



ÅRSRAPPORT 2021

Styremøter:

Pandemien setter grenser!

Det er kun avholdt to styremøter hvor vi har vært fysisk samlet i 2021. Pandemien har gjort oss litt redde for å samles. Vi har likevel holdt god kontakt og foreningsarbeidet har løpt tilnærmet like knirkefritt, selv uten samling. Dette ved hjelp av Teams og telefon.

Styremedlemmer:

Vi er stort sett det samme sittende styret som vi har vært de siste årene. Organisasjonen fikk inn et nytt medlem, Kristin Angeliqe Lee-Fossheim, som satt i 2 år, men det var ikke så stort engasjement - og for øvrig relativt lite interesse for foreningen fra hennes side. Hun trakk seg derfor på siste årsmøte, da hun heller ville bruke mer tid på fotballen, der hun er ivrig supporter og styremedlem i en lokal klubb.

Regnskap:

Administrasjonsutgifter noe høyere for 2021 pga. noen uregistrerte utgifter til porto og blekkpatroner som ble kjøpt og betalt av private midler i 2020 og 2021 - som ikke var tatt med i regnskapet før i 2021.

Finansene er ikke mer enn at det akkurat holder, men så har vi jo også mange ønsker om utvidelse og fornyelse på skolen – og en del ønsker vi må ta tak i når de oppstår. Vi er derfor noen ganger «ganske skrapet» - men regner da med at nye innbetalinger gjør oss likvide igjen ganske snart.

Regnskapet er ført av styreleder; Berit Løvstad.

Revisjon:

RSM Norge AS reviderte regnskapet vårt også for 2020. Vi kom litt sent i gang da vi manglet bilagene fra Gambia, tross flere remindere til våre folk i Brufut.

Vi mottok derfor purring fra Innsamlingskontrollen, som har oppgitt frist 1. august. Dette førte jo også til at vi ikke kunne avholde årsmøtet før litt sent på året.

Ny skolebygning:

Den nye skolebygningen sto ferdig til bruk tidlig på året. To nye klasserom er innredet med «Leap Learning» – et læremiddel som vi nå satser på at skal bli det vi bruker i årene som kommer. Det er siste året på førskolen som får gjøre seg godt av dette tilbudet.

Heartlift
Sagaveien 11 B

www.heartlift.no

Bankgiro: 2270 21 46333

3050 MJØNDALEN

post@heartlift.no

Telefon: +47 957 67 770

Mangler strøm

Det er ikke innlagt strøm til denne bygningen og læreren har tatt med seg skjerm Brett hjem for lading. Fram til nå har vi kun hatt 12 små skjerm Brett, men i containerforsendelsen i november sendte vi nedover 10 nye, 10 tommers skjerm Brett. En fantastisk oppgradering! Dette i tillegg til lap-topper, som vi omtaler senere i denne rapporten.

IT

Vi har nå 22 skjerm Brett og det er ikke lenger så enkelt for læreren å bringe disse fram og tilbake mellom skolen og hjemmet hver dag. Skjerm Brettene blir derfor nå overlatt og hentet av en av våre medarbeidere, som bor i umiddelbar nærhet til skolen. Dette er en midlertidig ordning - selvfølgelig ikke holdbart i lengden. Vi må skaffe oss en god safe – noe som ikke er enkelt å oppdrive i Brufut.

Mur som falt ned:

Regntiden er hard for bygningene. I løpet av siste regntid raste 25 meter av muren rundt skolen. Muren er over 2 meter høy. Årsaken var at vannet vasket bort grunnforholdene.

Det var ingen på skoleområdet da dette skjedde - og ingen kom til skade.

Ny mur kunne ikke settes opp før grunnen igjen var tørr, vi måtte altså vente til regntiden var over – pluss noen uker til opptørking i grunnen. Ny mur måtte settes opp.

Vi hadde i utgangspunktet ikke penger til en slik stor utgift for øyeblikket, men muren er på plass igjen, takket være gave fra Norwegian Hospitality Group AS.

Solcellepanel:

Strømforsyningen er svært labil i området der skolen ligger. Vi er derfor avhengige av støtte fra solcellepaneler. Vi har fått på plass flere solcellepaneler og enda flere batterier.

Vannpumpen er nå koblet direkte til solcellepanel, slik at vanntanken kan fylles opp igjen selv om det er strømbrytning. Strømbrytning er vanlig – ofte flere ganger om dagen i Gambia og de kan vare i mange timer.

Sitteplass til elevene utendørs:

Da vi mottok penger fra NHG hadde vi også råd til å mure opp sitteplasser for elevene ute.

