

Årsberetning

Om virksomheten

Frelsesarmeen driver 277 enheter/tiltak, i Norge.

- 86 korps (nærmiljøkirker) med utstrakte tilbud til lokalsamfunnene, herunder barne- og ungdomsaktiviteter, kultur- og inkluderings tiltak for familier, enslige og eldre samt matutdeling og andre tiltak for vanskeligstilte.

- 114 sosiale institusjoner, omsorgssentre og virksomheter innen blant annet rusomsorg, barne- og familievern, ettervern, barnehager, fengselsarbeid, migrasjon, anti-trafficking, frivillighet, integrering, eldreomsorg og ulike lavterskeltilbud.

- Fretex-konsernet med 39 fysiske butikker (hvorav 10 franchise), nettbutikk, 2 sorteringsanlegg og 34 jobboppfølgingsavdelinger.

- 7 andre heleide datterselskaper:
 - Teisentoppen, Frelsesarmeens Barnehage i Oslo AS
 - Solgry, Frelsesarmeens Barnehage i Drøbak AS
 - Trollstua, Frelsesarmeens Barnehage i Asker AS
 - Auglendsdalen, Frelsesarmeens Barnehage i Stavanger AS
 - Frelsesarmeens Eiendommer AS
 - Frelsesarmeens Næringseiendom AS
 - Frelsesarmeens Offiserskole AS

- 1 felleskontrollert virksomhet

- Bråtengata 66 AS

Frelsesarmeens territoriale hovedkvarter for arbeidet i Norge, Island og Færøyene har vært lokalisert på Kommandør T. I. Øgrims plass 4 i Oslo til april, og har fra mai 2025 vært flyttet til Ensjøveien 23B, 0661 Oslo.

Fretex sitt hovedkontor ligger i Sandnes. Konsernet Fretex består, i tillegg til morselskapet, av de heleide datterselskapene «Fretex Jobb og oppfølging AS» «Fretex Pluss AS» og «Fretex Miljø AS». I tillegg består det av det deleide datterselskapet «Fretex International AS» (51 prosent), som eies sammen med Frelsesarmeen Sverige (49 prosent). «Fretex Frelsesarmeens Miljø» har sitt hovedkontor i Oslo.

Økonomi

Det avlegges følgende to hovedregnskaper for organisasjonen (i tillegg til separate regnskaper for datterselskapene):

- Forening (Frelsesarmeen i Norge ekskludert datterselskaper) (org.nr 938 498 318)
- Konsern (Frelsesarmeen i Norge inkludert datterselskaper)

Når man i det nedenstående omtaler org.nr 938 498 318 brukes «foreningen», mens «Frelsesarmeen» omfatter hele konsernet. Frelsesarmeen Island og Frelsesarmeen Færøyene ikke lengre ansett som å være en del av konsernet, og ikke konsolidert inn i 2024. Tallene for 2023 er omarbeidet i henhold til denne endringen.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Thoresen, Hilde Elsom (08.05.1970), 28.05.2025
- Weland, Knud David (20.05.1961), 02.06.2025
- Weland, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 26.05.2025
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 26.05.2025
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 11.06.2025

- Danielsen, Morten (16.03.1982), 10.06.2025
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 02.06.2025
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 26.05.2025
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 31.05.2025
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 26.05.2025
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 28.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

Foreningen hadde totalt anskaffet midler i 2024 på 1 752 millioner kroner mot 1 682 millioner kroner i 2023. Sum forbrukte midler for Frelsesarmeen for 2024 ble på 1 626 millioner kroner mot 1 632 millioner kroner i 2023, hvorav administrasjonskostnadene i 2024 utgjorde 59,9 millioner kroner mot 68,0 millioner kroner i 2023. Aktivitetsregnskapet for 2024 viser et positivt aktivitetsresultat på kr 125,1 millioner kroner mot 50,0 millioner kroner i 2023.

Per 31.12.2024 hadde foreningen en totalkapital på 1 193 millioner kroner, hvorav den samlede formålskapitalen utgjorde 707 millioner kroner (59 prosent). Formålskapital fratrasket eksternt og internt pålagte restriksjoner for foreningen utgjorde 196 millioner kroner (26,8 prosent) av samlet formålskapital.

Konsernregnskapet viser sum anskaffede midler i 2024 på 2 492 millioner kroner mot 2 403 millioner kroner i 2023. Årsregnskapet for 2024 viste et positivt aktivitetsresultat på 132 millioner kroner mot 46 millioner kroner i 2023. Per 31.12.2024 har konsernet en totalkapital på 3 065 millioner kroner hvorav den samlede formålskapitalen utgjør 1 529 millioner kroner (49,8 prosent). Formålskapitalen, fratrasket eksternt og internpålagte restriksjoner for konsernet, utgjorde 211 millioner kroner (13,8 prosent) av samlet formålskapital.

