

Velkommen inn – bak skjoldet

«Vi er alle Frelsesarmeen for dem vi møter» er ordene som åpner Frelsesarmeens verdibok. Verdiboka er et viktig grunnlag for alt arbeidet som utføres i Norge, Island og Færøyene. Denne korte og poengterte setningen er et kraftfullt uttrykk for en innsikt og et ansvar. En innsikt i at Frelsesarmeen er ingenting annet enn enkeltpersonene som utgjør den. Og at ansvaret bæres av et stort og inkluderende «vi».

2019 ble året hvor Frelsesarmeen gjorde store grep for å fokusere på nettopp «vi». Store strategiprosesser ble iverksatt for å arbeide målrettet med hvordan Frelsesarmeens operasjonelle enheter kan jobbe sammen på tvers i de over 100 lokalsamfunnene hvor vi er til stede, og hvordan vi kan arbeide målrettet for å nå våre felles mål. Ikke minst ble dette aktualisert i Oslo, hvor en bred involveringsprosess munnet ut i nye vedtak for å sikre at Frelsesarmeens tjenestetilbud skal være relevante for hovedstaden også i årene som ligger foran.

Relevans er ikke en valgmulighet, det er en kjerneverdi. «Velsignet praktiske og beredt til å møte stadig nye utfordringer» er slik vi definerer denne siden ved oss selv i verdiboka vår. Å stadig tilpasse seg endrede behov i samfunnet er både givende og krevende, og medfører at vi må være

villige til å sette vår egen tilfredshet til side for å spørre oss selv: Hvor leder Gud oss videre nå for å møte folks fysiske, psykiske og åndelige behov, akkurat her, akkurat nå?

Selv om ikke alle deler av arbeidet eller alle medarbeidere blir nevnt, er alle husket på – og dere fortjener en stor takk for at dere er med på laget. Om du er frivillig, medlem eller ansatt. Soldat, tilhørig eller offiser. Barne- og ungdomsleder, sangfugl eller hornmusikant. Giver, abonnent, kunde. Styremedlem, leder, støttespiller, samarbeidspartner. Takk for alt du gjør!

Uavhengig av hvem vi er, trenger vi alle, på ulike måter, å møte en utstrakt og åpen hånd. Gjennom Frelsesarmeen er du med å gi den til mange.

Gud velsigne deg!



William Cochrane
Kommandør, territorialleder







Hva Frelsesarmeen er

Frelsesarmeen er en internasjonal evangelisk bevegelse, en del av den universelle kristne kirke. Budskapet bygger på Bibelen. Tjenesten er motivert av Guds kjærlighet.

Frelsesarmeen ser på mennesket som en helhet med fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov. Alle mennesker er skapt av Gud og har derfor ukrenkelig verdi. Frelsesarmeen har derfor helt siden starten sett forkynnelse og nestekjærlighet som to sider av samme sak.

Frelsesarmeen er åpen for alle, både når det gjelder hjelpetilbud, aktiviteter og arrangementer.

Våre røtter går tilbake til William og Catherine Booth i London i 1865. Frelsesarmeen kom til Norge i 1888, Island i 1895 og Færøyene i 1924.

Til stede i

110

lokalsamfunn i Norge

226

personer startet med
utdanning via Fretex

1.346

personer kom i varig
arbeid via Fretex

Aktivitetsresultat 2019:

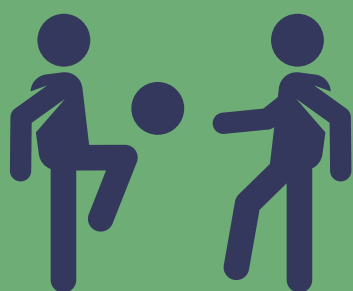
+3 %

(2018: +3 %)



1.845

årsverk i Frelsesarmeen



2.686

barn og unge i fritidsaktivitet



Administrasjonsprosent:

3,1 %

20.406

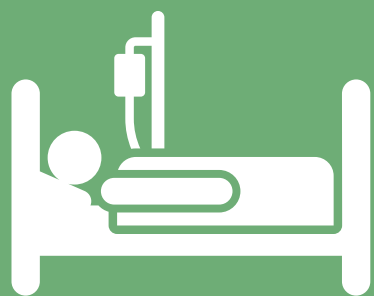
tonn tekstiler samlet inn

Snittpris på plagg hos Fretex

86 kr

900.000

solgte plagg
i Fretex-butikkene



6.921

liggedøgn på
Gatehospitalet



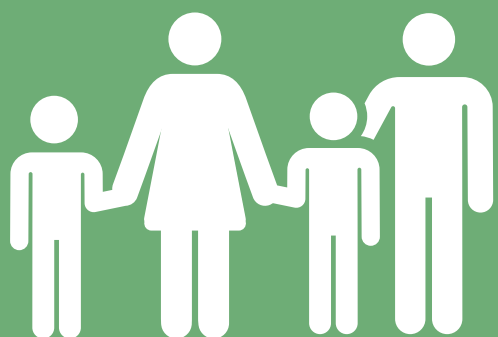
2.531

julemiddager
servert



21.324

julegaver delt ut



14.873

husstander fikk mat til jul

4.185

besøk hos innsatte i fengsel

2.152

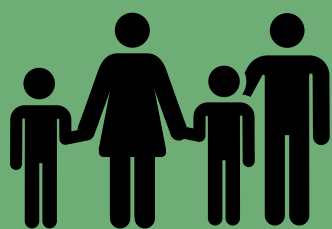
deltagere på
gudstjeneste i fengsel

1,5 %

av de ansatte i verden
er ansatt i Norge



8,4 %
sykefravær i Frelsesarmeen



Home-Start:

