



ÅRSRAPPORT 2022

STYREMØTER:

Pandemien satte over lengre tid, grenser for fysiske, men det har vist oss at det kan være like effektivt med møter på Teams og telefon. Det har derfor ikke vært så mange fysiske styremøter gjennom året, men vi har møttes i andre sammenhenger som turer til Gambia og stands på Fornebu, i tillegg til noen fysiske styremøter.

STYREMEDLEMMER:

Det er ikke gjort noen endringer i styresammensetningen, men vi antar at det etter møte med damene fra Destinasjon Glede i Gambia i november/desember, vil føre til nye styremedlemmer. Flere har lyst å engasjere seg.

REGNSKAP:

Noen av utgiftspostene i 2022:

- **Uniformer**

Alt i Gambia har steget voldsomt i pris. Materiell til uniformer f.eks. har doblet seg i løpet av det siste året.

Vi håper at beløpet blir lavere for 2023, da vi kommer i gang med egen systue og solcelle til symaskiner. Utgiftene til søm bør gå ned, da de vil bruke våre lokaler, våre maskiner og vår strøm.

- **Nybygg**

Beliggenheten av bygningen ligger i en liten skråning og bygget er plassert på det høyeste punktet. Det ble derfor mye å fylle opp med sand og stein.

Med tanke på den harde regntiden i 2022, så vil plasseringen av den nye bygningen gå klar av oversvømmelse som var noe vi var plaget med i det eldste klasseromsbygget.

Det er også brukt godt med sement til blokker. Dette er med tanke på at vi skal ha murt tak. På denne måten vil vi være mye bedre sikret mot innbrudd, og bevaring av alle skjermbrettene våre. Det er også en tanke at dette bygget kan ha en annen etasje.

Annen etasje kan også bygges ut til vårt planlagte prosjekt til entreprenørskap for våre studenter, eller innredes som en liten leilighet til oss besøkende og andre interesserte.

Bygget er på hele 85 kvm², og kan også være en kombinasjon mellom de to øvrige nevnte.

Utgifter til bygningsmateriell stiger i raskt tempo. Sand- og steinlass har doblet seg i pris på kort tid. Materialer er vanskelig å få tak i.

Vi har mottatt støtte med kr 50 000,- til bygging fra Norwegian Hospitality Group AS, kr 110 000,- fra Engs Barnefond og kr 65 000,- fra Fornebu Gjenbruk.

- **Lønn ansatte**

Vi har mottatt støtte med kr 80 000,- fra Engs Barnefond som skal dekke lønn til to lærere i 3 år.

Har ført lønn til ansatte som egen konto – både lærere, renholder, vaktmester og guttene som er behjelpelig med alt forefallende – er ført på samme konto.

- **Gaver til fadderbarn**

Beløpet vi har mottatt fra fadder til fadderbarn ligger høyere enn beløpet som er utbetalt. Vi kan ikke sette fingeren på hva som egentlig er årsaken, men vi har muligens bedt om en noe høyere pris for innkjøp av en sekk ris enn hva utgiften egentlig var. Noen faddere har også innbetalt på slutten av 2022, men vil først komme til utbetaling i 2023. Alle fadderbarn har mottatt gaven sin.

- **Skolemateriell**

Utgifter til skolemateriell har gått kraftig ned fordi vi ikke ønsker å utlevere så mange bøker til hver student. Tidligere fikk studentene nok flere bøker enn nødvendig.. Det er bedre at hver student får etterfyll på bøker dersom de trenger det. Det er per i dag ikke vært et stort behov for etterfyll.

- **Gaver til ansatte, ikke fradragsberettiget**

Tre lærere (rektor, nestleder og en lærer) sluttet da skoleåret 2022/2023 var over. Skolen vår hadde behov for en oppgradering av engasjementet og vilje til å tilegne seg ny kunnskap for å undervise blant annet i Leap Learning.

Det har ikke vært innbetalt Social Security for lærerne i alle disse årene. Dette oppgjøret fikk de selv utbetalt da de sluttet.

To andre lærere, som også har jobbet for oss disse årene fortsatte i jobbene sine. Vi har derfor også utbetalt deres del av Social Security.

