

Årsberetning

Om virksomheten

Frelsesarmeen driver 297 enheter/tiltak, i Norge (289), Island (4) og Færøyene (4).

- 98 korps (nærmiljøkirker) med utstrakte tilbud til lokalsamfunnene, herunder barne- og ungdomsaktiviteter, kultur- og inkluderings tiltak for familier, enslige og eldre samt matutdeling og andre tiltak for vanskeligstilte.
- 114 sosiale institusjoner, omsorgssentre og virksomheter innen blant annet rusomsorg, barne- og familievern, ettervern, barnehager, fengselsarbeid, migrasjon, anti-trafficking, frivillighet, integrering, eldreomsorg og ulike lavterskeltilbud.
- Fretex-konsernet med 39 fysiske butikker (hvorav 10 franchise), nettbutikk, 2 sorteringsanlegg og 34 jobb-oppfølgingsavdelinger.
- 7 andre heleide datterselskaper:
 - Teisentoppen, Frelsesarmeens Barnehage i Oslo AS
 - Solgry, Frelsesarmeens Barnehage i Drøbak AS
 - Trollstua, Frelsesarmeens Barnehage i Asker AS
 - Auglendsdalen, Frelsesarmeens Barnehage i Stavanger AS
 - Frelsesarmeens Eiendommer AS
 - Frelsesarmeens Næringseiendom AS
 - Frelsesarmeens Offiserskole AS
- 1 felleskontrollert virksomhet
 - Bråtengata 66 AS

Frelsesarmeens territoriale hovedkvarter for arbeidet i Norge, Island og Færøyene er lokalisert på Kommandør T. I. Øgrims plass 4 i Oslo. Fretex sitt hovedkontor ligger i Sandnes. Konsernet Fretex består, i tillegg til morselskapet, av de heleide datterselskapene «Fretex Jobb og oppfølging AS» «Fretex Pluss AS» og «Fretex Miljø AS». I tillegg består det av det deleide datterselskapet «Fretex International AS» (51 prosent), som eies sammen med Frelsesarmeen Sverige (49 prosent). «Fretex Miljø» har sitt hovedkontor i Oslo.

Økonomi

Det avlegges følgende to hovedregnskaper for organisasjonen (i tillegg til separate regnskaper for datterselskapene):

- Forening (Frelsesarmeen i Norge ekskludert datterselskaper) (org.nr 938 498 318)
- Konsern (Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene inkludert datterselskaper)

Når man i det nedenstående omtaler org.nr 938 498 318 brukes «foreningen», mens «Frelsesarmeen» omfatter hele konsernet.

Foreningen hadde totalt anskaffet midler i 2023 på 1 682 millioner kroner mot 1 436 millioner kroner i 2022. Sum forbrukte midler for Frelsesarmeen for 2023 ble på 1 632 millioner kroner mot 1 399 millioner kroner i 2022, hvorav administrasjonskostnadene i 2023 utgjorde 68,0 millioner kroner mot 45,4 millioner kroner i 2022. Aktivitetsregnskapet for 2023 viser et positivt aktivitetsresultat på kr 50,0 millioner kroner mot 37,1 millioner kroner i 2022.

Per 31.12.2023 hadde foreningen en totalkapital på 1 095 millioner kroner, hvorav den samlede formålskapitalen utgjorde 582 millioner kroner (53,2 prosent). Formålskapital fratrasket eksternt og internt pålagte restriksjoner for foreningen utgjorde 207 millioner kroner (35,7 prosent) av samlet formålskapital.

Konsernregnskapet viser sum anskaffede midler i 2023 på 2 461 millioner kroner mot 2 171 millioner kroner i 2022. Årsregnskapet for 2023 viste et positivt aktivitetsresultat på 40 millioner kroner mot 56 millioner kroner i 2022. Per 31.12.2023 har konsernet en totalkapital på 3 033 millioner kroner hvorav den samlede formålskapitalen utgjør 1 494 millioner kroner (49,3 prosent). Formålskapitalen, fratrasket eksternt og intern pålagte restriksjoner for konsernet, utgjorde 222 millioner kroner (14,9 prosent) av samlet formålskapital.

Opptjent annen egenkapital i «Fretex Jobb og oppfølging AS» på 72,5 millioner kroner kan ikke disponeres fritt, da selskapet er arbeidsmarkedsbedrift underlagt statlig regelverk.

Foreningen har hatt en positiv likviditetsendring gjennom året på 13,9 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12 har økt til 809 millioner kroner for 2023. For konsernet har det vært en positiv likviditetsendring gjennom året på 126,9 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12. har økt til 1 103 millioner kroner.

