

ÅRSBERETNING FOR 2022

1. Virksomhetens art og lokalisering

Landsforeningen for Hjerne- og Lungesyke (LHL) er en landsomfattende og medlemsbasert interesseorganisasjon for mennesker med hjerte-, kar- og lungesykdom, hjerneslag, afasi, allergi og deres pårørende. Foreningen er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral og oppfordrer til mangfold. LHL er til stede over hele landet, med lokallag, interessegrupper og nettverk. Medlemmene i lokallagene omfatter alle diagnosegrupper i organisasjonen.

Interesseorganisasjonens virksomhet er organisert med et sekretariat som holder til på Gardermoen/Jessheim. Lokallagene er grunnstammen i organisasjonen. Fylkesstyret velges av lokallagene i fylket, mens det er Sentralstyret som står for den daglige styringen av organisasjonen. Landsmøtet gjennomføres årlig og er organisasjonens høyeste myndighet. Lokallagene er selvstendige enheter og inngår ikke i regnskapet til LHL.

Morselskapets regnskap inneholder i tillegg til regnskapet for medlemsorganisasjonen regnskapene for LHL-sykehuset Gardermoen, LHL Førstehjelp samt klinikker og rehabiliteringssentre på Nærland, i Bergen og i Trondheim. De tre nevnte rehabiliteringssentrene foran ble virksomhetsoverdratt til Wecare Omsorg AS i mai 2022. LHL sykehuset Gardermoen ble per 31.12.22 virksomhetsoverdratt til Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg ved selskapet Lovisenberg Rehabilitering AS.

Årsregnskapet for LHL gruppen består av regnskapene til foreningen LHL som er morselskap i gruppen med datterselskapene

- LHL Omsorg AS, solgt 31.03.22 til Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg
- Forusakutten AS (51 %), solgt 31.05.22 til Volvat
- LHL Gardermoen Drift AS, solgt 31.12.22 (nå Lovisenberg Driftstjenester AS) til Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg/Lovisenberg Rehabilitering AS
- LHL Eiendom AS, solgt 31.12.22 (nå Lovisenberg Eiendomstjenester AS) til Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg/Lovisenberg Rehabilitering AS
- Sandvika Nevrosenter AS
- LHL Sykehuset Vestfold AS

I tillegg kommer de to sovende selskapene Helseassistanse Holding AS og Glitre Klinikken Eiendom AS.

De solgte virksomhetene presenteres i regnskapet med resultat frem til salgsdato. Balanse for disse selskapene per 31.12.22 inngår ikke i LHL gruppens regnskap. Etter balansedagen har LHL også solgt virksomhetene Sandvika Nevrosenter og LHL-sykehuset Vestfold.

2. Arbeidsmiljø

Det generelle arbeidsmiljøet i LHL vurderes som godt. Det har vært gjennomført flere runder med omstilling, nedbemanning og strategiske endringer innenfor gruppens virksomheter de senere årene. Dette har naturlig nok medført usikkerhet og uro blant de ansatte innenfor de berørte områdene.



Omstilling og restrukturering gjennomføres i tråd med lovbestemmelser som regulerer drøfting og involvering av ansatte. Virksomheten er ikke fast tilknyttet bedriftshelsetjeneste, men kan ved behov kjøpe tjenester eksternt. Fra 2004 er LHL en inkluderende arbeidslivsbedrift (IA). Det er ikke registrert alvorlige skader i konsernet i 2022.

Fravær på grunn av sykdom ender i 2022 på 9,9 % i LHL. Dette er 2,1 % høyere enn for 2021. Langtidsfraværet utgjorde 6,5% mot sammenliknbart 5,6 % i 2021. Ledelsen har faste møter med ansattes tillitsvalgte og vurderer løpende tiltak i forhold til arbeidsmiljø.

LHL har styreansvarsforsikring i AIG som dekker alle selskapene i gruppen.

3. Ytre miljø

Virksomheten til LHL påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad.