Fra september 2022 innbetaler vi Social Security for lærerne. Dette var ikke i orden før året utløp, men vi er i gang med prosessen. Det er mange hindringer i Gambia for å få igangsatt dette. Tror de har forstått vår fortvilelse over den ineffektive og tungroddede måten å ordne enkle ting på. De har nå lovet å komme til skolen, og at de har ansvaret for holde kontakten.

REVISJON:

RSM Norge AS er vår faste revisor.

SKADER UNDER REGNTIDEN:

I 2021 raste 25 meter av muren rundt skolen ned. Det samme skjedde på en annen del av muren under regntiden 2022. Vi hadde innsamlingsaksjon på Facebook, og klarte å skaffe penger til å bygge den opp igjen.

På grunn av den harde regntiden i 2022, sto hele skolegården og flere av klasserommene under vann i en lengere periode. Skolen startet derfor opp igjen en uke senere enn vanlig, da også toalettene var overfylt med vann. Veiene ned til skolen kan ikke benyttes av store biler i og like etter regntiden, og det var derfor vanskelig å få tømt toalettene. Heldigvis har vi et ekstra toalettbygg, som fikk holde i den mest kritiske tiden.

Selv da vi var på skolebesøk i desember var markene og veggene på bygningene enda våte. Ved utgangen av 2022 har vi fremdeles problemer med at septiktanken til toalettene fylles med vann, og må stadig tømmes.

ALT ER BLITT SÅ DYRT:

På lik linje med andre land har prisene i Gambia steget med rekordfart. Prisene endrer seg på ulike varer fra uke til uke. Spesielt merker vi dette på materiell til uniformer og materialer til bygging og oppussing.

Under vårt siste besøk kom det også fram hvor stor innvirkning prisveksten på matvarer hadde på den enkelte innbygger. Det er mange som ikke kan unne seg et ordentlig måltid hver dag. Det var også utrolig mange damer som satt igjen alene med ungflokken. Mannen hadde

Heartlift
Sagaveien 11

www.heartlift.no

Bank: 2270 21 46333

N-3050 MJØNDALEN

post@heartlift.no

Telefon: 957 67 770



reist. Det kunne nesten tyde på at de hadde gitt opp og flyktet fra ansvaret. På denne måten var det også utrolig mange som søkte hjelp hos oss for å kunne holde barna på skole.

INNkjØP AV RISSEKKER:

Vi hadde også i år mange som innbetalte for rissekk til sine fadderbarn. Flere innbetalte også ekstra til spesielt trengende. I tillegg mottok vi flere innbetalinger fra jentene fra Destinasjon Glede. Det anslås at vi hadde ca.150 rissekker til utdeling.

Det ble ikke bedt om takkebrev fra mottakerne denne gangen, da det viste seg fra i fjor at dette ble mye arbeid å sende ut. Bilder av fadderbarn med rissekken er sendt fadder.

NYE ANSETTELSESR PÅ FØRSKOLEN:

Da vi var nedover i mars 2022 gjorde vi det klart at vi ikke var fornøyd med lærerstaben, og ansatte to personer som tilretteleggere for Leap Learning. Disse har vært til opplæring på MyFarm. Den eldre garde av lærerne gjorde det også klart for oss at de ikke var fornøyd med at de ikke hadde mottatt ansettelseskontrakt. Vi utstedte ansettelseskontrakter for perioden 01.07.22 – 31.12.22. Dette var de ikke interessert i å underskrive, og vi ga tilbakemelding om at vi anså svaret som en oppsigelse. Dette resulterte i at rektor, nestleder og en lærer sluttet.

Dette er vi egentlig veldig fornøyd med, og vi har nå en engasjert og entusiastisk lærerstab/tilretteleggere til Leap Learning. En av lærerne, som har jobbet for oss i mange år, ble utpekt som ny rektor og han har gjort en formidabel jobb.

Da vi var nedover i november ansatte vi også en ny kvinnelig lærer.

De to vi ansatte i mars har planer om å begynne på lærerskolen over nyttår. De vil velge utdanning i ferier, og blir å finne som tilretteleggere hos oss samtidig.

STRENGERE REGLER FOR FRIDAGER OG FRAVÆR:

I flere år har rektor og lærere innvilget seg selv og elevene for mange fridager og lange ferier. Ved vårt besøk i mars satte vi opp regelverk for skolen. Da vi igjen var nedover i november ble også skolekalenderen for 2022/2023 innskjerpet.

