 60 partnere, hvorav om lag halvparten var trosbaserte aktører.

Økonomisk inkludering

I 2024 støttet Misjonsalliansen enkeltpersoner og familier i Asia, Afrika og Latin-Amerika i å forbedre sin økonomiske situasjon gjennom økt tilgang til ferdigheter, ressurser og inkluderende systemer. Over 7 300 bønder fikk opplæring i klimasmart landbruk, husdyrhold og markedsrettet produksjon – noe som førte til bedre avlinger, bedre ernæring og høyere husholdningsinntekter. Mange tok i bruk bærekraftige teknikker som kompostering og dryppvanning, noe som fremmet både produktivitet og miljøansvar.

Samtidig mottok minst 674 gründere – mange av dem kvinner og unge – forretningsveiledning, oppstartskapital eller teknisk opplæring. I Brasil gjorde såkornnsfinansiering det mulig for kvinner å tredoble produksjonen og utvide til nye markeder, mens personlig veiledning i Kambodsja hjalp mikrobedrifter med å bygge selvtillit og økonomisk disiplin.

Flere hundre har deltatt i opplæring i entreprenørskap, lederskap og livsferdigheter i Kambodsja, Filippinene og Latin-Amerika, og startet egne virksomheter og ledet lokale initiativer innen utdanning, hygiene og miljøvern. I Liberia og Kambodsja fikk marginaliserte unge styrket selvtillit og økonomisk deltakelse gjennom lese- og digitale ferdigheter.

I Vietnam fikk 33 600 kunder tilgang til lån gjennom en mikrofinansinstitusjon tilknyttet Misjonsalliansen, og 3 335 kvinner i spare- og lånegrupper i flere land brukte felleskapitalen til å dekke husholdningsbehov, utvikle virksomheter og håndtere økonomiske sjokk. Disse tiltakene har sammen bidratt til varig, lokalt forankret endring mot større motstandsdyktighet, rettferdighet og muligheter. I 13 provinser i Kambodsja mottok over 145 mikro- og småbedrifter – mange ledet av kvinner – direkte veiledning gjennom chatboten Roksi.

Stiftelsen Diaconia, en mikrofinansinstitusjon tilknyttet Misjonsalliansen, har hatt et utfordrende år knyttet til finanskrisen i landet. Likevel avsluttet banken året med et lite overskudd og 78.032 lånekunder.

I prosjektet Etiopia Connect ble det arbeidet med å skaffe lisens til å starte mikrofinansinstitusjonen. Vi har hatt god fremgang i prosjektet og regner med å starte lånevirkksomhet i løpet av 2025. Samarbeidet med Kirkens Nødhjelp, Norad og East African Trading House går som planlagt.

Beskyttelse

Misjonsalliansens arbeid med beskyttelse omfatter seks ulike land og inkluderer prosjekter som forebygging av seksuelt misbruk og utnyttelse av barn på nett i Filippinene, og tiltak mot kjønnsbasert vold blant urfolk i Kambodsja.

I urbane områder i Ecuador og Brasil utsettes barn og unge for vedvarende trusler som gjengvold, narkotikahandel, utnyttelse og sosial ekskludering – forhold drevet av strukturell ulikhet og svake offentlige beskyttelsessystemer. Begrenset tilgang til kvalitetsutdanning, trygge møteplasser og pålitelige voksne øker risikoen for overgrep og kriminell rekruttering.

For å møte disse utfordringene implementerer Misjonsalliansen og lokale partnere lokalt forankrede modeller for beskyttelse av barn med fokus på forebygging, trygghet og kapasitetsbygging. I 2024 nådde disse programmene 3 251 barn og unge gjennom organiserte fritidsaktiviteter, trygge møteplasser og støttenettverk forankret i kirker, skoler og lokalsamfunn. Deltakerne fikk tilgang til trygge miljøer og tjenester som fremmer læring, fritid og psykososial utvikling.

I Bolivia og Vietnam bidro våre beskyttelsestiltak i 2024 til å redusere ekskludering, forsømmelse og diskriminering av barn og unge med funksjonsnedsettelse – en gruppe med høy risiko for rettighetsbrudd. Gjennom integrerte, lokalt forankrede tilnærminger nådde prosjektene over 330 barn, og støttet deres deltakelse i utdanning og familieliv som en vei til langsiktig beskyttelse og inkludering.