4. Likebehandling

Styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i styret og virksomheten. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn og man jobber for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Det er et mål for selskapet å være en arbeidsplass der det ikke diskrimineres på bakgrunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn. Mange av de ansatte har jobbet innenfor klinisk virksomhet hvor det har vært et vesentlig innslag av turnusarbeid og deltidsstillinger. Selskapet har i den grad det har vært praktisk gjennomførbart forsøkt å unngå ufrivillig deltidsarbeid. For 2023 er turnusarbeid ikke lengre aktuelt og det er liten grad av deltidsarbeid i medlemsorganisasjonen.

Av LHL gruppens totalt 254 årsverk i 2022 er 75,8 % kvinner. I sentralstyret er 5 av 13 medlemmer kvinner. Dette utgjør 38 %.

5. Åpenhetsloven

Fra og med 1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. Redegjørelsen omkring aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden vil bli gjort tilgjengelig på hjemmesiden www.lhl.no.

6. Resultat 2022

Resultatregnskapet for LHL viser et underskudd på MNOK 165,3. For LHL gruppen viser resultatregnskapet et overskudd på MNOK 13,6.

Både for morselskapet LHL og gruppen er tallene sterkt preget av engangseffekter som påvirker resultatet. Engangseffektene er knyttet til gjennomførte salg og virksomhetsoverdragelser herunder endringer i aktivert leiekontrakt for LHL-sykehuset Gardermoen. Oppsummert gir dette engangseffekter for 2022 som følger:

	Mor	LHL-gruppen
Resultat per 31.12.22	-165 316	13 632
Kostnader/inntekter(-) i forbindelse med salg av virksomhet	90 586	-125 190
Kontantinnskudd SDL	25 000	25 000
Andre engangseffekter	-823	-823
Sum av engangsposter	114 763	-101 013
Resultat etter engangsposter	-50 552	-87 380

Tabellen over viser at morselskapet har engangsposter/kostnader for netto MNOK 114,8 som har påvirket resultatet. Resultat korrigert for disse postene viser et underskudd på MNOK 50,6 for 2022. For LHL-gruppen er det motsatt engangsposter/inntekter for netto MNOK 101,0 som påvirker resultatet. Resultat korrigert for disse postene viser et underskudd på MNOK 87,4. Tilbakeføring av påløpte kostnader i forbindelse med overdragelse av leiekontrakten på LHL sykehuset Gardermoen er en vesentlig forklaring til den store inntektsføringen på gruppenivå.

Den økonomiske aktiviteten i pasientorganisasjonen avviker ikke vesentlig fra tidligere år. Inntektene består av innsamlede midler, gaver og tilskudd i tillegg til inntekter fra aktiviteten i LHL Førstehjelp. Det er noe lavere inntekter på enkelte områder samt at enkelte lokale aktiviteter fortsatt er redusert som følge av covid-19. Møte- og reisekostnader er noe økt sammenliknet med 2021.

For klinikkvirksomheten kommer inntektene fra ulike kundesegment. Den største delen har bestått av ramme- og anbudsavtaler med det offentlige. I tillegg kommer avtaler med forsikringsselskaper innenfor helseforsikring og behandling av private pasienter. Klinikkvirksomheten har i mindre grad enn i 2021 vært preget av covid-19 pandemien. Det har gjennom året vært sporadiske smitteutbrudd ved LHL-sykehuset Gardermoen som har påvirket inntak av pasienter. Utbruddene har i liten grad påvirket den totale økonomiske situasjonen. For de øvrige klinikkene har man i liten grad vært påvirket av covid-19 i 2022. Forusakutten har slitt med sviktende pasienttilgang. For LHL Omsorg var den økonomiske situasjonen krevende gjennom hele LHLs eierperiode. Omsetningen var ikke påvirket av Covid-19, men pandemien medførte økt personellbehov som gav betydelig økning i personalkostnadene uten at disse ble fullt ut kompensert for av oppdragsgiver Oslo Kommune. For LHL-sykehuset Vestfold har situasjonen vært noe bedre i 2022 enn i 2021. Sandvika Nevrosenter har i liten grad vært påvirket av covid-19.