Denne kan de benytte til å ha uteundervisning, sitte og spise maten sin, eller til bare å slappe av. Sitteplassgruppa er ikke helt ferdig i løpet av 2021, da vi mangler fliser, noe vi håper skal være på plass første halvdel av 2022.

Innvendige tak i alle klasserom:

For kr 50 000,-, som vi mottok fra NHG, får vi gjort mye i Gambia. I tillegg til mur, har vi derfor lagt innvendig tak i alle klasserom. Her var det tidligere kun blikktak – som var lite hensiktsmessig mht. akustikk. Nytt tak hjelper derfor godt mot støyen fra andre klasserom, da det også var en glippe mellom vegg og tak.

Elektriker måtte også på banen, og vi har derfor nå mulighet til å installere takvifter – når finansene tillater det.

Sand er en konstant utfordring

Den fine sanden, som ligger som ett teppe over hele Gambia, virvles opp når det er vind - og trenger inn i alle kroker og krokar. Innvendige tak hjelper derfor også for å holde en del av dette «støvet» ute, da det ikke er helt tett mellom utvendig vegg og tak. Sanden er også en

utfordring mht elektronisk utstyr – som må beskyttes mot dette fine støvet, som stadig gjør at elektronikk må renses.

Innkjøp av rissekker:

Daglig leder var flere uker i Gambia sist høst. Vi sendte e-post til alle faddere før avreise i oktober - og ga tilbud om at de kunne få kjøpe en rissekk til fadderbarnet og barnets familie. Responsen var stor, og det endte opp med 133 sekker ris til utdeling.

Vi tok bilde av alle barna med rissekken sin og sendte bildet til fadder vie-post. Denne kontakten er viktig.

Vi mottok også takkebrev fra alle fadderbarna, noe vi ba de skrive – for å vise hva som var gjort.

I de første e-postene som ble sendt til fadderne med bilde, skrev styreleder også at vi hadde mottatt takkebrev - og at dette ville bli sendt senere, da vi må skanne eller ta bilde av det før det kan sendes.

Styreleder innså raskt hvor mye arbeid dette ville bli - og utelot denne setningen i de siste e-postene som ble sendt. Vi ser an etter hvert hvor mye arbeid vi kan legge ned i å sende ut alle disse takkebrevene. Mange er svært dårlig skrevet – nesten uforståelig - og nærmest ingen vits for fadder å se. Noen brev er også tiggerbrev - og det ønsker vi *ikke* å sende til fadder.

Barna lærer for lite på skolen:

I forrige avsnitt ang. takkebrev nevnes at noen av brevene er svært dårlig skrevet. Jeg antar at også nærmest alle brev er skrevet av familiemedlemmer eller andre bekjente. Det er et stort problem at disse eldre barna ikke lærer mer på skolen enn de gjør. Under styreleders 6 ukers lange opphold ble hun ofte opplyst om - og påminnet om at undervisningen på skolene i Gambia er altfor dårlig.

Vi må prøve å gjøre noe med dette, i alle fall for våre barn, men vi er redd dette stopper opp pga for lite innkommende midler.

Plan for årene som kommer

Vi kunne ha samlet noen, som tross alt har klart seg noenlunde under utdanning, sendt dem til opplæring til Leap Learning på MyFarm og så tilbudt jobb som «lærer» på ettermiddagen. Da hadde vi slått flere fluer i en smekk; - flere får jobb og elevene får god utdanning. «Læreren» trenger kun å forstå å bruke Leap Learning. Eleven blir selvlært av å bruke dette hjelpemiddel – så det er helt unikt for elever i Gambia.

For mange fridager for lærere og elever:

Noe som også har innvirkning på elevenes dårlige kunnskaper, er at de har alt for mange fridager. Skolene stenges i lange perioder både når det er kristne helligdager og muslimske helligdager. Utover dette legges det inn mange andre fridager. Dersom vi hadde hatt våre egne Leap Learning kurs kunne vi styrt dette mye mer selv.

Lærerne er for dårlige:

De fleste lærere i Gambia er for dårlige i faget sitt, og de finnes ikke kreative. Ved vår førskole er rektor og de eldre lærerne i denne kategori – og burde vært byttet ut. Dette er ikke lett!

Da kommer vi igjen inn på dette med Leap Learning. I en lære lab får barn et ansvar for egen læring og kan selv utforske apper og oppgaver etter sitt eget ferdighetsnivå og i sitt eget tempo. Det er dette som er fremtiden for et underutviklet land som Gambia.

Vi skal jobbe mer mot dette og prøve å skaffe nødvendige kompetanse og utstyr for å utvide denne formen for læring.