NY BYGNING UNDER OPPFØRING:

Ny bygning som skal inneholde to klasserom og systue er under oppføring. Se under «Plan for årene som kommer».

Vi er i ferd med å sette opp ny bygning inneholdende 2 klasserom og systue. Byggingen har dratt litt over tid, da finansene ikke har vært på plass. På slutten av året var vi derimot så heldige og mottok støtte til å ferdigstille bygget.

Denne bygningen er tenkt å bygges slik at den skal være «innbrudds sikker». Det vil bli støpt tak, og jernbeslag foran vinduer og dører.

Skjermbrettene vi har til Leap Learning skal ikke tas ut av boksene som er laget for dem, og de tar på den måten stor plass. Vi kan derfor ikke lagre dem i safen. Per i dag så lagrer vi skjermbrettene i et bolighus ved skolen. Når det nye bygget står ferdig, kan skjermbrettene bli

stående i klasserommet over natten og helgen. Vi skal innrede også de nye klasserommene med Leap Learning, og det vil derved bli mange skjerm Brett.

Det tredje rommet i den nye bygningen skal innredes for søm av uniformer.

PLAN FOR ÅRENE SOM KOMMER:

Mer satsing på Leap Learning:

I en undersøkelse gjort av FN blir det slått fast at; mer enn 617 millioner barn og unge i skolealder får aldri grunnleggende kunnskaper i matematikk og lesning. Ikke uventet er forholdene verst i Afrika sør for Sahara (deriblant Gambia). Der kommer 88 prosent av alle som er barn eller ungdommer i dag, til å bli voksne uten å ha oppnådd tilfredsstillende ferdigheter i lesing. De peker på årsaker som;

- Mange skoleelever lider under underernæring og dårlig helse
- Hjemmemiljøet barna vokser opp i, er ofte så fattig og elendig at de ofte er fysisk og mentalt underutviklet når de møter på skolen
- Kvaliteten på undervisningen er lav i mange land, altfor mange lærere mangler selv utdanning.
- I enkelte land i Afrika sør for Sahara er det ikke uvanlig at lærerne skulker jobben.

Barna i Gambia har heller ikke fritidsaktiviteter, og ingen leker. De utvikler derfor ikke kreative ferdigheter. Med Leap Learning må du utfordre din kreativitet. LL består i tillegg til mange hundre apper også av «stasjoner» rundt i rommene med puslespill og andre oppgaver som eleven må løse. Det er ikke en tradisjonell lærer til stede i LL, men en tilrettelegger. Barna skal utvikle seg i eget tempo etter sine egne ferdigheter. Du får ingen hjelp av tilrettelegger til å løse oppgaven, men må prøve igjen til du har funnet ut av det. Læringsprosessen går derfor ikke fortere for den enkelte, enn at hver enkelt kan henge med.

Når den nye skolebygningen står klar, og den blir innredet med Leap Learning utstyr, skal våre elever fra barneskole og ungdomsskole få tilbud om å komme til ekstraundervisning. Elevene på barneskole og ungdomsskole går på ordinær skole enten på formiddagen eller på ettermiddagen. Vi ønsker å tilby de som går på ordinær skole på formiddagen å komme til oss for ekstraundervisning på ettermiddagen. De som går på skole på ettermiddagen, skal tilbys å komme til oss på formiddagen.

Mange elever har lang vei til skolen og har ikke anledning til å gå hjem mellom disse to øktene. Vi ønsker derfor å tilby elevene et enkelt måltid mat mellom disse to øktene. Det er en kjensgjerning at mange av våre elever ikke får den maten de trenger hjemme i løpet av en skoledag. Vi tror også at ved at elevene får et måltid mat så vil de være ekstra motiverende å komme til ekstraundervisning. Se under.

Heartlift
Sagaveien 11

www.heartlift.no

Bank: 2270 21 46333

N-3050 MJØNDALEN

post@heartlift.no

Telefon: 957 67 770



Kjøkken:

Vi har planlagt bygging av kjøkken på skoletomta. Arbeidet med å skaffe finansiering er i gang.