221

familier

med til sammen

450

barn

fikk hjelp av

160

frivillige
familiekontakter



61

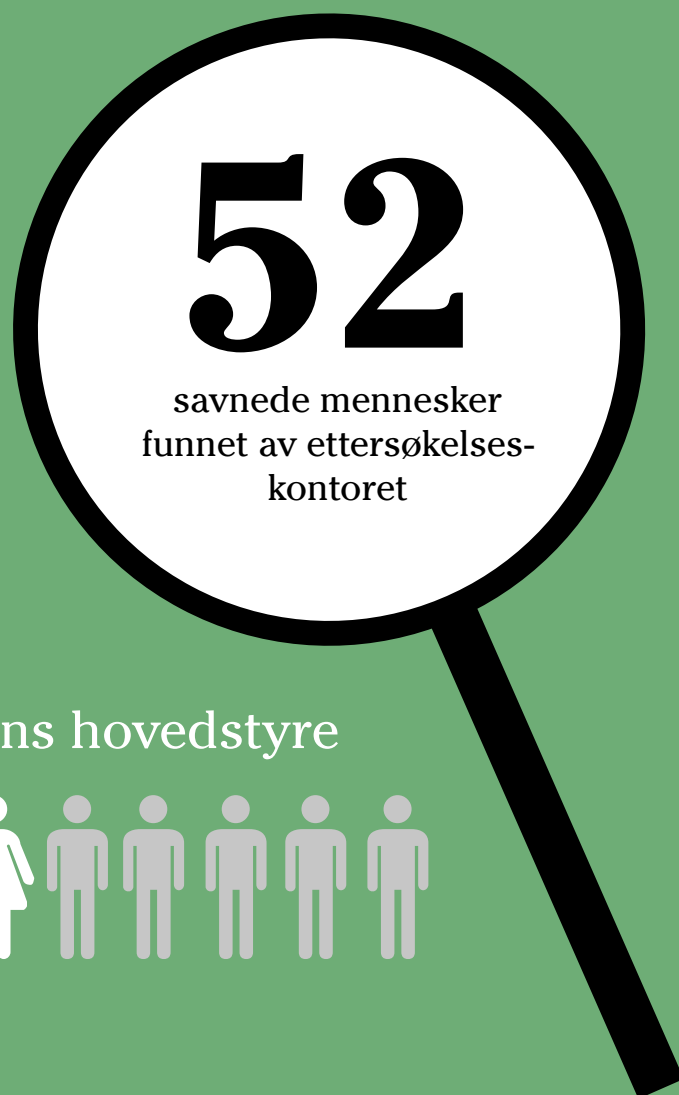
barn i foster-
og beredskapshjem

62 % kvinneandel
ansatte

69 % kvinneandel
ledere

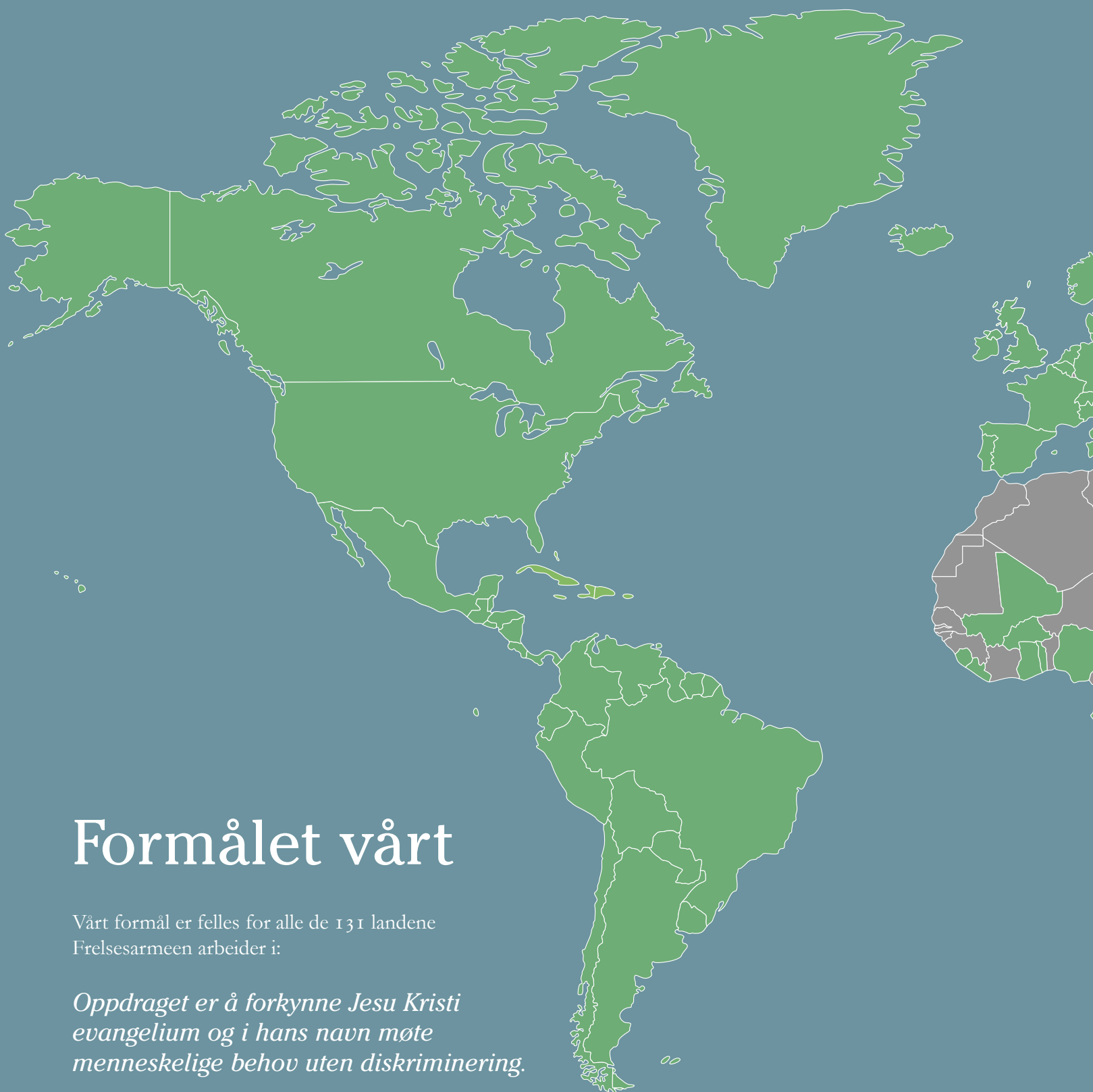
61 %

kvinneandel i Frelsesarmeens hovedstyre



52

savnede mennesker
funnet av ettersøkel-
kontoret

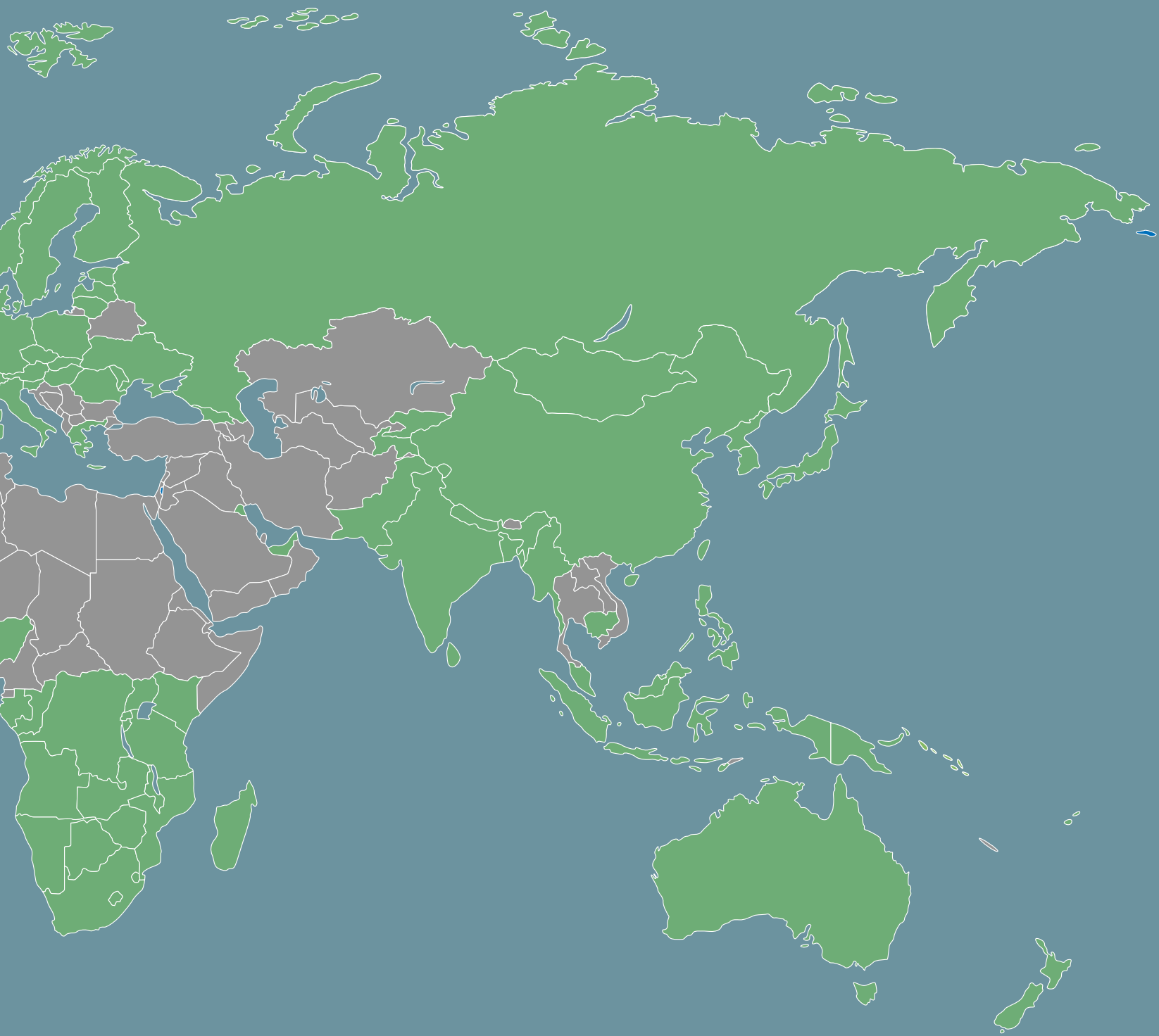


Formålet vårt

Vårt formål er felles for alle de 131 landene
Frelsesarmeen arbeider i:

*Oppdraget er å forkynne Jesu Kristi
evangelium og i hans navn møte
menneskelige behov uten diskriminering.*

Hva behovene er varierer fra land til land.
Les mer om hva vi gjør i Norge, Island og Færøyene
på side 18.



Verdiene våre

Helt siden 1800-tallets England har «Suppe, såpe og frelse» vært et viktig prinsipp og uttrykk for våre verdier. Tanken om at vi har fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov er like aktuell idag. Dette gir oss en helhetlig innfallsvinkel i møte med det enkelte menneske.



Å tilby suppe er å møte de grunnleggende behovene til dem rundt oss. Såpe handler om verdighet og selvrespekt. Frelse uttrykker Guds grenseløse og livsforvandlende kjærlighet gjennom Jesus Kristus.

Verdiene våre er beskrevet i vår verdibok og oppsummeres i begrepene synlig, til stede, relevant, nøktern og grensesprengende.

Vi vil strekke oss langt for å være:

Synlige

– gatenære og lette å kjenne igjen

En by som ligger på et fjell kan ikke skjules.
Matt 5,14b

– **Hvis vi vil forbedre fremtiden, må vi forstyrre nåtiden.**
Catherine Booth

Til stede

– tilgjengelige og varmt engasjerte i folks hverdag

Det dere gjorde mot en av disse mine minste søsken, har dere gjort mot meg.
Matt 25,40

– **Du har uansett et begrenset antall dager, så bruk dem så godt du kan til Guds ære og til beste for din generasjon.**
William Booth

Relevante

– velsignet praktiske og beredt til å møte stadig nye utfordringer

For det er i ham vi lever, beveger oss og er til.
Apg 17,28a

– **Det er ikke et spørsmål om hvor mange år vi lever, men om hva vi gjør med dem.**
Evangeline Cory Booth

Nøkterne

– åpne om arbeidet og bevisste på hvordan vi forvalter ressursene våre

Av den som har fått mye, skal det ventes mye, og av den som mye er betrodd, skal det kreves desto mer.
Luk 12,48b

– **Mennesker er mer verdt for oss enn penger.**
William Booth

Grensesprengende

– ustoppelige i troen på enkeltmennesket og nye muligheter

For ingen ting er umulig for Gud.
Luk 1,37

– **Arbeidet overstiger kanskje våre krefter, men så lenge dette ikke er bevist, bør det ikke hindre oss i å prøve. Vi holder vårt krutt tørt og stoler på Guds kraft.**
William Booth



Medlemmer, ansatte, frivillige

Frelsesarmeen besto 31.12.2019 av 1.777 ansatte hvorav 142 offiserer i totalt 1.845 årsverk, i tillegg til et stort antall frivillige.