Sy-senter lagt ned:

I løpet av styreleders 6 uker i Gambia, og utdeling av rissekker fra sy-senteret, ble det mange besøk dit. Her har vi en større bestilling inne, med uniformer til barna. Hun observerte raskt at skredderen alltid hadde andre ting å gjøre, for privatpersoner, og det varte og rakk med å ferdigstille uniformene til elevene. Hun påpekte dette ved ett av besøkene, men det gjentok seg ved neste besøk også.

Hun besluttet der og da, at slik kunne vi ikke ha det. Når de får oppdrag fra oss, så tror de at oppdraget består, selv om de gjør andre ting i mellomtiden - og tjener ekstra penger på det. Vi gikk derfor til innkjøp av ny hengelås og stengte sysenteret.

Uniformer til barna

For 2021 gikk vi ned på antall uniformer til elevene på grunn av manglende finanser. Vi ser også at andre organisasjoner i Gambia kun deler ut en skoleuniform per år til elevene. Dette skulle redusere utgiftene betraktelig. Det har det ikke gjort. Vi har nesten samme utgift til uniformer for 2021 som vi hadde i 2020.

Selv om prisen på materiell har steget en god del, så må det være en annen forklaring; - Vi tror derfor at vår skredder også har sydd uniformer av vårt materiell og solgt de privat. Dette er selvfølgelig bare en antagelse, men skredder kan ikke gi noen god begrunnelse – så vi har falt ned på at det blir et helt annet opplegg for tildeling av materiell til skreddere for 2022.

Sysenter gjenoppstår – på egen grunn

I og med at vi har mottatt bidrag igjen fra Norwegian Hospitality Group AS på kr 50 000,- også for 2022, så bestemte vi oss for å starte med bygging av et eget sy-senter. Pengene vil ikke strekke til å dekke alt, men vi tar det over en lang. Vi har plass nok til å huse skreddere til å sy uniformer også i 2022, uten at de har eget sy-senter. De er godt i gang med graving og støpning av blokker, som er det byggematerialet vi må ha. Her kan man ikke kjøpe alle byggevarer.

Høyere lønn til lærere:

Lærerne maser stadig om å få øket lønnen. De fleste av lærerne har vært tilknyttet skolen fra tiden før vi kom på banen. Sammenlignet med lønnen på andre skoler så er den ikke dårlig. De ser at vi har penger til å utbedre skolen og er av den oppfatning at foreningen har mye penger.

Lærerne er rett og slett ikke gode nok, så vi har valgt å holde igjen. Dersom de slutter på grunn av for dårlig lønn, så er det ikke noe tap for oss.

Vi skal satse mer på Leap Learning. Læreren som er ansvarlig for LL er flink. Han er av en yngre generasjon enn de øvrige.

Utdeling av lap-topper:

I containerforsendelse fra høsten 2021, som vi hadde sammen med andre norske organisasjoner, sendte vi 18 lap-topper. Lap-toppene hadde vi mottatt fra Mantena AS. Disse ble utdelt til lærere og andre som gjør en forskjell for elever. Våre medarbeidere har også hver sin, slik at det skal være lettere for dem å sende oss informasjon på nye fadderbarn, bilder av alle barna som skal sendes til faddere osv.

Gaver:

Gave fra Norwegian Hospitality Group AS

Heartlift
Sagaveien 11 B

www.heartlift.no

Bankgiro: 2270 21 46333

3050 MJØNDALEN

post@heartlift.no

Telefon: +47 957 67 770

Foreningen mottok henvendelse fra NHG om at de også for 2021 og 2022 ville støtte oss med kr 50 000,-. Dette reddet oss med hensyn til å sette opp ny mur.

Gave fra Fornebu Gjenbruk:

Vi er innvilget bidrag på kr 10 000,- fra Fornebu Gjenbruk. Pengene skal brukes til installering av strøm i skolebygningen for Leap Learning. Pengene er ikke mottatt i løpet av 2021, men lovet innbetalt på nyåret 2022

Faddere:

Vi har også i år mistet noen faddere. Det er utrolig dårlig tilgang på nye. Kun noen få nye, men det holder ikke tritt med antallet vi mister. I de fleste tilfeller mottar vi ikke melding på hvorfor fadderen slutter å støtte. Innbetalingen bare uteblir – selv etter purring og e-post.

Antall elever:

Vi har 361 elever som er registrert inn i vårt prosjekt. 48 av disse har ikke fadder. Disse elevene går på barneskole, ungdomsskole og videregående. I tillegg har vi ca. 120 elever på førskolen.

På førskolen betaler vi lønn til lærer, men foreldrene til elevene betaler selv for uniform og bøker.