Flere av damen fra «Destinasjon Glede», som besøkte oss i november/desember, har meldt sin interesse for innsamling. Også en av damene, som er ansatt i Google, har registrert oss for donasjon gjennom organisasjonen. Vi vet ikke hva dette vil føre til, men det er utrolig spennende.

Det er flere grunner til at vi ønsker å servere elevene et måltid mat. For det første så er matvarer steget til utrolige høyder. Det er nok mange blant våre fadderbarn som ikke får den næringen de trenger hjemme. Ofte er det kun kokt ris på menyen hjemme. En annen grunn er at de som kommer til ekstraundervisning til Leap Learning kan få et måltid mat. En stor del av disse elevene har veldig lang vei til skolen og rekker ikke hjem i pausen mellom ordinær skole og ekstraundervisning. Oftest er det heller ikke mat i hjemmet på denne tiden av døgnet, og de blir i så fall gående uten mat hele dager. Den ordinære utdanningen i Gambia gir ikke mye av seg, og vi tror at dersom barna kan få et måltid mat hos oss så vil det motivere for å komme til ekstraundervisning. Med Leap Learning har elevene en unik sjanse, som vi ivrer med å tildele dem.

Entreprenørskap:

Det er stor arbeidsledighet i Gambia. Vi har flere ideer om hvordan utdanne våre nåværende og tidligere elever:

Entreprenørskapslaben er et helt nytt konsept utviklet av Leap Learning og Africa StartUp. Altså spesielt med tanke på entreprenørskap i Afrika. Konseptet dekker et komplett pensum med sentrale forretningsprinsipper og engasjerer studentene i alt fra hvorfor og hvordan man starter en bedrift, til markedsføring, kontrollere penger og å lage en handlingsplan. Lab-en er et inspirerende rom å dirigere veldig praktisk og jordnær opplæring for grasrot- til middels entreprenørskapsstudenter. Den passer for alle aldre, og kan brukes til gruppearbeid så vel om individuell læring.

Bygget som er under oppbygging, for å huse to klasserom og systue, vil bli bygget slik at det er mulighet for en annen etasje. Tanken er at vi kan bygge en annen etasje for bruk til entreprenørskap – mulig en kombinasjon med besøksleilighet.

GAVER TIL FORENINGEN:

NHG kr 50 000,-

Fornebu Gjenbruk kr 75 000,-

Engs Barnefond kr 330 000,-

Destinasjon Glede kr 11 781,-

Ethical Travel Portal 10 000 dalasi

Innsamling til å sette opp igjen mur som hadde falt ned under regntiden førte til et beløp på over kr 25 000,-

I tillegg kommer en mindre del fra personlige givere

Heartlift
Sagaveien 11

www.heartlift.no

Bank: 2270 21 46333

N-3050 MJØNDALEN

post@heartlift.no

Telefon: 957 67 770



FADDERE:

I løpet av 2022 har vi også mistet noen faddere. Vi ser at vår fadderliste består av mange eldre mennesker. Tre av fadderne våre døde i løpet av året. Noen har også sluttet å betale. I forbindelse med Destinasjon Glede fikk vi flere nye fadderskap. Til sammen 30 stykker.

ANTALL ELEVER:

Vi har 384 elever som er registrert inn i vårt prosjekt. 50 av disse har ikke fadder. Disse elevene går på barneskole, ungdomsskole og videregående. I tillegg har vi ca. 75 elever på førskolen. Dette antallet går opp hver måned.

Antallet elever på førskolen gikk ned dette skoleåret. Hovedårsaken er at vi har innført en liten egenbetaling av skolepenger. Vi synes det er viktig at foreldrene og lokalmiljøet med dette tar del i skolen og framtiden til barna.

Den nye lærerstaben er veldig optimistiske og engasjerte. De sier de vil tiltrekke seg mange barn til skolen i fremtiden.

Vi har innført mye nytt på skolen, og det er helt i orden at vi ikke har så mange elever i hver klasse, til alt har satt seg.

EGENBETALING PÅ FØRSKOLEN:

På førskolen betaler vi lønn til lærerne og alle andre utgifter til reparasjon og vedlikehold. Foreldrene har selv betalt for skoleuniform og t-skjorte. Fra dette skoleåret har vi i tillegg innført egenbetaling/skolepenger på førskolen. I tillegg til at foreldrene selv betaler for uniform og t-skjorte skal de også betale skolepenger med 200 dalasi per måned. Skolepenger utgjør kr 37,- med dagens kurs.