Vi har følgende medlemskategorier:

4249 soldater (-3 %)

1759 tilhørige (+2 %)

1227 (+/-0%) (1232) trossamfunnsmedlemmer

2686 (+17%) (2684) medlemmer i Frelsesarmeens barn og unge (FABU)

En soldat er et medlem som kan bære Frelsesarmeens uniform. En soldat bekjenner kristen tro og ønsker å synliggjøre Guds kjærlighet. Å underskrive soldatpakten viser vilje til å vokse som kristen, og

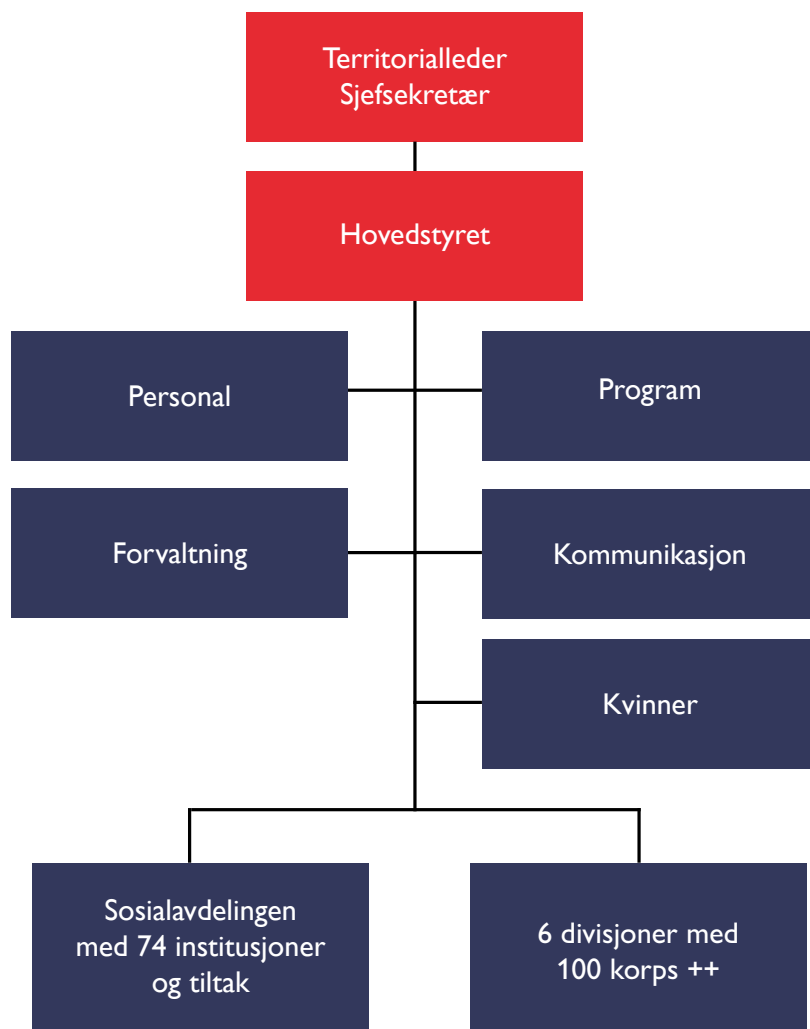
å leve etter Guds ord med Jesus som eksempel. En soldat ønsker med ord, handling og økonomi å arbeide for å utføre Frelsesarmeens oppdrag.

En tilhørig er et medlem som identifiserer seg med Frelsesarmeens oppdrag. Den som blir tilhørig uttrykker vilje til å delta i og støtte arbeidet. En tilhørig bekjenner troen på Jesus, og vil ha ham som eksempel for sitt liv.

Et trossamfunnsmedlem er kirkerettslig medlem og medfører at Frelsesarmeen får statsstøtte for medlemsskapet. En kan være dette uavhengig av om man er soldat, tilhørig eller ingen av delene.

Hvordan vi er organisert

Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene utgjør ett territorium i The Salvation Army, som har hovedkontor i London. The Salvation Army arbeidet 31.12.2019 i 131 land og på 175 språk.



Revisjonskomité

I 2018 ble det etablert en revisjonskomité med intern og ekstern representasjon, i tråd med nye retningslinjer fra The Salvation Army. Formålet med revisjonskomiteen er å bistå hovedstyret i arbeidet med ettersyn av prosessen for økonomisk rapportering, internkontrollsystemet, revisjonsprosessen og organisasjonens prosesser for å sikre at lover, regler og etiske retningslinjer følges.

Medlemmene er:

Magnhild Meltveit Kleppa, fylkesmann i Rogaland og tidligere sosialminister, kommunal- og regionalminister, samferdselsminister og stortingsrepresentant.

Stein Bolstad Skjelbred, Certified internal auditor og Certified information system auditor. Jobber idag som leder for IT-revisjon hos Forsvarssjefen.

Kent M. E. Kvalvik, konsernsjef i GNP Energy, tidligere direktør i BDO, høyskolelektor ved Handelshøyskolen BI og med bakgrunn fra flere stillinger knyttet til risikostyring, internkontroll, informasjonssikkerhet og IT i PricewaterhouseCoopers.

Lindis Evja, sosialsjef i Frelsesarmeen.

Morten Brundtland, Head of Compliance and Risk i Carnegie. Soldat i Templet korps. (leder)

Hovedstyret

Frelsesarmeens hovedstyre besto 31.12.2019 av 8 kvinner og 5 menn



William Cochrane,
kommandør, territorial-
leder, styreleder



Bente S. Gundersen,
oberst, sjefsekretær
(nestleder)



Solfrid Bakken,
oberstløytnant,
personalsjef



Ann Pender,
major, programsjef



Lindis Evja,
sosialsjef



Geir Smith-Solevåg,
kommunikasjonssjef



Lise O. Luther,
major, ass. sjefsekretær



Brit Knedal,
oberstløytnant, leder for
Frelsesarmeens kvinner



Ida Karin Eide,
major, divisjonssjef
i Østre divisjon



Ørjan Amland, major,
korpsleder i Stavanger



Marit Myklebust,
kaptein, daglig leder
for Behandlingstunet,
Frelsesarmeens
rusomsorg



Morten Brundtland,
soldat i Templet korps,
Head of Compliance,-
Carnegie AS



Hallvard Eidheim,
økonomisjef



Der bærekraften brister

Frelsesarmeen satser der Norge gjør det dårligst på bærekraftsmålene.

Verdens mål om å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030, er på ingen måte noe nytt for Frelsesarmeen.

– I over 130 år har vi arbeidet for å utrydde fattigdom og sult, og kjempet for anstendig arbeid og mindre ulikheter blant folk. Det var derfor naturlig at Frelsesarmeen internasjonalt forpliktet seg på FNs bærekraftsmål, og var også en del av sivilsamfunnets stemme i utviklingen av dem, sier kommandør William Cochrane.

The Salvation Army International Social Justice Commission (ISJC), som holder til i nærheten av

FN-bygningen i New York, koordinerer innsatsen globalt.

Som et av de rikeste landene i verden, gjør Norge det som ventet svært bra på mange av de 17 målene og de 169 delmålene.

Et område hvor også den norske regjeringen uttrykker bekymring, er frafall i videregående skole, og særlig blant gutter. I perioden 2011–2015 hadde 73 % av elevene på videregående skole fullført og bestått etter 5 år. Gjennomsnittet i OECD-området er på 87 %. Frafallet er særlig stort innenfor yrkesfaglig studieretning.

Frelsesarmeen har iverksatt flere prosjekter og tiltak i 2019 for å gjøre noe med dette:

Veien frem

Veien frem er Fretex' forebyggende ungdomsprosjekt. Formålet er å styrke ungdommenes motivasjon og mulighet til å begynne på, fortsette, eller fullføre videregående utdanning.

Prosjektet tilbyr individuelle løp for alle deltakere, med en fleksibel tilnærming ut ifra den enkelte ungdoms behov.

For noen betyr dette å få noen karriereveiledningstimer, for andre et mer helhetlig program med tett oppfølging, tilgang til en arbeidsplass og relevant arbeids erfaring. Mange unge ønsker seg jobb, og gjerne i kombinasjon med utdanning. Dette ønsker vi å kunne bidra til, ved å tilby gratis karriereveiledning og kartlegging, hjelp til å strukturere en individuell plan – og med ulik grad av involvering se sammenhengen mellom dagens situasjon og ønsket resultat for hver enkelt ungdom. Fretex kan tilby tilpassede arenaer som tar ungdom på alvor, stiller krav og gir tillit.

I tillegg tilbys det som del av prosjektet gratis drop-in veiledning for en større ungdomsgruppe på flere videregående skoler. Prosjektet hadde en pilot i 2019, og blir videreført med støtte fra Bufdir inn i 2020/21. Prosjektet forgår i Oslo. Vi vil forebygge utenforskap, og da er det viktig med et individuelt tilpasset opplegg, med tett oppfølging.

Med håp i bagasjen

Vi ønsker gjennom *Med håp i bagasjen* å demme opp for ulikhetene som kan oppstå blandt befolkningen med innvandre bakgrunn, og i de mest utsatte barnefamilieene der negativ sosial arv er et faremoment. Det er mange årsaker til, og konsekvenser av utenforskap og barna lider mest. For å bli integrert og få en stabil hverdag er det viktig med en bærekraftig jobb, både for økonomien, og den for sosiale kapitalen som styrkes blant annet gjennom arbeidsfellesskap og selvforsørging. I veiledningen i programmet *Med håp i bagasjen*, jobber vi med kartlegging av den enkeltes ressurser og kompetanse. Dette gjør at de ikke nødvendigvis tar første jobbtilbud, men legger en god plan som kan innebære utdanning eller kurs/sertifisering for et langsiktig og bærekraftig arbeidsliv. Frelsesarmeen har tilbud om aktiviteter og fellesskap for både barn og foreldre.

Gjennom støtte til hele familien, kan den negative sosiale arven ytterligere bremses, fordi barn lettere lykkes i skoleløpet når de inkluderes i et godt fellesskap.

Frelsesarmeen bidrar på ulike måter både nasjonalt og internasjonalt, til verdens måloppnåelse på bærekraftsmålene. På de enkelte formålsaktivitetene som blir presentert på de neste sidene, representerer bærekraftsikonene hvilke mål de enkelte arbeidsområdene bidrar til.

FNS BÆREKRAFTSMÅL



Hva vi gjør

For å utføre oppdraget vårt er vi engasjert i 11 overordnede formålsaktiviteter:

På de neste sidene vil du få et overblikk over hvilke arbeidsområder vi har innen hver formålsaktivitet og hvordan det bidrar til at vi sammen når bærekraftsmålene.

Du vil også få et glimt fra arbeidet innenfor hver formålsaktivitet, i form av en artikkel fra vårt ukemagasin Krigsropet.