Besøk i Gambia:

Det var bare Berit, fra styret, som var i Gambia i løpet av 2021, men med en pandemi som vi håper skal flate ut – reiser flere fra styret ned i 2022.

Hovedområder for satsing

Vi er inne i en spennende utvikling med organisasjonen. Har nå hatt styremøte i Brufut, Gambia, med innlagte møter både med lokale krefter, samt med skoleledelsen.

Har arrangert allmøte med rektor og lærerstaben, for å avdekke utfordringer de har i skolehverdagen, samt å se på hvilke planer vi kan enes om for inneværende år og for fremtiden.

Spennende møte med ledelsen på en av landets best rangerte skoler; Abba Bilingual Academy, der vi fikk møte ansvarlig leder, samt ansvarlig for alle klassetrinnene. Møtet ble isenesatt av vår nye rådgiver; Lamin Drammeh – en Gambier med bolig i Norge og Gambia, som har enormt nettverk lokalt, samt mot landets sittende regjering. Han sitter også som styremedlem i et av landets departementer – og vil være en utrolig ressurs for oss i vårt arbeid for å komme i dialog med lokale ressurser i Gambia.

Dette er et strategisk grep vi nå har gjort, for å sikre skolen topp kvalitet – og se hvor vi kan videreutvikle oss, uten å gå inn i alle prosesser helt fra scratch.

Samarbeid:

Vi har nå gjort avtaler med denne skolen, slik at vi skal få arrangert work shops for lærere på vår skole – under ledelse av topp utdannede lærere fra ABBA-school. Dette vil løse flere av våre utfordringer, som å sjekke kvaliteten på vår egen lærerstab, oppfølging, samt avdekke hvor og hvordan vi best kan få videreutdannet lærerstaben.

Leap Learning

Det er en kjensgjerning at teknologien og samfunnet utvikler seg raskt. For å holde tritt med utviklingen, samt anvende ekspertise som er «på hugget» etter ny lærdom, har vi inngått avtale med to yngre studenter, som begge tidligere har tatt IT-utdannelse i vår organisasjon, - og avtalt at vi skal utarbeide en plan for hvordan det pedagogiske verktøyet Leap Learning (leaplearning.no), skal brukes og at de kan ta medansvar for LeapLearning-prosjektet – og bruken av dette på skolen.

Likestilling

Vi er en liten organisasjon, men er minst like opptatt av å oppfylle alle krav som myndighetene setter, med hensyn til likestilling i vid forstand;

- Vi jobber aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon. Videre er vi opptatt av å legge til rette for omsorgsoppgaver, samt har et bevisst og åpent syn på etnisitet, religion, livssyn, funksjons-nedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, herunder plikt til å hindre seksuell trakassering.

Vårt styre består kun av voksne styremedlemmer – fire kvinner og en mann. Vi er følgelig ikke veldig berørt av ovennevnte utfordringer, men har sørget for en liten organisasjon med stor takhøyde. Vi jobber tross alt 100% frivillig – med og mot barn og voksne i Gambia.

Brufut, 7. april 2022



Berit Løvstad
STYRELEDER

Jobbet for NAV/Trygdeetaten i 42 år. Blir pensjonist i løpet av 2021. Jobbet frivillig for norske organisasjoner i Gambia i over 30 år.



Vigdis Jordal
NESTLEDER

Vigdis er opptatt av å engasjere seg i møte med menneske, og som foredragsholder og historieforteller er hun kjent for å nå hjertene til folk. Vært engasjert i Gambia siden 2008.



Paal Alme
STYREMEDLEM

Engasjert fotograf og journalist med stor sympati for alle de som ikke sitter på samme «grønne gren» som her i Norge.



Kari Bjørg Teigen
STYREMEDLEM

Lokfører i NSB/VY siden 1983. Blir pensjonist i løpet av 2021.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Paal Alme

Styremedlem

På vegne av: Heartlift

Serienummer: 9578-5994-4-466275

IP: 84.210.xxx.xxx

2022-04-19 20:07:42 UTC



Vigdis Jordal

Styremedlem

På vegne av: Heartlift

Serienummer: 9578-5993-4-2676658

IP: 82.164.xxx.xxx

2022-04-19 20:48:56 UTC



Berit Synnøve Løvstad

Styremedlem

På vegne av: Heartlift

Serienummer: 9578-5997-4-267420

IP: 92.220.xxx.xxx

2022-04-20 09:34:40 UTC



Kari B Teigen Andersen

Styremedlem

På vegne av: Heartlift

Serienummer: 9578-5995-4-277136

IP: 46.15.xxx.xxx

2022-04-24 20:10:43 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: INW3P-0NY18-CU5K1-OJQ15-TOCFZ-K668M

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>