Det viser seg imidlertid at det er mange som har vanskeligheter med å betale. De som er nye av året var fullstendig klar over egenbetalingen, men de som har gått hos oss i ett og to år ble det en overraskelse med egenbetaling.

Vi har ikke hatt faddere til elevene på førskolen tidligere, men fra i år har vi også tildelt faddere elever fra førskolen. Selv om foreldrene ikke har råd til å betale skolepenger, så vil ikke eleven bli sendt hjem, da de nå er tildelt fadder.

BESØK I GAMBIA:

Vigdis, Paal og Berit besøkte Gambia og skolen i mars 2022. Vigdis og Berit var på nytt besøk i november 2022. Berit var 6 uker under begge besøkene.

Med hjelp av våre ansatte pusset vi opp skolen innvendig og utvendig. Malte også pulter og lekeapparater.

Heartlift
Sagaveien 11

N-3050 MJØNDALEN

www.heartlift.no

post@heartlift.no

Bank: 2270 21 46333

Telefon: 957 67 770



HOVEDOMRÅDER FOR SATSING:

Flere av damene fra Destinasjon Glede, som besøkte skolen vår under deres besøk i november/desember, har gitt tilbakemelding om at de ønsker å engasjere seg i våre prosjekter i Gambia. Noen har også vist interesse for å ta styreverv. Dette er driftige damer, som vi vil få stor nytte av.

Når det gjelder videre satsing – se avsnittet om «Plan for årene som kommer».

SAMARBEID:

Vårt samarbeid med ABBA School og vår rådgiver, Lamin Drammeh, fortsetter. Utrolig god nytte av deres kunnskaper og ressurser, samt deres lokale nettverk til landets regjering. Dette er godt beskrevet i årsrapport for 2021.

LIKESTILLING:

Vi er en liten organisasjon, men er minst like opptatt av å oppfylle alle krav som myndighetene setter, med hensyn til likestilling i vid forstand;

Vårt styre består kun av godt voksne styremedlemmer – tre kvinner og en mann. Vi er følgelig ikke veldig berørt av ovennevnte utfordringer, men har sørget for en liten organisasjon med stor takhøyde.. Vi jobber tross alt 100% frivillig – med og mot barn og voksne i Gambia. Det er også en god kjønnsfordeling hos lærerstaben på skolen

Mjøndalen, 22. januar 2022



Berit Løvstad

STYRELEDER

Jobbet for NAV/Trygdeetaten i 42 år. Ble pensjonist i løpet i 2021. Jobbet frivillig for norske organisasjoner i Gambia i over 30 år.

Heartlift
Sagaveien 11

www.heartlift.no

Bank: 2270 21 46333

N-3050 MJØNDALEN

post@heartlift.no

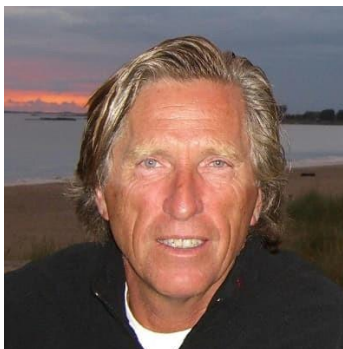
Telefon: 957 67 770





Vigdis Jordal
NESTLEDER

Vigdis er opptatt av å engasjere seg i møte med menneske, og som foredragsholder og historieforteller er hun kjent for å nå hjertene til folk. Vært engasjert i Gambia siden 2008.



Paal Alme
STYREMEDLEM

Engasjert fotograf og journalist med stor sympati for alle de som ikke sitter på samme «grønne gren» som her i Norge. Pensjonist.



Heartlift
Sagaveien 11

N-3050 MJØNDALEN

www.heartlift.no

post@heartlift.no

Bank: 2270 21 46333

Telefon: 957 67 770



Kari Bjørg Teigen

STYREMEDLEM

Lokfører i NSB/VY siden 1983. Ble pensjonist i 2021.

Heartlift
Sagaveien 11

N-3050 MJØNDALEN

www.heartlift.no

post@heartlift.no

Bank: 2270 21 46333

Telefon: 957 67 770