FORMÅLSAKTIVITET 1:
Nærmiljøkirker



FORMÅLSAKTIVITET 4:
Andre marginaliserte grupper



FORMÅLSAKTIVITET 5:
Barne- og familievern



FORMÅLSAKTIVITET 8:
Samfunnspåvirkning



FORMÅLSAKTIVITET 9:
Miljø



FORMÅLSAKTIVITET 2:
Rusomsorg



FORMÅLSAKTIVITET 3:
Fengselsarbeid



FORMÅLSAKTIVITET 6:
*Opplæring, utdanning,
kompetanseheving*



FORMÅLSAKTIVITET 7:
Eldreomsorg



FORMÅLSAKTIVITET 10:
Arbeid og oppfølging



FORMÅLSAKTIVITET 11:
Bistands- og nødhjelpsarbeid



Formålsaktivitet 1:

Nærmiljøkirker (korps)

- **Kirke- og menighetsliv**
- Musikk og kultur
- Kvinnearbeid
- Barne- og ungdomsarbeid (FAbU), idrett
- Arbeid og aktiviteter for voksne og familier
- Arbeid og aktiviteter for seniorer
- Arbeid blant fattige og vanskeligstilte
- Ferietilbud for vanskeligstilte barnefamilier
- Flyktninge- og integreringsarbeid

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Åpen linje

De kjører og henter, handler, følger til lege og inviterer hjem til jul. For korpslederekteparet Siv og Eyfynn Joensen er et åpent hjem og åpenhet for andre mennesker det naturligste i verden.



I korpslederne møter folk kjærlighet, engasjement, tilstedeværelse og en omsorg og åpenhet utover det vanlige. Alle vet at Siv og Eyfynn åpner dørene sine for dem som trenger det. Mange har opplevd det selv. Julekvelder. Ferier. En middag. Kjøring til lege. Handling.

– Å bygge menighet handler om å invitere mennesker inn i livet sitt, i hjertet og i hjemmet, sier Siv.

Kall til konfirmantarbeid

– En natt vekket Gud meg og sa at vi skulle satse på konfirmantarbeid. Dette hadde vi ingen erfaring med, men vi begynte jo selvsagt der. Takket være flere gode medhjelpere og stadig bønn, er det nå to barnegrupper, ungdomsgrupper, ungdomsmøter og konfirmantarbeid, forteller Siv.

Sunne verdier

For tre år siden ble Linda Mathisen skikkelig syk og beina begynte å svikte. Et fåttbitt hadde gått under radaren. Linda fikk konstatert nevroborreliose. Linda og de to barna hennes bodde i 2. etasje og måtte flytte. Eyfynn hjalp til.

– De to gir av seg selv hele tiden. Det merkes godt, forteller Linda. De har øvelseskjørt med sønnen hennes. Datteren Ramona-Michelle, som går i 10. klasse, tok vinterferien hos Eyfynn og Siv. Hun ser på dem som et par ekstra foreldre.

– Det er godt at barna har noen å gå til, noen med sunne verdier, noen å snakke med. Jeg vet at jeg ikke behøver å være engstelig et sekund, sier Linda. Linda er opptatt av hvor viktig tilbudet til barna er.

– Siv og Eyfynn legger til rette for et miljø der også yngre mennesker får lyst til å være med. Hun erfarer at det er rom for alle, kristne og ikke-kristne, med og uten hijab, stor som liten.

Smil og velsignelser

Maten gjøres klart til barnagruppe. Eyfynn skal snart ut med minibussen for å hente de av barna som trenger transport. Korpslederne ser på hverandre og snakker om tjenesten sin.

– I den ser vi et stort smil. Det er flott, det varmer, vi bygger fellesskap. Vi opplever at store ting skjer, og i alt vi gjør representerer vi Jesus. Vi får være til velsignelse, og vi er velsignet.

Sykepleie på to hjul

Rusavhengige har flere helseproblemer, men bruker færre helse-tjenester. Derfor tilbyr Frelsesarmeen i Bergen sykepleie der de er.

Det er småkaldt og tussmørkt når to sykepleiere og en sykepleierstudent hopper ut av Frelsesarmé-bilen, åpner bakluka og drar de nyanskaffede segwayene ut fra lasterommet. Dette er et av de rusbelastede områdene der Frelsesarmeen tilbyr gatesykepleie på hjul fire kvelder i uka.

Denne onsdagskvelden er sykepleierstudent Frida Steinbakk på hjul sammen med Anne Marie Mork og Iselin Marie. Kjell Hansen kommer mot dem med subbene skritt og hendene dypt i lomma, men målrettet i blikket.

– Sånn jeg ser det, så bryr ikke det offentlige helsevesenet seg om pasienter som har ordet «rusavhengig» i journalen. Men hos dere kan vi spørre om alt og bli tatt på alvor. Noe annet fint med dere er at dere er på vårt territorium. Dermed er det lett å få kontakt med dere. Jeg ser på dere som en velsignelse, sier han. Gatesykepleien er til for å oppsøke folk ute i byen og rundt i bydelene.

– Hovedvekten av dem er mennesker som er avhengige, men det er også folk med psykiske lidelser, eldre mennesker, barn og ensomme, sier Iselin Marie.

Sokker, votter og buff

Monika forteller gråtkvalt at hun leter etter «Roy».

– Jeg vet ikke hvor han er. Datteren min døde like før jul, også. Alt er så fælt. Jeg har gått på heroin i to år. Før gikk jeg på Strøket. Og så sliter jeg mye med



angst. Da er det fint å ha sånne som dere å prate med. Det er alfa og omega. Dere er så skjønne og snille at jeg skjønner nesten ikke at dere gidder, sier hun usammenhengende.

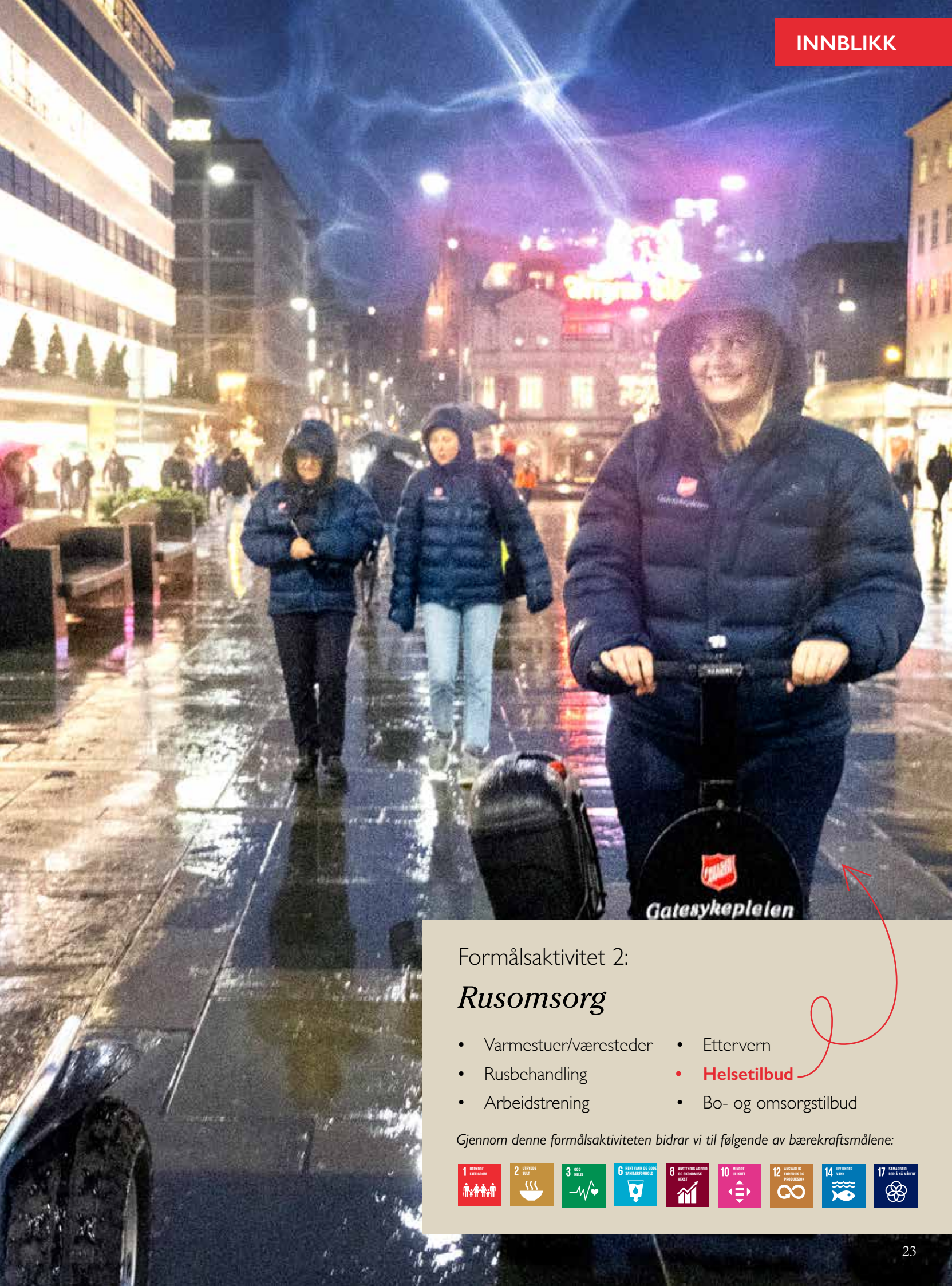
Monica tar seg på det ene låret, og etter litt skjønner sykepleierne at hun har et sår der. Ved bilene og segwayen står «Tomas» alene. Han fryser. I bagasjerommet finner Anne Marie fram plastkassen med ulltøy.

– Hvilken skostørrelse bruker du? spør Frida, men skjønner at Tomas er usikker.

– 42, foreslår Frida. Den unge smiler forsiktig, reker fram en rød og frossen hånd og sier takk.

– En buff, trenger du det? Prøv den og speil deg i bilruta her, så du kan se hva du synes, oppfordrer Iselin Marie. Tomas tar to skritt forover, knekker litt i knærne og strekker hodet litt framover.

– Ja, den ser fin ut. Tusen takk!



Formålsaktivitet 2:

Rusomsorg

- Varmestuer/væresteder
- Rusbehandling
- Arbeidstrening
- Ettervern
- **Helsetilbud**
- Bo- og omsorgstilbud

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Tilgitt og frigitt

– Han har sendt meg for å rope ut at fanger skal få frihet og blinde få synet igjen, for å sette undertrykte fri, sa Jesus. Binyam fikk friheten like før han slapp ut av fengsel.

