

Årsberetning

Om virksomheten

Frelsesarmeen forening driver 201 enheter/tiltak, i Norge.

80 korps (nærmiljøkirker) med utstrakte tilbud til lokalsamfunnene, herunder barne- og ungdomsaktiviteter, kultur- og inkluderingstiltak for familier, enslige og eldre samt matutdeling og andre tiltak for vanskeligstilte.

121 (2025) 114 (2024) sosiale institusjoner, omsorgssentre og virksomheter innen blant annet rusomsorg, barne- og familievern, ettervern, fengselsarbeid, migrasjon, anti-trafficking, frivillighet, integrering, eldreomsorg og ulike lavterskeltilbud.

I tillegg driver Frelsesarmeen følgende heleide virksomheter:

- Fretex-konsernet med 4 driftsselskap og morselskap
 - ☑ Mottak, sortering, behandling og eksport av brukt tøy
 - ☑ drift av bruktbutikker og nettbutikk
 - ☑ Arrangør av Arbeidsforberedende trening og Varig tilrettelagt arbeid i skjermet sektor
 - ☑ Arrangør av anbudstiltakene, Avklaring, Arbeidsrettet rehabilitering og Oppfølging.
 - ☑ Arrangør av ledertrening, karriereveiledning og ulike kurs og prosjekter
- Teisentoppen, Frelsesarmeens Barnehage i Oslo AS
- Solgry, Frelsesarmeens Barnehage i Drøbak AS
- Trollstua, Frelsesarmeens Barnehage i Asker AS
- Auglendsdalen, Frelsesarmeens Barnehage i Stavanger AS
- Frelsesarmeens Eiendommer AS
- Frelsesarmeens Næringseiendom AS
- Frelsesarmeens Offiserskole AS

Frelsesarmeen har 1 felleskontrollert virksomhet

- Bråtengata 66 AS

Frelsesarmeens territoriale hovedkvarter for arbeidet i Norge, Island og Færøyene er lokalisert på Ensjøveien 23B, 0661 Oslo.

Fretex sitt hovedkontor ligger i Sandnes. Fretex Miljø sitt hovedkontor ligger i Oslo. Konsernet Fretex består, i tillegg til morselskapet, av de heleide datterselskapene Fretex Jobb og oppfølging AS, Fretex Pluss AS, Fretex Miljø AS og Fretex International AS. Fretex AS løste pr. 1.1.2025 ut Frälsningsarmén i Sverige sin 49% eierandel og overtok deres aksjer i Fretex International AS.

Dokumentet
er signert
digitalt av:

- Welander, Knud David (20.05.1961), 18.06.2026
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 18.06.2026
- Danielsen, Morten (16.03.1982), 18.06.2026
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 18.06.2026
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 18.06.2026
- Tørfoss, Tom-Arne (02.11.1970), 19.06.2026
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 19.06.2026
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 19.06.2026
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 19.06.2026
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 21.06.2026
- Waters, Paul Martin Brakstad (10.10.1964), 22.06.2026
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 23.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

Økonomi

Det avlegges følgende to hovedregnskaper for organisasjonen (i tillegg til separate regnskaper for datterselskapene):

- Forening (Frelsesarmeen i Norge ekskludert datterselskaper) (org.nr 938 498 318)
- Konsern (Frelsesarmeen i Norge inkludert datterselskaper)

Når man i det nedenstående omtaler org.nr 938 498 318 brukes «foreningen», mens «Frelsesarmeen» omfatter hele konsernet.

Foreningen hadde totalt anskaffet midler i 2025 på 1 757 millioner kroner mot 1 751 millioner kroner i 2024. Sum forbrukte midler for Frelsesarmeen for 2025 ble på 1 651 millioner kroner mot 1 626 millioner kroner i 2024, hvorav administrasjonskostnadene i 2025 utgjorde 61 millioner kroner mot 60 millioner kroner i 2024. Aktivitetsregnskapet for 2025 viser et positivt aktivitetsresultat på kr 106 millioner kroner mot 125 millioner kroner i 2024.