Fra 2022 til 2023 har administrasjonskostnaden for Frelsesarmeen endret seg fra 2,1 prosent i 2022 til 2,7 prosent i 2023 (for foreningen er endringen fra 3,2 prosent til 4,2 prosent). Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Formålsprosenten har endret seg fra 92,7 prosent i 2022 til 89,8 prosent i 2023 (for foreningen er endringen fra 94,1 prosent til 93,2 prosent). Innsamlingsprosenten har endret seg fra 90,3 prosent i 2022 til 87,8 prosent i 2023 (for foreningen er endringen fra 90,1 prosent til 87,8 prosent). For både administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent ligger Frelsesarmeen godt innenfor de mål som er satt, samt at de står seg godt sammenlignet med sammenlignbare ideelle organisasjoner i Norge. Sum mottatte gaver og arv har endret seg fra 373 millioner kroner til 349 millioner kroner i 2023 for Frelsesarmeen Forening.

Styret kjenner for øvrig ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme organisasjonens og konsernets stilling som ikke fremgår av resultatregnskaper og balanser med tilhørende noter. I samsvar med regnskapsloven bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at forutsetningen fortsatt er til stede.

FINANSIELLE FORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Samlet har foreningen og konsernet en solid likviditet. Det er derfor en lav likviditetsrisiko for foreningen og konsernet.

Renterisikoen er minimal for foreningen og konsernet, med unntak av for eiendomsselskapene, som vil påvirkes av rentesvingninger på grunn av deres langsiktige lån. Konsernet har utarbeidet en finans- og investeringsstrategi der deler av den langsiktige kapitalen kan bli plassert til en noe større risiko for å bedre den årlige avkastningen.

Valutarisikoen er liten for konsernet da valutaeksponeringen er begrenset. Fretex-selskapene har noe salg i valuta og hovedkvarteret utbetaler prosjektmidler og misjonsgaver i valuta, hovedsakelig i dollar. Det foreligger også en begrenset risiko som følge av transaksjoner innad i territoriet, da virksomheten på Island og Færøyene gir en eksponering mot henholdsvis islandske og danske kroner. Øvrig valutaeksponering blir ikke sikret, da dette anses å gi best resultat på sikt.

Frelsesarmeen skal gjennom en forsiktig, transparent og samtidig optimal investering av kapitalen bidra til en god økonomisk avkastning til inntekt for Frelsesarmeens formål. Alle Frelsesarmeens investeringer skal gjøres innenfor de strenge etiske retningslinjene gitt av Frelsesarmeen internasjonalt. Dette innebærer at det ikke skal investeres i selskaper som direkte eller indirekte produserer eller selger våpen, tobakk, pornografi, spill/gambling eller alkohol. Eller der det er en uakseptabel risiko for at selskapet medvirker til eller er ansvarlig for grove eller systematiske krenkelser av menneskerettighetene, alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner, alvorlig miljøskade, grov korrupsjon eller andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer.

DISPONERING/DEKNING AV ÅRETS RESULTAT

Det positive aktivitetsresultatet for 2023 for Frelsesarmeen disponeres på følgende måte:

Disponeringer i millioner kroner	
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	-4,0
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	11,4
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner til investeringer	74,6
Annen formålskapital	32,0
SUM DISPONERT	50,0

FRAMTIDSUTSIKTER

Det er helheten av Frelsesarmeens handlinger, tilbud og aktiviteter som er med på å realisere oppdraget «å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering». Frelsesarmeen har i 2023 jobbet videre med hvordan man i størst mulig grad kan realisere oppdraget i sin helhet, samt møte utfordringen med fallende medlemstall i nærmiljøkirkene og behov for fornyelse.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet 2023.

ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven er en relativt ny lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger blant annet Frelsesarmeen og alle datterselskaper en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport. Informasjonsplikten gjelder fra loven trådte i kraft 1. juli 2022. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen til Frelsesarmeen konsern er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

ARBEIDSMILJØ

Vi erfarer at arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i organisasjonen. Det arbeides flere steder med tiltak for ytterligere å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Alle arbeidsgivere har også en lovbestemt plikt til å jobbe med likestilling og mot diskriminering, og dokumentere aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) for arbeidet. Dette er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

Ytre miljø

Frelsesarmeens samlede virksomhet forurensar ikke det ytre miljø utover det som er naturlig. Gjennom Fretex er Frelsesarmeen med på å samle inn og tilrettelegge for økt ombruk av brukt tøy og andre brukte gjenstander. Dette reduserer behovet for ny produksjon og har en positiv global miljøeffekt. Lokalt gir dette en merbelastning i økt utslipp fra transport. Bilparken som betjener dette består i hovedsak av biler som ikke er eldre enn fem år og som oppfyller de gjeldende krav til miljøutslipp. Det benyttes også flere el- og hybridbiler i den daglige virksomheten. Fretexkonsernet er forøvrig Miljøfyrtårn-sertifisert.