Årsregnskapet for 2022 for LHL-gruppen viser et positivt driftsresultat på MNOK 118,4 (2021; MNOK 63,8). Morselskapets driftsresultat ender på minus MNOK 98,8 (2021; MNOK 54,0).

Gruppens resultat er belastet med avskrivning av immaterielle eiendeler og goodwill på totalt MNOK 2,8 (2021; MNOK 9,9) relatert til tidligere oppkjøp. Endringen fra 2021 skyldes salget av aksjene i Forusakutten AS. EBITDA for gruppen ender på pluss MNOK 211 (2021; pluss MNOK 167,8). For morselskapet LHL ender EBITDA på minus MNOK 66,5 (2021; pluss MNOK 89,6).

Gruppens driftsinntekter er redusert med MNOK 127,7. Som en del av driftsinntektene ligger også gevinst ved salg av virksomhet på MNOK 131,2. Korrigert for dette fremkommer en reduksjon i driftsinntekter på MNOK 258,9 sammenliknet med 2021. Reduksjonen i inntekter kommer som følge av salg av LHL Omsorg, Forusakutten samt virksomhetsoverdragelse av rehabiliteringsvirksomhetene i



Bergen, Trondheim og på Nærland. I tillegg har det vært en reduksjon i enkelte inntekter i medlemsorganisasjonen.

Driftskostnader for gruppen er totalt redusert med MNOK 182,3 fra 2021 til 2022. Av endringen utgjør reduksjon i lønns- og personalkostander MNOK 132,4. Dette forklares med salg av virksomhet. Det foreligger også en reduksjon i varekostnader og avskrivninger som følge av dette.

Netto finans i gruppen består i hovedsak av kostnader knyttet til aktiverte leiekontrakter. Postene er totalt redusert med MNOK 6,4.

Likviditet

LHL gruppen har SR-Bank som sin hovedbankforbindelse. Gruppen har en kassakredittramme på MNOK 15. Coventans mot banken krever 10 % egenkapital (justert) samt en likviditetsgrad på 1,0. LHL-gruppen har ikke vært i brudd med bankens covenants i 2022.

Samlet bankbeholdning i LHL-gruppen var pr. 31.12.22 var MNOK 100,2 inklusive plasserte midler. I LHL var bankbeholdningen på MNOK 99,4 pr. 31.12.2022. Bundne midler ved utgangen av 2022 i henholdsvis LHL-gruppen og LHL mor utgjør MNOK 31,7 og MNOK 30,9.

Netto likviditetsendering fra virksomheten i konsernet i 2022 viser minus MNOK 84,8. Resultat før skatter var på MNOK 14,2. Differansen skyldes hovedsakelig:

- Avskrivninger/nedskrivninger MNOK 95,2
- Salg av varige driftsmidler og virksomhet MNOK 125,9
- Innbetaling ved salg av virksomhet MNOK 4,4
- Kjøp av varige driftsmidler MNOK 5,5
- Leiebetalinger MNOK 48,4
- Endring i andre tidsavgrensingsposter inkl premieinnbetaling pensjon MNOK 17,2

Egenkapital

Egenkapitalandelen for LHL gruppen pr årsslutt 2022 ender på 14,2 % (2021; 3,1 %). For morselskapet LHL 14,0 % (2021; 37,8 %). Den positive utviklingen i egenkapitalandel for LHL-gruppen skyldes salg av virksomheter og reduksjon i eiendeler og forpliktelser. Den negative endringen i morselskapet LHL skyldes effekt av drift og salg av virksomheter.

7. Risiko

LHL har historisk vært utsatt for avtalerisiko i den kliniske virksomheten. Ved at LHL på tidspunkt for avleggelsen av regnskapet har solgt/virksomhetsoverdratt hele sin kliniske virksomhet, foreligger det ikke fremtidig risiko knyttet til slike avtaler. LHL-gruppen er i mindre grad enn foregående år eksponert for svingninger i rentenivået. Langsiktig gjeld til bank ble nedbetalt per april 2022.