Per 31.12.2025 hadde foreningen en totalkapital på 1 350 millioner kroner, hvorav den samlede formålskapitalen utgjorde 812 millioner kroner (60 prosent). Formålskapital fratrasket eksternt og internt pålagte restriksjoner for foreningen utgjorde 362 millioner kroner (45 prosent) av samlet formålskapital.

Konsernregnskapet viser sum anskaffede midler i 2025 på 2 780 millioner kroner mot 2 492 millioner kroner i 2024. Årsregnskapet for konsernet 2025 viste et positivt aktivitetsresultat på 234 millioner kroner mot 131 millioner kroner i 2024. Per 31.12.2025 har konsernet en totalkapital på 3 424 millioner kroner hvorav den samlede formålskapitalen utgjør 1 762 millioner kroner (51 prosent). Formålskapitalen, fratrasket eksternt og internpålagte restriksjoner for konsernet, utgjorde 402 millioner kroner (23 prosent) av samlet formålskapital.

Opptjent annen egenkapital i «Fretex Jobb og Oppfølging AS» på 79 millioner kroner kan ikke disponeres fritt, da selskapet er arbeidsmarkedsbedrift underlagt statlig regelverk.

Foreningen har hatt en positiv likviditetsendring gjennom året på 93 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12 har økt til 951 millioner kroner for 2025. For konsernet har det vært en positiv likviditetsendring gjennom året på 109 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12. har økt til 1 215 millioner kroner.

Fra 2024 til 2025 har administrasjonsprosenten for konsernet endret seg fra 2,5 prosent til 2,3 prosent (for foreningen er prosenten uendret). Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Formålsprosenten har endret seg fra 90,3 prosent i 2024 til 88,4 prosent i 2025 (for foreningen er endringen fra 93,8 prosent til 93,9 prosent). Innsamlingsprosenten har endret seg fra 90,5 prosent i 2024 til 89,9 prosent i 2025 (for foreningen er endringen fra 90,5 prosent til 89,9 prosent). For både administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent ligger Frelsesarmeen godt innenfor de mål som er satt, samt at de står seg godt sammenlignet med sammenlignbare ideelle organisasjoner i Norge. Sum mottatte gaver og arv har endret seg fra 422 millioner kroner til 397 millioner kroner i 2025 for Frelsesarmeen forening.

Styret kjenner for øvrig ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme organisasjonens og konsernets stilling som ikke fremgår av resultatregnskaper og balanser med tilhørende noter. I samsvar med regnskapsloven bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at forutsetningen fortsatt er til stede.

Dokumentet
er signert
digitalt av:

- Welander, Knud David (20.05.1961), 18.06.2026
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 18.06.2026
- Danielsen, Morten (16.03.1982), 18.06.2026
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 18.06.2026
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 18.06.2026
- Tørfoss, Tom-Arne (02.11.1970), 19.06.2026
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 19.06.2026
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 19.06.2026
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 19.06.2026
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 21.06.2026
- Waters, Paul Martin Brakstad (10.10.1964), 22.06.2026
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 23.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

BÆREKRAFTIG DRIFT OG RETTVISENDE BILDE

Det høye bokførte aktivitetsresultatet i Frelsesarmeen forening på 106 millioner kroner for 2025, er påvirket av tre forhold utenfor normal drift.

1. Det første er at aktuarberegningseffekten av den fremtidige forpliktelsen knyttet til våre lukkede ytelsespensjoner, gav en positiv justering på resultatet på over 17 millioner kroner i 2025 i foreningen og konsernet.
2. Det andre forholdet er at inngangen av testamentariske gaver i foreningen har vært 57 millioner kroner høyere enn snittet for de siste 5 årene
3. Det tredje forholdet er et positivt finansresultat på 66 millioner kroner. Finansinntekter skal gå til å dekke Frelsesarmeens strukturelle og ekstraordinære behov, og ikke til løpende drift. Finansavkastningen skal i Frelsesarmeen ha en langsiktig horisont og avkastningen vil svinge i forhold til finansmarkedets utvikling. I 2024 benyttet vi 100 millioner av denne finanskapitalen for å styrke driftslikviditeten.