Over 400 lærere og skoleansatte fikk spesialisert opplæring for bedre å møte behovene til barn med funksjonsnedsettelse i ordinære klasserom, mens familiene ble styrket til å støtte og kjempe for barnas rettigheter. Ved å kombinere inkluderende utdanning, tidlig innsats og familieengasjement styrker disse tiltakene beskyttelsesmiljøer, endrer holdninger og sikrer at barn med funksjonsnedsettelse ikke bare inkluderes, men også beskyttes og styrkes i sine lokalsamfunn.

Styrking av sivilsamfunnet

I løpet av det siste året har våre prosjekter for styrking av sivilsamfunnet gitt mennesker i fem land økt innflytelse og deltakelse. I Kambodsja organiserte 3 132 unge seg i 189 klubber for å lede initiativer innen samfunnsengasjement, miljøvern og barnebeskyttelse. I Ecuador sto åtte påvirkningsnettverk sammen og koordinerte grasrotstøtte og bidro dermed til fremgang for tre store politiske plattformer på nasjonalt nivå. I Brasil fullførte over 400 pastorer og kirkeledere opplæring i samfunnsdeltakelse og lokal transformasjon. De etablerte flere nye diakonale nettverk, og noen ble valgt inn i lokale utviklingskomiteer, hvor de nå påvirker viktige saker til fordel for de fattigste og mest marginaliserte.

I Vietnam gjennomføres det nesten 200 "Gender Action Learning Clubs" med over 4 000 medlemmer hvert kvartal, og tilbyr læring ledet av jevnaldrende om likestilling og kvinners rettigheter. På Filippinene har personer med funksjonsnedsettelse, kvinner og ungdom gått sammen i prosesser for katastrofeforebygging og kommunal planlegging, og tatt ledelsen i utviklingen og sikkerheten i sine lokalsamfunn. Misjonsalliansen har gjennom året jobbet systematisk med å styrke lokale organisasjoner og deres bidrag til utvikling gjennom systematisk kompetanseheving og samarbeid.

Datterselskapet til Misjonsalliansen, Alliance Microfinance AS (AMAS), har som hovedmål å legge til rette for finansiell inkludering gjennom å tilby lån og finansielle tjenester til fattige, og leder prosjektet Ethiopia Connect.

Årets aktivitetsresultat i Misjonsalliansen

I 2024 var totale anskaffede midler kr 184 940 704, mot kr 130 232 352 året før. Misjonsalliansens arbeid finansieres med gaver og organisasjonen har i 2024 mottatt støtte fra rundt 10.000 faddere i Norge, i tillegg til støtte fra menigheter, skoler, ungdomsorganisasjoner og samarbeidspartnere. Vi mottar også offentlige tilskudd fra Norad (Direktoratet for utviklingssamarbeid), hovedsakelig via paraplyorganisasjonen



Digni, men også gjennom direkte avtale for Ethiopia Connect-prosjektet. Organisasjonen jobber målrettet med å sikre at midlene forvaltes på best mulig måte og at midlene kommer målgruppen til gode.

Aktivitetsresultatet hadde et positivt aktivitetsresultat på kr 65 948 988 i 2024 mot et negativt aktivitetsresultat på kr -24 065 695 i 2023. Salg av hovedkontoret i Sven Bruns gate 9 ga en regnskapsmessig gevinst på kr 62 012 363.

I 2024 var kostnader knyttet til formålsaktiviteter kr 90 866 867 mot kr 129 920 535 året før. Endringen i formålskostnader kan i hovedsak knyttes til nedskrivning av mikrofinansvirksomhet i 2023.

Årets aktivitetsresultat i konsernet

Årets aktivitetsresultat i konsernet var kr 63 513 926 kr i 2024 mot kr -18 166 173 året før.

Alliance Microfinance AS:

I Misjonsalliansen er det selskapet Alliance Microfinance AS (AMAS) som forvalter mikrofinansarbeidet. Hovedaktiviteten er i dag knyttet opp til gjennomføringen av prosjektet «Ethiopia Connect». Prosjektet er finansiert av Norad og gjennomføres i samarbeid med Kirkens Nødhjelp. Virksomheten innebærer også oppfølging av Stiftelsen Diaconia-IFD i Bolivia og Organisasjonen MOM (Mekong Organization of Microfinance) i Vietnam. For Stiftelsen Diaconia er det Misjonsalliansen som utgjør generalforsamlingen, mens for MOM har Misjonsalliansen rett til to styreplasser.

Resultatet for AMAS var et negativt aktivitetsresultat på kr -2 440 542 i 2024 mot et positivt aktivitetsresultat på kr 5 924 092 i 2023.

Alliance Impact fund AS og Mission Alliance Business Development AS

Det har ikke vært aktivitet i konsernselskapet Alliance Impact fund AS. Selskapet Mission Alliance Business Development ble avviklet i 2024.



