

Styrets årsberetning 2020 Misjonsalliansen

Dette dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Christensen, Trine G (fødselsdato: 09.07.1971), signert 05.05.2021 med BankID
- Dale, Erik Øystein (fødselsdato: 23.05.1966), signert 05.05.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Kalvatn, Siri Merete (fødselsdato: 23.05.1968), signert 05.05.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Bondevik, Per Nitter (fødselsdato: 19.10.1967), signert 04.05.2021 med BankID
- Espegren, Hans Martin (fødselsdato: 17.11.1990), signert 04.05.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Andersen, Andreas (fødselsdato: 03.10.1970), signert 04.05.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Roland, Nina (fødselsdato: 20.05.1974), signert 04.05.2021 med Signicat Sign BANKID_MOBILE
- Eidesvik, Toril (fødselsdato: 06.03.1968), signert 04.05.2021 med BankID



Dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signeringen
- Originaldokumentet med signatordetaljer på hver side
- Digitalt integrerte signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med en signaturtjeneste fra Posten Norge AS. Posten garanterer dermed for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturen er gyldig

Hvis du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

MISJONSALLIANSEN

ÅRSBERETNING 2020

Virksomhetsidé

Misjonsalliansen driver diakonale misjons- og utviklingsprosjekter blant fattige ved hjelp av engasjement og økonomiske midler fra enkeltpersoner og grupper i Norge, samt midler fra den norske stat.

Arbeidet i våre samarbeidsland og i Norge er gjensidig avhengige av hverandre, og Misjonsalliansen er opptatt av at organisasjonens prosjekter og verdier skal forankres både ute og hjemme. Informasjon og innsamling er viktige redskaper for å bygge både kunnskap og engasjement og er derfor satsingsområder for Misjonsalliansen i Norge. Informasjons- og kommunikasjonsarbeid med vekt på organisasjonens arbeid gjennom lokale partnere er i dette et vesentlig virkemiddel, og unge er en prioritert målgruppe.

Misjonsalliansen fikk i 2020 en ny visjon: «På jorda som i himmelen».

Årets resultat Misjonsalliansen

Det ble et positivt aktivitetsresultat etter skatt på 19 850 i 2020 mot et tap på 4 165 475 i 2019. Resultatet begge årene må sees i sammenheng med en tilleggsbevilgning fra Norad via Digni på 6,5 millioner som gjaldt aktiviteter i 2019, men ble bokført i 2020. Årets resultat legges til formålskapitalen.

Årets resultat konsernet

Konsernregnskapet omfatter Misjonsalliansens tre datterselskaper Mission Alliance Business Development AS (MABD), Alliance Microfinance AS (AMAS) og Banco D-MIRO i Ecuador, samt AMAS' datterselskap Diaconia MDI i Liberia. Samlet underskudd i 2020 i konsernet ble 22 595 183. I 2019 var det et tilvarende overskudd på 22 983 130.

Banco D-MIROs solide resultat på USD 2,9 millioner i 2019 ble grunnet pandemien snudd til et tap på USD 2,7 millioner i 2020. Dette skyldes i hovedsak tapsavsetninger på utlån samt kostbare kampanjer for å få kunder til å betjene sine lån (dvs. rabatter på avdrag).

Hovedkontor og det internasjonale diakonale arbeidet

Misjonsalliansen driver diakonalt arbeid i ti land - Kina, Vietnam, Kambodsja, Filippinene, Nepal, Liberia, Sierra Leone, Brasil, Ecuador og Bolivia. Hovedkontoret ligger i Oslo.

Misjonsalliansens overordnede mål er å bekjempe fattigdom, fremme rettferdighet og å dele tro. Virksomheten bidrar til å nå FNs bærekraftsmål. Misjonsalliansens tre strategiske oppdrag er:

Dokumentet er signert digitalt av:

- Christensen, Trine G (09.07.1971), 05.05.2021
- Dale, Erik Øystein (23.05.1966), 05.05.2021
- Kalvatn, Siri Merete (23.05.1968), 05.05.2021
- Bondevik, Per Nitter (19.10.1967), 04.05.2021
- Espegren, Hans Martin (17.11.1990), 04.05.2021
- Andersen, Andreas (03.10.1970), 04.05.2021
- Roland, Nina (20.05.1974), 04.05.2021
- Eidesvik, Toril (06.03.1968), 04.05.2021