Trekker vi ut disse forholdene som ikke gjelder normal drift, har Frelsesarmeen forening brukt 34 millioner mer midler enn hva som har kommet inn i 2025. I 2024 brukte vi sammenlignbart 146 millioner mer.

Organisasjonen under ett (konsernet) som viser et aktivitetsresultat på 234 millioner kroner for 2025 har ytterligere et ekstraordinært forhold i 2025 som er bokført i eiendomsselskapet til Frelsesarmeen. Aktivitetsregnskapet inneholder en nettogevinst på 138 millioner kroner knyttet til salg av det gamle Hovedkvarteret til Frelsesarmeen. Gevinsten har blitt benyttet til investering i nytt Hovedkvarter på Ensjø i Oslo.

Tar man ut denne effekten, har organisasjonen som helhet (konsernet), inkludert de fire forholdene forklart over, brukt 44 millioner mer midler på drift, enn hva som har kommet inn.

Bakgrunnen for at Frelsesarmeen har brukt mer midler i driften enn de har fått i 2025 og 2024, er at behovet for hjelp har økt kraftig, samtidig som vi har hatt en betydelig prisvekst. Offentlig finansiering har dessuten ikke holdt tritt med de faktiske kostnadene i våre tiltak. En siste faktor er at når folk for dårligere råd, gir det hardere konkurranse om givermidler.

For å gjenopprette bærekraftig drift og skape balanse mellom midler inn og midler ut i organisasjonen, har Frelsesarmeen gjort betydelige tiltak, noe som reflekteres i den underliggende forbedringen i 2025 i forhold til 2024 på driften. Det gjøres ytterligere tiltak i 2026 for å sikre bærekraftig drift. Likviditeten er likevel solid pr 31.12.2025.

FINANSIELLE FORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Samlet har foreningen og konsernet en solid likviditet. Det er derfor en lav likviditetsrisiko for foreningen og konsernet.

Renterisikoen er minimal for foreningen og konsernet, med unntak av for eiendomsselskapene, som vil påvirkes av rentesvingninger på grunn av deres langsiktige lån. Konsernet har utarbeidet en finans- og investeringsstrategi der deler av den langsiktige kapitalen kan bli plassert til en noe større risiko for å bedre den årlige avkastningen.

Valutarisikoen er liten for konsernet da valutaeksponeringen er begrenset. Fretex-selskapene har noe salg i valuta og hovedkvarteret utbetaler prosjektmidler og misjonsgaver i valuta, hovedsakelig i dollar.

Frelsesarmeen skal gjennom en forsiktig, transparent og samtidig optimal investering av kapitalen bidra til en god økonomisk avkastning til inntekt for Frelsesarmeens formål. Alle Frelsesarmeens investeringer skal gjøres innenfor de strenge etiske retningslinjene gitt av Frelsesarmeen internasjonalt. Dette innebærer at det ikke skal

Dokumentet
er signert
digitalt av:

- Welander, Knud David (20.05.1961), 18.06.2026
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 18.06.2026
- Danielsen, Morten (16.03.1982), 18.06.2026
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 18.06.2026
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 18.06.2026
- Tørfoss, Tom-Arne (02.11.1970), 19.06.2026
- Ørnsnes, Ståle Myksevold (30.12.1989), 19.06.2026
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 19.06.2026
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 19.06.2026
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 21.06.2026
- Waters, Paul Martin Brakstad (10.10.1964), 22.06.2026
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 23.06.2026

Forsignet av



Posten Bring

investeres i selskaper som direkte eller indirekte produserer eller selger våpen, tobakk, pornografi, spill/gambling eller alkohol. Eller der det er en uakseptabel risiko for at selskapet medvirker til eller er ansvarlig for grove eller systematiske krenkelser av menneskerettighetene, alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner, alvorlig miljøskade, grov korrupsjon eller andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer.