Opptjent annen egenkapital i «Fretex Jobb og Oppfølging AS» på 89,3 millioner kroner kan ikke disponeres fritt, da selskapet er arbeidsmarkedsbedrift underlagt statlig regelverk.

Foreningen har hatt en positiv likviditetsendring gjennom året på 49 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12 har økt til 857 millioner kroner for 2024. For konsernet har det vært en positiv likviditetsendring gjennom året på 16 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12. har økt til 1 106 millioner kroner.

Fra 2023 til 2024 har administrasjonskostnaden for Frelsesarmeen endret seg fra 2,8 prosent i 2023 til 2,5 prosent i 2024 (for foreningen er endringen fra 4,2 prosent til 3,7 prosent). Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Formålsprosenten har endret seg fra 89,5 prosent i 2023 til 90,3 prosent i 2024 (for foreningen er endringen fra 93,2 prosent til 93,8 prosent). Innsamlingsprosenten har endret seg fra 87,8 prosent i 2023 til 90,5 prosent i 2024 (for foreningen er endringen fra 87,8 prosent til 90,5 prosent). For både administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent ligger Frelsesarmeen godt innenfor de mål som er satt, samt at de står seg godt sammenlignet med sammenlignbare ideelle organisasjoner i Norge. Sum mottatte gaver og arv har endret seg fra 349 millioner kroner til 422 millioner kroner i 2024 for Frelsesarmeen Forening.

Styret kjenner for øvrig ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme organisasjonens og konsernets stilling som ikke fremgår av resultatregnskaper og balanser med tilhørende noter. I samsvar med regnskapsloven bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at forutsetningen fortsatt er til stede.

BÆREKRAFTIG DRIFT OG RETTVISENDE BILDE

Det høye bokførte aktivitetsresultatet i foreningen på 125 millioner kroner (2023: 50 millioner) av aktivitetsresultatet for 2024, skyldes tre forhold. Den første er at aktuarberegningen av den fremtidige forpliktelsen knyttet til våre lukkede ytelsespensjoner, gav en positiv justering på resultatet på over 114 millioner kroner (2023: 55 millioner) i foreningen og konsernet. Den andre grunnen er en ekstraordinær stor testamentarisk gave på over 86 millioner kroner (2023: ingen ekstraordinær gave). Disse to til sammen utgjør en positiv resultat effekt på 200 millioner kroner. Videre er det et positivt finansresultat på 71 millioner kroner (2023 58 millioner). Avkastning på finanskapitalen skal gå til å dekke Frelsesarmeens strukturelle og ekstraordinære behov, og ikke til løpende drift. Finanskapitalen skal ha en langsiktig horisont og avkastningen vil svinge i forhold til finansmarkedets utvikling. Tar vi ut disse tre effektene, ser vi at Frelsesarmeen forening løpende drift har medført bruk av 146 millioner midler mer enn hva som har kommet inn i 2024 til drift (63 millioner i 2023), og konsernet har brukt 139 millioner mer midler enn hva som har kommet inn (67 millioner i 2023).

Dokumentet er signert digitalt av:

- Thoresen, Hilde Elsom (08.05.1970), 28.05.2025
- Welander, Knud David (20.05.1961), 02.06.2025
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 26.05.2025
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 26.05.2025
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 11.06.2025

- Danielsen, Morten (16.03.1982), 10.06.2025
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 02.06.2025
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 26.05.2025
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 31.05.2025
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 26.05.2025
- Ørsnes, Ståle Mykssvoll (30.12.1989), 28.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

Bakgrunnen for at Frelsesarmeen har brukt mer midler i driften enn de har fått i 2024 og 2023, er at behovet for hjelp har økt kraftig, samtidig som vi har hatt en betydelig prisvekst. Offentlig finansiering har dessuten ikke holdt tritt med de faktiske kostnadene i våre tiltak. En siste faktor er at når folk får dårligere råd, gir det hardere konkurranse om givermidler.

For å gjenopprette bærekraftig drift og skape balanse mellom midler inn og midler ut i organisasjonen, har Frelsesarmeen sett seg nødt til å gjøre betydelige tiltak. Dette har vært jobbet med, og målet er å nærme seg en bærekraftig balanse i 2025, og fullt ut i 2026.

FINANSIELLE FORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Samlet har foreningen og konsernet en solid likviditet. Det er derfor en lav likviditetsrisiko for foreningen og konsernet.

Renterisikoen er minimal for foreningen og konsernet, med unntak av for eiendomsselskapene, som vil påvirkes av rentesvingninger på grunn av deres langsiktige lån. Konsernet har utarbeidet en finans- og investeringsstrategi der deler av den langsiktige kapitalen kan bli plassert til en noe større risiko for å bedre den årlige avkastningen.