Retreatene i Halden fengsel går over 21 dager og ledes av Kjell Nyhus og Marit Skartveit, henholdsvis prest og frelsesoffiser. Hver dag består av morgenbønn og kveldsmesse med bønn, bibellesning og en utvalgt bibeltekst som de utfordres til å leve seg inn i. Bortsett fra veiledningssamtaler foregår retreaten i fullstendig stillhet.

Fryktet frykten

– Vi sporer ikke ondskapen tilbake til arv og miljø eller annet utenfor oss selv, men erkjenner en evne til å kjenne skyld og påta oss ansvar, sa Kjell før deltakerne gikk til hver sin celle for å meditere og skrive. Binyam skrev og skrev og skrev.

Binyam er 44 år. Han har sonet ferdig to narkotikadommer på rundt 20 år til sammen. Binyam vet at det var frykten som hadde ført til 14 år i fengsel. «For å overvinne frykten innenfra, gjorde jeg det som ga meg enda sterkere følelser, nemlig spenning og at andre fryktet meg. Å frykte frykten var det farligste for meg», skrev Binyam. Da Kjell utfordret Binyam på hva som var det motsatte av frykt, landet han på «fred».

– Eller tillit.

Fra mistillit til tillit

Doktorgradsstipendiat Vegard Holm fulgte deltakerne gjennom retreaten og et drøyt år etter. Så langt i arbeidet slår han fast at forandringene sitter dypt.

– Retreaten gir helt unike erfaringer. Den har en ramme som er designet for refleksjon, selvransakelse og

å lytte innover. For i retreatens stillhet skapes det et miljø som er preget av tillit, omsorg, fellesskap og kjærlighet. Slik legger den til rette for å åpne opp og kjenne på vonde og vanskelige ting som har blitt skjøvet bort fordi de er vanskelige å håndtere, sier Holm.

Avlærte tankene

I høst hadde Binyam sonet ferdig i fengselet. Han fikk jobb i et finans- og rådgivningsfirma der han er fremdeles. Nå forteller han også at stillheten var det mest virkningsfulle for ham. I den opplevde han at Jesus så det lille barnet i ham.

– Jeg avlærte tanker og syn jeg hadde hatt, og hele tiden var Jesus med meg som veileder. Og han var ikke fordømmende. Derfor klarte jeg også å tilgi meg selv, og nå kan jeg ærlig si at jeg ikke er redd for fordømmelse. Jeg glemmer ikke fortiden, men føler samtidig at jeg er akseptert og har en tilhørighet. Retreaten var som en åndelig fødsel for meg. Jeg ble født på nytt, sier Binyam.



Formålsaktivitet 3:

Fengselsarbeid

- Åpen soning
- Kapellan og besøkstjeneste
- **Rehabiliteringstiltak**
- Tilbakeføring av utenlandske innsatte

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Formålsaktivitet 4: *Andre marginaliserte grupper*

- **Hjelpetilbud for migranter**
- Søk etter savnede personer
- Syns- og hørselshemmede
- Arbeid mot menneskehandel

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



En seng å sove i

De fleste av dem har vært ute en vinternatt før, men med Frelsesarmeens Vinternatt blir nettene inne. I varmen. På en seng.

Det er mørkt og ufyselig i Oslo sentrum. Svart asfalt sluker gatelys og lys fra butikkvinduer. Grade-stokken viser rundt tre minus, men det kjennes kaldere. Rundt tretti mennesker har samlet seg foran inngangsdøra til Templet korps (nærmiljøkirke). I kveld skal de få varme seg og sove i en seng, når Frelsesarmeen åpner dørene for overnatting klokka 22. Det gjøres på oppdrag fra helseetaten og i samarbeid med Oslo kommune. Tilbudet kalles Vinternatt, og er for mennesker uten lovlig opphold og/eller sosiale rettigheter i Norge. Her får de varm drikke og en seng for natten, og møter frivillige og ansatte i Frelsesarmeen, mennesker som vil dem vel.

På feltseng i Frelsesarmeens hjerte

Rommet fylles av nye lyder. Glidelåser som trekkes ned, jakker som trekkes av. Sko som tas av, sokker som dras av. Kalde kroppar som senker seg ned på tørre, grønne feltsenger. Prat. Latter. Hosting og et nys.

I løpet av få minutter har roen senket seg.

– Dette er Frelsesarmeens hjerte. Lokalet her brukes for det meste til gudstjenester, festlige anledninger og møter på dagtid. Det at vi også kan ha åpent på nattestid når det er kaldt, synes jeg er flott, sier major Anders Skoland, som er korpsleder i Templet.

Førstehjelp til medmennesker

– Dette tilbudet er rett og slett førstehjelp for at folk ikke skal fryse i hjel på gata. EØS-vandrere som søker jobb kommer fra mange steder i Europa. De har ingen bolig og ingen rettigheter. Men menneskerettighetene forplikter oss til å gi et tilbud til alle. Templet kan huse så mange som 150 personer hvis nødvendig, forteller Hanne Hodnebrug, som leder Frelsesarmeens migrasjonssenter.

Takknemlighet og tilstedeværelse

Viorica sitter på senga.

– Vi er kommet hit fordi vi er desperate. Romania er veldig fattig. Vi har ingen ting. Hjertet mitt gråter. Jeg ønsker å kunne klemme barna mine, sier hun på engelsk.

Noen senger bortenfor ligger Nicolai Cires og leser på mobilen.

– Det betyr veldig mye å kunne sove her, sier han. Det betyr mye for dem som legger til rette også.

En natt i trygghet og varme ligger foran dem. I morgen blir overnattingsgjestene vekket 7.30. Klokka 8 må de være ute. De som vil, kan dusje og spise frokost i Frelsesarmeens lokaler på Majorstua. Så venter en ny dag – og mange flere ufysiske Oslo-kvelder. Men når dagene blir kalde nok, blir i hvert fall nettene varme med Vinternatt.



Formålsaktivitet 5:

Barne- og familievern

- Forebyggende familiearbeid
- Akuttboliger for familier
- Akutt- og omsorgsplasser for ungdom
- Akutt- og omsorgsplasser for barn
- Beredskapshjem
- **Fosterhjem**
- Ettervern for ungdom

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Alltid rom for flere

Monica og Kjetil har vært fosterforeldre til seks barn. Og blir det gjerne igjen. – Det er en utrolig glede å se at noen som har hatt det tøft, begynner å blomstre, sier de.

Ute på landet mellom langstrakte jorder tar ekteparet imot barn som trenger et nytt hjem. Totalt teller familien 13, men for øyeblikket bor det bare fire her; mor, far og deres yngste sønn og en fosterdatter. Og fem katter.

Her er det tid og rom for barn som trenger ekstra oppfølging, for Monica har valgt å være fostermor på heltid.

– Vi hadde ikke klart å gjøre samme innsats hvis ikke en av oss hadde vært hjemme, sier hun.

For livet som fosterforeldre innebærer også nattskift. Flere ganger har de kjørt gatelangs i mørket og lett etter ungdommer som har stukket av. En gang de plukket opp fostersønnen i et belastet miljø, sa en av ungdommene der til ham: «Så heldig du er som blir hentet».

Gutten var ikke helt enig da, men har senere innrømmet at han var glad de kom. Monica går bort til familieveggen og hekter ned et av de innrammede bildene av barn, bonusbarn, fosterbarn og barnebarn. Der har gutten som nå er voksen, skrevet en kjærlighetserklæring til dem: «...jeg såret og dyttet dere vekk for ikke å få kjærlighet til dere. Men det var umulig, for dere sto alltid der med åpne armer. Jeg følte jeg ikke kunne bli reddet av noe eller noen. Men når jeg sitter og skriver dette, føler jeg at dere nettopp har gjort det.»

Monica blir stille:

– Da skjønner man hvorfor man gjør det.

Tett oppfølging

Paret skryter av Frelsesarmeens fosterhjemsarbeid.

– I Frelsesarmeen har vi god oppfølging, tettere enn andre steder. Det er grunnen til at vi gikk videre som fosterforeldre. Vi føler oss veldig ivaretatt. Det gir trygghet.

– Hva har fosterbarna lært dere?

– Jeg har lært mye om meg selv. Jeg har fått testet meg selv, hva jeg tåler. Det er en utrolig glede å se at noen som har hatt det tøft, begynner å blomstre. Da føler jeg at jeg har vært med på noe stort og viktig, sier Monica.

Formålsaktivitet 6:
**Opplæring, utdanning,
kompetanseheving**

• **Barnehager**

- Jeløy folkehøyskole
- Medarbeiderskolen
- Frivillighetskoordinatorer
- Frelsesarmeens offisersskole

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Reisen til julegryta

Det er ikke de som kommer aller sist som skal i den sorte gryte. Det er pengene! Barna i Regnbuen barnehage gir til Frelsesarmeens julegryte med iver og glede.



Det er formiddag og forventning i Regnbuen barnehage på Helsfyr i Oslo. Førskolebarna Julie, Sofia, Huzaifa, Aarnav, Malin og Sara skal ta turen til Universitetsplassen i Oslo sentrum. Der står det et stort juletre, og ved foten av juletreet står Frelsesarmeens julegryte. Den er målet for turen, og julegryta fungerer i grunnen litt som en sparegris for medmennesker.

– Vi skal putte pengene våre i gryta. Vi skal gi bort pengene våre! forklarer Aarnav høytidelig, men med ansiktet fullt av begeistring.

– Til de fattige, supplerer Sofia, minst like ivrig.

Ønsker og omtanke

Selv har barna mange gaveønsker til jul. – Jeg har ønskeliste. Den henger på døra. Jeg ønsker meg en ekte sparegris, sier Sofia.

– Jeg ønsker meg en ekte katt! Men kanskje julenissen ikke har katter? undrer Aarnav.

Fint å hjelpe

Barna tror de som får gaver fra gryta ønsker seg klær, leker, møbler og noen juleting.

– De trenger å få mat også, minner Aarnav om.

– De som er fattige har ikke mange penger. Derfor gir vi til dem i julegryta. Hvis de fattige har veldig lite penger, må vi gi mer, sier Sofia.