Likviditet

Likviditeten i Misjonsalliansen per 31.12.2024 var kr 145 347 881 mot kr 50 469 399 per 31.12.2023. Differansen skyldes i hovedsak midler fra salg av hovedkontoret i Sven Brunsgate 9. For konsernet var likviditeten kr 148 249 387 per 31.12.2024, mot kr 53 026 092 kr per 31.12.2023.

Risikohåndtering

Utviklingsarbeid er risikofylt, og Misjonsalliansen arbeider i land med høy korrupsjonsrisiko og svake myndighetsapparat. Forsvarlig forvaltning og sikker drift har hatt høy prioritet også i 2024. Det er likevel ikke mulig å unngå risiko. Risikoområder med høyest alvorlighetsgrad i 2024 var korrupsjon og mislighold, og ansattes sikkerhet på landkontor. Voldsspiralen knyttet til narkotikatrafikken i Ecuador gjør arbeidet vårt i Guayaquil særlig utsatt, og det er iverksatt en rekke tiltak for å ivareta sikkerheten til våre lokalt ansatte.

Misjonsalliansen har finansiell risiko knyttet til langsiktige investeringer i aksje- og rentefond. Det er utarbeidet en egen investeringsstrategi i 2024, som sikrer en god risikojustert avkastning over tid. Det er likevel å forvente at avkastningen vil variere fra år til år. Det er utarbeidet egne etiske retningslinjer for forvaltningen. Misjonsalliansen har tilknyttet seg en uavhengig investeringsrådgiver, som skal gi administrasjonen råd om en investeringer innenfor rammene av strategien. Styret har oppnevnt et eget finansutvalg, med ansvar for å sikre at investeringsrådgiver følger opp investeringene på en god måte, og at investeringene er innenfor de etiske retningslinjene for forvaltningen.

Det er valutarisiko knyttet til overføringer til prosjektområder. Valutaeksponeringen er redusert sammenlignet med tidligere år ved at overføringer nå gjøres i flere valutaer enn USD. I våre avtaler med prosjektpartnere har vi begrenset valutarisikoen ved at Misjonsalliansen kan redusere overføringene ved svingninger større enn 10% mot norske kroner.

Årsverk og likestilling

Ved utgangen av 2024 hadde Misjonsalliansen, inkludert datterselskap, totalt 39 ansatte. Totalt 29 medarbeidere ved Oslo-kontoret, 9 utsendinger og 3 ansatte i AMAS. Av disse var 61 % kvinner. Antall årsverk i Misjonsalliansen utgjorde 31,3, herav 22,5 i



Norge og 8,8 årsverk knyttet til utsendinger. Lokalt ansatte på landkontorene utgjorde 62 årsverk.

I Misjonsalliansen hadde 27 ansatte faste stillinger ved Oslo-kontoret, mens to av disse jobbet deltid. Deltidsstillingene var besatt av to kvinnelige medarbeidere. Misjonsalliansen praktiserer i hovedsak faste heltidsstillinger, og de midlertidige stillingene er knyttet til markeds- og innsamlingsarbeidet. Ingen anses å ha ufrivillige deltidstillinger. Alle tre ansatte i AMAS har faste stillinger.

Ved årsskiftet besto ledergruppen av tre kvinner og tre menn, hvor én av mennene var i velferdspermisjon store deler av 2024. Blant mellomlederne var kvinneandelen 60 %.

Rekrutteringsprosesser i organisasjonen er lagt opp for å sikre inkludering, likestilling og mangfold. Vi er opptatt av at ingen skal diskrimineres på bakgrunn av kjønn, alder, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsevne eller seksuell orientering. Det er gjort bevisste vurderinger av behovet for etnisk mangfold, og det merkes internt at vi har blitt et mer internasjonalt miljø enn tidligere. I siste medarbeiderundersøkelse var det ingen av de ansatte som svarte at man opplevde diskriminering på bakgrunn av kjønn, alder, seksuell orientering eller etnisitet. Misjonsalliansen vil fortsette å styrke sitt arbeid for mangfold og inkludering, og sikre at alle ansatte opplever likeverd og trygghet i arbeidsmiljøet.

Arbeidsmiljø

Det ble etablert et arbeidsmiljøutvalg for Misjonsalliansen våren 2024. Arbeidsmiljøutvalget består av to representanter fra arbeidsgiversiden og to fra arbeidstakersiden, der den ene er verneombudet. I møtene stiller også representant fra bedriftshelsetjeneste.