Forseglet av



Posten Norge

1. Utvikling av lokalsamfunn: Å bygge robuste og inkluderende lokalsamfunn som står opp for egne rettigheter, bygger effektive og etterrettelige organisasjoner og tar ansvar for egen fremtid.
2. Arbeid og inntekt: Å tilrettelegge for økonomiske og verdiskapende ressurser til enkeltmennesker, lokalsamfunn, banker og forretningsvirksomhet som fremmer bærekraftig økonomisk vekst, full og produktiv sysselsetting, verdighet i arbeidslivet for alle og sosial rettferdighet.
3. Mobilisering for rettferdighet: Å mobilisere enkeltmennesker og familier, kirker og andre støttespillere til å være endringsagenter i kampen mot fattigdom og for rettferdighet, både lokalt og internasjonalt.

Virksomheten drives i samarbeid med lokale partnere og 43 nasjonalt ansatte, i tillegg til at organisasjonen har 10 utsendinger. I mikrofinansinstitusjonene er det til sammen ansatt 1 176.

Arbeidet finansieres gjennom gaver, herunder støtte fra rundt 15.600 faste givere i Norge, Norad-finansierte prosjekter gjennom Digni, samt støtte fra menigheter og andre allierte.

Redegjørelse for organisasjonens fremtidige utvikling

I 2020 ble det lansert en ny helhetlig strategi for Misjonsalliansen for perioden 2020 - 2024. Denne omfatter vårt diakonale samfunnsutviklingsprogram, mikrofinans, næringsutvikling som nytt innsatsområde, mobilisering for rettferdighet, innsamlingsarbeidet samt organisasjonsutvikling. Strategien legger som forutsetning at Misjonsalliansens arbeid skal vokse i volum og innsatsområder i de kommende årene.

Avtalen om salg av Banco D-MIRO, inngått i 2019, ble brutt av kjøper i 2020. Som forvalter av Misjonsalliansens mikrofinansarbeid, har Alliance Microfinance AS gjenopptatt prosessen med å finne en god, strukturell løsning for Banco D-MIRO som gir banken et nødvendig fundament for å drive videre på en god måte. Dette kan innebære en fusjon med en annen institusjon eller salg av hele eller deler av banken. Som en del av implementeringen av strategi for mikrofinansarbeidet er «Alliance Impact Fund I» etablert og Alliance Microfinance AS registrert som forvalter av alternativt investeringsfond (AIF) hos Finanstilsynet. Målet for 2021 er å hente 70-100 millioner kroner til investeringer i etablerte mikrofinansinstitusjoner i nye land.

Arbeidet med næringsutvikling foregår gjennom landkontoret i Kambodsja ledet fra Norge. Initiativet vil i overskuelig fremtid finansieres gjennom private donasjoner og evt. tilskudd fra institusjonelle givere. Misjonsalliansen legger til rette for at investorer kan investere i lokale selskaper i Kambodsja.

Misjonsalliansen har en solid økonomi med en stabil inntekt. Digni og Misjonsalliansen har de siste årene fått økt tildeling fra Norad. Kombinert med gaveinntektene gir dette Misjonsalliansen rom for vekst i arbeidet.

I tråd med vår diakonale strategi ønsker vi å vektlegge vår innsats i noen av de minst utviklede landene, og vi vil i tiden som kommer utrede muligheten for virksomheten til flere land. Arbeid i Nepal som startet i 2019 er nå godt etablert.

Misjonsalliansens struktur med landkontor som arbeider gjennom lokale partnere, gir et godt grunnlag for ytterligere vekst i vårt arbeid. Slik vekst forutsetter at vi lykkes

Dokumentet er signert digitalt av:

- Christensen, Trine G (09.07.1971), 05.05.2021
- Dale, Erik Øystein (23.05.1966), 05.05.2021
- Kalvatn, Siri Merete (23.05.1968), 05.05.2021
- Bondevik, Per Nitter (19.10.1967), 04.05.2021
- Espegren, Hans Martin (17.11.1990), 04.05.2021
- Andersen, Andreas (03.10.1970), 04.05.2021
- Roland, Nina (20.05.1974), 04.05.2021
- Eidesvik, Toril (06.03.1968), 04.05.2021

Forseglet av



Posten Norge

med å finne nye institusjonelle finansieringskilder i tillegg til Digni, og utvikle nye giverprogram i tillegg til de vi har i dag. Kommunikasjonsstrategien og markeds- og innsamlingsstrategien legger opp til å mobilisere givere og samarbeidspartnere for organisasjonens oppdrag, og å engasjere disse i globale spørsmål.