Valutarisikoen er liten for konsernet da valutaeksponeringen er begrenset. Fretex-selskapene har noe salg i valuta og hovedkvarteret utbetaler prosjektmidler og misjonsgaver i valuta, hovedsakelig i dollar. Det foreligger også en begrenset risiko som følge av transaksjoner innad i territoriet, da virksomheten på Island og Færøyene gir en eksponering mot henholdsvis islandske og danske kroner. Øvrig valutaeksponering blir ikke sikret, da dette anses å gi best resultat på sikt.

Frelsesarmeen skal gjennom en forsiktig, transparent og samtidig optimal investering av kapitalen bidra til en god økonomisk avkastning til inntekt for Frelsesarmeens formål. Alle Frelsesarmeens investeringer skal gjøres innenfor de strenge etiske retningslinjene gitt av Frelsesarmeen internasjonalt. Dette innebærer at det ikke skal investeres i selskaper som direkte eller indirekte produserer eller selger våpen, tobakk, pornografi, spill/gambling eller alkohol. Eller der det er en uakseptabel risiko for at selskapet medvirker til eller er ansvarlig for grove eller systematiske krenkelser av menneskerettighetene, alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner, alvorlig miljøskade, grov korrupsjon eller andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer.

DISPONERING/DEKNING AV ÅRETS RESULTAT

Det positive aktivitetsresultatet for 2024 for Frelsesarmeen disponeres på følgende måte:

Disponeringer i millioner kroner	
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	-27
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	188
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner til investeringer	71
Annen formålskapital	-107
SUM DISPONERT	-125

Dokumentet er signert digitalt av:

- Thoresen, Hilde Elsom (08.05.1970), 28.05.2025
- Welander, Knud David (20.05.1961), 02.06.2025
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 26.05.2025
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 26.05.2025
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 11.06.2025

- Danielsen, Morten (16.03.1982), 10.06.2025
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 02.06.2025
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 26.05.2025
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 31.05.2025
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 26.05.2025
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 28.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

FRAMTIDSUTSIKTER

Det er helheten av handlinger, tilbud og aktiviteter som er med på å realisere oppdraget «å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering». Frelsesarmeen har i 2024 jobbet videre med hvordan man i størst mulig grad kan realisere oppdraget i sin helhet, samt møte utfordringen med fallende medlemstall i nærmiljøkirkene og behov for fornyelse.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet 2024.

ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger blant annet Frelsesarmeen og alle datterselskaper en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen til Frelsesarmeen konsern er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

ARBEIDSMILJØ

Vi erfarer at arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i organisasjonen. Det arbeides flere steder med tiltak for ytterligere å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Alle arbeidsgivere har også en lovbestemt plikt til å jobbe med likestilling og mot diskriminering, og dokumentere aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) for arbeidet. Dette er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

Ytre miljø

Frelsesarmeens samlede virksomhet forurenser ikke det ytre miljø utover det som er naturlig. Gjennom Fretex er Frelsesarmeen med på å samle inn og tilrettelegge for økt ombruk av brukt tøy og andre brukte gjenstander. Dette reduserer behovet for ny produksjon og har en positiv global miljøeffekt. Lokalt gir dette en merbelastning i økt utslipp fra transport. Bilparken som betjener dette består i hovedsak av biler som ikke er eldre enn fem år og som oppfyller de gjeldende krav til miljøutslipp. Det benyttes også flere el- og hybridbiler i den daglige virksomheten. Fretexkonsernet er forøvrig Miljøfyrtårn-sertifisert. Frelsesarmeens Hovedkvarter ble Miljøtårn-sertifisert i 2022 og Rusomsorgen ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2024.

Sykefravær

Sykefraværet i foreningen var 10,6 % i 2024. Sykefraværet i konsernet (uten Fretex) som helhet 10,5 % i 2024. Det har i 2024 vært registrert 96 avvik med personskader hvorav 45 har medført fravær.

