

MISJONSALLIANSEN

ÅRSBERETNING 2017

Virksomhetsidé

Misjonsalliansen skal drive diakonale misjons- og utviklingsprosjekter blant fattige i Sør ved hjelp av engasjement og økonomiske midler fra enkeltpersoner og grupper i Norge, samt midler fra den norske stat.

Arbeidet i Sør og i Norge er gjensidig avhengige av hverandre, og Misjonsalliansen er opptatt av at organisasjonens prosjekter og verdier skal forankres både ute og hjemme. Informasjon og innsamling er viktige redskaper for å bygge både kunnskap og engasjement og er derfor satsingsområder for Misjonsalliansen i Norge. Nord/Sør-informasjon med vekt på organisasjonens egne prosjekter er i dette et vesentlig virkemiddel, og unge er en prioritert målgruppe.

Misjonsalliansens visjon er: "Sammen gir vi livet en sjanse!"

Årets resultat Misjonsalliansen

Det fremlagte regnskapet for 2017 viser et positivt aktivitetsresultat på 3.420.611 NOK mot et positivt aktivitetsresultat på 8.877.774 NOK i 2016. Driftsmessig underskudd på 3,0 mill NOK tas fra formålskapitalen. Regnskapet gir et rettviseende bilde.

Årets resultat konsernet

Konsernregnskapet omfatter Misjonsalliansens to datterselskaper Alliance Microfinance AS (AMAS) og Banco D-MIRO, samt AMAS' datterselskap Diaconia MDI, Liberia. Samlet overskudd for Misjonsalliansens datterselskaper i 2017 var på 18,7 millioner NOK.

Det fremlagte konsernregnskapet for 2017 viser et positivt aktivitetsresultat på 25.302.822 NOK, mot et negativt aktivitetsresultat på 19.796.516 NOK i 2016. Regnskapet gir et rettviseende bilde.

Hovedkontor og prosjekter i utlandet

Misjonsalliansen driver et omfattende diakonalt arbeid i Kina, Vietnam, Kambodsja, Filippinene, Liberia, Sierra Leone, Brasil, Ecuador og Bolivia. Hovedkontoret ligger i Oslo.

Misjonsalliansens hovedmål er:

1. Dele tro
2. Fremme rettferdighet
3. Bekjempe fattigdom

Dette blir gjort gjennom to hovedgrener i overnevnte land:

1. Lokale diakonale utviklingsprosjekter gjennom samarbeidspartnere i våre 8 land

2. Diakonale mikrofinansinstitusjoner i Ecuador, Vietnam, Bolivia og Liberia.

Virksomheten drives i stor grad av nasjonalt ansatt personell i tillegg til at organisasjonen har 18 norske utsendinger.

Arbeidet finansieres gjennom støtte fra rundt 20.000 givere i Norge, hvorav de fleste er faddere, Norad-finansierte prosjekter gjennom Digni samt støtte fra menigheter og andre støttespillere.

Mer om dette omfattende arbeidet kan leses i Misjonsalliansens årsmelding.

Grunnlag for fortsatt drift

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Redegjørelse for organisasjonens fremtidige utvikling

Misjonsalliansen har en solid økonomi. De siste årene har det pågått en gradvis tilpasning til en sterkere dollarkurs gjennom reduksjon i overføring til partnere ute og budsjetterte underskudd. I 2018 har vi igjen en situasjon som muliggjør økning i budsjettene for vårt internasjonale arbeid.

Norads innføring av et nytt verktøy for beregning av tildeling av tilskudd (Ram-Light) har slått positivt ut for Digni og Misjonsalliansen. Den økte rammen for Misjonsalliansens arbeid gir rom for ytterligere vekst i arbeidet ute. Tilskuddene fra Norad gis under forutsetning om større konsentrasjon av Dignis landportefølje. Følgelig har Misjonsalliansen initiert en gradvis utfasing av økonomisk støtte til Bolivia. Arbeidet i Bolivia skal imidlertid videreføres gjennom en ny struktur som finansieres av overskudd fra mikrofinansbanken Diaconia.

Misjonsalliansen har et stort vekstpotensial som kan realiseres, forutsatt at vi finner ytterligere finansieringskilder i tillegg til Digni og de ulike giverprogram som er i drift pt. I tiden som kommer skal det utvikles nye innsamlingsprogram og -kanaler og søkes etter ytterligere institusjonelle finansieringskilder.