Risikohåndtering

Misjonsalliansens virksomhet innebærer risiko på mange områder. Det er mye erfaring og god kompetanse på å håndtere dette i hele organisasjonen, særlig i utlandet. I 2020 ble arbeidet med risikohåndtering trappet opp ved også å involvere alle på hovedkontoret, og styret i å kartlegge og prioritere risikoområder.

14 områder innen omdømme, arbeidsmiljø, økonomi og gjennomføringsevne ble plukket ut og analysert. En handlingsplan for håndtering av disse ble vedtatt i styret. I utlandet ble korrupsjon og problemer med myndighetene identifisert som særlig kritisk. Arbeidet mot korrupsjon blir trappet opp gjennom kompetansetiltak og å utvide innsatsen til å omfatte egen virksomhet og flere områder enn økonomisk mislighold. Risiko for problemer med myndigheter i samarbeidsland blir håndtert gjennom å være oppdatert og å ha aktive og sterke nettverk både innen myndighetsorganer og blant andre organisasjoner. I Norge ble tema knyttet til gjennomslag og engasjement for Misjonsalliansens arbeid vurdert som mest kritisk. En ny innsamlingsstrategi samt det nye innsatsområdet Mobilisering for rettferdighet skal minske vår sårbarhet på disse områdene. Handlingsplanen blir fulgt opp av generalsekretæren i ledergruppa og rapportert på til styret gjennom året.

En høy andel faste givere og langsiktige avtaler med Norad gjennom Digni innebærer at inntektene er relativt stabile. Antall fadderavtaler har imidlertid hatt en svak fallende tendens over flere år. Vekst i antall faste giveravtaler er prioritert i markedsarbeidet.

Misjonsalliansen er også eksponert for finansiell risiko gjennom at våre kostnader i vesentlig grad er i amerikanske dollar (USD), mens vi har våre inntekter i norske kroner. Sterk krone på balansedagen sammenlignet med snittkursen gjennom året ga et valutatap i 2020 på i overkant av 700 000. En samlet valutastrategi skal utarbeides i 2021. Misjonsalliansen har fondsandeler i «Danske Invest Norsk Obligasjon Institusjon A», et fond med moderat markeds- og kredittrisiko. Misjonsalliansen har ikke langsiktig gjeld.

Likviditeten i organisasjonen er god. Sum likviditetsendring gjennom året er negativ med 3 447 890 NOK. Likviditetsrisikoen vurderes som lav.

Risikostyring i AMAS følges opp med styret i selskapet. Dette skal synkroniseres med risikostyring i Misjonsalliansen 1. januar 2021.

Mikrofinansinstitusjonene er eksponert for finansiell risiko, markedsrisiko, kreditt- og likviditetsrisiko som også er knyttet til politiske- og makroøkonomiske forhold i sine respektive land. Pandemien har forsterket denne risikoen. Det arbeides kontinuerlig for å sikre mikrofinansbankene en sunn økonomisk drift og solid kapitalbase for å redusere konsekvensene av denne type risiko.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Christensen, Trine G (09.07.1971), 05.05.2021
- Dale, Erik Øystein (23.05.1966), 05.05.2021
- Kalvatn, Siri Merete (23.05.1968), 05.05.2021
- Bondevik, Per Nitter (19.10.1967), 04.05.2021
- Espegren, Hans Martin (17.11.1990), 04.05.2021
- Andersen, Andreas (03.10.1970), 04.05.2021
- Roland, Nina (20.05.1974), 04.05.2021
- Eidesvik, Toril (06.03.1968), 04.05.2021

Forseglet av



Posten Norge

Likestilling

Misjonsalliansen har 24,1 årsverk ved hovedkontoret, av disse innehas 14,7 av kvinner og 9,5 av menn. Organisasjonen har 10 utsendinger hvorav 5 er kvinner og 5 er menn.

Ledergruppen består av 3 kvinner og 5 menn. Av styrets 8 medlemmer og varamedlemmer er 5 kvinner og 3 menn.

Arbeid for likestilling er et tverrgående tema i alle prosjekter som Misjonsalliansen støtter.