En krone her og en krone der

Så er de framme foran treet, og der står julegryta. En etter en strekker de vottefrie hender opp til toppen av gryta og slipper pengene ned. Sofia smiler. Så ser hun ned på støvelen sin.

– Det er noe inni der, slår hun fast.

Hun setter seg på en av de store steinbenkene. Hun tømmer støvelen på hodet, og i samme øyeblikk klirrer det mot asfalten. En krone! Sofia, som ønsker seg en sparegris, har helt uvitende hatt med sin egen sparestøvel. Barnelatter og voksenlatter brer seg utover Universitetsplassen, og i gryta klirrer Sofias siste krone.

Alt for jul og giverglede!

Ikke alle gleder seg til jul

Mens mange av oss stresser med å rekke alt til jul, er det mange som står på utsiden av det hele.

Jula kan være både hyggelig og hektisk. Gaver skal kjøpes, all maten skal lages, det må vaskes og pyntes og romjula fylles kanskje med juleselskaper mens barna leker med nye leker. Men mange står utenfor det hele. De som ikke har råd til å kjøpe gaver, eller ikke har noen å kjøpe til. De som ikke er invitert noe sted i jula. De som knapt har penger til nok mat i hverdagen og ikke kan unne seg noe godt på julaften. Fattigdom, ensomhet og rusutfordringer er ofte skjult. Gavene i julegryta bidrar til at Frelsesarmeen over hele landet kan møte menneskers behov både i jula og resten av året.

Frelsesarmeen møter mange

– Det kan sitte veldig langt inne å innrømme at man er ensom, eller at man har så dårlig råd at man ikke kan delta på de tilbudene som finnes. En del er minstepensjonister og har ikke engang råd til å betale egenandel for å ta en taxi med TT-kort til et dagsenter. Dermed blir de sittende hjemme alene, forteller sosionom Wenche Bejer i Frelsesarmeens oppsøkende virksomhet ved Frelsesarmeens bo- og servicesenter Ensjøtunet.

Frelsesarmeen møter også mange foreldre som ikke har råd til å kjøpe noe fra barnas ønskeliste. Frelsesarmeen i Drammen er blant mange korps (nærmiljøkirker) som sørger for at det ligger gaver til alle barn under juletreet. I fjor kunne 780 barn pakke opp noe fint på julaften som foreldrene hadde fått i gaveutdelingen.



– Vi regner med å dele ut gaver og Kiwi-kort til opptil 400 familier i år, sier daglig leder for Frelsesarmeens omsorgssenter, Lill Torunn Løwe.

I Drammen samarbeider Frelsesarmeen med *God jul, lille venn*, et privat initiativ for innsamling av julegaver til barn.

– Vi er veldig takknemlige for alle som gir. *God jul, lille venn* ønsker å ha tradisjonen med at gavene leveres ferdig pakket inn. Men vi er helt tydelige på at vi pakker dem opp igjen, gavene skal ikke være fra Frelsesarmeen, de skal være fra mamma og pappa. Foreldrene pakker inn gavene selv, og vet hva barna får. Det handler om verdighet, som er kjempeviktig for oss.



Formålsaktivitet 7: *Eldreomsorg*

- Omsorg+
- **Oppsøkertjeneste**

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Ta hensyn til barna!

Sommer og rus er tema når Frelsesarmeen markerer Rusfri dag 8. juni.

– Dette er en dag for solidaritet og ansvar. Vi setter søkelys på hva rusmidler gjør med oss, og oppfordrer folk til å avstå fra rus denne dagen. Også i år har vi fokus på hvordan spesielt barna kan bli påvirket av voksnes bruk av rusmidler, sier major Wenche Walderhaug Midjord, seksjonsleder i Frelsesarmeens rusomsorg.

Over hele landet deler Frelsesarmeens folk ut informasjon og god alkoholfri drikke. Men de blir ikke bare synlige på pinseaften. Også i dagene før kjøres kampanjen med stands i gatene og på Fretex. Tall viser at 90.000 barn er berørt negativt av voksnes alkoholbruk. Det er gode grunner til å anta at dette tallet er høyere i ferien når mer alkohol er inne i bildet.

– Det er niende året Rusfri dag arrangeres. Hvorfor fortsetter Frelsesarmeen å engasjere seg i dette temaet?

– Det har med erfaringen vår å gjøre. I både rusomsorg, barnehager og barnevern ser vi at folk blir berørt av for mye rus. Vi møter det over alt, vi ser skadene, hvilke konsekvenser rusbruk kan få for familiene, sier Wenche og mener det trengs en holdningskampanje.

Nå vil Frelsesarmeen spre konseptet til flere land. En egen brosjyre på engelsk er ute. Opplegget er såre enkelt slik at alle Frelsesarmeens enheter kan være med.

– Rusfri dag er en god dag for lokalt samarbeid. Dette skal være lett for mange å delta på. Ta med noe godt alkoholfritt å drikke og gå ut på byen!





Formålsaktivitet 8:
Samfunnspåvirkning

- **Holdningsarbeid**
- Tro- og kulturformidling
- Politisk påvirkningsarbeid

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Formålsaktivitet 9:

Miljø

- **Gjenbruk og gjenvinning**

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Bryllup med Fretex

Det trenger ikke å bli dyrt selv om du går med bryllupsplaner. På Fretex kan du finne de fineste ting til den store dagen.

– Tenk så flott at folk har gitt bort noe av det fineste de eier! En brudekjole er jo et spesielt plagg for de aller fleste mennesker, sier Christine Elmenhorst, butikkleder for Fretex Alnabru i Oslo. Det er duket for bryllupsfest hos Fretex i Ole Deviks vei. I klesavdelingen henger de hvite brudekjolene og venter på nye eiere.

På et eget stativ henger både vesker og sjal i ulike varianter, og under glassplaten i disken er det lagt frem alt en brud kan ønske seg av smykker og hårpynt.

Augustbrud

– Tenk hva disse kjolene koster nye i butikken! Her er det mange muligheter til å gjøre et kjøp! Særlig hvis man er flink til å sy, forteller Christine.

Nettopp det er en av årsakene til at Tina Aanonsen (31) bestemte seg for å ta turen innom bryllupsarrangementet på Fretex. Hun er opptatt av gjenbruk og har kjøpt klær på Fretex tidligere. Det hender også hun syr litt, forteller hun. I slutten av august skal hun gifte seg med kjæresten som hun har vært sammen med i tre år og som fridde så overraskende på flyplassen, da de var på ferie.

Syke priser

– Jeg har vært rundt i flere brudesalonger for å se etter kjole og prøve ulike varianter. Men prisen er jo helt syk! Jeg synes det er så tåpelig at det må koste 20 000,- fordi det heter brudekjole, sier hun og blar seg gjennom kjolene på stativet.

Hun løfter ut en romantisk kjole med lange ermer, smalt liv og stort skjørt. Til slutt har hun funnet tre stykker hun har lyst til å prøve, og setter kurs for prøverommet.

Like etter går forhenget til side, og Tina kommer ut i en ny brudekjole.

- Wow, sier Christine.
- Her er det bare å gifte seg!

Mer enn du tror

Fretex-butikkene og de røde innsamlingsboksene for tekstiler er et kjent syn mange steder i landet. Men Fretex er mye mer enn brukte klær.

Visste du at Fretex hjelper innsatte i fengsel med overgangen fra soning til arbeid? Eller at de har tiltak for å hjelpe ungdom som står i fare for å droppe ut av videregående opplæring? At Fretex hjalp rundt 1500 arbeidssøkere ut i jobb eller utdanning i fjor? Fretex er mangfoldig, men alt de gjør har et felles mål om å gi mennesker grunn til å tro på framtiden.

Fikk endelig hjelp

Vegard Olsen har hatt ulike typer stillinger innen snekkerbransjen før han for rundt halvannet år siden ble dømt og måtte sone en fengselsstraff. En psykiater i fengselet skjønte hva Vegard hadde slitt med hele livet. Han fikk diagnosen bipolar 1, og endelig fikk han hjelpen han trengte. Nå ser fremtiden helt annerledes ut for Vegard.

– Bilen har alltid vært mitt trygge fristed. Derfor ønsker jeg en jobb innen transport, forteller han.

Da er Fretex transportavdeling et godt sted å starte omskoleringen. Han er på jobb halv åtte hver dag, og er med en av de faste sjåførene som hjelpemann.

– Det er et veldig bra sted å jobbe og en fantastisk læringsarena. Folk er så hyggelige, og her er det ingen som behandler deg annerledes fordi du har en dom. De som er mine kontaktpersoner i Fretex Jobb og oppfølging er også fantastiske, de hjelper meg masse med blant annet kontakten med Nav. Jeg håper å få innvilget støtte til å ta førerkort for lastebil, smiler han.

Tilbud til unge i faresonen

Even Hallgren Stranger brenner for å sette i gang nytenkende tiltak for å hjelpe mennesker før de kommer til Fretex eller andre steder på arbeidsmarkedstiltak. Han er forretningsutvikler i det lille og relativt ferske selskapet Fretex Pluss, og kan alle-



rede vise til en lang rekke prosjekter som har samme grunntanke: Tidlig bistand kan hindre at folk får langvarige problemer med å få jobb, eller hjelpe dem å beholde jobben de har.

– Når vi snakker med arbeidssøkere, klarer vi ofte å identifisere et punkt i livet deres hvor de kunne ha fått hjelp, men ikke fikk det, forklarer han.



Formålsaktivitet 10:

Arbeid og oppfølging

- **Kartlegging, arbeidstrening og oppfølging**
- Rådgivning og veiledning for økt sysselsetting

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Formålsaktivitet 11:

Bistands- og nødhjelpsarbeid

- **Bistandsprosjekter**
- Nødhjelpsarbeid
- Fadderprosjekter
- Støtte til utvikling av Frelsesarmeens arbeid globalt

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



En mer rettferdig verden

– Fødested påvirker i alt for stor grad mulighetene man har i livet, sier Bo Christoffer Brekke. Frelsesarmeens avdelinger i over 130 land gir et stort nettverk i kampen for rettferdighet.