I 2024 var sykefraværet på 4,64 prosent i Misjonsalliansen mot 4,5% i 2023. I datterselskapet Alliance Microfinance var sykefraværet 3,35 prosent. Sykefraværet omfatter både egenmeldt og legemeldt fravær av ansatte i Norge. Det er det legemeldte sykefraværet som står for det meste av det samlede sykefraværet. Det jobbes med å få ned det langvarige sykefraværet, blant annet med å være tettere på sykemeldte arbeidstakere og raskt legge til rette for å kunne komme tilbake til arbeidet. Det er registrert ett uhell, der en ansatt brakk en finger under en hyttetur med avdelingen.



Høsten 2024 ble det gjennomført medarbeiderundersøkelse for ansatte i Norge og utsendinger, i samarbeid med leverandøren «Great Place To Work». Undersøkelsen baserer seg på en anerkjent måleverktøy for tillit og kultur. Undersøkelsen måler organisasjonskulturen, ledelsen på arbeidsplassen, graden av tillit i organisasjonen og medarbeidernes motivasjon og engasjement. Undersøkelsen ga verdifull innsikt, og det har blitt utarbeidet tiltaksplan med konkrete tiltak for forbedringer i arbeidsmiljøet. Det ble gjennomført en ny undersøkelse tidlig 2025, der også resten av organisasjonen ble inkludert. Oppsummeringen viste at tiltakene har fungert godt, og Misjonsalliansen ble i mai 2025 «Great Place To Work»-sertifisert. Vi vil samtidig jobbe videre for å opprettholde og styrke det gode arbeidsmiljøet i organisasjonen.

Ytre miljø

Reisevirksomheten er i 2024 på et normalnivå, sammenlignet med årene før pandemien. For å gjennomføre våre formålsaktiviteter på en forsvarlig måte og for å sikre god forståelse av de ulike kontekstene vi jobber i, er det nødvendig med en viss reisevirksomhet. Likevel har økt bruk av digitale verktøy styrket samhandlingen, noe som reduserer behovet for reiser.

Klimaendringer er en gjennomgående problemstilling i alle prosjektene vi støtter. Sammen med lokalsamfunnene styrker vi kunnskap og bevissthet, samt evnen til tilpasning, forberedelse, handling og skadebegrensning i møte med de negative effektene av klimaendringene.

Misjonsalliansen er omfattet av Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022. Styret har vedtatt å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. Redegjørelse av organisasjons arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven publiseres på Misjonsalliansens nettside.

Redegjørelse for organisasjonens fremtidige utvikling

Misjonsalliansen har vedtatt en ny strategi for perioden 2024-2028. Strategien innebærer å fokusere arbeidet mot tre områder hvor vi har særskilt kompetanse, og hvor vi oppnår gode resultater: økonomisk inkludering, styrke sivilsamfunn, og beskyttelse av barn og unge.



Vår strategi innebærer en særskilt satsing på større diversifisering i våre inntektskilder. Organisasjonen vil i årene framover sette en betydelig innsats på å inngå avtaler med flere institusjonelle donorer. Organisasjonen har opplevd en negativ utvikling i antall givere over en lengre periode. Det jobbes målrettet med å snu utviklingen, og det er iverksatt en ny markedsstrategi der fokuset er på rekruttering av fastgivere.

Hendelser etter balansedagen

Det har vært stor turbulens i finansmarkedene som følge av politikken til den nye administrasjonen i USA. Misjonsalliansens finansielle plasseringer er heller ikke upåvirket av dette, og avkastningen så langt i 2025 har vært negativ. Samtidig har Misjonsalliansen en robust investeringsstrategi, noe som hittil betyr at tapene så langt i år ikke overstiger det finansielle overskuddet fra høsten 2024. Det er sannsynlig med større bevegelser også framover, samtidig som Misjonsalliansen står godt rustet til å håndtere dette.

Forsikring for styremedlemmer og daglig ledelse

Misjonsalliansen har tegnet styreansvarsforsikring hos Knif Trygghet AS. Denne gjelder også for daglig leder og andre medlemmer av ledelsen.

Grunnlag for fortsatt drift

I samsvar med Regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Oslo, den 27. mai 2025

David Hansen
Styreleder

Heidi Westborg Steel
Nestleder

Erik Øystein Dale
Styremedlem

Christina Ann Swan Milsom
Styremedlem

Wenche Fone
Styremedlem

Cecilie Drange Ringøen
Ansattes representant

Steinar Holmedahl
Styremedlem

Tove Bø Laundal
Styremedlem

Heidi Sandvand Hegertun
Generalsekretær