LHL er utsatt for en generell inntektsrisiko i forbindelse med lotteri, inntektsaksjoner, testamentariske gaver og andre aktiviteter rettet mot privatmarkedet. Inntektene påvirkes av politiske rammebetingelser, renomméfaktorer og konjunkturer.

8. Fremtidig utvikling

All klinisk virksomhet er solgt på tidspunkt for avleggelse av årsregnskapet for 2022.

Medlemsorganisasjonen har i stor grad klart å opprettholde sitt medlemstall gjennom pandemien og det vurderes at det er behov for en pasientorganisasjon som LHL fremover. Det er også i 2023 behov for å jobbe videre med å stabilisere og utvikle virksomheten slik at inntektsgrunnlaget sikres.

Det er normalt vesentlig usikkerhet knyttet til prediksjon av fremtidige forhold.

9. Fortsatt drift

Bakgrunn

LHL har de siste årene hatt en utfordrende likviditetssituasjon. For regnskapsåret 2022 har likviditetssituasjonen vært tilfredsstillende. Utfordringene har i stor grad vært knyttet opp i manglende kapasitetsutnyttelse i den kliniske driften og da særskilt ved LHL-sykehuset Gardermoen. Det har også vært driftsutfordringer i enkelte av datterselskapene. Ved at disse virksomhetene nå er solgt/virksomhetsoverdratt er situasjonen stabilisert. Som følge av nedskalering og salg av den kliniske virksomheten har LHL store historiske pensjonsforpliktelser sett i forhold til størrelsen på virksomheten. Slike forpliktelser er knyttet til offentlig tjenestepensjon for tidligere ansatte. Makroøkonomiske forhold med økende inflasjon, lønnsvekst og høyt rentenivå gjør at det er påregnelig med en kraftig likviditetsbelastning gjennom økte pensjonspremier i det kommende året. Ved avleggelsen av regnskapet har LHL likvide midler til å tåle slik belastning, men det må søkes løsninger som bidrar til å redusere de årlige premiebetalingene.

Fortsatt drift

Gitt ovenstående er det styrets vurdering at LHL-gruppen gjennom 2023 og i de neste 12 månedene vil ha tilstrekkelig likviditet til å opprettholde driften. Styret erkjenner at det foreligger utfordringer spesielt knyttet til offentlig tjenestepensjon og fremtidige premiebetalinger. Styret legger til grunn fortsatt drift ved fastsettelsen av årsregnskapet for 2022.

10. Hendelser etter balansedagen

Virksomhetene Sandvika Nevrosenter AS og LHL-sykehuset Vestfold AS er solgt i hhv. januar og februar 2023.

11. Styrets forslag til resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet for regnskapsåret 2022 et forsvarlig uttrykk for resultatet av virksomhetene og foreningens stilling. Utover det som kommer frem over og i årsregnskapet, kjenner ikke styret til andre forhold som gjelder markeds- og prisutvikling som er av interesse for å bedømme selskapet.

Årsresultatet i LHL gir et underskudd på kr 165 315 622 etter skatt. Sentralstyret foreslår at underskuddet dekkes av annen egenkapital.

Oslo 3. mai 2023

Bjørn Egil Bjørnstad
Styrets leder

Else Magni Horten
1. nestleder

Øystein Greving Bjørnes
2. nestleder

Rolf Hagen
Styremedlem

Merethe Landaas
Styremedlem

Øystein Johansen
Styremedlem

Tor Johan Strand
Styremedlem

Lilly-Karin Halleråker Olsen
Styremedlem

Bente Endresen
Styremedlem

Remi Dragset
Styremedlem

Odd Arne Grande
Styremedlem

Irene Skaret Sørensen
Ansatt representant

Frank Rosendahl Slettebakken
Ansatt representant

Frode Jahren
Generalsekretær