Sykefravær og ufrivillig deltid

Vi har ikke kjennskap til at det foregår diskriminering eller andre hindre for likestilling i Frelsesarmeen. Vi har heller ikke kjennskap til ufrivillig deltidsarbeid i Frelsesarmeen. Med «ufrivillig deltidsarbeid» menes deltidsarbeid der den ansatte ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer. Vi vil kartlegge årlig lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid annethvert år, analysere årsakene til risikoer, iverksette nødvendige tiltak og måle resultatet av tiltakene.

Likestilling og tiltak mot direkte- og indirekte diskriminering

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter og offentlige myndigheter har fra 2020 fått en styrket plikt til arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Disse aktivitets- og redegjørelsespliktene (ARP) skal fremme forebyggende arbeid for likestilling og ikke-diskriminering på arbeidsplassen og i arbeidet til offentlige myndigheter. Aktivt likestillingsarbeid vil si at man iverksetter tiltak for likestilling og mot diskriminering, uten at arbeidet skyldes konkrete tilfeller av diskriminering eller forskjellsbehandling. Arbeidet skal ta tak i systematiske skjevheter, forhindre diskriminering som det er vanskelig å påvise i enkelttilfeller, og forhindre diskriminering i fremtiden. Aktivitets- og redegjørelsespliktene (ARP) er redegjort for i en egen redegjørelse som er tilgjengelig i sin helhet på Frelsesarmeens nettsider.

Frelsesarmeen har søkt å fremme likestilling fra sin begynnelse. Likestilling er og skal alltid være godt forankret i Frelsesarmeens verdier; gjennom at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Ingen skal føle diskriminering hverken som ansatt eller i møte med Frelsesarmeen.

Direkte diskriminering er at en person blir behandlet dårligere enn andre på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Selv om vi tilsynelatende ikke skulle oppfatte at det pågår direkte diskriminering, vil vi samtidig ha et søkelys på den indirekte diskriminering. Indirekte diskriminering dreier seg om tilsynelatende nøytrale handlinger, for eksempel generelle regler, som gir negative følger for ansatte på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Samtidig forbeholder Frelsesarmeens seg retten til å forskjellsbehandle hvis den er saklig, nødvendig og forholdsmessig.

Likestilling i styret

Frelsesarmeens styre har en god kjønnsbalanse og består av syv kvinner og syv menn. Styret er dekket av styreansvarsforsikring.

Rekruttering

Ved rekruttering av nye medarbeidere legges det vekt på personlig egnethet og faglig kompetanse, uavhengig av kjønn. Ved ansettelser generelt, og i lederstillinger spesielt, vektlegges det at det skal være en viss balanse mellom kjønnene. Kvinner og menn gis ellers like muligheter for karriereutvikling og til å inneha lederstillinger. Avlønnen er den samme enten stillingene innehas av menn eller kvinner.

Ikke-diskriminering og tilgjengelighet

Frelsesarmeen følger Likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder ansettelser i alle stillinger og funksjoner. Tilgjengeligheten for personer med særskilte behov forsøkes ivaretatt ved konsernets lokaler, butikker og bygninger.

Trakassering

Frelsesarmeen har nulltoleranse for trakassering. Dvs. handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Seksuell trakassering er enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Dette har ingen plass i Frelsesarmeen.

TAKK

Styret vil rette en takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere for innsatsen i året som ligger bak oss. Vi takker også våre medlemmer og samarbeidspartnere for all konstruktiv kontakt og utfordring og alle de som har støttet vårt arbeid med gaver, omtanke og forbønn.



Knud David Welanders



Paul Brakstad Waters



Lisbeth Welanders



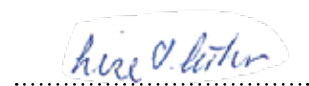
Ann M. Pender



Hallvard Eidheim



Wenche Walderhaug Midjord



Lise O. Luther



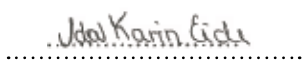
Geir Smith-Solevåg



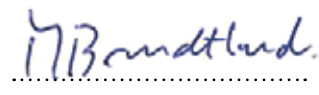
Magna Våje Nielsen



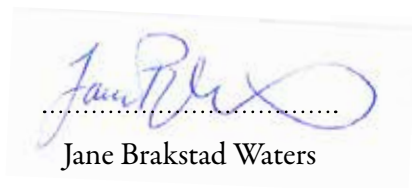
Ørjan Milde Amland



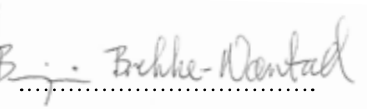
Ida Karin Eide



Morten Brundtland



Jane Brakstad Waters



Benjamin Brekke-Nærstad

Oslo 23. mai 2024