DISPONERING/DEKNING AV ÅRETS RESULTAT

Det positive aktivitetsresultatet for 2025 for Frelsesarmeen disponeres på følgende måte:

Disponeringer i millioner kroner	
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	-19
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	62
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner til investeringer	-128
Annen formålskapital	191
SUM DISPONERT	106

FRAMTIDSUTSIKTER

Det er helheten av handlinger, tilbud og aktiviteter som er med på å realisere oppdraget «å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering». Frelsesarmeen har i 2025 jobbet videre med hvordan man i størst mulig grad kan realisere oppdraget i sin helhet, samt møte utfordringen med fallende medlemstall i nærmiljøkirkene og behov for fornyelse.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Etter balansedagen har det vært økt volatilitet i de finansielle markedene, blant annet som følge av geopolitisk uro. Dette kan påvirke verdien av Frelsesarmeens markedsinvesteringer. Slike verdiendringer er ikke reflektert i regnskapet per balansedagen, da de knytter seg til forhold som har oppstått etter balansedagen.

ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger blant annet Frelsesarmeen og alle datterselskaper en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen til Frelsesarmeen konsern er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

ARBEIDSMILJØ

Vi erfarer at arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i organisasjonen. Det arbeides flere steder med tiltak for ytterligere å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Alle arbeidsgivere har også en lovbestemt plikt til å jobbe med likestilling og mot diskriminering, og dokumentere aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) for arbeidet. Dette er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

Dokumentet
er signert
digitalt av:

- Welander, Knud David (20.05.1961), 18.06.2026
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 18.06.2026
- Danielsen, Morten (16.03.1982), 18.06.2026
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 18.06.2026
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 18.06.2026
- Tørfoss, Tom-Arne (02.11.1970), 19.06.2026
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 19.06.2026
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 19.06.2026
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 19.06.2026
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 21.06.2026
- Waters, Paul Martin Brakstad (10.10.1964), 22.06.2026
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 23.06.2026

Forsiglet av



Posten Bring

YTRE MILJØ

Frelsesarmeens samlede virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø utover det som er naturlig. Gjennom Fretex er Frelsesarmeen med på å samle inn og tilrettelegge for økt ombruk av brukt tøy og andre brukte gjenstander. Dette reduserer behovet for ny produksjon og har en positiv global miljøeffekt. Lokalt gir dette en merbelastning i økt utslipp fra transport. Bilparken som betjener dette, består i hovedsak av biler som ikke er eldre enn fem år og som oppfyller de gjeldende krav til miljøutslipp. Det benyttes også flere el- og hybridbiler i den daglige virksomheten. Fretexkonsernet er Miljøfyrtårn-sertifisert. Frelsesarmeens Hovedkvarter ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2022 og Rusomsorgen ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2024.

SYKEFRAVÆR

Sykefraværet i foreningen var 10,8 % i 2025. Sykefraværet i konsernet som helhet 10,6 % i 2025. Det har i 2025 vært registrert 116 avvik med personskader hvorav 53 har medført fravær.

LIKESTILLING OG TILTAK MOT DIREKTE- OG INDIREKTE DISKRIMINERING

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter og offentlige myndigheter har fra 2020 fått en styrket plikt til arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Disse aktivitets- og redegjøringspliktene (ARP) skal fremme forebyggende arbeid for likestilling og ikke-diskriminering på arbeidsplassen og i arbeidet til offentlige myndigheter. Aktivt likestillingsarbeid vil si at man iverksetter tiltak for likestilling og mot diskriminering, uten at arbeidet skyldes konkrete tilfeller av diskriminering eller forskjellsbehandling. Arbeidet skal ta tak i systematiske skjevheter, forhindre diskriminering som det er vanskelig å påvise i enkelttilfeller, og forhindre diskriminering i fremtiden.

Aktivitets- og redegjøringspliktene (ARP) er redegjort for i en egen redegjørelse som er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider. Vi har ikke kjennskap til at det foregår diskriminering eller andre hindre for likestilling i Frelsesarmeen.