Likestilling og tiltak mot direkte- og indirekte diskriminering

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter og offentlige myndigheter har fra 2020 fått en styrket plikt til arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Disse aktivitets- og redegjørelsespliktene (ARP) skal fremme forebyggende arbeid for likestilling og ikke-diskriminering på arbeidsplassen og i arbeidet til offentlige myndigheter. Aktivt likestillingsarbeid vil si at man iverksetter tiltak for likestilling og mot diskriminering, uten at arbeidet skyldes konkrete tilfeller av diskriminering eller forskjellsbehandling. Arbeidet skal ta tak i systematiske skjevheter, forhindre diskriminering som det er vanskelig å påvise i enkelttilfeller, og forhindre diskriminering i fremtiden.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Thoresen, Hilde Elsom (08.05.1970), 28.05.2025
- Welander, Knud David (20.05.1961), 02.06.2025
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 26.05.2025
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 26.05.2025
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 11.06.2025

- Danielsen, Morten (16.03.1982), 10.06.2025
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 02.06.2025
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 26.05.2025
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 31.05.2025
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 26.05.2025
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 28.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

Aktivitets- og redegjørelsespliktene (ARP) er redegjort for i en egen redegjørelse som er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider. Vi har ikke kjennskap til at det foregår diskriminering eller andre hindre for likestilling i Frelsesarmeen.

Frelsesarmeen har søkt å fremme likestilling fra sin begynnelse. Likestilling er og skal alltid være godt forankret i Frelsesarmeens verdier; gjennom at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Ingen skal føle diskriminering hverken som ansatt eller i møte med Frelsesarmeen.

Direkte diskriminering er at en person blir behandlet dårligere enn andre på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Selv om vi tilsynelatende ikke skulle oppfatte at det pågår direkte diskriminering, vil vi samtidig ha et søkelys på den indirekte diskriminering. Indirekte diskriminering dreier seg om tilsynelatende nøytrale handlinger, for eksempel generelle regler, som gir negative følger for ansatte på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Samtidig forbeholder Frelsesarmeens seg retten til å forskjellsbehandle hvis den er saklig, nødvendig og forholdsmessig.

Likestilling i styret

Frelsesarmeens styre har en god kjønnsbalanse og består av fire kvinner og syv menn. Styret er dekket av styreansvarsforsikring.

Rekruttering

Ved rekruttering av nye medarbeidere legges det vekt på personlig egnethet og faglig kompetanse, uavhengig av kjønn. Ved ansettelser generelt, og i lederstillinger spesielt, vektlegges det at det skal være en viss balanse mellom kjønnene. Kvinner og menn gis ellers like muligheter for karriereutvikling og til å inneha lederstillinger. Avlønningen er den samme enten stillingene innehas av menn eller kvinner.

Ikke-diskriminering og tilgjengelighet

Frelsesarmeen følger Likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder ansettelser i alle stillinger og funksjoner. Tilgjengeligheten for personer med særskilte behov forsøkes ivaretatt ved konsernets lokaler, butikker og bygninger.

Trakassering

Frelsesarmeen har nulltoleranse for trakassering. Dvs. handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Seksuell trakassering er enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Dette har ingen plass i Frelsesarmeen.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Thoresen, Hilde Elsom (08.05.1970), 28.05.2025
- Welander, Knud David (20.05.1961), 02.06.2025
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 26.05.2025
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 26.05.2025
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 11.06.2025

- Danielsen, Morten (16.03.1982), 10.06.2025
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 02.06.2025
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 26.05.2025
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 31.05.2025
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 26.05.2025
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 28.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

TAKK

Styret vil rette en takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere for innsatsen i året som ligger bak oss. Vi takker også våre medlemmer og samarbeidspartnere for all konstruktiv kontakt og utfordring og alle de som har støttet vårt arbeid med gaver, omtanke og forbønn.

Oslo 22. mai 2025

Knud David Welander
Styrets leder

Ellen Birgitte Brekke
Nestleder i styret

Paul Waters
Daglig leder

Ola Honningdal Grytten
Styremedlem

Per Gunnar Borhaug
Styremedlem

Øyvind Askevold
Styremedlem

Hilde Elsom Thoresen
Styremedlem

Morten Danielsen
Styremedlem

Lisbeth Welander
Styremedlem

Birgitte Elisabeth Verle Lange
Styremedlem

Ståle Myksvoll Ørsnes
Styremedlem

Morten Brundtland
Styremedlem

Dokumentet er signert digitalt av:

- Thoresen, Hilde Elsom (08.05.1970), 28.05.2025
- Welander, Knud David (20.05.1961), 02.06.2025
- Welander, Lisbeth Wederhus (29.11.1963), 26.05.2025
- Lange, Birgitte Elisabeth (08.07.1966), 26.05.2025
- Brekke, Ellen Birgitte (17.09.1954), 11.06.2025

- Danielsen, Morten (16.03.1982), 10.06.2025
- Brundtland, Morten (13.01.1965), 02.06.2025
- Borhaug, Per Gunnar (02.06.1968), 26.05.2025
- Grytten, Ola Honningdal (30.05.1964), 31.05.2025
- Askevold, Øyvind (01.06.1964), 26.05.2025
- Ørsnes, Ståle Myksvoll (30.12.1989), 28.05.2025

Forseglet av



Posten Norge