

ÅRSBERETNING FOR 2023

1. Virksomhetens art og lokalisering

LHL er en landsomfattende og medlemsbasert interesseorganisasjon for mennesker med hjerte-, kar- og lungesykdom, hjerneslag, afasi, allergi og deres pårørende. Foreningen er partipolitisk uavhengig og livssynsøytral og oppfordrer til mangfold. LHL er til stede over hele landet, med lokallag, interessegrupper og nettverk. Medlemmene i lokallagene omfatter alle diagnosegrupper i organisasjonen.

LHLs virksomhet er organisert med et sekretariat som holder til på Gardermoen/Jessheim. Lokallagene er grunnstammen i organisasjonen. Sekretariatet ledes av generalsekretær. Fylkesstyrer velges av lokallagene i fylket, mens det er sentralstyret som står for den daglige styringen av organisasjonen. Landsmøtet gjennomføres årlig og er organisasjonens høyeste myndighet. Lokallagene er selvstendige enheter og inngår ikke i regnskapet til LHL.

Årsregnskapet for LHL representerer aktiviteten for LHLs sentrallidd inkludert drift av LHLs sekretariat.

For regnskapsåret 2023 utarbeides ikke konsernregnskap, da LHL ikke lenger er et konsern som følge av salg og avvikling av sine selskaper.

2. Arbeidsmiljø

Det generelle arbeidsmiljøet i LHL vurderes som godt.

Fravær på grunn av sykdom ender i 2023 på 6,6 % i LHL. Dette er 3,3 % lavere enn for 2022. Langtidsfraværet utgjorde 5,9 % mot sammenliknbart 6,5 % i 2022. Ledelsen har faste møter med ansattes tillitsvalgte og vurderer løpende tiltak i forhold til arbeidsmiljø.

LHL har styreansvarsforsikring i AIG.

3. Ytre miljø

Virksomheten til LHL påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad. LHL har igangsatt prosess for å bli sertifisert som miljøfyrtårn.

4. Likebehandling

Styret og LHL ledelse er bevisst de samfunnmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i styret og virksomheten. LHL har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn og man jobber for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Det er et mål for LHL å være en arbeidsplass der det ikke diskrimineres på bakgrunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Av LHL totalt 38 ansatte i 2023 er 65,8 % kvinner. I sentralstyret er 6 av 13 medlemmer kvinner. Dette utgjør 46 %.

5. Åpenhetsloven

Fra og med 1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. Redegjørelsen omkring aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden vil bli gjort tilgjengelig på hjemmesiden www.lhl.no.

6. Resultat 2023

Resultatregnskapet for LHL viser et overskudd på MNOK 22.

Årsregnskapet for 2023 for LHL viser et positivt driftsresultat på MNOK 26,4 (2022; MNOK – 103,1).

Som følge av at LHL har solgt virksomheter samt at det har vært gjort justeringer i historiske poster, foreligger det engangsposter i regnskapet som ikke er direkte knyttet til driften.

- Oppsummert foreligger følgende engangsposter med tilhørende resultateffekter i regnskapet
- Gevinst ved salg av virksomhet MNOK 4,6
- Utdeling ved avvikling av virksomheter MNOK 2,8
- Kostnader knyttet til organisasjonsendringer, salg av virksomheter samt rådgivning i forbindelse med kontrakter MNOK – 6,7
- Øvrige tidsavgrensingsposter MNOK 9,1

LHLs driftsinntekter er betydelig redusert sammenliknet med tallene for 2022. Hovedforklaringen på dette er at LHL har solgt og virksomhetsoverdratt all sin kliniske drift i løpet av 2022 og 2023.

Tilsvarende er driftskostnader betydelig redusert som følge av de ovennevnte salg. Reduksjon i lønns- og personalkostnader utgjør alene MNOK 184,2.

Netto finans i LHL består i hovedsak av kostnader knyttet til aktiverte leiekontrakter, tap og gevinster ved salg av aksjer samt poster knyttet til avvikling av aksjeselskaper.

Likviditet

LHL har SR-Bank som sin hovedbankforbindelse. LHL har en kassakredittramme på MNOK 15. Covenants mot banken krever 10 % egenkapital (justert) samt en likviditetsgrad på 1,0. LHL har ikke vært i brudd med bankens covenants i 2023.

I LHL var bankbeholdningen på MNOK 61 pr. 31.12.2023. Bundne midler ved utgangen av 2023 utgjør MNOK 13,3.

Netto likviditetsendring fra virksomheten i LHL i 2023 viser minus MNOK 38,5. Resultat før skatter var på MNOK 22. Differansen på MNOK 60,5 skyldes hovedsakelig:

- Likviditetsmessig forskjell på pensjonspremier og resultatført pensjonskostnad MNOK -37
- Nedbetaling av gjeld MNOK – 36,8
- Salg av virksomheter MNOK 16,2
- Nedskrivning av aksjer MNOK 6
- Endring i leverandørgjeld og kundefordringer og varelager MNOK 10,2
- Endringer i andre tidsavgrensingsposter MNOK – 19,1

Egenkapital

Egenkapitalandelen for LHL pr årsslutt 2023 ender på 18% (2022; 14,2 %). Den positive utviklingen i egenkapitalandel forklares med overskuddet som i stor grad skyldes engangsposter knyttet til salg, pensjon og tidsavgreningsposter.

7. Risiko

LHL er utsatt for en generell inntektsrisiko i forbindelse med lotteri, inntektsaksjoner, testamentariske gaver og andre aktiviteter rettet mot privatmarkedet. Inntektene påvirkes av politiske rammebetingelser, renomméfaktorer og konjunkturer. Ved at LHL har store historiske pensjonsforpliktelser, vil LHL påvirkes av den generelle utviklingen i rentenivå, lønnsutvikling osv. LHL er imidlertid tilskudds berettiget på store deler av sine pensjonsforpliktelser. Dette bidrar til å redusere risiko betydelig.