Det skal utvikles planer for mikrofinansarbeidet med tanke på bedre utnyttelse av den sterke posisjonen Misjonsalliansen har innen dette området. Strategien vil også omfatte finansiering av mikrofinansarbeidet, som i dag er ivaretatt av morselskapet Misjonsalliansen.

Vi ønsker å utvide vårt bidrag i enkelte land med store behov, og hadde oppstart i Sierra Leone i 2017. I 2018 skal ytterligere tre land utredes. Det planlegges oppstart i ett til to av disse landene i 2019.

Som et svar på et stadig voksende behov i flere av våre samarbeidsland, har Misjonsalliansens styre vedtatt å utrede næringsutvikling som et mulig tredje satsingsområde i tillegg til samfunnsutvikling og mikrofinans.

Innsamlingsstrategien legger til grunn at markedet skal få økt kjennskap og kunnskap om organisasjonen.

Misjonsalliansen er initiativtaker til en bred felles-kristelig konferanse med fokus på å mobilisere til handling som fremmer rettferdighet lokalt og globalt. Konferansen

arrangeres for første gang i november 2018 og er en ytterligere kanal for å bidra til kunnskap om og engasjement for et av Misjonsalliansens sentrale formål.

Usikkerhetsfaktorer

Misjonsalliansen har trofaste givere og langsiktige avtaler med Norad gjennom Digni. Inntektene er derfor stabile. Våre budsjetter er i vesentlig grad dollar-budsjetter, og svingninger i dollarkursen gir store utslag på kostnadsbildet i Norge. Organisasjonens risiko er også knyttet til politisk ustabilitet i våre samarbeidsland.

Finansiell risiko

Organisasjonens finansielle risiko er minimal da Misjonsalliansen ikke har langsiktig gjeld. Det kjøpes årlig valuta for ca. 80 millioner kroner, og valutaendringer påvirker resultatet, men er i liten grad en finansiell risiko. Misjonsalliansen har fondsandeler i «Danske Invest Norsk obligasjon institusjon». Fondet har en moderat renterisiko.

I konsernet har datterselskap finansiell risiko som både er knyttet til politisk risiko og makroøkonomiske forhold i de land vi driver mikrofinansvirksomhet.

Likviditet

Likviditeten i organisasjonen er god. Sum likviditetsendring gjennom året er negativ med 4.585.431 NOK.

Likestilling

Misjonsalliansen har 23 ansatte ved hovedkontoret, av disse er 14 kvinner og 9 menn. Organisasjonen har 18 norske utsendinger hvorav 11 er kvinner og 7 er menn.

Ledergruppen består av 2 kvinner og 2 menn. Av styrets 10 medlemmer og varamedlemmer er 40 % kvinner. Styret har mannlig leder.

Det er ikke iverksatt likestillingsfremmende tiltak i 2017.

Arbeidsmiljøet


Organisasjonen har hatt et sykefravær i 2017 på 6,2%, mot 15 % i 2016.

Organisasjonen har ikke avtale med bedriftshelsesenter for de ansatte. Disse får i stedet dekket en legesjekk i året hos sin fastlege. Det har ikke skjedd skader eller ulykker i forbindelse med arbeid, verken ved hovedkontoret eller ute på feltene.

Ytre miljø

Misjonsalliansen har kildesortering på avfall ved hovedkontoret. Organisasjonens hovedkontor er sertifisert som Miljøfyrtårn. Misjonsalliansen har en utstrakt reisevirksomhet både innenlands og utenlands. Store deler av disse reisene foretas med fly. Vi tilstreber å reise med miljøvennlige alternativ hvor dette er mulig. Misjonsalliansen har utover dette ingen virksomhet som skulle forøke det ytre miljø.


Oslo, den 7. mai 2018



Helge Simonnes
leder



Lina Metveit Beisland
nestleder



Andreas Andersen
generalsekretær



Therese Lilleberg Johnsen
Therese Lilleberg Johnsen



Per N. Bondevik
Per N. Bondevik



Erik Dale
Erik Dale



Vidar Øyehaug
Vidar Øyehaug



Nina Roland
Nina Roland