Både sterke enkeltskjebner og store internasjonale utfordringer møter lederen av Frelsesarmeens seksjon for internasjonal utvikling, Bo Christoffer Brekke.

– Forrige uke møtte jeg en mann som var én av førti barn i en søskenflokk, fordelt på fem-seks mødre. Han ble født med en funksjonshemming og med dårlige fremtidsutsikter. Han fikk plass på Matumaini, en av Frelsesarmeens skoler i Tanzania, som er et av fadderprosjektene våre. Nå er han en stolt, høytstående offentlig tjenestemann med egne barn som også har fullført høyere utdanning. Slike eksempler har vi mange av. Det nytter!

Å bidra til en mer rettferdig verden er en viktig del av målsetningen for Brekke og kollegene.

– Vi ser at hvor mennesker blir født i alt for stor grad påvirker mulighetene man har i livet. Det tror vi ikke var Guds visjon for verden. Ellers ligger vi tett opp mot Frelsesarmeens overordnede visjon og vil bidra til at Frelsesarmeen i andre deler av verden også skal kunne tilby suppe, såpe og frelse, forteller han.

Selv om mange av prosjektene Frelsesarmeen støtter er langsiktige, er det stadig nye prosjekter som starter opp. Hovedfokuset ligger på at arbeidet skal være lokalt definert og forankret. I tillegg skal fadderordningen videreutvikles i 2020. Her har givere muligheten til å gi et fast beløp til for eksempel en skole eller en institusjon.

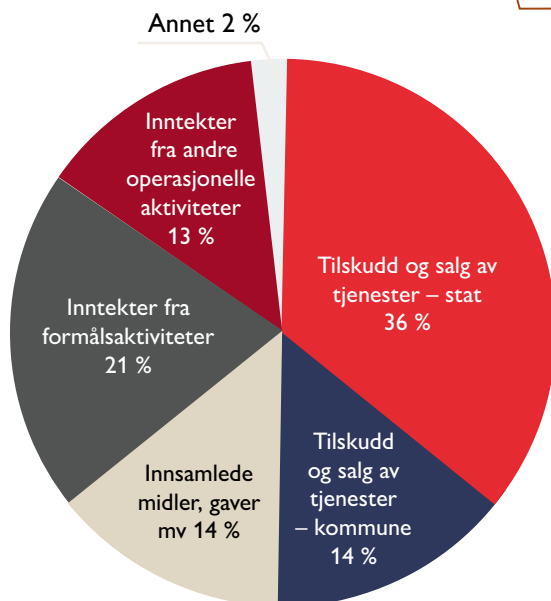
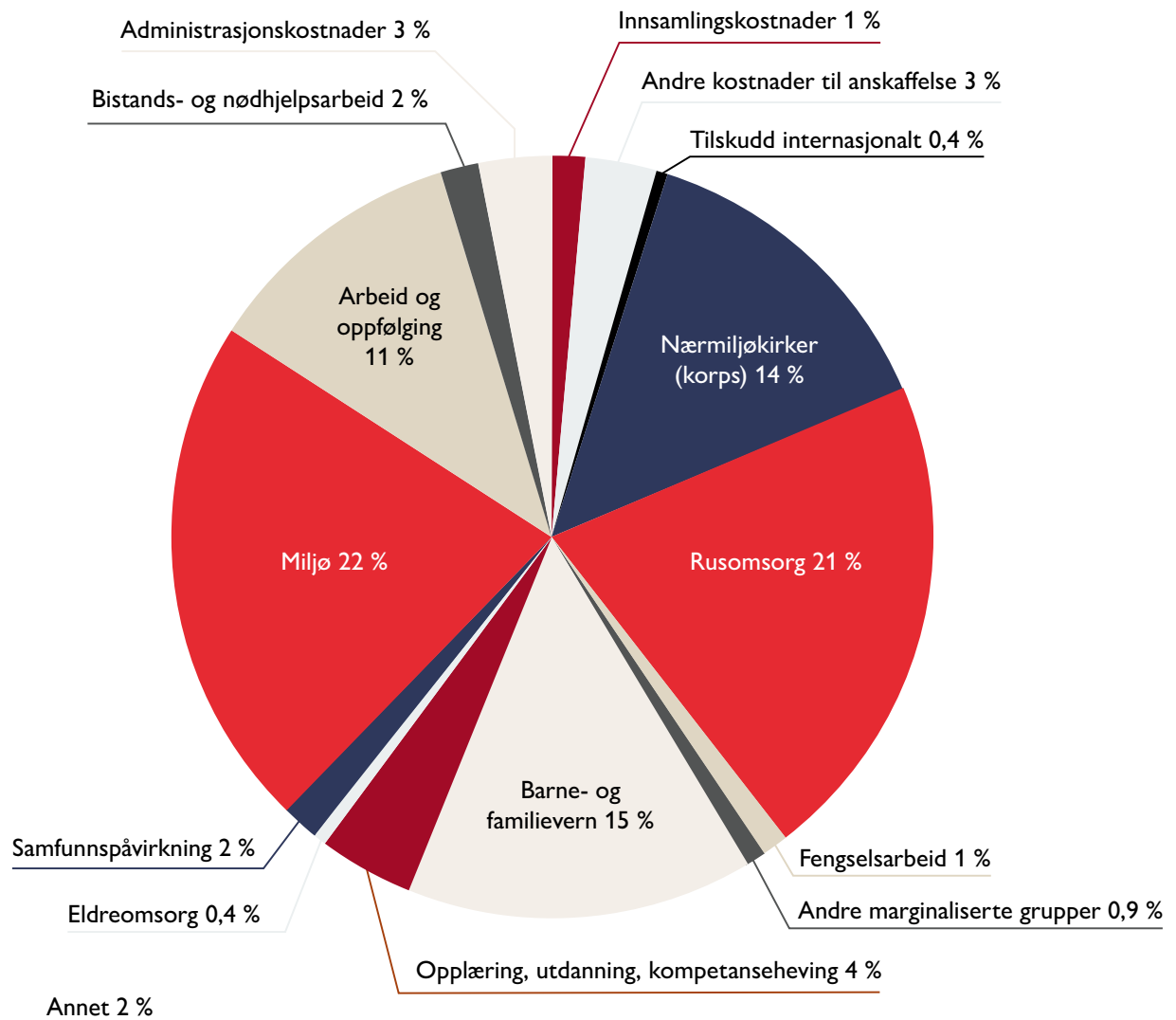
– Det er fortsatt mange grupper som faller utenfor, og en del av våre prosjekter jobber helt konkret mot disse målgruppene, som for eksempel barn med funksjonshemninger.

Hvordan bruker vi midlene?

De elleve formålene er alle like viktige for Frelsesarmeen og for den enkelte som vi er i møte med gjennom tjenestene, men finansielt er det veldig ulikt hvor stor del hvert formål utgjør. Nedenfor ser du

fordelingen av hvordan vi brukte midlene våre.

For detaljert oversikt over utgiftssiden, se årsregnskapet.



Hvor får vi midlene fra?

Frelsesarmeens arbeid er gjort mulig gjennom godt samarbeid, glade givere og nøktern drift.

For detaljert oversikt over inntektssiden, se årsregnskapet.

Årsberetning

Om virksomheten

- 100 korps (nærmiljøkirker) med utstrakte tilbud til lokalsamfunnene, herunder barne- og ungdomsaktiviteter, kultur- og inkluderingstiltak for familier, enslige og eldre, matutdeling og andre tiltak for vanskeligstilte.
- 74 sosiale institusjoner, omsorgssentre og virksomheter innen blant annet rusomsorg, barne- og familievern, ettervern, barnehager, fengselsarbeid, frivilligsentral, integrering, eldreomsorg og ulike lavterskeltilbud.
- 5 heleide datterselskaper:
 - Fretex-konsernet
 - Rettferdig handel-selskapet Others AS
 - Frelsesarmeens Eiendommer AS
 - Frelsesarmeens Næringsseiendom AS
 - Frelsesarmeens Offiserskole AS
- 11 gjenbruksbutikker utenfor Fretex-konsernet
- Jeløy folkehøyskole

Frelsesarmeens territoriale hovedkvarter for arbeidet i Norge, Island og Færøyene er lokalisert til Kommandør T. I. Øgrims plass 4 i Oslo.

Fretex-konsernets hovedkontor ligger i Sandnes. Konsernet Fretex består, i tillegg til morselskapet, av de heleide datterselskapene Fretex Jobb og Oppfølging AS, Fretex Pluss AS og Fretex Miljø AS. I tillegg består det av det deleide datterselskapet Fretex International AS (51 %), som eies sammen med Frelsesarmeen Sverige (49 %). Fretex Miljø har sitt hovedkontor i Oslo.

Økonomi

Det avlegges følgende to hovedregnskaper for organisasjonen (i tillegg til separate regnskaper for datterselskapene):

- **Forening (Frelsesarmeen i Norge ekskludert datterselskaper) (org.nr 938 498 318)**
- **Konsern (Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene inkludert datterselskaper)**

Når man i det nedenstående omtaler org.nr 938 498 318 brukes «foreningen», mens «Frelsesarmeen» omfatter hele konsernet.

Foreningen Frelsesarmeen hadde totalt anskaffet midler i 2019 på 1 133 millioner kroner mot 1 100 millioner kroner i 2018. Sum forbrukte midler for Frelsesarmeen for 2019 ble på 1 101 millioner kroner mot 1 068 millioner kroner i 2018, hvorav administrasjonskostnadene i 2019 utgjorde 40,1 millioner kroner mot 32,1 millioner kroner i 2018. Akt vitetsregnskapet for 2019 viser et positivt aktivitetsresultat på kr 32,3 millioner kroner mot 31,7 millioner kroner i 2018.

Per 31.12.2019 hadde foreningen en total kapital på 804 millioner kroner, hvorav den samlede formålskapitalen utgjorde 398 millioner kroner (49,5 %). Formålskapital fratrukket eksternt og internt pålagte restriksjoner for foreningen utgjorde 14,3 millioner kroner (3,6 %) av samlet formålskapital.