8. Fremtidig utvikling

Medlemsorganisasjonen har i stor grad klart å opprettholde sitt medlemstall gjennom de siste årene og det vurderes at det er behov for en pasientorganisasjon som LHL fremover. Det er også i 2024 behov for å jobbe videre med å stabilisere og utvikle virksomheten slik at inntektsgrunlaget sikres.

Det er normalt vesentlig usikkerhet knyttet til prediksjon av fremtidige forhold.

9. Andre forhold

Som det kommer frem av noteopplysning er det gitt lån til tidligere generalsekretær på MNOK 3. Lånet ble gitt i 2022, og ble også opplyst om i note for regnskapsåret 2022. Som følge av uklarhet rundt saksbehandlingen av lånet, iverksatte LHLs kontrollkomite og LHLs sentralstyre undersøkelser. Det ble benyttet eksternt bistand til undersøkelsene. Undersøkelsene konkluderte med at saken ikke var behandlet i tråd med god saksbehandlingsskikk og at lånet aldri burde vært gitt. Tidligere generalsekretær fratradte høsten 2023. Det er stilt sikkerhet for lånet, og lånet skal være tilbakebetalt i februar 2025. Styret har iverksatt tiltak for å sikre god saksbehandling for fremtiden.

10. Fortsatt drift

Bakgrunn

LHL har gjennom de siste 2 regnskapsår hatt en tilfredsstillende likviditetssituasjon, etter flere år med anstrengt likviditet. I 2023 er LHL ikke lenger drevet som et konsern og i det alt vesentlige består regnskapet for 2023 av drift av medlemsorganisasjonen. Det fremkommer et overskudd for 2023 med MNOK 22. Den største utfordringen likviditetsmessig for 2023 har vært store pensjonspremier knyttet til historiske forpliktelser i ytelsesordningen. Sviktende avkastning på pensjonsmidlene kombinert med høy pris og lønnsvekst medførte betydelige premieøkninger i 2023.

LHL har i 2023 for første gang søkt helsedirektoratet om tilskudd til dekning av historiske pensjonsforpliktelser og fått innvilget betydelig støtte i 2023. For regnskapsåret 2023 er det innvilget MNOK 30 i støtte til en samlet premiebetaling på MNOK 48. LHL har bedt om revurdering av deler av støtten. En eventuell positiv effekt av slik gjennomgang er ikke reflektert i regnskapstallene.

For 2024 viser estimatene en vesentlig reduksjon i premiene. I og med at LHL også er innvilget tilskudd for store deler av premebelastningen, vurderes ikke premebelastningen å ha en avgjørende betydning for spørsmålet om fortsatt drift.

Det er utarbeidet framskrivning av kontantstrøm som viser at grunnlaget for fortsatt drift er til stede.



Fortsatt drift

Gitt ovenstående er det styrets vurdering at LHL gjennom 2024 og i de neste 12 månedene vil ha tilstrekkelig likviditet til å opprettholde driften. Det foreligger utfordringer spesielt knyttet til offentlig tjenestepensjon og fremtidige premiebetaling, samt enkelte driftsmessige forhold. Styret legger til grunn fortsatt drift ved fastsettelsen av årsregnskapet for 2023.

11. Hendelser etter balansedagen

LHL har henvendt seg til helsedirektoratet samt KLP som er hhv. administrator for tilskuddsordningen for historiske pensjonskostnader og pensjonsleverandør for ytelsespensjon. Ut over dette kjenner ikke styret til at det foreligger andre forhold etter balansedagen som er egnet til å påvirke regnskapet.

12. Styrets forslag til resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet for regnskapsåret 2023 et forsvarlig uttrykk for resultatet av virksomhetene og foreningens stilling. Utover det som kommer frem over og i årsregnskapet, kjenner ikke styret til andre forhold som gjelder markeds- og prisutvikling som er av interesse for å bedømme selskapet.

Årsresultatet i LHL gir et overskudd på kr. 21 965 606,- etter skatt. Sentralstyret foreslår at overskuddet disponeres til annen egenkapital.

Styret foreslår at tidligere disponeringer av egenkapitalen til fondsavsetninger gjøres om på følgende måte: Hjertelig Hilsen omdisponeres til fri egenkapital med kr. 5 000 000,- og R.O. Pettersens fond omdisponeres til fri egenkapital med kr. 2 323 887,-



LHL

Jessheim. 25. april 2024

Else Magni Horten

Else Magni Horten
Styrets leder

Rolf Hagen

Rolf Hagen
1. nestleder

Øystein Greving Bjørnes

Øystein Greving Bjørnes
2. nestleder

Merethe Landaas

Merethe Landaas
Styremedlem

Øystein Johansen
Styremedlem

Tor Johan Strand

Tor Johan Strand
Styremedlem

Lilly-Karin H. Olsen

Lilly-Karin Halleråker Olsen
Styremedlem

Bente Endresen

Bente Endresen
Styremedlem

Remi Dragset

Remi Dragset
Styremedlem

Odd Arne Grande

Odd Arne Grande
Styremedlem

Marit Myklevoll

Marit Myklevoll
Styremedlem

Irene Skaret Sørensen

Irene Skaret Sørensen
Ansatt representant

Frank Rosendahl Slettebakken

Frank Rosendahl Slettebakken
Ansatt representant

Mari Larsen

Mari Larsen
Generalsekretær