Frelsesarmeen har søkt å fremme likestilling fra sin begynnelse. Likestilling er og skal alltid være godt forankret i Frelsesarmeens verdier; gjennom at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Ingen skal føle diskriminering hverken som ansatt eller i møte med Frelsesarmeen.

Direkte diskriminering er at en person blir behandlet dårligere enn andre på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Selv om vi tilsynelatende ikke skulle oppfatte at det pågår direkte diskriminering, vil vi samtidig ha et søkelys på den indirekte diskriminering. Indirekte diskriminering dreier seg om tilsynelatende nøytrale handlinger, for eksempel generelle regler, som gir negative følger for ansatte på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Samtidig forbeholder Frelsesarmeens seg retten til å forskjellsbehandle hvis den er saklig, nødvendig og forholdsmessig.

LIKESTILLING I STYRET

Frelsesarmeens styre består av tre kvinner og ni menn. Styret er dekket av styreansvarsforsikring.

REKRUTTERING

Ved rekruttering av nye medarbeidere legges det vekt på personlig egnethet og faglig kompetanse, uavhengig av kjønn. Ved ansettelser generelt, og i lederstillinger spesielt, vektlegges det at det skal være en viss balanse mellom kjønnene. Kvinner og menn gis ellers like muligheter for karriereutvikling og til å inneha lederstillinger. Avlønningen er den samme enten stillingene innehas av menn eller kvinner.

IKKE-DISKRIMINERING OG TILGJENGELIGHET

Frelsesarmeen følger Likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder ansettelser i alle stillinger og funksjoner. Tilgjengeligheten for personer med særskilte behov forsøkes ivarettatt ved konsernets lokaler, butikker og bygninger.

Dokumentet
er signert
digitalt av:

- Welander, Knud David (20.05.1961), 18.06.2026
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 18.06.2026
- Danielsen, Morten (16.03.1982), 18.06.2026
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 18.06.2026
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 18.06.2026
- Tørfoss, Tom-Arne (02.11.1970), 19.06.2026
- Ørnsnes, Ståle Mykssvoll (30.12.1989), 19.06.2026
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 19.06.2026
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 19.06.2026
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 21.06.2026
- Waters, Paul Martin Brakstad (10.10.1964), 22.06.2026
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 23.06.2026

Førseglet av



Posten Bring

TRAKASSERING

Frelesarmeen har nulltoleranse for trakassering. Dvs. handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Seksuell trakassering er enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Dette har ingen plass i Frelesarmeen.

TAKK

Styret vil rette en takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere for innsatsen i året som ligger bak oss. Vi takker også våre medlemmer og samarbeidspartnere for all konstruktiv kontakt og utfordring og alle de som har støttet vårt arbeid med gaver, omtanke og forbønn.

Oslo 18. juni 2026

Knud David Welander

Styrets leder

Ellen Birgitte Brekke

Nestleder i styret

Paul Waters

Daglig leder

Ola Honningdal Grytten

Styremedlem

Per Gunnar Borhaug

Styremedlem

Øyvind Askevold

Styremedlem

Tom-Arne Tørfoss

Styremedlem

Morten Danielsen

Styremedlem

Lisbeth Welander

Styremedlem

Birgitte Elisabeth Verle Lange

Styremedlem

Ståle Myksvoll Ørsnes

Styremedlem

Morten Brundtland

Styremedlem

Dokumentet
er signert
digitalt av:

- Welander, Knud David (20.05.1961), 18.06.2026
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 18.06.2026
- Danielsen, Morten (16.03.1982), 18.06.2026
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 18.06.2026
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 18.06.2026
- Tørfoss, Tom-Arne (02.11.1970), 19.06.2026
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 19.06.2026
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 19.06.2026
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 19.06.2026
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 21.06.2026
- Waters, Paul Martin Brakstad (10.10.1964), 22.06.2026
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 23.06.2026

Forseglet av



Posten Bring