Konsernregnskapet viser sum anskaffede midler i 2019 på 1 938 millioner kroner mot 1 747 millioner kroner i 2018. Årsregnskapet for 2019 viste et positivt aktivitetsresultat på kr 177 millioner kroner mot 57,1 millioner kroner i 2018. Per 31.12.2019 har konsernet en total kapital på 1 990 millioner kroner hvorav den samlede formålskapitalen utgjør 1 016 millioner kroner (51,1 %). Formålskapitalen fratrukket eksternt og internt pålagte restriksjoner for konsernet utgjorde kr 24,9 millioner kroner (2,5 %) av samlet formålskapital.

Opptjent annen egenkapital i Fretex Jobb og Oppfølging AS på 79,7 millioner kroner kan ikke disponeres fritt da selskapet er arbeidsmarkedsbedrift underlagt statlig regelverk.

Frelsesarmeens har hatt en positiv likviditetsendring gjennom året på 51,3 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen per 31.12 har økt til 701 millioner kroner for 2019. For konsernet har det vært en positiv likviditetsendring gjennom året på 103 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen per 31.12 har økt til 921 millioner kroner.

Fra 2018 til 2019 har administrasjonskostnaden endret seg fra 3,0 % til 3,6 %. Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Formålsprosenten har endret seg fra 93 % i 2018 til 94,1 % i 2019. Innsamlingsprosenten har endret seg fra 93,0 % i 2018 til 90,9 % i 2019. For både administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent ligger Frelsesarmeen godt innenfor de mål som er satt, samt at de står seg godt sammenlignet med sammenlignbare ideelle organisasjoner i Norge. Sum mottatte gaver og arv har endret seg fra 242 millioner kroner til 268 millioner kroner i 2019.

Styret kjenner for øvrig ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme organisasjonens og konsernets stilling som ikke fremgår av resultatregnskaper og balanser med tilhørende noter. I samsvar med regnskapsloven bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at forutsetningen fortsatt er til stede.

FINANSIELLE FORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Samlet har foreningen og konsernet en solid likviditet. Det er derfor en lav likviditetsrisiko for foreningen og konsernet.

Renterisikoen er minimal for foreningen og konsernet, med unntak av for eiendomsselskapene, som vil påvirkes av rentesvingninger på grunn av deres langsiktige lån. Konsernet har utarbeidet en finans- og investeringsstrategi der deler av den langsiktige kapitalen kan bli plassert til en noe større risiko for å bedre den årlige avkastningen.

Valutarisikoen er liten for konsernet da valutaeksponeringen er begrenset. Fretex-selskapene har noe salg i valuta og hovedkvarteret utbetaler prosjektmidler og misjonsgaver i valuta, hovedsakelig i dollar. Kapitalinvesteringer er valutasekret. Øvrig valutaeksponering blir ikke sikret, da dette anses å gi best resultat på sikt.

Frelsesarmeen skal gjennom en forsiktig, transparent og samtidig optimal investering av kapitalen bidra til en god økonomisk avkastning til inntekt for Frelsesarmeens formål. Alle Frelsesarmeens investeringer skal gjøres innenfor de strenge etiske retningslinjene gitt av Frelsesarmeen internasjonalt. Dette innebærer at det ikke skal investeres i selskaper som direkte eller indirekte produserer eller selger våpen, produserer tobakk, pornografi, spill/gambling eller alkohol, eller der det er en uakseptabel risiko for at selskapet medvirker til eller er ansvarlig for grove eller systematiske krenkelser av menneskerettighetene, alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner, alvorlig miljøskade, grov korrupsjon eller andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer.

DISPONERING/DEKNING AV ÅRETS RESULTAT

Det positive aktivitetsresultatet for 2019 for Frelsesarmeen disponeres på følgende måte:

Disponeringer i millioner kroner	
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	-19,7
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	132,8
Annen formålskapital	-80,8
SUM DISPONERT	32,3

FRAMTIDSUTSIKTER

Det er helheten av Frelsesarmeens handlinger, tilbud og aktiviteter som er med på å realisere oppdraget «å forkynne Jesu Kristi evangelium og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering». Frelsesarmeen har i 2019 jobbet med hvordan man i størst mulig grad kan realisere oppdraget i sin helhet, samt møte utfordringen med fallende medlemstall i nærmiljøkirkene og behov for fornyelse. I Oslo ruster vi oss for fremtiden, ved å forene krefter på fire steder i byen hvor vi tror det er strategisk viktig å være for å utføre oppdraget.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Koronapandemien fører til at våre rammebetingelser endrer seg raskt og det er gjort store grep for å sikre at alle våre ansatte er ivaretatt, samt at vi får hjulpet de sårbare menneskene som er avhengig av vår hjelp. Vi har for 2020 på lik linje med samfunnet for øvrig måtte stenge ned eller redusere flere av våre aktiviteter. Deler av aktivitetene som ikke har blitt gjennomført får allikevel beholde tilskudd fra stat og kommune som et ledd i myndighetenes tiltakspakke. På samme tid har vi økt vår innsats

innenfor en rekke områder for å forsøke å imøtekomme alle de menneskelige tragediene som følger av pandemien. Vi har fått noen midler, men det er et stort behov for mer.

I 2020 har det vært store verdifall på børsene, det er usikkerhet i kredittmarkeder og investorer avventer situasjonen. Dette vil antakeligvis føre til at Frelsesarmeens investeringer vil ha en negativ utvikling i tiden fremover.

Fretex Miljø AS har i 2019 gjennomført store endringer i driften av selskapet. Tøff konkurranse, sammen med store endringer i rammebetingelsene etter reorganiseringen av Fretexgruppen, har medført strategiske valg som har resultert i nedleggelse av aktivitet, salg av forretningsområdet *Sikkerhetsmakulering* og endrede forutsetninger i driften. Fretex Miljø har som mange andre selskap blitt truffet hardt av innstramningene i samfunnet grunnet koronapandemien. Pandemien har medført stengning av butikker, sortering og eksport av varer. Det vil påvirke selskapet på flere områder i 2020 og den økonomiske situasjonen vil bli krevende framover. Tilførsel av egenkapital og likviditet er påkrevd for å klare å stå gjennom denne krisen. Frelsesarmeen, som eier av Fretex Norge AS, har stilt en garanti på 30 millioner for å sikre videre drift av selskapet.

ARBEIDSMILJØ – YTRE MILJØ

Vi erfarer at arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i organisasjonen. Det arbeides flere steder med tiltak for ytterligere å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte.

Sykefraværet i foreningen var 6,4 % i 2019. For konsernet var det 8,4 %. Det har i 2019 vært registrert 18 personskader hvorav 5 har medført fravær. I konsernet har det vært registrert 35 personskader i 2019 hvorav 15 har medført fravær.

Vi har ikke kjennskap til at det foregår diskriminering eller andre hindre for likestilling i Frelsesarmeen. Vi har heller ikke kjennskap til ufrivillig deltidsarbeid i Frelsesarmeen. Vi vil kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid annethvert år, analysere årsakene til risikoer, iverksette nødvendige tiltak og måle resultatet av tiltakene.

Frelsesarmeens samlede virksomhet forurenses ikke det ytre miljø utover det som er naturlig. Gjennom Fretex er Frelsesarmeen med på å samle inn og tilrettelegge for økt ombruk av brukt tøy og andre brukte gjenstander. Dette reduserer behovet for ny produksjon og har først og fremst en positiv global miljøeffekt. Lokalt gir dette en merbelastning i økt utslipp fra transport. Bilparken som betjener dette består i hovedsak består av biler som ikke er eldre enn fem år og som oppfyller de gjeldende krav til miljøutslipp. Det benyttes også flere el- og hybridbiler til bruk i den daglige virksomheten. Fretexkonsernet er forøvrig Miljøfyrtårn-sertifisert. Fretex har utslippstillatelse for aktiviteten konsernet har på Gausel i Stavanger kommune. Utover dette kjenner ikke styret til at konsernet på annen måte forurenses det ytre miljø.

LIKESTILLING

Ved rekruttering av nye medarbeidere legges det vekt på personlig egnethet og faglig kompetanse, uavhengig av kjønn. Ved ansettelser generelt, og i lederstillinger spesielt, vektlegges det at det skal være en viss balanse mellom kjønnene. Kvinner og menn gis ellers like muligheter for karriereutvikling og til å inneha lederstillinger. Avlønningen er den samme enten stillingene innehas av menn eller kvinner. Organisasjonen ser, av disse årsaker, ikke behov for å iverksette spesielle tiltak for å fremme likestilling og hindre forskjellsbehandling.

Det ble utført 1845 årsverk i konsernet i 2019, herav 1177 i foreningen. I tillegg kommer alle frivillige medarbeidere ved virksomheter og korps (nærmiljøkirker).

Organisasjonens hovedstyre bestod ved årsskiftet av 5 menn og 8 kvinner.

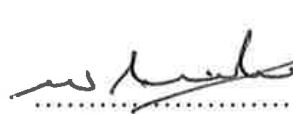
IKKE-DISKRIMINERING OG TILGJENGELIGHET


Frelsesarmeen følger Likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder ansettelser i alle stillinger og funksjoner. Tilgjengeligheten for personer med særskilte behov forsøkes ivaretatt ved konsernets lokaler, butikker og bygninger.


TAKK

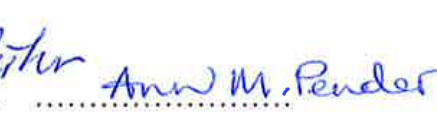
Styret vil rette en takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere for innsatsen i året som ligger bak. Vi takker også våre medlemmer og samarbeidspartnere for all konstruktiv kontakt og utfordring og alle de som har støttet vårt arbeid med gaver, omtanke og forbønn.

Oslo, den 22. juni 2020


William Cochrane


Bente S. Gundersen


Lise O. Luther


Ann M. Pender


Hallvard Eidheim


Lindis Evja


Solfrid Bakken


Geir Smith-Solevag


Marit Myklebust


Ida Karin Eide


Orjan Milde Armland


Morten Brundtland


Brit S. Knedal