Arbeidsmiljøet

Organisasjonen har hatt et sykefravær i 2020 på 6,6 %, der korttidsfraværet utgjør 1,1%, mot 4,8 % i 2019, der korttidsfraværet utgjorde 1,9%. Organisasjonen har ikke avtale med bedriftshelsesenter for de ansatte. Disse får i stedet dekket en legesjekk i året hos sin fastlege. Det har ikke skjedd skader eller ulykker i forbindelse med arbeid, verken ved hovedkontoret eller ute på feltene.

Ytre miljø

Misjonsalliansen kildesorterer avfall ved hovedkontoret, og hovedkontoret er sertifisert som Miljøfyrtårn. På grunn av pandemien ble det reist mindre enn normalt i 2020. Dette reduserte organisasjonens negative miljøpåvirkning. Misjonsalliansens aktiviteter utover dette har begrenset negativ påvirkning på det ytre miljø, og vi skal fortsette å arbeide for å redusere vår miljøpåvirkning. Ordningen med norske utsendinger og nasjonalt ansatte bidrar til å begrense internasjonal reiseaktivitet. Klimaendringer er en gjennomgående problemstilling i alle prosjektene vi støtter, og sammen med lokalsamfunnene styrker vi kunnskap og bevissthet, samt evnen til tilpasning, forberedelse, handling og skadebegrensning i møte med de negative effektene av klimaendringene.

Forsikring for styremedlemmer og daglig ledelse

Misjonsalliansen har tegnet styreansvarsforsikring hos Knif Trygghet AS. Denne gjelder også for daglig leder og andre medlemmer av ledelsen.

Hendelser etter balansedagen

Pandemien påvirker fortsatt Misjonsalliansens arbeid. En krevende smittesituasjon i flere av landene krever tilpasninger av aktivitetene og vridning av innsatsen til å bistå mennesker som er hardt rammet av sykdom, nød og manglende helsetilbud. Erfaringer fra 2020 viser at Misjonsalliansen likevel klarer å opprettholde samme samlede aktivitetsnivå slik at det ikke forventes konsekvenser for omfanget av formålsaktiviteter.

I Ecuador utgjør pandemien i tillegg en krevende situasjon for Banco D-MIRO både med tanke på kundenes betalingsevne og konsekvenser av myndighetenes tiltak. Dette vil gi fortsatt press på lønnsomheten, og det kan kreve tilførsel av ny kapital. Dette følges opp i tett dialog med myndighetene og med tett oppfølging av kundene. AMAS har gjenopptatt prosessen med å finne en god, strukturell løsning for Banco D-MIRO som gir banken et nødvendig fundament for å drive videre på en god måte. Parallelt pågår det et aktivt søk etter ny kapital fra långivere. Pandemien

Dokumentet er signert digitalt av:

- Christensen, Trine G (09.07.1971), 05.05.2021
- Dale, Erik Øystein (23.05.1966), 05.05.2021
- Kalvatn, Siri Merete (23.05.1968), 05.05.2021
- Bondevik, Per Nitter (19.10.1967), 04.05.2021
- Espegren, Hans Martin (17.11.1990), 04.05.2021
- Andersen, Andreas (03.10.1970), 04.05.2021
- Roland, Nina (20.05.1974), 04.05.2021
- Eidesvik, Toril (06.03.1968), 04.05.2021

Forseglet av



Posten Norge

er også en utfordring in Liberia, men bankens størrelse og virksomhetens omfang gjør at dette kan håndteres uten tilførsel av ekstern kapital.

Grunnlag for fortsatt drift

I samsvar med Regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Oslo, den 3. mai 2021

Nina Roland
Konstituert styreleder

Per N. Bondevik
Konstituert nestleder

Erik Øystein Dale

Siri Merete Kalvatn

Toril Eidesvik

Trine Grønborg Christensen
Varamedlem

Hans Martin Espegren
Varamedlem

Andreas Andersen
Generalsekretær

Dokumentet er signert digitalt av:

- Christensen, Trine G (09.07.1971), 05.05.2021
- Dale, Erik Øystein (23.05.1966), 05.05.2021
- Kalvatn, Siri Merete (23.05.1968), 05.05.2021
- Bondevik, Per Nitter (19.10.1967), 04.05.2021
- Espegren, Hans Martin (17.11.1990), 04.05.2021
- Andersen, Andreas (03.10.1970), 04.05.2021
- Roland, Nina (20.05.1974), 04.05.2021
- Eidesvik, Toril (06.03.1968), 04.05.2021

Forseglet av



Posten Norge